# 税务局副科长竞聘演讲稿

来源：网络 作者：独影花开 更新时间：2024-10-07

*税务局副科长竞聘演讲稿文章标题：税务局副科长竞聘演讲稿首先，感谢分局领导给我们创造了一个公平竞争上岗的平台，感谢同事们，朋友们给我一个借着这个平台与大家沟通交流的机会。我演讲的题目是：胜固可喜，宠辱不惊看花开败亦无悔，去留无意随云卷今年是我...*

税务局副科长竞聘演讲稿

文章标题：税务局副科长竞聘演讲稿

首先，感谢分局领导给我们创造了一个公平竞争上岗的平台，感谢同事们，朋友们给我一个借着这个平台与大家沟通交流的机会。我演讲的题目是：

胜固可喜，宠辱不惊看花开

败亦无悔，去留无意随云卷

今年是我的而立之年，常言道：三十而立，在充满生机与活力的新时代，在竞争激烈、挑战与机遇并存的今天，扪心自问，我能立什么？我深思过，迷惘过，也无奈过。古人讲：天生我材必有用。适奉这次难得的竞岗机会，我本着锻炼、提高的目的走上前台，展示自我，希望靠能力为自己的而立之年留下点什么……

站在大家面前有点瘦弱的我，稳重而不死板，激进而不张扬，温和而不懦弱,正直而不固执。虽然我没有辉煌的过去，但是我能把握好现在和将来。

我竞争的岗位是：三科副科长。三科工作是一项在探索中完善的工作，既没有现成的路子，也没有成熟的经验，在实践中具有很大的探索性。作为三科副科长，不仅需要丰富的税收专业知识，更要有勇于开拓、敢于创新的精神。我深知自己资历尚浅，能力有待在实践中提高。但作为一名青年干部，我愿意响应分局号召，站出来接受分局领导及广大干部的挑选。

下面我就三科今后的工作谈几点看法，供大家探讨，以期抛砖引玉。

一、以人性化管理为前提，增强科内干部凝聚力，提高科内干部业务水平，创国税干部新形象。

1、以人文关怀促进科内干部关系的进一步融洽。现在待遇变高了，工作环境变好了，我们干部缺少什么，我觉得是真正意义上的人文关怀。青年人的烦恼，中年人的忧虑，要从他们的工作情绪中去了解情况，与他们共同分担并提供力所能及的帮助。耐心细致的对科内同事无微不致的人文关怀，促进科内人与人之间关系的不断改善。以人为本、以情组队，通过互学、互帮、互促，增进友谊，加强团结，进一步增强干部队伍的凝聚力和战斗力。

2、掌握现代技能、更新知识结构、熟悉岗位业务。随着我国税收法制化进程将进一步加快，税收政策也将面临一系列调整变化，加上税收征管模式转变带来的新要求，因此要求我们必须尽快适应这一转变，未雨绸缪。从实际出发，分清轻重缓急，开展多种形式的专项学习和培训，在工作中学习，在学习中工作，从而适应时代的要求和经济发展的需要。

3、服从分局整体工作安排，本着“分工不分家，该干则干，该担则担”的精神加强和各科所的沟通和协调，使征管流程更为通畅，征管环节更为紧扣，征管业务更为完善。

二、执法与服务相结合，进一步深化征管责任区工作。

税收征管责任区是征管工作重要的载体，是解决“疏于管理，淡化责任”的一项有效措施，当前在完善责任区管理上，重点应放在以下几方面：

1、建立公告会制度，加强税收宣传，积极服务企业。

定期选择责任区召开公告会，公告会主要分四个主题，一是宣传解释税收政策，公布并详细解释国家最近出台一系列税收政策及征管流程的变动，以便纳税人及时了解政策、及早准备；二是税务稽查案件公告，公告几例近期结案的稽查案件，在公布稽查结论的同时指出纳税人因不了解、不熟悉税收政策规定造成的违规行为，以增强执法的公开性和透明度，接受社会的监督；三是对纳税人日常办税过程中容易出错的环节进行友情提醒，重申纳税人在一般纳税人转认定、网上申报、抄税认证、发票领购等办税事项时的注意事项，减少差错、规避风险；四是现场为纳税人答疑解惑，当场对纳税人提出的问题一一解答，对不能当场解决的问题在会后调查研究后予以明确。

公告会会议改单向灌输为双向交流方式，不但可以及时宣传税收政策，而且征、纳双方进行了深入地交流，为纳税人解决实际问题。

2、试行四项特色服务，切实转变工作作风。

对纳税人试行“预约服务、限时服务、提醒服务、上门服务”四项特色服务项目。具体内容是：纳税人有紧急事宜，可以通过专线电话和税务人员进行“预约”，做到急事急办，特事特办，为纳税人提供便利，这是预约服务；限时服务是对各项涉税事宜，只要纳税人手续齐全，严格在规定时限内为其为妥；对纳税申报、税款入库等事项，及时打电话提醒纳税人办理，避免纳税人一时疏忽造成不必要的麻烦和损失，这就是提醒服务；对特殊企业以及突发性困难的企业，提供“上门服务”。

3、实行“管片”与“管事”相结合，“制度”与“流程”相结合。

在省局办法的基础上进一步细化责任区管理制度，与流程化运作下的管事模式相结合。把责任区管理人员的责任心和积极性有机结合起来。将管片与管事紧密相连，保证信息的全面收集、及时反馈，一方面流程化运作，按需要进行调查执行，另一方面可以做到户清、事清、职责清，克服对纳税人信息不清、掌握情况不明现象。

强化工作规范，落实管理职能和考核责任，以方便快捷服务、提高税收征管效率的原则进一步规范责任区调查、核查、协查和巡查以及其他相关的管理与服务工作。对部分业务流程进行必要整合，采用调查套表一次性采集纳税人多种资料，责任区管理人员同时按照工作流的要求及时开展调查，确保调查工作在规定时限内完成。做到既服从流程管理，满足流程需求，又自主管理，能动负责，强化对纳税人的动态管理，及时清查漏征漏管户，加强对重点纳税户的监控。

4、力求每个征管责任区工作一个标准执行不走样。

针对征管责任区工作具有杂合型的特点，必须保证每个征管责任区工作执行不走样、不走调。税收征管责任区管理是与新的税收征管模式相适应的一种管事制度，与原来的专管员管户制有着本质的区别。为此，责任区管理过程中，一是要采取定性与定量相结合的方式，科学界定责任区的工作职责，避免随意性，进一步明确责任区管理的工作要求和标准，规范责任区管理人员的行为。二是要突出责任区管理的工作重点，责任区工作既要统筹兼顾，更要突出重点，其工作的重点应放在对纳税人的监控上，特别是对C级信誉纳税人的监控，与税务稽查、纳税评估有机结合，形成严密的税收监控体系和网络。三是注重考核的操作性。对征管责任区工作中的薄弱环节，都明确工作质量和时限要求，公开考核标准，提高征管责任区工作质量，保证责任区工作有序地推进。定期汇总征管责任区工作中存在的问题，从考核的客观性、规范性出发，为保证征管责任区工作一个标准执行不走样提供可能。把征管责任区工作置于全方位、多角度的检验之中，有力促进征管责任区工作的开展。

以上是我对分局三科工作的一些建议，希望在与大家的沟通交流中共同为我分局的发展献计献策，尽心尽力。不论今后我在哪一个岗位工作，我将一如既往地做好本职工作。最后，请允许我给大家讲一个故事：在一个伸手不见五指的晚上，一个妈妈推开窗户问她的两个女儿看见了什么？一个女儿说，外面一片漆黑，什么也看不见；另一个女儿抬头望望天空，高兴地说，妈妈，我看见了充满希望的星星！生活中，也许不能改变太多力所不及的东西，但是我们完全可以改变自己的心态，用积极的心态去发现希望的星星！心态变了，整个环境也就变了，让我们积极地去面对生活，激情澎湃、热血沸腾地投入工作，为实现我们的共同理想而努力奋斗！

谢谢大家！

《税务局副科长竞聘演讲稿》来源于范文网网，欢迎阅读税务局副科长竞聘演讲稿。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找