# 职工之家建设管理工作标准

来源：网络 作者：九曲桥畔 更新时间：2024-10-18

*前 言本标准是根据xxx供电公司标准化工作需要，为规范工会工作而制定，并对照xxxx年xxx供电公司发布的职工之家建设管理标准修订。本标准由xxx供电公司标准化委员会提出。本标准由工会归口。本标准起草单位：工会本标准主要起草人：aaa本标准...*

前 言

本标准是根据xxx供电公司标准化工作需要，为规范工会工作而制定，并对照xxxx年xxx供电公司发布的职工之家建设管理标准修订。

本标准由xxx供电公司标准化委员会提出。

本标准由工会归口。

本标准起草单位：工会

本标准主要起草人：aaa

本标准审查人：bbb

本标准批准人：ccc

本标准委托工会办公室负责解释。

职工之家建设管理

1　范围

本标准规定了xxxx供电公司职工之家建设工作的管理职能、管理内容与要求、检查与考核。

本标准适用于xxx供电公司职工之家建设工作。

2　规范性引用文件

下列文件中的条款通过本标准的引用而成为本标准的条款。凡是注日期的引用文件，其随后所有的修改单（不包括勘误的内容）或修订版均不适用于本标准，然而，鼓励根据本标准达成协议的各方研究是否可使用这些文件的最新版本。凡是不注日期的引用文件，其最新版本适用于本标准。

gb/t 1.1-XX 标准化工作导则 第１部分：标准的结构和编写规则

gb/t 15496-～ 企业标准体系 要求

gb/t 15497-～ 企业标准体系--技术标准体系

gb/t 15498-～ 企业标准体系—管理标准、工作标准体系

gb/t 13016-1991 标准体系表编制原则和要求

gb/t 13017-1995 标准体系表编制指南

3　管理职能

3.1　职能部门

xxx供电公司工会是xxx供电公司职工之家建设工作的主管部门，履行职工之家的检查、评比和考核确认等职能，下设工会办公室具体负责职工之家建设的日常管理和检查、考核工作。

3.2　职责与分工

3.2.1　工会办组织专职

在工会主席的领导下，负责公司范围内职工之家建设的计划、总结、检查、督促等具体工作。

3.3　工会其它专职

在工会主席的领导下，根据工会需要，协助和配合工会办组织专职共同做好职工之家的检查、验收和考核确认等管理工作。

4　管理内容与要求

4.1　基层工作

4.1.1　以经济建设为中心，积极参加社会主义劳动竞赛，在促进电力生产建设、加强经营管理、推进技术进步、提高经济效益和社会效益中发挥积极作用。

4.1.1.1　广泛发动职工群众， 深入开展岗位技能练兵，全面完成当年各项经济技术指标。

4.1.1.2　认真做好劳模、 先进人物的评比选树和表彰奖励工作，积极培养先进典型，宣传推广先进人物的先进思想和经验，形成争先创优气氛。

4.1.1.3　认真贯彻全总关于《劳动保护监督检查工作条例》，健全三级工会劳动保护监督检查组织，配备工会系统的专、兼职劳保监督检查人员，积极协助并督促行政做好职工劳动保护工作，积极主动参加安全生产有关活动。

4.1.2　在职工群众利益的同时，更好地表达和维护职工的具体利益，主动关心职工疾苦，反映职工呼声，为职工群众办实事，排忧解难。

4.1.2.1　在参与企业经营承包、工资调整、奖金分配、劳动保护、职工奖惩、福利基金使用、职工住宅分配和福利设施的设置等方案时，积极发表意见。

4.1.2.2　维护职工民主权利，伸张正义， 对群众来信来访或申诉处理及时，事事有回音，件件有着落。

4.1.2.3　开展群众性互助互济活动，职工特殊困难应得到及时解决。职工家庭遭受天灾人祸、造成严重经济损失及对重病的职工，应及时组织慰问并给予一定的经济补助；建立离退休职工管理委员会（或管理小组），搞好为离退休职工服务的工作。

4.1.2.4　保护妇女、儿童的特殊利益，５０名以上女职工的单位，应建立女职工委员会，３名以上不足５０名女职工的单位建立女工小组，并正常开展活动，对女工\"五期\"保护有措施、有效果。

4.1.2.5　积极协助企业行政办好集体福利事业，解决职工的后顾之忧。

4.1.3　健全完善以职代会为基本形式的民主管理制度，实现民主管理制度化、网络化、经常化，认真落实职代会各种职权，切实保障职工的主人翁地位。

4.1.3.1　企业形成三级民主管理网络， 充分发挥职工民主管理的作用。职代会每年召开一次，建立向上级工会报告制度，车间职工代表组会议每季召开一次；班组民主管理会每半年召开一次。

4.1.3.2　落实职代会五项职权， 企业重大问题都经职代会讨论通过，并作出相应决议，职代会专门小组（委员会）活动正常，发挥作用。

4.1.3.3　建立多种形式的民主管理制度，企业民主渠道畅通，如：行政与工会联席会议制度、企业管理委员会制度、职工代表视察制度等。

4.1.3.4　建立年度协商、签订集体合同制度，形成风险共担、责任共负、利益共享的经营机制，推进企业利益共同体建设。

4.1.3.5　积极推行局务公开制度，按规定程序、内容和要求，实行局务公开、年度职工知情率达90%及以上，职工满意率达85%及以上。

4.1.3.6　坚持培训职代会代表制度，凡换届以后的职工代表至少进行一次全面培训；每次职代会讨论重大问题时，要进行专题培训，不断提高代表参政议政能力。

4.1.3.7　建立健全职代会的记录台帐，做到资料齐全。

4.1.4　动员和组织职工学习政治、文化、科学技术和经营管理知识，搞好职工的思想政治教育，强化职业道德，在提高职工思想政治素质和科学文化素质，建设\"四有\"职工队伍中充分发挥工会的教育职能。

4.1.4.1　发挥工会组织的优势，通过各种形式， 积极配合企业党政抓好职工的思想政治教育和科学文化、技术业务培训工作。

4.1.4.2　建立工会的职工思想政治工作制度，定期分析职工的思想，有针对性地做好日常的职工思想政治工作。

4.1.4.3　认真开展职业道德、职业纪律、职业责任、职业技能和社会主义公德教育，努力提高职工思想道德水平，牢固树立为人民服务的宗旨，深入基层，不断改进服务态度，提高服务态度和质量。

4.1.4.4　根据每个职工的爱好和特长， 建立各种业余兴趣小组，广泛利用工会阵地，积极开展业余文化活动，寓教于乐，促进精神文明建设。

4.1

.5　建立健全各项组织制度、例会制度、民主生活会等制度。加强分会、工会小组的建设，按照群众化、民主化的方向，推进工会的建设和改革。

4.1.5.1　实行会员代表大会常任制，每年召开一次会议，由工作委员会向代表大会报告工作，由经审委报告经审工作，接受审议，讨论通过当年的\"建家\"计划。

4.1.5.2　认真贯彻民主集中制原则，健全工会民主议事制度，工会重大问题必须由全体委员会讨论通过，重要事项实行表决制。

4.1.5.3　加强基础建设，健全各项工作制度，人员分工明确，岗位职责清楚，工会工作管理科学化、制度化。

4.1.5.4　加强工会的财务建设和工会财产管理，帐物相符，无违反财经纪律现象。

4.1.5.5　建立会员群众评议工会干部制度和工会委员会每年一次的民主生活会制度。

4.1.5.6　建立工会信息工作制度，及时交流工会工作情况。

4.1.5.7　认真抓好分会和工会小组的\"建家\"活动，做到建\"小家\"、保\"大家\"。

4.1.6　坚持干部\"四化\"标准，通过会员民主选举，建设一支密切联系群众，全心全意为职工群众服务的基层工会领导班子，依靠广大会员群众办工会。

4.1.6.1　工会三级组织健全，领导班子民主选举产生。基层工会正职主席按本单位党政副职配备，是党员的作为同级党委的候选人，不是党员的可列席党委有关会议；分工会专、兼职主席均应相当于同级党政副职，享受相应待遇，工会小组长享受副班长待遇，参加班委会。

4.1.6.2　改进工作作风和工作方法，深入实际，联系群众，集中精力抓大事，并能通过建立联系点，不断总结经验，以点带面，推进工会工作。

5 检查与考核

5.1 按通用考核管理标准规定检查与考核。

5.2 本标准由市公司工会组织检查与考核。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找