# 运输部工作总结报告

来源：网络 作者：倾听心灵 更新时间：2024-10-10

*转眼已经是2024年的元月了，对于我在2024年的工作，我作一下总结。总务方面：2024年瑞安运输部离职了2名司机，新招了一名驾驶员，离职的2名驾驶员在离职之前都没有任何离职的表现，所以都没有跟公司结算清楚，但是自上海开始实行新的工资结算标...*

转眼已经是2024年的元月了，对于我在2024年的工作，我作一下总结。

总务方面：2024年瑞安运输部离职了2名司机，新招了一名驾驶员，离职的2名驾驶员在离职之前都没有任何离职的表现，所以都没有跟公司结算清楚，但是自上海开始实行新的工资结算标准后，如果驾驶员突然离职，公司应该不会吃亏。其次在日常生活中应该更加注意察言观色，把握好司机的各种动态，这点应该是今年需要加强的。

财务方面：司机的报账字迹潦草一直是我强调的，今年将以更加严格的要求他们，同时桥路费的报销单今年已经要求他们按日期的顺序进行粘贴。还有关于节约成本方面，原来佐藤先生跟日邦在交涉的关于提供我们洗车场的事情，如果落实下来的话，节约的钱也是相当多的，因为现在平均一周洗车7台，一台是80元，一个月洗车的支出是两千多，所以希望这个事情今年可以落实下来，应该是个很好的节流点。

报表数据的总结方面：每天完成作业日报、配车表、维修申请单等报表的数据校对与表格的制成，吕登峰不在瑞安期间开始学习车辆的调度与司机的调配，这点也是今年需要继续学习的。

2024年对瑞安运输部来说应该是很关键的一年，大家都知道合约是今年10月份到期的，所以今年我们一定要更加严格地要求自己要求司机，尽量做到让客户无可挑剔。

要做到无可挑剔首要的还是得从我们自身的服务质量出发，从司机的素质（个人修养、行车技术）、管理者的素质、以及车辆的安全行驶、外观保洁等各方面着手，尽量改进做到更上一层楼。

还有一方面了解好日邦的各种需求，包括各个部门各个领导，他们需要怎么样地服务，我们就得提供怎么样的服务，毕竟顾客是上帝。

最后还得加强同上海方面的联系，共享好各 种信息资源，我坚信只要我们能里里外外紧密联系好团结好同时，做好上述两方面，和日邦续约应该不是一件很难的事情。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找