# 业务人员劳动合同(二十八篇)

来源：网络 作者：沉香触手 更新时间：2024-10-19

*随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。业务人员劳动合同篇一住所：法定代表人(或负责人)乙方(劳...*

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

**业务人员劳动合同篇一**

住所：

法定代表人(或负责人)

乙方(劳动者)

住址：

身份证号码：

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《中华人民共和国劳动合同法》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

第一条、劳动合同期限：

1、本劳动合同为(选择其中一项并填写完整)：

a.有固定期限劳动合同：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日;

b.无固定期限劳动合同，自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日起。

c.以完成工作为期限。

2、本合同包含个月的试用期(自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日)

第二条、工作地点：省(自治区、直辖市)市(县)路号.

第三条、工作内容：

1、乙方同意在甲方部门(或岗位)担任职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇;如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬：

1、乙方月工资标准为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中试用期内工资为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

(若实行计件工资的按照以下标准计法工资：)

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定休假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为.

第六条、社会保险：

1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费;

2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

第七条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件;保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

第八条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第九条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第十条、乙方在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十一条、劳动合同解除或终止：

1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前30日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方(具体部门、职务)为准;

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十二条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理;协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十四条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方(盖章)乙方(签字)

签约代表(签字)

日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日

**业务人员劳动合同篇二**

甲方(用人单位)

住所：

法定代表人(或负责人)

乙方(劳动者)

住址：

身份证号码：

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《中华人民共和国劳动合同法》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

第一条、劳动合同期限：

1、本劳动合同为(选择其中一项并填写完整)：

a.有固定期限劳动合同：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日;

b.无固定期限劳动合同，自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日起。

c.以完成工作为期限。

2、本合同包含个月的试用期(自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日)

第二条、工作地点：省(自治区、直辖市)市(县)路号.

第三条、工作内容：

1、乙方同意在甲方部门(或岗位)担任职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇;如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬：

1、乙方月工资标准为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中试用期内工资为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

(若实行计件工资的按照以下标准计法工资：)

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定休假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为.

第六条、社会保险：

1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费;

2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

第七条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件;保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

第八条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第九条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第十条、乙方在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十一条、劳动合同解除或终止：

1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前30日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方(具体部门、职务)为准;

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十二条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理;协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十四条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方(盖章)乙方(签字)

签约代表(签字)

日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日

**业务人员劳动合同篇三**

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规的规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

劳动合同期限：自年月日至法定退休日止。

二、工作内容

乙方同意按甲方工作需要从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。乙方应按甲方的合同和施工现场具体要求，按照完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

（一）甲方应严格执行国家规定的工作时间和作息休假制度。

（二）甲方因工作需要必须安排乙方延长工作时间的，应与工会和乙方协商后方可延长工作时间，并按国家规定精神，由乙方所在分公司、项目部按建筑行业相关规定进行实际处理和操作。

（三）甲方必须对乙方进行劳动纪律、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育培训，并由乙方所在分公司、项目部为乙方提供符

（四）乙方必须严格遵守安全操作规程，并有权拒绝违章指挥。

四、劳动报酬

（一）甲方根据国家有关规定和企业经营状况，并根据乙方岗位、职务和其他条件确定其相应的工资标准，由乙方所在分公司、项目部按建筑行业相关规定，依法、足额、按约发放到位。

（二）甲方根据本企业年度利润情况设定年终奖金，基数可根据乙方的工作能力、劳动表现、出勤情况、工作岗位等由所在分公司、项目部负责考核发放。

（三）甲方根据国家的有关规定和企业状况，由乙方所在分公司、项目部向乙方提供有关津贴和补助。

五、社会保险和福利

（一）甲、乙双方签订合同后，甲方围绕保龄不少于20\_年原则，采取倒推方法，确定缴费基数，按照一级建造师月退休工资为3000元、二级建造师月退休工资为2500元、其他人员月退休工资为20\_元的标准，为乙方按规定缴纳社会劳动保险金。

（二）根据建筑行业的具体条件和特殊性，甲方为乙方在总公司设立档案工资\_\_\_\_\_\_\_元。据此由乙方为其投保基础保险\_\_\_\_\_\_\_元，甲方承包\_\_\_\_\_\_\_元，乙方承担元。另根据乙方个人特殊性，甲方另为其投保元，甲方承担元，乙方承担元。

（三）甲方为乙方按有关规定缴纳各项社会保险费，乙方有权向甲方查询缴纳各项社会保险费的情况。

（四）乙方参加社会保险后，依法享受国家规定的社会保险和福利待遇，不得再向甲方要求额外的赔偿或补助。

六、劳动纪律

（一）乙方应遵守国家的法律、法规和甲方制定的《考核方案》等各项规章制度。

（二）甲方有权依照国家有关规定和企业规章制度对乙方违纪行为给予惩处直至辞退。

七、劳动合同的解除

（一）符合下列情况，甲方可以解除劳动合同：

1、甲方经营情况发生变化，企业满员，确需裁员的。

2、乙方患病或非工伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作的。

3、乙方严重违反企业的劳动纪律和规章制度，并造成一定后果，根据企业有关条例和规定应予辞退的，甲方有权随时解除与乙方的劳动合同。

4、因触犯国家法规被拘留、劳教教养、判刑，甲方将作开除处理，劳动合同随之终止。

（二）符合下列情况，乙方可以解除劳动合同：

1、经国家有关部门确定，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害了乙方身体健康的。

2、甲方不履行劳动合同或违反国家政策、法规，侵害乙方合法利益的。

3、甲方不按规定支付乙方劳动报酬的。

（三）一般情况下任何一方解除劳动合同，必须提前六个月通知对方，解除合同的程序按企业有关规定办理。

（四）乙方在合同期内，由于甲、乙双方工作的特殊性，除非有合法、特殊情由一般应工作满\_\_\_\_\_年或合同期满。如有正当理由，不愿在本企业工作时，可以提出辞职。但必须提前六个月书面通知甲方，经甲方批准生效。生效后乙方应退还甲方为其超额投保部分金额。乙方在职期间以甲方为单位申领的相关证件在使用年限内，其所有权和使用权归甲方所有。如未经甲方同意擅自离职，乙方应赔偿甲方所有相关费用，并三倍返还甲方为其超额投保金额。且甲方通过政府劳动部门，依照本合同追回因乙方原因给甲方造成的所有经济损失。

（五）根据行业特点规定员工工作年龄，原则上男性满55周岁，女性满50周岁，甲方不再与其签订劳动合同。但乙方身体素质好，工作经验丰富，有一定工作能力，其表现优秀，具有奉献精神，甲方可以考虑续签。

八、甲、乙双方因履行本合同发生的劳动争议可直接向高邮市人民政府劳动和社会保障部门申请仲裁，对仲裁不服的，可向高邮市人民法院提出诉讼。

九、本合同未尽事宜，按国家的有关规定通过双方协商解决。

十、本合同不得代签和涂改，经甲乙双方签字（盖章）后生效。

十一、协议中所称“分公司、项目部”皆为经济上独立核算，行政上相对独立的经济实体，对外、对内独立承担相关责任。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**业务人员劳动合同篇四**

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规的规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

劳动合同期限：自年月日至法定退休日止。

二、工作内容

乙方同意按甲方工作需要从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。乙方应按甲方的合同和施工现场具体要求，按照完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

（一）甲方应严格执行国家规定的工作时间和作息休假制度。

（二）甲方因工作需要必须安排乙方延长工作时间的，应与工会和乙方协商后方可延长工作时间，并按国家规定精神，由乙方所在分公司、项目部按建筑行业相关规定进行实际处理和操作。

（三）甲方必须对乙方进行劳动纪律、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育培训，并由乙方所在分公司、项目部为乙方提供符

（四）乙方必须严格遵守安全操作规程，并有权拒绝违章指挥。

四、劳动报酬

（一）甲方根据国家有关规定和企业经营状况，并根据乙方岗位、职务和其他条件确定其相应的工资标准，由乙方所在分公司、项目部按建筑行业相关规定，依法、足额、按约发放到位。

（二）甲方根据本企业年度利润情况设定年终奖金，基数可根据乙方的工作能力、劳动表现、出勤情况、工作岗位等由所在分公司、项目部负责考核发放。

（三）甲方根据国家的有关规定和企业状况，由乙方所在分公司、项目部向乙方提供有关津贴和补助。

五、社会保险和福利

（一）甲、乙双方签订合同后，甲方围绕保龄不少于20\_年原则，采取倒推方法，确定缴费基数，按照一级建造师月退休工资为3000元、二级建造师月退休工资为2500元、其他人员月退休工资为20\_元的标准，为乙方按规定缴纳社会劳动保险金。

（二）根据建筑行业的具体条件和特殊性，甲方为乙方在总公司设立档案工资\_\_\_\_\_\_\_元。据此由乙方为其投保基础保险\_\_\_\_\_\_\_元，甲方承包\_\_\_\_\_\_\_元，乙方承担元。另根据乙方个人特殊性，甲方另为其投保元，甲方承担元，乙方承担元。

（三）甲方为乙方按有关规定缴纳各项社会保险费，乙方有权向甲方查询缴纳各项社会保险费的情况。

（四）乙方参加社会保险后，依法享受国家规定的社会保险和福利待遇，不得再向甲方要求额外的赔偿或补助。

六、劳动纪律

（一）乙方应遵守国家的法律、法规和甲方制定的《考核方案》等各项规章制度。

（二）甲方有权依照国家有关规定和企业规章制度对乙方违纪行为给予惩处直至辞退。

七、劳动合同的解除

（一）符合下列情况，甲方可以解除劳动合同：

1、甲方经营情况发生变化，企业满员，确需裁员的。

2、乙方患病或非工伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作的。

3、乙方严重违反企业的劳动纪律和规章制度，并造成一定后果，根据企业有关条例和规定应予辞退的，甲方有权随时解除与乙方的劳动合同。

4、因触犯国家法规被拘留、劳教教养、判刑，甲方将作开除处理，劳动合同随之终止。

（二）符合下列情况，乙方可以解除劳动合同：

1、经国家有关部门确定，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害了乙方身体健康的。

2、甲方不履行劳动合同或违反国家政策、法规，侵害乙方合法利益的。

3、甲方不按规定支付乙方劳动报酬的。

（三）一般情况下任何一方解除劳动合同，必须提前六个月通知对方，解除合同的程序按企业有关规定办理。

（四）乙方在合同期内，由于甲、乙双方工作的特殊性，除非有合法、特殊情由一般应工作满\_\_\_\_\_年或合同期满。如有正当理由，不愿在本企业工作时，可以提出辞职。但必须提前六个月书面通知甲方，经甲方批准生效。生效后乙方应退还甲方为其超额投保部分金额。乙方在职期间以甲方为单位申领的相关证件在使用年限内，其所有权和使用权归甲方所有。如未经甲方同意擅自离职，乙方应赔偿甲方所有相关费用，并三倍返还甲方为其超额投保金额。且甲方通过政府劳动部门，依照本合同追回因乙方原因给甲方造成的所有经济损失。

（五）根据行业特点规定员工工作年龄，原则上男性满55周岁，女性满50周岁，甲方不再与其签订劳动合同。但乙方身体素质好，工作经验丰富，有一定工作能力，其表现优秀，具有奉献精神，甲方可以考虑续签。

八、甲、乙双方因履行本合同发生的劳动争议可直接向高邮市人民政府劳动和社会保障部门申请仲裁，对仲裁不服的，可向高邮市人民法院提出诉讼。

九、本合同未尽事宜，按国家的有关规定通过双方协商解决。

十、本合同不得代签和涂改，经甲乙双方签字（盖章）后生效。

十一、协议中所称“分公司、项目部”皆为经济上独立核算，行政上相对独立的经济实体，对外、对内独立承担相关责任。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**业务人员劳动合同篇五**

依据国家有关法律、法规规定，甲、乙双方在平等、自愿和协商一致的基础上，就乙方为甲方工作,甲方向乙方支付提成事项达成一致订立本协议.

第一条乙方为甲方从事市场拓展、策划、管理事务。

１、事务内容：

1）全面计划、安排、管理市场部工作。

2）制定年度市场推广策略和营销

计划。

3）拟定并监督执行市场规划与预算。

4）制定市场部的工作规范、行为准则及奖励。

5）拟定并监督执行市场调研计划。

6）配合人力资源部对市场人员的培训、考核、调配。

7）制定市场拓展计划及各阶段实施目标。

8）组织按时完成公司制定的年、季、月市场拓展计划。

9）合理进行加盟商和代理商的挑选及管理。

10）制定及实施市场广告推广活动和公关活动。

２、具体要求：

1）负责对市场人员的培训、考核、调配。

2）按时完成公司制定的年、季、月市场拓展计划。（20xx年市场开店数量为20家店铺）

3）店铺开设区域指定为华东、华中市场。

３、其他要求：

1）公司必须在20xx年3月15日之前为市场部配置2名市场拓展人员。

2）公司必须在20xx年3月15日之前完成所有用于市场拓展必备的招商资料。

3）店铺设置形式可以为自营、托管、加盟等方式。

第二条甲、乙双方议定，在本协议履行期限内，甲方应在规定范围之内按下列比率向乙方支付提成费，并且还需要支付甲、乙双方签订的劳动合同上注明的基本工资待遇报酬。

1、甲方和乙方协定在20xx年12月30日底止，由乙方负责的市场部人员为公司完成

拓展店铺20家业务指标。

2、在本条1款的基础上，乙方按时、按量、完成公司的业务指标后，甲方必须按总店

铺数量实际年回款额1%提成方式支付乙方作为业务提成，并且在最后开设的店铺第12月份回款到帐后，一个月内由甲方一次性向乙方足额支付业务提成金额。

3、在本条1款的基础上，如乙方未能完成甲方设定的业务指标。甲方将按实际完成量

给予乙方提成：即完成指标量90%以上给予0.9%业务提成；完成指标量80%以上给予0.8%业务提成；完成指标量70%以上给予0.7%业务提成；完成指标量60%以上给予0.6%业务提成；完成指标量60%以下不给予任何业务提成。

第三条在本协议履行期限内，乙方在甲方规定的业务指标范围内完成指标情况下。不管甲方以任何理由辞退乙方，都必须按照年度实际回款额支付相应的业务提成。

第四条在本协议生效后，在履行期限内甲方未经乙方同意，中途毁约，乙方有权要求甲方按已经开设店铺数量的开店提成每家壹万元报酬计算业务提成，并且即时一次性支付提成金额。

第五条本协议履行期间，甲、乙双方因履行本协议而签署的补充协议及其它书面的文件，均为本协议不可分割的部分，具有同等法律效力。

第六条甲、乙双方在履行本协议过程中发生争议，由甲、乙双方协商解决，协商不成的，符合国家法律强制管辖的，适用该强制管辖。没有该强制管辖的按本协议约定的下列方法进行解决：

１．向温州市仲裁委员会申请仲裁；

２．向人民法院提起诉讼。本合同壹式＿＿份，甲、乙双方各执＿＿＿份，自双方签字或者盖章之日起生效，具有同等法律效力。

甲方（签章）乙方（签章）

营业执照号码：个人身份证号：

法定代表人：住址：

注册地址：联系电话：

邮政编码：

联系电话：

传真号码：

**业务人员劳动合同篇六**

依据国家有关法律、法规规定，甲、乙双方在平等、自愿和协商一致的基础上，就乙方为甲方工作,甲方向乙方支付提成事项达成一致订立本协议.

第一条乙方为甲方从事市场拓展、策划、管理事务。

１、事务内容：

1）全面计划、安排、管理市场部工作。

2）制定年度市场推广策略和营销

计划。

3）拟定并监督执行市场规划与预算。

4）制定市场部的工作规范、行为准则及奖励。

5）拟定并监督执行市场调研计划。

6）配合人力资源部对市场人员的培训、考核、调配。

7）制定市场拓展计划及各阶段实施目标。

8）组织按时完成公司制定的年、季、月市场拓展计划。

9）合理进行加盟商和代理商的挑选及管理。

10）制定及实施市场广告推广活动和公关活动。

２、具体要求：

1）负责对市场人员的培训、考核、调配。

2）按时完成公司制定的年、季、月市场拓展计划。（20xx年市场开店数量为20家店铺）

3）店铺开设区域指定为华东、华中市场。

３、其他要求：

1）公司必须在20xx年3月15日之前为市场部配置2名市场拓展人员。

2）公司必须在20xx年3月15日之前完成所有用于市场拓展必备的招商资料。

3）店铺设置形式可以为自营、托管、加盟等方式。

第二条甲、乙双方议定，在本协议履行期限内，甲方应在规定范围之内按下列比率向乙方支付提成费，并且还需要支付甲、乙双方签订的劳动合同上注明的基本工资待遇报酬。

1、甲方和乙方协定在20xx年12月30日底止，由乙方负责的市场部人员为公司完成

拓展店铺20家业务指标。

2、在本条1款的基础上，乙方按时、按量、完成公司的业务指标后，甲方必须按总店

铺数量实际年回款额1%提成方式支付乙方作为业务提成，并且在最后开设的店铺第12月份回款到帐后，一个月内由甲方一次性向乙方足额支付业务提成金额。

3、在本条1款的基础上，如乙方未能完成甲方设定的业务指标。甲方将按实际完成量

给予乙方提成：即完成指标量90%以上给予0.9%业务提成；完成指标量80%以上给予0.8%业务提成；完成指标量70%以上给予0.7%业务提成；完成指标量60%以上给予0.6%业务提成；完成指标量60%以下不给予任何业务提成。

第三条在本协议履行期限内，乙方在甲方规定的业务指标范围内完成指标情况下。不管甲方以任何理由辞退乙方，都必须按照年度实际回款额支付相应的业务提成。

第四条在本协议生效后，在履行期限内甲方未经乙方同意，中途毁约，乙方有权要求甲方按已经开设店铺数量的开店提成每家壹万元报酬计算业务提成，并且即时一次性支付提成金额。

第五条本协议履行期间，甲、乙双方因履行本协议而签署的补充协议及其它书面的文件，均为本协议不可分割的部分，具有同等法律效力。

第六条甲、乙双方在履行本协议过程中发生争议，由甲、乙双方协商解决，协商不成的，符合国家法律强制管辖的，适用该强制管辖。没有该强制管辖的按本协议约定的下列方法进行解决：

１．向温州市仲裁委员会申请仲裁；

２．向人民法院提起诉讼。本合同壹式＿＿份，甲、乙双方各执＿＿＿份，自双方签字或者盖章之日起生效，具有同等法律效力。

甲方（签章）乙方（签章）

营业执照号码：个人身份证号：

法定代表人：住址：

注册地址：联系电话：

邮政编码：

联系电话：

传真号码：

**业务人员劳动合同篇七**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款：

1.同意在甲方指定地点从事清洁工作，遵守指定地点的规章制度和作息时间，以认真负责的态度作好清洁工作。

2.甲方不可无故拖欠、苛扣乙方工资，按时支付乙方的劳动相应所得工资、报酬。

3.如乙方违反劳动纪律给甲方造成直接经济损失，甲方有权终止本合同并追究其赔偿责任。

4.甲、乙双方如单方面解除合同，需提前15天在本合同截止日期前通知对方。

5.如指定地点主管不满意乙方的工作或得到指定地点主管的投诉，甲方有权调换乙方的工作地点和终止本合同。

6.甲方在指定地的清洁工具及清洁药剂，乙方应妥善使用保管，如有人为损坏须照价赔偿。

7.如乙方在指定地点须添加清洁药剂和更换工具须提前3—5天通知甲方。

8.甲方应在每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以人民币形式支付乙方工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。

9.试用期内，如乙方被甲方认为不符合录用条件，甲方有权解除本合同。

10.劳动合同期满，劳动合同即行终止本合同有效期通常为一年，自本合同签订之日起生效。本合同签订日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日，其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。本合同截止日期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**业务人员劳动合同篇八**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款：

1.同意在甲方指定地点从事清洁工作，遵守指定地点的规章制度和作息时间，以认真负责的态度作好清洁工作。

2.甲方不可无故拖欠、苛扣乙方工资，按时支付乙方的劳动相应所得工资、报酬。

3.如乙方违反劳动纪律给甲方造成直接经济损失，甲方有权终止本合同并追究其赔偿责任。

4.甲、乙双方如单方面解除合同，需提前15天在本合同截止日期前通知对方。

5.如指定地点主管不满意乙方的工作或得到指定地点主管的投诉，甲方有权调换乙方的工作地点和终止本合同。

6.甲方在指定地的清洁工具及清洁药剂，乙方应妥善使用保管，如有人为损坏须照价赔偿。

7.如乙方在指定地点须添加清洁药剂和更换工具须提前3—5天通知甲方。

8.甲方应在每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以人民币形式支付乙方工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。

9.试用期内，如乙方被甲方认为不符合录用条件，甲方有权解除本合同。

10.劳动合同期满，劳动合同即行终止本合同有效期通常为一年，自本合同签订之日起生效。本合同签订日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日，其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。本合同截止日期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**业务人员劳动合同篇九**

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为。

三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

(一)甲方公司总部;

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司;

(三)甲方在内地省份机构及境外机构;

(四)应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后一日或数日发放。

十一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产(工作)者和劳动模范等5种。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等5种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。

十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

十四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于?年?月?日起生效。

十六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。

订立合同书人

甲方：

签约代表人：(签字)

职称：

乙方(姓名)：(签字)

身份证号码：

户口所在地地址：

**业务人员劳动合同篇十**

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为。

三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

(一)甲方公司总部;

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司;

(三)甲方在内地省份机构及境外机构;

(四)应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后一日或数日发放。

十一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产(工作)者和劳动模范等5种。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等5种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。

十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

十四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于?年?月?日起生效。

十六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。

订立合同书人

甲方：

签约代表人：(签字)

职称：

乙方(姓名)：(签字)

身份证号码：

户口所在地地址：

**业务人员劳动合同篇十一**

甲方（用人单位）：

法定代表人：

单位地址：

联系电话：

乙方（员工）：

居民身份证号：

联系电话：

家庭住址：

紧急联系人：联系方式：

甲方欲聘用乙方为营销岗位员工，现为试用期间，经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。

本合同有效期为6个月，合同期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。试用期满，经双方同意，可签订正式的有固定期限的`劳动合同。乙方的工作岗位：销售工作。工作地点为：甲方产品的销售区域。在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权在其所属的销售区域内对乙方的工作岗位进行调整。

1、为便于乙方拓展市场，甲方须向乙方提供有效的证件及公司宣传资料、公司系列化产品的样品等，并配合乙方做好销售服务工作。

2、乙方有责任为甲方收集并分析当地的市场信息，并及时准确的提供给甲方。

3、乙方定期向甲方或上级主管汇报自己的业务展开情况，以作为甲方下一步市场业务开展的参考。

4、乙方应自觉遵守国家和公司的相关规定，服从管理，积极做好工作。

5、甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核、奖惩。

因销售系列员工岗位的性质的特殊性，双方约定执行不定时工作制，乙方确保所有工作复合甲方工作职责的要求，在不影响工作且经甲方批准的前提下，乙方有自行调整休息时间的权利。乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应的劳动报酬，其工资结构为：基本工资业务提成业务费用。双方确定的基本工资工资标准为元月，除上述工资组成外，不存在其他任何形式的工资。根据甲方的规定，乙方工作变动时，其工资待遇也随之变动，实行岗动薪动原则。甲方每月中旬通过银行将各项费用汇至乙方指定的账户。若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合公司实际情况逐日顺延发放。

1、本合同届满后\_\_\_\_日内，经考核合格，甲方可将考核结果书面通知乙方，并告知乙方签订正式的劳动合同；

2、乙方考核结果不合格，不符合聘用条件或乙方不愿意签订劳动合同的，乙方将工作交接完成后双方终止试用期合同。

1、有下列情形之一的，合同一方可以随时解除劳动合同：

（1）双方一致同意的；

（2）乙方试用期不符合录用条件或乙方不愿供职的；

（3）乙方被判刑，送劳动教养以及有贪污、盗窃、赌博、打架斗殴、营私舞弊等严重问题，或因失职给单位造成重大损失和屡次违反劳动纪律、公司规定的；

（4）泄露公司机密、秘密的；

（5）有损害公司形象、声誉的不良行为的；

（6）不服从工作安排的。

2、有下列情形之一的，解除劳动合同一方应提前15天书面通知另一方。甲方辞退：

（1）乙方患病或非因工负伤的医疗期满，不能从事原工作也不能从事另行安排工作的；

（2）乙方经再培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；乙方辞职：

（1）因家庭困难而确需辞职；

（2）身体健康原因的；（须持镇级以上的医院检查证明）

（3）公司规定允许的其他情形。

1、商业秘密保护指：乙方在甲方任职期间，必须遵守甲方规定的各项保密规章、制度，履行与其工作岗位相应的保密职责。除了履行职务的需要之外，乙方承诺，未经甲方同意，不得以泄露、告知、复制或者其它方式使任何第三方知悉属于甲方的商业秘密。乙方不得利用职务便利为自己或他人谋取属于公司的商业机会，自营或为他人经营与本公司同类的业务，否则，甲方有权按照劳动合同法第三十九条解除与乙方的劳动合同，并要求乙方赔偿损失。乙方承诺，即使离职之后仍对在甲方任职期间接触、知悉的属于甲方的商业秘密信息，承担如同任职期间一样的保密义务。

2、因乙方接受的培训、参加的业务会议、工作任务安排、货物配送均在甲方所在地进行，因此甲方公司所在地\_\_\_\_省\_\_\_\_市\_\_\_\_县为劳动合同唯一履行地。

3、因履行本合同发生的劳动争议，甲乙双方按照合情合理的原则协商处理，协商不成应向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，应向甲方所在地人民法院提起诉讼。

3、乙方同意，在其处于联系障碍状态（包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形）时，委托合同首部的紧急状态联系人作为乙方的受委托人，该受委托人享有接受和解与调解，代领、签收相关文书的权限。

甲方：（盖章）乙方：（签名或盖章）

法定代表人（或委托人）签字：\_\_\_\_月日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**业务人员劳动合同篇十二**

甲方（用人单位）：

法定代表人：

单位地址：

联系电话：

乙方（员工）：

居民身份证号：

联系电话：

家庭住址：

紧急联系人：联系方式：

甲方欲聘用乙方为营销岗位员工，现为试用期间，经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。

本合同有效期为6个月，合同期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。试用期满，经双方同意，可签订正式的有固定期限的`劳动合同。乙方的工作岗位：销售工作。工作地点为：甲方产品的销售区域。在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权在其所属的销售区域内对乙方的工作岗位进行调整。

1、为便于乙方拓展市场，甲方须向乙方提供有效的证件及公司宣传资料、公司系列化产品的样品等，并配合乙方做好销售服务工作。

2、乙方有责任为甲方收集并分析当地的市场信息，并及时准确的提供给甲方。

3、乙方定期向甲方或上级主管汇报自己的业务展开情况，以作为甲方下一步市场业务开展的参考。

4、乙方应自觉遵守国家和公司的相关规定，服从管理，积极做好工作。

5、甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核、奖惩。

因销售系列员工岗位的性质的特殊性，双方约定执行不定时工作制，乙方确保所有工作复合甲方工作职责的要求，在不影响工作且经甲方批准的前提下，乙方有自行调整休息时间的权利。乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应的劳动报酬，其工资结构为：基本工资业务提成业务费用。双方确定的基本工资工资标准为元月，除上述工资组成外，不存在其他任何形式的工资。根据甲方的规定，乙方工作变动时，其工资待遇也随之变动，实行岗动薪动原则。甲方每月中旬通过银行将各项费用汇至乙方指定的账户。若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合公司实际情况逐日顺延发放。

1、本合同届满后\_\_\_\_日内，经考核合格，甲方可将考核结果书面通知乙方，并告知乙方签订正式的劳动合同；

2、乙方考核结果不合格，不符合聘用条件或乙方不愿意签订劳动合同的，乙方将工作交接完成后双方终止试用期合同。

1、有下列情形之一的，合同一方可以随时解除劳动合同：

（1）双方一致同意的；

（2）乙方试用期不符合录用条件或乙方不愿供职的；

（3）乙方被判刑，送劳动教养以及有贪污、盗窃、赌博、打架斗殴、营私舞弊等严重问题，或因失职给单位造成重大损失和屡次违反劳动纪律、公司规定的；

（4）泄露公司机密、秘密的；

（5）有损害公司形象、声誉的不良行为的；

（6）不服从工作安排的。

2、有下列情形之一的，解除劳动合同一方应提前15天书面通知另一方。甲方辞退：

（1）乙方患病或非因工负伤的医疗期满，不能从事原工作也不能从事另行安排工作的；

（2）乙方经再培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；乙方辞职：

（1）因家庭困难而确需辞职；

（2）身体健康原因的；（须持镇级以上的医院检查证明）

（3）公司规定允许的其他情形。

1、商业秘密保护指：乙方在甲方任职期间，必须遵守甲方规定的各项保密规章、制度，履行与其工作岗位相应的保密职责。除了履行职务的需要之外，乙方承诺，未经甲方同意，不得以泄露、告知、复制或者其它方式使任何第三方知悉属于甲方的商业秘密。乙方不得利用职务便利为自己或他人谋取属于公司的商业机会，自营或为他人经营与本公司同类的业务，否则，甲方有权按照劳动合同法第三十九条解除与乙方的劳动合同，并要求乙方赔偿损失。乙方承诺，即使离职之后仍对在甲方任职期间接触、知悉的属于甲方的商业秘密信息，承担如同任职期间一样的保密义务。

2、因乙方接受的培训、参加的业务会议、工作任务安排、货物配送均在甲方所在地进行，因此甲方公司所在地\_\_\_\_省\_\_\_\_市\_\_\_\_县为劳动合同唯一履行地。

3、因履行本合同发生的劳动争议，甲乙双方按照合情合理的原则协商处理，协商不成应向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，应向甲方所在地人民法院提起诉讼。

3、乙方同意，在其处于联系障碍状态（包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形）时，委托合同首部的紧急状态联系人作为乙方的受委托人，该受委托人享有接受和解与调解，代领、签收相关文书的权限。

甲方：（盖章）乙方：（签名或盖章）

法定代表人（或委托人）签字：\_\_\_\_月日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**业务人员劳动合同篇十三**

甲方(公司主管签字):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(应聘业务员签字):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本着“平等自愿、协商一致”的原则，经双方协商，乙方被甲方聘用为(专、兼)职业务员。为了保障甲乙双方的合法权益，特制定协议如下:

一、乙方应严格遵守甲方制定的各项有关规定(若应聘为兼职业务员，甲方的上班时间、签到制度及有关和兼职业务员不兼容的制度不对乙方而论)，不得做出有损于甲方形象和经济效益的事情。

二、乙方对外的业务往来由个人决定，在与甲方利益不发生冲突的情况下，甲方不得干涉。

三、甲方负责提供本公司业务往来的商品价位，乙方要在甲方规定的价位浮动范围之内对外进行业务往来(如该价位有变更，甲方应及时通知乙方)。

四、乙方在甲方商品的业务往来中，甲方按(销售额、纯利润)的\_\_\_\_\_\_%作为提成在月工资结算时支付给乙方。

五、乙方在业务往来中，从甲方供货的款项，由乙方负责收回入帐；乙方对外的业务往来，有技术或维护方面的，由甲方提供。

六、乙方(兼职业务员)需带甲方商品对外联系业务的，要办理商品出库手续，并支付同商品价格等额的押金。如办理入库退款手续，时限不得超过\_\_\_\_\_\_天。

七、乙方对外的业务往来需用甲方名义签订合同的，必须经过甲方同意，否则视为无效。

八、乙方每周向甲方汇报自己的业务开展情况，以作为甲方下一步市场业务开展的参考。

九、签订本协议的同时，乙方应在公司财务部交付\_\_\_\_\_\_元押金。押金在本协议解除之日退还乙方。

以上协议经双方签字后生效。

本协议一式三份，甲、乙双方各一份，公司存档一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

公司签章/代表人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**业务人员劳动合同篇十四**

甲方(公司主管签字):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(应聘业务员签字):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本着“平等自愿、协商一致”的原则，经双方协商，乙方被甲方聘用为(专、兼)职业务员。为了保障甲乙双方的合法权益，特制定协议如下:

一、乙方应严格遵守甲方制定的各项有关规定(若应聘为兼职业务员，甲方的上班时间、签到制度及有关和兼职业务员不兼容的制度不对乙方而论)，不得做出有损于甲方形象和经济效益的事情。

二、乙方对外的业务往来由个人决定，在与甲方利益不发生冲突的情况下，甲方不得干涉。

三、甲方负责提供本公司业务往来的商品价位，乙方要在甲方规定的价位浮动范围之内对外进行业务往来(如该价位有变更，甲方应及时通知乙方)。

四、乙方在甲方商品的业务往来中，甲方按(销售额、纯利润)的\_\_\_\_\_\_%作为提成在月工资结算时支付给乙方。

五、乙方在业务往来中，从甲方供货的款项，由乙方负责收回入帐；乙方对外的业务往来，有技术或维护方面的，由甲方提供。

六、乙方(兼职业务员)需带甲方商品对外联系业务的，要办理商品出库手续，并支付同商品价格等额的押金。如办理入库退款手续，时限不得超过\_\_\_\_\_\_天。

七、乙方对外的业务往来需用甲方名义签订合同的，必须经过甲方同意，否则视为无效。

八、乙方每周向甲方汇报自己的业务开展情况，以作为甲方下一步市场业务开展的参考。

九、签订本协议的同时，乙方应在公司财务部交付\_\_\_\_\_\_元押金。押金在本协议解除之日退还乙方。

以上协议经双方签字后生效。

本协议一式三份，甲、乙双方各一份，公司存档一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

公司签章/代表人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**业务人员劳动合同篇十五**

用人单位（甲方）： 劳动者（乙方）:地址： 户籍所在地：法定代表人： 现住址： 组织机构代码： 身份证号码 联系电话：联系方式： 根据《中华人民共和国劳动法》（以下简称《劳动法》）、《中华人民共和国合同法》（以下简称《合同法》）的有关规定，结合本公司实际情况，甲乙双方在合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

甲乙双方约定，甲方聘用乙方为 职务，试用期为 个月，试用期满后如甲乙双方继续合作，此合同作为聘用期使用合同，聘用期20xx年 月 日至年月日止。

乙方在甲方任 职务，工作地点为 。主要负责等工作。制定本区域的市场拓展计划，完成公司下达的销售计划;对客户进行全程式跟踪服务，对业务工作人员进行管理、监督与培训。

甲乙双方经协商确认执行下列条款，乙方在完成工作任务的前提下，工作时间平均每周不超过四十八小时，甲方应当保证乙方每周至少休息日。

底薪加提成工资。每月底薪元，根据业务量计算提成工资，并且提成工资与回款情况挂钩。具体如下：

1、乙方本人的业务

（1）每年业务量定为 万方，必须每年完成 万方，这是前提。

（2）每年业务量达到 万方，按业务量的 %计提成。同时所涉业务必须在规定时间内回款，回款如果逾期,本月不计提成，次月回款再计提成。

（3）每年业务量未完成万方没有提成。

（4）每年业务量超过万方后超过万方的按

2、公司提供的业务

按销售量 %计提成。同时所涉业务必须在规定时间内回款，回款如果逾期,本月不计提成，次月回款再计提成。

3、甲方为乙方缴纳社保，工资发放时间:

1、协议所称甲方的商业秘密不限于甲方本身的商业秘密，还包括因业务往来所知悉的甲方的关联企业或客户的商业秘密等。

2、本协议所指的商业秘密具体包括但不限于：技术方案、工程设计、不公开的财务资料、进货渠道、产销策略、交易网络、经营方法、招投标中的标底及标书内容等信息。

3、对以上甲方的商业秘密，乙方不得向任何第三人披露。如发现商业秘密被泄露或者自己过失泄露商业秘密，应当采取有效措施防止泄密进一步扩大，并及时向甲方报告。

1、经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

（1）违反甲方规章制度的；

（2）因失职给甲方造成损害的；

（3）未经甲方同意乙方同时与其他用人单位建立劳动关系的

（4）被依法追究刑事责任的

用人单位（甲方）：（盖章）

法定代表人（主要负责人）：（签字或盖章）

劳动者（乙方）：（签字）

合同签订时间： 年 月 日

**业务人员劳动合同篇十六**

用人单位（甲方）： 劳动者（乙方）:地址： 户籍所在地：法定代表人： 现住址： 组织机构代码： 身份证号码 联系电话：联系方式： 根据《中华人民共和国劳动法》（以下简称《劳动法》）、《中华人民共和国合同法》（以下简称《合同法》）的有关规定，结合本公司实际情况，甲乙双方在合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

甲乙双方约定，甲方聘用乙方为 职务，试用期为 个月，试用期满后如甲乙双方继续合作，此合同作为聘用期使用合同，聘用期20xx年 月 日至年月日止。

乙方在甲方任 职务，工作地点为 。主要负责等工作。制定本区域的市场拓展计划，完成公司下达的销售计划;对客户进行全程式跟踪服务，对业务工作人员进行管理、监督与培训。

甲乙双方经协商确认执行下列条款，乙方在完成工作任务的前提下，工作时间平均每周不超过四十八小时，甲方应当保证乙方每周至少休息日。

底薪加提成工资。每月底薪元，根据业务量计算提成工资，并且提成工资与回款情况挂钩。具体如下：

1、乙方本人的业务

（1）每年业务量定为 万方，必须每年完成 万方，这是前提。

（2）每年业务量达到 万方，按业务量的 %计提成。同时所涉业务必须在规定时间内回款，回款如果逾期,本月不计提成，次月回款再计提成。

（3）每年业务量未完成万方没有提成。

（4）每年业务量超过万方后超过万方的按

2、公司提供的业务

按销售量 %计提成。同时所涉业务必须在规定时间内回款，回款如果逾期,本月不计提成，次月回款再计提成。

3、甲方为乙方缴纳社保，工资发放时间:

1、协议所称甲方的商业秘密不限于甲方本身的商业秘密，还包括因业务往来所知悉的甲方的关联企业或客户的商业秘密等。

2、本协议所指的商业秘密具体包括但不限于：技术方案、工程设计、不公开的财务资料、进货渠道、产销策略、交易网络、经营方法、招投标中的标底及标书内容等信息。

3、对以上甲方的商业秘密，乙方不得向任何第三人披露。如发现商业秘密被泄露或者自己过失泄露商业秘密，应当采取有效措施防止泄密进一步扩大，并及时向甲方报告。

1、经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

（1）违反甲方规章制度的；

（2）因失职给甲方造成损害的；

（3）未经甲方同意乙方同时与其他用人单位建立劳动关系的

（4）被依法追究刑事责任的

用人单位（甲方）：（盖章）

法定代表人（主要负责人）：（签字或盖章）

劳动者（乙方）：（签字）

合同签订时间： 年 月 日

**业务人员劳动合同篇十七**

编号：

委托单位：

经营地址：

联系人：

联系电话：

签约日期：

甲方： 有限公司

乙方： 管理有限公司

甲方因经营管理需要，委托乙方对其经营业务进行代理记帐。双方按照“自愿平等、诚信守法、互惠互利”之原则，就代理记帐有关内容达成如下协议;以兹共同遵守执行。

一、服务范围：

1、依法编制记帐凭证，设置会计帐薄;

2、依法编制月、年度财务、税务报表;

3、依照税局及主管部门要求，按时进行纳税申请;

4、引导企业合法经营，合理避税;

5、常年免费提供财税咨询与企业信息咨询服务。

不包含营业执照、代码证年检。

二、代理记帐期限：

自\_年\_月\_日起至自\_年\_月\_日止。

三、代理记帐服务费用：

1、双方商定每月代理记帐费用为\_元，每年帐本、报表、凭证及其它会计资料工本费 元。

2、双方协议签订时，甲方应首先向乙方支付元代理费和年度会计资料工本费，以后每收付一次代理费，并提前一周缴纳。

3、乙方收取费用时必须持盖有公司财务专用章的凭证向甲方收取，否则甲方有权拒绝付费。

四、甲方的责任与义务：

1、建立健全内部控制制度，保证所提供会计资料的真实、合法、完整。凡因甲方提供的会计资料不实不全而导致有关部门处罚，由甲方负全部责任;

2、甲方应保证在每月28日之前向乙方提供真实、完整、合法的会计资料。凡因甲方不按时提供资料而造成的后果，由甲方全部负担。

3、如当月需缴税款，甲方应提前三天将税款转入税款专用户。如因甲方税款未能及时到帐而造成过期申报，由甲方承担全部责任;

4、甲方应及时足额向乙方缴纳代理记帐费用。如超过两个月没按时支付乙方代理记帐费用，乙方有权停止甲方所委托的业务。

五、乙方的责任与义务：

1、协助甲方建立健全财务制度，并根据〈〈会计法〉〉及税务等有关部门的要求，指导帮助企业合法经营、合理避税;

2、根据甲方提供的原始会计凭证，负责及时准确地进行会计核算及纳税申报。(凡因甲方提供的原始凭证有问题，造成的税务及相关部门的处罚，由甲方承担责任。)凡因乙方原因未能及时报送会计报表或计算失误造成税务部门罚款，由乙方承担;

3、保证甲方会计资料安全与完整，未办理交接手续前会计资料丢失由乙方负责。

4、乙方在提供记账服务过程中对所知悉的有关甲方的商业机密负有保密责任。

六、双方其它约定：

1、甲方地址、电话等变更应及时通知乙方，否则，由此而造成的后果由甲方负责;

2、乙方指定专人为甲方代理记帐，若甲方不满意其服务，可要求乙方随时更换;

3、为便于帐务的衔接与完整，合同期最短为一年。在合同期内任何一方解除合同，均应提前两个月通知对方做好交接准备工作，并支付对方相当于三个月代理费的违约金。

七、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，签字盖章生效，具有同等法律效力;

八、本协议未尽事宜，双方友好协商解决。

以下无正文

甲方：乙方：

法定代表人：代表签字：

地址：地址：

电话：电话：

签约日期：\_年\_月\_日签约日期：\_年\_月\_日

**业务人员劳动合同篇十八**

编号：

委托单位：

经营地址：

联系人：

联系电话：

签约日期：

甲方： 有限公司

乙方： 管理有限公司

甲方因经营管理需要，委托乙方对其经营业务进行代理记帐。双方按照“自愿平等、诚信守法、互惠互利”之原则，就代理记帐有关内容达成如下协议;以兹共同遵守执行。

一、服务范围：

1、依法编制记帐凭证，设置会计帐薄;

2、依法编制月、年度财务、税务报表;

3、依照税局及主管部门要求，按时进行纳税申请;

4、引导企业合法经营，合理避税;

5、常年免费提供财税咨询与企业信息咨询服务。

不包含营业执照、代码证年检。

二、代理记帐期限：

自\_年\_月\_日起至自\_年\_月\_日止。

三、代理记帐服务费用：

1、双方商定每月代理记帐费用为\_元，每年帐本、报表、凭证及其它会计资料工本费 元。

2、双方协议签订时，甲方应首先向乙方支付元代理费和年度会计资料工本费，以后每收付一次代理费，并提前一周缴纳。

3、乙方收取费用时必须持盖有公司财务专用章的凭证向甲方收取，否则甲方有权拒绝付费。

四、甲方的责任与义务：

1、建立健全内部控制制度，保证所提供会计资料的真实、合法、完整。凡因甲方提供的会计资料不实不全而导致有关部门处罚，由甲方负全部责任;

2、甲方应保证在每月28日之前向乙方提供真实、完整、合法的会计资料。凡因甲方不按时提供资料而造成的后果，由甲方全部负担。

3、如当月需缴税款，甲方应提前三天将税款转入税款专用户。如因甲方税款未能及时到帐而造成过期申报，由甲方承担全部责任;

4、甲方应及时足额向乙方缴纳代理记帐费用。如超过两个月没按时支付乙方代理记帐费用，乙方有权停止甲方所委托的业务。

五、乙方的责任与义务：

1、协助甲方建立健全财务制度，并根据〈〈会计法〉〉及税务等有关部门的要求，指导帮助企业合法经营、合理避税;

2、根据甲方提供的原始会计凭证，负责及时准确地进行会计核算及纳税申报。(凡因甲方提供的原始凭证有问题，造成的税务及相关部门的处罚，由甲方承担责任。)凡因乙方原因未能及时报送会计报表或计算失误造成税务部门罚款，由乙方承担;

3、保证甲方会计资料安全与完整，未办理交接手续前会计资料丢失由乙方负责。

4、乙方在提供记账服务过程中对所知悉的有关甲方的商业机密负有保密责任。

六、双方其它约定：

1、甲方地址、电话等变更应及时通知乙方，否则，由此而造成的后果由甲方负责;

2、乙方指定专人为甲方代理记帐，若甲方不满意其服务，可要求乙方随时更换;

3、为便于帐务的衔接与完整，合同期最短为一年。在合同期内任何一方解除合同，均应提前两个月通知对方做好交接准备工作，并支付对方相当于三个月代理费的违约金。

七、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，签字盖章生效，具有同等法律效力;

八、本协议未尽事宜，双方友好协商解决。

以下无正文

甲方：乙方：

法定代表人：代表签字：

地址：地址：

电话：电话：

签约日期：\_年\_月\_日签约日期：\_年\_月\_日

**业务人员劳动合同篇十九**

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、劳动合同期限

㈠合同期限

双方同意按以下方式确定本合同期限：

1。有固定期限：从\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

㈡试用期限

双方同意按以下方式确定试用期（试用期包括在合同期内）：

试用期从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、工作内容和工作地点

㈠乙方的岗位（工种）为\_\_\_\_，职务为\_\_\_\_，从事的工作内容为\_\_\_\_。

㈡乙方的工作地点为\_\_\_\_。

三、工作时间和休息休假

㈠甲、乙双方同意按以下方式确定乙方的工作时间：

标准工时制，每天8小时，甲方因生产、经营（工作）需要安排乙方加班或延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，经与乙方协商后进行。

㈡甲方按规定给予乙方享受法定休假日、年休假（公司安排）、婚假、丧假、产假等带薪假期。

四、劳动报酬

㈠甲乙双方协商，确定按计时工资工资形式执行。乙方试用期月正常工作时间工资\_\_\_\_元，试用期满月正常工作时间工资定为\_\_\_\_元。乙方正常工作时间工资不低于本市最低工资标准。

㈡甲方工资支付周期为\_\_\_\_每\_\_\_\_月\_\_\_\_首\_\_\_\_日至\_\_\_\_每\_\_\_\_月\_\_\_\_末\_\_\_\_日（工资支付周期不得超过1个月），定每月\_\_\_\_日为发薪日，如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

㈢甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按国家及省有关规定计发乙方加班或延长工作时间工资。

㈣甲方按规定给予乙方享受的带薪假期，按本劳动合同约定的正常工作时\_\_\_\_间工资及有关政策法规规定的计算方法支付工资。

五、社会保险和福利待遇

㈠甲乙双方应依法参加社会保险，甲方应每月从乙方工资中代扣代缴乙方个人应当缴纳的各项社会保险费。

㈡其它福利待遇：\_\_\_\_按国家相关规定\_\_\_\_。

六、竞业禁止及商业秘密

㈠乙方在合同期内不得从事与甲方经营上同或有利益冲突的行业。

㈡乙方在任职期间或离职之后，都应当为甲方保守商业秘密，不得泄露或

私自使用，否则，甲方有权要求乙方赔偿损失。甲方的客户资料技术资料、产品构成、运营方案、人事档案等均属于甲方的商业秘密。

七、通知和送达

甲乙双方在本劳动合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本劳动合同所列明的通讯地址履行送达义务。一方如果迁址或变更电话，应当及时书面通知另一方。

八、因履行本劳动合同发生纠纷的解决办法

如乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方提出，或者向甲方反映，寻求解决。无法解决的，可以向甲方所在地的劳动保障行政部门投诉。如双方因履行本劳动合同发生争议，应当先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起30日内向甲方所在地劳动争议调解委员会申请调解，或者在60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、本劳动合同的条款与国家、省、市的新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十、双方认为需要约定的其他事项

1、乙方薪酬待遇由业务提成\_\_\_\_+其它\_\_\_\_组成

2、乙方在签署本合同时，对甲方生产经营的产品的职业危害性已经明知，同时对甲方的所有规章制度与岗位职责已知悉全文，并愿意遵守，如违反按厂规处理。

3、本合同的解释权归甲方

十一、双方约定下列文件为本合同附件，与本合同具有同等效力：

\_\_\_\_有限公司的管理条例、岗位说明等所有规章制度。本合同（含附件）一式两份，双方签字后，甲方必须将其中一份交给乙方持有，并按规定办理劳动合同签收手续。如甲方不把其中一份交给乙方持有的，由甲方承担相应的法律责任。

甲方（盖章）：\_\_\_\_

乙方（签章）：\_\_\_\_

法定代表人（签章）：

合同签订日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_合同签订日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**业务人员劳动合同篇二十**

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、劳动合同期限

㈠合同期限

双方同意按以下方式确定本合同期限：

1。有固定期限：从\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

㈡试用期限

双方同意按以下方式确定试用期（试用期包括在合同期内）：

试用期从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、工作内容和工作地点

㈠乙方的岗位（工种）为\_\_\_\_，职务为\_\_\_\_，从事的工作内容为\_\_\_\_。

㈡乙方的工作地点为\_\_\_\_。

三、工作时间和休息休假

㈠甲、乙双方同意按以下方式确定乙方的工作时间：

标准工时制，每天8小时，甲方因生产、经营（工作）需要安排乙方加班或延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，经与乙方协商后进行。

㈡甲方按规定给予乙方享受法定休假日、年休假（公司安排）、婚假、丧假、产假等带薪假期。

四、劳动报酬

㈠甲乙双方协商，确定按计时工资工资形式执行。乙方试用期月正常工作时间工资\_\_\_\_元，试用期满月正常工作时间工资定为\_\_\_\_元。乙方正常工作时间工资不低于本市最低工资标准。

㈡甲方工资支付周期为\_\_\_\_每\_\_\_\_月\_\_\_\_首\_\_\_\_日至\_\_\_\_每\_\_\_\_月\_\_\_\_末\_\_\_\_日（工资支付周期不得超过1个月），定每月\_\_\_\_日为发薪日，如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

㈢甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按国家及省有关规定计发乙方加班或延长工作时间工资。

㈣甲方按规定给予乙方享受的带薪假期，按本劳动合同约定的正常工作时\_\_\_\_间工资及有关政策法规规定的计算方法支付工资。

五、社会保险和福利待遇

㈠甲乙双方应依法参加社会保险，甲方应每月从乙方工资中代扣代缴乙方个人应当缴纳的各项社会保险费。

㈡其它福利待遇：\_\_\_\_按国家相关规定\_\_\_\_。

六、竞业禁止及商业秘密

㈠乙方在合同期内不得从事与甲方经营上同或有利益冲突的行业。

㈡乙方在任职期间或离职之后，都应当为甲方保守商业秘密，不得泄露或

私自使用，否则，甲方有权要求乙方赔偿损失。甲方的客户资料技术资料、产品构成、运营方案、人事档案等均属于甲方的商业秘密。

七、通知和送达

甲乙双方在本劳动合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本劳动合同所列明的通讯地址履行送达义务。一方如果迁址或变更电话，应当及时书面通知另一方。

八、因履行本劳动合同发生纠纷的解决办法

如乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方提出，或者向甲方反映，寻求解决。无法解决的，可以向甲方所在地的劳动保障行政部门投诉。如双方因履行本劳动合同发生争议，应当先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起30日内向甲方所在地劳动争议调解委员会申请调解，或者在60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、本劳动合同的条款与国家、省、市的新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十、双方认为需要约定的其他事项

1、乙方薪酬待遇由业务提成\_\_\_\_+其它\_\_\_\_组成

2、乙方在签署本合同时，对甲方生产经营的产品的职业危害性已经明知，同时对甲方的所有规章制度与岗位职责已知悉全文，并愿意遵守，如违反按厂规处理。

3、本合同的解释权归甲方

十一、双方约定下列文件为本合同附件，与本合同具有同等效力：

\_\_\_\_有限公司的管理条例、岗位说明等所有规章制度。本合同（含附件）一式两份，双方签字后，甲方必须将其中一份交给乙方持有，并按规定办理劳动合同签收手续。如甲方不把其中一份交给乙方持有的，由甲方承担相应的法律责任。

甲方（盖章）：\_\_\_\_

乙方（签章）：\_\_\_\_

法定代表人（签章）：

合同签订日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_合同签订日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**业务人员劳动合同篇二十一**

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

雇主与受雇职工根据《中华人民共和国劳动法》和《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日开始，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日终止，其中试用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_天。

第二条乙方同意在甲方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

第三条甲方对乙方的劳动质量和数量要求是\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

第四条甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以\_\_\_\_\_\_\_\_\_货币形式支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第五条甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时，甲方保证乙方每周至少休息一日，因工作需要延长工作时间的，经乙方同意延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第六条甲方安排乙方加班加点的，甲方应依法支付加班加点工资，按以下标准支付工资：

1.在日法定标准工作时间以外延长工作时间的，按照乙方小时工资标准的150%支付工资；

2.在休息日工作，按照乙方日或小时工资标准为200%支付工资；

3.在法定休假节日工作的，应另外支付乙方日或小时工资标准300%的工资。

第七条甲乙双方应按国家和\_\_\_\_\_\_\_\_\_市社会保险的有关规定缴纳社会保险费。

第八条甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

第九条甲方负责为乙方办理人身意外伤害保险。保险期限由甲方按照双方签订的劳动合同期限确定，保险金额为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第十条甲方应给予乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_月的患病或非因工负伤的医疗期，乙方在医疗期内患病的医疗费用甲方负担\_\_\_\_\_\_\_\_\_%.

第十一条乙方应遵守的劳动纪律是\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

第十二条本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十三条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同，

1.在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2.严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4.被依法追究刑事责任的。

第十四条下列情形之一，甲方可以解除合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的；

2.乙方劳动未达到劳动合同规定的质量和数量的；

3.甲乙双方不能依据本合同第十二条，就变更合同达成协议的。

第十五条合同双方当事人协商一致，可以解除劳动合同。

第十六条乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第十七条下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1.在试用期内的；

2.甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3.甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第十八条乙方有下列情形之一，甲方不得解除、终止本合同：

1.患病或非因工负伤在医疗期内的；

2.女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

3.患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

第十九条劳动合同期满，或者甲方破产倒闭时，劳动合同即行终止。

第二十条甲方依据本合同第十四条、十五条解除乙方劳动合同以及甲方克扣或者无故拖欠乙方工资和拒不支付乙方加班加点工资报酬的，甲方应依据劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》支付乙方经济补偿金。

第二十一条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿乙方损失。

第二十二条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，乙方应按劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

第二十三条当事人约定的其他内容。

第二十四条因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十五条本合同未尽事宜或与今后国家、\_\_\_\_\_\_\_\_\_市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十六条本合同书一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方（盖章）

乙方代表（签名）

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日

**业务人员劳动合同篇二十二**

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

雇主与受雇职工根据《中华人民共和国劳动法》和《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日开始，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日终止，其中试用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_天。

第二条乙方同意在甲方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

第三条甲方对乙方的劳动质量和数量要求是\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

第四条甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以\_\_\_\_\_\_\_\_\_货币形式支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第五条甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时，甲方保证乙方每周至少休息一日，因工作需要延长工作时间的，经乙方同意延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第六条甲方安排乙方加班加点的，甲方应依法支付加班加点工资，按以下标准支付工资：

1.在日法定标准工作时间以外延长工作时间的，按照乙方小时工资标准的150%支付工资；

2.在休息日工作，按照乙方日或小时工资标准为200%支付工资；

3.在法定休假节日工作的，应另外支付乙方日或小时工资标准300%的工资。

第七条甲乙双方应按国家和\_\_\_\_\_\_\_\_\_市社会保险的有关规定缴纳社会保险费。

第八条甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

第九条甲方负责为乙方办理人身意外伤害保险。保险期限由甲方按照双方签订的劳动合同期限确定，保险金额为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第十条甲方应给予乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_月的患病或非因工负伤的医疗期，乙方在医疗期内患病的医疗费用甲方负担\_\_\_\_\_\_\_\_\_%.

第十一条乙方应遵守的劳动纪律是\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

第十二条本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十三条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同，

1.在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2.严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4.被依法追究刑事责任的。

第十四条下列情形之一，甲方可以解除合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的；

2.乙方劳动未达到劳动合同规定的质量和数量的；

3.甲乙双方不能依据本合同第十二条，就变更合同达成协议的。

第十五条合同双方当事人协商一致，可以解除劳动合同。

第十六条乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第十七条下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1.在试用期内的；

2.甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3.甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第十八条乙方有下列情形之一，甲方不得解除、终止本合同：

1.患病或非因工负伤在医疗期内的；

2.女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

3.患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

第十九条劳动合同期满，或者甲方破产倒闭时，劳动合同即行终止。

第二十条甲方依据本合同第十四条、十五条解除乙方劳动合同以及甲方克扣或者无故拖欠乙方工资和拒不支付乙方加班加点工资报酬的，甲方应依据劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》支付乙方经济补偿金。

第二十一条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿乙方损失。

第二十二条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，乙方应按劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

第二十三条当事人约定的其他内容。

第二十四条因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十五条本合同未尽事宜或与今后国家、\_\_\_\_\_\_\_\_\_市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十六条本合同书一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方（盖章）

乙方代表（签名）

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日

**业务人员劳动合同篇二十三**

电话：电话：

地址：家庭住址：

身份证号：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规、规章规定，在遵循合法、公平、诚实信用原则的基础上，经平等自愿、协商一致签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

甲乙双方约定，甲方聘用乙方为 销售员 职务，试用期为 3 个月，试用期满后如甲乙双方继续合作，此合同作为聘用期使用合同，聘用期3 年 20xx年 12 月1 日至20xx年 12月 1日止。

乙方根据甲方要求，经过协商，聘用乙方从事 营销部销售工作。主要负责 大同地区的销售 等工作。制定本区域的市场拓展计划，选择代理商和煤矿，完成公司下达的销售计划;对客户进行回款等全程式跟踪服务。

1、甲乙双方经协商确认执行下列条款，乙方在完成工作任务的前提下，自主合理安排工作时间。

1、参照公司《业务员薪酬考核办法》执行

2、连续三个月未完成基本销售任务量的，仅发放一千元保底工资，对长期无作为的可酌情发放生活费并且甲方可以给予调岗或辞退处理。

5、 每月工资发放时间向后延迟一个月，即第二个月发放第一个月的工资。销售提成部分一个季度（三个月）发放一次。

1、乙方对外活动，不得违反甲方的相关规定，出现打架斗殴、沾染黄、赌、毒，以及触犯国家法律的行为；

2、乙方外作出出现，严重损害甲方利益及声誉行为的；

3、乙方因酗酒或参与与工作无关活动造成人身安全无保障行为的；

4、如乙方对外活动有上述1、2、3条情况的，甲方按本合同第六条的规定处理。

1、甲方对乙方主动提出辞职的，或由甲方对乙方劝退的，按如下规定处理：

1.1.乙方先应对自已尚未完成的工作，要与甲方代表交接清楚。包括：客户交接，工作qq号码、客户信息资料、办公用品等涉及所有属于甲方的物品。

1.2.乙方主动提出辞职的须提前30日向甲方提交辞职申请。

1.3.甲方在乙方完成（1）工作后，对其工资、提成等应得利益进行结算，并将其付给乙方。若非甲方责任甲方不对乙方做出其他任务经济补偿。

2、 甲方由于乙方自身原因，而将乙方解聘或开除的，按如下规定处理：

2.1.因乙方有过失的，应就过失先承担赔偿责任。

2.2.乙方先应对自已尚未完成的工作，与甲方代表交接清楚。

2.3.甲方在乙方完成（1）和（2）工作后，对其底薪、提成等应得利益进行按已收回的销售货款结算，并将其付给乙方。

1、甲方为乙方提供必要的办公条件和环境，乙方应在甲方的安排下负责具体工作，勤勉尽职。乙方应遵守甲方的规章制度和劳动工作纪律，如违反则甲方有权作出相应的处置，直至解除本合同。

2、乙方不按照工作程序履行工作手续给甲方造成损失的，根据实际损失情况由乙方全额承担经济责任。

3、乙方在供职期间，因个人私利无故散播谣言，蛊惑人心，影响人员团结，给甲方造成损失的，由乙方承担全部责任。

4、飞单

5、多开票

6、私自变更经销商

1、订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

4、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

4.1.在合同期间，个人信息资料不真实存在欺骗的；

4.2.严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

4.3.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4.4.被依法追究刑事责任的。

5、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提前10日以书面形式通知乙方：

5.1.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

5.2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

5.3.双方不能依据本合同第十一条规定就变更合同达成协议的。

6、本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

1、未经甲方授权，乙方非法偷取甲方商业机密文件及信息资源进行其他有损于甲方利益的行为，给甲方造成损失的，由乙方承担经济及法律责任。甲方商业机密包含如下；

1.1.客户信息：客户名称、联系方式、qq号码等。

1.2. 产品价格，运营方式。

1.3.管理文件：客户合约、经营政策文件、以及相关业务管理的文档和内部管理文件。

2、乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。

1、甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。

2、甲方损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉。十、乙方有以下情况的，甲方有权不经乙方同意给予解除劳务合同

1、乙方没有按合同要求完成甲方下达的销售任务或者没有实现回款的；

2、乙方连续3天不和甲方保持联系的；

3、乙方违反公司制度和违反国家法律的；

4、虚报费用和兼职的；

1、劳动合同期内，乙方户籍所在地、实际居住地、联系方式等发生变化的，应当及时告知甲方。

2、本合同未尽事宜，按国家、省和市有关规定执行，没有规定的，通过双方平等协商解决。 3、甲乙双方约定劳动合同履行地：

4、合同的解释权归甲方，

5、如甲方认为自身条件优越，可以按本合同的规范重新拟定合同，

6、乙方在签订本合同前，应认真阅读本合同并确保已明白合同条款

7、本合同附件包括：乙方身份证复印件一份、 一寸照片1张。

8、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。具有同等法律效力。

甲方： 乙方：

授权代表： 手印：

日期： 日期：

**业务人员劳动合同篇二十四**

甲方（用人单位）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（员工、工作人员））\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规和政策规定，甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则，签订本劳动合同：

一、生产（工作）任务

甲方根据生产（工作）实际需要，聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工种工作，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务。

二、合同期限

甲乙双方选择以下第种形式确定合同期限：

1、合同期限为\_\_\_\_年\_\_\_\_个月，从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。其中前\_\_\_\_个月为试用期（见习期）

2、以完成一定的工作任务为期限。具体工作任务为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，预计至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

三、工作时间

甲方对乙方实行第\_\_\_\_种工作制：

1、每日工作8小时、每周工作40小时标准工时制。

2、经劳动行政部门批准实行不定时工作制。

3、经劳动行政部门批准实行综合计算工时工作制。

四、工资待遇

（一）工资收入构成：

乙方的工资收入由\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_几部分构成。

（二）工资标准：

1、试用期（见习期）工资待遇为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

2、试用期（见习期）满后的工资待遇为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

3、双方约定的工资标准不得低于示范区最低工资标准。乙方的工资待遇调整按甲方工资分配制度和管理办法执行。

五、违约责任

1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担相应责任；双方均有过错的，根据实际情况，由双方各自承担应负的责任。

2、甲乙双方任何一方违反合同条款，均应向对方支付违约金，违约金数额的确定办法为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；给对方造成损失的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金数额的确定办法为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；合同一方因不可抗力未能履行合同并给对方带来损害的，不承担相应责任。

六、合同争议处理

发生劳动争议后，甲乙双方应积极协商解决，不愿协商或协商不成的，任何一方均可向本单位劳动争议调解委员会（小组）或工会申请调解，调解不成的，方可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以自收到裁决书之日起15日内向人民法院提起诉讼。

七、双方需要约定的其他事项：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

八、本合同其他条款和未尽事宜按集体合同约定或国家有关法律法规执行。

九、本合同签订后，甲方应在一月内办理合同鉴证手续。本合同一式3份，双方各1份，员工本人档案存入1份。

十、本合同自双方签字盖章之日起生效。

十一、下列材料为本合同的附件，与本合同具有同等效力：

（一）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

（二）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

（三）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

甲方（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**业务人员劳动合同篇二十五**

电话：电话：

地址：家庭住址：

身份证号：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规、规章规定，在遵循合法、公平、诚实信用原则的基础上，经平等自愿、协商一致签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

甲乙双方约定，甲方聘用乙方为 销售员 职务，试用期为 3 个月，试用期满后如甲乙双方继续合作，此合同作为聘用期使用合同，聘用期3 年 20xx年 12 月1 日至20xx年 12月 1日止。

乙方根据甲方要求，经过协商，聘用乙方从事 营销部销售工作。主要负责 大同地区的销售 等工作。制定本区域的市场拓展计划，选择代理商和煤矿，完成公司下达的销售计划;对客户进行回款等全程式跟踪服务。

1、甲乙双方经协商确认执行下列条款，乙方在完成工作任务的前提下，自主合理安排工作时间。

1、参照公司《业务员薪酬考核办法》执行

2、连续三个月未完成基本销售任务量的，仅发放一千元保底工资，对长期无作为的可酌情发放生活费并且甲方可以给予调岗或辞退处理。

5、 每月工资发放时间向后延迟一个月，即第二个月发放第一个月的工资。销售提成部分一个季度（三个月）发放一次。

1、乙方对外活动，不得违反甲方的相关规定，出现打架斗殴、沾染黄、赌、毒，以及触犯国家法律的行为；

2、乙方外作出出现，严重损害甲方利益及声誉行为的；

3、乙方因酗酒或参与与工作无关活动造成人身安全无保障行为的；

4、如乙方对外活动有上述1、2、3条情况的，甲方按本合同第六条的规定处理。

1、甲方对乙方主动提出辞职的，或由甲方对乙方劝退的，按如下规定处理：

1.1.乙方先应对自已尚未完成的工作，要与甲方代表交接清楚。包括：客户交接，工作qq号码、客户信息资料、办公用品等涉及所有属于甲方的物品。

1.2.乙方主动提出辞职的须提前30日向甲方提交辞职申请。

1.3.甲方在乙方完成（1）工作后，对其工资、提成等应得利益进行结算，并将其付给乙方。若非甲方责任甲方不对乙方做出其他任务经济补偿。

2、 甲方由于乙方自身原因，而将乙方解聘或开除的，按如下规定处理：

2.1.因乙方有过失的，应就过失先承担赔偿责任。

2.2.乙方先应对自已尚未完成的工作，与甲方代表交接清楚。

2.3.甲方在乙方完成（1）和（2）工作后，对其底薪、提成等应得利益进行按已收回的销售货款结算，并将其付给乙方。

1、甲方为乙方提供必要的办公条件和环境，乙方应在甲方的安排下负责具体工作，勤勉尽职。乙方应遵守甲方的规章制度和劳动工作纪律，如违反则甲方有权作出相应的处置，直至解除本合同。

2、乙方不按照工作程序履行工作手续给甲方造成损失的，根据实际损失情况由乙方全额承担经济责任。

3、乙方在供职期间，因个人私利无故散播谣言，蛊惑人心，影响人员团结，给甲方造成损失的，由乙方承担全部责任。

4、飞单

5、多开票

6、私自变更经销商

1、订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

4、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

4.1.在合同期间，个人信息资料不真实存在欺骗的；

4.2.严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

4.3.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4.4.被依法追究刑事责任的。

5、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提前10日以书面形式通知乙方：

5.1.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

5.2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

5.3.双方不能依据本合同第十一条规定就变更合同达成协议的。

6、本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

1、未经甲方授权，乙方非法偷取甲方商业机密文件及信息资源进行其他有损于甲方利益的行为，给甲方造成损失的，由乙方承担经济及法律责任。甲方商业机密包含如下；

1.1.客户信息：客户名称、联系方式、qq号码等。

1.2. 产品价格，运营方式。

1.3.管理文件：客户合约、经营政策文件、以及相关业务管理的文档和内部管理文件。

2、乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。

1、甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。

2、甲方损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉。十、乙方有以下情况的，甲方有权不经乙方同意给予解除劳务合同

1、乙方没有按合同要求完成甲方下达的销售任务或者没有实现回款的；

2、乙方连续3天不和甲方保持联系的；

3、乙方违反公司制度和违反国家法律的；

4、虚报费用和兼职的；

1、劳动合同期内，乙方户籍所在地、实际居住地、联系方式等发生变化的，应当及时告知甲方。

2、本合同未尽事宜，按国家、省和市有关规定执行，没有规定的，通过双方平等协商解决。 3、甲乙双方约定劳动合同履行地：

4、合同的解释权归甲方，

5、如甲方认为自身条件优越，可以按本合同的规范重新拟定合同，

6、乙方在签订本合同前，应认真阅读本合同并确保已明白合同条款

7、本合同附件包括：乙方身份证复印件一份、 一寸照片1张。

8、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。具有同等法律效力。

甲方： 乙方：

授权代表： 手印：

日期： 日期：

**业务人员劳动合同篇二十六**

甲方（用人单位）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（员工、工作人员））\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规和政策规定，甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则，签订本劳动合同：

一、生产（工作）任务

甲方根据生产（工作）实际需要，聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工种工作，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务。

二、合同期限

甲乙双方选择以下第种形式确定合同期限：

1、合同期限为\_\_\_\_年\_\_\_\_个月，从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。其中前\_\_\_\_个月为试用期（见习期）

2、以完成一定的工作任务为期限。具体工作任务为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，预计至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

三、工作时间

甲方对乙方实行第\_\_\_\_种工作制：

1、每日工作8小时、每周工作40小时标准工时制。

2、经劳动行政部门批准实行不定时工作制。

3、经劳动行政部门批准实行综合计算工时工作制。

四、工资待遇

（一）工资收入构成：

乙方的工资收入由\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_几部分构成。

（二）工资标准：

1、试用期（见习期）工资待遇为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

2、试用期（见习期）满后的工资待遇为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

3、双方约定的工资标准不得低于示范区最低工资标准。乙方的工资待遇调整按甲方工资分配制度和管理办法执行。

五、违约责任

1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担相应责任；双方均有过错的，根据实际情况，由双方各自承担应负的责任。

2、甲乙双方任何一方违反合同条款，均应向对方支付违约金，违约金数额的确定办法为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；给对方造成损失的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金数额的确定办法为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；合同一方因不可抗力未能履行合同并给对方带来损害的，不承担相应责任。

六、合同争议处理

发生劳动争议后，甲乙双方应积极协商解决，不愿协商或协商不成的，任何一方均可向本单位劳动争议调解委员会（小组）或工会申请调解，调解不成的，方可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以自收到裁决书之日起15日内向人民法院提起诉讼。

七、双方需要约定的其他事项：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

八、本合同其他条款和未尽事宜按集体合同约定或国家有关法律法规执行。

九、本合同签订后，甲方应在一月内办理合同鉴证手续。本合同一式3份，双方各1份，员工本人档案存入1份。

十、本合同自双方签字盖章之日起生效。

十一、下列材料为本合同的附件，与本合同具有同等效力：

（一）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

（二）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

（三）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

甲方（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**业务人员劳动合同篇二十七**

用人单位：

地 址：

职 员：

身份证号码：

甲方因业务工作的需要，同意录用乙方为本公司工作，根据国家劳动法规和本公司的有关规定，经双方自愿协商同意订立本合同。

合同期为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

乙方同意服从甲方的业务工作需要，在\_\_\_岗位，承担业务推广、开发/业务管理的任务。

1、乙方应自觉遵守国家和公司的相关规定，服从管理，积极做好工作。

2、业务经理负责专卖店的销售业务，负责对业务员、营业员的培训、督导和管理，负责对客户的跟踪、联络和其他日常事务的协调。

负责每单业务的成本分析。

负责每月的经营情况及利润分析。

3、甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核、奖惩。

1、业务经理薪酬：底薪20\_\_元+当月总营业额的提成比例+总经理奖罚。

业务经理提成比例：

当月总营业额1万元以下按2%提成。

当月总营业额1-5万元按3%提成。

当月总营业额5-10万元按3.3%提成。

当月总营业额10-15万元按3.5%提成。

当月总营业额15万元以上按4%提成。

2、分红奖

业经经理每年年终按年度经营纯利润的5%进行分红。

3、业务经理每月报销手机费100元，凭当月月结话费单报销，不足100元的按实际发生额报销，超过100元的暂按100元报销，以后视业务量的增加作适当调整。

4、其他事宜

工资发放核算时，以当月实收销售现金额为准。

凡工程墙纸销售价低于60元的，不计入当月的总营业额，不纳入提成范畴。

1、有下列情形之一的，合同一方可以随时解除劳动合同：

双方一致同意的;

乙方试用期不符合录用条件或乙方不愿供职的;

乙方被判刑，送劳动教养以及有贪污、盗窃、赌博、打架斗殴、营私舞弊等严重问题，或因失职给单位造成重大损失和屡次违反劳动纪律、店纪店规经教育不改的;

泄露公司机密、秘密造成损失程度达到辞退的;

有损害公司形象、声誉的不良行为的;

不服从工作安排的。

2、有下列情形之一的，解除合同一方应提前30天书面通知另一方。

甲方辞退：

乙方患病或非因公负伤的医疗期满，不能从事原工作也不能从事另行安排工作的;

乙方经再培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的;

乙方辞职：

因个人原因确需辞职的;

身体健康原因的;

公司规定允许的其他情形。

1、甲方违反合同，按《劳动法》相关规定进行赔偿。

2、乙方违反合同，在合同期未满的情况下擅自离职的，按合同期间甲方所发给乙方的报酬的双倍进行赔偿。

若因乙方违反合同，给甲方造成经济损失的，应根据其后果和责任按相应规定予以适当处罚赔偿，必要时，追究其法律责任。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**业务人员劳动合同篇二十八**

用人单位：

地 址：

职 员：

身份证号码：

甲方因业务工作的需要，同意录用乙方为本公司工作，根据国家劳动法规和本公司的有关规定，经双方自愿协商同意订立本合同。

合同期为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

乙方同意服从甲方的业务工作需要，在\_\_\_岗位，承担业务推广、开发/业务管理的任务。

1、乙方应自觉遵守国家和公司的相关规定，服从管理，积极做好工作。

2、业务经理负责专卖店的销售业务，负责对业务员、营业员的培训、督导和管理，负责对客户的跟踪、联络和其他日常事务的协调。

负责每单业务的成本分析。

负责每月的经营情况及利润分析。

3、甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核、奖惩。

1、业务经理薪酬：底薪20\_\_元+当月总营业额的提成比例+总经理奖罚。

业务经理提成比例：

当月总营业额1万元以下按2%提成。

当月总营业额1-5万元按3%提成。

当月总营业额5-10万元按3.3%提成。

当月总营业额10-15万元按3.5%提成。

当月总营业额15万元以上按4%提成。

2、分红奖

业经经理每年年终按年度经营纯利润的5%进行分红。

3、业务经理每月报销手机费100元，凭当月月结话费单报销，不足100元的按实际发生额报销，超过100元的暂按100元报销，以后视业务量的增加作适当调整。

4、其他事宜

工资发放核算时，以当月实收销售现金额为准。

凡工程墙纸销售价低于60元的，不计入当月的总营业额，不纳入提成范畴。

1、有下列情形之一的，合同一方可以随时解除劳动合同：

双方一致同意的;

乙方试用期不符合录用条件或乙方不愿供职的;

乙方被判刑，送劳动教养以及有贪污、盗窃、赌博、打架斗殴、营私舞弊等严重问题，或因失职给单位造成重大损失和屡次违反劳动纪律、店纪店规经教育不改的;

泄露公司机密、秘密造成损失程度达到辞退的;

有损害公司形象、声誉的不良行为的;

不服从工作安排的。

2、有下列情形之一的，解除合同一方应提前30天书面通知另一方。

甲方辞退：

乙方患病或非因公负伤的医疗期满，不能从事原工作也不能从事另行安排工作的;

乙方经再培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的;

乙方辞职：

因个人原因确需辞职的;

身体健康原因的;

公司规定允许的其他情形。

1、甲方违反合同，按《劳动法》相关规定进行赔偿。

2、乙方违反合同，在合同期未满的情况下擅自离职的，按合同期间甲方所发给乙方的报酬的双倍进行赔偿。

若因乙方违反合同，给甲方造成经济损失的，应根据其后果和责任按相应规定予以适当处罚赔偿，必要时，追究其法律责任。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找