# 2024年公司给我签了劳动协议(23篇)

来源：网络 作者：月落乌啼 更新时间：2024-10-15

*无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。公司给我签了劳动协议篇一\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_编 号：...*

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

**公司给我签了劳动协议篇一**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_编 号： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_

\_根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关政策法规，甲乙双方按照平等自愿，协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，并承诺共同遵守本合同所列条款。本合同由下列双方于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订：

（1） 以下称甲方；

（2） \_\_\_\_\_\_\_\_\_以下称乙方：身份证号码：双方兹协定如下：

一、 合同期限本合同期限类型为固定期限，自年\_\_\_\_月日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期为 个月。

二、工作内容

（一） 乙方同意在甲方安排的工作地点从事\_\_\_\_ 岗位工作。根据甲方的工作需要，可以适时调整乙方的工作地点和职务类别。

（二） 乙方的工作任务或职责是

（三） 甲方因生产经营需要或乙方的工作表现和职业发展规划的需要可调整乙方的工作岗位和工作内容。

三、工作时间

（一） 由于工作的特殊性，对乙方整个团队的工作时间作如下要求：团队工作人员可实行轮休，但每日在工作场所内工作人员不得少于两人，每日工作时间不得少于8小时。

（二） 乙方享有政府规定的法定节假日,并享有病假,婚假,丧假,计划生育假等有薪假期,有薪假期待遇按国家有关规定支付。由于乙方工作性质的特殊性，具体工作时间和休息日根据甲方的工作要求执行。

四、劳动保护和劳动条件

（一） 甲方应执行国家和地方有关劳动保护法律、法规和制度，提供必要的劳动条件和劳动工具。

（二） 对乙方从事职业病危害的作业时，甲方应按国家有关规定组织上岗前和工作期间为乙方进行必要的职业健康检查。

（三） 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育培训。

（四） 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方管理人员指挥中违反乙方安全及健康时，有权提出批评并向有关部门检举控告。

五、 劳动报酬

（一） 公司根据工作业绩考核结果按月足额以货币形式支付工资。甲方遵循按劳动分配原则,实行同工同酬.根据乙方现任职务和工作岗位,试用期工资 元月。试用期为1-3个月。转正后根据甲方制定的考核标准，基本工资按分级定岗标准执行。

（二） 甲方支付乙方的工资报酬不得低于当地最低工资标准。

（三） 甲方每月 10\_\_\_\_日发放工资。如遇节假日或休息日，则以发放工资最近的工作日前后进行支付。

六、社会保险和福利待遇

（一）甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方办理社会保险手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

（二） 甲乙双方终止劳动合同关系时，乙方在岗期间里办理的社会保障手续转移给乙方所有。

（三） 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按《工伤保险条例》的规定办理。

七、劳动纪律和规章制度

（一） 甲方依法规定的公司各项规章制度、岗位职责及岗位考核标准应向乙方公示。

（二） 乙方应严格遵守甲方指定的各种规章制度、岗位职责和岗位考核标准，按时完成工作任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

（三） 乙方违反劳动纪律，甲方可依据公司规章制度，给与相应的行政处理，行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

（四） 甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

（五） 根据劳动合同及劳动制度规定：如当班职工没有完成当班工作岗位任务时，在不影响正常工作的同时应加班完成未完成的工作。同时执行岗位职责和绩效考核标准。

八、本合同的变更

（一） 任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

（二） 有下列情形之一的，甲乙双方可以变更劳动合同：

1、甲方因生产经营情况发生变化或各种客观因素；

2、由于不可抗拒的因素致使劳动合同无法完全履行的；

3、本合同订立时所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容；

4、甲方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续；

5、当有关法律条文发生变更，合同的有关条款将因法律条文的变更而自动变更。

九、本合同的解除

（一） 合同期内，经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

（二） 属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

1、试用期内证明乙方不符合录用条件的；

2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、乙方被依法追究刑事责任的；

5、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的；

6、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事本合同约定的工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；

7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

8、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的；

（三） 乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

1、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

2、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克x或无故拖欠工资的；

3、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

（四） 有下列情形之一的，甲方不得解除本合同（法律、法规有特别规定的除外）：

1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

2、乙方患有职业病或因工负伤，并经劳动能力鉴定委员会确认，丧失或部分丧失劳动能力的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

4、法律、法规规定的其他情形。

（五） 解除本合同后，甲乙双方在\_\_\_\_日内办理解除劳动合同有关手续。

十、本合同的终止

（一） 本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。如在本合同终止时乙方与甲方另签的其他协议（如培训协议）尚未到期，但随劳动合同的终止该协议亦自动终止。如乙方违约则应按协议规定赔偿公司的损失。

（二） 乙方离休、退休、退职、退养及死亡。

（三）本合同期满前一个月，甲方应向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并及时办理有关手续。十

一、违约责任甲方或乙方不履行其在本合同下义务，除依法可免除责任外，应赔偿对方因此所受到的损失。十

二、调解及仲裁双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解无效，可在争论发生之日起\_\_\_\_日内向当地劳动争议仲裁委员会申请；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对劳动仲裁裁决不服的，可向人民法院提起诉讼。十

三、其他

（一） 本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。凡属“法律法规”没有规定的，由双方协商补充。

（二） 本合同自双方签署之日起生效（双方另有约定除外）。

（三） 本合同壹式贰份，公司和员工各执壹份。两份合同具有同等法律效力。甲

方：（盖章）乙

方：（签名或盖章）\_\_\_\_日

期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日日

期：20\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**公司给我签了劳动协议篇二**

北京xx公司（以下简称甲方）和先生女士（以下简称乙方）于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，就招聘事宜订立本合同。

一、乙方工作部门：职务：

二、试用期：乙方被甲方录用后，要经过两个月的试用期。在试用期问，任何一方有权提前15天通知对方终止合同。试用期满，双方无异议，乙方可成为甲方正式聘用的合同制职工。

三、工作安排：甲方有权根据上作熏要及乙方的能力表现等，安排和调整乙方的工作，乙方须服从甲方的管理和安排，在规定的工作时问内，按质按量完成甲方指派的工作任务。

四、劳动报酬及奖惩：甲方每月按本公司规定的工资形式和考核办法，确定并以现金人民币支付乙方工资、奖金。甲方将根据乙方的工作态度、劳动表现、贡献大小，按照本公司有关规定，给予乞方（从完成定额指标中提成）。乙方如违反甲方的各项有关规定，甲方有权视情节轻重分别给予誉告、记过甚至开除的处分。乙方如触犯刑律受到法律制裁，甲方将予以开除。乙方病、率假酌情扣除奖金。

五、劳动保险待遇：根据职员的表现，在合同期内，为每位职员上医疗保险。

六、劳动纪律；乙方应逆宁国家的各项法律、法规和现章制度及甲方制定的各项有关规定。

七、终止合同：在合同期内，乙方如因故不能或不愿继续为甲方工作，有权向甲方提出辞职，但须提前一个月向甲方递交辞职中请书，甲方应准予辞职，经甲方培训过的职员，辞职时应赔偿甲方的培训费用，培训费赔偿办法按实际所花费用计算。搜自离职者，甲方有权要求白x赔偿因此而给甲方造成的经济损失并予以除名。因甲方生产经营情况发生变化，需要辞退多余的职员时，或因其他原因辞退乙方时，须在辞退前一个月通知乙方本人。一个月期满根据表现支付乙方本月工资，乙方离开以后，甲方对乙方一切概不负贵。

八、合同期限：本合同自签定之日起生效，有效期为年，于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日到期。合同期满前一个月，如双方无异议，本合同双方续签。

九、合同变更：本合同一经签订，甲乙双方必须严格遵宁，任何一方不得单方面修改合同内容，如有未尽事宜需变更合同的内容时，须经甲、乞双方同意。

十、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，公司主管部门留一份备案。甲方签章乙方签章\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**公司给我签了劳动协议篇三**

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

甲乙双方根据法律、法规、规章的规定，在合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实守信的基础上，订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同类型和期限

第一条、本合同期限自 \_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至 \_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，共 \_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_月。试用期包括在合同期内。

二、工作内容和工作地点

第二条、根据甲方工作需要，将安排乙方在 生产车间 (地点)从事 缝纫车位 \_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条、乙方应按照甲方的要求，按时完成额定工作量，达到规定的质量标准。

三、工作时间和休息休假

第四条、乙方实行标准工时工作制。乙方服从甲方工作时间调整安排。

第五条、乙方在合同期内享受端午节、中秋节、国庆节、春节的休息、休假的权利;具体事宜由甲方通知。

四、劳动报酬

第六条、约定工资为：工资实行计件制，多劳多得，年终有年终奖。

第七条、自\_\_\_\_\_\_月起，工资至年底放假一次性付清，年底放假之前每月可以支取相应的生活费。

五、规章制度

第八条、甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示，乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第九条、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。乙方单方面解除劳动合同，应当提前三十日(试用期内为三天)以书面形式通知甲方，擅自离职的，并给甲方给甲方造成经济损失的，由乙方全部承担。

第十条、按照法律规定，甲方因经济性裁员，可以解除本合同。

第十一条、本合同期满，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

七、经济补偿和赔偿

第十二条、乙方违反规定解除劳动合同，给甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

1、甲方为其支付的培训费和招收录用费;

2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失;

3、乙方因故意或违规操作给企业造成损失的，应当赔偿甲方相应的经济损失。

第十三条、因乙方涉嫌违法被相关部门处罚或者因违反公司规章制度被开除、辞退的人员，除未领取的劳动报酬(即基本工资)外，公司不支付任何性质的赔偿金或补偿金。

第十四条、乙方因故意或违规操作给企业造成损失的，应当赔偿甲方相应的经济损失。

八、其他

第十五条本合同末尽事宜，双方可另协商解决;本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第十六条、乙方确定下列地址 甲方厂区内大门左侧宣传栏为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址，如该地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**公司给我签了劳动协议篇四**

甲方(单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

所有制性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(工人)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市

现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

属于：\_\_\_\_\_\_(农业人口/非农业人口)

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

务工许可证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因生产(工作)需要，经劳动部门批准，劳务市场介绍，同意招用乙方为临时工，根据有关国家有关规定及\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民政府有关政策，经双方协商同意自愿订立本合同，并共同遵守如下条款：

一、合同期限

自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。合同期满，本合同自行终止。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同，并办理鉴证手续。

二、生产(工作)任务

甲方根据生产(工作)需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_临时生产(工作)任务。乙方若同意，须服从。在合同期内甲方因调整生产(工作)任务，需要变更乙方的岗位和任务，需经乙方同意。如乙方不同意，可提出辞职，双方办理解除合同手续。

三、劳动时间与劳动报酬

(一)劳动时间：甲方实行每周\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时工作制。严格控制加班加点，确因生产(工作)需要加班加点的，应控制每日加班不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每月加班不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定，按规定发给加班加点费。

(二)劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际情况，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为为每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。加班工资，按不低于国家规定的标准执行。奖金，根据单位效益和劳动贡献，定期发给。实行计件工资制的，月工资按计件单价结算。具体办法在本合同双方约定栏中约订。从事夜班的，应发给夜餐费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(三)在合同期间，如发生停工待料情况，甲方每天发给乙方基本生活费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

四、劳动保护、保险福利待遇

(一)从城镇招用的临时工，实行社会养老保险制度。保险金缴纳办法与单位劳动合同制工人相同。缴纳养老保险费，每月甲方负担\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，乙方 方负担\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。乙方缴纳金额，先由甲方统一支付，后在其当月工资中扣除。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

(二)乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省、自治区、直辖市人民政府确定的具体办法办理。(三)乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，一次性发给供养直系亲属救济费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(四)乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_天;乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

(五)根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方发给乙方劳动保护用品\_\_\_\_\_\_\_\_\_，及劳动保健食品费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。从事起重、电焊、司炉等特殊工种作业的，需持有关部门核发的《专业岗位操作证》方可上岗。

(六)合同期间，甲方发给乙方每月副食品补贴\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。冬季取暖期间，按规定每月发取暖津贴\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

五、劳动纪律

(一)按时上下班，不得迟到早退。

(二)严格遵守操作规程，保证生产。

(三)爱护单位财产，不无故损坏公物。

(四)上班工作(生产)时间不得做私事，不得做与生产工作无关的事。

(五)听从指挥，服从调动。

(六)保质保量完成任务，不得投机取巧。

(七)有事及时请示报告，不得擅自主张。

六、劳动合同的变更、终止、解除和辞职

(一)甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

(二)合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产(工作)需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

(三)有下列情形之一的，可以解除劳动合同：

(1)双方一致同意的;

(2)符合本合同第六条第五项和第六条第六项规定的;

(3)乙方培训(熟练)期满，不符合录用条件或乙方不愿意供职的;

(4)乙方非因工负伤，治疗终结仍不能复工的。

(四)有下列情形之一的，本合同自行解除：

(1)甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的;

(2)乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

(五)乙方在合同期内有下列情形之一的，甲方可以辞退;

(1)严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的;

(2)违反操作规程，损坏设备、工具，浪费原材料、能源，造成经济损失的;(3)服务态度恶劣，损害消费者利益的;

(4)有贪污、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的;

(5)无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

(六)甲方有下列情形之一的，乙方可以辞职：

(1)经国家有关部门确认，劳动安全卫生条件恶劣，无有效劳动保护措施，严重损害工人身体健康的;

(2)甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的;

(3)人格受到甲方负责人侮辱的;

(4)甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法律、政策，侵害工人合法权益的;

(5)经国家批准应征入伍的。(七)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

(1)合同期限未满，又不符合第六条第3项情况之一的;

(2)患有职业病和因工负伤在治疗期限内未能治愈，属于全部或大部分丧失劳动能力的;

(3)女工在孕期、产假期、哺乳期内的。

(八)甲方或乙方要求解除劳动合同，除第六条第(四)款所列情况外，必须提前半个月通知对方。并办理有关手续。

七、违约责任

甲方违反合 同有关条款或无正当理由在合同期内辞退乙方的，按乙方实际损失予以赔偿，具体数额由双方协商。

乙方违反本合同有关条款给甲方造成经济损失的，甲方可根据实际损失情况要求乙方予以赔偿。具体数额由双方协商。乙方不经甲方同意私自离单位的，赔偿甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，否则甲方不予办理离单位手续。

八、双方认为需要约定的其它事项

(一)甲方为乙方提供住房，房租、水、电费由乙方自负。房租按商品房标准收取的，甲方应给乙方住房补贴每月为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房补贴，每月为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(二)甲方自办食堂的，按饭菜成本收费，不办食堂，在外搭膳的，所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(三)甲方按国家规定，每月应给乙方各类补贴共\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(四)计件工资制的，月工资结算办法：\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(五)其他需约定事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据责任和造成的后果，追究违约金\_\_\_\_\_\_\_元，赔偿金\_\_\_\_\_\_\_元。

九、劳动争议处理

合同履行中如发生争议，双方应本着互谅互让的原则协商解决，或经企业劳动争议调解委员会申请调解(因开除，辞退违纪职工以及职工辞退，自动离职发生的争议可直接申请仲裁或向法院起诉)调解无效，甲乙双方协商一致选择：\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(一)按企业劳动争议处理有关规定，向\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动仲裁委员会申请仲裁。

(二)向当地人民法院起诉。

十、本合同自双方签订之日起，任何一方不得擅自修改或变更。本合同未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定，经鉴证与本合同具有同等效力。条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

十一、本合同自劳动部门鉴证之日起生效，一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各持\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，涂改或未经合法授权代签无效。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴(公)证意见：

经办人： 鉴(公)证机关(章)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**公司给我签了劳动协议篇五**

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(职工姓名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_(县)

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

工种：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因生产(工作)需要，招(聘)用乙方为本单位职工。甲乙双方根据国家有关劳动法律、法规规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意签订本合同。

一、本合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_，即自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日，其中：试用期限为\_\_\_\_\_\_月。试用期内如发现乙方不符合录用条件的，甲方可以解除劳动合同。

二、工作内容：乙方接受甲方安排的以下生产(工作)任务\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、甲方根据国家和本省劳动工资有关规定和本单位工资、奖金、津贴制度，确定乙方劳动报酬形式，按时向乙方支付劳动报酬。经协商拟支付乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。并根据乙方完成生产(工作)任务情况，以及本单位经济效益状况和物价变化情况适时调整乙方劳动报酬，改善乙方的生活福利待遇。

四、违约责任：任何一方违反本劳动合同，给对方造成经济损失的，应根据产生后果和责任大小，予以经济赔偿。甲方擅自解除本合同的应赔偿乙方人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;乙方不履行本合同的应赔偿甲方人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

五、双方认为需要订明的其他事项

1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

六、甲乙双方基本权利和义务

(一)甲方拥有以下基本权利：

1.根据本单位生产(工作)需要安排和适当调整乙方生产(工作)任务;

2.依据法律、法规、政策制定本单位的各项规章制度和乙方行为规范，并监督其实施;

3.对违反本单位规章的乙方依法给予处罚;

4.法律、法规和本合同规定的其他权利。

(二)乙方拥有以下基本权利：

1.依法享有政治权利，学习政治文化和业务技术，参加甲方组织的专业技术培训;

2.在国家规定的安全和卫生标准条件下从事劳动，用人单位劳动条件恶劣，严重违反国家规定的劳动安全卫生标准的，乙方可以拒绝履行本合同;

3.按照个人的能力以及劳动的数量、质量领取劳动报酬;

4.参加本单位民主管理和参加党、团、工会组织以及参军等;

5.法律、法规和本合同规定的其他权利。

(三)甲方应承担以下义务：

1.遵守国家法律法规，并对乙方进行遵纪守法、职业道德、安全生产等教育和技术业务培训;

2.根据法律、法规以及集体劳动合同规定，为乙方提供符合法定安全卫生标准的生产(工3.按时足额支付乙方劳动报酬和保障乙方享有规定的社会保险福利待遇;

4.对乙方以礼相待，不得采取有损其人格尊严的行为;

5.应将本单位所制定的各种劳动行为规范，于乙方上岗前以书面形式发给;

6.支持本单位工会组织的正常活动;

7.在劳动合同终止、解除时，应提供给乙方一份证明书。

(四)乙方应承担以下义务：

1.按照本合同规定，自觉地进行工作，努力完成生产(工作)任务;

2.遵守单位的规章制度，遵守劳动纪律和保守本单位生产(工作)或业务秘密;

3.严格按照生产规程和安全规程进行生产(工作);

4.爱护设备和工具，并对所使用的设备和工具进行必要的维护与保养。

七、甲方在合同期间应按国家和省有关规定为乙方办理社会保险，甲乙双方应按国家规定缴纳社会保险费(包括养老、工伤、医疗、疾病、生育、失业等)。

八、乙方享有国家规定的公休假、婚丧假、探亲假和女工孕期、产假、哺乳期等，以及疾病、伤亡等有关保险福利待遇。

九、甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关劳动法律、法规执行。需要解除劳动合同的应提前三十日以书面形式通知对方(国家法律另有规定的除外);国家劳动法律、法规规定不能解除合同的，双方不得解除劳动合同。甲方因转产、调整生产任务或者由于甲乙双方情况的变化，经双方协商同意，可以变更合同的相关内容。乙方被劳教或判刑的，本合同自行解除。

十、在履行本合同中若发生劳动争议，应通过本单位劳动争议调解委员会协商调解，当事人也可以直接向当地劳动争议仲裁委员会申诉。不愿调解或调解不成的，应当从争议发生之日起六十日内，向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。不服仲裁裁决的，当事人自收到裁决书之日起十五日内，可向当地人民法院提起诉讼。

十一、本合同一式三份，甲乙双方各持一份。

甲方(公章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字)

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**公司给我签了劳动协议篇六**

编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_用人单位（甲方）\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_职工（乙方）\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（甲方）招（聘）用\_\_\_\_\_\_\_\_\_（乙方）为职工，双方根据《中华人民共和国劳动法》和《\_\_\_\_市劳动合同管理规定》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，建立劳动关系，并共同遵守履行。

一、合同期限

（一）甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式来确定本合同期限：

1.有固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起到\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止；合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月；

2.无固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止；

3.以完成一定的工作为期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时止；并以\_\_\_\_\_\_\_\_\_为工作任务完成并终止合同的标志。

（二）双方同意本合同有效期的前\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月为试用期。

二、工作内容

（一）乙方的工作岗位（地点、部门、工种或职务）\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

（二）乙方的工作任务或职责：\_\_\_\_\_\_\_\_\_；乙方必须按质按量完成甲方正常安排的生产（工作）任务。

三、劳动报酬

（一）乙方试用期间的工资标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_元月。

（二）试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方执行以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种工资形式：

1.计时工资：乙方的工资由以下几部分组成：\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方正常工作情况下的最低工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元月。

2.计件工资：乙方正常工作情况下的基础工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元月，其余按乙方岗位计件单价及完成情况计发。

3.岗位工资：乙方的岗位工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元月；如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

4.其他工资形式。具体办法在本合同第十二条中明确。

（三）甲方每月定期以货币形式支付乙方工资；甲方的工资发放日为每月\_\_\_\_日。

（四）甲方安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

四、社会保险和福利待遇

（一）社会保险

1.甲、乙双方按照国家\_\_\_\_省、市有关社会保险的规定参加退休养老、工伤、失业、医疗、生育等社会保险，缴纳社会保险金；

2.乙方患职业病或因工负伤，治疗期间或医疗终结后的工伤保险待遇按国家\_\_\_\_省、市工伤保险规定执行；

3.乙方患病或非因工负伤，其医疗待遇和停工治疗期间的病假工资和疾病救济费按\_\_\_\_市医疗保险规定和甲方的规定执行；

4.乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费、救济费、一次性抚恤金、一次性优抚金、生活补贴、供养亲属死亡补助费等，按国家和本市有关规定由社会保险机构和甲方分别计发。

（二）福利待遇甲方应为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

五、劳动保护和劳动条件

（一）工作时间

1.甲方经批准，根据乙方的工作岗位确定乙方执行以下工作时间制度：

（1）标准工作时间：乙方每天工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，每周总工作时间不超过40小时；具体工作时间由甲方统一安排；

（2）不定时工作：乙方的工作时间，由甲方根据乙方工作岗位的职责要求灵活安排；

（3）综合计算工作时间：乙方的工作时间在\_\_\_\_月年内综合计算，但每天总的工作时间不超过11小时。

2.在本合同期内，如乙方的工作岗位依法变更，按新工作岗位确定乙方的工作时间。

3.甲方如安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十一条的规定执行。

（二）休息休假

1.甲方保证乙方每周至少休息一天；

2.乙方依法享有法定的节日假、公休日假、年休假、探亲假、婚丧假、产假和计划生育假等有薪假期；

3.甲方在工作日、休息日安排乙方加班加点，可给予乙方同等时间补休，但补休后不再支付加班工资；无法安排补休的，甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

（三）甲方执行国家\_\_\_\_省、市有关劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，切实保障乙方在生产、工作中的安全和健康。

（四）甲方按国家有关规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训，实行持证上岗制度；乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作规程。

（五）乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

六、劳动纪律乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

（一）甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前七天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。变更劳动合同，双方应签订《变更劳动合同协议书》。

（二）有下列情况之一的，符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款：

1.本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效；；.

（三）经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

（四）乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同；

1.在试用期内被证明不符合录用条件的；

2.严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度，符合开除、除名、辞退条件的；

3.严重失职，营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方的利益造成重大损害的；

4.被依法追究刑事责任的。

（五）有下列情况之一的，甲方有权解除本合同，但必须提前\_\_\_\_日以书面方式通知乙方，方可办理解除劳动合同手续：

1.本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经与乙方协商不能就变更本合同达成协议的；

2.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

3.乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任的。

（六）甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减职工而与乙方解除本合同的，必须按照国家、省、市有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。

（七）乙方有下列情况之一的，甲方不得依据以上第

（五）

（六）项规定解除本合同：

1.患职业病或因工负伤，医疗终结后被确认为丧失或部分丧失劳动能力的；

2.患病或负伤，在规定的医疗期内的；

3.女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

4.符合法律、法规规定的其他情况的。

（八）有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同：

1.在试用期内的；

2.甲方不按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

3.甲方以暴力、威胁或限制人身自由等非法手段强迫乙方劳动的。

（九）除上述第

（八）项规定外，乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_日书面通知甲方，超过\_\_\_\_日甲方应当办理解除合同手续。乙方依前款规定解除本合同，给甲方造成经济损失的，应当赔偿甲方的以下经济损失：；；.

（十）符合下列条件之一的，本合同即告终止（有固定期限的合同除外）

1.本合同所确定的工作任务已经完成；；；；

.（十

一）除本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，没有提前\_\_\_\_日通知对方或通知时间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前一个月乙方的日平均工作为标准，支付赔偿金给对方。（十

二）解除或终止合同后，甲方应当在\_\_\_\_日内办理终止或解除劳动合同手续。

八、经济补偿金（医疗补助费）和生活补助费的发放

（一）甲方按照本合同第七条第

（三）

（五）

（六）项规定解除本合同，应按《违反和解除劳动合同经济补偿办法》（劳部发号）及本市的有关规定支付乙方经济补偿金或医疗补助费。

（二）乙方个人非因甲方的原因而解除合同的，甲方可不发给经济补偿金。

（三）本合同期限届满，甲方不与乙方续订合同的，应按《\_\_\_\_市劳动合同管理规定》第三十一条第一款的规定支付乙方生活补助费。乙方在甲方提供的劳动报酬和劳动条件不低于本合同终止前的标准的情况下，不与甲方续订劳动合同的，甲方可不发给生活补助费。

九、违反劳动合同的责任

（一）甲、乙双方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

1.甲方违反本合同规定，单方面解除本合同的；

2.乙方未经甲方同意，擅自离职的；

3.乙方有本合同第七条第

（四）项第

2.

3.4点情况的；；；

.

（二）双方同意以下列方式承担违约责任：

1.违约金。一方违约，应支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元；

2.赔偿金。违约金不足以赔偿对方损失的，还需支付赔偿金。赔偿金按违约方实际造成的损失计算。赔偿损失的范围包括：

（1）\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

（2）\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

（3）\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

（4）\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

（三）符合下列条件之一的，违约方可以减轻或免除违约责任：

1.违约行为是因不可抗力造成的；；；.

十、因履行本合同发生争议的解决办法双方因履行本合同发生争议，应先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起\_\_\_\_日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或自争议发生之日起六\_\_\_\_日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。十

一、本合同的条款与国家\_\_\_\_省、市新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。十

二、双方需要明确的其他事项\_\_\_\_\_\_\_\_\_.甲方（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日附件

一、双方在签订本合同时，应仔细阅读本合同书。本合同一经双方依法签订，即具有法律效力，双方必须严格履行合同条款。

二、本合同必须由用人单位（甲方）的法定代表人（或委托代理人）和职工（乙方）亲自签名，并加盖用人单位公章（或劳动合同专用章）方为有效。

三、本合同适用于本市的所有用人单位及其招（聘）用的所有劳动者；职工的用工性质（包括合同制职工、异地迁转户粮的合同制职工、不迁户粮的合同制职工、非本市\_\_\_\_镇户口职工）请在合同的第一段中注明，但非本市\_\_\_\_镇户口职工（不含不迁户粮的合同制职工）的合同期限不得超过\_\_\_\_\_\_\_\_年。

四、本合同中的空栏，是需要双方协商确定的，必须填写清楚；不须填写的39;空栏请打上。

五、本合同的未尽事宜，请在“双方需要明确的其他事项”中列明，或另行签订其他补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。

六、本合同书用钢笔填写，必须字迹清楚、文字简练、准确，并不得涂改。

七、本合同书一式三份，鉴证后由甲、乙双方各持一份，鉴证机构留存一份，具有同等法律效力；涂改或未经合法授权代签无效

**公司给我签了劳动协议篇七**

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条、合同期限

本合同期从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_年。其中试用期从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，共\_\_\_个月。

第二条、生产(工作)任务

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

乙方同意按甲方生产(工作)需要，在\_\_\_\_\_\_，承担任务，担任\_\_\_\_\_\_工种。

乙方应达到的数量、质量指标：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条、劳动(工作)条件

为保证乙方完成合同要求的生产(工作)任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产(工作)条件。具体内容如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四条、劳动纪律

1.甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。具体内容如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2.乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条、工作时间和劳动报酬

1.甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如为孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

2.甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3.甲方应当每月按期给乙方发放工资。超过当月规定发薪日期的，从第六日起每天按拖欠乙方本人工资额的\_\_\_%，赔偿乙方损失。

4.甲方应当根据企业的生产发展，逐步提高乙方的工资水平。

第六条、保险和福利待遇

1.甲方按乙方工资总额的\_\_\_%，乙方按不超过本人工资的\_\_\_%，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

2.因第七条第2款第(2)项和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满1年(满半年不满1年的按1年计算)发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期未满，甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差1年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计最高不超过12个月乙方标准工资。

3.甲方参照(国营企业职工待业保险暂行规定)向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受待业保险待遇。

4.乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市(县)劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

5.乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

6.乙方为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

7.按照国家法律、法规规定，甲乙双方协商确定的假日、公休假、婚丧假、探亲假是：

第七条、合同的变更、解除和终止

1.甲方因停产、调整生产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2.在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1)乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的;

(2)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

(3)甲方歇业，宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的;

(4)双方约定的其他事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3.下列情况下，乙方可以解除合同：

(1)甲方违反国家规定，无安全防护设施，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的;

(2)甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的;

(3)甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的;

(4)乙方本人有正当理由要求辞职的。

4.乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5.甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办-理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6.在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

(1)合同期未满，又不符合本条第2款规定的;

(2)乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的;

(3)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

(4)乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7.合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第八条、双方认为需要约定的事项

1.甲方为乙方提供住房或住房补贴;

2.甲方为乙方解决伙食问题;

3.甲方按国家规定的补贴项目，每月应发给乙方共计\_\_\_元;

4.除国家规定以外，在下列情况下，甲方可以解除合同\_\_\_\_\_\_。

5.除国家规定以外，在下列情况下，乙方可以解除合同\_\_\_\_\_\_。

6.甲方出资培训乙方后，乙方应为甲方服务\_\_\_年。否则，乙方应向甲方支付培训费\_\_\_元;

7.其他需要约定的事项\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

本合同一式\_\_\_\_份，甲乙双方各\_\_\_\_\_份，相关劳动部门\_\_\_\_份，具有同等的法律效益。

甲方(签字/盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签字/盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**公司给我签了劳动协议篇八**

甲方：(单位名称)石家庄公司

法定代表人：

乙方：(职工姓名)

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规的规定，经甲乙双方协商一致达成如下协议：

第一条 劳动合同期限 本合同为 期限的劳动合同。自 年 月 日起至 年 月 日止，期限为 年 个月;其中试用期为 个月，自 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条 工作内容和工作地点 甲方安排乙方在 岗位工作，工作地点 .因工作需要或客观情况发生变化，经双方协商可以变更乙方的工作内容和工作地点。

第三条 劳动保护、工作条件和职业危害防护 乙方所从事的工作过程中，可能产生 职业危害。甲方为乙方提供符合国家生产安全、防止职业危害规定的劳动环境和必要的劳动保护用品，提供必须的生产工具和工作场所。

甲方应按照国家规定和本单位工作特点，安排职工的工作时间和休息休假制度。因工作需要加班，应征得乙方同意。

第四条 劳动报酬 甲方依据按劳分配原则实行 工资制度，试用期满后月工资为 元，并执行最低工资保障制度。工资的调整依据国家规定和集体合同的约定执行。

试用期间的工资不低于《劳动合同法》第二十条规定的标准。

工资支付日期为每月 日。支付工资应向乙方提供工资清单，列明支付标准、支付项目和工资的扣除项目。

甲方安排乙方加班或延长工作时间，应依法支付加班工资。

第五条 保险福利 甲方按规定为乙方缴纳社会保险费，保障乙方享受国家规定的保险、福利待遇。

甲乙双方可以就补充保险、其他福利约定补充条款。

第六条 劳动合同的履行 甲乙双方应全面履行劳动合同。经双方协商可以变更劳动合同的相关内容。任何一方违法解除劳动合同，都应依法承担赔偿责任。

第七条 解除合同条件 经双方协商一致，可以解除劳动合同。

符合《劳动合同法》第三十七、三十八条情形之一的，乙方可以解除劳动合同。

符合《劳动合同法》第三十九、四十、四十一条情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

符合《劳动合同法》第四十二条规定下列情形之一的， 用人单位不得依照《劳动合同法》第四十条、第四十一条的规定解除乙方的劳动合同

第八条 终止合同条件 符合《劳动合同法》第四十四条规定情形之一的，劳动合同终止。

符合《劳动合同法》第四十五条规定情形之一的，劳动合同应当续延至相应的情形消失时终止。

劳动合同期限届满前 30日双方协商是否续签劳动合同，不予续签的，到期办理终止劳动关系手续。符合签订无定期限劳动合同的应当签订无固定期限劳动合同。

第九条 经济补偿金 解除、终止合同时，符合《劳动合同法》第四十六条情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿金。经济补偿金的支付标准按国家规定执行。

第十条 专项协议 如甲方向乙方提供专项培训费用时，双方可以根据《劳动合同法》第二十二条规定订立专项协议，约定服务期限和违约责任。

甲方可以与负有保密义务的人员，就保守甲方的商业秘密和与知识产权相关事项签订专项协议，约定竞业限制条件、解除或者终止劳动合同后的经济补偿以及违约责任。专项协议作为本劳动合同的附件一并执行。

第十一条 双方约定的其他条款。

第十二条 本合同未尽事宜及遇有国家有关政策调整时，依照国家有关规定执行。

第十三条 本合同一式二份，甲乙双方签(章)后各执一份。

第十四条 双方因履行、解除或终止劳动合同发生争议时可协商解决，也可按有关规定向企业劳动争议调解委员会申请调解或在争议发生之日起 60日内直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的可向人民法院起诉。

甲方： (盖章)

法定代表人

签约日期

乙方：(签)

签约日期

**公司给我签了劳动协议篇九**

编号：劳动合同书甲方（用人单位）名称： 盐城xx公司地址： \_\_\_\_市剧场路60号 法定代表（委托代理人）：叶 乙方（劳动者） 姓名： 性别： 出 生\_\_\_\_\_\_\_\_年月： 家 庭 住址： 身 份 证 号 码：联 系 电 话 码：甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，在合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限。

1、本合同为有固定期限的劳动合同，签订期限为年。合同期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共计个月。

2、其中岗前培训期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年月\_\_\_\_日止，共天；试用期自年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共个月。

3、乙方应在年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前到岗。

二、工作内容和工作地点。

1、甲方安排乙方从事 岗位（工种）工作，乙方应按甲方的要求，完成甲方的销售任务、工作任务和各项经营指标。

2、乙方工作地点为甲方盐城直营药房。

3、甲方可以根据其人事制度、经营业务需要及乙方的工作表现，合理调整乙方的工作岗位和工作内容，乙方愿意服从。

4、甲方因完成其工作的需要临时调动乙方工作岗位与工作地点，乙方须服从工作安排，主动完成工作任务。

三、工作时间。

1、乙方上下班时间为：上午班早7：30至15：00，下午班15：00至9：30在其以外的时间均不为工作时间。

2、甲方采用半班制度，确保员工的休息权利和经营、工作任务的完成。

3、甲方在工作时间之外举办的培训学习、业余活动、召开会议、门店盘点等，乙方须按要求参加，不另计加班工资。

四、劳动保护和劳动条件。

1、甲方根据国家有关规定，按乙方岗位要求提供劳动保护用品和工作需要的劳动工具以及保障乙方安全健康的工作环境。

2、甲方应负责对乙方进行职业道德的教育和业务技术、工作技能知识方面的培训。

3、甲方根据国家有关法律、法规，建立健全经营管理制度和安全工作制度，乙方在工作过程中必须严格遵守管理制度和操作规程。

五、劳动报酬。

1、甲方在经营正常的情况下，劳动报酬依法约定，按岗按绩取酬（详见门店薪资发放方案）。

（1）甲方以货币形式在每月中旬前后，足额支付乙方上月工资，不得无故克扣、拖欠工资。

（2）乙方未按甲方要求完成工作定额时，甲方按完成工作定额占总任务的百分比例发放乙方相应工资额，在乙方正常工作的情况下，最低不得低于当地最低劳动保障工资标准。

（4）乙方因违规操作、违反经营管理制度，以及其它原因造成甲方经济损失，甲方根据相关规章执行经济处罚与追究赔偿责任，在乙方工资中全额扣除。

（5）甲方根据当地同行业工资水平和单位经济效益增长情况，及时修定员工工资增长办法，并根据乙方工作表现，实行个人奖励。

（6）薪资结构为：岗位工资职务工资奖金。

2、乙方在岗前学习培训期间不计算工资，在试用期间固定工资为 元月。

六、劳动纪律。

1、甲方根据国家劳动法律、法规及有关规定制定劳动纪律和规章制度，乙方应自觉遵守并服从甲方管理，按时完成经营任务与工作任务。

2、甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩，乙方违反甲方各类规章制度应接受相应的处罚，情节严重者甲方可单方解除劳动合同。

3、乙方违反操作程序和违章作业，造成损失由乙方承担赔偿责任。

4、如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密，并作如下约定：

（1）乙方在甲方任职期间，必须遵守甲方规定的任何成文或不成文的保密规章、制度，履行与其工作岗位相应的保密职责，包括但不限于以下秘密信息：门店销售额、薪酬待遇、客户名单、行销计划、采购资料、定价政策、财务资料、进货渠道等等。

（2）乙方承诺离职之后，对其在甲方任职期间接触、知悉的属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的秘密信息，承担与任职期间一样的保密责任，无论乙方基于何种原因离职，乙方的保密义务持续到该秘密信息被甲方公开或为公众所知之日。

（3）乙方若为甲方部门经理（包括门店经理，门店店长）及以上岗位职员，离职后三个月内不得在\_\_\_\_市内任何同行业任职。

（4）乙方违反本条规定的保密义务，侵犯甲方的秘密信息的，甲方有权依法追究乙方的法律责任，包括刑事责任。由此产生的调查取证费用、聘请律师费用等相关费用由乙方承担。

5、未经甲方同意，乙方在甲方任职期间不得自营或者为他人经营与甲方同类的产品，从事同类的业务，不得在与甲方有竞争关系的单位担任任何职务与兼职工作，包括股东、合伙人、董事、监事、经理、职员、代理人、顾问等等。

6、乙方不得利用甲方的各种资源谋取个人的利益。

七、社会保险。

1、甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

八、劳动合同的变更、解除、终止和续签。

1、劳动合同的变更。

(1)任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

(2)甲x双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

2、劳动合同的解除。

(1)经甲x双方协商一致，本合同可以解除。

(2)属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：1 在培训及试用期内证明乙方不符合录用条件的;2 乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;3 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;4 泄漏甲方经济（商业）秘密，给甲方造成较大经济损失的；5 乙方被依法追究刑事责任的;6 甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的;7 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事本合同约定的工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;8 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;9 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的;10 本合同约定的解除条件出现的。

（3）甲方按照第

6、

7、

8、

9、10项规定解除本合同的，并按规定向乙方支付劳动报酬。

(4)乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：1 在试用期内的;2 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的;3 甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的;4 经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

(5)有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：1 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;2 乙方患有职业病或因工负伤，并经劳动能力鉴定委员会确认，丧失或部分丧失劳动能力的;3 女职工在孕期、产期、哺乳期内的;4 法律、法规规定的其他情形。

（6）解除本合同后，甲x双方在\_\_\_\_日内办理解除劳动合同有关手续。

（7）本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

3、劳动合同的终止和续签。

（1）本合同期满或甲x双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。

（2）合同期内乙方如有一次不服从甲方对工作的调整，甲方可安排待岗7天；如待岗7天后仍不服从甲方安排，视乙方自行终止本合同。

（3）本合同期满前一个月，甲方应向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并及时办理有关手续。

九、其它约定：

1、乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书（明）以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

2、本合同签定后乙方不同岗位人员需交纳岗位培训费，个人所交纳的岗位培训费待劳动合同终止并办理相关的离职手续后一次性返还给乙方。

3、劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联络。

4、乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

5、本合同条款与法律、法规、规章、政策相抵触的，按法律、法规、规章、政策。本合同未尽事宜，按甲方依法制定的规章制度执行。

十、违约情形与责任。

1、双方当事人一方故意或者过失违反劳动合同，致使劳动合同不能履行或者不能完全履行，并给另一方造成经济损失的，应当依法承担赔偿责任。

2、在合同期内，乙方单方解除劳动合同，需提前一个月（以当月最后1天为起始日）向甲方提出书面申请，按程序办理相关离职手续后，甲方全额结算乙方工资，乙方交纳 元岗位培训费作违约金赔偿甲方。

3、在合同期内，乙方未按上述第2条规定程序突然离职，乙方未结算的工资和交纳的岗位培训费作为违约金赔偿甲方，并全额承担因此给甲方造成的经济损失。

4、在合同期内，甲方违反本合同之约定，无故单方解除劳动合同，须支付与乙方约定的一个月保底工资作为违约金赔偿给乙方。

5、本合同履行中发生劳动争议，甲x双方应当协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲、乙任何一方都可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。十

一、双方确认，在签署本合同前已仔细审阅过本合同的内容，并完全了解本合同各条款的含义。十

二、甲、乙双方在劳动合同文本上签字或者盖章后生效。本合同文本一式二份，甲x双方各执一份。甲方：盐城xx公司（签章）法定代表或委托代理人：（签名）乙方：（签名或签章

**公司给我签了劳动协议篇十**

甲方(养殖场)： 法人代表：乙方(聘用兽医)：姓名： 职 称：

一、聘用岗位和期限：甲方聘用乙方从事兽医技术员的工作。聘用期限\_\_\_\_\_\_\_\_年，从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、甲方职责和义务

1、甲方要在学习和工作上关心乙方，并负责乙方参加省、市业务部门组织相关技术培训的费用。

2、工作补贴：聘用期内甲方给予每月100元的工作补贴，每年发放一次。

三、乙方职责和义务

1、负责研究和指导责任规模场的畜牧业产业发展、动物重大疫病防控、畜产品质量安全监管和养殖场畜牧兽医服务等工作，并督促落实相关政策措施。

2、宣传《动物防疫法》、《农产品质量安全法》、《兽药管理条例》、《饲料和饲料添加剂管理条例》等法律法规和加强动物疫病防控等相关方针、政策、措施。并做好场内畜牧兽医技术员的培训工作。

4、指导规模场建立健全畜禽养殖档案和防疫制度，完善动物重大疫病防治、饲料兽药使用情况等记录记载。重点是围绕动物疫病的免疫、消毒工作，摸清防疫工作中存在的问题，并及时解决。

5、责任规模场内一旦发生动物重大疫情或畜产品质量安全等突发事件，应立即赶赴现场，督促和指导养殖场按应急预案规定进行及时处置，并查明原因。

四、落实好安全保障措施：乙方在工作期间，做好自我保障措施，确保安全，如发生意外事故，均由乙方自身负责，甲方不承担任何法律和经济责任。

五、本协议一式三份，本养殖场执两份，聘用人员执一份。甲方： (盖章) 乙方(签名盖章)：公正机关(代表)签名：协议订立日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**公司给我签了劳动协议篇十一**

公司劳动合同书的最新范本

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条项。

劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限合同。 本合同生效日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，终止日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

工作内容和义务

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，并履行下列义务：

1、遵守国家宪法、法律、法规;

2、遵守甲方的规章制度;

劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间，每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。

执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。 甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制度。

第五条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

报酬

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第十条 甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十一条 由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

保险福利待遇

第十二条甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保障的有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，起医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

第十四条 乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

劳动纪律

第十六条乙方应遵守甲方依法规定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、工作制度和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

第十七条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第二十条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条合同期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的，原有劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议;经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 代表人(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**公司给我签了劳动协议篇十二**

甲方（单位）名称：

法定代表人：

单位地址： 邮政编码：

联系电话：

组织机构代码：

乙方（劳动者）姓名： 性别：

身份证号码：

联系电话：

家庭住址： 邮政编码：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规和政策规定，甲方因生产经营（工作）需要与乙方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，一致同意签订（续订）如下条款，用书面劳动合同形式确定劳动关系，明确双方的权利和义务，双方共同遵照执行。

一、劳动合同期限

甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

1、本合同期限为固定期限，自 年 月 日至 年 月 日止，为期 年，其中试用期 个月。合同期满，合同终止。如甲方生产经营（工作）正常，双方都能认真履行劳动合同，经甲乙双方协商同意，可以办理劳动合同续订手续。

2、本合同期限为无固定期限，自 年 月 日起至法定终止条件出现时终止。

3、本合同期限为完成 任务为期限，自 年 月 日起至该任务结束时终止。

二、工作内容与工作地点

乙方同意按甲方生产经营（工作）需要，安排在 岗位工作。工作地点：赣州市 。甲方因生产经营（工作）变化需要，经双方协商一致，可以调整乙方的工作岗位或生产经营（工作）任务。

乙方应按照甲方要求， 完成工作数量， 并达到质量标准。

三、工作时间和休息休假

甲乙双方选择实行以下第 种工时制度：

（一）实行标准工时工作制度。

（二）实行综合计算工时工作制度。

（三）实行不定时工作制度。

休息休假按国家和江西省有关规定执行。

四、劳动报酬

乙方试用期的工资标准为 元/月（试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同第十条约定的工资的80％，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准）。

乙方试用期满后，按照按劳分配的原则，甲方的工资结构为基本工资+奖金+补贴，乙方的基本工资为 元，奖金和补贴根据甲方效益和乙方工作绩效而定。当甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动时，按新的工资标准确定。

甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月 日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

甲方安排乙方加班加点工作，应按国家规定的标准安排补休或者支付加班加点工资。加班加点工资发放时间为每月 日，不得克扣或无故拖欠。

五、福利待遇

1、在合同期内，乙方患病或非因工负伤，按其实际工作年限和在本单位工作时间长短确定医疗期，具体标准按国家有关规定执行。在规定的医疗期内，乙方的病假工资、疾病救济费、医疗待遇等按有关规定办理。

2、在合同期内，乙方因工或因病死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、遗属补贴，按国家和地方有关规定办理。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方必须按乙方所任工作需要，提供符合国家安全卫生规程和标准的工作场地、生产工具、材料、安全保护设施、防护用品、卫生条件，对乙方进行劳动安全卫生教育。

乙方必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业的，有权拒绝执行，并可以立即解除劳动合同。

七、劳动纪律

乙方必须遵守国家法律、法规及地方法规、规章、政策，遵守甲方依法制定的规章制度，认真履行岗位职责。

八、劳动合同的变更、解除和终止

（一）经甲乙双方协商一致，劳动合同可以变更或解除。

（二）甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

2、未及时足额支付劳动报酬的；

3、甲方制定的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

4、以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；

5、法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

（三）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反甲方的规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

4、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

5、乙方以欺诈等手段致使甲方签订或变更的劳动合同无效的；

6、被依法追究刑事责任的。

（四）乙方有下列情形之一的，甲方应提前30日以书面形式通知乙方本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

1、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

（五）甲方因下列情形之一，提前30天向全体职工说明情况，听取职工意见后，向劳动行政部门报告，可以裁减人员，解除劳动合同：

1、依照企业破产法规定进行重整的；

2、生产经营发生严重困难的；

3、企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

（六）除劳动合同的解除和终止第（二）条规定的情形外，其他情形乙方解除劳动合同，应当提前30天（在试用期内的应当提前3天）以书面形式通知甲方。甲方单方解除劳动合同，应当事先将理由通知乙方，听取乙方意见。

（七）劳动者有下列情形之一的，用人单位不得解除劳动合同：

1、从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的；

2、在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

3、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

4、女职工在孕期、产期、哺乳期的；

5、在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

（八）有下列情形之一的，本劳动合同终止：

1、劳动合同期满的；

2、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

3、甲方被依法宣告破产的；

4、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

5、法律、行政法规规定的其他情形。

九、解除或终止劳动合同的经济补偿

按照本劳动合同的解除和终止条款第（一）条由甲方提出以及第（二）条、第（四）条、第（五）条解除劳动合同的；按照本劳动合同的解除和终止条款第（八）条第1、3、4、5款终止劳动合同的，甲方应当根据乙方在本单位工作的年限，每满1年支付1个月工资的经济补偿金，工作年限6个月以上不满1年的，按1年计算；不满6个月的，按半年计算。月工资按乙方在劳动合同解除或终止前12个月的平均工资计算。

乙方月工资高于甲方所在设区市政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，甲方向乙方支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过12年。

固定期限劳动合同期满，甲方维持或提高劳动条件续订，乙方不同意续订而终止劳动合同的，不支付经济补偿金。

十、双方协商约定的其他事项

因甲方生产经营（工作）需要，经双方协商同意，约定以下事宜：

（一）甲方出资，为乙方提供法定以外培训的约定

（二）保守商业秘密的约定

（三）补充保险和福利待遇的约定：

1、

2、

3、

（四）其他事项的约定：

1、

2、

3、

十一、劳动争议处理和违反劳动合同的法律责任

劳动合同依法订立后，即具有法律约束力，双方必须严格履行。如果发生劳动争议，双方可以协商解决，也可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼。任何一方违反本合同约定，应当承担相应的法律责任。

本劳动合同未尽事宜或与国家有关法律法规规定不一致的，按国家有关法律法规规定执行。

甲方单位（盖章）： 乙方（劳动者）签字：

法人代表（或委托人）签字： 年 月 日

年 月 日

**公司给我签了劳动协议篇十三**

根据《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第十八条、第十九条规定，劳动合同有“固定期限劳动合同”、“无固定期限劳动合同”和“单项劳动合同”。

一、固定期限劳动合同，是指用人单位与劳动者约定合同终止时间的劳动合同。用人单位与劳动者协商一致，可以订立固定期限劳动合同。

二、无固定期限劳动合同，是指用人单位与劳动者约定无确定终止时间的劳动合同。原劳动法规定的长期合同。

三、单项劳动合同，即没有固定期限，以完成一定工作任务为期限的劳动合同，是指用人单位与劳动者约定以某项工作的完成为合同期限的劳动合同。

工程工人劳动合同范本

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(通常为用工单位)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(姓名、性别、年龄、住址)

用工形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因生产经营需要，经考核，录用乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_(姓名)为\_\_\_\_\_\_\_\_\_(工程名称)工人，遵照国家有关劳动法律法规，经双方协商，签订本合同。

第一条 甲方录用乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_(工作名称)

第二条劳动合同期限从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日时止。其中试用期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

第三条 甲方的基本权利义务是：

一、根据生产经营的需要和本单位的规章制度及本合同的各项条款对乙方进行管理。

二、保护乙方的合法权益，按规定付给乙方工资、奖金、津贴以及保险福利和其他政策性补贴。

三、做好乙方上岗前的培训工作并提供符合国家安全标准的劳动作业卫生条件。

四、依照国家有关规定对乙方进行奖惩。

第四条 乙方的基本权利义务是：

一、享受\_\_\_\_\_\_\_\_\_待遇(写明待遇的内容)

二、遵守国家法律法规和甲方的规章制度。

三、完成甲方分配的生产任务和经济指标。

第五条 工资待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(要写明确具体)

第六条 工作时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(每周不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时)

第七条 劳动保险及福利待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第八条劳动合同的变更和解除：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(写明变更和解除的条件。如双方可以规定，合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。)

第九条 本合同一式份，甲乙双方各执份，报鉴证机关存留一份。本合同自双方签字之日起生效。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**公司给我签了劳动协议篇十四**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限劳动合同。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条乙方工作应达到甲方规定的技术标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方执行\_\_\_小时工时制度。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具。

第六条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

四、劳动报酬

第七条甲方每月以货币形式支付乙方工资。

第八条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方无需支付乙方的月生活费。

第九条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

(一)甲乙双方协商一致的;

(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的

第十条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以解除劳动合同。

第十一条有下列情形之一的，甲方解除本合同：

(一)乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

(二)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的;

五、当事人约定的其他内容

第十二条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

第一十三条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任的。

第一十四条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

六、违约责任

在合同期内，甲方除《暂行规定》第十六条、第十九条、乙方除《暂行规定》第十七条规定的条件外，均不得解除合同或自行离职，否则应支付违约金\_\_\_\_元。

2.甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

乙方应遵守如下规定：乙方应每天按正常上班时间到甲方报到。

七、劳动争议处理及其它

第十三条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁

第十四条本合同未尽事宜或与今后国家、市人民政府有关规定相悖的，按有关规定执行。第十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签字或盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**公司给我签了劳动协议篇十五**

劳动合同双方当事人基本情况

甲方\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)或委托代理人：\_\_\_\_\_

注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_

经营地址：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方性别：\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_

(或者其他有效证件名称证件号码)

在甲方工作起始时间\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_

现临居住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地省(市)区(县)街道(乡镇)：\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

第一条、合同类型和期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一)固定期限，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

(二)其中试用期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共个\_\_\_\_\_\_月。

(三)乙方应在\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日前到岗。

注：《劳动合同法》调整了《劳动法》关于劳动合同终止的规定内容。取消了劳动合同的约定终止，规定劳动合同只能因法定情形出现而终止。也就是说，劳动合同当事人不得约定劳动合同终止条件;即使约定了，该约定也无效。

规定到岗时间的理由在于：《劳动合同法》规定劳动关系的建立日为用工之日(一般情况以到岗为准)，劳动者签订合同后一直不到岗，企业不能随便解除合同，法律风险和成本很高，应约定到岗时间，以便后面约定本合同的自动失效。

第二条、工作内容和工作地点

(一)根据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

注：工作地点是《劳动合同法》新增的必备条款。对于类似“因生产经营需要，劳动者愿意服从用人单位调整工作\_\_\_\_\_\_\_岗位”或“用人单位有权根据生产经营需要调整劳动者工作\_\_\_\_\_\_\_岗位”等条款，不再写入合同。原因在于：调整工作岗位属于变更合同行为，按照《劳动合同法》规定，变更需采用书面形式，因此，此约定涉嫌剥夺劳动者的合同协商变更权，用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的条款无效。

第三条、工作时间和休息休假

(一)乙方实行以下第种工时制。

1、实行固定工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过60小时。

2、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假甲乙双方协商安排。

(二)甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

(注：加班加点工资标准应按国家相关规定明示于合同中。)

(三)乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

注：工作时间和休息休假是《劳动合同法》新增的必备条款。

第四条、劳动保护和劳动条件

(一)甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

(二)甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(三)甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

注：劳动保护、劳动条件和职业危害防护是《劳动合同法》新增的必备条款，合同范本《装饰公司劳动合同》。

第五条、劳动报酬

(一)乙方试用期的基本(固定)工资标准为\_\_\_\_\_\_元/月，乙方在试用期期间的工资为\_\_\_\_\_\_元，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

(二)乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第种工资形式：

1、计时工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为\_\_\_\_\_\_元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价按甲方的有关制度为准。

3、其他工资形式。具体约定如下：

(三)甲方(或甲方指定的单位)应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_\_\_\_\_日。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

注：\_\_\_\_\_本合同应注明劳动者的基本(固定)工资标准，绩效工资由业绩考核确定。“甲方指定的单位“解决的是劳动合同所在单位和工资支付单位分离的.情况，即”外派用工“的情形。“25日”比正常发薪时间延后5日，规避有时合理期间晚发工资的情况。

(四)合同期内，甲方应视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。(注：\_\_\_\_\_加薪情况应明示与合同中。)

第六条、社会保险和福利待遇

(一)甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方因工负伤(死亡)和患职业病，依法享有获得医疗救治、经济补偿的权利。

(三)乙方在劳动合同期内患病、非因工负伤，依法享有国家规定的医疗期。

(四)乙方的福利待遇按国家及甲方的规定执行。

第七条、劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1.在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的;

2.劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的;

3.由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的;

4.劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的;

5.法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1.在试用期间，被证明不符合录用条件的;

注：人力资源部门应保留招聘资料，以保留录用条件的证据。

2.严重违反劳动纪律及甲方规章制度的;

3.严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

4.同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

5.以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;

6.被依法追究刑事责任的。

注：依据《劳动合同法》第39条修订。对员工欺诈的情形，也可依据第39条第5项解除劳动合同。

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

1.乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3.劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的;

(四)有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1.甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的;

2.甲方未能按时按量提供乙方保险福利的;

3.甲方不能提供乙方合理岗位和培训机会的;

4.甲方不能为乙方提供更好发展机会的;

注：依据《劳动合同法》第40条拟订，无变化。

八、其他约定条款

(1)凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。

(2)乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书(明)以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(3)乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。

甲方（签字或盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签字或盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**公司给我签了劳动协议篇十六**

编号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(用人单位)名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性质\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性 别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_县(市、区)\_\_\_\_\_乡\_\_\_\_\_\_村

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

经甲乙双方协商一致， 劳动合同期限采取下列第\_\_\_\_\_种形式：

1、有固定期限劳动合同

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。其中试用期自\_ \_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日始，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限。其中试用期自\_ \_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日始，至\_ \_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

3、以完成一定工作为期限。本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日;以乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作(任务)为合同终止时间。

二、工作内容和工作时间

3、甲方招用乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。乙方的上岗证号码为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、劳动保护和劳动条件

4、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产教育，对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

5、甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工

6、甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资待遇和保险待遇

7、乙方在试用期间的月工资(或日工资)为\_\_\_\_\_元，试用期满后月工资(或日工资)为\_\_\_\_\_元。

双方约定的工资不得低于当地最低工资标准。

8、甲方安排乙方加班加点，应按照《劳动法》等规定支付加班加点工资。

9、甲方应在每月\_\_\_\_\_日发放乙方的工资，并由乙方签字确认。

甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

甲乙双方对工资支付的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

10、甲乙双方依法参加社会保险。

11、乙方患职业病或因工负伤或因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

五、劳动纪律和劳动合同的解除、终止

12、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

13、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

(一)在试用期内的;

(二)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(三)甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的;

(四)甲方未按照国家规定和劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动安全、卫生条件的。

14、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

(一)在试用期内被证明不符合录用条件的;

(二)有打架斗殴、偷窃、擅自停工等严重违纪行为;

(三)严重失职或者营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)被劳动教养或被追究刑事责任的;

(五)不服从甲方正当工作安排的;

(六)严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的。

15、乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_日(不超过30天)以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

16、期满或双方约定的劳动合同终止条件出现的，本合同即行终止。

六、经济补偿和法律责任

17、因甲方原因解除劳动合同，甲方应按照国家、省有关规定支付经济补偿金。

18、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

七、当事人约定的其他内容

19、甲乙双方约定的其他内容：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

八、劳动争议处理及其它

20、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

21、甲方的规章制度及\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

22、本合同未尽事宜或与国家、省规定相悖的，按照有关规定执行。

23、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方(公 章) 乙方(签字或盖章) 鉴证机关(签章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

年 月 日 年 月 日 年 月 日

**公司给我签了劳动协议篇十七**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

中国建筑装饰工程公司直属分公司

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方在平等基础上友好协商，签订如下条款：

1.合同期限

1.1双方同意订立年期劳动合同，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

1.2试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2.工作内容

2.1甲方依据工作需要安排乙方工作。

2.2乙方应完成的工作标准在《岗位聘用协议书》中约定。

2.劳动保护和劳动条件

3.1甲方按照实际工作需要和岗位要求，为乙方提供必要的劳动保护用品，配备必要工作设备，并提供保障乙方健康和安全的工作场所。

3.2甲方有义务对乙方进行政治思想、职业道德、专业技能、劳动安全及有关规章制度的教育和培训。

3.工作时间和劳动报酬

4.1甲方根据行业特点，安排乙方实行标准工作制或不定时工作制。

4.2乙方执行工作制，每周工作6天，每天工作8小时。甲方因工作需要，可以适当延长乙方工作时间或安排乙方在休息日、法定节假日加班，乙方应服从甲方安排，给予乙方一定的经济补偿或相应时间的补休。

4.3乙方从事现场施工的，由于工作性质特殊，需要连续作业或受季节和自然条件限制，实行不定时工作制，给予乙方一定的经济补偿或相应时间的补休。

4.4乙方工资待遇按照甲方相关制度执行。乙方工资元/月(试用期工资待遇按80发放)，试用期满经考核合格的，甲方根据乙方岗位执行工资标准。其余各类津贴、奖金等发放按公司规定及经营状况确定。

4.5甲方实行新的工资制度或乙方的工作岗位变动时，乙方的工资待遇按甲方规定予以调整。

5.劳动纪律

5.1乙方应严格遵守甲方制定的各项劳动纪律和规章制度，服从甲方的管理。

5.2甲方的经营活动和财务状况属企业机密，乙方须严格保密。

5.3乙方违反劳动纪律的，甲方有权依据国家有关规定和甲方的规章制度，给予乙方批评、处罚直至解除本合同。

6.甲方义务

6.1对乙方进行法规、安全规程以及甲方的各项规章制度的培训。

6.2对乙方进行岗位知识与技能培训。

6.3按时向乙方支付劳动报酬。

7.乙方义务

7.1服从甲方作出的工作安排，遵守甲方的各项规章制度，努力完成甲方交付的各项任务。

7.2在受聘期间，未经甲方许可，不得兼任甲方安排的工作以外的任何其他职务;不得在甲方安排的工作时间从事与甲方安排的工作无关的任何活动。

7.3乙方在工作时间或利用甲方提供的资金、资料及技术条件所完成的各项智力成果(包括文件、方案、文字资料、专利和著作权等)归甲方所有。

7.4甲方可随时要求乙方交还受聘期间有关甲方经营活动的全部文件。

7.5在受聘期间未经甲方许可，乙方不得从事任何与甲方有竞争性的活动，不得从事任何有损甲方声誉、形象的活动。

7.6乙方应保守甲方的商业秘密。

8.合同的变更、解除、终止和续定

8.1有下列情形之一的，甲乙双方可变更劳动合同的相关内容：

(1)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法正常履行的。

(2)劳动合同订立时所依据的法律、法规、规章、政策已修改或废止的。

(3)甲乙双方协商一致的。

8.2有下列情形之一者，甲方有权随时解除合同：

(1)在试用期内证明乙方不符合甲方录用条件的。

(2)乙方严重违反劳动纪律或甲方的规章制度。

(3)严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的。

(4)乙方被依法追究刑事责任的。

(5)乙方被公安机关收容教育或劳动教养的.。

(6)乙方有其他违法行为的。

8.3有下列情形之一的，甲方有权解除劳动合同，但必须提前30日以上以书面形式通知乙方：

(1)乙方患病或非因公负伤，在合理医疗期满后，不能从事原工作的。

(2)乙方不能胜任工作，经培训、调整工作岗位后，仍不能胜任工作的。

(3)乙方岗位聘用期满或因乙方不服从甲方安排而须解除劳动合同的。

(4)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商不能就合同变更达成协议的。

(5)甲方经营状况发生重大困难，在向工会说明情况并听取意见，向劳动行政部门报告后。

8.4有下列情形之一者，乙方可以随时要求解除本合同：

(1)试用期内。

(2)甲方违法强迫乙方劳动的。

(3)甲方不能按本合同约定支付乙方劳动报酬或提供劳动条件。

8.5乙方自行要求辞职的，应提

前30天以上以书面形式通知甲方。

9.违约责任

9.1甲方无故不支付乙方报酬的，除支付乙方应得工资外，须加付乙方工资的25作为违约金。

9.2乙方擅自离职，须承担如下赔偿责任：

(1)甲方招聘乙方所支付的费用。

(2)给甲方经营活动造成的直接经济损失。

(3)甲方为乙方支付的各种培训费用。

(4)乙方泄露甲方商业秘密而造成的直接或间接经济损失。

10.争议解决因履行本合同发生争议，协商、调解无效时，仲裁机构为北京市海淀区劳动争议仲裁委员会。

11.其他

13.1本合同一式两份，甲乙双方各持一份，具同等法律效力。

13.2本合同自双方签字之日起生效。

13.3本合同未尽事宜，按国家和北京市有关法律、法规执行。

12.双方约定的其它事务：

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_中国建筑装饰工程公司直属分公司乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字)

负责人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日  \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**公司给我签了劳动协议篇十八**

编号：劳 动 合 同用人单位名称劳动者姓名\_\_\_\_市劳动和社会保障局使 用 说 明

一、甲乙双方订立劳动合同，应当遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则。

二、双方在签订合同时，应仔细阅读合同书。合同内容应协商一致后填写，合同中的空栏，必须填写清楚，不须填写的空栏请打上。本合同中的选择项目，只能选择一项填入确定的空格中。

三、本合同必须由用人单位（甲方）的法定代表人（或委托代理人）和职工（乙方）本人签名（盖章），并加盖用人单位印章方为有效。

四、本合同的未尽事宜，可在“其它事项的约定”中列明，或另行签订补充协议。另行签订的补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。

五、本合同请用黑墨水或蓝黑墨水填写，字迹清楚、文字简练、准确，不得涂改。劳 动 合 同甲方（用人单位）名称：法定代表人（或主要负责人）：所在地址：乙方（劳动者）姓名： 文化程度：身份证号码：家庭地址：现居住地址：根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）等相关法律、法规和规章的规定，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商同意订立本合同，并共同遵守履行。

一、合同期限劳动合同期限按下列第（

）项确定a.本合同为固定期限劳动合同，合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期为 个月，即从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止；b.本合同为无固定期限劳动合同，合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至符合法定终止时间止，其中试用期为 个月，即从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止；c.本合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同，合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至 工作任务完成即行终止。若乙方实际用工起始时间与本合同约定起始时间不一致，以实际用工之日为本合同起始时间。

二、工作内容及工作地点

（一）根据甲方生产（工作）需要，乙方同意在

岗位（工种）工作。经甲乙双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)。乙方应按甲方确定的岗位责任制及相关规章制度的要求，完成该岗位（工种）所承担的生产（工作）内容。

（二）甲方安排乙方的工作地点： 。根据工作需要，经甲乙双方协商一致，可以变更工作地点。

三、工作时间和休息休假乙方所在岗位的工时制度按以下（

）项确定a.标准工时工作制b.不定时工作制c.综合计算工时工作制甲乙双方必须严格执行国家有关工作时间的规定，对执行本条a项工作制的，乙方每日工作不超过8小时，每周工作40小时，并且每周至少休息一天。甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后，可以延长工作时间，一般每天不得超过1小时，因特殊原因，在保障乙方身体健康的条件下，每天不得超过3小时，每月不得超过36小时。对执行本条b项、c项工作制的，甲方在保障乙方身体健康并听取乙方本人意见的基础上，采取集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保乙方的休息、休假权利和生产、工作任务的完成。甲方保证乙方依法享受法定休假日、带薪年休假等休假权利。

四、劳动报酬

（一）乙方试用期内的月工资为 元；试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同约定工资的百分之八十，并不得低于甲方所在地政府规定的最低工资标准。

（二）试用期满后，乙方的月工资为 元，工资形式为（ ）。1.计时工资

2. 计件工资根据甲方的工资分配制度，经甲乙双方协商一致，在合同期内甲方为乙方调增（减）的月工资作为本合同的月工资（不得低于甲方所在地政府规定的最低工资标准）。

（三）乙方工资支付形式为（ ）1.银行代发

2. 现金支付

（四）甲方以法定货币按月足额支付乙方工资，并向乙方提供工资清单。工资发放日为每月\_\_\_\_日，如遇休假日或休息日，应当提前支付。

（五）乙方加班工资、休假日工资、津贴、补贴、奖金的确定和发放以及特殊情况下的工资支付，均按有关法律、法规、规章以及甲方依法制定的有关规章制度执行。

五、社会保险

（一）甲方应按规定及时为乙方办理参加社会保险的相关手续，按时缴纳社会保险费用。社会保险费个人缴纳部分，甲方按规定从乙方工资中代扣代缴。

（二）乙方在孕期、产期、哺乳期应享受的假期及相应待遇，按生育保险、女职工劳动保护等有关规定执行。

（三）乙方患职业病或因工（公）负伤（死亡）的待遇、患病或非因工负伤（死亡）的待遇及医疗补助费发放，均按工伤保险、医疗保险及相关规定执行。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

（一）甲乙双方都必须严格执行生产的法律法规，遵守劳动保护、职业危害防护等有关规定。

（二）甲方应为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施、设备、劳动防护用品及其他劳动保护条件。

（三）乙方应严格遵守各项安全操作规程和甲方依法制定的有关规章制度。如甲方违章指挥、强令冒险作业，乙方有权拒绝。

（四）甲方必须严格执行国家有关职业病防治法的有关规定，对具有职业病危害（如接触粉尘、放射性物质和其它有毒有害的物质，下同）的岗位（工种），甲方应当如实告知乙方有关职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇，并采取符合国家职业卫生要求的预防措施和防护设施。

（五）乙方从事具有职业病危害岗位（工种）的，甲方应组织乙方进行上岗前、在岗期间及离岗前的职业健康检查，及时如实告知乙方检查情况，并为乙方建立职业健康监护档案。

七、合同的变更、解除和终止

（一）甲乙双方协商一致后，可以变更合同，并及时办理书面变更手续。

（二）除《劳动合同法》第三十八条规定的情形外，乙方解除劳动合同，应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方，在试用期内解除劳动合同的，应提前\_\_\_\_日通知甲方。

（三）符合《劳动合同法》第三十九条、第四十条、第四十一条规定情形的，甲方可以解除劳动合同，但有《劳动合同法》第四十二条规定情形的，甲方不得依据《劳动合同法》第四十条、第四十一条的规定解除劳动合同。

（四）符合《劳动合同法》及国家、省、市规定的有关劳动合同终止情形的，劳动合同终止。

（五）工伤职工、患职业病职工劳动合同的解除或终止，依据国家有关工伤保险的规定执行。

（六）符合《劳动合同法》第四十六条规定情形之一的，甲方应按有关法律、法规和规章的规定，向乙方支付经济补偿金。

（七）甲方应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在\_\_\_\_日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。乙方应当按照双方约定，办结工作交接手续。

八、约定事项

（一）依据《劳动合同法》第二十

二、二十

三、二十四条规定，双方约定的事项：

1.

2.

（二）其它事项的约定：

九、甲方按法定程序，依法制定单位规章制度，并予以公示或告知乙方，乙方应严格遵守甲方依法制定的规章制度。

十、本合同履行中发生的劳动争议，甲乙双方应当协商解决，或向本单位（或甲方所在地的乡镇、街道等）劳动争议调解委员会申请调解。协商不成或不愿调解的，应在劳动争议发生之日起\_\_\_\_日内，向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。十

一、本合同条款与现行法律、法规和规章相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按现行法律、法规和规章的规定执行。十

二、本合同至少一式二份，经甲乙双方签名（盖章）后生效，甲乙双方各执一份。甲方对已经解除或者终止的劳动合同文本，至少保存两年备查。甲方：（单位盖章）

乙方签名（盖章）：法定代表人签名（盖章）或负责人签名（盖章）或委托代理人签名（盖章）合同订立日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日合同履行起始日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**公司给我签了劳动协议篇十九**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二、协议内容

经甲乙双方友好协商，应甲方要求乙方提供以下服务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.协助甲方进行图书馆系统维护并且建立系统维护记录。

2.上门进行软件的维护，及时发现问题并解决问题。

3.根据甲方的需要，修改系统的配置文件、账户、打印输出格式、统计报表输出格式等。

4.根据甲方软件使用情况及设备情况制定科学的数据备份方案和方法，并协助甲方进行日常数据备份。

5.协助同一版本软件的升级工作。

6.根据甲方的要求，制作图书馆的主页。

7.乙方负责甲方操作员现场培训。

8.甲方免费参加乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_或\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_组织的操作员培训。

三、费用

其一年技术支持服务费用为所购软件的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%。

四、服务方式

上门及电话服务，二十四小时内响应。

五、服务期限

自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，有效期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年。

六、付款方式

1.自签约之日起，甲方向乙方支付技术支持服务费。

2.乙方收到用户支付的技术支持服务费后，即开始为甲方提供服务。

七、违约责任

按经济法，合同双方友好协商解决。

八、本协议一式二份，有效期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，甲乙双方各执一份，自签订之日起即生效，双方均应严格遵守。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_代表(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**公司给我签了劳动协议篇二十**

雇工合同即“雇佣契约”。当事人一方(受雇者)向对方(雇主)提供劳动力以从事某种工作、由对方提供劳动条件和劳动报酬的协议(或契约)雇主(以下简称甲方)受雇职工(以下简称乙方)根据《中华人民共和国劳动法》和《\_\_\_\_市个体工商户、私营企业雇工劳动管理暂行办法》，甲乙双方以平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日开始，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止，其中试用期天。

第二条乙方同意在甲方从事工作。

第三条甲方对乙方的劳动质量和数量要求是

第四条甲方每月日以货币形式支付乙方工资，工资不低不元，其中试用期间工资为元。

第五条甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时，甲方保证乙方至少休息\_\_\_\_日，因工作需要延长工作时间的，经乙方同意延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第六条甲方安排乙方加班加点的，甲应依法支付加玫加点工资，按以下标准支付工资;

1、在日法定标准工作时间以外延长工作时间的，按照乙方小时工资标准的150%支付工资;

2、在休息日工作，按照乙方日或小时工资标准的200%支付工资;

3、在法定休假节日工作的，应另外支付乙方日或小时工资标准版00%的工资。

第七条甲乙双方应按国家和\_\_\_\_市社会保险的有关规定缴纳社会保险费。

第八条甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

第九条甲方负责为乙方办理人身意外伤害保险。保险期限由甲方按照双方签订的劳动合同期限确定，保险金额为元。

第十条甲方应给予乙方月的患病或非因工负伤的医疗期，乙方在医疗期内患病的医疗费用甲方负担%。

第十一条乙方应遵守的劳动纪律是。

第十二条本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十三条乙有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任的。

第十四条下列情形之一，甲可以解除合同，但应提前\_\_\_\_日以局面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的;

2、乙方劳动未达到劳动合同规定的质量和数量的;

3、甲乙双方不能依据本合同

第十二条，就变更合同达成协议的;

第十五条合同双方当事人协商一致，可以解除劳动合同。

第十六条乙解除本合同，应当提前\_\_\_\_日以局面形式通知甲方。

第十七条下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第十八条乙方有下列情形之一，甲方不得解除、终止本合同：

1、患病或非因工负伤在医疗期内的;

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

3、患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

第十九条劳动合同期满，或者甲方破产倒闭时，劳动合同即行终止。

第二十条甲方依据本合同

第十四条、十五条解除乙方劳动合同以及甲方克扣或者无故拖欠乙方工资和拒不支付乙方加班加点工资报酬的，甲方应依据劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》支付乙方经济补偿金。

第二十一条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按劳动部《违反(劳动法)有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿乙方损失。

第二十二条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲笔造成损失的，乙方应按劳动部《违反(劳动法)有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

第二十三条当事人约定的其他内容。

第二十四条因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起\_\_\_\_日内向劳动争议仲裁定委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十五条本合同未尽事宜或与今后国家、\_\_\_\_市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十六条本合同书一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方签名(盖章)乙方签章

签订日期：年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

鉴证机关(盖章)鉴证员(签章

**公司给我签了劳动协议篇二十一**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(聘用方)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(受聘方)

现通信地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_为建立劳动关系，明确权利义务，依据劳动法、劳动合同法等有关法律规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

第二条甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，乙方的工作任务为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位及工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

第三条乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方于每月\_\_\_\_\_\_\_日支付工资，支付的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，其中试用期的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。或者实行计件制，计件单价为\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

第四条工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第五条双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。符合法律、法规规定的，支付乙方经济补偿。

第六条其他未尽事项按照国家及地方现行有关规定执行。

第七条双方其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第八条本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**公司给我签了劳动协议篇二十二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关劳动法律、法规的规定，甲乙双方在平等自愿的基础上，签订本合同。

一、合同期限

1.本合同期限类型为有固定期限劳动合同。

2.本合同有限期限为\_\_\_\_\_年，即自\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

3.其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_日止。

二、双方权利、义务

(一)甲方权利

4.甲方聘用乙方，任公司规范、规程、流程等)，督促乙方完成各项工作任务，并进行考核。

5.按照国家法律、法规和本单位有关规定，决定对乙方劳动报酬的分配及发放形式，对乙方实施奖励、处分。

6.根据工作需要，变动乙方工作岗位或工作内容。

7.对乙方进行人事管理，乙方须遵守甲方各项人事管理制度及相关规定。

8.甲方依法享有的其他权利。

(二)甲方义务

9.甲方聘用乙方后，由甲方负责办理乙方的社会保险金缴纳等事项。

10.按照国家有关规定及本合同约定，按时向乙方支付工作报酬、提供劳保和福利。

11.按照国家有关规定及合同约定，向乙方提供必需的工作条件。

12.向乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳保用品。

13.为乙方提高业务素质和政治素质创造条件。

14.甲方依法履行的其他义务。

(三)乙方权利

15.享有按时领取报酬和享受劳保福利的权利。

16.享有休息、休假与获得劳动安全卫生保护的权利，对违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

17.享有参加技术培训、参加工会活动、参与民主管理、提出合理化建议等权利。

18.甲方不履行本合同时，乙方有权向有关部门申诉。

19.乙方依法享有的其他权利。

(四)乙方义务

20.遵守职业道德及劳动纪律，服从甲方管理，恪守职责，积极敬业，做好本职工作。

21.诚实守信，维护公司利益，爱护公司财产，损坏或丢失公司财产要赔偿。

22.不得利用在甲方的地位和职权谋取私利。

23.在合同履行期间及合同终止后均负有保守公司秘密的义务。

24.乙方依法履行的其他义务。

三、知识产权和商业秘密

25.凡乙方执行甲方的任务或主要利用甲方的物质条件完成的职务发明创造、创意文案，申请专利和著作版权的权利属于甲乙双方共同所有，单方要发表发布或单独使用均要得到另一方认可方能生效。

26.乙方在离开甲方后一年之内不得从事与其在甲方任职期间涉及相关的项目，否则应按反不正当竞争法承担相应法律责征。

27.乙方离开甲方后，乙方应保守任职期间知悉的甲方内部的各种秘密，维护甲方商誉。

28.乙方从事策划、销售、市场或管理等关键岗位工作时，须根据甲方规定，签订保密协议，不得携带、传播与甲方项目相关的创意文案的作品，否则将承担相应法律责任。

四、劳动保护和劳动条件

(一)工作时间

29.甲方执行标准工作制(特殊岗位例外)。乙方作为甲方职工每天工作作 小时。遇有特殊情况和紧急任务时，甲方与乙方协商后可延长工作时间，但甲方应

提供乙方同等时间补休或依法支付加班工资。

(二)休假

30.乙方按国家规定享受休息及休假。具体内容参照国家及甲方有关规定。

(三)劳动条件

31.甲方应为乙方提供符合国家规定的安全卫生条件和必备的劳动保护用品。

32.甲方应建立安全项目操作流程，制定操作规程。工作规范、劳动安全卫生制度及伤亡事故处理制度。

33。 甲方定期组织安排乙方进行健康检查。

34。 甲方应对乙方进行职业道德、业务技术、安全作业及各种规章制度的教育和培训。

五、劳动报酬

35.甲方根据乙方工作岗位结合本企业《薪酬管理制度》向乙方提供劳动报酬。在乙方完成规定的工作任务时，甲方应于每月 日以前，以现金或储值卡等的形式根据对向乙方的考核结果向乙方支付上月工资。如甲方统一调整发薪时间，则相应按照新规定执行。

36。甲方可以根据其经营状况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方的工作年限、奖罚记录、岗位变化等，调整乙方的工资水平，但不可低于国家规定的最低工资标准。

37.乙方取得劳动报酬后应按规定缴纳个人所得税和社会保险中个人缴纳部分。

38.员工每月薪酬的异议期为发放日起30日内。过期视为无异议。

六、保险福利待遇

39.甲方按国家规定按时为乙方缴纳社会保险基金，乙方应缴纳部分由甲方从工资中代扣代缴。双方解除、终止劳动合同后，各类社会保险手续按有关规定转移。

40.乙方在甲方工作期间，患病、因工伤残或者患职业病以及生育，其相关的病假工资。疾病救济费、医疗待遇和保险福利按照国家和北京市及甲方有关规定执行。

41.乙方在合同期内因工死亡，其死亡待遇和遗属津贴按国家和青岛市标准执行。

42.乙方其他保险福利待遇，按国家、青岛市有关规定执行。

七、劳动纪律

43.乙方在聘任期内，应服从甲方劳动纪律规定及工作岗位要求，严格遵守甲方的各项规章制度。保质、保量完成当月(年)工作任务;爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密。

44。在本合同履行过程中，甲方根据国家有关规定可以制定新的规章制度，也可以对公司制定的规章制度进行修订。如本合同条款与甲方新规章制度相抵触，乙方同意服从国家新规定和甲方新规章制度。

45.乙方违反劳动纪律，甲方可视情节轻重给予纪律处分、经济制裁等处罚，情节严重时甲方有权解除合同。

八、合同变更、解除、终止、续订

(一) 变更

46。订立合同时所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化时，本合同应变更相应内容。

47.订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

(二) 解除

48.经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

49.乙方有下列情形之一时，甲方有权随时解除合同：

(1) 在试用期内被证明不符合以下录用条件中任何一项的：

① 乙方在应聘过程中向甲方提供的材料(如离职材料、教育学历、个人简历、婚姻状况及生育状况、体检证明等)中有虚假的。

② 乙方出现任何影响工作的病症(精神病、传染病等)，不能保证正常工作的。

③ 乙方如有吸毒、斗殴等各种劣迹的。

④ 乙方不能按照甲方的要求，完成甲方指定的工作内容、工作指标、工作任务的。

⑤ 乙方未能达到甲方为乙方提供的岗位标准的。

⑥ 乙方违反甲方规章制度及岗位考核项目中所涉及的严重违纪项的\'。

(2) 严重违反甲方的规章制度(即出现甲方规章制度中可以解除劳动合同的行为)或有违法乱纪行为;

(3) 严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害，或被依法追究刑事责任。

(4) 泄露甲方的商业机密或甲方负有保密义务的信息的。

(5) 损害甲方企业形象和名誉的，即由于个人原因果计被客户投诉达三次的。

(6) 偷窃甲方或他人财务的。

50.乙方有下列情形之一时，甲方可解除合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

(1) 乙方不能胜任本职工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**公司给我签了劳动协议篇二十三**

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。一 劳动合同双方当事人基本情况

第一条甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（主要负责人）或委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_\_注册地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_经营地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_户籍类型（非农业、农业）\_\_\_\_\_\_\_\_\_居民身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_或者其他有效证件名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_证件号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_在甲方工作起始时间\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_在京居住地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_户口所在地\_\_\_\_\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_\_\_\_街道(乡镇)二 劳动合同期限

第三条 本合同为固定期限劳动合同。本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日开始。三 工作内容和工作地点

第四条 甲方派遣乙方工作的用工单位名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第五条 乙方同意根据用工单位工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第六条 根据用工单位的岗位（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第七条 乙方按用工单位的要求应达到\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作标准。四 工作时间和休息休假

第八条 用工单位安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制度。执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。用工单位安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第九条 甲方和用工单位对乙方实行的休假制度有\_\_\_\_\_\_\_\_\_五 劳动报酬

第十条 甲方每月\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。乙方在试用期期间的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。甲乙双方对工资的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十一条 甲方未能安排乙方工作或者被用工单位退回期间，按照\_\_\_\_市最低工资标准支付乙方报酬。六 社会保险及其他保险福利待遇

第十二条 甲乙双方按国家和\_\_\_\_市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十三条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、\_\_\_\_市有关规定执行。甲方按\_\_\_\_\_\_\_\_\_支付乙方病假工资。

第十四条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和\_\_\_\_市的有关规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_\_\_\_\_七 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十六条 甲方应当要求用工单位根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十七条 甲方应当要求用工单位根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方和用人单位的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十八条 甲方应当要求用工单位建立、健全职业病防治责任制，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。八 劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十九条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及\_\_\_\_市有关规定执行。

第二十条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在\_\_\_\_日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十一条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。九 当事人约定的其他内容

第二十二条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_十 劳动争议处理及其它

第二十三条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十四条 本合同的附件如下\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二十五条 本合同未尽事宜或与今后国家、\_\_\_\_市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。甲方（公章） 乙方（签字或盖章）法定代表人（主要负责人）或委托代理人（签字或盖章）签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找