# 2024年企业安全生产年终总结范文大全(10篇)

来源：网络 作者：天地有情 更新时间：2024-10-13

*总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。企业安全生产年...*

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

**企业安全生产年终总结篇一**

20xx年××有限公司安全生产工作总结

今年以来，我公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，深入落实科学发展观，牢固树立安全发展理念，夯实基础，细化责任，强化现场监督监管，深化隐患排查治理，进一步完善职业健康安全管理体系，以法制化、标准化、规范化、系统化的方式推进安全生产，不断提高企业本质化安全水平，截止目前，我公司未发生一起轻伤事故，开创了安全生产工作的新局面，为构建和谐社会、打造平安社会，作出了积极的贡献。

我们的工作措施是：

一、建立考核机制，落实安全责任

“违规单”制度。同时，对工作责任心强，发现较大事故隐患，避免事故发生的有功人员，给予一次性奖励50——xxx元，鼓励职工提合理化建议，举报险肇事故和违规行为，凡对强化安全管理，预防事故发生有积极作用的职工给予适当一次性奖励。并推行人性化安全管理模式，提出了“每位职工都是安全第一责任人”的管理新理念，思想汇报专题把安全生产目标责任落实到部门、班组、岗位，将安全承诺签订到每一位在岗职工，形成了“公司统一领导、单位全面负责、职工广泛参与”的共同责任网络；做到了领导强化，任务细化，措施硬化，工作深化，促进了各级安全生产责任的落实。

二、完善安全管理制度体系，依法规范安全生产管理 分析近期其他兄弟单位事故原因、教训，对现有的安全生产规章制度进行全面梳理、评审、依据新的法律法规，进一步细化了安全生产责任追究制度，重新制订完善了《安全生产责任制》、《安全生产奖惩制度》等文件制度，形成了完整、规范、科学、有效的安全管理规章制度体系，实现了全面依法管理。

三、

深化全员安全评价，注重安全教育培训

场、体系运行、安全文化建设、教育培训、创新管理、危险源辨识、双确认等作为安全评价的内容，预知预控，提高了安全评价的系统性和有效性，使全体职工的自主参与程度，安全管理水平得到了明显提升。我们注重抓教育培训，加大对各部门负责人、安全管理人员、从业人员、特种作业人员的安全管理知识、安全操作规程、安全操作技能和特种作业操作等方面的培训教育，努力提高各类人员的安全素质。开展了安全管理人员取证、特种操作人员职业技能鉴定、青工文化教育、法律法规普及、安全知识学习、安全技能教育等一系列培训工作，培训率达xx%。还通过组织“每周一题”、规程考试、技能大赛、为广大职工开辟了学知识、长技能的渠道。通过深化全员安全评价和开展多种形式培训，提高了领导者的安全责任意识，专业人员的安全管理水平，作业人员的安全文化素质。

四、推进专业管理力度，狠抓隐患排查治理

全演讲”、“百日安全” “安全五要素”、安全观摩会、一法三卡”、等形式多样的安全生产活动。注重实效，全员参与，确保了安全活动既扎扎实实，又富有成效。

安 全 生 产 工 作 汇 报

一、建立安全生产管理网络，制定安全生产管理制度。

公司以生产过程安全为重点，成立了以董事长李和平同志任主任的安全生产委员会，全面负责领导、指挥和协调公司的安全工作。并且在公司设立了以经理为组长安全管理小组，负责全面监督检查公司的日常安全工作。各部门成立了以部门负责人为组长、班组长为组员的安全领导小组。从而形成了覆盖全公司的安全生产管理网络，为做好安全工作提供了组织保证。根据上级有关安全工作管理的要求和企业实际，公司把建立健全各项安全生产管理制度和安全技术操作规程，当作公司制度建设的首要任务。在制度建设工作中，首先制定和出台了各项安全生产管理制度和安全技术操作规程，使各级安全管理部门对安全管理工作有章可循。

同时，公司还注意加强安全管理的基础工作，公司建立《安全教育》、《安全会议记录》、《安全检查》、《隐患整改》四本台帐。并对各类台帐的建帐情况进行检查和考核，以强化基层单位的安全管理工作。

二、层层落实安全目标责任制，形成安全管理责任体系。

根据国家《安全生产法》和四川省《安全生产条例》，每年年初公司安全第一责任人与各级政府签订年度安全生产目标管理责任书，接着由经理分别与分管生产、安全副经理签订公司内部的安全生产目标管理责任书，分管安全、生产副经理与安全员签订公司内部的安全生产目标管理责任书，再由安全员分别与各部门、班组的安全第一责任人签订安全生产目标责任书，再由班组长与班组内成员签订安全生产目标责任书，形成了层层负责的安全目标责任制。使各级干部明确了安全生产目标，明确了必须承担的安全责任。我们在生产过程中，更是强调落实安全目标责任，明确各部门负责人即为该部门的安全第一责任人。要求各部门负责人，在保质量、保产量同时，必须保障无安全事故。正是将安全生产责任落实到具体人、具体岗位，形成了一级抓一级、一级对一级负责的安全生产管理体系。使我们在近两年的生产过程中，不仅提前圆满完成各项生产指标，且实现了无重大安全事故，创造了建司以来的最好成绩。

三、贯彻执行“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针，认真做好安全宣传和教育工作。

公司认真贯彻执行国家“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，明确“以人为本、持续改进”的安全理念，对安全工作常抓不懈、警钟常鸣。为提高职工的安全意识，营造良好的安全氛围，公司制作了各类安全警示和安全宣传标语，放置在各生产区醒目位置，使员工每天上下班都能看到；加大安全教育宣传力度。通过挂图、安全警示漫画、散发充装安全手册、黑板报等多种形式，向加气车辆驾驶员及员工大力开展安全教育宣传活动，提高防范意识。要求分管安全经理和安全员深入班组内听取各班在班前班后召开班组安全会议，及时通报本班安全工作情况，梳理安全漏洞，总结安全工作经验，指出存在的问题，提出下一步工作要求。

在安全教育培训工作方面，公司对全体员工进行每月一次的安全培训，并对培训人员进行考试，考试成绩与公司绩效考核挂钩。公司汇编了《安全管理体系》、《作业指导书》发放到各生产班组，要求各班组长组织员工进行贯彻学习，通过广泛的安全知识的宣传和教育，使全体员工牢牢绷紧了安全生产这根弦，明显增强了员工的安全意识，普遍掌握和提高了自我保护的技能。

四、把安全生产现场管理工作当作重中之重切实抓紧抓好。

（值）带班制度，落实（值）带班职责，督促生产班组解决好安全生产工作中的突出问题和薄弱环节，做到严防死守，务求实效，确保节假日期间的生产安全。

在日常生产中，公司领导对检查出的隐患极其重视，在经理办公会会上亲自部署消除隐患的方案。安全员及时进行现场督促落实整改。公司坚持“严”字当头，对生产现场实行“一日两查”、一周一次的综合检查，月末及节日由公司领导亲自带领部门负责人，对公司的生产一线、出租门面进行安全生产检查，对检查中发现的重大事故隐患，采取现场会办、事中督办、事后查办的方法，及时督促整改到位。发现的问题进行考核，考核结果与安全奖惩挂钩。通过日常检查及时发现生产现场存在的不安全因素，采取措施限期整改，防患于未然。在现场检查中发现“三违现象”坚决制止，对严重违反劳动纪律威胁安全生产的人员进行通报曝光，并给予经济处罚，让“三违人员”无处藏身、直至整改，对违反规程造成的事故，坚持“三不放过”的原则，做到不手软，不姑息，不迁就。公司对安全责任完成情况实行绩效考核。在各类检修过程中，公司始终牢牢把握安全关。凡是动火、压力容器作业、登高作业等工作，一律严格按照安全检修规程先办理作业证，经公司领导层层批准后方可作业。安全员全程进行现场监督，跟班作业，直至维修结束投入生产后，安全监管人员才离开检修现场。在维修前有方案、维修中有预案、维修后有记录。一环扣一环的维修作业记录，使维修安全得到了充分的保障。加大各岗位安全生产管理力度，把“安全第一”始终贯穿于安全生产的全过程。

五、加大安全生产资金投入，满足安全生产管理需要 在安全生产管理工作中，我们体会到，仅靠加强管理还不够，还必须根据企业安全生产管理的需要，进行必不可少的投资。近两年来，公司董事会对安全投入相当重视，拿出较多的资金，一方面用于购置齐全的安全防护用品、劳动保护用品、消防用品；一方面用于事故隐患的整改。由于公司在安全方面毫不犹豫地进行了投资，使安全管理工作有了有力的物质保证，使各类事故隐患得到了顺利和有效的整改，20xx年安全投入xxx余万元，对场地、设备、储气井、机房进行了彻底的安全整治，整治的效果不仅保障了生产长期稳定运行，而且保障了全年安全管理目标的实现，同时20xx年度，公司被内江市质量技术监督局评为“内江市特种设备安全管理先进单位”。

六、安全活动

深入人心，安全责任逐步提高

公司结合每年国家安全月的内容，强化组织领导，落实专人专责，制定活动方案，有效的结合安全月主题内容，开展了形式多样的安全月活动。以安全知识和制度落实相结合的方式进行了笔试考试，考试成绩与员工绩效奖金挂钩，邀请省安教中心教员来公司授课，讲解安全理论及应急救援处置常识。每年对应急救援处置预案进行更新，并就更新预案组织全体员工贴近实战的演练，分别对加气棚起火，机房起火、机房设备突发故障、充装过程突发事件、人员应急疏散等科目进行了演练，效果收效达到预期。20xx年公司结合省市安全生产领域“打非治违”活动精神，我公司制定了《内江市压缩天然气有限公司“打非治违专项活动方案》和《气瓶充装领域“打非治违”专项活动实施方案》严查生产过程中违规操作和充装违规行为，此次活动公司共处罚违反安全操作人员3起，通报表扬奖励活动先进班组1个。极大的体现了公司在安全生产上奖惩分明的态度，让广大员工深刻明白到了安全生产的重要性。

以上是我公司近两年来安全管理工作的主要做法。我们清醒地认识到，“安全生产无小事，安全责任重落实”。我们的安全工作做的还远远不够，烦请督察组专家们对我们的安全工作进行深入的指导。在安全管理上我们还应该认真组织学习、贯彻、落实，借鉴先进单位的安全工作经验，使安全管理工作再上新的台阶，努力营造一个良好的安全生产环境。

20xx年9月11日

20xx年上半年企业安全生产工作总结

安全生产责任重于泰山。在各级领导的指导与关心下，一直以来,我公司始终把安全生产列入重要的工作日程，作为我们整个生产过程中的重点工作来抓。在安全生产工作实践中，我们始终坚持“以人为本，安全第一”的工作方针；始终把“安全第一、预防为主”作为我公司安全生产的指导思想；以系统化、规范化、标准化的方式推进安全生产，不断提高企业本质化安全水平；始终不断加强学习，提高认识，把安全生产工作推向一个新高度作为我们努力和追求的方向。截止目前，我公司未发生一起轻伤事故，开创了安全生产工作的新局面，为构建和谐企业、打造平安团队，作出了积极的贡献。

\*\*安全工作措施：

加强领导，开展深化安全生产活动。为切实做好安全生产工作，我公司结合实际，明确工作重点，强化工作措施，通过协商选举方式，成立了安全生产管理领导小组、安全生产工作小组，以下发文件的形式，明确各小组成员及其工作职责。按照条块责任分工的原则，形成了公司一把手负总责，各部门负责人对本辖区内的安全生产负责，各部门间分工负责，密切配合，相互协作，将具体责任落实到每个部门及个人。并建立安全应急预案，做好安全生产突发事件应急处置工作。

全管理规章制度体系，实现了全面依法管理。

建立考核机制，落实安全责任。各部门 “一把手”是安全生产的第一责任人，为将安全工作切实摆在各项工作的首位，公司与各部门负责人签订安全生产目标责任书，安全奖惩等工作的兑现和发放都与安全责任人直接挂勾。明确各安全重点岗位职责，推行人性化安全管理模式，提出了“每位职工都是安全责任人”的管理新理念，把安全生产目标责任落实到部门、班组、岗位，形成了“总经理统一领导、单位全面负责、职工广泛参与”的共同责任网络。做到领导强化，任务细化，措施硬化，工作深化，促进各级安全生产责任的落实。根据《安全生产违章处理制度》，加大安全违章事件处理力度。对工作责任心强，安全生产工作扎实，善于研究、改革安全工作的部门与各人给予奖励。树立安全工作优秀典型，充分调动广大职工安全工作积极性与创造性。

深化全员安全评价，注重安全教育培训。积极做好员工安全教育培训，不断提高员工自身生产安全素质。及时对各技术工作进行专业技术、安全教育培训，各特种设备上岗人员持证率达xx%。加强与政府部门沟通，积极参与各政府部门组织的法律法规普及、安全知识学习、安全技能教育等培训工作。在企业内部，通过例行会议、日常宣贯等手段，深化全员安全评价，增强职工安全责任意识，提高专业人员的安全管理水平，提升作业人员的安全文化素质。

需要，适时开展形式多样的安全生产检查，把一切不安全生产的因素消灭在萌芽中。加大生产线、特种车工作环节安全检查力度，以重大危险源、人员密集工作现场等为重点，特别是锅炉房、生产线高空等重点作业环节。进行随机抽查。

建立健全安全资金制度，保障安全生产工作顺利开展。公司领导对安全生产工作高度工作，本着“只要有需要，就给予满足”的原则，对各类安全防护、职工健康防护用品经费开支一路绿灯。并建立《安全生产费用提取使用及管理制度》，规范企业安全资金使用，确保各项工作的正常运营。

安全检查情况：

20xx年6月1日，公司安全领导小组会同安全工作小组根据国家局安全检查要求，结合企业自身制度，开展安全工作大检查，对全厂各区域进行了细致的检查，发现锅炉房杂物乱放现象严重、油泵房杂物未归置等11项问题。

下一步工作打算：

1、进一步建立健全企业安全生产联盟。配合各部门、各单位搞好各项安全管理规章制度，明确安全生产责任，充分认识到搞好安全生产的重要性，安全就是效益。

2、加大有关安全生产法律法规的宣传力度，强化法律意识。按照有关法律法规及相关管理制度，依法加强对各企业的安全生产监督管理，强化内部自检，由各部门负责人强化违法违规行为查处力度。

3、进一步巩固安全生产专项整治的成果。加大安全生产监督检查力度，严厉打击违章操作、违规生产的行为，消除事故隐患。

上半年的安全生产工作中，在较短的时间内做了大量的工作，但离各

级领导的要求还有一定的距离，下半年进一步贯彻落实上级的指示精神，加大力度，把安全生产工作深入扎实、坚持不懈的开展下去，抓出特色，抓出成效，确保全公司安全生产的稳定态势。

**企业安全生产年终总结篇二**

大力宣传安全生产法律法规，进一步增强广大干部群众的安全责任意识，这是安全生产的核心工作，难么，今天小编就给大家整理了五篇优秀的企业安全生产总结，希望对大家的工作和学习有所帮助，欢迎阅读!

一、精心组织，及早安排

针对当前安全生产形势，我镇进一步明确职责，落实责任，做到了早动员、早部署、早防范。元旦前夕专门召开安全生产专题会议，并成立由镇长任组长，分管领导任副组长，派出所、司法所、安监办等相关职能部门负责人和各村主任为成员的安全生产大检查领导小组。会上要求切实克服松懈麻痹思想，把各项安全防范措施落到实处，及时整改存在的安全隐患。同时结合维稳综治工作，派出所要加强治安巡逻力量，各村密切配合，保障信息畅通、及时。

二、突出重点，加强防范

烟花爆竹和消防安全管理。根据县里文件及会议精神，镇党委政府切实开展了烟花爆竹和消防安全专项整治活动;对全镇人口密集的场所进行消防安全检查，以排查重大火灾隐患、消防知识宣传为重点，预防各类火灾群死群伤事故的发生。危房校舍、食品卫生安全。结合实际，组织开展学校危房校舍及防火设施安全检查;对全镇食品加工点进行全面检查。道路交通安全方面。加强对非专用校车的安全管理，加大对车辆超载和农用车、拖拉机、摩托车违法载人的监管，对不符合安全要求的车辆坚决禁止上路。防火用电安全。组织供电所全体员工对全镇境内的高压、低压线路安全进行全面排查处理，确保农户用电安全。对群众加强防火意识大力宣传，对重点防火单位，针对其特点，检查了其消防器材、应急预案等，并当场询问了当班人员安全操作规范等，对节日期间的安全工作进行了强调。建筑施工安全。临近元旦，我镇的建筑施工全部停止，我们对建筑施工的留守场所进行了安全检查，对确保节日期间的安全进行了强调。

三、广泛宣传，提高全民安全意识

在春节期间，我镇安监办紧密结合当前安全生产工作实际，组织各村利用广播和标语等形式广泛宣传法律知识和安全生产规章制度，提醒各企业业主、广大群众\"关爱生命关注安全\"。

四、加强值班巡查，确保信息畅通

检查小组督促各村、各企业业主加强春节期间24小时值班。对各单位值班情况坚持不定期抽查，落实了责任和防范措施。通过以上措施，有效地提高了全镇群众的安全意识，及时整改了存在的安全隐患，确保了节日期间安全生产无事故。

五、下一步的工作打算

进一步明确安全生产主体责任，切实抓好一岗双责、岗位责任制、责任追究制、隐患整改责任制等制度的落实，将安全生产责任目标逐级分解，具体到每个村、企业和职工，明确责任，层层签订目标责任状。

2、强化安全生产教育培训力度。

大力宣传安全生产法律法规，进一步增强广大干部群众的安全责任意识。

3、加强安全隐患的监督整改力度。

坚持开展隐患排查整治工作，进一步加大隐患排查治理力度。对发现的安全隐患，通过下达整改指令书、挂牌督办、建立信息台帐等有效措施进行整改;对整改不力或拒不进行整改的坚决要求其停产整顿或取缔。

4、进一步加大执法力度，扎实推动打非治违专项行动。

四要强化专项检查，加强跟踪执法，加大事故查处力度，确保执法效果，进一步健全和完善安全生产打非治违工作的长效机制。

一、加强安全网络建设，狠抓层层落实

1.健全安全网络体系，针对街道辖区实际，我们健全了街道、社区(管委会)及企业(单位)三级安全生产管理网络，在街道安委会办公室的基础上，在各社区(管委会)及相关企业(单位)相应成立了安全生产领导小组，明确安全监管责任人，实行安全目标责任制，实行安全生产工作“无缝隙、全覆盖”的目标。街道和社区(管委会)签订责任状9份，规范社区(管委会)安全监督管理职责，按照“政府主管、行业监督、部门协管”的安全管理新机制，实行“一岗双责”的捆绑责任制，严格落实责任追究制，实行安全生产“一票否决”制。

2.强化落实措施，为使安全网络发挥效能，我们每季度召开一次安全生产形势分析会，每月召开一次安全生产专题会，在月度专题会上街道安委办汇总各社区(管委会)、企业(单位)上报隐患排查情况，根据隐患等级及相关情况督促限期整改。针对季节和时段的安全生产形势，集中布置工作，做到了不同时期安全监管工作都有重点，针对薄弱环节加强监管，确保安全监管无死角。

二、健全制度，为安全生产工作提供制度保障

我们立足于检查、整改、消除隐患，立足于安全生产全过程的制度建设，着力完善工作机制和管理模式，1.完善基本工作及目标责任制。今年我们出台了《》、《》《》等制度，形成了责任分明、到位、制度健全，管理科学，使安全生产工作有章可依，提高了管理效能。

2.实行目标管理责任制。我们把安全生产工作列为年度工作的重要内容，纳入年度绩效考核内容制定了安全生产工作百分制考核细则，实行安全生产“一票否决”和责任追究制，有效调动街道、社区(管委会)抓安全生产工作的积极性。

3.执行特护期、节假日值班制度。认真组织了高温期、主汛期、两国庆节等特护期安全生产检查和安排节日期间应急值守工作。

4.成立安全生产常年检查组。组织开展安全生产检查督查工作，综合督导组由街道党政办、安监站牵头，各社区(管委会)检查组由街道驻点领导带队，社区(管委会)负责人、信息员作为联络员组成，检查情况列入年度考核内容。

三、加大投入，不断完善安全保障条件

1.加大对安全管理的投入，今年以来，街道共投入资金5万多元，主要用于人员培训和隐患排查治理之中，一年来，我们已派出3人参加市、区组织的培训，同时我们街道以会代训四次，参训人员达57人次。

2.加大隐患排查治理投入。一年来，街道、社区(管委会)共召开各类专题会议54次，参会238人次。处理“打非治违”案件3起，共排查出安全隐患137处，已整改到位137处，把各类隐患消灭在萌芽状态。

四、加强安全文化建设

安全生产既要抓监管，也要抓安全文化建设，我们从以下二个方面做起：

1.注重教育强素质，今年先后组织了多名基层干部，企业负责人，安全信息员参加市、区及街道组织的各类安全培训班和安全生产知识讲座，使他们牢固树立安全生产观念，不断提高安全管理水平，形成了知安全、懂安全、会管理、会防范的安全管理局面。

2.开展活动增意识，我们以“安全生产月”活动为契机，开展了丰富多彩的宣传教育活动，普及安全知识，提升全民安全防范水平，我们悬挂安全横幅54条，电子宣传屏18块，通过上述活动的开展，提高了群众的安全忧患意识。

下一步工作打算：

第一，抓好宣传工作，各社区(管委会)形成固定宣传栏作为安全生产、食品药品安全的宣传阵地，并且要注意维护保养;上报信息稿做到及时迅速，保质保量。

第二，进行安全生产安全培训，邀请专业人员到街道进行业务知识培训;开展安全事故警示教育活动，深刻汲取教训，严防事故发生。

第三，加强日常排查和专项整治力度，完成安全生产、食品安全日常摸底排查、隐患报送工作，同时要积极配合上级相关专项整治行动。

第四，继续强化安全生产“一岗双责”原则，坚持领导带队检查制度，各分管领导、部门负责人对分管工作范围内的安全生产工作负直接监管责任，安监站从综合监督管理角度，对街道安全生产工作进行指导、协调和监督。

第五，落实安全生产企业主体责任。重点对网吧、酒店、超市、市场等重点场所和领域加大隐患排查和自查自纠力度，确保企业岗位安全责任制的落实到位。

认真贯彻落实安全第一，预防为主的安全生产方针，以治理隐患，防范事故为主题，开展形式多样、丰富多彩的宣传活动，大力宣传党和国家的安全生产方针政策、宣传安全发展的理念、宣传各级政府及其工作部门实行一岗双责的政策，宣传安全生产责任制典型和隐患治理工作绩效，夯实安全生产基础，促进各项事故防范措施落实，服务全市安全生产大局，为保障北京奥运会、第五届中国—东盟博览会和自治区成立五十周年大庆期间安全、稳定，推动我处安全生产形势持续稳定好转提供强大的精神动力和舆论支持。

二、加强领导，进一步落实安全生产责任制

为了加强安全生产的领导，我处重新调整了安全生产领导小组，以管理处主任为组长，其他领导班子成员为副组长，处属各单位第一把手为组员。由管理处党委副书记负责分管全处安全生产工作，各单位第一把手为本单位的安全生产责任人，按照谁主管、谁负责的原则，落实各部门安全生产管理职责。把安全生产职责纳入全年考评工作范围，定期不定期地对安全生产进行检查和抽查，行政手段和经济措施并举，全面落实安全生产责任制，形成主要领导亲自抓，分管领导具体抓，一级抓一级，层层抓落实，做到安全生产检查目标管理落实到位，责任落实到人。

三、认真做安全管理和隐患治理工作

(一)严格落实2024年安全生产隐患治理年的各项要求，确保我2024年安全生产工作目标的全面落实。结合两个百日督查专项整治行动结合和我处水库工程管理实际，管理处组织安全检查小组对我处属各单位进行一共四次安全大检查、管理处工程技术人员每月一次定期对主要水库工程建筑物、水库工程设施、电站机组设备、车辆、船只、供电线路、无线通信设备、公共场所(办公室、生产区、生活区的用电线路、电器等)设施是否安全运行、安全生产;治安是否稳定，防火、防盗、防毒、防爆等防范工作是否落实到位。发现的安全隐患和存在问题，管理处及时提出整改和防范措施，做到安全生产、安全管理、安全工作，确保我处职工队伍稳定。

(二)在区人民政府的大力支持下，我处完成了作，确保安全运行。

(三)根据《处属各单位工作目标管理责任制》的规定，管理处各单位都对安全生产常抓不懈，对在单位检查中发现的问题提出整改措施，形成文字材料，上报自治区管理局，并落实责任到各单位，如果发现整改措施没有落实到位，将按照目标管理责任制的要求追究责任。

(四)管理处工程技术管理科有关技术人员每月定期对水库工程建筑物、水库工程设施等进行检查，并做详细记录和分析，确保水库安全度汛。

安全生产，不仅是领导的责任，也是每位职工的责任。组织职工学习《生产安全事故报告和调查处理条例》、《水库大坝安全管理条例》、《电站安全生产操作规程》等，向职工宣传党和国家安全生产的方针、政策、法律法规，发给职工《安全留言板》，使安全教育深入人心，家喻户晓。通过学习，广大干部职工安全意识增强了，自觉规范安全生产行为，做到学法、知法、守法，真正把安全生产的各项工作落到实处，另外还做了以下几方面工作。

(一)组织征订安全生产宣传品(安全标语50条，安全挂图36张，悬挂安全标示牌66块(张)、树立安全警牌、安全生产法规读本17本)，并在安全生产月活动期间全处出版安全生产宣传板报6版。在生产经营场所、施工场地和职工聚集场所悬挂安全生产标语，张贴安全生产挂图。根据《处属各单位工作目标管理责任制》规定，如果哪个单位出现责任安全事故，季度年度目标管理考核一票否决。

(二)组织遵章守规教育活动，根据不同对象有针对性地为职工讲解安全生产规章制度和操作规程，分别在年初和年末两次举办安全生产规章制度和操作规程学习班，参加人员达582人(次)，考试合格率达97、2%。

(三)为做好我处安全生产管理工作，在自治区dd安委的关心和帮助下，管理处安排处属各单位安全生产联络员和安全生产负责人共10人次参加由自治区dd安委的组织的全区水利系统安全生产资格论证培训班学习，并参加认证资格考试。

(四)积极与当地交警部门联系，对管理处车辆驾驶员进行一年两次的交通安全学习、教育，增加安全驾驶意识，确保安全驾驶，2024年，我处无任何交通安全事故发生。

(五)进一步完善管理处安全生产制度，并实行制度上墙，在厂房、工作室都悬挂有安全生产制度，而且逢会必讲安全，已形成一种制度。

五、下一年主要工作计划

我处将继续认真贯彻落实上级有关文件精神，深入学习实践科学发展观，加强安全生产工作，加强宣传，全面提高sg周边区民的安全意识，做到家喻户晓，避免安全事故的发生;以求真务实的工作态度，全面夯实安全生产的思想基础，营造全处良好的安全生产工作氛围，防范重特大安全事故的发生;加强对sg水库的水资源监控和巡逻，加强对两sg的水利工程设施运行安全检查，确保水利工程安全运行和饮用水源安全。

一、工程概况

本合同工程位于吉林省集安市境内，合同主体工程为隧洞工程，计划2024掘进至17#支洞与主洞交叉处的扩大洞室内检修，经过3个月检修工作后计划于2024年8月掘进至7#支洞与主洞交叉处的扩大洞室内拆卸，由20#支洞运出。截止目前约掘进5600m。生产经营产值约为：9080.18万元。

二、安全生产基础建设和制度建设情况

1、项目部于年初成立了安全生产领导小组，明确了安全生产领导小组成员及职责，并根据公司《安全生产考核管理制度》及《安全生产责任制度》及《安全风险抵押金管理办法》中的规定要求，下发了《关于缴纳安全风险抵押金的通知》，通过层层签订“安全生产责任书”，把安全生产工作目标任务层层分解，形成了“横到边、纵到底”的安全生产工作格局。上至项目经理下至班组长，累计签订“安全生产责任书”20份，缴纳安全风险抵押金共计90000元。

2、结合项目部施工特点编制了“安全管理制度汇编”，包括《安全生产责任制度》、《安全投入制度》、《安全会议制度》、《安全检查制度》、《施工机械设备管理制度》、《紧急避险制度》等33项安全管理制度;36项安全操作规程，7项安全管理规定，8项安全措施、方案，并正式下发实施;使安全生产工作逐步走上了规范化、制度化的轨道。

三、安全教育培训及安全宣传教育工作开展情况

1、安全教育培训情况

项目部从国家法律法规、标准、规范及施工生产实际情况等多方面入手，积极编写具有“针对性、实用性”的安全教育培训资料。通过三级安全教育、观看事故案例视频及发放员工安全手册等多种教育手段，全面提升员工安全意识。全年累计培训73场次，累计培训人数513人，入场教育培训率达100%;其中小火车安全运行专题教育2次、一线施工人员专题教育4次、安全视频案例分析专题教育4次，真正做到了安全教育全员覆盖。并根据本项目施工特点及对特种作业人员的需求，项目部先后于2024年2月组织2人赴西安进行非煤矿山安全管理人员培训取证;2024年6月组织2人赴西安进行安全培训延期取证;2024年7月组织6人赴通化市参加起重机械司机操作取证;2024年11月组织3人赴西安进行3类人员安全培训取证。通过培训提高了安全管理人员的安全管理水平及特种作业人员的岗位操作技能。

2、安全宣传教育情况

为了营造一个良好的安全生产氛围，项目部采取多种形式，通过悬挂安全生产条幅、制作安全生产板报、举办以“我要安全”说一句话及安全知识咨询日等一系列宣传教育手段，加强了安全生产法律法规和安全生产知识的宣传，使安全生产深入人心。全年累计悬挂安全条幅16个;制作安全板报3个、安全宣传牌3个，粘贴安全宣传画36幅;举办以“我要安全”说一句话及安全生产咨询日活动各1次。

四、安全检查及隐患排查治理情况

为消除施工现场安全隐患，不断完善安全防护措施。依据项目部《安全检查制度》及公司、分局相关文件要求，认真执行日常巡查、周检查、月检查、安全隐患排查及施工用电、特种设备、车辆等各项检查，都能够做到有计划、有检查、有整改、有总结，对查出的各类安全隐患和不符合安全规范的事项都按规定进行了整改及落实，全年累计排查隐患75项。其中，一般隐患：65项，重大隐患：10项，已按照要求全部整改完成。整改率：100%。

五、安全活动开展情况

项目部认真贯彻落实公司、分局及上级单位下发的文件精神和要求，扎实开展了“六打六治”、“七查七看”、“打非治违亮剑行动”、“安全生产月”、“一线员工应急培训”及防洪度汛、地质灾害、消防及交通安全等一系列安全专项检查、教育活动，强化了安全生产基础工作，稳定了安全生产总体形势。全年累计开展专项安全检查、教育活动15次。对检查出的安全隐患及问题，全部能够按要求整改完成，同时认真总结吸取教训，使安全检查真正做到了有计划、有检查、有整改、有总结、有提高。

六、安全事故情况

严格按照公司《安全生产事故管理制度》、《安全事故调查制度》开展安全事故管理工作，全年未发生承担主要责任生产安全死亡事故，未发生设备、火灾等其它安全事故。因工轻伤率控制在5‰以内，实现了项目部制定的年度安全生产目标。

七、职业健康管理情况

项目部严格按照公司制定的《职业病防治管理制度》及项目部制定的《职业病防治管理办法》开展职业病防治工作，每月按时发放防尘口罩、防噪音耳塞等职业病防治用品。并于2024年6月25日下发了项目安字【20】12号《关于员工参加职业健康体检的通知》，累计参加职业健康体检人数41人，全年未发生职业健康事故，新增职业病为0。

八、特种设备及特种作业人员管理情况

本项目部施工范围内的特种设备有：2台桥式起重机、一台门式起重机，全部经通化市特种设备检验中心检验合格。每月开展特种设备安全检查，并认真做好每日运行、维护记录。并建立了特种作业人员管理台帐，包括：起重工、电焊工、电工等特种作业人员共计21人，全部持证上岗，并按季度对特种作业人员管理台帐进行更新。

九、应急管理及演练情况

为防止施工现场发生安全生产事故，结合项目部施工生产实际情况，制定了包括《地震灾害应急救援预案》、《坍塌事故应急救援预案》、《易燃、易爆危险物品事故应急救援预案》、《防洪度汛应急救援预案》等12项安全生产专项应急预案，并建立了应急救援队伍，构建起安全生产应急救援工作体系。同时项目部有针对性的对《防洪度汛应急救援预案》、《火灾事故应急救援预案》及《地质灾害应急救援预案》进行了应急演练，累计演练人数57人次。通过演练加强了员工对事故灾害的防范意识，提高了员工应急逃生能力及自救互救能力。

十、安全投入情况

项目部根据施工现场安全管理工作情况，严格按照公司《安全生产投入制度》及国家法规规定比例定额提取安全费。按要求提取本合同工程造价的2%作为安全生产保障资金，同时设立了安全生产投入资金专户，并按照“项目提取、确保需要、单位统筹、规范使用”的原则进行管理。全年计提安全生产费1546824。37万元，实际投入1755484。97万元，超支208660。6万元，投入比例为2。27%，满足水利水电工程2%的比例要求。具体投入如下：安全工程支出：886916。87万元;安全活动支出：13239。3万元;劳动防护与职业健康支出：194207。85万元;日常安全管理支出：188676。63万元;其他与安全生产直接相关的支出：472444。32万元。

为进一步提升我项目部的安全管理水平，项目部依据公司《安全生产考核管理制度》认真开展各项管理工作，并严格按照考核制度开展自纠自查工作，经项目部内部自查结果为：安全生产工作管理考核自查得分174分。

本次考核是对我项目2024年度安全生产管理工作的一个总结，也是对我项目部2024年度工作行为和工作业绩产生正面引导的过程和方法，我项目部将以本次考核为契机，进一步加强安全管理工作，进一步激发我项目部员工的工作积极性、创造性，提高工作效率，确保项目部施工生产持续稳定。

2024年在紧张和忙碌中过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千，这一年，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。在这辞旧迎新之际，我们生产部门将深刻地对本部门一年来的工作及得失作出细致的总结，同时祈愿我们公司明年会更好。

一、生产和产量方面

在过去的一年里，生产部门力挑重担，进行了大量的工艺摸索试验，冲压方面：克服了原材料板型差、客户质量标准大幅提高、原材料到货不及时、客户订单临时调整等困难，使得我们公司产品生产从往年单一的产品实现了向、同时生产的成功过渡。顺利完成吨，吨。热处理方面：根据客户的要求，及时请教同行业厂家的相关经验，对我公司以前传统的退火工艺进行了大胆改进，经过一段时间的试验，一些刚开始接触的高效材料经过处理，产品基本上达到了客户的要求，同时生产部也总结了很多宝贵的经验。共完成热处理产品吨。新产品方面：器是客户在今年新开发的产品，为了达到客户在产量和质量方面的要求，生产部顶着原材料到货不及时、产品型号杂乱、单品种需求量少、客户订单不稳定、模具更换频繁的困难共为客户加工特变产品吨，并合理调整生产计划，利用空闲时间，开发了产品并完成了为客户的小批供货。为今后公司产品多元化打下了良好的基础材料初加工及对外加工方面截至月日共完成材料kg。

二、产品质量方面

在完成上述产量的同时，我们生产制造部门也高度重视产品质量，严把生产工序的每一个质量控制关，利用例会、质量会、班前会及生产过程及时为操作工灌输质量理念，坚持操作工为第一质检员的观点。根据操作工的流动量，及时为新职工安排质量、操作技能方面基本的理论培训和现场操作实践，保证每一个新操作工在上机独立操作以前，都能了解基本的产品质量判别方法。根据产品特征分类及质量要求，在生产部内部安排专人兼职负责，我们始终坚信产品质量是生产出来的，只要生产部的每一个员工都有高度的质量意识，并付诸于生产操作的每一环节中，产品质量将会稳步提高，以达到满足客户质量要求的目标。

三、设备模具管理方面

在这2024年的一年里，公司投入资金购置了更加精密的模具和设备，为产品的产量和质量提供了更加有力的保证，虽然大部分设备都是新设备，故障率较低。但我们设备维修人员还是克服了技术力量薄弱的困难、按照设备维护保养的相关文件对设备进行定期检修保养，并且作了相应的记录及详细的设备点检表、模具维修记录、并为每套模具建立了详细的档案，有力地保障了设备的正常运转，进而从很大程度上确保了生产运行的稳定性。

四、人员管理方面

因公司生产任务的急剧增加，产品型号的多样化，公司新招聘员工很多，共有很多批次的新员工进入到车间的各生产岗位，且流动量很大，各岗位人员极不稳定，给生产各方面管理带来极大压力，就在这样的压力推动下，生产部还是坚定地对各岗位进行岗前岗中的简单培训，保证新进员工的顺利进入岗位角色，做到在领班及各级领导的正确引导下，基本胜任各自的岗位工作。

五、安全生产方面

在过去的一年里，基于行业的特殊性，我们生产部门将安全生产纳入了日常的管理工作之中，能够经常对各岗位员工进行安全知识的教育，培训操作工正确操作生产设备，发现问题及时处理。但仍然发生了因违反操作规程而造成的恶性人身伤害事故，针对此类事件，生产部对全体操作工进行了更加频繁的安全警示教育。对一些有可能会造成人身伤害或设备模具损害隐患的人和事进行了严肃的经济处罚和批评警告。

1、生产现场管理方面

各岗位的生产现场管理较为混乱，主要是生产过程的各种辅助用品摆放不整齐，产成品、二级品没有做到定置管理。还有就是环境卫生、设备卫生、人员卫生很差，操作工甚至班长换材质换规格的清场意识薄弱。我个人认为解决的途径是加强现场管理，强化处罚措施，具体安排专人进行监督检查。

2、人员管理方面

由于生产部大部分员工都是从社会临时招聘，普遍文化素质较低、工作态度自由散漫，加之生产管理人员在具体管理方面的松懈，致使员工的责任、团队、服从管理意识不强，迟到、早退、消极怠工现象屡屡出现，缺乏质量观念和成本观念，不能很好地爱护公司财物，节约各项能源。在这方面我们正在着手进行整顿、教育、并制定详细的规章制度和各方面培训计划，对操作工的出勤率、计划达成率、人员流失率、生产效率，协同品质部对生产过程、客户反馈的不良信息作详细的数据统计分析，对出现问题的职工进行有针对性的培训教育，继而进行系列的检查督促，建立健全相应的规章制度及奖罚措施，不断提高员工的综合素质，以适应企业今后发展的要求。

3、设备、模具管理方面

公司自2024年以来，新购设备较多，特别是2024年进的设备还是人机界面，采用了较先进的电子控制技术。对操作、模具保护提供了很大的便利，而有部分操作工却不能很好的爱护设备、模具，不能及时发现故障隐患，造成了多起模具严重损坏事故，设备、模具维修保养人员人手少、不稳定、技术力量弱，对设备的保养、故障的提前预防做的还很不到位，大修设备或模具往往需要几天或更长时间才能完成，有部分模具至今还不能达到客户的要求。新的一年将马上面临公司迁址并扩大生产规模，期间会有大量的辅助用具制造、设备模具调试工作，这无疑会给目前的正常生产带来很大压力。这方面我认为应该马上补充有相关经验的专职维修人员，对主要模具维修人员委派培训，健全维修部门，按排直接责任人，进一步建立设备模具运转率、故障率、闲置率等系列数据统计分析报告(此类表格已制定完成，正在落实具体统计办法)，及时分析设备模具出现的问题，采取相应的措施，对目前存在问题加以改进，使企业的固定资产管理更加成熟，趋向正规。

4、辅助用品、物料消耗及生产成本的控制方面

由于没有对各岗位班组的物料消耗情况进行考核，出现了很多的物料浪费或辅助用品消耗过大的现象。生产员工的操作技能不够熟练，至使原材料调运过程频繁碰伤摔伤，造成料头料尾过长或产品废弃率严重超标;因为没有对二级品及辅助用品做到定置管理，换材质换规格的清场意识不够强，造成部分二级品甚至成品被倒进垃圾堆;下班时不关设备电源、不关灯的情况也屡有发生，鉴于目前存在的浪费现象，应该首先从培养操作工的责任心、健全职能岗位人员开始，对生产班组领用的辅助用品指定区域、安排专人协同现场管理和仓储部门，遵循相关实施办法并加大执行力度，对违反规定的人员进行相应经济处罚。原材料方面，对材料调运过程实行专人专职操作，实行责任制，要求必须遵守该环节所用机械的操作规程，熟练操作、避免材料在调运过程磕碰，对使用的每一条材料都做详细的记录;两班统计员在交接班时，对当班操作工的、个人不良率、产品废弃率作详细统计;协同物流人员、及时统计分析材料的利用率和其他辅料的领用数据，根据实际情况实施相应的、合理的奖惩措施和节约能源、降低成本的思想教育，使整个生产流程环环相扣，避免出现管理上的真空。使这些职能岗位人员能够时刻保持高度的责任心和主人翁精神，逐渐为操作工养成良好的节约习惯，公司提倡的节约每一寸材料、每一滴油、每一张纸的口号，才不会成为一句空话。

5、安全生产方面

安全生产可以说是每个生产企业中最重要的一个方面之一，安全是效益。但我觉得我们生产部门在这一点上做得还远远不够，特别是一些相关安全知识一部分员工还没有完全理解，思想上对一些事故隐患不够重视，甚至一些基本的安全常识，也很容易松懈。为此我建议公司应实行安全例会制度，至少在每季度要召开一次全公司的安全生产会议，同时人力资源部定期进行对员工一些安全小知识的培训。另外结合各生产班组在班前会上纳入安全生产方面的要求，使员工在每时每刻都绷紧安全这根弦，在人人心中树立安全就是效益的理念，促进公司的安全生产工作能上一个新台阶。

面对即将到来的年，我们生产部愿以最饱满的热情对待新年的每一天，团结协作，克服存在不足之处，提高工作质量，抓好安全生产，为企业的发展尽我们的努力!

**企业安全生产年终总结篇三**

今年以来，我公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，深入落实科学发展观，牢固树立安全发展理念，夯实基础，细化责任，强化现场监督监管，深化隐患排查治理，进一步完善职业健康安全管理体系，以法制化、标准化、规范化、系统化的方式推进安全生产，不断提高企业本质化安全水平，截止目前，我公司未发生一起轻伤事故，开创了安全生产工作的新局面，为构建和谐社会、打造平安社会，作出了积极的贡献。

我们的工作措施是：

一、建立考核机制，落实安全责任

式，提出了“每位职工都是安全第一责任人”的管理新理念，把安全生产目标责任落实到部门、班组、岗位，将安全承诺签订到每一位在岗职工，形成了“阳泉市盛德矿业物资有限公司统一领导、单位全面负责、职工广泛参与”的共同责任网络；做到了领导强化，任务细化，措施硬化，工作深化，促进了各级安全生产责任的落实。

二、完善安全管理制度体系，依法规范安全生产管理

分析近期其他兄弟单位事故原因、教训，对现有的安全生产规章制度进行全面梳理、评审、依据新的法律法规，进一步细化了安全生产责任追究制度，重新制订完善了《安全生产责任制》、《安全生产奖惩制度》等文件制度，形成了完整、规范、科学、有效的安全管理规章制度体系，实现了全面依法管理。

三、深化全员安全评价，注重安全教育培训

通过组织“每周一题”、规程考试、技能大赛、为广大职工开辟了学知识、长技能的渠道。通过深化全员安全评价和开展多种形式培训，提高了领导者的安全责任意识，专业人员的安全管理水平，作业人员的安全文化素质。

四、推进专业管理力度，狠抓隐患排查治理

从系统安全、本质化安全入手，我们大力加强专业管理，严格监督检查，落实管理责任，重点对我阳泉市盛德矿业物资有限公司的电器、机械设备、皮带机、放射源、压力容器、工艺等方面组织专业人员进行检查。尤其是龙门吊、提梁机、压力容器等关键设备做到了班班点检、次次试吊、严格确认。对查出的隐患以“隐患整改通知书”的形式及时通知相关单位进行整改，并跟踪隐患整改落实情况。各队组织班组开展好安全自查工作，对所查隐患及时整改。阳泉市盛德矿业物资有限公司专业人员各负其责，对各部门专业管理进行监督、指导、检查和考核，做到了 “双基”管理基础扎实；专业管理支撑有力；综合监管保障有为，为安全生产提供了强有力的专业保证。针对我阳泉市盛德矿业物资有限公司生产经营活动实际，我们对照适用的法律法规和规程标准，认真、细致、全面的开展隐患排查治理工作，不走过场，不留盲区、死角、治理不留后患，各单位共排查治理隐患60多起，做到了责任、措施、资金、时限和预案“五落实”。

五、抓好班组日常管理、把握四个关键，开展各种活动

高每名职工的安全自我保护意识和能力，做好班组安全工作日常管理，抓好了四个关键：一是抓好关键时间二是抓好关键部位（阳泉市盛德矿业物资有限公司重大危险源）的安全，把这些关键部位时刻处在监控状态，在控状态。三是抓好关键作业（特种作业、检修作业、改造作业、临时作业及受限空间作业）的安全。四是抓好关键人员的安全。对关键人员重点监护，重点管理，重点培训、重点教育。把好进人入口关和上岗入口关，在提高职工安全技能上下功夫，不胜任岗位要求的坚决不准上岗。并根据各时期安全生产特点和上级要求，扎实开展 “安全演讲”、“百日安全” “安全五要素”、安全观摩会、一法三卡”、等形式多样的安全生产活动。注重实效，全员参与，确保了安全活动既扎扎实实，又富有成效。

六、加强检修安全组织，严格外来施工队的安全管理

全教育，督促外协单位对所用员工进行安全考试，做好备案，严格持证上岗。确保了外来施工队伍的安全监管工作“有人管、有法管、管得住、管得好”。为我公司生产经营任务的顺利完成奠定坚实的基础。

2024年××有限公司安全生产工作总结

今年以来，我公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，深入落实科学发展观，牢固树立安全发展理念，夯实基础，细化责任，强化现场监督监管，深化隐患排查治理，进一步完善职业健康安全管理体系，以法制化、标准化、规范化、系统化的方式推进安全生产，不断提高企业本质化安全水平，截止目前，我公司未发生一起轻伤事故，开创了安全生产工作的新局面，为构建和谐社会、打造平安社会，作出了积极的贡献。

我们的工作措施是：

一、建立考核机制，落实安全责任

“违规单”制度。同时，对工作责任心强，发现较大事故隐患，避免事故发生的有功人员，给予一次性奖励50——100元，鼓励职工提合理化建议，举报险肇事故和违规行为，凡对强化安全管理，预防事故发生有积极作用的职工给予适当一次性奖励。并推行人性化安全管理模式，提出了“每位职工都是安全第一责任人”的管理新理念，把安全生产目标责任落实到部门、班组、岗位，将安全承诺签订到每一位在岗职工，形成了“公司统一领导、单位全面负责、职工广泛参与”的共同责任网络；做到了领导强化，任务细化，措施硬化，工作深化，促进了各级安全生产责任的落实。

二、完善安全管理制度体系，依法规范安全生产管理 分析近期其他兄弟单位事故原因、教训，对现有的安全生产规章制度进行全面梳理、评审、依据新的法律法规，进一步细化了安全生产责任追究制度，重新制订完善了《安全生产责任制》、《安全生产奖惩制度》等文件制度，形成了完整、规范、科学、有效的安全管理规章制度体系，实现了全面依法管理。

三、深化全员安全评价，注重安全教育培训

场、体系运行、安全文化建设、教育培训、创新管理、危险源辨识、双确认等作为安全评价的内容，预知预控，提高了安全评价的系统性和有效性，使全体职工的自主参与程度，安全管理水平得到了明显提升。我们注重抓教育培训，加大对各部门负责人、安全管理人员、从业人员、特种作业人员的安全管理知识、安全操作规程、安全操作技能和特种作业操作等方面的培训教育，努力提高各类人员的安全素质。开展了安全管理人员取证、特种操作人员职业技能鉴定、青工文化教育、法律法规普及、安全知识学习、安全技能教育等一系列培训工作，培训率达98%。还通过组织“每周一题”、规程考试、技能大赛、为广大职工开辟了学知识、长技能的渠道。通过深化全员安全评价和开展多种形式培训，提高了领导者的安全责任意识，专业人员的安全管理水平，作业人员的安全文化素质。

四、推进专业管理力度，狠抓隐患排查治理

公司建立以来，克服重重困难，通过不断学习、总结和提高，使我们的安全管理工作逐步摸索出一套系统、完善、科学、规范的管理模式，公司投入运行以来，每年都以较快的速度发展，没有发生重大安全责任事故。下面把我们在安全管理工作中的基本情况向与会领导作汇报。

学习传达落实。每月定期召开安全例会，研究、解决安全生产中存在的问题，通报各班组安全生产情况，做到例会制度落实，对生产岗位实行日常抽查和节假日重点检查相结合，做到监督检查落实。对生产中存在的各类问题隐患做到督促整改落实。

二、强化危机意识，开展“平安巨能”活动。安全体系建设是燃气行业加强安全管理的一项重要内容，强化危机管理，做好风险防范，是公司发展的重要环节，是实现“平安巨能”具体体现，也是公司提高效益，持续、稳定发展的重要保障。活动的内容是完善安全管理体系，保障企业健康发展。重点是完善公司的安全体系模式，一是安全运行体制（核心），即安全管理机构、责任体系，运行模式；二是安全管理体制（重点），即目标管理、隐患管理、监察管理、质量管理；三是安全防范体制（基础），即软件建设、硬件投入；四是安全激励体制（动力），即安全奖励基金、隐患举报制度、安全评比活动；五是安全自保体制（保障），即职工安全教育、用户安全教育、安全教育活动。通过以上五项基本安全体制的建设，不仅可以解决公司安全管理存在薄弱的环节、建立有效的安全管理网络，提高企业自防自保自救能力，也可以增加企业员工、用户参与安全管理的积极性、制造性，为企业安全生产提供强大的安全保障。

完善安全体系建设，全力打造“平安巨能”年。为了“平安巨能”目标的实现，公司始终贯彻“安全第一、预防为主”的方针，全面落实安全责任制，不断提高安全管理水平，加强了安全体系的建设和完善。同时，公司高度重视安全责任制的落实。

2、坚持安检原则，突出检查重点。建立安全管理机构及责任体系，专职专人负责安全工作，每月11日定期进行安全生产检查。

始终坚持“站站必查，查之必究”的原则，对查出的安全隐患或不足之处不隐瞒不迁就，明确指出并当场限期整改。

3、保障安全，进行职工安全教育、用户安全宣传和消防安全演练活动。

三、加强监督检查，落实岗位责任。搞好安全生产是一项重要的、长期的、艰巨的任务，也是一项经常性的工作。对安全生产的严峻性，要始终保持清醒的认识，这项工作只能加强，决不能丝毫放松，必须警钟长鸣，常抓不懈，我公司始终把这一点作为各项工作中的重中之重。

公司每年都与各部门负责人及各岗位人员签定安全管理目标责任书，严格执行各级安全生产责任制和安全事故责任追究的规定，切实将安全工作落实到岗位，落实到责任人，实行谁在岗，谁负责，谁操作，谁负责的首尾责任制。为把安全责任制度落实到实处，在年初公司与各部门签订了《安全生产综合目标管理责任书》，签订率达100%，同时要求和督促成员单位与所属员工签订了安全责任书，切实做到安全责任层层分解、人人有责。针对燃气易燃、易爆的特性，对于重点要害部位，我们实行定人定岗，定时定期进行安全巡回检查，发现隐患及时处理，有效地防止各类事故的发生。

我公司每月11号定为公司安全生产检查日。对检查的要求：一是检查从严，有问题不迁就。安检工作风雨无阻，检查对每一处都不放过，严格要求、认真对待，查台帐、看设备和安全设施完好、按期检测情况、察管理规范落实到位情况。对查出的问题严格按照《安全生产综合目标管理责任制考核办法》规定，该扣分的扣分，该整改的整改，绝不姑息迁就。二是突出重点、确保针对性。为不让安检工作流于形式，发挥安检为了防范功能，每次检查时都根据各气站运行特点、生产经营状况、气候变化和不同时期对安全工作不同的要求，列出检查重点，有针对性的进行检查，特别是对事故易发点、隐患易发点进行重点检查。

安检不仅要查问题，更重要的是解决问题，消除安全隐患。通过安全检查查出的大小隐患，我们都认真落实整改，并对整改情况进行复查。几年来，我们还利用节假日进行安全宣传活动，向广大用户宣传安全消防知识，提高用户的安全防范和自救能力，获得了良好的社会效益。在安全监督检查工作，我们主要是对容易出现安全问题的部位进行重点监督检查。

一是对各站周边防火工作进行检查，杜绝火源带进各站点；

二是对施工现场的作业情况进行检查；

三是对材料堆放、施工现场标牌、高空作业防护情况进行检查；

四是对安全措施、规章制度的落实情况进行检查；

六是对消防设施与器材进行检查，是否安全有效；

七是安全教育是否落实，安全意识是否深入人心；

八是对特殊工种的作业和操作人员进行检查，是否坚持持证上岗；

九是检查有无违章作业，岗位有无安全隐患；

十是检查隐患整改落实情况，做到查防并举，及时发现问题、消除事故隐患。

四、加强防范措施，提高安全保障。在加强安全管理工作中，我们始终坚持“预防为主”的方针，采取相应措施，充分发挥安全管理网络的作用，以各站点兼职安全员为重点的紧急事故处理通道，遇到紧急情况，抢修人员和兼职安全员同时赶往事发地点，这样既赢得了宝贵时间，又保证了抢修力量。同时，我们还针对重点部位、大型节假日，制定了详细的抢险预案，做到有备无患。并每年请专业人员进行消防知识培训，举行消防演练，提高广大职工的防范意识，增强救护能力。

工作总结

一、加强领导，健全制度，明确职能，落实责任，确保安全生产工作有序开展。

公司领导高度重视安全生产工作，常年都将其摆上重要议事日程进行研究部署、制定目标、明确重点、细化实施。年初，按照职责分工调整了安全生产领导机构及其组成人员，建立了分管领导ab角制度，一把手负总责，分管领导具体负责，全员“一岗双责”制，在原有基础上健全了安全生产管理制度，健全了安全生产机构及职能，明确了安全生产职能机构工作职责，制定了安全生产和应急管理工作要点，把安全生产责任层层分解落实，与各科室签订了安全生产目标管理责任书。及时召开每月的安全生产工作例会，部署下达安全生产工作目标任务，明确本行业安全生产的指导思想、工作目标任务和重点，确保了安全生产工作有序开展。

二、完善体制、明确责任，切实强化安全安全监管

领导班子高度重视安全工作，及时召开安全工作会议，对班子成员职责进行明确分工，明确职责，落实责任，要求各成员切实担负起对安全生产工作的领导、管理、督查、检查责任，为公司安全生产工作的顺利开展提供组织保障；严格落实“一岗双责”，层层签订安全目标责任书。在去年的基础上对安全生产责任书的考核内容和考核实施细则进行了充实和完善，把安全生产工作目标任务层层分解，形成了“横向到边、纵向到底、责任到人、不留死角”的安全工作网络格局，为强化安全保障责任，营造和谐工作环境，防止责任性事故的发生，提供了措施保障。

三、积极响应、群策群力，扎实开展安全生产活动

1、安全隐患治理年活动的开展情况，一是认真制定方案。结合现场工作实际，针对易出现问题的隐患重点环节、重点部位，制定了体实施方案。二是严格落实责任。严格落实“一岗双责”和“分工负责制”，安委会承担了隐患排查治理的义务和责任，各成员结合个人分工情况积极主动的开展隐患排查治理工作，做到了不走过场、不留盲区、不留死角。三是加强隐患的治理和监控。对排查掌握的事故隐患，都立即下发隐患整改通知书，按照责任、措施、资金、时间、预案“五落实”的要求，已经全部整改到位。

2、安全生产月活动的开展情况

在全国“安全生产月”活动中，公司按照上级檔精神的安排部署

和要求，围绕“加强安全法治，保障安全生产”的活动主题，开展了形式多样、内容丰富的安全活动。组织开展了安全生产法律法规和安全知识学习培训，进一步完善生产事故及险情应急救援预案，补充应急救援设备、设施，做到安全生产防患于未然。

四、加强宣传，广泛动员，切实增强安全生产意识

1、积极部署，广泛动员。领导高度重视安全生产工作，把安全工作摆上重要议事日程，切实抓紧、抓细、抓实。始终坚持安全例会制度，及时传达上级檔精神，了解各班组安全生产情况，查摆问题，将各类事故隐患消灭在萌芽状态。

2、强化培训，增强意识。为提高公司的安全管理水平和安全意识，积极开展了安全基础知识、技术技能和安全法律法规等方面的培训教育工作，重点学习了新《安全生产fa》，并对学习情况进行了答卷测试，提高了全站干部职工的安全意识，有效的防范了安全事故的发生。

3、加大宣传，强化防范。公司认真组织，周密安排，加强教育，扩大宣传，确保目标、措施、任务落到实处。在施工区和生活区显著位置悬挂安全生产隐患防范和专项整治的条幅，努力提高安全生产意识，增强安全生产防范技能。

五、强化措施，突出重点，扎实做好安全生产工作

1、认真做好节假日值班工作。严格实行节假日值班制度，坚持领导带班制，做到定人、定车、定岗，切实做好节假期间值班工作，加强巡查力度，做好节假日期间安全保卫工作。

2、认真做好夏季“四防”工作。一是防高温。购买了夏季防暑、防虫用品，及时发放到每一位职工手中，防止职工高温中署；二是防汛。为切实作好汛期的安全防汛工作，成立了防汛领导小组，制定了防汛预案，购买了雨季防汛物资；三是夏季防雷电；四是防台风。面对夏季有可能出现大风天气，我公司对施工区的标志牌、宣传牌进行了检查加固，防止台风天气造成倾倒、损坏现象的发生。

3、认真做好车辆驾驶员的安全教育工作。一是利用安全会对驾驶员进行交通安全教育，严禁车辆驾驶员班前饮酒，提高安全交通意识，二是对车辆的方向、制动、传动、车容车貌进行专项检查，确保运转正常，不带故障出车。三是确保驾驶员有良好的精神状态，在炎热夏季安排好司机的休息，在行车中能够始终保持清醒头脑，杜绝疲劳驾车现象的发生，确保行车安全。

年初公司成立了以总经理为组长，企业各部门负责人参加的企业安全生产领导小组，全面领导企业的安全生产工作，制定企业的安全管理目标贯彻上级有关安全生产的方针、政策、法令、法规。企业的生产技术部具体负责企业日常安全管理工作。监督检查各部门安全生产工作落实情况，负责对车间、班组日常安全工作的指导和对新工人、临时工、外来人员安全教育和培训工作，以及事故调查分析的组织工作。各班组负责人为企业的安全员，在带领全体组员完成生产任务的同时，严把安全关，对班组的安全工作全面负责，并坚持当安全与生产发生矛盾时，生产要服从安全，在企业内现在是人人讲安全、人人管安全、一个自上而下的安全管理网络已经形成。

进行安全意识，安全管理知识和新修订的安全责任制，安全操作规程进行教育培训学习。③是各班组在投料生产前自身进行上岗前安全教育和安全演练。④是特殊工种人员积极参加上级安全部门组织的安全培训，并做到持证上岗。⑤对易燃、易腐蚀物品有专人保管，专门地方放置。

企业坚持安全生产从基层从班组抓起，认真落实班组安全管理五字法，一喊，就是安全喊话，各组在生产前进行五分钟班前安全喊话，提醒每个成员时刻绷紧安全弦。二查，就是安全检查，利用班前和工作间隙，查劳保用品穿带情况，查安全隐患部位，三记就是做好安全记录，记录班组安全活动情况，事故隐患及处理情况。四改，就是整改，发动班组成员献计献策，及时整改安全薄弱环节。五严，就是严格要求严格执行安全操作规程。除做好以上班组自身安全管理外，企业每月1—2次生产现场管理考核，把安全检查作为一项重要内容，凡安全有问题，其他项目成绩再突出，也失去评优资格，再一个坚持安全巡查制度，由机修组负责每天由专人巡查生产车间的设备、线路、安全设施等完好情况，有问题及时修复。

4、做好年终考核评比工作，坚持安全一票否决制。

上出过事故，就失去评先进资格，评上先进的班组和个人都在安全管理上有突出成绩，他们不仅自身安全意识强，而且所在班组全年无安全事故，都为企业的发展作出了突出的贡献。

5、2024年打算：

搞好企业安全生产管理工作，不仅是保障职工安全健康的需要，也是企业稳定生产秩序，提高经济效益，促进企业管理上台阶的需要，2024年在去年已取得成绩的基础上继续建立和健全各项安全制度，制定安全工作规程，加强职工安全教育和培训，逐步推行现代安全管理方法，确保今年全年无重大伤亡事故，无重大设备事故，无重大火灾事故发生，为企业的进一步发展创造一个良好的条件。

**企业安全生产年终总结篇四**

一、合理安排计划，确保生产任务按时完成

今年来小密生产计划一直不是很稳定，临时性的生产计划很多，特别是外化成极板，由于市场需要常常极板到货就要安排生产，原材料的检验的及时性很难保证，某些新产品文件也不是很全面，给正常下达计划带来了很大的难度。在下达计划时就要先和品质、技术、物流等部门沟通，再安排员工具体的上班时间。在几道工序间根据各自的产能和生产辅助物资的用量合理安排，每天都保证员工上班就有事做，同时保证按时完成生产任务。

二、加强质量管理，为提高产品质量从多方面采取可行、有效的措施

从3月份开始我们对超钙极板使用了自动分检机配组，10ah内外化成极板的流转使用小周转箱，小机打磨所生产的极板一直受到焊接工序的好评，大机打磨也改进了打磨方式，边框采取纵向打磨。3月份成立了qc小组，课题是“保持工效不变，提高极板抛光质量”，经过几个月的实施，已经取得了初步的成效。在配组工序，为了提高极板的可配率，确保极板按时流转，总是在第一时间将信息反馈到涂片工序，让其及时调整涂片重量。从10月份起小密以外化板为主，重量调整相对困难，为避免极板长期积压，加快流转速度，我们及时和现场检验员沟通，反馈质量信息，确保了外化板在配组工序的顺利流转。为提高包片质量，制定了包膜工序奖惩条例，规范了包片员工的操作方法。此外还通过岗位技能大赛和知识抢答赛在工段内形成了比、学、赶、超的氛围。通过这些质量改进措施的不断推行，没有发生一起质量事故，目前产品流转速度明显加快，质量也在稳步提高。

三、加强员工队伍建设，提高员工对企业的忠诚度

二工段在全公司属于特殊的工段，人员来自全国各地，平均年龄偏大，人员素质更是参差不齐，给工段管理增加了很大的难度，对此我利用班前、班后的时间与员工沟通，对员工进行了双登文化、狼性文化的宣贯，结合人性化与制度化的管理方式，坚持以人为本，处处从小事出发，通过公司举行的军事化的队列训练和二季度员工全面的培训，员工的整体素质有了很大的提高。由于公司采取小密以外化板的经营方针，分片打磨工序人员过剩，在x月底对合同到期的员工配合综合部逐一进行了跟踪处理，其中x名员工与公司终止了合同，x员工续签了20xx合同，没有发生任何纠纷和失误。

四、加强节本降耗管理

过去在废铅粉里时常会发现边角料和极板，对公司造成了一定的损失，为了制止这种浪费现象，我们指定了责任人，制定了严厉的处罚措施，并亲自检查，现在终于得到了有效的控制。为了降低极板分片的报废率，对分片进行了定员定岗，所有分片员工都要考核上岗，不合格的员工被淘汰，对设备进行了整修，降低了分片机的靠山，规定了分片数量，同时对极板变形偏刀等影响分片效果的现象及时与上道工序沟通，全年极板报废率均低于公司制定的指标。为降低电能的耗用，合理安排打磨作业班次，保证除尘设施的利用率化。通过对原材料的控制，发现原材料有质量问题，积极与采购部门沟通，发现有因人为造成材料浪费坚决严肃处理，二工段主要原材料隔膜每月都盈余3%左右。

五、加强5s、安全和职业防护管理

二工段是公司铅尘污染最严重的地方，职业防护和5s工作很难到位，针对特殊的环境，我们在制造部领导的关怀下，对除尘设施进行了跟踪，排除了安全隐患，通过对员工的培训和各项考核制度的实施，员工的防护意识从被动变成了主动，安全意识加强，进车间没有不戴口罩的现象，拉极板总是一人拖一人扶着，操作也逐渐规范化，员工的身心健康和人生安全都有了很大的保障。

20xx年就到了，对我来说又是一个新的开始，过去一年的工作虽然兢兢业业、勤勤恳恳，但总是觉得过于平常，缺少亮点，一是离公司高标准要求，自己还有差距，有待于在今后的工作中提高标准，高质量地去完成各项工作;二是在工作中缺乏超前意识和开拓创新的精神;三是还需加强业务理论知识的学习，提高个人素质，提高自己的工作能力。20xx年，我将围绕公司的总体目标，发扬求真务实的精神，提高工作效率，努力解决好工作中出现的各种矛盾，在公司做一名优秀的基层管理者，在员工中做一个出色的带头人，打造出一支百战百胜的团队，为实现公司来年的目标作出应有的贡献。

**企业安全生产年终总结篇五**

一、加强思想政治学习，不断提高自身素养

认真学习科学发展观，把学习作为工作和生活中的一项重要资料，夯实理论基础，不断汲取新的知识，更新理念，提高自我的政治水平，坚持科学发展观，以适应社会发展和社会经济发展的客观要求。

二、恪尽职守，认真完成本职工作

在工作中，严格遵守班组里的各项规章制度，爱岗敬业、扎实工作、热情服务、勤学苦干，充分发挥一不怕苦、二不怕累、确保成功的战斗精神，任劳任怨，不畏困难。在本职岗位上发挥出应有的作用。

三、努力学习，不断提升业务水平

我深知在社会发展如此之快的今日不断学习提高是多么的重要，仅有能认真学习才能更好的完成自我的工作任务，更好的为人民服务。为了不断提高自身技能，我从不放过每一个学习的机会，在工作中虚心求教，不断总结完善，创新思路，科学统筹，大大的提高了工作效率。利用业余时间参加高等教育自学考试，并于今年7月份拿下本科毕业证。为自我更好的完成本工作打下了坚实的基础。

四、树立工作目标，创品牌服务形象

心系客户，想之所想，急之所急，“客户满意、业务发展”始终作为我的工作目标，尽自我所能为客户排忧解难，主动热情，迅速办理，及时回复，用诚心、细心、耐心、精心，为客户供给优质热忱的服务。

作为一名入党进取分子，发展对象的我要时刻谨记党的教诲，时刻以党员的行为准则来约束自我，要不断的鞭策自我，不断地完善自我，在班组中起先锋模范带头作用。进取向党组织靠拢，争取早日成为党组织中的一员。

在20xx年这一年里，经本人在学习、工作、生活等各方面的努力，得到了分公司各位领导和班组所有员工、相关班组的一致认可。再次被组员评选为20xx年分公司先进生产工作者。本人在近些年来所取的成绩，都离不开分公司领导和同事的热心的帮忙。

在新的一年中，我必须要把工作做的更出色些，把每一位用户都当成自我知心的朋友，热心的为用户服务。勇于应对各种困难和挑战，努力铸就生命的辉煌。尽自我最大努力，为我们的企业贡献自我的一份力量，为我们的企业树立新的形象，朝着“更快、更高、更强”方向迈进，突破，没有终点。

**企业安全生产年终总结篇六**

一、工作方面

在这一年里，我从事机动的工作。我们三个品种，四个规格交替生产。顺利完成了公司和车间交给的生产任务，一次性合格率100%，保证了市场的需求。现场管理，工艺，卫生，安全，质量，纪律等在车间和公司检查中保持零纪录。这一年里也换了不少的新人，每来一位新人，我都认真教给他机器的安全操作，和现场工艺操作，以便他们很快适应装配工作。在实际工作中，也存在一些不足的地方。主要是我们在装车的过程中发现配件有些损坏和裂纹的现象，影响了摩托车的美观，也存在一定的质量隐患。我和同事们认真排查找原因，配件是主要的原因。在不能更改配件的情况下，我们只能认真检查配件中有没有碰伤、碰花，一有发现不合格的配件马上就更换，这样稍微有点改善，但还不能根本解决。其次班组建设，现场管理搞得不是很好，没有抓到细处。

二、思想方面

车间多次组织学习了军训和工艺装配质量等技术，还组织讨论了“热情，责任，忠诚”和“增强工作责任心，推行责任追究制”。彻底洗涤了职工的心灵，大大提高了工作热情和工作责任心。从主观意识到该为谁工作，怎样工作。首先摆正态度，“态度决定一切”。有了正确的态度，才能运用正确的方法，找到正确的方向，进而取得正确的结果。我一直认为工作不该是一个任务或者负担，应该是一种乐趣，是一种享受，而只有你对它产生兴趣，彻底的爱上它，你才能充分的体会到其中的快乐。可以说，懂得享受工作，你才懂得如何成功，期间来不得半点勉强。其次，是能力问题，又可以分成专业能力和基本能力。具体到人，专业能力决定了你适合于某种工作，基本能力，包括自信力，协作能力，承担责任的能力，冒险精神，以及发展潜力等，将直接决定工作的生命力。一个在事业上成功的人，必是两种能力能够很好地协调发展和运作的人。

三、工作目标

在今后的工作中，我会加倍的努力学习专业知识，掌握更多的业务技能，为将来的工作打好坚实的基矗。

在作风上，能遵章守纪、团结同事、务真求实、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨。始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事，勤劳简朴的生活，时刻牢记自己的责任和义务，严格要求自己，在任何时候都要努力完成领导交给的任务。搞好班组建设，把每一项工作抓得细处，做到细化管理。

今后我将以崭新的精神状态投入到工作当中，努力学习，提高工作效率，熟练业务能力。积极响应公司加强管理的措施，遵守公司的规章制度，做好本职工作。

**企业安全生产年终总结篇七**

一、建立完善制度措施。

(一)建立安全生产工作领导责任制和责任追究制。

由项目经理负责，将安全生产工作列入各施工队的目标考核内容中，定期进行严格考核，严格执行责任追究制度，对造成重大安全事故的，要严肃追究有关领导及直接责任人的责任。建立一套项目部安罚体系，对于在施工过程中不遵守安全制度的施工人员进行处罚。

(二)完善各类预案。

参与项目部编制《食物中毒、中暑事故应急准备与响应预案》、《应急事故预案》。就台风、火灾等易发事故专门进行演练，熟悉应急救援方案。

(三)签订责任书。

项目部与各施工队层层签订责任书，明确各自的职责。新职员、新班组来项目部报到的第一时间就到安全部接受教育，在安全生产责任书上签字，并重点灌输搞好安全工作的重要性，提高的安全意识。将安全教育工作作为对员工及施工队年终考核的重要内容之一，实行安全一票否决制度。

二、积极开展三级教育，加强工人的安全意识。

(一)施工生产进入正轨大量工人陆续进场，为了使工人熟悉本项目安全管理制度，提升工人安全生产意识，杜绝安全生产事故的发生;项目部把安全教育培训作为提高公司职工素质和安全管理的必修内容，整个项目安规考试应考率为100%，及格率为100%，同时，重点抓了对工人进场前“三级”安全教育，全部经考试合格方可上岗。

(二)针对现场施工的特点，对工人班组展开安全技术交底会，对关键部位，易发生安全事故的地方对其进行交流，做好预防措施。

(三)对电气焊工加强管理，所使用操作证必须年检合格方能上岗，动火时要开动火证以及配好灭火器和监火人。

(四)维护电工所使用操作证必须年检合格方能上岗，工作年限在三年以上才能上岗。

三、加强现场自查自纠力度。

每个星期组织领导以及相关人员对施工现场进行安全大检查，并且做好安全检查记录，对检查出来的隐患要求马上停工整改，确保施工现场的安全。每天不定时对施工现场进行检查，排查安全隐患，发现隐患立即整改。从7月份开工以来共发出隐患整改通知书8份，安全处罚通知书6份，整改各类隐患41处，严格控制施工现场违章作业，顺利完成公司安全指标。

四、施工现场管理。

(一)加强施工现场的安全警示牌，安全宣传标语20块，各项安全标示牌20多块加强安全知识宣传，提高现场施工人员安全意识。

(二)根据施工规范要求，进行施工现场必须配戴安全帽，在特种作业环境里，施工人员必须戴好安全帽，高空作业必须系好安全带。各职能施工员要做好各项安全技术交底，项目部在各分项工程开工以前，根据各分项工程所需的防护用品配发到每一个施工人员的手中，并在施工进入施工现场前配戴好方能进行施工。

(三)着重对现场的氧气、乙炔进行隐患排查，凡是不符合氧气、乙炔使用规范的立即进行处理、针对现场的情况，专门定制放置氧气、乙炔的钢筋笼，两瓶分开放置，并且在乙炔钢筋笼上准备两瓶灭火器。

(四)加强消防管理工作，对重点部位，安排专人负责，配足消防器材和设施。广泛开展消防安全知识的宣传，全面增强广大施工人员的消防安全意识和消防法制观念。

(五)加强库房管理，对材料配件归类码放整齐，所使用的照明灯不能超过60w，并配备灭火器。

五、自我工作总结。

(一)项目部领导对于安全工作还是放在首位，对于安全员的工作也是非常支持，但是我还是要不断的去学习，加强自身的安全知识。

(二)开展安全隐患排查，预防各类安全生产事故的发生，同时要加大对分包单位的安全管理，监督隐患整改落实情况。

(三)贯彻落实公司安全教育培训制度，对新进场、转岗及复岗人员开展安全教育，并开展消防演练、防台防汛等一系列应急救援演练，提升工人安全生产意识和事故应急处理能力。

**企业安全生产年终总结篇八**

今年以来，我场坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，深入落实科学发展观，牢固树立安全发展理念，夯实基础，细化责任，强化现场监督监管，深化隐患排查治理，进一步完善职业健康安全管理体系，以法制化、标准化、规范化、系统化的方式推进安全生产，不断提高企业本质化安全水平，截止目前，我场未发生一起轻伤事故，开创了安全生产工作的新局面，为构建和谐社会、打造平安社会，作出了积极的贡献。

我们的工作措施是：

一、建立考核机制，落实安全责任

我们把安全工作切实摆在各项工作的首位，与各架子队层层签订安全生产目标管理责任书，各部门，架子队“一把手”是安全生产的第一责任人，安全奖惩等的兑现和发放都与安全责任人考核结果挂勾，实行“一票否决”，凡安全工作不到位的部门和个人，一律不得参加评先。增加了安全运行奖，加大了对安全目标、安全事故、“三违”现象的考核力度;加大了对事故队主要领导、责任区领导、安全员的考核力度;加大了对违规违章的治理力度，严格执行现场开取“违规单”制度。同时，对工作责任心强，发现较大事故隐患，避免事故发生的有功人员，给予一次性奖励50——100元，鼓励职工提合理化建议，举报险肇事故和违规行为，凡对强化安全管理，预防事故发生有积极作用的职工给予适当一次性奖励。并推行人性化安全管理模式，提出了“每位职工都是安全第一责任人”的管理新理念，把安全生产目标责任落实到部门、班组、岗位，将安全承诺签订到每一位在岗职工，形成了“场统一领导、单位全面负责、职工广泛参与”的共同责任网络;做到了领导强化，任务细化，措施硬化，工作深化，促进了各级安全生产责任的落实。

二、完善安全管理制度体系，依法规范安全生产管理

分析近期其他兄弟单位事故原因、教训，对现有的安全生产规章制度进行全面梳理、评审、依据新的法律法规，进一步细化了安全生产责任追究制度，重新制订完善了《安全生产责任制》、《安全生产奖惩制度》等文件制度，形成了完整、规范、科学、有效的安全管理规章制度体系，实现了全面依法管理。

三、深化全员安全评价，注重安全教育培训

我们不断创新丰富安全评价的方法和内容，建立了全员、全方位、全过程的科学评价机制，把基础管理、作业现场、体系运行、安全文化建设、教育培训、创新管理、危险源辨识、双确认等作为安全评价的内容，预知预控，提高了安全评价的系统性和有效性，使全体职工的自主参与程度，安全管理水平得到了明显提升。我们注重抓教育培训，加大对各部门负责人、安全管理人员、从业人员、特种作业人员的安全管理知识、安全操作规程、安全操作技能和特种作业操作等方面的培训教育，努力提高各类人员的安全素质。开展了安全管理人员取证、特种操作人员职业技能鉴定、青工文化教育、法律法规普及、安全知识学习、安全技能教育等一系列培训工作，培训率达98%。还通过组织“每周一题”、规程考试、技能大赛、为广大职工开辟了学知识、长技能的渠道。通过深化全员安全评价和开展多种形式培训，提高了领导者的安全责任意识，专业人员的安全管理水平，作业人员的安全文化素质。

四、推进专业管理力度，狠抓隐患排查治理

从系统安全、本质化安全入手，我们大力加强专业管理，严格监督检查，落实管理责任，重点对我场的电器、机械设备、皮带机、放射源、压力容器、工艺等方面组织专业人员进行检查。尤其是龙门吊、提梁机、压力容器等关键设备做到了班班点检、次次试吊、严格确认。对查出的隐患以“隐患整改通知书”的形式及时通知相关单位进行整改，并跟踪隐患整改落实情况。各队组织班组开展好安全自查工作，对所查隐患及时整改。场专业人员各负其责，对各部门专业管理进行监督、指导、检查和考核，做到了 “双基”管理基础扎实;专业管理支撑有力;综合监管保障有为，为安全生产提供了强有力的专业保证。针对我场生产经营活动实际，我们对照适用的法律法规和规程标准，认真、细致、全面的开展隐患排查治理工作，不走过场，不留盲区、死角、治理不留后患，各单位共排查治理隐患60多起，做到了责任、措施、资金、时限和预案“五落实”。

五、抓好班组日常管理、把握四个关键，开展各种活动

班组是安全生产最基层的单位，我们结合工作实际，从小、从细、从实抓起，不断提高班组长的安全管理水平和安全操作技能，着力提高每名职工的安全自我保护意识和能力，做好班组安全工作日常管理，抓好了四个关键：一是抓好关键时间二是抓好关键部位(场重大危险源)的安全，把这些关键部位时刻处在监控状态，在控状态。三是抓好关键作业(特种作业、检修作业、改造作业、临时作业及受限空间作业)的安全。四是抓好关键人员的安全。对关键人员重点监护，重点管理，重点培训、重点教育。把好进人入口关和上岗入口关，在提高职工安全技能上下功夫，不胜任岗位要求的坚决不准上岗。并根据各时期安全生产特点和上级要求，扎实开展 “安全演讲”、 “百日安全” “安全五要素”、安全观摩会、一法三卡”、等形式多样的安全生产活动。注重实效，全员参与，确保了安全活动既扎扎实实，又富有成效。

六、加强检修安全组织，严格外来施工队的安全管理

我们牢固树立“生命优先、不安全不工作、不安全不操作”的新理念，贯彻我场检修安全管理规定，严格落实安全确认制，实现风险受控。在检查和临时性工作中，必须指定总负责或总协调人，安全负责人，单项安全监护人。按照“谁主管、谁负责，谁检修、谁负责”的原则，实行安全许可、确认制度，实行工作票、责任人签字制度(开工前首先办理开工单，其次在现场召开开工预备会)，实行联保互保和监护制度。所有检修和临时性工作必须落实“五同时”，事事安全确认，处处落实责任，确保检修和临时作业安全。进一步明确外协单位的安全生产责任和义务，签定安全责任书，交纳安全抵押金。并加强对外协单位的安全管理，落实安全教育，督促外协单位对所用员工进行安全考试，做好备案，严格持证上岗。确保了外来施工队伍的安全监管工作“有人管、有法管、管得住、管得好”。

安全工作既是挑战、又意义深远，在以后的工作中，我们要紧密落实科学发展观，努力实现从人治向法治转变;努力实现从集中开展安全生产专项整治向规范化、制度化、经常化管理转变;努力实现从事后查处向强化基础转变;努力实现从被动防范向管住源头转变;努力实现从以控制事故为主向全面做好职业安全健康工作转变，全覆盖、长周期的实现安全生产，为我场生产经营任务的顺利完成奠定坚实的基础。

延伸阅读:

工作总结种类

根据不同的分类标准，可将总结分为许多不同的类型。

①按范围分，有班组总结、单位总结、行业总结、地区总结等。

②按内容分，有工作总结、教学总结、学习总结、科研总结、思想总结、项目总结等。技术工作总结③按时间分，有月份总结、季度总结、半年总结、年度总结、一年以上的时期总结等。

④按性质分，有全面总结、专题总结等。

区分以上总结的种类，目的在于明确重心、把握界限、为构思写作提供方便。但上述分类不是绝对的，相互之间可以相容、交叉。如《××大学1999年度工作总结》，按性质讲是工作总结，按范围讲是单位总结，按时间讲是年度总结，按内容讲是全面总结。同时，大学的工作总结不可能不涉及教学和科研，那么它也包容了教学总结和科研总结的成份。这说明在总结的分类上，应灵活掌握，不必过于拘泥。

**企业安全生产年终总结篇九**

全县xx年开展的“安全生产月”活动，按照省、市安委会的统一部署和有关文件精神，以邓小平理论和“”重要思想为指导，认真贯彻党的xx大精神，落实党中央、国务院领导同志关于整顿和规范市场经济秩序的指示精神，以全面落实《安全生产法》为主线，坚持“安全第一，预防为主”的方针，突出了活动主题：“实施安全生产法，人人事事保安全”。全县上下按照“政府组织、部门实施、上下联动、基层为主、活动小型多样、简便易行、务求实效，与防治非典有机结合”的原则，开展了一年一度的“安全生产月”活动。

一、开展了“安全生产月”宣传和咨询活动

一是5月31日，县委副书记、常务副县长就“安全生产月”活动发表了电视讲话。二是开通了县乡两级安监机构咨询电话，及时答复有关安全生产方面的问题。三是开展了多种形式的宣传活动。充分利用广播、宣传栏、标语口号、悬挂横幅、知识竞赛等活动，广泛深入地宣传《安全生产法》等法律法规知识和有关的安全生产常识。全县共出宣传栏、黑板报450期次;张贴标语、悬挂横幅1500余幅;出动宣传车辆70余车次;组织安全生产法律、法规知识竞赛10余场次;集中播放安全防护知识光盘400余场次等。大大提高了广大群众的安全生产知识和自我保护能力。四是县电视台开设了“安全生产专访栏目”，及时报道了安全生产月活动情况及好的经验和典型。五是县报社开辟了“安全生产知识问答”等栏目，对安全生产法律法规、安全生产知识及安全生产月活动情况进行了宣传报道。提高了全民的安全意识和安全文化素质，营造了全社会“关注安全，关爱生命”的氛围。

二、开展了安全生产执法督查活动

根据x安发18号《关于进行安全生产执法大检查的通知》文件精神，结合我县实际，及时下发了x安发8号文《关于开展安全生产执法大检查的通知》。并组织县安委会39个成员单位，组成了17个安全生产执法督查组，对全县11个乡镇和46家重点企业进行了全面督查。共查出存在的问题及隐患68条，提出整改措施和建议54条，集中整治了一批事故隐患。安全生产预防工作得到了进一步加强。

县海洋与渔业部门为保障海洋渔船捕捞作业安全，在“安全生产月”活动期间，利用休鱼时机举办渔业船员培训班六期，培训职务船员245人，普通船员482人，参训船员业务素质和操作技能普遍提高。同时，为增强渔船遇险抗救能力，在办理渔船年检的同时，依据有关法律法规配备救生衣878件，救生圈218个，灭火器211个，大大提高了渔船及船员的遇险自救能力。根据《安全生产法》等有关规定，通过宣传教育，船主为船员办理雇主责任互保816份，解除了出海船员的后顾之优。为海上捕捞安全奠定了基础。

四、开展了“安康杯”安全生产法律法规知识竞赛活动。

由县安监局、县总工会负责组织开展了全省“安康杯”安全生产法律法规知识竞赛活动。全县11个乡镇、县直有关部门、学校及规模较大的企业等单位都积极参加了《安全生产法》、《危险化学品安全管理条例》、《山东省安全生产监督管理规定》等法律法规基本知识竞赛活动。全县共印发答卷xx0份，丰富了广大职工群众的安全生产知识。

全县上下组织开展了安全生产知识进万家活动，通过制作安全生产知识卡片或发一封主题为“安全你我他，幸福进万家”内容的公开信，把安全生产知识送到千家万户。共制作安全生产知识卡3000余份，发“安全你我他，幸福进万家”公开信10000余份。

六、开展了校园安全知识宣教活动。

县教育部门在“安全生产月”活动期间，组织全县教育系统开展了“安全伴我在校园”、“小手拉大手”等活动，充分利用班会、广播、宣传栏、黑板报、标语等宣传手段，进一步对《安全生产法》、《消防法》、《食品卫生法》等法律法规及交通、安全用电等方面的安全防护知识，进行了大量的宣传和教育，累计出宣传栏、黑板报350期次;张贴、悬挂标语70余幅;举办知识讲座90余场次;组织安全生产法律法规知识竞赛10场次;举办了“安全生产月”征文活动，征集文章300余篇;集中播放安全防护知识光盘400余场(班)次;“小手拉大手活动”，发放《学生给家长的一封信》60000余封。通过开展各种宣传形式和教育手段，大大提高了广大中小学学生的安全防护意识和自我保护能力，也促进了社会各界的安全意识。

**企业安全生产年终总结篇十**

在社会经济不断发展的条件下，我国有非常多的企业都很重视企业安全生产标准化的管理模式，传统的企业安全生产模式已不能完全满足现今企业建设的要求和需求，今天本站小编给大家找来了企业安全生产年终总结，希望能够帮助到大家。

一、x年安全情况

1、元月7日，\*\*1504浮吊变幅曲拐轴断裂，造成直接经济损失1.x元。

2、4月29日，\*\*5t龙门吊大车被风吹出轨道，发生险情，未造成直接经济损失。

3、5月6日，\*\*5t台架机房着火，造成直接经济损失0.x元。

4、6月13日，\*\*17#库上高机坍塌，造成一协议工轻伤，直接经济损失0.x元。

5、7月22日，\*501轮对外作业时，被气囊缠住螺旋桨，造成尾轴漏油，直接经济损失0.x元。 6、9月17日，\*\*25t汽车吊在配合六码头5003修理时发生侧翻，造成直接经济损失1.x元。

二、x年安全工作回顾

(一)、明确安全目标，落实安全责任。

3月3日，集团公司召开了安全生产工作会议，确定了安全生产的“三无”目标(即：无死亡、无重伤、无一次性直接经济损失x元以上的生产安全事故)，明确了安全生产及设备管理的八项任务(即：加强学习，提高认识;明确职责，落实责任;广泛发动，开展活动;搞好教育，培训到位;加强检查，整改到位;完善制度，夯实基础;现场管理，监督到位;更新改造，全面完成)。在会上，集团公司董事长与下属各单位分别签订了《安全生产责任书》。

(二)、强化现场管理，杜绝“三违”现象。

按照《港码头作业现场管理规定》，集团公司所属各单位在全年的安全生产中，都做到了只要有生产作业就有安全监督人员在现场，“三违”现象得到及时纠正，生产中遇到的安全问题也能及时得以解决，确保了现场作业安全有序，有效地防止了生产安全事故的发生。集团公司还继续坚持双休日、长假日领导带班值班和码头巡查制度，促进了全港的安全工作。

(三)、加强安全检查，查找事故隐患。

今年，集团公司组成安全检查组开展了全港安全大检查，还多次进行其它安全专项检查。一是在长假节前开展安全生产大检查。元旦、春节、五一、国庆节前，集团公司进行了规模较大、\*围较广的安全生产大检查，查思想、查管理、查隐患，并在检查后对各单位安全情况进行点评，要求各单位对检查出的事故隐患及时整改。二是针对\*季节变化、水位高低，在枯水、洪水以及酷暑、严冬到来前，开展了安全专项检查。各单位在集团公司检查的基础上进行了更为仔细和深入的检查，将检查的情况进行通报，并落实整改责任人和整改时间。

今年以来，我场坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，深入落实科学发展观，牢固树立安全发展理念，夯实基础，细化责任，强化现场监督监管，深化隐患排查治理，进一步完善职业健康安全管理体系，以法制化、标准化、规范化、系统化的方式推进安全生产，不断提高企业本质化安全水平，截止目前，我场未发生一起轻伤事故，开创了安全生产工作的新局面，为构建和谐社会、打造平安社会，作出了积极的贡献。

我们的工作措施是：

一、建立考核机制，落实安全责任

我们把安全工作切实摆在各项工作的首位，与各架子队层层签订安全生产目标管理责任书，各部门，架子队“一把手”是安全生产的第一责任人，安全奖惩等的兑现和发放都与安全责任人考核结果挂勾，实行“一票否决”，凡安全工作不到位的部门和个人，一律不得参加评先。增加了安全运行奖，加大了对安全目标、安全事故、“三违”现象的考核力度;加大了对事故队主要领导、责任区领导、安全员的考核力度;加大了对违规违章的治理力度，严格执行现场开取“违规单”制度。同时，对工作责任心强，发现较大事故隐患，避免事故发生的有功人员，给予一次性奖励50——100元，鼓励职工提合理化建议，举报险肇事故和违规行为，凡对强化安全管理，预防事故发生有积极作用的职工给予适当一次性奖励。并推行人性化安全管理模式，提出了“每位职工都是安全第一责任人”的管理新理念，把安全生产目标责任落实到部门、班组、岗位，将安全承诺签订到每一位在岗职工，形成了“场统一领导、单位全面负责、职工广泛参与”的共同责任网络;做到了领导强化，任务细化，措施硬化，工作深化，促进了各级安全生产责任的落实。

二、完善安全管理制度体系，依法规范安全生产管理

分析近期其他兄弟单位事故原因、教训，对现有的安全生产

规章制度

进行全面梳理、评审、依据新的法律法规，进一步细化了安全生产责任追究制度，重新制订完善了《安全生产责任制》、《安全生产奖惩制度》等文件制度，形成了完整、规范、科学、有效的安全管理规章制度体系，实现了全面依法管理。

三、深化全员安全评价，注重安全教育培训

我们不断创新丰富安全评价的方法和内容，建立了全员、全方位、全过程的科学评价机制，把基础管理、作业现场、体系运行、安全文化建设、教育培训、创新管理、危险源辨识、双确认等作为安全评价的内容，预知预控，提高了安全评价的系统性和有效性，使全体职工的自主参与程度，安全管理水平得到了明显提升。我们注重抓教育培训，加大对各部门负责人、安全管理人员、从业人员、特种作业人员的安全管理知识、安全操作规程、安全操作技能和特种作业操作等方面的培训教育，努力提高各类人员的安全素质。开展了安全管理人员取证、特种操作人员职业技能鉴定、青工文化教育、法律法规普及、安全知识学习、安全技能教育等一系列培训工作，培训率达98%。还通过组织“每周一题”、规程考试、技能大赛、为广大职工开辟了学知识、长技能的渠道。通过深化全员安全评价和开展多种形式培训，提高了领导者的安全责任意识，专业人员的安全管理水平，作业人员的安全文化素质。

四、推进专业管理力度，狠抓隐患排查治理

从系统安全、本质化安全入手，我们大力加强专业管理，严格监督检查，落实管理责任，重点对我场的电器、机械设备、皮带机、放射源、压力容器、工艺等方面组织专业人员进行检查。尤其是龙门吊、提梁机、压力容器等关键设备做到了班班点检、次次试吊、严格确认。对查出的隐患以“隐患整改通知书”的形式及时通知相关单位进行整改，并跟踪隐患整改落实情况。各队组织班组开展好安全自查工作，对所查隐患及时整改。场专业人员各负其责，对各部门专业管理进行监督、指导、检查和考核，做到了 “双基”管理基础扎实;专业管理支撑有力;综合监管保障有为，为安全生产提供了强有力的专业保证。针对我场生产经营活动实际，我们对照适用的法律法规和规程标准，认真、细致、全面的开展隐患排查治理工作，不走过场，不留盲区、死角、治理不留后患，各单位共排查治理隐患60多起，做到了责任、措施、资金、时限和预案“五落实”。

五、抓好班组日常管理、把握四个关键，开展各种活动

班组是安全生产最基层的单位，我们结合工作实际，从小、从细、从实抓起，不断提高班组长的安全管理水平和安全操作技能，着力提高每名职工的安全自我保护意识和能力，做好班组安全工作日常管理，抓好了四个关键：一是抓好关键时间二是抓好关键部位(场重大危险源)的安全，把这些关键部位时刻处在监控状态，在控状态。三是抓好关键作业(特种作业、检修作业、改造作业、临时作业及受限空间作业)的安全。四是抓好关键人员的安全。对关键人员重点监护，重点管理，重点培训、重点教育。把好进人入口关和上岗入口关，在提高职工安全技能上下功夫，不胜任岗位要求的坚决不准上岗。并根据各时期安全生产特点和上级要求，扎实开展 “安全演讲”、 “百日安全” “安全五要素”、安全观摩会、一法三卡”、等形式多样的安全生产活动。注重实效，全员参与，确保了安全活动既扎扎实实，又富有成效。

六、加强检修安全组织，严格外来施工队的安全管理

我们牢固树立“生命优先、不安全不工作、不安全不操作”的新理念，贯彻我场检修安全管理规定，严格落实安全确认制，实现风险受控。在检查和临时性工作中，必须指定总负责或总协调人，安全负责人，单项安全监护人。按照“谁主管、谁负责，谁检修、谁负责”的原则，实行安全许可、确认制度，实行工作票、责任人签字制度(开工前首先办理开工单，其次在现场召开开工预备会)，实行联保互保和监护制度。所有检修和临时性工作必须落实“五同时”，事事安全确认，处处落实责任，确保检修和临时作业安全。进一步明确外协单位的安全生产责任和义务，签定安全责任书，交纳安全抵押金。并加强对外协单位的安全管理，落实安全教育，督促外协单位对所用员工进行安全考试，做好备案，严格持证上岗。确保了外来施工队伍的安全监管工作“有人管、有法管、管得住、管得好”。

安全工作既是挑战、又意义深远，在以后的工作中，我们要紧密落实科学发展观，努力实现从人治向法治转变;努力实现从集中开展安全生产专项整治向规范化、制度化、经常化管理转变;努力实现从事后查处向强化基础转变;努力实现从被动防范向管住源头转变;努力实现从以控制事故为主向全面做好职业安全健康工作转变，全覆盖、长周期的实现安全生产，为我场生产经营任务的顺利完成奠定坚实的基础。

延伸阅读:

工作总结种类

根据不同的分类标准，可将总结分为许多不同的类型。

①按范围分，有班组总结、单位总结、行业总结、地区总结等。

②按内容分，有工作总结、教学总结、

学习总结

、科研总结、思想总结、项目总结等。技术工作总结③按时间分，有月份总结、季度总结、半年总结、年度总结、一年以上的时期总结等。

④按性质分，有全面总结、专题总结等。

区分以上总结的种类，目的在于明确重心、把握界限、为构思写作提供方便。但上述分类不是绝对的，相互之间可以相容、交叉。如《××大学1999

年度工作总结

》，按性质讲是工作总结，按范围讲是单位总结，按时间讲是年度总结，按内容讲是全面总结。同时，大学的工作总结不可能不涉及教学和科研，那么它也包容了教学总结和科研总结的成份。这说明在总结的分类上，应灵活掌握，不必过于拘泥。

为认真学习贯彻党的精神和省、市、区关于进一步加强安全文化建设的决策部署，以深化“安全生产年”活动、推动实施安全发展战略为主线，以“强化安全基础，推动安全发展”为主题，深入宣传党和国家关于加强安全生产的重大决策部署，普及安全知识，弘扬安全文化，促进“依法治安”、“打非治违”、科技支撑、夯实安全基础等工作有效落实，进一步促进全区安全生产形势的持续稳定好转。根据《市区20xx年“安全生产月”

活动方案

》精神，全区各镇街道、园区管委会、政府各主管部门、各生产经营单位紧紧围绕“强化安全基础，推动安全发展”的活动主题，以深入开展安全生产法律法规宣传工作为主线，以增强全民安全意识为宗旨，提前谋划，精心部署，相继开展了安全生产月首日活动、安全生产月事故警示教育周活动、安全生产月咨询日活动、镇街负责人安全生产访谈、安全生产事故预案演练周活动等一系列丰富多彩的活动，第十二个安全生产月活动达到预期效果。

一、领导重视，精心部署

区委、区政府领导高度重视第十二个全国安全生产月活动开展工作，及时召开“安全生产月”专题会议，对“安全生产月”活动进行了全面动员和部署。5月底区委宣传部、区安全监管局、区公安分局、区文广新局、区总工会、团区委、区妇联等单位印发了《市区20xx年“安全生产月”活动方案》，对全区“安全生产月”各项活动提出了具体要求。

(一)区政府立即成立了“安全生产月”活动组委会，组委会由区委宣传部、区安监局、区公安分局、区文广局、区总工会、区妇联、团区委组成，下设办公室，办公室设在区安委办，负责安全生产月活动的日常工作。

(二)各镇街、园区、各部门、各生产经营单位都成立了“安全生产月”活动组织机构。

(三)各地、各部门、各单位都制订了“安全生产月”活动方案。

(四)各地、各部门、各单位都将活动经营专项列支，从人力、物力、财力上保证了“安全生产月”活动正常开展。

二、主题活动，内容丰富多彩

(一)首日活动。“安全生产月”首日活动中，全区相关单位和部门均在醒目场所悬挂“安全生产月”横幅。各生产经营单位均按要求悬挂安全生产月宣传横幅，张贴标语，设置宣传栏。区安监局、交通运输局和镇街、企业出动宣传车，宣传安全生产法律法规，累计首日活动全区共悬挂宣传横幅752条、标语493条，设置宣传栏48块，出动宣传车21辆次，为宣传安全生产月活动拉开了序幕，创造了良好的宣传氛围。

(二)警示教育周活动。6月3日到9日，全区各地、各部门认真按照全国安全生产月活动安排，组织本单位职工，采取专家点评、事故责任人、目击人现场说法，职工互评等形式，开展警示教育活动，结合本地区、本行业、本单位的生产特点，突出重点行业、重点岗位、重点场所结合近年来，相关事故案例，认真剖析事故，分析原因，总结教训，探索事故发生规律。区政府对部分发生过生产安全事故和安全隐患较多的工矿企业、煤矿企业和建筑施工企业的负责人，属地管理单位、行业主管部门负责人进行了约谈，分析了全区安全生产存在的突出问题，对今后的安全生产工作提出了明确要求。生产安全事故警示教育周活动中全区共开展警示教育活动112场次，参加人数1013人次。

(三)咨询日活动。6月9日区政府安排区交通运输局、区住房和城乡建委、区质监分局、区公安分局、区经信委、区总工会、区妇联、区消防大队、团区委、区安监局和池阳街道办事处、古舜社区联合在城区秀山门广场设立咨询台、散发宣传资料，并解答过往群众提出的安全生产有关问题，乌沙镇、墩上街道、棠溪镇、殷汇镇、工业园区等单位也设立咨询台，接受群众咨询，累计咨询日共散发宣传资料15000余份，张帖宣传画210余张，接受群众咨询800余人次。

(四)

应急预案

演练周活动。20xx年6月21日上午，区政府安委会组织了皖宝矿业股份有限公司棠溪石灰石矿进行了火灾事故应急预案演练，演练科目设置为柴油库起火应急救援。演练过程中，皖宝公司棠溪石灰石矿参演人员冒着高温，以实战的精神状态，按照预定的步骤和要求，全面演示了火灾发生的报警处置、应急预案的启动、人员的转移、火灾的扑救、物资保障、警戒、后勤救护等各个环节。演练处置紧张有序，排险措施及时有力，效果非常明显，整个演练过程持续了1个小时。通过演练让员工得了如何进行事故应急的处置和救援，取得了良好的安全教育作用。演练周活动期间全区演练各种预案50余场次，其中区政府组织2次参加人数298人，镇街、园区组织演练6次，参加人数215人，企业组织演练53次，参加演练938人，重新修订预案21份。

(五)其他活动。一是在日报版开辟专栏全面宣传区20xx年各项安全生产工作要点和区严厉打击非法违法生产、经营建设行为专项行动方案，大力宣传其它安全生产法律法规。二是在电视台开辟栏目，及时跟踪报道安全生产月各项活动。三是开展了镇街负责人安全生产访谈活动，对本辖区安全生产工作情况、工作思路、影响安全形势的主要原因及下一步采取的措施等进行了访谈。四是深入开展安全生产知识竞赛和创建“青年安全生产示范岗”活动，全区80余个单位，6000余职工参加了安全生产知识竞赛活动，5家企业创建青年安全生产示范岗。五是组织职工参加了全省安全生产法规知识网上竞赛和安全生产法规宣贯活动。

三、检查深入，隐患整改及时

安全生产月期间，我区结合宣传活动开展了一系列隐患排查整治工作和“打非治违”专项行动，全区共开展矿山安全检查167次、危险化学品63次、水上交通渡口22次、道路交通11次、其它行业检查122次，共排查隐患1421条，对未及时整改的隐患，按照“五落实”的要求，督促企业积极整改。

我区今年在“全国安全生产活动”开展中，准备充分，活动内容充实、丰富，活动成效显著，受到社会各界广泛好评，取得了圆满成功，同时我们已清醒的认识到安全生产宣传教育工作是一项长期而艰巨的任务，我们要以科学发展观为指导，坚持安全发展理念，进一步继续深入扎实开展“安全生产年”活动，不断总结经验，探索规律，创新宣教工作新思路，以不断稳定的安全生产形势和优异的安全生产工作成绩庆祝中国共产党成立九十二周年。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找