# 2024年安全文化建设自评报告(4篇)

来源：网络 作者：枫叶飘零 更新时间：2024-10-08

*在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。那么什么样的报告才是有效的呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧安全文化建设自评报告篇一1.安全文化状态评估的定义安全文化评估是安全文化建设的评估手段，...*

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。那么什么样的报告才是有效的呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

**安全文化建设自评报告篇一**

1.安全文化状态评估的定义

安全文化评估是安全文化建设的评估手段，目的是诊断安全文化建设的优劣，为安全文化建设提供科学依据。当前，在国家战略安全生产背景下许多企业大力加强安全文化建设，并将其作为引领安全建设，做好安全稳定工作的新思路、新模式，有力地促进了企业的安全发展、和谐发展。为此，对企业安全文化建设效果进行科学评估，对促进企业安全文化建设有着重要意义。

2.安全文化状态评估的目的

安全文化状态评价的目的是查找、分析和预测工程、系统存在的危险、有害因素及可能导致的危险、危害后果和程度，提出合理可行的安全对策措施，指导危险源临近和事故预防以达到最低事故率、最少损失和最优的安全投资效益。安全文化状态评价要达到的目的包括以下四个方面。

（1)促进实现本质安全化生产

通过安全评价，系统地从工程、系统设计、建设、运行等过程对事故和事故隐患进行科学分析，针对事故和事故隐患发生的各种可能原因事件和条件，提出消除危险的最佳技术措施方案，特别是从设计上采取相应措施，实现生产过程的本质安全化，做到即使发生误操作或设备故障，系统存在的危险因素也不会因此导致重大事故发生。

（2)实现全过程安全控制

在设计之前进行安全评价，可避免选用不安全的工艺流程和危险的原材料以及不合适的设备、设施，或当必须采用时，提出降低或消除危险的有效方法。设计之后进行的评价，可查出设计中的缺陷和不足，及早采取改进和预防措施。系统建成以后运行阶段进行的系统安全评价，可了解系统的现实危险性，为进一步采取降低危险性的措施提供依据。

（3）建立系统安全的最优方案，为决策者提供依据

通过安全评价，分析系统存在的危险源及其分布部位、数目，预测事故的概率，事故严重度，提出应采取的安全对策措施等，决策者可以根据评价结果选择系统安全最优方案，和管理决策。

(4)实现安全技术、安全管理的标准化和科学化创造条件

通过对设备、设施或系统在生产过程中的安全性是否符合有关技术标准、规范、相关规定的评价，对照技术标准、规范找出存在的问题和不足，以实现安全技术和安全管理的标准化、科学化。

3.安全文化状态评估应遵循的基本理念

坚持什么样的评估理念和原则，就会有相应的评估方法和结论。安全文化建设评价工作只有遵循科学的理念和方法才能保证评价工作的顺利实施，取得客观有效的评估成果，推进

单位建设安全发展。

3.1全面评价体现系统性

系统性原则客观上要求评估要达到整体化、综合化、最优化。这要求评估不能只从事物的某一部分、某一指标来考虑问题，而必须从整体出发，全面考虑系统与系统之间，系统与子系统之间的相互联系和相互作用。开展安全文化建设评估，评估要素要互相联系、互为补充、互相结合、互相作用，需要从不同的关键层面和角度全面揭示安全文化建设的水平。

3.2规范标准体现引导性

不同企业或单位生产任务和所处域、环境不同，安全文化建设的方法和侧重点也有所差异，但开展安全文化建设评估基本目的对所有单位是一致的，就是要促进企业或单位安全建设走上科学化和正规化道路。在评估实践工作中，要求在落实国家相关部门关于安全文化建设的战略部署和总体要求的同时，还要进一步通过科学的指标体系的设立，引导各单位安全文化建设方向和标准。

3.3着眼长远体现发展性

体现发展性是评价工作的基本要求和特点，安全建设工作做得好不好不仅要着眼当前，还要考虑未来可能的发展。安全建设工作内容是随着时代发展而不更新的，安全事故的类型也在发生改变，很多以前难以预见的安全事故在悄然发生。因此，着眼发展性就要求开展安全文化建设评估工作时，坚持用发展的眼光看问题，看到事故之间的联系和趋势，通过评估促进安全工作预防在先。

4.安全文化建设评估应把握的几个问题

4.1认清评估工作引导作用

一是价值导向作用。有什么样的安全价值观就有对应的安全发展路径，通过实施安全文化建设评估，引导安全文化建设价值导向，积极倡导全体人员树立正确的安全理念。二是实践推动作用。考核评估的基本目的和作用在于推动工作实践。通过安全文化建设评估可以对企业或单位安全生产实践产生较强的引导性，并对开展安全文化建设工作具有指导作用。三是激励示范作用。评价既是对安全建设工作的规律探循，也是对企业或单位落实该项工作的检查督导，开展企业安全文化建设评估的一个重要功能，就是对安全文化建设工作进行科学全面的评估，以总结经验，发现问题，表彰激励先进，使企业或单位安全文化建设工作不断迈上新的台阶。

4.2把握安全文化建设内涵

安全管理是安全文化的一种表现形式，是安全文化在安全生产中的某些经验化、理性化不断发展和优化的体现，科学的安全管理也属于安全文化建设的范畴。特定的安全文化氛围或环境也会促进形成特定的安全管理模式。安全文化不仅在安全的物质领域，还反映在安全的心理、道德、观念等无形的精神领域。安全管理既与安全文化息息相关，又与安全文化有所区别。企业或单位安全管理是管理全过程中的子系统，而安全文化是企业或单位文化的一个子系统，企业或单位安全文化是指现阶段为组织内部所普遍认同并自觉遵循的安全理念和安全行为方式的总和。安全文化与安全管理相互促进，是不可互相取代的。因此，在评价安全文化建设实效时不可把安全管理等同为安全文化。

4.3科学确立评估指标体系

安全文化建设评估指标体系构建，需要考虑构成安全文化建设的核心因素及其相互关系。安全文化建设评估指标体系应包括六个一级指标：组织领导、理念文化、制度文化、行为文化、物质文化、安全绩效。安全文化建设是一项系统工程，组织领导是其中至为重要的关键因素。因此，安全文化建设评估指标体系需要设立了一级指标一‘组织领导”：“安

全理念文化、安全制度文化、安全行为文化、安全物质文化”是安全文化建设的主体内容，

构建安全文化建设评估指标体系须将这四项内容分别列为4个一级指标；安全文化建设评估指标体系除了考虑考核安全建设过程情况外，还注重对安全生产的实效进行考核。因而，安全文化建设评估指标体系还要设立一级指标j安全绩效”。

4.4精心组织筹划评估工作

一是要建立健全评价组织机构。开展安全文化建设评价工作，首先应成立由多部门等联合组成评价组织机构，由评价组织机构负责评估领导工作，积极选聘有关咨询专家或咨询专家组。二是要科学制定评估实施方案。制定评估工作实施方案，是科学有序实施安全文化建设评估的基本保证，需要把领导把关定向和专家辅助决策作用有机统一起来，科学设计安排评价方法、评价样本、访谈提纲、测评问卷、实施

计划

等要素。三是要做好调查和分析工作。采取问卷调查、个别访谈、集体座谈、专家观测、查阅档案等形式，收集整理评估对象基础资料和数据，评价工作人员对评价基础数据和资料进行认真检查、整理，确保评估基础数据的系统性和完整性。对安全文化建设调查结果和基础数据核实无误后，根据相关数学模型和实际选用的调研分析方法。对统计数据进行分析，并形成书面报告，报送评估组织机构领导。

4.5正确运用评估相关成果

运用评估成果指导安全文化建设是实施和完成评估工作的重要环节和目标，一是要把评价的基本情况客观描述，实事求是公开评估的数据和结论。评估工作过程和结果需要客观和透明才能起到示范激励作用，对于评价结果需要及时向所属单位公开公布。二是分析评价结果的特征和规律，找出对安全文化建设有指导性的经验做法。通过评估能够发现一些企业和生产单位的先进做法和经验，查找倾向性问题和个别问题，提出改进的建议和意见。三是注重发挥评估结论的指挥棒作用。对于安全文化建设成绩成效突出的单位，应给予充分肯定和表彰，及时推广先进经验和做法，提升整体安全文化建设水平，对于认识安全文化建设不透，实际建设工作不得力的单位，应采取管理控制措施，实事求是查找的薄弱环节，指出整改方案，保证评估成果用到实处。

1.安全文化状态安全文化就是安全理念、安全意识以及在其指导下的各项行为的总称，主要包括安全观念、行为安全、系统安全、工艺安全等。安全文化主要适用于高技术含量、高风险操作型企业，在能源、电力、化工等行业内重要性尤为突出。所有的事故都是可以防止的，所有安全操作隐患是可以控制的。安全文化的核心是以人为本，这就需要将安全责任落实到企业全员的具体工作中，通过培育员工共同认可的安全价值观和安全行为规范，在企业内部营造自我约束、自主管理和团队管理的安全文化氛围，最终实现持续改善安全业绩、建立安全生产长效机制的目标。

安全文化是在人类生存、繁衍和发展的历程中，在其从事生产、生活乃至实践的一切领域内，为保障人类身心安全(含健康)并使其能安全、舒适、高效地从事一切活动，预防、避免、控制和消除意外事故和灾害(自然的、人为的或天灾人祸的)；为建立起安全、可靠、和谐、协调的环境和匹配运行的安全体系；为使人类变得更加安全、康乐、长寿，使世界变得友爱、和平、繁荣而创造的安全物质财富和精神财富的总和。

2.安全文化状况的表现形式

（1）安全文化氛围的营造。

员工在安全文化氛围下工作能时刻保持良好心态，同时能够促进员工自觉的遵守安全规章制度的状态及氛围。

（2）安全意识形态。安全意识形态包括安全价值观念、安全思维方式、安全行为准则、

安全道德观以及安全美学观。

（3）基层员工安全操作意识。

基层员工的安全操作意识是指基层员工在进行生产操作时有意识的进行安全操作，以保证生产顺利而安全的进行。

（4）安全生产责任制。

安全生产责任制就是企业按生产岗位将安全落实到个人，保障个人安全的同时使生产顺利进行的执行情况。安全生产责任制并不意味着将安全生产的责任推给基层及下属员工。安全生产责任制首先从上级做起，逐级落实并承担。同时安全生产责任制的奖惩力度要合适，不能只惩不奖。

（5）hse管理体系的建立及实施。

hse是适合市场经济运行规律的现代石油行业的管理模式。建立健全企业hse管理体系，是建立现代企业安全管理制度，健康安全环境管理科学化、系统化、规范化程度的体现；是建立安全环保长效机制、全面落实科学发展观、构建和谐社会文化的需要。建立企业的hse管理系统，把hse文化建设作为企业文化建设的重要程度指标，用hse文化理念培育广大员工的行为习惯。

（6）安全生产管理体系。

安全生产管理体系是指企业就自身安全生产进行的全面的，系统的管理。整体的系统可以克服顾此失彼和管理上的片面性。

（7）企业高层的承诺（即领导的承诺）。

它体现企业高层管理者对安全文化建设的态度及重视程度，企业高层管理人员对安全文化在企业的核心理念和经营原则中所赋予的比例，高层管理者做出的安全承诺对整个企业安全文化建设投入的资源支持等。

（8）企业管理层的参与。

企业高层和中层管理者亲身参与及示范组织内部的安全文化建设情况。

（9）对企业员工的授权。

高层管理者的相关安全文化建设特定职责和权利，授予其底层次的管理者或者基层员工情况。

（10）安全教育及培训。

指企业对安全教育培训的重视程度、对安全科技建设的重视程度、对员工参与的广泛性及主动性的重视程度，员工在日常工作中主动的传递安全知识和安全技能的状况。

（11）员工作业保护设备投入。

指企业对安全生产过程中保护员工的设备投入等。

（12）安全检查与隐患整改。

包括日常安全检查、定期安全检查情况，隐患查处与整改情况，安全素质与技能测试等。

3.安全文化影响因素

从国内外研究中可以发现，对于安全文化影响因素的研究最具代表性的是阿尔伯特查内与福兰克斯瓦格的《测评安全文化以查找决定性因素》，在这本书里统计出了影响安全文化的重要决定性因素可分为内部因素和外部因素，现简要介绍如下：

3.1内部因素

安全意识：是对员工安全行为态度的一种表达，是员工心理、知识、身体、组织忠诚心和工作努力程度的综合表现。安全意识高的员工能够保持较高的安全戒备心理，积极调动大脑中的安全知识，保持较好的身体状态，自觉地遵守各项安全操作规程，并表现出较高的工作努力程度等。

**安全文化建设自评报告篇二**

为全面提升我公司的安全生产水平，加强对安全生产基础工作的监督管理，促进自我约束，建立持续改进的安全生产长效机制，我公司由总经理黄西章为组长的，生产厂长专门负责标准化活动的落实、监察及评价工作。领导小组认真学习了国家关于安全生产的法律、法规和规章以及《企业安全生产标准化评定标准》等文件汇编，深刻理解和掌握了标准化建设工作的内容和要求，认真扎实地对公司的安全生产基础管理工作、设备设施的安全状况、作业环境与职业健康等工作按照标准进行了全面详细的整治和自评，现将自评情况汇报如下：

江苏xxxxxx有限公司，xx年x月正式投入生产，占地面积x平方米，注册资本xx万美元，组建一个新型、环保、现代化生产的新型建材企业，专业从事天花板、门窗等建材的研发、生产、销售。公司生产设备全新，年生产能力在xx万平方米。已全部通过国家质量管理体系。

公司作为合资企业，拥有配套成熟的管理技术和先进的生产设备及工艺流程，并有一批技术熟练的操作员工。通过硬件、软件的改进和完善，公司己获得质量体系认证。

接到安监局通知后，公司立即成立了由总经理唐後隆任组长的领导小组，具体负责公司安全生产标准化建设工作全过程的监督管理，领导组成员根据工作需要，成立了三个业务组，

一、基础管理考评组：由总务部领导任组长；

二、设备设施安全考评组：由生产厂长任组长；

三、作业环境与职业健康考评组：安全员任组长。各业务组既有明确的分工，又有密切的合作，形成了一个相对独立的统一体。与此同时，各班组也成立了以班组长为成员的安全生产基层管理小组，各班组都设有安全生产负责人、消防器材负责人，实行“一岗双责”，各班组长、维修人员都是安全生产管理员，形成了一整套的安全生产管理网络体系，有力地保障了职工的人身安全、公司的财产安全，使公司的安全生产活动稳步发展。

公司建立和完善了诸多方面的安全生产责任制和安全生产管理制度，制定和修订了相关生产岗位的安全生产操作规程。从总经理到各部门分管领导，从安全员到各班组长到岗位操作工，层层制定了安全生产《职责》，做到了人人有职责，岗岗有规程，同时还制定了《安全生产管理目标》《安全教育制度》《安全生产检查制度》《设备设施管理制度》《职工安全守则》《消防安全管理制度》以及“职业安全健康”所应有的多项规章制度。在建立健全各项规章制度的同时，认真组织公司各员工认真学习且忠实执行，狠抓制度的落实，力求形成一种长效安全机制。

根据公司的“安全培训计划”，结合公司安全生产标准化建设活动的实际情况，每个季度对公司全体人员进行了安全标准化培训教育、生产岗位职工的安全培训教育。做到了人人手中一份学习资料，人人手中一份文件，公司组织统一授课，统一培训。对特种作业人员培训根据《特种作业人员安全技术培训考核管理办法》由上级相关部门培训、考核、发证。对新入厂或新调动工作的员工，公司即时进行了三级安全教育。在分配到车间前由公司总务办组织学习安全生产的法律法规，讲解安全生产的重大意义。介绍公司概况及布局、设备的状况、危险场所、所用的安全技术、消防知识、劳动卫生防护基本企业安全规章制度和劳动纪律，安全教育考试合格后分配到车间。车间级安全教育有车间安全员负责，介绍车间的概况、生产工艺流程、主要设备的特点、安全生产状况和规章制度、本车间的安全预防，消防能力的教育等。车间教育考试合格的员工分配到工段班组，由班组长负责，介绍本班组的安全生产情况，遵章守纪和岗位安全操作规程，岗位设备的危险点、安全操作技能，安全防护，劳动防护用品的使用，消防知识及应急措施等，安排专人带领进行实际操作。管理人员的安全教育（包括中层以上、班组长、安全管理员）由公司统一组织学习《安全生产法》《生产安全事故报告和调查处理条例》等法律法规。公司的安全管理、检查监督、事故隐患排查等规定；每年不定期的学习，并在公司召开会议上、生产调度会上、每年的安全活动月中都进行安全生产教育，使每位管理人员深刻的认识到“抓生产，首先抓安全”。安全教育培训、安全检查、安全会议有记录、有计划，提高了全员的安全生产意识，保持历年来无重大安全事故发生，达到了安全生产的目标。

公司制定了《安全事故应急救援预案》，设有应急领导组，以应对突发事故的发生，每年进行一次演练，同时对生产现场的人、机、物、料做了合理安排，制定了《现场管理制度》，保障安全有序的工作环境，车间的安全通道宽敞，多处设有安全出口，标志明显，对突发事故的人员疏散，由车间主任、各班组长负责，保证职工的安全。应急设施配备情况：公司在厂区、车间根据消防要求配置了相应的灭火器、制定了《消防安全管理制度》，职责明确，确保应急器材的性能良好。每年由上级部门进行检查，不断改进，确保了安全生产，防止了重大事故的发生。

公司制定了《安全生产检查制度》，公司办公室在本次安全标准化建设活动中，通过拉网式安全检查，逐一按车间下发了“事故隐患整改通知书”，明确整改责任部门，限期整改。并对各车间的整改进展情况，在公司每周的安全例会上通报。对整改不达标的环节再次下达“事故隐患整改通知书”。车间班组安全员每月在车间、生产场所对机器设备设施、劳动环境、劳动防护、电力配电、消防设施等方面进行隐患自查，发现隐患立即整改，通过层层检查，层层筛查，确保了安全生产。

为切实加强安全生产工作的责任落实，公司严格按照“抓生产首先抓安全、谁主管谁负责”的原则，公司总经理、副总经理与各部门各班组长、班组长与操作工人等层层签订《安全生产目标责任书》，真正把安全生产工作责任到人。工作中严格落实责任追究制，对于因失责而引发的安全生产事故，从严从重处理，年底由公司办公室对各单位的安全生产管理责任执行情况进行综合评价，给予表彰奖励和通报批评或处罚，由于制度严格，措施到位，责任落实，未发生安全责任事故。

各工种、工序、各类设备都制定了安全操作规程，且下发到每个班组，便于班组学习有资料，执行有规程，奖惩有依据。同时要求所有班组做好安全生产记录，且每月进行一次点评和总结。

公司充分根据《企业安全生产标准化评定标准》的详细规则和分值规定，反复检查，反复整改，于x月x日形成自评得分结果：总得分xxx分。依据考核标准得分计算方法：评价等级为x级。

**安全文化建设自评报告篇三**

\*\*水库开发有限责任公司成立于20-年7月，负责\*\*水库工程的建设期管理及建成后的\*\*水电站运行管理。公司实行总经理负责制，现下设综合办公室、安全生产部、财务部。公司现有管理人员5名，职工5名。日常生产采取委托运行维护的方式，受托单位在现场设立运行维护项目部。运行维护项目部接受公司安全生产部的指导管理，项目部人员15名。公司和运行维护项目部均设有专职安全员。

\*\*水电站主体工程于20xx年10月开工建设，两台机组于20xx年10月24日至30日成功地进行了72h试运行。20xx年元月15日至17日，顺利通过了水利部淮河水利委员会组织的机组启动验收。随后转入试生产，20xx年6月正式转入商业运营。电站自投产运行以来，未发生一起人身及设备安全生产事故。公司安全生产持续稳定，截至20xx年3月31日，电站已连续安全运行1611天，安全生产无事故。

我公司自投产运营以来，企业文化建设不断发展，企业文化内涵越来越丰富。安全文化建设作为企业文化的重要组成部分，也随之逐步发展进步，\"安全生产\"深驻在所有职工心中。企业通过加强职工的安全教育和技能培训，利用\"安全生产宣传栏\"、\"安全生产月\"等多种形式，把公司特有的`安全文化理念深深植入职工的脑海里。

企业安全生产方针：安全第一，预防为主，综合治理。

企业安全理念：关爱生命、控制风险、重在预防。

企业安全管理方针：坚持安全第一、预防为主，推行风险预控管理，实现员工无违章、无伤害，设备安全可靠。

根据《六安市安全文化建设示范企业创建活动指导意见》（六市安监政法〔20xx〕127号）和《关于推荐20xx年度全省安全文化建设示范企业的通知》（六市安监政法函〔20xx〕203号）要求，为全面贯彻\"安全第一，预防为主，综合治理\"的方针，落实企业安全生产主体责任，强化广大从业人员安全意识，推动安全生产长效机制建设，有效遏制生产安全事故的发生，根据《\*\*省安全文化建设示范企业评价标准（试行）》，我公司结合实际，认真开展了安全文化建设示范企业创建活动，活动分为四个阶段：

（一）组织准备阶段。制定创建实施

方案

。组织专门人员开展创建工作，并对工作具体步骤做好安排。

（二）宣传动员阶段。加大宣传力度，为创建工作营造浓厚氛围。

（三）全面完善阶段。在公司现有安全基础上，加强安全学习培训工作，加强隐患排查治理工作，根据评选标准，开展查阅、收集整理相关资料、现场环境检查等项工作，逐条逐项进行完善改进，并编制申报材料。

1、查阅公司\"安全生产责任书\"\"岗位操作规程\"\"员工安全生产奖惩制度\"等相关文件资料是否符合评价标准。

2、作业现场、工作环境观察。调查安全设施的使用情况以及安全设施的实效，检查工作环境是否符合评价标准；观察安全生产宣传栏等设施的更新是否及时并有新内容，安全生产信息传播途径是否畅通。

（四）总结验收阶段。组织人员对创建情况进行检查，对工作开展情况进行总结分析，制定整改措施，迎接专家验收。

现评价结果如下：

1、我公司完全达到安全文化建设示范企业评定标准的基本条件。

2、通过自评，我公司自评价总得分为：97.5分。

（一）安全概念

公司制定安全生产方针，明确安全理念和目标，确立了\"安全第一、预防为主、综合治理\"的安全生产方针。

公司制定了安全生产例会等制度，定期召开公司、项目部、班组安全生产会议。分析安全形势，部署下步工作。

严格落实定期安全生产检查和奖惩制度，实现公司安全管理无漏洞、设备无故障、系统无缺陷、人员无失误。公司建立健全各级领导和员工安全责任制，自公司高层至班组值员逐级落实，将安全承诺、安全责任制落到实处。

（二）安全制度

公司各项安全管理规章制度，规程齐全。建立健全\"安全生产责任制制度\"、\"安全生产委员会制度\"、\"安全教育培训制度\"、\"特种设备及特种作业人员制度\"、\"消防安全管理制度\"、\"交通安全管理制度\"等各项安全管理制度和各岗位安全规程，并层层开展教育培训，努力使生产行为符合安全、卫生、技术标准和安全操作规程要求。

公司制订了\"绩效考核制度\"和\"奖惩制度\"，并结合考核严格兑现奖惩。公司高度重视职业健康管理工作，不断健全完善职业健康保障制度。

（三）安全卫生环境

公司视员工生命为企业之本，严格落实国家安全生产管理规章制度和标准、规程规定要求，努力使生产环境、作业岗位符合国家职业健康安全标准。制定了《职业健康安全管理制度》。生产现场较危险的场所和设备设施设置了安全标示，建立了较为完备的安全操作规程。

公司充分利用墙报、宣传栏等阵地，大力宣传国家安全生产法律法规、事故预防、职业防护等相关知识。每年以\"全国安全生产月\"和总公司\"10.12\"安全生产月活动为契机，结合每年安全月活动主题，在全站范围内深入开展各项安全生产知识宣传活动，来弘扬企业安全文化，营造浓厚的安全文化氛围。

（四）安全行为

1、教育培训

公司高度重视员工安全教育培训工作。制定了《职工安全教育培训制度》，明确特殊岗位人员聘任和选拔程序，确保公司主要负责人、管理人员、特种作业人员等全部经培训考核，持证上岗。

为使公司高层管理至基层充实了解安全教育培训的目标及内容，每年初由公司安全生产部统一制订年度职工安全培训计划，并组织实施。全员安全培训内容包括：有关安全生产法律法规、企业安全生产规章制度、电力安全工作规程、岗位职责、岗位危险因素、个人防护、安全生产知识、事故案例等。努力使每个员工掌握个人岗位安全规范和安全职责，理解因个人偏差而可能导致的后果，使每位员工都具有岗位适应要求的知识与技能。

并向每位员工发放《企业安全文化手册》、《安全生产基本常识手册》、《反事故技术措施手册》等资料，其内容包括安全生产法规、安全生产知识、安全操作规程、岗位危险因素及对策措施、习惯性违章行为等。

2、职业健康

公司高度重视职业安全健康管理工作。成立了职业病防治领导组，建立健全职业健康管理制度，明确了职业危害防治申报、告知、教育、防护、体检等工作职责；公司安全生产部、办公室定期为所有员工进行职业健康检查，办理职业健康证。

3、隐患排查

公司制定了《安全例行工作制度》、《安全生产事故隐患排查治理制度》及\"安全生产检查项目\"，每月进行一次拉网式安全检查，查出问题，下发\"事故隐患整改通知书\"，明确整改责任部门，限期整改，下发检查通报。项目部每周上报安全隐患，存在问题立即整改，在每周的安全例会上通报，责任单位汇报整改情况。项目部安全员每月在生产场所对设备设施、劳动环境、劳动防护、消防设施等方面进行隐患自查，发现隐患立即整改，通过层层检查，层层筛查，确保了安全生产。

4、应急管理

公司加强应急管理工作，建立完备的救援体系，制定了《安全生产应急管理制度》、事故及灾害综合应急预案和各类专项预案，定期开展演练活动，并总结分析，使之不断完善。

公司在厂房中控室配备急救药品箱，并及时补充药品，配备一定数量的呼吸器和防毒面具，生产区、办公区配置了100余部灭火器、多处消防栓以及消防沙池、消防水池等，制定了《消防安全管理制度》，职责明确，确保应急器材的性能良好。不断改进，确保了安全生产，防止了重大事故的发生。

通过坚持不懈地企业安全文化建设，我公司的安全文化理念日趋成熟和完善，对企业的发展和生产经营工作起到了强有力的保证和促进作用。()我们在安全文化建设过程中取得了一定的成效，但是工作中尚有许多不足，仍需在以后的工作中持续改进。

1、各部门对照评定标准查找问题，制定整改措施，及时整改。

2、公司对活动效果、完成情况进行检查、考核，总结经验，发现突破的捷径。

3、总结年度安全文化建设方面的经验，并策划下一年度安全文化建设

方案

，报公司上级审批。

**安全文化建设自评报告篇四**

松下.万宝(广州)压缩机有限公司成立1995年，由广州万宝集团和日本松下集团共同投资，主要生产家用空调压缩机及汽车空调压缩机，年产能1200万台。公司致力于安全管理，05年建立ohsms管理体系，08年导入安全质量标准化。

公司设置设立了信息本部安全事务局、财务本部安全事务局、营业本部安全事务局、工厂安全事务局、人事总务本部安全事务局由中央安全事务局统一规划管理。中央安全卫生委员会由正副总经理及各部门的总监、部长27人共同组成，各厂/部安全事务局由总监、部长、课长及各课安全小组长共400多人组成，遍及到公司每个角落。

各级管理者对安全工作的态度，是企业安全文化建设的基础，公司《安全责任制管理程序》明确各级责任人职责，各级责任人负责区域的安全生产管理，中央安全委员会对总体安全生产负责，确保安全隐患整改、安全培训、劳保用品、事故处理、工伤保险等方面的安全投入;并由总监以上干部带头进行“十一主题活动”(04月-安全用电月→李常务副总监;05月-交通安全月→谭总监;06月-安全/环保月→藤原总经理;07月-防暑降温月→清水总监;8/9月-特别作业月→雷总监10月-特种监察月→冲工场顾问;11月-消防安全月→邹副总经理;12月-劳保监察月→陈总监;01月-事故对策确认月→藤井总监;02月-治安宣传月→白井总监;03月-爱耳活动月→坂入总监)通过上述的行动，清晰地向员工表明管理者对安全工作的重视，有效地激发全体员工持续改善，挑战“零灾害”的最高目标。

全员的参与是安全工作顺利开展的保证，公司从岗位危险源辨识、设备设施的安全点检、现场“5s”活动、“pm”活动，通过系列的活动让所有员工参与。

1、危险源辨识

公司每年进行一次危险源辨识，由员工从自己岗位进行危险源辨识，使员工加深对本岗位危险源的的印象。

2、设备安全点检

推行“设备点检活动”以班组为单位，坚持每天进行班前十五分钟设备点检活动，发现设备隐患及时向班、线长提出，并得到落实，消除设备的安全隐患。

3、pm活动

pm(productivemaintenanc)自主设备保全活动，要求全员的、全系统的、全效率的参加设备自主保全活动。每周二、五进行pm活动由厂/部总监带头与现场5s活动相结合对设备进行清扫，发现问题用黄、白标签标记，再由保全课统一对问题点整改，并在黄、白标签点注明整改时间，不能马上解决的注明不能整改的原因及计划整改时间。

公司通过开展形式多样的安全文化活动，增强员工的凝聚力，培养员工的安全意识，灌输和渗透企业的安全理念。

1、安全/环保知识的宣传：在员工通行的楼梯间及过往通道上布置宣传壁画，以温馨的语言提醒员工时刻注意安全，在宣传栏、休息区、休息长廊、及各部门门口放置安全知识画报进行展览，画报的内容主要是：总经理寄语、职业病知识、消防知识、以往事故回顾等，今后拓展：组织员工摄影、绘画、征集警句进行评选，让员工的心声得以宣灌;在环保废弃物投放方面进行图文并茂的指引示，让所有进入我公司的人员自觉的分类投放。

2、安全/环保活动月主题

a)国家、地方政府、松下集团、万宝集团安全活动的积极响应共组织了“全国安全活动月”、“松下安全无灾害活动”、“营造职场安全、安心活动”及“消防安全月活动”

b)公司/工厂安全例会的定期召开;ohsms体系督察、ohsms内审、标准化安全班组建设、员工安全卫生档案建立等安全管理活动推进。

3、安全培训：

主要从现场一般员工、实习生、特殊作业人员、安全管理员、外协单位、部门责任人等方面进行强化：新员工入职培训2587人，通用安全知识教育4860人，在职员工安全再教育4254人，特种作业人员培训443人，班/线长和安全员培训250人，初级安全主任培训8人，超额完成计划人数;安全主任再教育65人，安全管理员(特种设备管理员、危化品管理员)培训7人，已达到国家相关要求，外协单位安全教育举行8次，外协单位责任人受到全面的安全教育，厂长/经理取证再教育8人，公司部长级以上干部将逐步落实。

4、安全检查：分四级安全检查制度，公司级进行季度安全检查，厂/部进行月度安全检查，课内进行每周安全检查，班组每日进行安全检查;09年季检3次，月检11次，专项检查6次、节假前检查3次，同时接待上级部门检查6次，隐患点整改率达100%，消防灭火器1次/月检查，发现问题点及时对应，消防系统的保养请有资质单位每天进行对消防系统检查，保证消防系统正常运作，符合国家相关要求。

5、安全知识竟赛及---“安全为了谁”演讲比赛

xx年6月举行了安全知识营造良好的安全/环保氛围，通过抢答题、必答题、看题纠错题、以安全/环保为题材组建节目等形式，提高员工的安全/环保知识意识。

xx年6月还举办了“安全为了谁”演讲比赛，为了让一线员工感受安全文化的洗礼，获奖选手到每部门的朝会上进行巡回演讲，传播安全的感悟!

6、安全投入

安全投入为安全生产提供技术支撑，09年到9月份止防暑降温、粉尘岗位、危险场所改善共投入45万元、劳保用品共281.4万元、特殊作业津贴共531.4万元,职业卫生共60.2万元,其它费用67.4万元,共合计投入985.4万元。

7、安全应急强化

①区域性的应急：各课室组织员工进行某一区域的消防演习，主要员工能熟练掌握应急对应方法及考验现场班长对重大事件的现场指挥及处理能力。

【人员疏散】

【lpg泄漏】

【中毒人员救援】

【应急预案总结】

②全公司应急演习：对全公司人员进行突击性的消防疏散演习,通过全体人员疏散、人数的清点、人数上报等措施检验紧急状态下员工应急、疏散、集合能力;

人员疏散

人员疏散

人员清点

通过员工的四级安全教育、现场安全样板线的打造、现场的安全宣传来不断提高安全文化建设：

1、样板线的打造：设备按危险等级分级管理可视化揭示,使新老员工及时了解设备的危险性以及如何防护

2、定期的宣传：职业安全健康方针的\"宣传，公司每天早晚会对职业安全建康方针“以人为本，确保全员的安全与健康;预防为主，控制公司生产经营风险;教育为重，提高员工事故防范意识;强化监督，遵守职业安全法律法规;科学管理，实现安全健康持续改进”的理解;设立模拟设备，以公司最常见的伤害作成模拟设备教育员工，以真实的设备模拟，从感观上对员工实施事故案例教育，从意识上转变“我要安全、我会安全、我懂安全”

【风扇打伤】

【模具压伤】

【齿轮压伤】

在全体员工共同努力下，各级领导的重视下09年轻伤及以上事故为“0”，职业病为“0”，火险为“0”轻微伤5起，无行政处罚，连续695天安全无事故的好成绩。

目前我公司安全文化还处于初级价段，公司秉承“安全第一”及安全事故为“0”为目标，持续改进，为公司的发展奠定坚实的基础。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找