# 2024年国税工作心得体会总结

来源：网络 作者：风起云涌 更新时间：2024-10-14

*2024年经过这次的国税工作，提高了认识，改进了作风，为不断创新XX国税事业打下了坚实的基础，我决心以这次春训为契机，借东风，鼓斗志，力争2024年为XX国税事业作出自己应有的贡献。下面是范文网小编为大家收集整理的2024年国税工作心得体会...*

2024年经过这次的国税工作，提高了认识，改进了作风，为不断创新XX国税事业打下了坚实的基础，我决心以这次春训为契机，借东风，鼓斗志，力争2024年为XX国税事业作出自己应有的贡献。下面是范文网小编为大家收集整理的2024年国税工作心得体会总结，欢迎大家阅读。

金秋时节，是收获的好时光，我怀着无比激动的心情来到xx大学，再一次重温了大学的生活，再一次体会了课堂的魅力，也再一次感受了收获知识的喜悦!虽说学习时间只有短暂的六天，但是在这六天里，通过安排紧凑但却有序的学习，通过教授们含金量极高却又不乏生动的授课，我学到了更多的知识，懂得了更多的道理，也熟悉了更多的业务，还掌握了更多的领导艺术。

对于这次难得的学习，我有几点体会：一是理论性高。这次系统的培训,共安排了包括中国宏观经济形势、现代管理创新、管理沟通与高效团队建设、纳税服务、人力资源管理、心理健康与压力管理协调、基层领导艺术与勤政廉政等内容的八门课程的学习，让我对这些知识有了更深刻的认识，也为今后能更好地工作打下坚实的理论基础。

二是知识面广。这次培训，请来的都是顶尖的教授、专家和市局领导，课程内容也设置得非常丰富，每一位老师知识都非常渊博，讲解深刻透彻，有着丰富的实践经验和精湛的授课艺术，我们也是听得津津有味，而全然不觉时间的难捱。在老师们精心安排的学习时间里，我们也不仅仅是掌握了理论性的知识，更多的是获得了不少实用性的资讯。

三是现实性强。在教学计划中，安排了许多与我们日常生活和工作中息息相关的，随时都需要用到的礼仪形象和领导方法、领导艺术等课目,让我们进一步掌握了领导和管理的基本知识，熟悉和理解了作为年轻干部应该具备的领导艺术和领导能力。

通过这次培训，既让我看到了自己的长处和优点，同时也发现了自己的不足和弱点。那么，我只有通过对所学知识的理解和运用，在今后的工作中不断提升内在素质，不断进行自我完善，才能真正地做到学以致用，才能达到学习培训的目的。所以，在今后我将努力做到以下几点：

一、学以致用，提高自我素养。现代社会的跳跃式发展，对我们的工作提出了更高更快的要求，我们现在不难感到知识的匮乏，工作中需要知识时的捉襟见肘，都使我体会到要不断学习、继续深造的迫切需要，也深切体会到了自身素质要进一步提高的必要性和紧迫性。

二、拓宽思路，强化工作能力。在以前，我只是根据领导的安排开展工作，按部就班，而现在，通过这次学习，我充分认识到作为一名年轻干部，必须拓宽自己的思路，敢想，敢闯，树立创新的意识，跳出固有的思维模式，根据实际情况及时调整自己的思想观念、思维方式和工作方法，以积极主动的姿态迎接工作中不断出现的新的挑战。而要做到这点是需要通过不断的学习，以强化自己的工作能力，这其中就包括创新能力、沟通和协调能力：

1、创新能力。我们所处的时代就是需要不断创新的时代，我们只有在创新中才能求得发展。我的日常工作事务性、重复性的工作较多，很容易形成思维定式，只有在工作中注重用创新的精神，不断开创工作新局面，才能使每项工作有突破、出亮点。

2、沟通和协调能力。沟通，最重要的就是尊重对方，只有尊重别人，别人才会尊重你，要多站在对方的角度上看问题。沟通也是密切领导与群众的重要手段，我所在的岗位，不仅需要做好与群众的沟通，也要善于与领导沟通，不仅要在单位内部沟通，还要与社会进行广泛的交流和沟通，只有善于沟通，才能在工作和社会生活中游刃有余。

这次培训虽然只有短短六天的时间，但我学到了许多实用的知识，我各方面的能力仿佛一下子飞跃了一个台阶。同时，我很珍惜这样的学习机会，也很珍惜现在工作与生活完美结合的幸福，合理工作、享受生活。在今后的工作中，我也会更注重知识的积累、素质能力的培养、管理协调能力的加强，努力使自己综合素质更加优良，为xx国税事业尽心尽力。

春季集训是我们国税系统的光荣传统,通过集训,总结过去的成绩,修正过去的不足,通过集体大讨论,开展批评与自我批评,对照先进找差距,本人收获甚多,认识深刻,感概如下:

一是:弄请了这次集训主题，弘扬国税正气，认真解决干部职工在思想、组织、作风以及工作方面存在的突出问题，明确XXXX年工作目标和任务，进一步提高干职工的思想意识、团结意识、进取意识，在全系统形成讲学习、讲团结、讲奉献的良好氛围。

二是:明确了春季集训的指导思想:是以党的十八届X中会精神为指导，认真学习贯彻中央保持共产党员先进性教育活动的有关文献，全面贯彻省市国税工作会议精神，按照机制治局、激励带队、规范执法、精细管税、人本服务的国税工作思路，认真开展国税干部先进性教育活动，坚持科学的发展观，加强行政执行能力，以正面教育为主，发挥表率作用，不断巩固国税工作成果，努力实现国税工作的创新发展。

三是:掌握了这次春季集训的重点是:解决国税干职工在思想、组织、作风以及工作方面存在的突出问题。深刻领会中央开展共产党员先进性学习教育活动的重要意义，准确把握国税干部先进性教育活动的目标和要求，结合我市国税系统涌现出的先进代表，找准差距，在各自的岗位上敬业奉献。

四是:通过学习中央关于开展党的先进性学习教育活动的文件精神，学习先进事迹,以及局长的辅导课，大家集中讨论,查摆问题，深度剖析，诚恳开展批评与自我批评，找准向先进人物学习的切入点，深刻剖析了我自身存在的问题及根源:

(一)学习被动，学习的紧迫感不强。世界瞬息万变，人不学就落后，认识到了重要性，却没有真正的静下心的学习，一知半解。对照先进人物自身存在不少差距,主要是想学而没有付出行动,根源在于没有学习动力,缺乏上进心,没有明确的奋斗目标。

(二)思想麻木，对工作生活前景不明。要求每个干职工的个人素质、执法水平都有较大的提高;要求能够真正平等征纳关系，实实在在、真心真意地为纳税人服务;要求国税部门的各项工作有创新、有发展地进行着。

(三)工作作风不够扎实，工作上缺乏主动性和创造性，缺乏钻研精神。表现在认识事物上不够理性，许多时候只求把工作做完交差，应付考核，不求有所创新。不能充分认识管理工作的重要，在管理上按步旧搬，目光短浅，对事物缺乏周密全面的认识和考虑。

产生问题的主要根源是：

1、思想上放松了对世界观、人生观、价值观的改造。对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论及三个代表重要思想，科学发展观没有深入的学习，对十八大的精神没有充分地领会，不注重理论学习，在思想上总有畏难情绪，不愿意思考问题，不愿意开展调查研究，不爱全面进行学习，对自身要求时紧时松，以致掌握的只是一些肤浅知识，没有很好的理论功底，得过且过思想严重。

2、生活与工作上都缺乏持之以恒的精神。由于自我要求不严，对自身的不足没有全面正确的去认识、分析，片面看问题，没有考虑到长此以往带来的利害性。对于自己的某些不足虽然也能够发现、能够认识，但是都因缺乏持之以恒的态度没有长期坚持下来，收效很小。

XXXX年的目标及措施：

1、进一步强化理论学习，武装思想。认真学习十八大精神的实质，坚持有计划，有笔记，有心得，树立正确的世界观、人生观、价值观，增强为人民服务的意识，提高解决实际问题的能力。

2、进一步加强政策法规学习，不断更新知识。在新的形势下，原有的知识已远远不能满足工作需要，迫切要求更新知识。

3、搞好本职工作，要明确岗位工作任务，做到户籍清楚，情况明确，管理到位。主要是深入了解纳税人的经营情况，掌握纳税人的第一手资料，结合实际，探讨个体管理的可操作性以及如何能够广泛推广，力争作出一些实实在在的事情，以良好的服务创一流的管理水平。

一年之际在于春，我通过春训，统一了思想，提高了认识，改进了作风，为不断创新XX国税事业打下了坚实的基础，我决心以这次春训为契机，借东风，鼓斗志，力争2024年为XX国税事业作出自己应有的贡献。

在如今百舸争流的竞争时代，如何枝压群芳、打造特色，谋划很重要。我斗胆认为一个县市局想异军突起，出类拔萃，可以采取个别打造、共性辅垫、区别对待的策略。

首先谈个别打造。市局下辖单位状况参差不齐，这是不容回避的事实，有的最基础性工作还没能完全到位，即使基础工作到位的分局，还存在着好、中、差，所以对他们提出千篇一律的要求，不能转为事实的决策，那只能是良好的愿望，因为它没有现实基础，再求管理升华，更是纸上谈兵。其实夯实征管基础的内涵很厚重，不是轻描淡写的那几本资料就能说明问题，员工的素质、队伍的激情、管理的状况、工作的业绩，那才是我们所应该追求的征管基础，但是一个县市局想整齐划一的发展是不现实的。怎样迈大步，上台阶，那就势必有所相对放弃，有针对性选择基础工作相比较先进的分局，在看、听、学的基础上，进行大跨度的思维，谋划创新项目、严谨审议立项，领导牵头、科室联动，倾市局之力，全力打造。创新不在于多，而在于富有生命力、牵引力，让一枝独秀弥漫芳香，开得奇艳，开得引人注目;那不失为一道成熟的好风景。我们并不是不追求满园春色，只是时机尚未成熟。说句小气话，对不太富裕的县市局，也是一个量力而行的好举措。一句话：求新务实、个别打造、树创新典型。

其次，谈的是共性辅垫。在我们追求个性发展的同时，当然不能顾此失彼，绝对放弃。夯实征管基础，是我们税务管理的永恒主题，是永久的共性追求，其实也大有文章可做，哪个分局能说它彻底消灭了漏征漏管?又有哪个分局能说它的基础工作全部到位?夯实征管基础，求真务实，树立征管典型，仍然是我们持之以恒的追求，只是定位不同，目标不同而已。

其实，我想表述的感想是：我们必须极力打造个性，尽力发展共性，理性区别对待，让一枝独秀，引领潮流，让满园春色，成为最终目标。

随感之二：我们迫切需要建造赛马场

这里我说的赛马场，是一个绩效评估的平台。而我们恰恰没有这样的一个平台。县市局的考核工作的下派，让基层分局自造了无数个特色不一的平台，使绩效考评的结果从根本上失去了意义。在甲分局好的，在乙分局说不定就是差的，因为好差只是相比较而已。同样岗位，同一层面，使用同一标准，绩效考评的结果在市局范围内进行全方面的比对，那样的考评结果，才最具有说服力，也最能公正透明体现谁是能者?谁是庸者?而我们去年和今年的两次竞争上岗，在资历、考试、测评三大前提要素下，公正是勿庸置疑的，但是久而久之，马也研究起伯乐的相马术，只要考试有个好成绩，平常有个好人缘就行。对员工德才的识别，有一种冰山理论的形象说法，他们的敬业态度、奉献精神、工作业绩成了冰山水下之部分。殊不知有些人的人格缺陷对组织事业的发展的潜在威胁是致命的，在你任用他之后，他也许会使你陷入被动困境，我深有亲身感悟。在此我想表述，以县市局为单位建造统一的绩效考评体系，会给你很多意外的惊喜：

第一收获：能让市局党组，一目了然地掌握每个层面的每个员工的德、能、勤、绩，为领导用人决策提供最为宝贵的最真实资料，因为只有知已知彼，才能有的放矢。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找