# 安全培训认识心得体会(7篇)

来源：网络 作者：风华正茂 更新时间：2024-10-07

*从某件事情上得到收获以后，写一篇心得体会，记录下来，这么做可以让我们不断思考不断进步。我们想要好好写一篇心得体会，可是却无从下手吗？以下是我帮大家整理的最新心得体会范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。安全培训认识心得体会篇一一...*

从某件事情上得到收获以后，写一篇心得体会，记录下来，这么做可以让我们不断思考不断进步。我们想要好好写一篇心得体会，可是却无从下手吗？以下是我帮大家整理的最新心得体会范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

**安全培训认识心得体会篇一**

一、消防工作的重要性

消防工作既是社会主义物质文明和精神文明的重要组成部分，又是发展社会主义市场经济不可缺少的保障条件。当前，消防工作与经济建设关系比以往任何时候都密切，其地位和作用越来越重要，轻视消防作用，是不珍惜改革开放和经济建设所取得的成果;是对国家财产和人民生命安全不负责任的表现

二、发生火灾怎么办

发生火灾时，同学们一定要保持镇静，量力而行。火灾初起阶段，一般是很小的一个火点，燃烧面积不大，产生的热量不多。这时只要随手用沙土、干土、浸湿的毛巾、棉被、麻袋等去覆盖，就能使初起的火灾熄灭。如果火热较大，正在燃烧或可能蔓延，切勿试图扑救，应该立刻逃离火场，打119火警电话，通知消防队救火。

1、牢记火警电话119。没有电话或没有消防队的地方，如农村和边远地区，可以打锣敲钟、吹哨、喊话，向四周报警，动员乡邻一齐来灭火。

2、报警时要讲清着火单位、所在区(县)、街道、胡同、门牌或乡村地区。

3、说明什么东西着火，火势怎样。

4、讲清报警人姓名、电话号码和住址。

5、报警后要安排人到路口等候消防车，指引消防车去火场的道路。

6、遇有火灾，不要围观。有的同学出于好奇，喜欢围观消防车，这既有碍于消防人员工作，也不利于同学们的安全。

7、不能乱打火警电话。假报火警是扰乱公共秩序、妨碍公共安全的违法行为。如发现有人假报火警，要加以制止。

三、发生火灾如何逃生

现代教学楼由于楼层逐渐增高，结构越来越复杂，学生密度大，加上课桌、课椅等可燃物较多，当发生火灾时，逃离比较困难。一旦楼房着火，应当按以下方法逃生：

1、当发现楼内失火时，切忌慌张、乱跑，要冷静地探时着火方位，确定风向，并在火势未蔓延前，朝逆风方向快速离开火灾区域。

2、起火时，如果楼道被烟火封死，应该立即关闭房门和室内通风孔，防止进烟。随后用湿毛巾堵住口鼻，防止吸入热烟和有毒气体，并将向上的衣服浇湿，以免引火烧身。如果楼道中只有烟没有火，可在头上套一个较大的透明塑料袋，防止烟气刺激眼睛和吸入呼吸道，并采用弯腰的低姿势，逃离烟火区。

3、千万不要从窗口往下跳。如果楼层不高，可以在老师的保护和组织下，用绳子从窗口降到安全地区。

4、发生火灾时，不能乘电梯，因为电梯随时可能发生故障或被火烧坏;应沿防火安全疏散楼梯朝底楼跑;如果中途防火楼梯被堵死，应立即返回到屋顶平台，并呼救求援。也可以将楼梯间的窗户玻璃打破，向外高声呼救，让救援人员知道你的确切位置，以便营救。

**安全培训认识心得体会篇二**

看过《校园安全教育读本》后，我收获很多，感慨很多，体会也很多，其中一些内容尤其让我记忆深刻。

随着我国高等教育的快速发展，校园社会化现象日趋明显，不法分子开始把注意力投注到大学生这一群体上，因而，校园治安情况日趋复杂严峻，学生安全问题亦日益凸显：大学生被抢、被骗、被盗、被骚扰、被伤害等案件时有发生;大学生酗酒滋事，打架斗殴现象屡禁止不止;大学生遭遇交通事故、火灾事故逐年增加;一些治安案件、危及大学生人身财产案件、诱发大学生违法犯罪案件等在高校大学生中也时有发生。

安全教育是高校思想政治教育的一个重要内容，也是大学生知识体系中不可缺少的一个组成部分。其中主要包括：校园消防安全教育、校园防盗、校园预防诈骗、校园用电安全教育等。

校园消防安全教育：对于消防安全问题，我们都不陌生，每年都会有各种火灾报道。虽然它多次重复被提起，但依然是一个比较严峻的问题。火灾的起因虽然层出不穷，但就其根本还是和我们的生活习惯和行为息息相关。作为大学生的我们应该积极的做好预防火灾的措施，如：自觉遵守宿舍安全管理规定，不乱拉乱接电线;不使用电炉、热得快、电热杯、电饭煲等电器。

校园防盗：校园中易被盗的场所主要是宿舍、食堂、图书馆、实验室、教室等。平时我们应该注意现金和贵重物品的保管、离开宿舍时锁好门窗、在食堂，教室，图书馆里 注意自己的包。

校园预防诈骗：学生被骗的原因不外乎(一)有求于人，轻率行事。(二)贪图钱财。(三)社会阅历少，思想单纯，容易感情用事，加上自我防范意识差，客观上给了骗子行骗的机会。(四)当前大学生就业压力增大，就业形势严峻，行骗组织趁此行骗。大学生在日常生活中要多学习法律法规，掌握一些预防受骗的基本知识及技能，善于辨别真假，要洁身自好，对自己严格要求。不贪私利，不图虚荣、知己知彼，心明眼亮、克服主观感觉，避免以貌取人、同学之间要相互沟通，相互帮助、服从校园管理，自觉遵守校纪校规。

校园用电安全教育：用电安全依赖于学生的自觉和对安全用电常识的了解。我们应该自觉遵守学校关于宿舍用电、使用电器的规定。校园里很多火灾的起因都是使用违禁 电器，这种火灾大多都会造成严重的人员伤亡和财产损失。眼前正值冬季，气温低且干燥，正是“最适宜”使用违禁电器的时候，大学生应该努力克服，为自己的人身财产和学校公共财产负责任。

校园安全，最重要的是学校与学生的配合，作为学生，更应该明白加强自我防范意识和提高自身素质。从点滴做起，提高警惕，我们才能真正地确保学校安全，也才能做校园安全的最大受益者。

**安全培训认识心得体会篇三**

厂级教育：

人力资源部及安全主任负责进行。

1. 讲解《公司》的架构，考勤制度、新金发放、假期、处罚、辞职等等问题。

2. 讲解国家有关安全生产的政策、法规，使用劳动保护的意义、内容及基本要求，使新入厂人员树立《安全第一、预防为主》和《安全生产，人人有责》的思想。

3. 介绍《公司》的安全生产情况，包括企业发展史(含企业安全生产发展史)、企业设备分布情况(着重介绍特种设备的性能、作用、分布和注意事项)、主要危险及要害部位，介绍一般安全生产防护知识和电气、机械方面安全知识。

4. 介绍企业的安全生产组织架构及成员，企业的主要安全生产规章制度等等。

5. 介绍企业安全生产的经验和教训，结合企业和同行业常见事故案例进行剖析讲解(着重讨论对案例的预防)，阐明伤亡事故的原因及事故处理程序等。

6. 提出希望和要求(如要求受教育人员要按企业管理制度积极工作)。要树立《安全第一、预防为主》的主要思想，在生产劳动过程中努力学习安全技术、操作规程，经常参加安全生产经验交流和事故分析活动和安全检查活动。要遵守操作规程和劳动纪律，不擅自离开工作岗位，不违章作业，不随便出入危险区域及要害部位，注意劳逸结合，正确使用劳动保护用品等等。

车间教育：

各车间有不同的生产特点和不同要害部位、危险区域和设备。因此，在进行车间安全教育时，应根据各车间的特殊性详加讲解。由车间主任及安全主任负责。

1. 重点介绍本车间生产特点、性质。如车间的生产方式及工艺流程，车间人员结构，安全生产组织及活动情况。

2. 车间主要工种及作业中的专业安全要求;车间危险区域、特种作业场所，有毒、有害岗位情况。

3. 车间安全生产规章制度和劳动保护用品穿戴要求及注意事项，事故多发部位、原因及相应的特殊规定和安全要求。车间常见事故和对典型事故案例的剖析，车间安全生产的经验与问题等。

4. 根据车间的特点介绍安全技术基础知识。

5. 介绍消防安全知识、走火通道。

班组班组：

班组是企业生产最《前线》，生产活动是以班组为基础。由于操作人员活动在班组，机器设备在班组，事故常常也发生在班组。因此，班组安全教育非常重要。由班组长负责。

1. 介绍本班组生产概况、特点、范围、作业环境、设备状况，消防设施等。重点介绍可能发生伤害事故的各种危险因素和危险部位，用一些典型事故实例去剖析讲解。

2. 讲解本岗位使用的机械设备、工器具的性能，防护装置的作用和使用方法。

3. 讲解本工种安全操作规程和岗位责任及有关安全注意事项，使学员真正从思想上重视安全生产，自觉遵守安全操作规程，做到不违章作业，爱护和正确使用机器设备、工具等;介绍班组安全活动内容及作业场所的安全检查和交接班制度。

4. 教育学员发现了事故隐患或发生事故时，应及时报告领导或有关人员，并学会如何紧急处理险情。

5. 讲解正确使用劳动保护用品及其保管方法和文明生产的要求。

6. 实际安全操作示范，重点讲解安全操作要领，边示范，边讲解，说明注意事项，并讲述哪些操作是危险的、是违反操作规程的，使学员懂得违章将会造成的严重后果。

调岗人员：

调换新工作岗位，主要指职工在车间内或厂内换工种，或调换到与原工作岗位操作方法有差异的岗位，以及短期参加劳动的干部等，这些人员应由接收单位进行相应工种的安全生产教育。教育内容可参照“三级安全教育”的要求确定，一般只需进行车间、班组二级安全教育。但调作特种作业人员，要经过特种作业人员的安全教育和安全技术培训，经考核合格取得操作许可证后方准上岗作业。

复工人员：

工伤后的复工安全教育。首先要针对已发生的事故作全面分析，找出发生事故的主要原因，并指出预防对策，进而对复工者进行安全意识教育，岗位安全操作技能教育及预防措施和安全对策教育等，引导其端正思想认识，正确吸取教训，提高操作技能，克服操作上的失误，增强预防事故的信心。

休假后复工安全教育。职工因休假(节、婚、丧或产、病假等)而造成情绪波动，身体疲乏，精神分散，复工后容易因意志失控或者心境不定而产生不安全行为，导致事故发生。因此，要针对休假的类别，进行复工安全教育，即针对不同的心理特点，结合复工者的具体情况消除其思想上的余波。如重温本工种安全操作规程，熟悉机器设备的性能，进行实际操作练习等。

**安全培训认识心得体会篇四**

20\_\_年以来，我局紧紧围绕市委、市政府中心工作，以“平安护航g20”和“安全生产执法年”活动为抓手，积极贯彻落实各项安全生产举措。截至目前，全市累计发生各类事故7起、死亡4人，其中工矿商贸领域事故2起、死亡2人，分别为3月24日经济开发区所辖浙江海川机械科技有限公司高处坠落事故、5月14日贺村镇所辖浙江远图建设有限公司坍塌事故;道路交通事故5起、死亡2人。无较大及以上事故发生，安全生产形势总体稳定，为我市“高水平全面建设小康社会，加快幸福建设，全力打造华东地区最具活力的城市”营造了和谐稳定的氛围。现将我局各项重点工作推进情况汇报如下：

一、工作开展情况

(一)落实年度安全生产工作职责，深化安全生产执法年活动，全力护航g20。

1、4月1日，全市召开安全生产工作会议，专题部署全年安全生产重点行业、重点领域、重点时段专项工作，确保全市经济社会发展环境的平安稳定。市长与各副市长、各副市长和所分管线上共计119个乡镇街道、部门单位签订了《20xx年安全生产考核责任书》，层层传导工作压力，有效落实安全生产“党政同责、一岗双责、齐抓共管”责任体系，共同推进我市安全生产监管工作。

2、按照20xx年执法检查工作计划和执法年活动方案部署，1-5月份，累计执法检查企业58家次，排查隐患93项，开具整改指令书11份，完成整改复查10项，所查企业涵盖危险化学品、非煤矿山、烟花爆竹、建材等行业领域。期间，对2月2日xx市港琦印花材料有限公司未按规定储存危险化学品致危化品泄漏事故立案查处，依法实施行政罚款5万元;对“3?24”高处坠落事故、“5?14”坍塌事故原因展开立案调查。积极抓好行政执法与刑事司法“两法衔接”工作，加强与公检法沟通，强化行政处罚决定强制执行力度，确保有效打击生产安全事故、安全生产违法行为责任主体“老赖”现象。

3、根据《xx市职业病防治工作实施方案》，及时开展企业职业病危害评估工作，首批65家确定为职业病危害评估企业中，65家企业开展“三类人员”职业病危害防治知识培训，39家企业开展职业病危害项目申报，21家企业开展作业场所职业病危害因素检测，累计组织劳动者参加职业健康体检1134人。同时，选定xx市南方水泥有限公司、xx市双氧水有限公司、xx市何家山水泥有限公司等3家企业作为我市首批职业病防治管理示范创建对象，实施创建、示范、带动工作。

4、落实安全生产社会化服务工作。依据《xx市推进安全生产社会化服务工作方案》(江政办发〔20xx〕68号)，以政府购买中介服务力量先行推广全市企业开展安全生产社会化服务工作。截至目前，全市有8各单位已完成或在洽谈安全生产社会化服务工作，分别是已完成的经济开区(辖区全部企业，年服务费8万元)、清湖镇(辖区全部企业，年服务费4万元)、长台镇(10家企业，年服务费3万元)、大陈乡(10家企业，年服务费2万元)、石门镇(45家企业，年服务费5万元);正在洽谈的虎山街道、上余镇(以单次600元服务费，预计25家企业，服务次数按需开展，年服务费3万元)、大桥镇(10家企业，年服务费5万元)。我局统筹引导12家非煤矿山企业自主购买社会化服务，年服务费1.2万元/每家;引进6家安全中介机构为我市企业提供作业场所职业病危害因素检测工作。

5、组织开展全市安全生产工作综合督查。5月30日，市安委办部署下发“平安护航g20 暨20xx年全市第一次安全生产工作综合督查”方案。6月6日，四个督查组分别对10个乡镇街道和14个部门单位安全生产责任落实、安全生产专项行动推进、平安护航g20安全生产综合整治行动落实等情况进行了督查，对25家企业安全生产主体责任落实情况开展现场抽查，有效保障g20峰会期间我市安全生产形势稳定。目前，各督查组已完成对督查单位的督查，正在形成督查报告。

(二)落实安全生产宣教培训工作。

统筹计划部署安全生产有关知识的宣传、教育和培训工作，围绕第15个全国“安全生产月”宣传活动，相继开设了电台“安全生产整点报时”、“安全话题专栏”，举办职业病防治法宣传活动，组织参与上级安全生产知识竞赛、业务技能培训、摄影比赛等活动。举办高危行业员工、特种作业人员、安监员等各类人员安全生产知识培训班22期，培训人数1892人，其中针对“护航g20”分片开展的一般生产经营单位负责人、管理人员集中轮训班已开班11期，培训1112人。发放电工、焊工操作证301件，生产经营单位负责人、安全管理人员培训合格证书1415件。

(三)落实隐患函告督办整改及跟踪督办挂牌重大安全隐患工作。

1、隐患函告督办整改。根据《xx市平安护航g20安全生产综合整治大行动》方案部署，对市安委办接报的3项安全生产隐患监管短板和漏洞，函告相关责任单位，督促落实监管整改职责。

一是对我市餐饮行业使用生物醇油作为厨房燃料，存在储存、使用、监管等方面的安全隐患，函告市商务局加强餐饮行业安全生产监管;根据《xx市平安护航g20安全生产综合整治大行动》方案部署，对市安委办接报的3项安全生产隐患监管短板和漏洞，函告相关责任单位，督促落实监管整改职责。

一是对我市餐饮行业使用生物醇油作为厨房燃料，存在储存、使用、监管等方面的安全隐患，函告市商务局加强餐饮行业安全生产监管;

二是对经济开发区浙江中数科技有限公司钢结构厂房屋面连接点开裂、构件脱落等不安全隐患，函告经济开发区协助企业及时做好隐患整改，确保安全生产;

三是对原旭峰矿产有限公司在塘源口乡阴源村西兰矿区范围进行地表塌陷治理过程中，产生大量废石堆置在西兰斜坡处，存在泥石流等安全隐患，且对“五水共治”工作产生一定影响，函告塘源口乡召集相关部门及村委到现场实地进行踏勘，现场分析存在的安全隐患及相应的对策措施：如存在一定安全隐患，确需进行清运搬离的，按相关规定要求执行;如无明显安全隐患存在，则采取相应的安全警示警醒，提高安全防范措施等;

2、跟踪督办挂牌重大安全隐患整治情况。我市共有各级挂牌重大安全隐患9处，涵盖道路交通危险路段、工矿商贸领域、消防领域，其中省级2处(1道路、1工矿)，xx市级3处(1道路、1工矿、1消防)，xx市级4处(全部消防)。市安委办已与相关牵头整改责任单位对接，就隐患消除整改方案设计、实施进行了督办，确保各处隐患按时完成验收销号。

(四)配合环保部门强化环保监管，继续推进新建设。

完成xx公司周边民居拆迁事宜相关前期工作。积极推进xx公司危化品库区周边安全隐患整改消除，对库区周边100米范围内14幢民居情况进行摸排，制定了多套征迁消除隐患方案，形成《关于浙江化工股份有限公司周边民居拆迁初步调查情况的报告》(江安监〔20xx〕15号)，供市领导决策。

(五)加快建设服务型“四有”政府，深化行政审批制度改革及网上审批平台建设。

根据市政府《关于部门责任权利清单管理办法》要求，相继完成镇村两级行政权力与公共服务事项清单梳理，我市投资项目涉及中介服务事项及机构目录更新，委托经济开发区企业服务中心综合窗口受理我局部分行政管理事项等工作。上半年受理并办结行政许可事项43件，受理办结其它权力事项17件。其中生产安全事故应急预案备案12件;重大危险源登记备案2件;非药品类易制毒化学品经营备案2件、生产备案1件。

(六)开展招商引资项目洽谈工作。

引进浙江富锦新材料有限公司(衢州绿色产业集聚区)在经济开发区江东园区总投资1.2亿元的“年产1万吨五氧化二磷及1万吨多聚磷酸项目”1个，在我市注册登记名为华理化工材料有限公司，项目已立项筹备土地。正在与红星美凯龙家居集团股份有限公司洽谈在我市投资建立“红星美凯龙家居综合大卖场”项目，或自主建设大卖场，或入驻万商城现有平台，目前公司项目投资经理已来我市考察过有关情况，达成初步合作意向。

二、存在的具体问题

一是安全生产领导责任落实有待进一步加强。一些乡镇、部门的“一把手”带队检查安全生产的次数不多;行业主管部门对本行业的安全生产监督管理存在薄弱环节;属地监督单位对企业主体的检查存在方法与手段单一，难以形成强效有力的监督，且属地监管力量薄弱，安监员调动频繁、从事相关其他综合性工作较多等因素，导致无法专注于安全生产监督管理;

二是安全生产教育培训有待落到实处。上半年发生的安全生产事故中，主要原因在于大多数员工未按规范进行操作、安全防范技能欠缺，公司、班组级的安全教育培训到位，但员工在实际作业中，仍然以老经验来代替规范的要求，违章违规现象较多;另一方面，招工难的现状，导致了企业在现场管理过程中，不愿导致因执行管理制度过严而使得员工流失，从而使得管理层的安全意识淡化，下一步工作中，将重点在生产经营场所结合安全生产宣传画板，进行事故案例分析、图片巡展的方式，以事故教训来推动现场作业员工从“要我安全”到“我要安全”的思想转变。

三、下一步工作计划

下半年，我局将继续结合平安护航g20”和“安全生产执法年”活动，干好“123”，实现全市安全生产形势的持续稳定向好，争取年度安全生产考核出佳绩。

“1”即“智慧安监”网格化系统建设

拟建立我市“智慧安监”监测指挥平台，横向对接“智慧交通”、“智慧消防”、应急指挥中心，加强部门间的安全生产、应急响应信息共享与协调互动;纵向向下中网格联通每个乡镇街道干部，小网格联通各生产企业，根据乡镇街道、企业规模，建立企业安全生产数据库，逐步实现移动执法、隐患排查整改实时跟新、安全生产巡查定位等全网格安全生产监管新模式;纵向向上对接衢州市“智慧安监”指挥平台，实现多级化安全生产网络管控，借助科技化、信息化手段，全面提升我市安全生产监管水平。

“2”即g20维稳安保专项行动和安全生产社会化服务专项工作一是围绕《xx市平安护航g20安全生产综合整治大行动方案》，狠抓各重点行业、重点领域安全生产隐患、问题短板整治工作，坚定执行重大安全隐患挂牌督办、依法关停取缔安全生产非法违法企业等措施，确保到8月底前各项问题隐患整治、管控到位，g20期间不出事故。

二是结合各有关单位安全生产社会化服务工作开展运行情况，总结和调整各地购买中介机构服务措施，重点推行企业购买“绿色保险”服务，即减轻政府部门安全生产监管责任，又提高企业安全生产水平，还降低企业破产风险。

“3”即重点县攻坚任务收尾、新“三定方案”制定和应急救援演练

一是在落实常规安全生产工作的基础上，突出加强省级危险化学品重点县攻坚任务、矿山安全重点县攻坚任务的交办与验收工作，确保我市按期圆满收尾两个重点县建设;

二是进一步理顺全局安全生产监管职责，按照新“三定方案”，明确各科室安全生产职责所在及分工协作，建立安全生产ab岗工作制度，有效加强各岗位协作互助，全面提升安全生产作风能力;

三是组织开展多模式危化品企业、矿山企业安全生产应急救援演练，配备专项应急救援设备，提升突发应急事故预防和应对能力，最大限度减小事故危害。

**安全培训认识心得体会篇五**

(一)新工培训。煤矿企业要有计划的定岗定员，对于定岗定员新招的工人，煤矿企业要定培训计划，组织三大科室专业人员进行为期一周的培训，并进行考试，合格者录用，安排区队做好以老带新工作;通过培训，新工对该矿井井上下有一个全方位认识，并熟悉入井须知和本岗位工作职责，对煤矿三大规程有细致了解，通过在工作中的以老带新，井下的实际操作，进一步对煤矿三大规程有更加深入的体会和学习，为安全生产奠定了良好的基础。

(二)开好班前会。作为煤矿生产企业每天都有职工上下班，开好班前会是搞好安全生产工作的一个重要议程，通过开班前会每个区队总结上一个班存在的问题和隐患，安排本班的安全生产工作，并对工作中的安全问题提出要求以及落实上一班工作中班存在的问题和隐患的处理情况，对一些新工作操作技术进行学习，主持人要认真观察每个工人的思想情绪和神态，如有异常作好思想工作。

(三)安全学习。矿委和区队定期对工人进行安全学习，学习上级部门的文件和有关政策，让工人了解当前煤矿形式的严峻性，并根据政策监督煤矿企业;组织学习三大规程，使工人不断的加深了解，同时开展抓“三违”的活动高潮，推动我矿形成一个你追我赶的良好的安全学习氛围。

(四)落实制度。好的企业就有一整套好的安全管理制度，建立建全企业的各项有关制度是当前式必可行的，好的制度有待于职工的认真落实，是从落实制度过程中的反馈意见中提取的，没有制度的企业只是一团乱麻，要用制度来约束工人，达到安全生产管理的目的。

(五)现场管理。对于一个区队工作面的安全、质量、生产的好坏关键在于要有一名好的班组长，好的班组长就能用好的办法和正确的思想来指挥一线，他是煤矿企业最靠前的现场指挥员和战斗员，能正确处理安全与生产的辩证关系，这样是职工有了一个安全后盾，一个良好的安全工作环境，职工也就能团结一心搞好工作，因此好的班组长是抓好现场管理的前提，是创造安全、质量、生产一流的必要条件。

(六)以人为本，提高职工素质。要搞好一个企业首先干部职工要团结一心，这就要求干部要经常深入职工，贴切职工生活，听取正确意见;了解职工的到矿如到家，这样才能让职工有一个好的心情，好的心情高的素质是煤矿安全生产的必不可少的条件;没有职工我们的安全生产就无从谈起，没有好的心情我们的安全生产就无保证，因此以人为本，提高职工素质是我们搞好企业的前提。

对煤矿企业的基层工作产生了一些心得体会，已以文字书面形式提交矿委，好的企业不但要有好的基层工作者，更应该有好的矿委领导及好的决策层，以及好的煤矿安全生产监督工作和安全基础管理工作，同时还得有好的安全生产技术管理工作，下面将我自己的心得体会表白如下：

一、好的企业要有好的矿委领导及好的决策层。矿长和业主对煤矿安全生产负总责，作为煤矿企业的决策层和直接受益者，必须对煤矿安全生产负责，做到“执行上级安全规定不打折，完善煤矿安全制度不走样，狠抓全员培训不放松，加大安全生产投入不欠账，排查安全隐患、追究安全责任不手软”。负责贯彻执行国家有关煤矿安全生产的方针、政策、法律法规及上级有关煤矿安全生产的指令和决定;负责建立完善安全生产管理机构;负责组织落实安全目标管理、安全生产检查、安全隐患排查、安全奖惩兑现等各项规章制度;负责开展安全质量标准化活动。业主必须做到“三个到位”：一是安全思想认识到位。正确处理安全生产与经济效益的关系，要给煤矿安全工作人员讲安全生产课，要定期不定期地到煤矿生产现场检查安全生产工作措施的落实情况，切实抓好煤矿安全生产工作;二是安全制度措施要到位。不准随意更换矿长，不准为安全副矿长分配安全生产以外的任务，不准下达超产指令;三是安全生产投入要到位。保证矿井现场管理设施设备、安全技术改造、安全技术培训等方面的优先投入。

二、全面加强煤矿安全生产监督工作。“国家监察、地方监管、企业负责”是国务院确定的煤矿安全生产工作格局，煤矿企业内部围绕现场管理，实行三级责任、落实十项措施的工作制度，使煤矿企业安全生产自己负责的意识不断增强，安全生产的工作制度不断完善，安全生产的管理措施不断推进。加强安全生产现场管理和隐患排查以及劳动组织用工培训管理。

三、加强安全生产技术管理，提高煤矿安全基础管理水平。加强安全生产技术管理是煤矿企业的一个重要环节，必须做到以下几点事宜：一建立技术管理体系。企业法定代表人负责建立以技术负责人为首的技术管理体系，技术负责人对煤矿安全生产技术工作负责。矿井设立技术管理机构，配备采矿、通风、机电、地质及测量等专业技术人员。二加强技术基础工作。技术负责人负责制定矿井灾害预防计划，加强矿井灾害预防工作，严格按照规定绘制相关图纸。对矿井地质情况、开采情况、周边矿井采空区情况等要由技术人员定期进行分析，针对性的采取安全技术措施，并形成完整的技术基础资料。三确保矿井生产系统完善可靠。矿井和采区生产布局科学合理，回采工作面采用正规壁式采煤方法。四加强矿井“一通三防”的技术管理。技术负责人负责组织制定并落实“一通三防”专项措施，确保系统安全可靠。矿井每月必须制定风量分配计划，严禁采掘工作面微风和无风作业;对通风设施设专人看管和维护;配备足量的瓦斯检查员;必须安装瓦斯监控系统;掘进工作面实行“三专两闭锁”;切实落实综合防灭火措施和落实综合防尘措施。五加强矿井水害的防治管理。严格执行“预测预报、有疑必探、先探后掘、先治后采”的水害防治十六字原则，落实“防、堵、疏、排、截”五项综合治理措施。制定专项措施和配备设备、专业人员。六及时解决安全生产技术问题。每月组织一次技术分析会议，及时研究解决安全生产技术问题。重大安全隐患或技术难题，应采取有效的措施，确保安全生产。

**安全培训认识心得体会篇六**

化工单位三级安全教育内容如下：

三级安全教育是指新入厂职员、工人的厂级安全教育、车间级安全教育和岗位(工段、班组)安全教育，它是厂矿企业安全生产教育制度的基本形式。

三级安全教育制度是企业安全教育的基本教育制度。教育对象是新进厂人员，包括新调入的工人、干部、学徒工、临时工、合同工、季节工、代培人员和实习人员。三级安全教育是入厂教育、车间教育和班组教育。

企业必须对新工人进行安全生产的入厂教育、车间教育、班组教育;对调换新工种，采取新技术、新工艺、新设备、新材料的工人，必须进行新岗位、新操作方法的安全卫生教育，受教育者，经考试合格后，方可上岗操作。

三级安全教育的内容

1.厂部安全教育的主要内容

(1) 讲解劳动保护的意义、任务、内容和其重要性，使新入厂的职工树立起“安全第一”和“安全生产人人有责”的思想。

(2) 介绍企业的安全概况，包括企业安全工作发展史，企业生产特点，工厂设备分布情况(重点介绍接近要害部位、特殊设备的注意事项)，工厂安全生产的组织。

(3) 介绍国务院颁发的《全国职工守则》和企业职工奖惩条例以及企业内设置的各种警告标志和信号装置等。

(4) 介绍企业典型事故案例和教训，抢险、救灾、救人常识以及工伤事故报告程序等。

厂级安全教育一般由企业安技部门负责进行，时间为4?16小时。讲解应和看图片、参观劳动保护教育室结合起来，并应发一本浅显易懂的规定手册。

2.车间安全教育的主要内容

(1) 介绍车间的概况。如车间生产的产品、工艺流程及其特点，车间人员结构、安全生产组织状况及活动情况，车间危险区域、有毒有害工种情况，车间劳动保护方面的规章制度和对劳动保护用品的穿戴要求和注意事项，车间事故多发部位、原因、有什么特殊规定和安全要求，介绍车间常见事故和对典型事故案例的剖析，介绍车间安全生产中的好人好事，车间文明生产方面的具体做法和要求。

(2) 根据车间的特点介绍安全技术基础知识。如冷加工车间的特点是金属切削机床多、电气设备多、起重设备多、运输车辆多、各种油类多、生产人员多和生产场地比较拥挤等。机床旋转速度快、力矩大，要教育工人遵守劳动纪律，穿戴好防护用品，小心衣服，发辫被卷进机器，手被旋转的刀具擦伤。要告诉工人在装夹、检查、拆卸、搬运工件特别是大件时，要防止碰伤、压伤、割伤;调整工夹刀具、测量工件、加油以及调整机床速度均须停车进行;擦车时要切断电源，并悬挂警告牌，清扫铁屑时不能用手拉，要用钩子钩;工作场地应保持整洁，道路畅通;装砂轮要恰当，附件要符合要求规格，砂轮表面和托架之间的空隙不可过大，操作时不要用力过猛，站立的位置应与砂轮保持一定的距离和角度，并戴好防护眼镜;加工超长、超高产品，应有安全防护措施等。其他如铸造、锻造和热处理车间、锅炉房、变配电站、危险品仓库、油库等，均应根据各自的特点，对新工人进行安全技术知识教育。

(3) 介绍车间防火知识，包括防火的方针，车间易燃易爆品的情况，防火的要害部位及防火的特殊需要，消防用品放置地点，灭火器的性能、使用方法，车间消防组织情况，遇到火险如何处理等。

(4) 组织新工人学习安全生产文件和安全操作规程制度，并应教育新工人尊敬师傅，听从指挥，安全生产。车间安全教育由车间主任或安技人员负责，授课时间一般需要4~8课时。

3.班组安全教育的主要内容

(1) 本班组的生产特点、作业环境、危险区域、设备状况、消防设施等。重点介绍高温、高压、易燃易爆、有毒有害、腐蚀、高空作业等方面可能导致发生事故的危险因素，交待本班组容易出事故的部位和典型事故案例的剖析。

(2) 讲解本工种的安全操作规程和岗位责任，重点讲思想上应时刻重视安全生产，自觉遵守安全操作规程，不违章作业;爱护和正确使用机器设备和工具;介绍各种安全活动以及作业环境的安全检查和交接班制度。告诉新工人出了事故或发现了事故隐患，应及时报告领导，采取措施。

(3) 讲解如何正确使用爱护劳动保护用品和文明生产的要求。要强调机床转动时不准戴手套操作，高速切削要戴保护眼镜，女工进入车间戴好工帽，进入施工现场和登高作业，必须戴好安全帽、系好安全带，工作场地要整洁，道路要畅通，物件堆放要整齐等。

(4) 实行安全操作示范。组织重视安全、技术熟练、富有经验的老工人进行安全操作示范，边示范、边讲解，重点讲安全操作要领，说明怎样操作是危险的，怎样操作是安全的，不遵守操作规程将会造成的严重后果。

**安全培训认识心得体会篇七**

公司从元月16日-18日开始对公司各部门及一线生产骨干进行安全生产知识培训，大力宣扬“安全第一，预防为主，综合治理”的安全方针。通过专家们深入浅出地讲解，学员认真地学习了相关知识，学员们的安全理念、安全意识、风险防范能力与职业责任均得到了进一步加强，现将此次培训的主要工作作自我总结

一、领导重视，组织健全，是安全生产知识培训取得成功的保证。

安全生产知识培训作为落实公司年度安全会议精神，广泛开展学习活动的一个重要组成部分，是提高员工素质确保安全目标实现的重要手段。公司领导对培训工作非常重视，专门在办公会议上强调了各部门责任，质量安全部制定了培训方案和具体实施计划，并与公司各部门进行了协商沟通，同时要求公司各部门、项目部积极配合培训工作的展开，督促各部门及生产一线员工参加培训，责任到人，培训过程严格按照计划进行。

有了领导的支持和合理的培训计划做基础，整个培训过程中，员工积极响应，培训热情很高。培训主要由省安监局、长沙市海事局、市消防中队等单位的专家负责。按照公司培训要求，授课人认真编写了相关教案，质量安全部汇编了相关资料发放到各个学员手中，培训采取集中培训和自学相结合的形式，员工培训过程历时两天半，共有39名员工参加，基本实现了停泊待工项目部安全责任人、船长培训率达到98%。

二、培训内容实在，形式多样，突出结合安全意识、安全风险及施工实际，这次培训的教材以授课人根据公司要求编制的课案，针对公司施工实际情况，突出了海上施工相关安全方面的内容。

同时质量安全部收集整理了培训知识手册等书籍作为补充教材，对员工灌输了先进的安全理念、介绍了应急救援机制的建立，传授了海上防火救生的方法与策略等等。在培训授课中，授课人利用投影仪，通过生动的画面，详细的介绍相关的法律法规，并结合一个个真实的案例，给员工分析事故原因，教育大家防患与未然，提高预防事故的意识和能力，减少或杜绝事故发生。

三、严格考核，奖惩分明培训过程中，质量安全部对学员进行了严格地考勤，每次上课均进行签到、点名。

培训刚结束马上进行理论考试。理论考试采用人力资源部拟定的试卷，考试成绩和员工的绩效挂钩，并对考试前七名及全出勤率的学员给予了物质奖励。这次培训考试的参考率达到80%，合格率达到88%。

四、深入调查，收集意见在培训过程中，质量安全部及时就此次培训的效果及公司安全方面的工作情况，在所有参加培训人员中进行了问卷调查，共发放问卷调查表27份，收回27份，反馈率达100%，职工积极踊跃的提出了各自的看法和建议，质量安全部对意见和建议进行了归纳总结。

通过此次培训学习，员工在安全理念、安全意识、安全风险防范和职业责任四个方面有了很大的进步，通过活动的开展，加强了企业员工凝聚力和向心力，提高了员工的集体意识，培养了员工敬业爱岗的精神。

五、存在的问题和建议

本次培训工作虽说做了一定的工作，取得了许多进步，但离公司的目标还有差距。总结过去是为了更好的做好今天和明天的工作，在本次安全生产知识培训工作中，主要存在的问题

1、培训的内容在理论和实践相结合上还有一定差距，更须加强实际操作的培训。

2、培训参与的人员不积极，培训时间短，公司各部门经理、职员及项目经理参与度不高，内容形式还有待充实。

3、个别员工对培训的意义认识不足，对培训重视不够。建议在今后的安全生产知识培训中，增强对员工实际操作能力的培养，增强培训工作和培训内容的针对性、实效性，强化培训纪律要求。

安全生产培训工作是一项长期、艰巨的任务，关系到公司稳定健康的发展，任重而道远，今后我们将持之以恒地进一步做好此项工作，使公司的安全培训工作再上新台阶。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找