# 最新变更劳动合同有补偿么(十五篇)

来源：网络 作者：紫云飞舞 更新时间：2024-10-13

*在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。变更劳动合同有补偿么篇一李某的要求能得到支持吗...*

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

**变更劳动合同有补偿么篇一**

李某的要求能得到支持吗?

《劳动合同法》第三十五条 用人单位与劳动者协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。

变更后的劳动合同文本由用人单位和劳动者各执一份。

第四十条 有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：(三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

本案争议的焦点是：单位能否单方变更劳动合同?

劳动合同的变更，是指劳动合同生效以后，未履行完毕之前，劳动关系双方当事人就已订立的劳动合同的部分条款达成修改、补充或者废止协定的法律行为。

劳动合同一经订立就具有法律效力，双方当事人必须全面履行劳动合同所规定的义务。但在实践中，当事人在订立合同时，有时不可能对涉及合同的所有问题都做出明确的规定;且由于客观情况的不断变化，会出现劳动合同难于履行，或者合同的履行可能造成当事人之间权利义务的不平衡，这就需要用人单位和劳动者双方对劳动合同的部分内容进行适当的调整。因此《劳动合同法》允许当事人在一定条件下可以变更劳动合同，但要符合法定的条件和程序。任何一方不得随意单方变更劳动合同。

根据《劳动合同法》的规定，在一般情况下，只要用人单位与劳动者协商一致，即可变更劳动合同约定的内容;另外，根据《劳动合同法》第四十条第三款的规定，劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，是劳动合同变更的一个重要的法定事由。另外，变更劳动合同应采用书面形式，变更后的文本应由双方各执一份。

因此，本案中单位的单方变更行为是无效的。

劳动合同在符合一定条件的时候变更是有效的，但是像上文中用人单位私自变更劳动者的工作岗位和薪酬就是不合法的，所以才会导致最后的变更无效。

**变更劳动合同有补偿么篇二**

劳动合同变更：是指在劳动合同履行过程中，合同当事人双方或单方依据情况变化，按照法律规定或当事人的约定，对原合同条款进行修改、补充的法律行为。

即劳动合同双方当事人已经存在劳动合同关系，如果劳动合同尚未订立或者是已经履行完毕则不存在劳动合同的变更问题。

平等自愿、协商一致是劳动合同订立的原则，也是其变更应遵循的原则。劳动合同关系，是通过劳动者与用人单位协商一致而形成的，其变更当然应当通过双方协商一致才能进行。劳动合同允许变更，但不允许单方变更，任何单方变更劳动合同的行为都是无效的。

劳动合同变更也并非是任意的，用人单位和劳动者约定的变更内容必须符合国家法律、法规的相关规定。

劳动合同双方当事人经协商后对劳动合同中的约定内容的变更达成一致意见时，必须达成变更劳动合同的书面协议，任何口头形式达成的变更协议都是无效的。劳动合同变更的书面协议应当指明对劳动合同的哪些条款作出变更，并应订明劳动合同变更协议的生效日期，书面协议经用人单位和劳动者双方当事人签字盖章后生效。本条的这一规定，是为避免劳动合同双方当事人因劳动合同的变更问题而产生劳动争议。

提出变更劳动合同的主体可以是用人单位，也可以是劳动者，无论是哪一方要求变更劳动合同的，都应当及时向对方提出变更劳动合同的要求，说明变更劳动合同的理由、内容和条件等。如果应该变更的劳动合同内容没有及时变更，由于原订条款继续有效，往往使劳动合同不适应变化了的新情况，从而引起不必要的争议。当事人一方得知对方变更劳动合同的要求后，应在对方规定的合理期限内及时作出答复，不得对对方的提出的变更劳动合同的要求置之不理。因为根据劳动法第二十六条和本法第四十条的规定，劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，如果用人单位经与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的，则可能导致用人单位可以单方解除劳动合同。

以上就是我们关于变更劳动合同要注意什么的法律解答。总之，因为我们劳动者通常都处于弱势地位，所以对变更劳动合同有拿不准的问题时，请你最好咨询专业律师。如果你对此还有其他困惑，欢迎你联系我们，我们将尽快为你提供相应地法律服务。

**变更劳动合同有补偿么篇三**

第一条：原《\_\_\_\_市劳动合同》

第四条劳动报酬

第二项所述工资是根据员工工作性质决定的。若员工为甲方管理人员，乙方正常工作时间工资确保不低于\_\_\_\_市最低工资标准，初始工资额为1000元月，考核工资及绩效工资根据现实表现核定，试用期员工工资按标准工准的80%计算;若员工为甲方的普通工人，则其每月工资为其实际计件数量的累计值，即计件工资。

第二条：公司按年度支付员工工龄补偿金，是对在本单位工作满\_\_\_\_\_\_\_\_年以上的员工的一种奖励，该补偿金的数额在工资表中按月分摊显示，集中发放。集中发放的日期定为该员工在本单位工作满\_\_\_\_\_\_\_\_年后的

第六个月

第一周发放。工龄补偿金的标准为：30元月。

第三条：原《\_\_\_\_市劳动合同》

第四条劳动报酬

第五项所述甲、乙双方对工资的其它约定，内容为：若甲方因银行转帐、资金周转等问题造成工资需延迟发放时，应提前通知乙方，延长时间最长不得超过10天。

第四条：乙方与甲方签订劳动合同，即表示乙方完全了解和认同深圳xx公司规章制度中所列明的一切规定，合同期内，若因乙方无视甲方规定给公司或

第三者造成损害时，甲方将按法律和公司的规章制度进行处理，情节严重的将按法律程序追究乙方的经济和刑事责任。

第五条：乙方在甲方入职后，需无条件按甲方的规定接受月度业绩考核，合同期内若乙方连续两个月的业绩表现达不到甲方的要求，则甲方有理由认为乙方已无法胜任其工作岗位或有消极怠工行为，甲方有权在不预先通知的情况下随时解除与乙方的劳动关系，并且不予支付经济补偿金。

第六条：乙方在甲方入职时，所提供和填写的数据(包括：身份证件、学历文件、体检证明等)均需真实有效，若因乙方提供虚假资料给甲方造成损失时，其后果均须由乙方承担。

第七条：合同期内，若乙方非正当理由且不能按正常手续提前一个月辞职，则甲方将扣除乙方一个月的工资(不低于本人月平均工资)作为对甲方的损失补偿;若乙方确因服役、重大疾病、亲人病危等不能按正常手续提前一个月辞职(即：急辞工，需提供相关证明文件)，则甲方将扣除乙方月平均工资的30%作为对甲方的损失补偿;

第八条：为建立和谐劳动关系，在合同期内，甲、乙双方产生纠纷时，乙方应首先向甲方单位的行政人事部反映情况以维护自身权益不受损害，经协调无效时，乙方可向所属地区的劳动监察部门请求支持或向当地人民法院提起诉讼。

第九条：本附件为《\_\_\_\_市劳动合同》的补充说明文件，一式两份，双方各执一份，与原《\_\_\_\_市劳动合同》具有相同的法律效力。

第十条：以上所指规定及规章制度等系指甲方制定的《厂规》、《员工守则》及相关行政制度等，乙方需在仔细阅读后，且在完全理解和认同的前提下签字确认。甲方：(盖章)深圳xx公司 乙方：(签名或指膜)法定代表人(或委托代理人)：日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日变更劳动合同范本二甲方(现劳动合同主体单位)： (以下简称甲方)乙方(劳动者)： (以下简称乙方)丙方：(原劳动合同主体单位) (以下简称丙方)甲、乙、丙三方经平等协商，一致同意对\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日的劳动合同作以下变更：

一、原劳动合同主体 变更为新的主体为：

二、劳动合同的其他条款仍按原约定继续履行;

三、本协议书经甲、()乙、丙双方签字(盖章)生效;

四、本协议书一式三份，甲、乙、丙三方各执一份。甲方：(盖章) 乙方：(签名或盖章) 丙方：(签名或盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日变更劳动合同范本三用人单位(甲方)：地 址 ：员工姓名(乙方)：员工身份证号码 ：经双方平等友好协商，同意变更甲、乙双方于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订的《劳动合同》中的部分内容，本协议书作为《劳动合同》的附件，具法律效力。具体变更内容如下：

1、第 条 项变更为：

2、第 条 项变更为：本变更协议正本一式两份，双方各执一份。经甲乙双方签字盖章后生效。甲方：(盖章) 乙方(签名)：法人代表(委托代理人)签名： 身份证号：日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**变更劳动合同有补偿么篇四**

甲方：

乙方： 身份证号码 ：

根据有关法律法规的规定，甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则，达成如下劳动合同变更协议：

一、根据甲乙双方于 年 月签订的劳动合同及有关法律规定，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意对劳动合同中涉及的合同终止时间进行变更，将原终止时间 年 12月 31 日变更为 年

二、本次劳动合同变更自 年 1 月 1 日起生效。

三、本变更协议一式二份，经甲乙双方签字(盖章)后生效，甲乙双方各执一份。另附件甲乙双方原劳动合同一份，以作补充。

甲方： 乙方：

委托人签章：

(公章) (签名)

**变更劳动合同有补偿么篇五**

甲方：

乙方：

甲、乙双方就原《劳动合同》有关事宜（或特定事宜）经共同协商，达成劳动合同变更协议条款如下：

1、原《劳动合同》工作地点由更为 ，工作岗位由 变更为 。

2、本协议自双方签字或盖章之日起生效，除本协议中明确所作修改的条款之外，原《劳动合同》的其余部分继续有效。

3、本协议生效后，即成为《劳动合同》不可分割的组成部分，与其具有同等的法律效力；

4、本协议一式两份，甲、乙双方各持一份。

甲方： 乙方：

(盖章)(签字)

年 月 日 年 月 日

**变更劳动合同有补偿么篇六**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_开发有限公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方本着平等自愿、协商一致的原则、就\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日签订的劳动合同达成如下变更协议：

1、工作岗位：乙方工种岗位由调整为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

2、劳动报酬：乙方工资参照市非在编雇用人员岗位工资标准核定、月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元；

3、本协议自双方签字或盖章之日起生效、除本协议中明确所作修改的条款之外、原劳动合同的其余部分继续有效；

4、本协议生效后、即成为劳动合同不可分割的组成部分、与其具有同等的法律效力；

5、本协议一式俩份、双方各持一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人才开发有限公司乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**变更劳动合同有补偿么篇七**

劳动合同签订以后,即具有法律效力,对双方当事人都具有法律约束力,双方的权利都受到法律保护,双方都必须履行劳动合同中规定的义务,任何一方不得违反合同,否则就要承担相应的法律责任。合同签订以后,一般不得任意变更或解除,只有在法律规定的情况下,或经双方当事人协商达成一致意见,并按照法定程序,才可以变更或解除劳动合同。

劳动合同签订以后,在履行过程中,由于企业生产经营状况的变化,或者职工劳动、生活情况的变化等原因,经双方协商一致,对原劳动合同条款进行修改或补充,只限于对劳动合同中某些内容的变更,不能对劳动合同的当事人进行变更。 合同当事人的变更要通过签订新的劳动合同、建立新的劳动关系的形式。 变更劳动合同与其订立一样,应遵循平等自愿、协商一致的原则,不得单方变更合同内容。

1、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化,致使原劳动合同无法履行,经当事人协商可以变更劳动合同的;

2、企业经上级主管部门批准转产,原来的组织仍然存在,原签订的劳动合同也仍然有效,只是由于生产方向的变化,原来订立的劳动合同中的某些条款与发展变化的情况不相适应,需要作出相应的修改;

3、上级主管机关决定改变企业的生产任务,致使原来订立的劳动合同中有关产量、质量、生产条件等都发生了一定的变化,需要做出相应的修改,否则原劳动合同无法履行;

4、由于自然灾害或发生不可抗力的情况,确实无法履行劳动合同的约定;

5、劳动合同中约定的部分条款与国家新颁布的法律、法规相抵触,必须修改有关条款的。

1、变更劳动合同必须在劳动合同有效期内进行。

2、必须遵循《劳动法》规定的平等自愿、协商一致的原则,不得违反法律、行政法规规定的变更原则。

3、必须遵循法定程序,首先由一方当事人依法向对方当事人提出变更劳动合同的建议,并说明变更的理由和修改的条款,请求对方限期答复;然后由对方当事人在限期内给予答复,表示同意或不同意变更,或者建议再协商解决;最后经双方当事人充分协商达成一致协议后,签订书面协议,双方签字盖章,变更协议即行生效。

4、用人单位根据工作需要调整劳动者的工作岗位时,须与劳动者协商一致,变更劳动合同的相关内容。

5、变更劳动合同后,原条款不再具有法律效力,但原劳动合同的其他条款仍然有效。

**变更劳动合同有补偿么篇八**

甲方:

乙方:

甲,乙双方本着平等自愿,协商一致的原则,就\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订的劳动合同达成如下变更协议:

1、工作岗位:乙方工种岗位由调整为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

2、劳动报酬:乙方工资参照厦门市非在编雇用人员岗位工资标准核定,月工资为\_\_\_\_\_\_\_元;

3、本协议自双方签字或盖章之日起生效,除本协议中明确所作修改的条款之外,原劳动合同的其余部分继续有效;

4、本协议生效后,即成为劳动合同不可分割的组成部分,与其具有同等的法律效力;

5、本协议一式俩份,双方各持一份.

甲方:乙方:

(盖章) (签字)

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**变更劳动合同有补偿么篇九**

一般情况下，劳动合同订立后，双方当事人必须认真履行，任何一方不得擅自变更劳动合同，劳动合同的变更要件。但是，在履行劳动合同过程中，由于企业生产经营状况的变化，或者职工劳动、生活情况的变化，也可以变更劳动合同。劳动合同的变更，是指当事人双方对依法成立的劳动合同的条款所作的修改和增减。劳动合同的变更，包括协议变更和法定变更两种情况，协议变更是指双方当事人必须协商一致，达成协议；法定变更是在法律规定的原因出现时，当事人一方可依法提出变更劳动合同（变更的内容也需要当事人双方协商一致），合同范本《劳动合同的变更要件》。无论是协议变更，还是法定变更，只限于对劳动合同的某些内容的变更，不能对劳动合同的当事人进行变更。

订立劳动合同时所依据的法律、法规已经修改，致使原来订立的劳动合同无法全面履行，需要作出修改；

企业经上级主管部门批准转产，原来的组织仍然存在，原签订的劳动合同也仍然有效，只是由于生产方向的变化，原来订立的劳动合同中的某些条款与发展变化的情况不相适应，需要作出相应的修改；

上级主管机关决定改变企业的生产任务，致使原来订立的劳动合同中有关产量、质量、生产条件等都发生了一定的变化，需要作出相应的修改，否则原劳动合同无法履行；

企业严重亏损或发生不可抗力的情况，确实无法履行劳动合同的规定；

当事人双方协商一致，同意对劳动合同的某些条款作出变更，但不得损害国家利益。

及时向对方提出变更劳动合同的要求，即提出变更劳动合同的主体可以是企业，也可以是职工，无论哪一方要求变更劳动合同，都应当及时向对方提出变更劳动合同的要求，说明变更劳动合同的理由、内容、条件等；

双方达成书面协议，即当事人双方就变更劳动合同的内容经过协商，取得一致意见，应当达成变更劳动合同的书面协议，书面协议应指明对哪些条款作出变更，并应订明变更后劳动合同的生效日期，书面协议经双方当事人签字盖章生效，并报企业主管部门或者上级劳动行政部门备案。

**变更劳动合同有补偿么篇十**

在履行劳动合同过程中，经常出现对劳动合同变更的`情况。

具体来说，劳动合同变更的原因主要有两个：

1.企业的生产经营

市场的变化导致企业生产经营和工作需求发生变化，一部分职工的工作岗位、工作内容可能在履行劳动合同过程中发生变化，从而需要变更劳动合同。

2.员工劳动力升值或者老化

企业根据其认定的劳动力价值给员工定工资：认为某人的劳动力价值高一些，给其定的的工资也会相应高一些；如果通过培训、实践以及工作经验的积累，一个人的劳动力价值有所提高，企业就有可能要支付更多的钱购买。所以，很多企业都会出现员工随着工作年头的增加或技能的提高而涨工资的现象，劳动合同中劳动报酬的条款也就需要进行变更。

另外，员工的薪酬、福利可能随着企业效益的增加而提高，这也会引起劳动合同条款的变更。

变更劳动合同的原则是平等自愿、协商一致，即当事人意志自治的原则，是一个通行原则，在合同的订立、变更、解除时都会用到，是最朴素的合同基本原理。

人力资源管理工作者常常会遇到一个难题：企业提出要与职工协商变更合同条款，尤其是在增加员工义务而减少其权利的情况下，职工会不同意。面对这种情况，企业应本着交易的心态，也就是适当增加员工的权利，以使职工保持心理平衡。

**变更劳动合同有补偿么篇十一**

甲方(企业)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(员工)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

家庭地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲乙双方在平等自愿、协商一致的前提下，就\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订的劳动合同的变更，达成如下协议

一、劳动合同变更：\_\_\_\_\_\_

二.本协议签订后，原劳动合同将继续履行，但变更后的条款将按照本协议执行。

三.本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)和乙方(签字)

代表(签名)

于\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_

根据有关法律法规，甲乙双方本着平等自愿、协商一致的原则，达成如下劳动合同变更协议：\_\_\_\_\_\_

1.根据甲、乙双方于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订的劳动合同

二.本劳动合同的变更自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起生效。

三.本变更协议一式两份，双方签字(盖章)后生效，双方各执一份。作为补充，附上甲乙双方劳动合同正本一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_

客户签名和盖章：\_\_\_\_\_\_

(公章)(签名)

协商变更劳动合同4

用人单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

员工姓名(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

员工身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经双方平等友好协商，同意变更甲、乙双方于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签订的《劳动合同》中的部分内容，本协议书作为《劳动合同》的附件，具法律效力。具体变更内容如下：\_\_\_\_\_\_

1、第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_条\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_项变更为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_条\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_项变更为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_本变更协议正本一式两份，双方各执一份。经甲乙双方签字盖章后生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)

乙方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表(委托代理人)签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**变更劳动合同有补偿么篇十二**

1、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商可以变更劳动合同;2、由于自然灾害或者发生不可抗力的情况，确实无法履行劳动合同的约定;3、劳动合同中约定的部分条款与国家新颁布的法律、法规相抵触，必须修改有关条款的;等等。

一、可以变更劳动合同的条件包括哪些

1、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商可以变更劳动合同;

2、企业经上级主管部门批准转产，原来的组织仍然存在，原签订的劳动合同也仍然有效，只是由于生产方向的变化，原来订立的劳动合同中的某些条款与发展变化的情况不相适应，需要作出相应修改的;

3、企业改变生产任务，致使原来订立的劳动合同中有关产量、质量、生产条件等都发生了一定的变化，需要作出相应的修改，否则原劳动合同无法履行的;

4、由于自然灾害或者发生不可抗力的情况，确实无法履行劳动合同的约定;

5、劳动合同中约定的部分条款与国家新颁布的法律、法规相抵触，必须修改有关条款的。

二、变更劳动合同应注意的问题

1、变更劳动合同必须在劳动合同有效期内进行。

2、必须遵循《劳动法》规定的平等自愿、协商一致的原则，不得违反法律、行政法规规定的变更原则。

3、必须遵循法定程序，首先由一方当事人依法向对方当事人提出变更劳动合同的建议，并说明变更的理由和修改的条款，请求对方限期答复;然后由对方当事人在限期内给予答复，表示同意或不同意变更，或者建议再协商解决;最后经双方当事人充分协商达成一致协议后，签订书面协议，双方签字盖章，变更协议即行生效。

4、用人单位根据工作需要调整劳动者的工作岗位时，须与劳动者协商一致，变更劳动合同的相关内容。

5、变更劳动合同后，原条款不再具有法律效力，但原劳动合同的其他条款仍然有效。

当合同未到期，单位单方提出变更劳动合同，无法与劳动者达成一致的，劳动合同不得变更，不能视为劳动者提出解除劳动合同。

如果单位以此解除劳动合同的，属于单位在劳动合同期内违法解除劳动合同，劳动者可以选择要求继续履行劳动合同或要求解除劳动合同并要求单位支付经济补偿金和赔偿金。

**变更劳动合同有补偿么篇十三**

用人单位（甲方）：

地 址 ：

员工姓名（乙方）：

员工身份证号码 ：

经双方平等友好协商，同意变更甲、乙双方于年 月 日签订的《劳动合同》中的部分内容，本协议书作为《劳动合同》的附件，具法律效力。具体变更内容如下：

1、第 条项变更为：

2、第 条项变更为：

本变更协议正本一式两份，双方各执一份。经甲乙双方签字盖章后生效。

甲方：（盖章） 乙方（签名）：

法人代表（委托代理人）签名: 身份证号:

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

**变更劳动合同有补偿么篇十四**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下称“甲方”)

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下称“乙方”)

身份证号码：

性别：□男□女

户口性质：□非城镇□城镇

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

丙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下称“用工单位”)

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为配合丙方的运营与发展，甲、丙双方进行人事调整，现就更换用工管理机构所涉及的劳动合同用人主体变更及其他权利义务等相关事宜，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章，经三方协商一致，签订本变更协议。

1、乙方原与“\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_”签订的劳动合同，用人主体变更为“\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_”，原职务\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_变更为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，其他劳动合同条款不做任何变更。

2、原劳动合同期限双方确认从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

3、变更后，丙方负责办理乙方的用工与社会保险缴纳、代发工资等相关手续。

4、丙方认可此协议所涉及的用工主体调整，不影响乙方在丙方的服务年限连续计算。

5、变更协议从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起经三方签字或盖章后生效。

甲方：签字(盖章)

乙方：签字(盖章)

丙方：签字(盖章）

**变更劳动合同有补偿么篇十五**

1、当事人提出变更劳动合同的时间必须在合同的有效期内。

2、变更劳动合同，应当遵循平等自愿、协商一致的原则，不得违反法律、行政法规的规定。

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法继续履行。

4、订立劳动合同所依据的法律、行政法规发生了变化，为保持劳动合同的法律效力，需要变更劳动合同相关的内容。

5、尚未履行或尚未完全履行的有效条款，已经完全履行的条款，没有必要变更，无效的条款，也没有必要变更。

6、用人单位经上级主管部门批准或依据政府有关决定，致使生产经营管理发生重大变化的；

7、用人单位严重亏损，确实无法履行劳动合同的；

8、因劳动者本人的原因，如身体、技能等发生变化，无法履行原来劳动合同的约定的。

9、变更劳动合同，应当采取书面形式记载变更的内容，注明变更的时期，由当事人双方签字、盖章后成立。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找