# 最新安全管理述职报告的主题(20篇)

来源：网络 作者：七色彩虹 更新时间：2024-06-17

*报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。那么报告应该怎么制定才合适呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。安...*

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。那么报告应该怎么制定才合适呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

**安全管理述职报告的主题篇一**

刚开始从事安全工作时，工作经验还不是很丰富，在工作中存总是存在这样或那样的问题。为了在短时间内熟悉各项业务，我不断地通过各种渠道学习安全知识来充实自己，并通过“安全标准化”工作锻炼自己逐渐称为一个合格的安全员。

以下简单介绍一下我在年做的主要工作，以及今后工作的打算。

一、强化日常的安全教育等工作。

生产运行过程就是一个消除来自各方面的事故隐患的安全工作过程，因此，日常的安全管理是搞好安全工作的最基本要求。坚持每天到生产现场进行安全检查，对于违章作业严查不待，并把查处问题在每周通报中体现，要求各部门组织好人员学习落实。对于各部门定期三个一及班组安全活动开展情况进行督查，今年共组织全公司的安全知识考试2次，三种人考试2次，危化品作业人员考试2次，特种作业人员考试1次。并对考试成绩排名靠前及靠后的人员进行奖惩，通过考试加强公司员工的安全知识的掌握，就是以安全作业理论为基础，强化员工安全意识，提高对安全事故生物预见性，避免人身安全事故的发生。

二、以督查为安全管理主体，确保各项制度的有效落实

为加强公司安全设备生产管理制度，针对安全设备生产管理采取有计划、有步骤的开展专项检查活动，把一部分专业性强的人员组织成专业安全设备检查小组，从专业角度上完善公司的安全设备管理体系，最大的查找生产现场危险点隐患，提前预防，杜绝安全设备事故的发生。成立7个安全设备专项检查小组。坚持“你对违章讲人情，事故对你不留情”工作理念，不徇私情，做到对事不对人，严格从快、从重处理违章，并及时通报，今年共检查安全问题200多项，查处违章50起，其中严重违章11起，一般违章39起。

安全管理是全方位的工作，每一个细小的管理漏洞都会给安全工作造成不可预测的后果，得罪了一部分人，但通过讲道理举案例最终还是被理解了，借各类安全活动，促全员整改自查，安全督查主观上讲是单一的安全管理行为，客观上却有着不可估量以点带面的作用，以督查促检查，以检查抓自查

三、积极开展安全活动，广泛宣传安全知识，定期组织各项安全大检查活动，努力营造安全文化氛围，极大地提高了员工的安全意识。

为了提高员工的安全意识，在全公司营造的安全文化氛围，从而达到“人人学安全，人人要安全”的目的，今年以来，公司开展了多项丰富多彩的安全活动和组织了定期性的安全大检查活动。具体如下：

月20日，举办了第一届安全知识竞赛活动，为深入开展年度“安全月”活动，强化安全管理，切实发挥广大员工在安全生产管理中的作用，不断增强员工的安全意识，进而营造良好的安全舆论氛围，开展一次安全征文活动，有效的提高了员工和广大群众的安全意识。

月26日，在总部公司组织的关于第十二届安全知识竞赛中经过激烈的角逐，从10名决赛队伍中脱颖而出，取得了第一名的优异成绩。

月20日，进行了由运行车间、检修车间、水处理车间组织的突然停电、停水、停汽应急处理事故演习活动。通过这次演习，各相关演习人员在演习过程中学到了许多知识。

月7日，由生产部组织各部门安全员对前期各部门自查岗位危险点活动落实情况进行了督察。此次安全大检查目的是让公司全体员工熟悉掌握本岗位危险点及存在的安全隐患，以便制定整改措施，消除隐患和危险因素，从而防止事故的发生，改善劳动条件，保证生产的安全。

月25日，由生产部组织各部门安全员在公司范围内开展“双节”前安全大检查，本次安全大检查以“查薄弱环节、查隐患、查管理”为主题，以“防人身、防设备事故”为重点，共检查问题18项，对存在的问题要求相关部门认真进行整改和落实。

月13日公司组织了各部门安全员对员工驾驶摩托车以及电动车安全防护用品的佩带情况进行了检查，此次查处的交通违章人员照片已下发，要求各部门加强教育的同时加强考核，对于违章人员公司将取消10月份安全奖金。

月17日由生产部、质检部、水处理车间联合组织了关于对公司危化品使用管理情况的安全专项检查小组。重点对质检化验室、水处理实验室以及公司内所有危化品使用部门进行安全专项检查。

月2日，公司组织了各部门分管安全员对全公司涉及冬季防冻的部位管道进行了详细的检查，查出20余处相关问题并下发通报要求相关部门抓紧整改。

月17日，为保障各项检修、技改工作的安全监督管理，确保不发生安全责任事故。由生产部牵头，组织各部门安全员成立检修现场安全检查小组，以检查违章作业及现场安全隐患为目的，保证检修工作的安全顺利开展。

月5日，公司先后组织了消防演习的笔试和现场演习竞赛活动，进一步强化公司员工消防安全教育，提高抗击突发事件的应变能力。对公司冬季消防安全打下坚实基础。

月18日至12月29日在全公司范围内开展安全大检查活动，通过本次安全检查活动，要求各部门认真查找安全隐患，弥补不足。确保公司元旦期间安全生产的稳定运行。

四、年安全工作的重点

今后我公司安全工作重点应按照：主要在领导、核心在基层、重点在岗位、关键在员工这个指导思想，从以下“四点”抓起，即：从人员安全意识和安全技能抓起，从规范施工作业现场抓起、从消灭习惯性违章抓起、从提升管理人员素质抓起，切实在全公司形成人人关注安全、人人渴望安全的良好势态，使我公司安全生产永远运行平稳。

1、加强安全生产的领导工作，健全安全保障体系。层层落实安全生产责任制，各级安全生产第一责任者要把安全生产摆在一切工作的首位，认真遵循“管生产必须管安全”的原则，在管理生产工作的同时，必须对安全生产全方位、全过程管理。坚持“谁主管，谁负责”的原则，做到在计划、布置、检查、总结、评比(考核)生产工作的同时，计划、布置、检查、总结、评比(考核)安全工作。

2、继续以“三个一”活动为龙头，认真开展安全活动，定期召开安全分析会和安全例会，强化安全生产的例行工作和基础工作。公司及各单位要严格按照规定，定期召开安全分析会，并开展好每次的安全活动，总结事故教训和安全管理上存在的薄弱环节，制定事故防范措施，安排安全生产的工作重点。同时抓好各种记录和安全基础资料的整理归档工作，以实现安全生产的闭环管理。

3、充实完善三级安全网络，强化安全监督监察。充分发挥安全网络的作用，不断加大安全生产的监察和考核力度，重点抓好规程制度执行情况的检查考核，彻底解决有章不循和循章不严的问题。对发生的事故、障碍严格按照“四不放过”的原则，进行认真调查、分析、处理，对事故责任者依据《安全生产奖惩细则》予以严肃查处。

4、强化安全培训与考核，不断提高自身的安全素质，增强自我防护能力。本着“干什么、学什么”，“缺什么、补什么”的原则，抓好职工安全培训，定期组织安全技术业务考试，并建立考试档案，对考试不及格者，实行离岗培训

5、通过开展多种形式的安全活动，抓超前管理，抓制度落实，抓现场监督，抓违章消除，抓安全生产的例行工作，不断加大对各类违章现象的查禁和考核力度。特别是在安全工作中的形式主义、走过场现象，

6、定期开展安全大检查工作，为全方位安全管理提供依据。根据季节的不同要求，认真组织好安全大检查。检查内容以查规程制度的贯彻落实情况，查安全生产中存在的缺陷和隐患为主，对查出的问题制定整改计划，限期整改，并监督落实。

7、加强消防管理，建立健全各级消防管理制度，切实落实消防安全责任制。定期对消防器材进行检查试验，消防设施必须符合规程要求，根据不同地点、不同性质分别制定切实可行的消防预案，结合实际开展消防反事故演习，提高全员事故抢险能力，杜绝发生火灾事故。

**安全管理述职报告的主题篇二**

一、20xx年度质量安全工作总结

20xx年，我公司依然按照国内外同步发展的战略进行工作部署及业务拓展。总体上来讲，公司目前所承接的工程地域跨度较大，状况较为复杂，这就对我公司的工程管理工作提出了更高的要求，个性是在质量、安全管理方面需要我们把它摆在首要位置来对待。荐于此，我们要充分重视质量、安全问题，要不断完善管理制度，明确质量控制监督、安全管理职责，加大投入，加强质量控制，将各项制度规定贯彻落实，在保障项目按工期进行的同时，确保工程质量、保障人员及公司财产安全。现将20xx年度公司质量、安全生产管理状况总结如下：

（一）20xx年质量、安全生产管理工作成果

1.全年死亡事故为零，重伤、轻伤事故率大幅下降

按照集团公司安全有关文件的指示精神，结合开展安全流程再造工程及质量安全标准化的契机，20xx年公司组织了多次安全生产大检查活动以及开展了“安全生产月”活动，加大了安全教育力度，排查出多个安全隐患。应对工程项目分散、管理人员不足个性是境外工程所在国社会动荡等不利因素，我们始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，在公司领导的重视及各级管理人员、施工人员的共同努力下，取得了必须的成绩。截止目前我公司今年未发生安全生产死亡事故，全年重伤事故4起，重、轻伤事故发生率较往年有所下降。在今后的安全管理工作上，要更深层的挖掘引发安全事故的原因，尽可能将安全隐患消灭在最初始阶段。

2.重视质量、安全管理，增加安全投入，加大奖惩力度

公司领导多次在重要会议上强调加强质量、安全管理，3月份新的质量安全部整合成立以后，质量、安全管理人员由质量安全部与所在项目部双重管理，有效地强化了各项目管理制度的贯彻执行。安全投入力度进一步加大，截止目前20xx年共计投入安全相关费用330多万元，有效地保障了安全管理各项物资到位、措施落实。九月份下发执行《安全奖惩制度》，全员纳入安全考核管理，项目的安全考核结果与全部管理人员的奖惩挂钩，加大奖惩力度。

3.制度体系进一步完善落实

安全管理方面，实施安全流程再造体系制度以来，已显示取得了部分成果。按照安全标准化的要求，结合各项目反溃的制度落实状况，对原有安全制度体系进行了修改、完善，使制度更适应工程现实需要。质量管理方面，按照gb50430体系要求，公司新的质量控制体系文件基本完成并逐步在各项目进入试运行阶段，整套体系以制度加表格的形式重在加强过程控制、质量监管。

4.加强教育培训，提高管理水平

20xx年公司分批组织安全管理人员参加天津市“三类人员”培训、取证考试，截止日前考试透过取得相应证书人员18人，加上以前年份取得证书人员，公司距离实现了企业负责人、项目负责人（3人无证）、专职安全员人人持有相应安全管理资格证书上岗的目标又进了步。上半年公司编制完成新的班组全管理培训教材，并按计划进行培训，有效地增强了基层管理人员的安全意识，提高了安全管理水平。

5.重视境外项目施工人员管理

加强了对出国务工人员的筛选把关，重视出国前安全教育培训。明确规定了出国务工人员需具备的条件，身体健康状况差或年龄不贴合条件的人员一律不准出国工作，严格把关。同时出国前加强对项目所在国基本状况、疾病预防、现场安全等方面的培训，基本上到达了凡来公司报到的出国务工人员安全教育培训率100%，有效提高了工人的安全防范意识。加强对外包队伍人员劳务合同的监管，未签或未按要求签定劳务合同的人员一律不任用，避免因劳资纠纷引发的罢工等群体性突发事作。境外工作期间，执行严格的外出管理制度，保障人员安全。

（二）20xx年度质量、安全管理工作存在的问题和不足

1.质量、安全管理人员缺乏，管理队伍整体不能满足公司发展的需要。质检员安全员应配备专职人员，但目前人员不足，有些项目只配备兼职人员，由技术员兼管质量、安全，这样很难做到客观纯粹的监督检查。各外协队伍基本上没有按照相关要求配备专职安全员，兼职安全员的素质、安全技术水平也比较低。

2.施工工人技术水平良莠不齐，个性是工程紧张急需用人时部分外协队伍临时召集没有施工经验的人进场施工，导致大多数工人对施工部位的质量要求、本工种的操作规范并不完全了解，这就导致了工程质量下降、危险系数增加。特种作业人员大部分是无证上岗，有些既无技术也无执业证的工人做特种作业操作，根本无法保证工艺质量及人员安全。整体上看，业主及总包方对工期的要求越来越短，如何在保证工期的状况下保障工程质量、确保工安全施工将是我们面临的一个重大问题。承包队伍片面追求经济效益及工程进度，对质量安全管理的重视程度仍有欠缺，以至于工艺水平较低，对安全教育、安全大检查工作敷衍了事，甚至蓄意违规，导致安全隐患不能及时排除。

3.虽加大了安全投入，但安全费用支出的范围不规范。按照国家相关相要求，安全投入务必专款专用，对于安全支出范围也有明确规定及分类，有些款项是明确规定不列入安全投入范围的。各项目的专职安全员和财务人员对于列入安全投入的范围务必充分了解，在安全投入专款专用上要相互监督，专职安全员对安全费用的统计要按安全投入分类在台帐中准确记录。

4.境外项目安全形势尤为严竣。相比国内，国外工程的现场状况更为复杂，不安全因素更多，不仅仅要思考到现场施工安全，也要充分重视工程所在国政治、军事、宗教、种族等因素对生命财产安全带来的影响，以及地方性疾病带来的危害，另外工期长引起的队伍人员群体性事件的可性增大。20xx年初，西亚北非地区多国发生政治\*军事冲突，一度使我公司部分项目面临撤回全部人员的危机。尽管当前这些国家的政局已趋于稳定，但当地的政治社会的不安全因素依然是我公司国外项目所面临的的安全风险。境外施工人员在进出境过程中还存在私藏夹带违禁物品的行为。另外，公司财产安全方面，设备的海运、陆运可能导致的损坏、遗失、扣压等状况还没有很好的保障措施，这些状况使得境外项目的质量安全管理工作难度极大。

二、20xx年安全生产工作要点

（一）管理目标

从采购、制作、安装各环节严把质量关，提高工艺水平，建立优质项目；坚绝遏制较大以上安全生产事故的发生，严格控制重伤以上事故的发生，预防和减少各类突发事件个性是境外项目突发事件的发生，规范突发事件的预防及应急活动，保障项目顺利执行，确保人员及公共财产安全。

（二）工作要点

1.完善管理网络，整章建制，把质量、安全职责落到实处。

结合公司机构调整，及时调整公司质量安全管理网络，明确了各级人员的质量、安全职责，并根据公司安全生产的要求及时贯彻落实上级重要文件精神，把安全管理工作贯穿在质量管理的具体工作中，对各种质量、安全活动用心参与，配合具体落实。同时针对实际及时修订下发的质量体系、安全体系各项规章制度，严格按制度做好季度、年度质量、安全及基础工作检查考核兑现工作。结合实际开展定期集中检查和日常抽查相结合的监督检查，及时消除事故隐患和苗头。透过检查与考核的有机结合，促进全处人员的质量安全意识不断增强，工作主动性和用心性得以提高。

2.严把物资供应质量关，从源头杜绝安全生产事故。

要求供应部门严格执行质量体系文件，加强物资采购审批和合同履约过程监控，从物资采购订货源头把关，利用信息网络优势加强采购物资前期质量控制，大宗、关键和批量物资招标竞价采购，加大直采比率，预防和减少不合格产品进入公司，保证采购产品质量。采购人员、材料管理人员严把物资检验关，严格按规定做好物资入库质量检验，所有到货产品全部进行检验和验收，确保供应物资质量，确保公司生产“安全、高效”进行。

3.广泛动员，全员参与，用心开展质量安全宣传教育活动

根据今年机构调整和人员变动的实际状况，为了保证大家能尽快熟悉质量体系，各体系覆盖部门务必指定一人兼任本部门的质量体系管理员，每月组织一次质量体系管理员学习例会，组织学习体系文件，重点针对质量体系中存在的问题，需要协调的事宜等进行交流探讨，传达学习上级每月质量工作例会精神，由体系管理员将有关精神传到达本部门及各岗位，保证人人熟悉质量、安全体系，为体系的良好运行打好基础。同时深入开展安全宣传教育活动，加强人员日常安全教育力度，建立安全生产形势和重大事项定期发布制度，广泛宣传安全生产法律法规、安全生产知识、典型经验和先进事迹，推动安全宣传常态化、立体化和多样化，进一步增强公司所有人员个性是现场施工人员的安全意识。突出抓好企业安全文化建设，从安全理念、管理制度、技术手段等方面入手，力争在安全文化建设上迈出新步伐。全面落实安全生产全员教育培训工作，扎实做好施工人员“三级安全教育”工作，增加安全培训课时，丰富安全培训资料。

4.持续运行并不断改善质量安全体系，保证安全工作不松懈

为确保安全生产，在有效运行质量体系的同时，实事求是，结合公司整体运行特点，持续改善、完善质量安全体系文件，将岗位质量、安全职责纳入岗位规范，并进行统一检查考核。为物资采购、制作、安装各个流程制定了目标、构成标准，规范行为。使抓质量保安全有制度可依，为安全生产奠定良好的基础。

5.继续加强境外项目安全管理

一是进一步严格对境外项目协作队伍人员的选派，尽量选派技术水平高、经验丰富的高素质人员，特种作业人员务必持证上岗，并且出国前务必经过公司安全教育培训。对于境外工作人员的个人信息、往返状况要进详细准确的统计；二是加强对外协队伍劳动合同的监管。在外协人员出国前务必要确定其与外协老板签订了条款明确的劳动合同或协议，避免出国后因外协队伍内部的劳资纠纷引发群体事件。三是做好流行病的防护。境外项目工作人员出国前务必进行体检，体检不合格坚决不允许出国；出国前的安全教育的资料要包含常见流行病的预防措施；境外项目部做好常见流行病治疗药品的储备，个别项目部要配备专业医护人员。四是改善境外项目部生活基础设施建设，关心工人衣食住行，保障工人的休息时间，丰富文娱活动，对工人进行必要的心理疏导，避免因生活枯燥、不适应环境等原因导致的罢工、回国事件。五是要针对项目所在国发生社会动荡、武装\*的可能性做好应急准备，时刻持续通信畅通，建立动态的应急预警等级机制，根据预警等级制定不同的应急预案。后勤储备要充足，要与当地使领馆加强沟通，与附近中国公司加强联系，互帮互助。

6.加强应急管理，提高应急处置潜力

各项目要根据公司综合应急预案，结合自身特点，针对项目部重大危险源、社会安全事件、自然灾害事件、公共卫生事件及多发性的现场安全事故，制定本项目综合预案及各专项预案。明确、细化应急处置过程中各部门、人员的职责，分对象、有计划、有步骤的开展应急培训工作，提高全员应急意识。进一步加强专、兼职应急队伍建设，提高应急装备和应急物资方面的安全投入。重点开展现场事故应急预案的演练，提高应急处置实际潜力。按照“横向到边，纵向到底”原则，严格落实各级人员的应急职责，加大追究力度。同时，要严格应急报告纪律，一旦发生事故或突发事件，相关部门、人员务必按照相关规定及时报告，严禁不按规定的程序、资料、时限报告事故或突发事件信息。

7.严格质量安全各项工作的统计、报告制度

增加质量安全管理各项目工作的统计、报告资料，进一步完善安全检查、安全费用、安全事故等方面的统计、报告方法，做到简明化、图表化、实用化，使各项统计、报告更具有可操作性，结果更加清晰、准确。将各项资料的统计、报告的准确性、即时性纳入安全管理人员的考核范围，严禁不报、谎报、缓报行为。

**安全管理述职报告的主题篇三**

回顾这一年来，在公司各级领导的关心和工作的指导下，在和谐的工作环境中，在全体员工的共同努力下，我部门在安全生产管理上认真贯彻落实了部门经理提出的安全管理十六字方针：“安全第一，预防为主，全员动手，综合治理”的工作指导思想，狠抓安全专项管理。下面就我今年安全工作状况汇报如下：

（一）开展企业安全生产工作，落实企业安全生产工作基础。

落实预防企业安全生产是我今年安全管理一项十分重要且基本的工作。公司在20xx年内的安全管理能够分为两个阶段，第一阶段：建设周期阶段，从20xx年1月至20xx年9月我主要负责公司建设工地的安全管理，抓好两个工地重点安全隐患的整治，加强人员安全生产工作环境，减少事故隐患，遏制重特大事故尤其是“群死群伤”恶性安全事故的发生，在遵照《永祥多晶硅工地安全管理条例》前提下对各建筑单位存在事故隐患的区域进行专项整治，并作为开展安全整治工作的重点。此间工地共发生安全事故16起，死亡0人，伤8人，对事故单位罚款金额16300元。第二阶段：生产周期阶段，从20xx年10月至20xx年12月，我主要负责试验线的安全生产管理，在以各级生产班组为基础的前提下组织人员认真开展了抓“三违”反事故、“长治久安”活动，扩大生产部门的安全意识培训，每一天按时对试验线进行安全巡查，并与车间生产主任开展“单日检查活动”既每周一、三、五到试验线所属的五处生产工序，包括机器设备进行安全检查，至年底共发出整改通知10处，查处安全生产事故1起，试验线无人员伤亡事件。浸出设备油脂设备粮油机械炼油设备浸出设备油脂设备粮油机械炼油设备

（二）健全安全管理制度，完善安全管理框架

配合部门经理制定出了《永祥多晶硅工地安全管理条例》，《消防器材管理制度》、《防护用品管理制度》并在全厂生产系统内开展进行，监督各系统生产岗位的《岗位职责制》、《安全操作规程》的上墙，对各生产系统的设备进行挂牌生产，防止员工在生产过程中的误操作，同时加强特种容器的管理，制定《特种容器设备管理制度》完善设备安全管理台帐，做到安全使用。

（三）组织了安全培训，提高员工队伍素质。

安全教育与培训是今年我部门工作的重点，根据公司各部门实际状况及特点，1、组织员工参加了各种安全方面的培训，包括入场安全培训、岗位人员安全培训、消防设施使用培训、防化服装安全培训，特种容器作业培训，范围覆盖全公司生产线员工，使用广大员工理解到了全方位的安全教育培训，2、同时根据公司领导安排，我部门还于11月份开展了一次全厂的应急预案演练，演练的过程逼真深入人心，对员工们的教育好处深刻，为应对日后紧急事故的发生奠定了基础。3、加大宣传力度：透过板报、消防日、安全生产月等多种形式做好宣传，向员工灌输安全理念。

（四）强化安全生产职责制，防范重特大安全事故发生。

强化安全职责目标考核。一是对各生产系统岗位进行了安全生产工作目标管理化，加强违章惩处力度，对生产系统检查分为监督、整改、罚款三个步骤。二是按照市下达的20xx年安全生产控制指标，结合我公司的实际状况，层层签订安全生产职责书。将安全管理职责落实到车间主任、专业部门、生产员工三个方面。三是对主要的重特大危险源三氯氢硅储罐进行安全监督管理，每一天坚持进行生产巡视，推动安全生产落实到实处。

（五）完善安全设施基本管理。

安全设施的管理是全厂安全管理的重点，我部门在9月份完成全厂消防系统的安装及防护用品的分配，并设置消防器材及防护用品记录台帐，将管理职责下发到以各班组为单位的生产车间负责人身上，监督《消防器材管理制度》、《防护用品管理制度》在全厂的执行状况，安全员主要对各车间的消防系统进行检查，保证消防管道内的通水，其中我部经理提出的生产岗位兼职安全员职责制是新的安全管理理念，既要求兼职安全员每一天对消防器材、防护用品例行检查，并填制检查记录，以保证其物品能在平时持续状态，关键时刻能立刻使用。

（六）特种设备与特种作业的管理

特种设备在公司生产运营中具有一个特殊的地位，比如压力容器、行车、等等。今年对这些设备设施加强了管理，除了制定《特种容器设备管理制度》，还对特种设备设施专门进行检查，发现问题及时检修，杜绝带病作业导致的恶性后果，使全年持续了良好的运行状态，保证了生产的正常运行。同时我部门从严查着手，规范操作，加强特种容器的安全教育，采取教育与处罚相结合的方法，在很短时间里理顺了工作，使管理走向正轨，特种作业人员坚持持证上岗，登记特种设备使用台帐，从源头把关，在招聘时没有资格证不予录用，已经录用没有证件的限期办理，逾期取不到资格的按待岗处理，从而规范了作业队伍。

（七）与政府部门的协作，建立了重大危险源信息系统。

对危险化学品进行了申报。根据区安监部门要求，每月对工厂进行安全隐患排查，实行隐患自查自改，每月理解安监局来访人员的监督。12月份根据安监局的要求在厂区内各生产工序设置了危化品标志牌，在全国化工厂遭遇“黑色九月”的时候加大监督力度，用心与市区安监团配合，准备好资料，及时进行上报，当月全厂未发生一齐安全事故，向政府部门树立了良好的企业形象。

20xx年我在安全生产方面虽然做了一些工作，但由于初入工作，缺少施工经验，与上级的要求还存在比较大的距离。在新的一年里，我将继续认真贯彻落实国家安全生产法律法规和公司领导指示精神，进一步抓好安全生产的基础工作和基层工作，健全安全管理机制，强化安全基石，遏制重特大事故的发生。

**安全管理述职报告的主题篇四**

20xx年是中国\*建党xx周年，实施规划的开局之年，也是市安全生产执法监察支队继续夯实基础，增强后劲之年。支队在省执法总队的指导和大力支持下，在市安监局党组的正确领导下，全面贯彻科学发展观，以建设和谐社会为目标，树立“以人为本、安全发展”理念，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”方针，继续按照“内强素质、外树形象、团结协作、敬业奉献”的工作要求，坚持“监察与服务并重，处罚与教育结合”的原则，全力推进安全生产监察执法工作，现将支队20xx年监察执法工作状况暨20xx年工作要点报告如下：

一、加强学习，提高执法队伍整体水平

支队进一步加强了政治理论和法律法规的学习，把学法、用法与依法行政、廉洁勤政、精神礼貌建设有机结合起来，建立起了学法用法制度，着重提高执法人员的监察执法水平和思想道德水平，提高依法决策、依法行政和依法管理的潜力。

为进一步提高市、县执法人员的监察执法潜力，今年5月26-27日，支队举办了全市安全生产监察执法人员培训班，对全市的执法人员和分管执法大队的副局长进行了业务知识培训，还特邀了省安监执法总队总队长周彤、市监察局效能办主任王军前来讲课。此次培训取得了预期的效果，也为我市打造一支业务精湛、作风礼貌的行政执法队伍打下了坚实基础。

二、充实支队力量，强化规范化建设，树立安监执法形象

20xx年，透过公开招考和考调的方式，录用执法人员4名，及时调整充实了行政执法力量。支队编制12名，现已全部到齐。

支队今年根据相关法律法规、规范性文件，重新修订了《行政执法文书规范》、《行政执法示意图》、《行政执法文书填写要点》等支队制定的相关制度。支队在年初时还根据《安全生产监督监察职责和行政执法职责追究的暂行规定》(国家安监总局令第24号)的要求，制订了《20xx年监察执法计划》，明确了支队监察执法工作目标和任务，推进监察执法工作制度常态化。

今年在市安监局的大力支持下，支队统一了全市安全生产监察执法机构的执法服装样式，市支队、雁江区、安岳县、乐至县都配备了统一的执法服装，下一步将要求执法人员执法时都统一着装，树立好安监执法形象。

三、切实履行职能职责，坚持依法行政，大力开展安全监察执法，以及用心参与生产安全事故的调查、处理

按照20xx年监察执法工作计划，有针对性地对客运、\*、危险化学品、机械制造、水泥生产、非煤矿山、道路事故等企业进行了监察执法，共开展监察执法60余次，其中对非煤矿山企业开展监察执法9次，危化企业5次，客运企业10次，\*企业6次，机械制造企业2次，水泥生产企业2次，高速公路、高速铁路施工企业8次，其他行业20余次，发现安全隐患50余处;发出现场检查记录32份、《现场处理措施决定书》3份、《责令限期整改指令书》5份、《整改复查意见书》5份。

用心参与生产安全事故调查处理，是安全生产监察执法工作的一项重要工作，是打击违法行为、树立安监形象的一个重要途径。今年支队共牵头调查处理一般事故4起(1.25车辆伤害事故、5.31物体打击事故、8.31物体打击事故、10.6高处坠落事故)，参与其他事故调查5余起。目前支队牵头调查的1.25车辆伤害事故、5.31物体打击事故、8.31物体打击事故已结案并处罚完毕，牵头调查的10.6高处坠落事故已提交了事故调查报告，待事故调查组讨论。

支队高度重视立案查处案件的依法行政工作，要求执法人员执法时务必佩戴执法证件，亮证执法，至少2名执法人员同时取证、作询问笔录、文书送达等。现场收集的物证、文字材料、图片等证据务必被查单位签字盖章，确保证据的完整性、准确性、时效性、有效性等。

今年支队立案处罚10起，其中一般行政违法行为3起，共处罚金3.55万元;去年事故今年立案处罚案件4起，共处罚金50.54万元;今年已结案事故处罚案件3起，共处罚金37.51万元，全年共收罚金91.60万元。

四、做好举报案件的受理、调查工作

20xx年支队认真做好举报案件的受理、调查、答复等工作，对接到的举报，不管真假，首先到现场或外围调查核实，把状况调查清楚后，根据权限移交或支队受理。全年支队共接群众举报案件15余起，其中调查处理12起，转交其他部门处理3起。对群众举报做到有报必查，经查必果，件件有答复、事事有着落，充分调动了群众广泛参与、关注安全生产工作的用心性。也震慑了有些想瞒报事故的企业。

五、存在的主要问题

1、执法人员业务水平有待提高、现场执法经验不足，法律法规的应用还需进一步增强。

2、执法装备不足。一方面缺少专用设备，影响部分行业执法的公信度;另一方面没有专用执法车，执法量明显不足。

3、联合执法开展不足。

六、下一步工作打算

1、加强法律法规、安全技术行业标准、规范的学习，熟练掌握执法程序和相关法律法规、安全技术标准、规范等。

2、加大执法力度，狠抓重点行业、重点领域的监察执法。重点查处未执行“三同时”规定的工程项目。

3、进一步规范执法行为，严格依法行政，按程序执法。

4、加强对作业场所职业危害不及时申报、治理的行政执法力度。

5、加大联合执法力度。重点加强与住建、交通运输、水利、特种设备等部门的联合执法。

6、用心参与事故\*工作，对负有职责的事故单位和相关职责人员要立案处理，确保处罚到位。

7、进一步完备执法装备，如办公电脑、执法专用车、执法服装等。

8、加强对县(市、区)执法大队的业务指导。

**安全管理述职报告的主题篇五**

为了更好的落实集团公司《关于进一步加强安全生产工作的决定》和集团公司《关于认真开展“安全基础年”活动的通知》，充分认识安全生产工作的重要性，搞好安全生产工作，体现“关爱生命，以人为本”的宗旨，全面做好安全生产工作，认真贯彻“三个代表”重要思想，坚持“安全第一、预防为主”的基本方针，进一步强化各级领导对安全生产工作的重视，大力推进安全生产各项工作，落实安全生产主体职责，加强安全生产监督管理，认真落实各项条款并大力宣传《决定》的科学内涵和重要好处，按照《决定》和《关于认真开展“安全基础年”活动的通知》要求进行了全年工作安排（一）、明确安全目标落实安全职责

我公司高度重视安全生产工作，把安全工作摆到各项工作的首位。每年，我公司把安委会安排为第一个会议，最先研究部署安全生产工作。我公司按照集团公司提出的：“四个杜绝、三个不超、一个确保”的要求，结合我公司的实际状况，明确了我公司全年死亡事故为零；全年重伤不超过2起以上事故为零；重大火灾、爆炸事故为零；一次造成直接经济损失10万元以上事故为零；交通特大事故为零和特大、重大污染事故为零，“六个为零”的安全工作奋斗目标。随后，对内我公司召开了安全生产职责书签字大会，与公司内各分公司、车间、队、项目部、机关科室签订了安全生产职责书，与副科级以上的领导干部签订了安全风险抵押合同书，制定了《公司各单位、项目部副科以上领导实施安全风险抵押金制度的管理规定》，使每位管理者和员工的经济利益与本单位和个人的安全职责直接挂钩。对外我公司同乌石化总厂、股份公司签订的甲乙双方工程施工及安全生产服务合同以来，我们体会到，签订合同很有必要，这是约束我们甲乙双方的一份法律文书，也是对甲乙双方负职责的一份契约。透过这几年的运转，我们甲乙双方都在履行自己的权利和义务，透过合同强化了风险管理的职责和利益，规范了甲乙双方的行为，细化了qohse体系标准，为我们在炼化企业施工安全带给了保证。同时全年每季度召开一次安委会，对本季度的安全生产状况和对下一季度的安全生产工作进行安排，及时发现安全工作的薄弱点，采取措施完善工作，确保目标和职责制的落实实现。

（二）、做好基础工作夯实管理基础

一是构建管理平台，实现安全管理的规范化、科学化。我公司在20xx年透过qohse体系认证的基础上，进一步加强了对体系运行工作的管理、检查、考核和持续改善。在认证办公室的指导下认真开展了风险评价和环境因素识别及体系文件的完善工作，并按计划开展内部审核。对内审中出现的问题用心整改，严格按期限完成，公司组织跟踪验证。在健康、安全、环境隐患评估时，采取了自下而上的方式，透过基层分公司、车间、队、项目部、公司二级评审组审核，构成了我公司重大环境、职业健康安全评价报告。

二是健全管理制度，使各项安全生产活动有章可循。我公司全面修订完善了各级、各项安全管理规定，建立健全了各项管理方案及作业指导书。此外，还健全了公司领导与基层分公司、车间、队、项目部定点联系制度，要求公司领导干部定期参加基层班组安全活动，透过这一方式推动基层班组安全活动的深化。公司透过安全例会，现场抽查等方式对制度的执行和落实状况进行指导，并每月进行奖评考核，1～10月对各类违章和违反规定的行为考核了13320元，对安全管理工作做得比较好的单位和个人奖励1600元。

三是强化教育培训，加大宣传力度，做到警钟长鸣。年初，我公司制定了全年的安全教育培训计划，安排对所有职工进行了一次有关职业健康安全环境的教育，全年安排对所有新分配人员及临时用工进行有关职业健康安全环境的教育，全年教育2338人次。培训教育以集团公司安全管理文件、事故通报、安委会会议精神作为安全教育的学习材料、开展对安全生产知识、规章制度、操作规程、技术标准规范、作业指导书、装置（设备）知识、危险源识别、职业危害与防护、风险管理、应急预案等方面培训教育，并将“反三违、查隐患、促整改”活动的宣传教育作为重要工作贯穿始终。同时，组织了180名特种工培训取证工作，企业法人、项目经理、安全管理人员，共计52人次参加了自治区建设厅举办的安全知识考核岗位任职资格培训，不断提高了各岗位的理论水平和实际工作潜力，9人次参加了自治区建委和集团公司举办的安全管理人员上岗资质培训，全部透过了考试，取得了上岗资质。

针对六月份全国安全生产月，组织公司12个单位举办了关于安全生产的黑板报比赛，并选出两块参加总厂的安全环境的黑板报比赛。并且还参加了乌鲁木齐市建委组织的安全月板报比赛，在“安全生产月”活动期间，编制了100道有关安全环境的竞赛题发放各单位，全公司近700人参加了安全知识竞赛活动，组织各基层单位在安全基础管理上及施工现场开展“八查八规范”。1、即查制度建设，规范安全操作；2、查职责制落实，规范管理职责；3、查“三违”行为，规范现场施工；4、查票证管理，规范作业程序；5、查安全人员配备，规范监管机构建设；6、查安全合同，规范主体职责；7、查员工安全技能和素质，规范培训教育；8、查事故隐患，规范安全投入。

四是整改事故隐患，实现标本兼治。今年，我公司加大了安全隐患治理的投入力度，按照“上下结合，共同治理”的方针全面开展隐患治理工作，从源头预防各类安全事故的发生，根据辨识出的高处作业、噪声、有限空间作业、粉尘危害等危险源和环境因素和设备事实存在的隐患，以及国家和行业要求对员工劳动保护用品的配备要求，如工作衣、工作鞋、卫生保健用品的配备和有毒有害岗位的定期体检，按照要求进行了投入，设备设施投入（？问机动科），1—9月份共投入劳动保护资金76万元，有毒有害岗位体检18000元。为提高隐患的识别和整改力度，组织公司副科以上人员查隐患，对查出的299个隐患落实整改，整改288项，整改率96.3％。我公司强化了对事故隐患的监控工作，编制了我公司《重特大事故应急救援预案》，各基层单位也相继制定了各级应急预案，包括施工作业以及事故发生后周边人员的紧急疏散、撤离路线，应急自救等方面所采取的应急措施等资料。在工程建设中大力推行清洁生产和标准化作业，加大了对现场不礼貌、不卫生、不安全因素的整改和治理力度。

**安全管理述职报告的主题篇六**

安全管理工作是一个企业在生产、运作过程当中不可忽视的一个管理环节。当然，做好安全管理工作之后，还要定期做安全管理工作总结，从总结中获取经验，逐渐进步，更好地做好这一项工作。

为了更好的落实集团公司《关于进一步加强安全生产工作的决定》和集团公司《关于认真开展“安全基础年”活动的通知》，充分认识安全生产工作的重要性，搞好安全生产工作，体现“关爱生命，以人为本”的宗旨，全面做好安全生产工作，认真贯彻“三个代表”重要思想，坚持“安全第一、预防为主”的基本方针，进一步强化各级领导对安全生产工作的重视，大力推进安全生产各项工作，落实安全生产主体职责，加强安全生产监督管理，认真落实各项条款并大力宣传《决定》的科学内涵和重要好处，按照《决定》和《关于认真开展“安全基础年”活动的通知》要求进行了全年工作安排。

（一）、明确安全目标落实安全职责

我公司高度重视安全生产工作，把安全工作摆到各项工作的首位。每年，我公司把安委会安排为第一个会议，最先研究部署安全生产工作。我公司按照集团公司提出的：“四个杜绝、三个不超、一个确保”的要求，结合我公司的实际状况，明确了我公司全年死亡事故为零；全年重伤不超过2起以上事故为零；重大火灾、爆炸事故为零；一次造成直接经济损失10万元以上事故为零；交通特大事故为零和特大、重大污染事故为零，“六个为零”的安全工作奋斗目标。随后，对内我公司召开了安全生产职责书签字大会，与公司内各分公司、车间、队、项目部、机关科室签订了安全生产职责书，与副科级以上的领导干部签订了安全风险抵押合同书，制定了《公司各单位、项目部副科以上领导实施安全风险抵押金制度的管理规定》，使每位管理者和员工的经济利益与本单位和个人的安全职责直接挂钩。对外我公司同乌石化总厂、股份公司签订的甲乙双方工程施工及安全生产服务合同以来，我们体会到，签订合同很有必要，这是约束我们甲乙双方的一份法律文书，也是对甲乙双方负职责的一份契约。透过这几年的运转，我们甲乙双方都在履行自己的权利和义务，透过合同强化了风险管理的职责和利益，规范了甲乙双方的行为，细化了qohse体系标准，为我们在

炼化企业施工安全带给了保证。同时全年每季度召开一次安委会，对本季度的安全生产状况和对下一季度的安全生产工作进行安排，及时发现安全工作的薄弱点，采取措施完善工作，确保目标和职责制的落实实现。

（二）、做好基础工作夯实管理基础

一是构建管理平台，实现安全管理的规范化、科学化。我公司在20xx年透过qohse体系认证的基础上，进一步加强了对体系运行工作的管理、检查、考核和持续改善。在认证办公室的指导下认真开展了风险评价和环境因素识别及体系文件的完善工作，并按计划开展内部审核。对内审中出现的问题用心整改，严格按期限完成，公司组织跟踪验证。在健康、安全、环境隐患评估时，采取了自下而上的方式，透过基层分公司、车间、队、项目部、公司二级评审组审核，构成了我公司重大环境、职业健康安全评价报告。

二是健全管理制度，使各项安全生产活动有章可循。我公司全面修订完善了各级、各项安全管理规定，建立健全了各项管理方案及作业指导书。此外，还健全了公司领导与基层分公司、车间、队、项目部定点联系制度，要求公司领导干部定期参加基层班组安全活动，透过这一方式推动基层班组安全活动的深化。公司透过安全例会，现场抽查等方式对制度的执行和落实状况进行指导，并每月进行奖评考核，1～10月对各类违章和违反规定的行为考核了13320元，对安全管理工作做得比较好的单位和个人奖励1600元。

三是强化教育培训，加大宣传力度，做到警钟长鸣。年初，我公司制定了全年的安全教育培训计划，安排对所有职工进行了一次有关职业健康安全环境的教育，全年安排对所有新分配人员及临时用工进行有关职业健康安全环境的教育，全年教育2338人次。培训教育以集团公司安全管理文件、事故通报、安委会会议精神作为安全教育的学习材料、开展对安全生产知识、规章制度、操作规程、技术标准规范、作业指导书、装置（设备）知识、危险源识别、职业危害与防护、风险管理、应急预案等方面培训教育，并将“反三违、查隐患、促整改”活动的宣传教育作为重要工作贯穿始终。同时，组织了180名特种工培训取证工作，企业法人、项目经理、安全管理人员，共计52人次参加了自治区建设厅举办的安全知识考核岗位任职资格培训，不断提高了各岗位的理论水平和实际工作潜力，9人次参加了自治区建委和集团公司举办的安全管理人员上岗资质培训，全部透过了考试，取得了上岗资质。

针对六月份全国安全生产月，组织公司12个单位举办了关于安全生产的黑板报比赛，并选出两块参加总厂的安全环境的黑板报比赛。并且还参加了乌鲁木齐市建委组织的安全月板报比赛，在“安全生产月”活动期间，编制了100道有关安全环境的竞赛题发放各单位，全公司近700人参加了安全知识竞赛活动，组织各基层单位在安全基础管理上及施工现场开展“八查八规范”。1、即查制度建设，规范安全操作；2、查职责制落实，规范管理职责；3、查“三违”行为，规范现场施工；4、查票证管理，规范作业程序；5、查安全人员配备，规范监管机构建设；6、查安全合同，规范主体职责；7、查员工安全技能和素质，规范培训教育；8、查事故隐患，规范安全投入。

四是整改事故隐患，实现标本兼治。今年，我公司加大了安全隐患治理的投入力度，按照“上下结合，共同治理”的方针全面开展隐患治理工作，从源头预防各类安全事故的发生，根据辨识出的高处作业、噪声、有限空间作业、粉尘危害等危险源和环境因素和设备事实存在的隐患，以及国家和行业要求对员工劳动保护用品的配备要求，如工作衣、工作鞋、卫生保健用品的配备和有毒有害岗位的定期体检，按照要求进行了投入，设备设施投入（？问机动科），1—9月份共投入劳动保护资金76万元，有毒有害岗位体检18000元。为提高隐患的识别和整改力度，组织公司副科以上人员查隐患，对查出的299个隐患落实整改，整改288项，整改率96.3％。我公司强化了对事故隐患的监控工作，编制了我公司《重特大事故应急救援预案》，各基层单位也相继制定了各级应急预案，包括施工作业以及事故发生后周边人员的紧急疏散、撤离路线，应急自救等方面所采取的应急措施等资料。在工程建设中大力推行清洁生产和标准化作业，加大了对现场不礼貌、不卫生、不安全因素的整改和治理力度。（具体资料在机动科）

（三）严格执行公司安全管理制度，开展反“三违”活动杜绝“三违”行为

反对违章指挥、违章作业和违反劳动纪律一向是我公司着力开展的重要工作，尤其是在今年，我公司将查隐患和查违章作为检查的重要资料，透过对基层分公司、车间、队、项目部的日常检查、月检和安全大检查等工作，查处“三违”行为。我公司对各基层单位分层次建立反“三违”处理台帐，对“三违”行为进行严格处罚，并与主管领导联责，督促各级管理干部严肃查处“三违”行为。

为了促进员工认清“三违”危害，识别“三违”行为，增强遵守安全规章制度的自觉性，公司安环科总结整理了习惯性违章50条，要求各单位组织学习。公司一方面组织开展对违章行为的全面识别工作，并购买书籍下发，组织员工学习，在全公司范围内组织开展了反“三违”的大讨论活动，同时，公司领导层以“关爱生命杜绝违章指挥”为主题，执行层以“落实职责监管到位”为主题，操作层以“遵章守纪杜绝违章操作”为主题，层层展开讨论。为配合大讨论活动，我公司在设安通迅开辟“反违章大家谈”的专栏，并刊登各基层单位反“三违”讨论状况，职工讨论心得等资料。在大讨论活动和识别工作的基础上，我公司在现场的安全管理中重点对全公司范围的反“三违”行为进行检查，个性是在施工高峰期每一天进行检查，在炼油厂、化肥厂停工大检修期间与生产厂安全管理部门组织联合检查，组织安排了节假日的定期检查工作，差出违章660项，全部进行了整改。

（四）、安全管理工作的组织保证

安全管理工作是全员参与，人人负责，企业要搞好安全管理工作，首先要有一个完善的组织和制定严密的规章制度，同时还要有一个过硬的管理队伍，因此从公司级领导对此就十分重视，首先从制度上批准透过了公司内36个岗位的《岗位安全环境职责》，45个各工种的《各工种安全操作规程》，6个环境管理标准和26个安全管理标准。在组织上成立了以公司领导挂帅，各单位、项目部主管领导和各科室长组成的安委会，下设以安环科为主的安全管理办公室，各单位领导主管安全，各单位安全员具体负责的安全管理网络。同时按照总厂《关于实行安全生产述职工作的通知》要求，已安排了各单位科级干部年底向本单位主管安全领导的述职工作，公司领导向总厂主管生产副厂长的述职工作。

（五）、工作中存在的不足

一、今后在企业安全管理工作上需要强化的几项工作

1.在思想观念上我们强调认真处理好三个关系，即安全与效益、安全与进度，安全与成本的关系，当效益、进度、施工成本与安全发生矛盾时，务必给安全让路。在安全管理由传统向现代化管理转变的过程中严格遵循一个模式即qohse管理模式，它即是我们走向市场，参与竞争的通行证，也是广大职工生命安全的护身符，我们在今后的管理上将严格按体系要求规范运作，持续改善。

2.以人为本抓安全，强调透过发挥人的主观能动性将人的不安全因素降到最低，同时透过强化人的管理职能，使物的不安全因素降为零，最终实现零事故的目标。在这方面需要强化的工作是：对每一个施工人员包括外用工加大教育培训力度，提高全体员工的安全意识和素质及风险识别潜力，按程序办事，按标准验收，按规范干活。

3.进一步落实安全生产职责制，按职责落实各项规章制度。

4.加强安全监督检查力度，提高安监员素质，配备资源，投入资金，逐步完善和优化安全环保设施，改善生产一线的作业环境。

**安全管理述职报告的主题篇七**

在近阶段中，我们面临的施工活动主要有吸收塔壁板安装和塔内箱型梁穿吊作业等，安全管理方面的特点一是仍处于台汛期间，必须切实做好各项防范措施;二是随着工程的进展，高处作业越来越频繁，如施工脚手架搭设、箱型梁穿吊作业等。同时，随着相邻区域的开始施工，现场已形成了上下交叉作业局面，如何加强现场协调工作，切实做到隔离和防护，也是日常管理工作的一个重大挑战。

针对所面临的实际形势，我们始终把安全工作作为各项工作的重中之重和薄弱的环节来抓，坚持把预防工作作为安全管理的着眼点和落脚点。根据公司第三季度安全文明施工的总体要求，在日常管理中，我们进一步加大了安全教育和安全投入力度，强化了安全监督检查和隐患排查力度。

一、二季度安全文明施工工作总结

1、坚持抓好以人为本的管理工作，大力宣传“关注安全，关爱生命”的安全意识

我们特别强调了“安全大于天”这个理念，坚持要求各级管理人员都要进一步认识做好安全生产工作的极端重要性。我们在人员配置方面，设置有专职安监人员两名，班组兼职安全监人员两名，有效地加大了现场管理力度。

在每周的内部工作例会上，认真地对安全工作进行阶段性的总结和回顾，对纠查中了发现的问题进行分析和，对从公司和其他相关方获取的安全信息进行学习和通报，并对下一阶段的工作重点做出计划和部署。

同时，在日常的监督检查中，我们也非常注重与各级管理人员、班组成员在安全管理方面的交流和沟通，能够及时发现存在的不正确认识和不稳定情绪，并采取有效的措施加以纠正和消除。

2 、坚持抓好各项基础管理工作，切实提高群防群治能力

安全教育方面，对12名新入厂人员进行了安全教育和书面考试，审查特种工上岗证件10份，进行书面安全技术交底4份，

安全设施方面，在三季度新投入了速差自锁器两个、灭火器二十六个，区域管理标识牌三块，安全标识牌三十余块。目前，正在根据实际配置需求，重新购置新的灭火器材。

安全检查方面，在随同监理公司进行每周专项检查的同时，也进一步加强了日常监督检查，其中下发书面整改通知单4份，工作联系单2份，整改事项共计 条，整改完成率100%。

防暑降温方面，在吸收塔和非标设备制作区域均设置有班组休息室并有遮阳措施，防暑降温用品的购置和发放到位，并有专人负责现场的纯净水和绿豆汤供应工作。

3、积极加强现场协调管理工作，认真落实各项安全管理责任

在现场施工区域，我们一直坚持物料摆放定置化的管理要求，并创造条件进行封闭化管理。但随着吸收塔区域土建工程的开展，施工现场已呈现为交叉作业局面，且在短时期内继续无法避免。针对这种局面，我们已同相关施工单位签订了书面的安全管理协议，明确了双方的管理职责和管理义务。同时，为了进一步加强作业班组的自我管理，切实消除高处落物、物体打击等恶性事故的潜在隐患，也同本单位的“脚手架作业班”签订了安全管理协议。

同时，随着吸收塔施工的进展，将很快进入内部防腐阶段，安全管理工作将面临更为重大的挑战。在下一阶段，将继续严格遵照“安全第一，预防为主”的方针，进一步加强现场各工序的衔接和协调工作，切实落实好各项防范措施，确保不发生安全事故。

4、坚持做好机械设备安全管理工作，严防恶性事件发生

我们坚持把机械设备作为安全管理中的重要一项，坚持做好自查自纠工作，切实做到防微杜渐，以彻底消除各项潜在事故隐患。

在日常管理上，我们对所有入厂使用的特种设备(包括自带的汽车吊、现场临时租用的履带吊等起吊机械)，均按规定进行了检验报告和相关执照的审查和报验，并对使用过程中出现的缺陷及时进行维修和保养。在人员持证上岗方面，所有起重、司索和指挥人员的特种证件在进场之时即按规定进行了严格的审查和报验。对在此期间证件复审后的特种人员也同样按规定重新进行了审查和报验。同时，我们也加强了日常检查，如在吸收塔箱型梁的穿吊作业中，就对起重机械的作业环境和车况进行了重点监督检查，并就施工方案同相关人员进行了集体研讨。

针对防台防汛工作，我们也采取了多种防范措施。如针对今年第8号超强台风的来临，对非标设备制作场的龙门吊采取了双道缆风绳进行加固，吸收塔采用了多道缆风绳和10t倒链进行加固，且在台汛来临期间撤离所有人员，用电设备全部拉闸断电，现场值班人员到位，保持应急抢险人员之间的信息畅通等。

二、当前存在的主要问题

当前存在的主要问题一是仍有个别作业人员的自我保护意识不强，存在侥幸和冒险心理，如在没有任何防护的情况下攀爬脚手架;二是还没有完全养成随时干随时清的良好作业习惯，特别是在高处作业区域遗留施工边角料而成为物体打击事故的潜在隐患。目前，我们正在现象开展专项整治活动，以继续保持当前良好而稳定的施工局面。

三、年第四季度安全文明施工工作计划

第四季度，我们不仅正处于吸收塔壁板和内部支撑梁安装、内部防腐等施工作业的关键时期，而且还面临着与土建施工的交叉作业局面，安全文明施工的形势相当严峻。针对存在的以上情况，我们将重点做好以下各项工作：

1、认真组织做好全员的安全教育和学习培训工作，对获取的公司文件和安全信息及时组织进行传达与学习，并切实落实到实处。同时，继续加强对班组班前会议召开情况的检查，督促班组兼职安全员努力做好班前检查及班后小结，促进“我要安全”防范意识的转变和巩固。

2、继续做好每月的专项安全检查，特别是重点针对施工脚手架搭拆、安全设施投入、起重机具维护、消防器材配置等方面的自查自纠工作，对现场存在的问题和不足严格按“三定”的原则进行整改与复查，切实消除一切事故的隐患。

3、做好重大和危险作业项目的安全技术防范措施的审查工作，加强施工前和施工过程中的动态监督检查，并严格按相关要求执行“安全施工作业票”等规定。如吸收塔内部防腐、危险区域动火作业等。

4、进一步加强消防保卫管理工作，特别是针对防腐施工用的固化剂等物资的现场储存与保管，积极和相关方进行充分地沟通，划定危险品区域且进行定点管理，并切实加强厂内运输和临时存放管理等事宜。

5、积极加大安全设施的投入力度，如高处作业的速差自锁器、安全网，容器内作业时的低压隔离器、排风装置和防爆灯具，划定禁火区域实施封闭化管理等。同时，针对现场出现的交叉作业情况，加大外围隔离防护设施的投入和日常维护，保持与相邻作业单位的日常沟通，确保各项施工活动的顺利进行。

6、积极配合业主和工程监理方的日常管理，进一步加强施工区域物料定置化、行为规范化管理力度，创造安全的作业环境和施工条件，确保各项施工活动的顺利进行。

**安全管理述职报告的主题篇八**

20xx年以来，个性是元旦、春节期间，为确保全镇群众生命财产安全和社会欢乐祥和，镇党委政府牢固树立\"安全第一\"的思想，及早部署节日期间安全生产工作。透过扎实开展大检查，严格值班巡查，全面落实职责和措施，严密监控安全重点部位和重大危险源，有效地稳定了节日期间的安全生产形势。现将安全生产工作总结如下:

一、精心组织，及早安排

针对当前安全生产形势，我镇进一步明确职责，落实职责，做到了早动员、早部署、早防范。元旦前夕专门召开安全生产专题会议，并成立由镇长任组长，分管领导任副组长，派出所、司法所、安监办等相关职能部门负责人和各村主任为成员的安全生产大检查领导小组。会上要求切实克服松懈麻痹思想，把各项安全防范措施落到实处，及时整改存在的安全隐患。同时结合维稳综治工作，派出所要加强治安巡逻力量，各村密切配合，保障信息畅通、及时。

二、突出重点，加强防范

\*和消防安全管理。根据县里文件及会议精神，镇党委政府切实开展了\*和消防安全专项整治活动;对全镇人口密集的场所进行消防安全检查，以排查重大火灾隐患、消防知识宣传为重点，预防各类火灾群死群伤事故的发生。危房校舍、食品卫生安全。结合实际，组织开展校园危房校舍及防火设施安全检查;对全镇食品加工点进行全面检查。道路交通安全方面。加强对非专用校车的安全管理，加大对车辆超载和农用车、拖拉机、摩托车违法载人的监管，对不贴合安全要求的车辆坚决禁止上路。防火用电安全。组织供电所全体员工对全镇境内的高压、低压线路安全进行全面排查处理，确保农户用电安全。对群众加强防火意识大力宣传，对重点防火单位，针对其特点，检查了其消防器材、应急预案等，并当场询问了当班人员安全操作规范等，对节日期间的安全工作进行了强调。建筑施工安全。临近元旦，我镇的建筑施工全部停止，我们对建筑施工的留守场所进行了安全检查，对确保节日期间的安全进行了强调。

三、广泛宣传，提高全民安全意识

在春节期间，我镇安监办紧密结合当前安全生产工作实际，组织各村利用广播和标语等形式广泛宣传法律知识和安全生产规章制度，提醒各企业业主、广大群众\"关爱生命关注安全\"。

四、加强值班巡查，确保信息畅通

检查小组督促各村、各企业业主加强春节期间24小时值班。对各单位值班状况坚持不定期抽查，落实了职责和防范措施。透过以上措施，有效地提高了全镇群众的安全意识，及时整改了存在的安全隐患，确保了节日期间安全生产无事故。

五、下一步的工作打算

在下一步的安全生产工作中，我镇将着重采取以下措施:

1、狠抓安全生产职责制落实。

进一步明确安全生产主体职责，切实抓好一岗双责、岗位职责制、职责追究制、隐患整改职责制等制度的落实，将安全生产职责目标逐级分解，具体到每个村、企业和职工，明确职责，层层签订目标职责状。

2、强化安全生产教育培训力度。

大力宣传安全生产法律法规，进一步增强广大干部群众的安全职责意识。

3、加强安全隐患的监督整改力度。

坚持开展隐患排查整治工作，进一步加大隐患排查治理力度。对发现的安全隐患，透过下达整改指令书、挂牌督办、建立信息台帐等有效措施进行整改;对整改不力或拒不进行整改的坚决要求其停产整顿或取缔。

4、进一步加大执法力度，扎实推动打非治违专项行动。

一要突出道路交通、消防、危险化学品、建筑施工等重点行业领域，突出打击无牌无证无照生产、不具备安全生产条件或关掉取缔后擅自生产等非法违法行为;

二要加大惩治力度，严格按照\"四个一律\"要求，严厉打击非法违法生产经营建设行为;

三要强化打非治违职责，加强联合执法和协调联动，集中执法力量，构成打非治违强大合力;

四要强化专项检查，加强跟踪执法，加大事故查处力度，确保执法效果，进一步健全和完善安全生产打非治违工作的长效机制。

**安全管理述职报告的主题篇九**

一、组织机构建设状况：

为切实做好的安全生产工作，我街道根据实际，明确了工作重点，强化了工作措施，以街道7号文件《关于调整街道安全生产领导小组成员的通知》的形式，明确了街道安全生产领导小组成员，成立了街道安监办公室，设立了办公室主任，配备了两名专职安全检查人员。按照条块职责分工的原则，将全街道的安全生产工作分为十条七块，政府一把手负总责，各工作区、村主任对本辖区内各企业的安全生产负责，各部门分工负责，密切配合，相互协作，并以街道8号文件《街道安全生产工作意见和安全生产职责分工》将具体职责落实到每个单位和个人。

二、安全生产职责制落实状况：

为抓好安全生产职责目标落实，建立健全安全生产职责制，我街道主要从以下方面入手：一是健全了全街道安监组织网络。街道政府成立了安监办公室，负责全街道的安全生产监管工作，33个村也相应建立了行政“一把手”任组长的安全生产领导小组，配备了安全管理人员，各企业也配备了安全管理人员;二是层层落实了安全生产目标职责，逐级明确职责分工。街道政府与各村签订了《安全生产目标管理职责书》33份，各村与企业签订《安全生产管理职责书》1126份。

三、安全生产职责保证金收缴状况：

为保证安全生产职责目标的落实，我街道全面实施安全生产职责保证金制度，实行村、街道各级收缴、分级管理，各工作区、村向所辖区域内企业收取1000-3000元的安全生产职责保证金，重点安全单位由街道政府直接收取，街道政府向各工作区、村收取5000-0元的安全生产职责保证金，并以街道8号文件进行了明确规定。街道政府收缴安全生产职责保证金10万余元，并向区政府交纳安全生产职责保证金3万元。

四、安全生产宣传培训状况：

6月份，全街道开展了以“实施安全生产法，人人事事保安全”的“安全生产宣传月”活动。6月8日，街道政府组织人员在街道驻地设立了安全生产知识宣传站，全面宣传《安全生产法》、《省安监规定》等法律法规及区政府办公室《关于明确安全生产事故瑁报告制度的通知》等安全生产有关知识，悬挂过街帘、宣传标语数十幅，散发《关于明确安全事故报告制度的通知》等安全生产月活动宣传材料2600余份。

同时，按照市、区安监局的有关规定要求，我街道组织全街道内1家砖厂和4家加油站、3家甲醛厂经营人员参加了安全生产资格培训班，进一步增强了各单位经营人员的安全生产意识，提高了企业的安全生产管理水平。

为全面提高锅炉操作人员素质和操作技能，确保锅炉安全运行，10月份，我街道配合区经贸局举办兰山区第一期锅炉操作人员节能技术培训班，共有125名司炉工经培训考核后，取得了操作上岗证。

五、安全生产工作开展状况：

今年来，根据各级安全生产工作会议精神，全街道各级按照职责分工，开展了春、夏、秋、冬季四次拉网式的安全生产大检查活动。重点开展了非煤矿山、道路交通、公共聚集场所消防、锅炉压力容器、危险化学品、\*品和\*、建安企业、用电安全、校园安全及食品卫生十个安全专项整治。

根据5月8日全区维护稳定“百日综合整治”活动动员会议精神，我街道组织街道直安全生产职责部门、街道机关干部和各村人员深入到辖区内每个企业，全面开展了安全生产综合整治和夏季安全生产大检查活动，检查了各类企业1126个，锅炉626台，特种设备65台，中小校园10所，食品经营站(点)19处。

6月19日，应对汛期来临之际，我街道组织人员对全街道内供电输电线路和通信线路进行了集中检查整改，针对检查出的不安全隐患，采取相应的措施，督促各职责单位进行整改，确保“三夏”及汛期生产安全。

7月份，根据区政府46号文件《关于对全区非煤矿山安全专项整治工作的实施方案》的要求，我街道开展非煤矿山安全生产集中整治，对全街道内1家砖厂和2处采石场进行了专项治理。

在气瓶专项整治中，我街道严厉打击了所辖范围内的无证非法经营的气瓶充装单位(点)，包括外来的无固定场所利用桶、罐、称、车辆等工具倒罐的临时性、流动性站点，对团卜屯液化气站进行了全面的检查治理，在未完全取得合法手续前严禁经营。

为贯彻落实12月15日全国安全生产电视会议的精神，我街道深入开展了冬季安全生产专项整治活动。以街道政府25号文件《街道秋冬季安全生产(消防)大检查工作实施方案》的形式，制定了详细工作计划，明确了工作措施，对全街道内所有企业开展了一次拉网式的安全大检查。组织各驻村包点干部深入到每个村、每个企业，进行全面检查。现已检查企业151家，检查锅炉138台，叉车34台，整改事故隐患7处，取缔一处非法采石场。

六、生产经营单位安全生产管理和隐患整改状况：

我街道企业数量多，分布广，企业职工流动性大，企业负责人安全管理水平低，给全街道安全生产工作带来了较大困难。历年来，街道政府对安全生产工作常抓不懈，加大宣传教育力度，强化安全生产监督检查，大多数企业负责人安全生产意识有所提高，各项安全工作有专人抓，今年以来，全街道未发生安全事故，安全生产形势明显好转。

但仍有各别企业业主无视安全生产法律法规，对存在的事故隐患拒不进行整治，将政府的安监通知和各项工作安排置若罔闻，无证从事非法经营活动，如：金峰加油站、团卜屯液化气站。我街道曾多次对其进行整治，但其拒不整改，不按有关规定办理经营手续，继续从事非法经营活动。街道政府分别于6月24日和9月4日将以上状况报送有关职能部门。

**安全管理述职报告的主题篇十**

为了更好的落实集团公司《关于进一步加强安全生产工作的决定》和集团公司《关于认真开展安全基础年活动的通知》，充分认识安全生产工作的重要性，搞好安全生产工作，体现关爱生命，以人为本的宗旨，全面做好安全生产工作，认真贯彻三个代表重要思想，坚持安全第

一、预防为主的基本方针，进一步强化各级领导对安全生产工作的重视，大力推进安全生产各项工作，落实安全生产主体职责，加强安全生产监督管理，认真落实各项条款并大力宣传《决定》的科学内涵和重要好处，按照《决定》和《关于认真开展安全基础年活动的通知》要求进行了全年工作安排。

(一)、明确安全目标落实安全职责

我公司高度重视安全生产工作，把安全工作摆到各项工作的首位。每年，我公司把安委会安排为第一个会议，最先研究部署安全生产工作。我公司按照集团公司提出的：四个杜绝、三个不超、一个确保的要求，结合我公司的实际状况，明确了我公司全年死亡事故为零;全年重伤不超过2起以上事故为零;重大火灾、爆炸事故为零;一次造成直接经济损失10万元以上事故为零;交通特大事故为零和特大、重大污染事故为零，六个为零的安全工作奋斗目标。随后，对内我公司召开了安全生产职责书签字大会，与公司内各分公司、车间、队、项目部、机关科室签订了安全生产职责书，与副科级以上的领导干部签订了安全风险抵押合同书，制定了《公司各单位、项目部副科以上领导实施安全风险抵押金制度的管理规定》，使每位管理者和

员工的经济利益与本单位和个人的安全职责直接挂钩。对外我公司同乌石化总厂、股份公司签订的甲乙双方工程施工及安全生产服务合同以来，我们体会到，签订合同很有必要，这是约束我们甲乙双方的一份法律文书，也是对甲乙双方负职责的一份契约。透过这几年的运转，我们甲乙双方都在履行自己的权利和义务，透过合同强化了风险管理的职责和利益，规范了甲乙双方的行为，细化了qohse体系标准，为我们在炼化企业施工安全带给了保证。同时全年每季度召开一次安委会，对本季度的安全生产状况和对下一季度的安全生产工作进行安排，及时发现安全工作的薄弱点，采取措施完善工作，确保目标和职责制的落实实现。

(二)、做好基础工作夯实管理基础

一是构建管理平台，实现安全管理的规范化、科学化。我公司在20xx年透过qohse体系认证的基础上，进一步加强了对体系运行工作的管理、检查、考核和持续改善。在认证办公室的指导下认真开展了风险评价和环境因素识别及体系文件的完善工作，并按计划开展内部审核。对内审中出现的问题用心整改，严格按期限完成，公司组织跟踪验证。在健康、安全、环境隐患评估时，采取了自下而上的方式，透过基层分公司、车间、队、项目部、公司二级评审组审核，构成了我公司重大环境、职业健康安全评价报告。

二是健全管理制度，使各项安全生产活动有章可循。我公司全面修订完善了各级、各项安全管理规定，建立健全了各项管理方案及作业指导书。此外，还健全了公司领导与基层分公司、车间、队、项目部定点联系制度，要求公司领导干部定期参加基层班组安全活动，透过这一方式推动基层班组安全活动的深化。公司透过安全例会，现场抽查等方式对制度的执行和落实状况进行指导，并每月进行奖评考核，1～10月对各类违章和违反规定的行为考核了13320元，对安全管理工作做得比较好的单位和个人奖励1600元。

三是强化教育培训，加大宣传力度，做到警钟长鸣。年初，我公司制定了全年的安全教育培训计划，安排对所有职工进行了一次有关职业健康安全环境的教育，全年安排对所有新分配人员及临时用工进行有关职业健康安全环境的教育，全年教育2338人次。培训教育以集团公司安全管理文件、事故通报、安委会会议精神作为安全教育的学习材料、开展对安全生产知识、规章制度、操作规程、技术标准规范、作业指导书、装置(设备)知识、危险源识别、职业危害与防护、风险管理、应急预案等方面培训教育，并将反三违、查隐患、促整改活动的宣传教育作为重要工作贯穿始终。同时，组织了180名特种工培训取证工作，企业法人、项目经理、安全管理人员，共计52人次参加了自治区建设厅举办的安全知识考核岗位任职资格培训，不断提高了各岗位的理论水平和实际工作潜力，9人次参加了自治区建委和集团公司举办的安全管理人员上岗资质培训，全部透过了考试，取得了上岗资质。

针对六月份全国安全生产月，组织公司12个单位举办了关于安全生产的黑板报比赛，并选出两块参加总厂的安全环境的黑板报比赛。并且还参加了乌鲁木齐市建委组织的安全月板报比赛，在安全生产月活动期间，编制了100道有关安全环境的竞赛题发放各单位，全公司近700人参加了安全知识竞赛活动，组织各基层单位在安全基础管理上及施工现场开展八查八规范。

1、即查制度建设，规范安全操作;2、查职责制落实，规范管理职责;3、查三违行为，规范现场施工;4、查票证管理，规范作业程序;5、查安全人员配备，规范监管机构建设;6、查安全合同，规范主体职责;7、查员工安全技能和素质，规范培训教育;8、查事故隐患，规范安全投入。

四是整改事故隐患，实现标本兼治。今年，我公司加大了安全隐患治理的投入力度，按照上下结合，共同治理的方针全面开展隐患治理工作，从源头预防各类安全事故的发生，根据辨识出的高处作业、噪声、有限空间作业、粉尘危害等危险源和环境因素和设备事实存在的隐患，以及国家和行业要求对员工劳动保护用品的配备要求，如工作衣、工作鞋、卫生保健用品的配备和有毒有害岗位的定期体检，按照要求进行了投入，设备设施投入(问机动科)，19月份共投入劳动保护资金76万元，有毒有害岗位体检18000元。为提高隐患的识别和整改力

度，组织公司副科以上人员查隐患，对查出的299个隐患落实整改，整改288项，整改率96.3%。我公司强化了对事故隐患的监控工作，编制了我公司《重特大事故应急救援预案》，各基层单位也相继制定了各级应急预案，包括施工作业以及事故发生后周边人员的紧急疏散、撤离路线，应急自救等方面所采取的应急措施等资料。在工程建设中大力推行清洁生产和标准化作业，加大了对现场不礼貌、不卫生、不安全因素的整改和治理力度。(具体资料在机动科)

(三)开展反三违活动杜绝三违行为

反对违章指挥、违章作业和违反劳动纪律一向是我公司着力开展的重要工作，尤其是在今年，我公司将查隐患和查违章作为检查的重要资料，透过对基层分公司、车间、队、项目部的日常检查、月检和安全大检查等工作，查处三违行为。我公司对各基层单位分层次建立反三违处理台帐，对三违行为进行严格处罚，并与主管领导联责，督促各级管理干部严肃查处三违行为。

为了促进员工认清三违危害，识别三违行为，增强遵守安全规章制度的自觉性，公司安环科总结整理了习惯性违章50条，要求各单位组织学习。公司一方面组织开展对违章行为的全面识别工作，并购买书籍下发，组织员工学习，在全公司范围内组织开展了反三违的大讨论活动，同时，公司领导层以关爱生命杜绝违章指挥为主题，执行层以落实职责监管到位为主题，操作层以遵章守纪杜绝违章操作为主题，层层展开讨论。为配合大讨论活动，我公司在设安通迅开辟反违章大家谈的专栏，并刊登各基层单位反三违讨论状况，职工讨论心得等资料。在大讨论活动和识别工作的基础上，我公司在现场的安全管理中重点对全公司范围的反三违行为进行检查，个性是在施工高峰期每一天进行检查，在炼油厂、化肥厂停工大检修期间与生产厂安全管理部门组织联合检查，组织安排了节假日的定期检查工作，差出违章660项，全部进行了整改。

(四)、安全管理工作的组织保证

安全管理工作是全员参与，人人负责，企业要搞好安全管理工作，首先要有一个完善的组织和制定严密的规章制度，同时还要有一个过硬的管理队伍，因此从公司级领导对此就十分重视，首先从制度上批准透过了公司内36个岗位的《岗位安全环境职责》，45个各工种的《各工种安全操作规程》，6个环境管理标准和26个安全管理标准。在组织上成立了以公司领导挂帅，各单位、项目部主管领导和各科室长组成的安委会，下设以安环科为主的安全管理办公室，各单位领导主管安全，各单位安全员具体负责的安全管理网络。同时按照总厂《关于实行安全生产述职工作的通知》要求，已安排了各单位科级干部年底向本单位主管安全领导的述职工作，公司领导向总厂主管生产副厂长的述职工作。

(五)、工作中存在的不足

一、今后在安全方面需要强化的几项工作

1.在思想观念上我们强调认真处理好三个关系，即安全与效益、安全与进度，安全与成本的关系，当效益、进度、施工成本与安全发生矛盾时，务必给安全让路。在安全管理由传统向现代化管理转变的过程中严格遵循一个模式即qohse管理模式，它即是我们走向市场，参与竞争的通行证，也是广大职工生命安全的护身符，我们在今后的管理上将严格按体系要求规范运作，持续改善。

2.以人为本抓安全，强调透过发挥人的主观能动性将人的不安全因素降到最低，同时透过强化人的管理职能，使物的不安全因素降为零，最终实现零事故的目标。在这方面需要强化的工作是：对每一个施工人员包括外用工加大教育培训力度，提高全体员工的安全意识和素质及风险识别潜力，按程序办事，按标准验收，按规范干活。

3.进一步落实安全生产职责制，按职责落实各项规章制度。

4.加强安全监督检查力度，提高安监员素质，配备资源，投入资金，逐步完善和优化安全环

保设施，改善生产一线的作业环境。

**安全管理述职报告的主题篇十一**

为公司生产经营的稳和发展创造了一个良好的环境，现将我分公司\*年安全工作状况向各位领导汇报如下。

一、本年度年所做的主要安全工作

(一)加强领导、严格落实安全生产职责制

分公司为全面落实安全生产职责制组成安全生产工作领导小组。领导小组由分公司经理任组长，生产副经理任副组长，分公司工程科、办公室、经营科各部门负责人和各项目经理为小组成员，领导小组除了日常的安全生产工作外，全面统筹安排“安全生产月”活动、“打非治违”专项行动等安全工作，从分公司各部门领导到各部门管理人员，各施工项目管理人员、以及基层班组操作人员，明确各自安全生产职责主体资料，纵向到底，横向到边，逐级负责，层层落实。重点解决安全管理上存在的突出问题和薄弱环节，确保各项安全措施落到实处。

(二)以宣传、教育、培训为本，建立考核机制提高全员安全意识

1、本年度分别对新开工大唐潮州脱硝项目，古交兴能脱硝项目，大坝脱硫项目，包钢脱硫项目、发耳脱硝项目、卓资脱硫项目开工前进行项目管理人员培训交底，参加培训人数到达60多人，同时分公司与项目部签订《项目安全生产目标职责书》，按分公司《项目安全职责目标考核办法》对每个项目进行考核。

2、项目开工“三级安全教育”培训率100%;为进一步加强安全生产管理工作，分公司着重检查并督导各项目及时对每名职工进行“三级安全教育”，加大对特殊工种持证状况的检查和专业知识培训及考试工作，检查各项目落实安全技术交底状况。

3、用心组织响应公司各项安全生产宣传活动，《安全质量标准化实施方案》《“打非治违”专项行动》《公司20xx年安全生产月活动方案》时期，分公司召集各项目专职安全员进行工作部署并提出要求，要求各项目施工现场醒目位置悬挂大型安全生产口号，加强安全生产月的职工安全教育。透过这些组织教育工作，极大的强化了公司全体员工的安全意识。

4、用心参加公司安全生产视频会议3次，并组织项目实施落实。5、今年共收到公司安全生产管理方面的文件9份，分公司在接收到这些文件的时候，都在第一时间报送给分公司领导批示，并按分公司领导批示的资料及时传递到各主管领导或各部门和项目部。

6、分公司下发安全管理文件6份，分公司根据公司文件精神下下发了办字7号《开展分公司打非治违专项行动通知》、办字12号《华北分公司20xx年安全生产月活动方案》并成立了活动小组，下发了办字11号《安全生产、礼貌施工措施费用管理办法》的通知，办字27号《关于分公司在建工程项目冬季施工期间的安全质量工作的通知》，办字29号《关于下发分公司20xx年末质量安全生产大检查报告的通知》，修改了《项目安全管理目标及目标考核》办法，等文件，要求所有项目管理员组织学习，并构成学习记录，同时要求各项目根据文件精神要求组织实施。

(三)加大项目安全生产自查、检查确保安全生产

1、分公司要求各项目每月务必按《jgj59-20xx建筑施工安全检查标准》对本项目及分包单位进行检查，安全隐患及时消除。检查状况表格每月25日前上报分公司工程科。

2、要求各项目安全员每周上报安全周报，资料包括生产进度，质量、安全检查和隐患排查消除等状况。

3、本年度分公司新开工5项目，包括上年度跨年6个项目共计11个项目在建，截至目前对项目开展定期检查18次，不定期检查12次，下发整改通知4份，先后督促各项目部排查隐患累计80余项，检查覆盖面包括分公司所有在建工程的施工现场安全生产、礼貌施工、特殊工种持证状况及安全资料的管理。

4、透过定期检查和针对性检查，在必须程度上提高了分公司的安全管理水平，有效地防范和遏制了安全事故的发生。还要求各项目对下属施工班组严格要求，严格落实奖惩制度。

(四)健全完善安全生产职责制和目标管理体系

分公司按公司管理体系文件要求，制订了分公司安全生产职责制及安全管理目标，并要求各项目结合分公司制定的职责制及管理目标，分解制订各项目部的安全管理目标，完善项目安全生产职责制，并将公司安全管理方面的文件制度，下发到各项目学习参考执行。

二、存在问题与推荐

(一)分公司在安全管理工作方面取得了必须的成绩，但仍存在着不足，分公司安全管理工作，还存在薄弱环节。

1、首先是分公司施工项目多，项目跨距大，分公司安全管理人员少，项目专职安全员不够用所以难以保障项目安全管理工作的正常进行。

2、对项目安全工作的指导和检查力度还不够，各项安全规章制度还需要进一步完善。

3、安全知识宣传培训教育工作做的还不够，不够细致，缺乏针对性，负责日常安全工作人员的观念和意识、业务水平、工作方法还需要进一步转变主动性要加强。有些员工的安全知识、安全技能仍很缺乏，安全意识仍很淡薄，侥幸心理、习惯性违章和经验主义错误超多存在，员工三违现象仍比较普遍，这都体现出安全教育、安全管理不到位，今后仍需要利用各种形式有针对性的加以培训教育。

4、项目经理未持有效证件(含执业资格证书、安全生产考核合格证书)并到岗履责的，项目专职安全管理人员未按规定配备持证在岗履责的;特种作业人员未持有效证件上岗的。

5、部分项目部安全生产职责制落实不具体没有职责人，无具体的考核办法，即使制定考核办法，但未认真考核，无考核记录。安全检查和考核办法和措施还需健全，预防监督和事故隐患整改机制的有效性、合理性、针对性方面还存在必须的差距。

6、安全资料不能按要求及时编制填报，有代签字现象。认为安全资料是走过场、走形式，是应付检查。

7、编制施工组织设计、质量计划、施工方案中，安全措施不全面、无针对性，写几条原则措施，施工安全管理过程中未具体落实。

8、部分项目部普遍无分部(分项)工程安全技术交底资料，即使有书面交底材料，但也不全面、针对性不强，未履行签字手续。

9、很多项目部未制订班前活动制度，项目经理部不重视班前活动嫌麻烦，没有意识到这是当天预防安全事故的一项很有必要的措施，所以未开展班前活动，更无班前安全活动记录。

10、项目安全礼貌施工费用投入不足，不能满足项目施工安全需要。

(二)工作推荐

1、加大安全知识宣传、学习和培训次数和力度，让各岗位员工了解安全生产的各项规章制度和操作规程、技术标准，提高安全意识，完成“要我安全”到“我要安全”最终到“我会安全”的质的转变。开展“安全生产宣传月”活动，透过政策宣讲、图片展览、安全常识教育等活动，提高领导和员工的安全意识，努力营造“人人关注安全，人人关爱生命”的氛围。

2、继续严抓控管各项安全工作，切实把好保证生产经营正常进行、持续安全和稳定的工作落到实处，健全和完善安全生产奖励机制，对安全工作做得好的项目和个人给予精神和物质奖励。

三、下一年工作安排

1分公司将继续努力工作，根据公司要求制定年度安全管理目标，根据管理目标确定各项工作的开展及管理，确保全年无重大伤亡事故。一般事故控制在3‰以内，实现全年“安全无事故”

2、加强安全领导小组的安全生产管理工作，加强各项目施工现场安全管理工作，确保不发生安全事故。

3、新开工项目开工前分公司要求各项目部的第一职责人签订《20xx年安全生产管理目标职责书》，分公司工程管理科就安全事宜及时与项目部进行安全技术交底。

4、加强安全生产教育培训，加强指导员工对操作规程的学习和执行。

5、加大对机械设备的管理，凡未持证上岗人员一经发现，立即停止作业限期换人，并按规定给予经济处罚。

6、加强施工现场高处坠落和物体打击的防范和检查，严格按标准做好安全防护工作。

7、狠抓安全教育和特殊工种持证上岗工作，各项目定期对施工人员进行安全教育，强化和巩固职工的安全意识。

8、认真搞好现场巡查工作，要求项目部每周对本项目进行一次全面的安全检查，在安全检查中如果发现不安全因素，务必做到“三定”(定整改措施、定整改职责人、定整改期限)原则，限期整改，到期复查，超期处罚。

安全生产工作是一项长期的工作，分公司领导十分重视，不论过去和此刻，分公司在安全问题上投入了超多的精力、人力和财力，进一步加强对安全工作的管理，加大安全生产监管的力度，严格执行各项制度，为分公司的生产建设进一步创造良好的安全环境。

**安全管理述职报告的主题篇十二**

各位领导、同志们：

我是xx年6月开始担任场副场长兼安全总监，这4个月主要分管安全管理、办公室和对外协调工作。4个月以来，在场长、书记的领导下，在各有关部室的大力支持下，紧紧围绕有限公司领导确定的工作思路和奋斗目标，认真地履行场副职领导的各项职责，完成副职领导目标责任状的内容。

下面：我现在将四个月来的工作情况做以述职，请各位领导和同志进行审议。

一、近期工作情况

(一)、明确任务、开拓创新，有计划、有组织地抓好施工生产

xx年对我们梁场来说是极不平凡的一年，也是第一有限公司的第一个场，在 xx年5月31日参加完开工典礼之后，于xx年6月1日，我们就马上就入住现场，开始征地拆迁工作。在吴建国书记的带领下，调动各种关系，在当地政府的配合下，用了短短11天的时间，把210亩水稻田地征迁完毕。

强化生产组织的严密性。针对场今年工程施工任务量较大，始终坚持生产早例会制度，定措施，抓落实，提要求，解决实际问题，及时确定各个部门各节点的生产组织重点环节。多次组织召开现场协调会和安全办公会，合理地安排安全施工顺序，协同总工研究和确定了施工方案和施工计划，以确保场今年生产任务的顺利完成。

(二)强化施工管理文明的有序性。

在施工管理中主要狠抓了现场文明施工管理，要求从建场开始，都努力要求按高起点、高标准、高水平运行，做到规范、整洁，对现场文明施工、样板起步一抓到底。实践证明：抓而不紧等于没抓，抓而不实等于白抓。通过对现场管理的常抓不懈，各部位的施工现场均达到了文明施工标准，树立了场的品牌与形象，受到了业主的普遍好评。

靠前指挥，及时解决问题。在施工季节，为了及时掌握场生产的第一手材料，每天早上6点点多开完早会我都要到钢筋加工厂，绑扎台座等转上一圈，靠前指挥、靠前指导、靠前协调、靠前服务，进一步加强对安全生产的监督和检查的力度。

(三)、加强安全管理工作，做到生产无事故。

抓好安全生产工作，夯实基础是关键，宣传教育是安全生产基础工作的重要内容。场针对目前新进人员较多，生产任务重的实际情况，组织管理人员进行安全培训。培训首先组织观看了安全宣传资料片《警钟长鸣》，宣传片中血淋淋的施工事故现实给在场的人员很大的震撼，一次又一次的警示着我们在施工中要随时注意安全生产的重要性，要牢记“安全第一，预防为主”的八字方针。接着进行场的《安全管理体系》宣贯，主要以加强员工自身的安全意识，提高安全警惕性为主要手段，要求安全专职部门要在危险地段设立安全警示牌，并派专门的安全人员随时进行检查，查到有违章施工和存在生产安全隐患的必须要立刻指出，要求整改，必要的时候可以责令停工。随后，在场的管理人员都参加了安全培训考试，到会人员都认真的答写并提交了试卷。

二、加强自身廉政建设，牢固树立服务意识。

做为一名领导干部，我深刻认识到廉洁奉公、勤政为民的重要性，常怀律己之心，增强自律意识，做到自重、自警、自励，清正自守，不该拿的东西不拿，不该去的地方不去，不该做的事情不做，保持一名共产党员清正廉洁的本色。四个月以来，认真学习各级党组织关于党风廉政建设的有关规定，严格执行领导干部党风廉政建设责任制的各项规定，自觉抵制不正之风，坚持讲真话、办实事、求实效，不断提高拒腐防变的能力。

三、总结经验，加强学习，努力做合格的生产管理者

为了适应新形势、新任务、新工作的要求，主动加强业务知识和理论的学习，不断丰富提高自身的知识储备和层次。并以党员先进性教育活动为契机，进一步理解了新时期保持共产党员先进性的基本要求，在政治、思想、作风等方面有了较大收获。同时，我还能够从其他领导同志身长吸取优点和长处，弥补自身不足，努力做场合格的管理者。

四、存在的不足

四个月来，虽然围绕自身工作职责和确定的工作目标做了一定的努力，取得了一定的成效，但与领导的要求和职工的期望相比还存在一些问题和差距，主要是：

1、有时因工作忙，政治理论学习还不够自觉，业务水平还需进一步提高;

2、由于是第一次进入领导班子，在心理上总是想把工作干得出色，把场的安全生产组织得更好。特别是今年场生产任务繁重，感觉压力大、担子重，尤其是工期的提前，造成工作中比较急躁，工作方法有待进一步改进，领导水平和领导艺术还需加强。

3、在工作方法、增强责任感、努力提高管理水平和工作水平上下功夫，早日成为一名合格的生产管理者。

以上是我在xx年的主要工作。由于水平有限，在工作中难免会存在不足之处，恳请领导、同志们给予批评指正。在今后的工作中，我将正视困难，团结同志，改进不足，使场的生产管理工作再上一个新的台阶。同时，要对四个月来各位领导和同事对我工作上的大力支持，表示衷心的感谢。

谢谢大家

**安全管理述职报告的主题篇十三**

根据《中华人民共和国安全生产法》、《国务院关于特大安全事故行政责任追究的规定》和保定市有关规定，为进一步落实校园安全责任制，加强校园安全监督管理，防止重特大校园安全事故发生，消除安全隐患。我及时组织全校教师传达贯彻相关文件精神。组织学校安全教育工作小组，定期对学校的安全和管理工作及宣传教育工作进行全面的检查和整改。现将我具体安全生产工作总结如下：

一、安全生产管理机构的落实

在学校成立了安全生产工作管理机构后，全面实施层级安全管理措施，层层落实责任，签订安全责任书，提高了安全工作的实效性。对学校进行定时的检查，商讨学校可能存在的安全隐患。对学校所存在的安全隐患及时进行排除，并做好台账，及时上报。做到以防为主，如发生事故直接责任人第一时间能到位，进行及时处理。

二、加强师生的交通安全教育

认真贯彻落实省、市、县各级主管部门关于学校安全工作的会议和文件精神，积极开展交通安全、消防安全进校园活动。学校利用国旗下讲话、晨会、专题讲座、广播站、宣传栏、led等，对全校师生进行交通安全教育，宣传交通法规。各班班主任也利用各种时机、各种手段对学生加强交通安全的教育。通过组织学生观看全国道路交通事故典型案例警示录，组织了以“增强交通安全意识，提高自我保护能力”为主题的“安全教育日”活动。组织全校师生学习《中华人民共和国道路交通安全法》，使全校师生进一步认识到：创造良好的

文明交通环境是每位公民，也是我们每个学生应尽的义务和责任。

三、加强学校消防安全管理

学校成立了消防安全工作领导小组，由学校保卫干部负责具体落实实施消防安全工作。经常组织检查督导，发现问题立即督促有关部门加以解决和整改，消除安全隐患。制订好消防安全管理制度、消防安全检查制度、消防安全教育制度。实验室、图书室、微机室、寄宿生宿舍楼等重要场所配备好灭火器。学校在显眼处都悬挂好消防安全撤离标志，起到指示作用。

通过每学期一次的消防演习，教师能熟练使用灭火器进行灭火，学生学会自救的方法。开展“学校防御雷电安全教育”活动，进行了以“防御雷电灾害”为主题的班会活动课。

四、抓好日常教育管理工作

为了把校园安全工作落实到位，我利用教师例会反复强调安全教育的重要性和意义。结合上级传达的精神、事例和身边发生的事例，进一步明确每位教职工的责任。我利用广播操时间、晨会时间，对学生进行教育，防止课间活动所发生的事故。开展“防震”安全疏散演练;制定“防溺水”、“食品安全”、“网络信息安全”、“校园突发事件”、“体育课和体育活动伤害事故处理”等应急预案。要求学生上学放学走大路，不走小巷避免瓦掉落，做好防止雨天地面湿滑学生玩耍所造成的意外伤害发生。

五、加强防盗工作

我十分重视学校防盗工作，对各类电教仪器，尤其是电脑、电视机、像机等贵重仪器均有专人保管。学校制订了值班制度，节假日均

有人值班。我经常与后勤保卫服务公司商讨我校安全保卫工作，对我校提出的安全防范问题及时解决。对学校电子监控系统进行定期的维护，确保学校的财产安全。要求做到保安，实行24小时在岗制。保安责任心强，对待工作认真负责，对未允许的人员和车辆禁止进入校园，对进出学园的人员、车辆和物资进行登记、核对工作。制订了较为详细的门卫职责，从制度上对门卫作出了严格的要求。学校对防盗工作从细处、实处入手，力求万无一失。没发生过失窃事故。

六、重视加强实验品安全管理

为了进一步规范，物理、化学实验品管理，要求任课教师实验前一定强调如何注意实验过程安全。加强化学实验药品的监管力度，严格实行双人双锁监管，任课教师务必做使化学药品使用量登记。每学期我都会定期不定期进行检查。

七、加强校园修缮作业区的安全管理

校园修缮及工地作业区，存在极大的安全隐患。首先我会要求工人作业时时注意安全，对于重大工程要求工人投安全生产责任险。其次，会插上安全警示牌，拉上安全警戒线。严格师生进入工人作业区，确保作业人员及师生的安全。

八、今后工作展望

通过我的努力，使学校全体教职工齐心协力，提高安全意识，对身边发生的安全事故能及时处理。养成使用完仪器设备后，能及时切断电源，拔掉插头。学生减少或不购买校外路边摊点上没牌的零食。杜绝在走廊上玩耍，学会节约用电用水等行为。我在今后的工作中将继续努力，力求把学校安全工作做得更细更到位。

**安全管理述职报告的主题篇十四**

安全工作责任重于泰山。作为我校安全工作的管理人员，本人深刻地认识到学校安全管理工作的重要性和紧迫性，它事关全校师生人身安全与学校财产安全，是学校教育教学各项工作的重要组成部分。20--年，我校在上级部门正确领导下，安全管理各项工作得到了扎实有效的开展，取得了明显的成绩。一年来，主要做好以下几方面工作：

一、以身作则，严格要求

一年来，根据学校实际，本人分管学校安全工作。由于这份工作的特殊性，本人坚持认真学习，掌握安全管理有关业务，要求全校教职工做到时时刻刻绷紧安全这根弦。安全无小事，安全工作也十分繁琐，但凭着对事业的忠诚，对工作的尽心，对师生的负责，尽心尽力，一年来，我校没有发生过明显的安全事故，从而确保了学校的平安、师生的安全。

二、制度保证，措施到位

1、建立健全安全工作责任制和责任追究制。根据上级教育主管部门的工作要求，结合我校实际，学校制订各类安全工作预案和安全管理制度。并添置了各类安全标示牌和警示牌。在管理中严格实行“校长总负责，分管具体抓”的管理机制。学校将安全管理工作层层分解落实，明确责任领导及责任部门和责任人，自上而下构筑起“分级管理、分层负责”的责任体系。

2、加强领导，落实责任。在学校成立了以校长为组长的安全工作领导小组的基础上，校长与教育处、教学处、总务处、车队、生活部、食堂和保卫处等各部门以及班主任层层签订安全责任书。按照“横向到边，纵向到底”的要求，学校消除了安全管理的“真空地带”。上课时任课教师核实班级

出勤人数，并负责课堂安全;课间、午休，值班行政和值日教师负责课间巡查，负责学生课间活动的安全管理，严格实行“上下楼梯靠右行”制度，杜绝事故发生。

3、建立安全管理档案。建立了学校安全隐患档案，落实责任，有效地杜绝了事故的发生。

4、校内严管与校外监管相结合。班主任登记了学生的家庭电话号码，以保证通讯随时畅通，对不明原因缺勤的学生，学校迅速采取各种措施与家长(或监护人)取得联系，杜绝学生脱离监管。

三、加强教育，增强安全意识

要确保安全，根本在于提高安全意识、自我防范和自护自救能力，抓好安全教育，是学校安全工作的基础。我们以安全教育为重点，经常性地对学生开展安全教育，特别是抓好交通、大型活动等的安全教育。

1、有针对性地开展教育工作。学校安全教育以\"创平安校园\"为主题，组织学习安全教育工作文件，对校内易发事故类型、重点部位保护、工作薄弱环节、各类人员安全意识与安全技能等方面，开展深入全面的大检查，消除隐患，有针对地扎实地开展教育和防范工作。

2、以活动促教育，提高学生安全意识。利用每周一次的班会课、升旗仪式、国旗下讲话、团队活动、安全教育课、学科渗透等途径，通过讲解、演示和训练，对学生开展安全预防教育，使学生接受比较系统的防溺水、防交通事故、防触电、防食物中毒、防病、防体育运动伤害、防火、防骗、防煤气中毒等安全知识和技能教育。还利用各班的黑板报、校园广播等宣传工具开展丰富多彩的安全教育。本学年举行了防火逃生演练活动。通过这

些活动全面提高广大学生的安全意识、安全防范能力和自我保护能力。

四、加强检查，及时整改

1.每学期开学前，学校认真对校舍、教育教学设施、饮水卫生等进行全面的安全检查。同时，积极配合上级教育部门对学校各阶段的安全工作进行检查整改。通过这些措施，有效地消除了安全隐患，杜绝了安全事故的发生。2、加强安全管理，完善管理机制。

校园安全工作是学校各项工作的重中之重，我们始终牢固树立“安全第一”的思想，居安思危，做到警钟长鸣，常抓不懈。通过落实和完善各种规章制度，进行严格的系统管理，做到：人员进出严格把关;学校24小时有人值班;每月对学校的安全设施进行检查;学校各项管理措施严格到位;学校安全知识宣传长期坚持。同时加强与校外力量的合作，确保了学校无重大安全事故的发生。

由于加强和完善了安全管理制度，经常查找容易发生问题的隐患，及时做好预防措施，有地方政府和社会的支持，一年来未发现在安全工作中出现的责任事故。

今后，我们将一如既往，继续努力，进一步重视安全管理工作，及时解决安全工作中发现的新问题，不断提高我校安全工作水平，把安全管理工作做得更好。

**安全管理述职报告的主题篇十五**

尊敬的各位领导：

您们好!

时光转瞬即逝，紧张、充实的半年已经过去，我作为汽车站第一负责人，深感肩上的责任严峻。半年以来，在各级领导、各位同事及广大职工的关心帮助和支持下，我始终站在车站改制和稳定的高度，以实现车站的运输安全平稳有序为中心，认真履职，落实好各项工作。下面，我将半年来的工作述职报告如下：

作为企业的负责人，高度重视安全生产工作，坚持以人为本的管理理念，认真落实安全生产法律、法规、行业标准。建立健全安全生产管理网络体系，不断完善各项安全管理规章制度，以构筑安全企业为目标，夯实安全生产基层基础提升年工作，加大安全管理和隐患排查力度，积极推行安全管理规范化建设，促进了企业和谐健康发展，安全生产工作取得明显的成效。

一、安全工作形势

今年截止现在我单位没有发生一起伤亡事故，持续保持了安全工作的良好态势。

二、安全工作汇报

1、及时贯彻落实上级各项文件、会议精神;建立健全安全管理机构全面落实安全生产责任。

我们通过文件分发、传达、安全例会传达、现场安全教育等方式及时把各项安全工作文件传达贯彻下去。

我单位按照“一岗双责”的要求。层层签订安全生产责任书，将安全生产工作真正做到了横向到边、纵向到底，安全管理工作才能有章可循、有规可守。

2、足额保证各项安全经费专款专用为安全工作搞好硬环境;提升安全宣传教育效果，努力提高安全意识，为安全工作搞好软环境。

保障安全生产经费的落实专款专用和安全教育是安全管理工作的“排头兵”。今年以来，在局机关的领导下，重新布置了安全教育会议室，购置了新电视、投影等新设施，努力营造良好的安全教育环境。另外在实际宣传教育中，开展了多期专题现场处置、事故案例分析的专题会。通过这些创新手段，极大的调动了驾驶员的学习积极性，提升了安全教育的效果。

3、狠抓恶劣天气及节假日等重点时间的安全管理工作。

针对节假日，制定专项预案，提前开展专项检查、教育活动，为元旦、春运、清明、五一等节假日提供有力保障。半年来在安全工作实施中，共组织实施安全事故应急演练2次、大检查6次，安全生产排查12次，出动检查人员35余人次，检查车辆380余台次，检查出隐患9次，整改9次。

4、狠抓安全基础工作，强化企业内部管理。

(1)规范安全管理的基础工作。建立健全规范安全档案，严把驾驶员准入关，严格执行车辆例检制度。

(2)每月定期开展车辆巡查工作。严格要求落实播放告知视频制度，检查驾驶员和乘车旅客的安全带扎系，车辆gps设备的完备情况。

(3)按照“平安交通”工作要求，狠抓安全责任制的检查落实，继续推行安全目标责任管理。责任落实是安全管理工作的“督战官”。我单位采取定期巡查、不定期抽查的方式，查隐患、堵漏洞，为安全工作保驾护航。每月定期召集安委会成员进行安全检查，对可以立即整改的安全隐患必须当场立即整改，不能立即整改的，下达整改通知书限期整改。

(4)积极发挥利用gps平台在日常工作中的重要作用，对gps故障车辆立即进行电话询问，对超速、疲劳驾驶车辆立即通过平台发出短信警告告知。夜间的值班领导重点监控有无夜间行车情况。有效的遏制和降低了驾驶员的违章违规违法行为，大大的保障了驾驶员的安全行车。

针对安全生产月活动，我们在驾驶员例会上做了宣传、做了动员，要求全体驾乘人员和管理人员积极参与。

为了迎接安全生产标准化达标复检，我单位按照标准化要求由安全科牵头、组织办公室、档案室、财务科、后勤等部门成立了工作小组，组织各科室一起学习标准化教程，本着达标是结果不是目的的原则，力求通过这次达标复检，彻底使

各岗位工作严格按照标准要求进行，促使企业安全管理水平有个质的飞跃。

下半年的工作方向：

1、抓住开展20--年安全活动年的有力时机，进一步加强对驾驶员的安全教育和技能培训，提高驾驶员各项素质，确保全年不出现重大事故和全年目标任务的完成，继续保持安全工作的良好态势。

2、进一步强化安全管理，狠抓责任的落实，严把安全源头关，搞好动态监控管理，加大对违法、违章、违规行为和处罚力度，狠抓各项制度的落实和目标责任的考核。

3、针对夏季高温天气及旅游旺季的到来，加大车辆技术检查力度，加大包车管理力度。

以上是我的安全工作汇报，再次感谢各位领导对我站各项工作的支持，祝愿各位领导身体健康!谢谢!

**安全管理述职报告的主题篇十六**

尊敬的各位领导，同事们：

大家上午好!

有幸站在这里向大家作工作述职，开始之前，请允许我向各位表示感谢，谢谢大家2年来对我工作和生活上的支持和帮助，谢谢你们。过去的2年，我们一起经历了之初规章匮乏的摸索探索和时的争分夺秒，一同感受了生活设施从无到有，由简到优的转变，一道体味了、艰辛。很高兴，也很幸运和大家一路同行。

过去的进步、成绩毕竟已经过去，并不能代表未来，今天的述职我将着重讲不足和今后的打算，如有不妥之处还请指出：不足之处：

一、安全监管、安全检查力度欠缺，安全管理偏虚，未切实兑现“上为领导分忧，下为职工负责”的承诺。去年竞聘时，我就立下“要成为领导管理安全的助手，要坚持上为领导分忧，下为职工负责的原则，充分发挥监督管理职能”，现在回头看看，离目标确实相差甚远，最主要的体现就是在安全监管上偏虚，瞻前顾后，怕左怕右，没有深层次去发掘问题，对发现的问题也没跟踪，片面听取某些同志口头回复。从今年的可以看出，某些部门手册规章相当混乱，台帐记录甚至一年都没填写，这些问题平时就应发现，为何能遗留一年?某些部门的设备，领导已经再三要求检查使用情况，结果就凭一次的测试就汇报没问题，没有平时去督促训练，结果关键时刻掉链子，险些在年关引发安全严重差错。

二、安全业绩监测不足

未采取措施评测每个部门的安全业绩，年终时还凭着年度是否发生不安全事件来判断部门的安全管理水平，这样下来容易造成安全管理水平高低一个样，措施做与不做一个样，发生不安全事件自认倒霉的可怕局面，这不但无法切实保证员工的利益，而且无法为领导决策提供合理依据。

三、安全培训欠缺

初期，新员工占大多数，开展了一定的安全培训，但随着后期有人抱怨培训太多，再加上忙的借口，便放松了培训力度，今年的培训时间更是屈指可数，因而，大家的安全意识有所淡薄，我所指的淡薄不是大家都不要安全，而是对待安全的态度有了松懈，不安全事件发生在别人身上就抱着一种旁观者的心态，没有在自己身上发生就是安全的，如果发生就自认倒霉，现在大部分人还是一个被动的安全状态，还是要求干啥我干啥的状态，这离我们主动的安全意识还有较大差距。四、管理体系推进不扎实，风险管理还停留在层面。我们手册纳入在手册中，内容相对于《体系建设指南》还很不完善，对全员虽然进行过2次体系相关的培训，

并进行了1次考核，但是现在真正了解体系的人员不多，熟悉掌握体系的人更是少之又少,因而体系推进工作还留在表面，还没做到全员周知。风险管理还停留在层面，还是由主动识别一些风险，发布一些警示，两年来，没有一个部门向主动提供识别的安全风险，部门的风险源库还是去年年终突击完成的，一年来均未进行完善、补充和更新，没有实现真正的风险管理，全员的风险管理。

今后努力方向：

一、积极转变角色，当好领导安全管理的助手，要敢问敢管，狠抓安全监管和措施落实，发现隐患及时指出并督促完成，真正为领导分忧，为员工负责。

二、按照年初的安全目标责任书，建立健全月度和年度安全业绩监测制度，做到月月考核，分配年终安全奖时有据可依。

三、加大全员的安全培训力度，积极扭转员工被动的安全意识，注重明年新进人员和实习人员的岗前培训和教育。

四、继续开展体系知识培训，并加大考核力度，让全员熟知体系内容，逐步推进基层部门和员工的风险管理，形成人人主动识别安全，人人分享安全的氛围。

五、注重实际，引导各部门完善操作手册，并督促手册培训，防止手册成为柜中的压箱物。

六、时时刻刻关注安全生产状况，积极识别安全风险和隐患，实时告知领导，并采取措施予以应对和警示。

以上是我2年的工作总结和今后打算，诸多不足之处，还恳请各位予以当面指出。

还是借用我竞聘时的词，“冰冻三尺，非一日之寒”，安全工作不能一触而就，好的安全意识不能一讲而成，好的安全方法不能一步到位，这需要持久的积累和不懈的努力，大家应该从近期处罚可以看出，安全不仅关系到自己的切身利益，还关系着我们相濡以沫、共经患难同事们的利益、名声，还有前程，所以希望大家能关注安全，能一如既往的支持、配合我。

最后我想借此机会，祝愿大家新年快乐，万事如意。谢谢大家。

述职人：

20xx年12月28日

**安全管理述职报告的主题篇十七**

一年来，在县教育局的正确领导下，在中心校领导的亲切关怀和指导下，通过逍遥镇中全体教职工的大力支持和积极配合下，顺利完成了本年度的各项工作任务，取得了较好的成绩。现将一年来的工作总结汇报如下：

一、加强自身修养，丰富完善自己。

一年来，我认真学习了政治理论和业务理论知识，进一步坚定了全心全意为人民服务的思想信念，始终把科学发展作为自己行动的准则，时刻提醒自己，做校长一任，出成绩一方。堂堂正正做人，坦坦荡荡做事，扎扎实实工作，兢兢业业从教，为努力办好人民群众满意的教育而不懈奋斗。

在工作中，我始终坚持以一个共产党员的标准来严格要求自己，时时处处严于律已，以身作则，恪尽职守，兢兢业业。不断提高自己理论上的成熟性，政治上的坚定性和敏锐性，思想道德上的纯洁性，工作管理和决策上的合理性、科学性。积极带头认真组织参加各类政治学习和业务学习。在学习中，能把所学理论与自己的思想认识和实践活动结合起来，进行探讨和钻研，坚持用理论来指导自己的实践，用实践去证实自己对理论的认知，做到从理论中来，到实践中去。在学校事务管理中，我一贯坚持民主集中制原则，严格按照领导干部廉洁自律的要求办事，实行党务、政务公开，财务公开制度，不以权谋私，不独断专横，始终以集体利益为主，从大局利益出发，秉公办事，求真务实，坚持走群众路线，推行以人为本的管理思想，树立团结和依靠广大教职工，同心同德，齐心协力办好学校的思想意识，在自己的工作岗位上埋头苦干，奋勇前进。

二、完善各类制度建设，全面落实各项工作职责。

学校的发展，靠的是教育教学质量的提高。而教育教学质量的提高，除了团结奋进的领导班子和积极肯干的教师队伍外，更重要的是要有一套合理规范的管理制度。担任逍遥镇中校长以来，认真贯彻党的教育方针，团结带领导广大教职员工积极学习先进的教育理念，掌握新的教育动态，围绕基础教育的改革发展方向，完善了教育教学的各类管理制度，建立建全了科学规范的校园管理体制，创建了民主、和谐、团结的领导班子，明确分工，协调合作，以学生为中心，教研为主导，教师为主体，保证了教育教学工作的顺利开展。一年来，组织成立了“逍遥镇中理财领导小组”，设立了“意见箱”，积极广泛采纳师生的合理化意见、建议，畅通了学校领导与师生间的沟通渠道。首先，学校实行校级领导、中层领导、班主任、任课教师和专职管理人员分工负责，全员管理的模式，把管理渗透到学生学习、生活的全过程，确保事事有人管，人人有事管，哪里有学生，哪里就有管理。其次，组织成立了值周领导小组，楼道秩序管理小组，明确分工，各尽其责，经常深入教室、宿舍，进行全方位督查，确保学校工作的安全顺利开展。三是充实完善了《教职工考勤制度》、《逍遥镇中教学质量评估及奖惩制度》，以及《班主任管理制度》和《教研制度》、《后勤管理制度》，规范了升旗、放学、例会、签到等学校常规管理，使精细化管理理念落实到了学校管理的各个层面。四是大力落实学生到校考勤制度，重大疫情晨午晚检测制度，文明习惯养成准则和团支部、班主任深入学生宿舍制度、住校生检查制度、来客的登记制度。五是加强学生日常行为常规教育规范了“两操一活动”。六是积极开展了诗歌朗诵、文艺汇演、广播操比赛等丰富多彩的校园文化活动，努力探索以主题班会、年级会、校会，以团课、思想品德课、实践活动为载体，以演讲、辩论、团队活动为形式，以挖掘闪光点，激励促进为手段，

以自我管理，自我教育为主渠道的学生思想品德教育和安全教育的长效机制，促进学生生动活泼地健康成长发展。学生思想活跃、心理健康、积极进取，形成了讲文明树新风的良好的校园景象。

三、积极加强师德师风建设，努力提高教育教学质量。

教学质量是学校工作的核心和生命线，是教育教学工作的重中之重。任职以来，我始终把提高教育教学质量作为一切工作的出发点和落脚点，牢固树立“聚精会神抓教学，一心一意抓质量”的理念，以教学为中心，以素质教育为核心，明确办学方向，强化管理手段，努力提高教师素质，把提高效益和质量，落实工作任务放在第一位，关注学生个体差异，促进学生全面发展。

为了加强教师队伍建设，提高教师业务素质，定期组织领导班子成员、党员、教职工学习党的路线、方针、政策和法律法规，学习教育理论和业务知识，定时举行师生的学习心得交流活动，取长补短。总结出了一些好的办学经验、育人观念以及行之有效的管理制度，促进了教学观念、教学模式、教学方法的转变。同时，学校采取一系列措施狠抓师德师风建设。一是坚持教职工政治学习制度，要求有笔记、有心得、有记载;二是开展强师德、正师风、树形象教育活动;三是制定了教师“十不准”，教师以德立身、以德从教、以德育人;四是积极实行校务公开，严格执行收费标准，公平、公正、透明。做到了收费公示，坚决执行国家“两免一补”政策，对办公用品、作业本、供热用煤

等大小开支，均通过校委会研究讨论执行。

为了切实提高教学质量，加大教学管理和课改力度，以课堂教学为突破口，全面贯彻《新课程标准》，定期举办课堂教学评优活动和课件制作比赛，请优秀教师上“公开课”、“示范课”，以点带面，共同提高。坚持公开课引路，示范课促教，积极进行教法变革，学法指导，改革考核形式，严格实行考教结合，深

化学生评教，认真进行教学分析研究，努力做到在教学中研究、在研究中教学，把教学业绩与教师个人利益结合起来，激发教师的工作积极性。同时大力实施名师工程，鼓励教师业务进修，以多元化的渠道加强岗位练兵，以加强教师基本功训练为活动载体带动整体教学能力和水平的不断提高。促使一大批优秀教师脱颖而出。有四名教师受到了县委县政府的表彰奖励，有多名教师在国家级、省级、市级、县级刊物上发表论文，有三位教师分别被评为市级骨干教师和学科带头人，为学校的可持续发展打下了坚实的基础。艰辛的劳动，必将换回丰硕的收获。一年来，逍遥镇中领导班子民主和谐，团结奋进，乐观奉献，教师队伍爱岗、敬业、奉献、朝气蓬勃，学生学业成绩迅速提高，打破了教学成绩处于低谷、徘徊不前的局面。20\_\_年中招，我校学生取得了较理想的成绩，全县35所中学，我校综合排名第11名。

四、加强校园文化基础安全建设，保障教育教学质量的进一步提高。

一年来，学校始终把德育工作放在各项工作的首位，把立德树人作为教育的根本。一是利用升国旗仪式、班会等时间培养学生树立远大志向，开展理想信念教育，引导学生树立正确的世界观、人生观、价值观和荣辱观。激发学生发展的内在动力，突出教育的实效性，积极探索解决学生中存在的上网吧、打台球、早恋、心理脆弱、厌学等问题，研究对独生子女、留守儿童的教育方法，取得了良好的效果;二是加强学生的养成教育。讲文明、讲礼貌、讲卫生、守纪律，保持教学楼秩序井然，要求做到“说话轻、走路轻、关门轻”;三是以丰富多彩的校园文化生活为载体，文化育人、文明育人。学校及时修正、张贴了校风教风字牌，校园内、楼道内张帖了新课改宣传标语、教育教学理念、名人名言、日常行为规范等标语，规范和约束了教职工和学生行为;四是定期邀请法制副校长来校讲座，抓安全、保平安，培养学生懂法、守法、用法的意识。

由于我校校门前是交通要道，交通安全尤为重要，对学生进行交通安全教育一贯常抓不懈。因此，没有出现大的安全事故，学校也被评为“周口市安全文明”学校。五是学校积极自筹资金，如期整修了教学楼，加高校园围墙220米，修补校园围墙30米，维修课桌凳400多套，维修床板20副，新购床架25副，更新教职工办公桌椅65套，还更新添置了消防设施，新建一所多媒体教室。目前校园更加整洁、布局更加合理、环境更加优美;六是明确办学思路和目标，加强与社会各界的交流，不断寻求学校发展新思路。七是强抓学生食堂管理，严把米面、油盐、蔬菜、调料等入口关，提高了饭菜质量标准。通过整动和不懈努力，学生食堂卫生整洁，操作间布局合理，饭菜质量明显提高，服务到位。学生吃得满意，家长非常放心，得到县卫生局、县教育局及县上领导的好评。

五、存在的问题和今后的奋斗目标。

存在的问题：

1、个人素质还有待提高，领导班子作风建设还有待进一步加强。

2、在德育工作上，过程还不是十分具体，个别班级管理不到位，教师师德建设还需继续加强，教育方式有待转变。

3、在教学工作上，常规管理有些细节待改进，新课改推进力度还不够，部分教师教改意识不强，学校“名师效应”有待凸现。

4、部分教师敬业有待加强，部分学科教学质量跟兄弟学校和上级要求还有一定距离，需继续努力赶上。

5、学校大楼渗水严重，导致电路损坏，存在着安全隐患。教学大楼墙体破损严重，影响内外整洁。师生宿舍紧张，食堂面积狭小，学生活动场地太小、教学实验仪器、药品紧缺等硬件问题突出，严重制约了学校的进一步发展。今后的奋斗目标

**安全管理述职报告的主题篇十八**

xx年，公司始终把安全工作放在首位，认真贯彻执行“安全第一，预防为主，综合治理”的安全工作方针，狠抓落实安全生产管理工作，为分部各项工作的开展和经济指标的完成打下了坚实基础，回顾这一年来安全管理主要做了以下几个方面的工作：

一、层层签订安全职责状，认真落实安全职责制

为了切实加强对安全生产工作的组织领导，强化安全生产管理，年初，经理与各工段负责人签订了《安全生产职责状》，把安全目标层层细化、量化，落实到每一个人。xx年安全生产职责状签订9个工段，签订率100%。构成了分部领导总负责，各工段长重点负责的安全生产职责模式。

二、建立健全安全管理体系，认真落实安全管理制度。

没有规矩不成方圆，完善的制度是保证安全的基础，因此今年我花费了超多的精力重新修订了14项安全生产管理制度、编制了分部的综合应急救援预案、重新对分部的安全生产职责制进行修订等，为分部的安全管理工作打下了良好的基础。并且按照国家要求的标准建立健全了各类消防设备档案、资料，做好各种消防设备、环保设施的运转和保养记录，做到安全工作心中有数，确保分部的安全生产运营。

三、强化安全培训教育活动，不断提高全员安全意识

为全面贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的安全工作方针，今年我们重点强化了对职工的安全教育的培训力度。

1、分部从员工一入厂开始，组织开展新员工入厂“三级”安全教育，从厂级的教育“宣传国家的法律法规、公司的安全管理规章制度”，到车间级的“车间工艺生产状况、危险源辨识”，最后到班组的“工位操作技能和安全操作规程的培训”，一步步确保的我们的新员工受到一个系统的、有层次的、全面的职业健康安全环境教育。确保新员工入厂“三级”安全教育率达100%并保证了培训的效率。

2、在六月份“安全生产月”活动中，根据上级文件精神的要求，用心参与安全生产竞赛活动。组织全体员工透过板报、录像的形式用心学习安全、消防知识。“安全生产月”活动的开展，提高了广大员工安全生产的用心性。

3、消防演练、消防知识培训：在去年组织分部职工参与的应急疏散及消防灭火演习的基础上，今年分部又组织了一次消防知识培训，结合最新的消防知识和技术，为广大员工讲述生动形象的一堂教学课，不仅仅\*\*员工一些日常中使用的灭火常识，还重点讲解了如何正确的使用各类灭火器，并收到了很好的效果。

4、在组织“安全生产月”活动时分部厂房内悬挂了安全警示标志，醒目位置张贴了安全宣传标语，以提高人们的防范潜力，减少或避免事故的发生。

5、今年共组织了多项安全专项培训工作：其中生产经营单位负责人安全资质证书复审培训3人，特种作业资格证的培(复)训，其中叉车2人，电工1人，电焊6人，起重3人。

透过一系列的培训、教育和实际操作训练，大大提高了全员的法律知识、\*\*处理问题的潜力和技能，增强了全体职工搞好安全生产的自觉性，提高队伍的整体素质，从根本上解决安全生产意识、水平和职责心的问题，有效地加强管理的执行力。

四、加强“源头”管理工作，坚决制止“三违”现象

1、安全检查是消除事故隐患的主要手段，xx年共组织各类抽查20余次，日常检查每一天1次，对查出的隐患基本按时进行了整改。

2、继续严格执行《动火作业审批》、《临时电审批》等安全制度，杜绝了违章指挥、违章作业。

3、加大外包服务单位管理，强化施工安全措施，确保施工安全。一是进行安全资格审查，不具备安全资格的外来施工队伍不得进入厂区施工。二是要求外来施工队进厂施工前，务必先签订《外包服务建筑施工安全管理协议》，经过相应安全资质验证，外来供应商人员理解安全告知后，方可允许施工。

4、居安思危，开展“警示性”安全教育，做到安全工作警钟长鸣。xx年螺杆泵分部共发生各类事故0起，同时将公司内发生的事故在分部进行通报，为广大职工敲响安全警钟，让职工在真实的事例中加深认识，使职工从教训中得到教育，不断提高职工的安全防范潜力和事故应变潜力。

五、强化施工现场管理，确保消除事故隐患。

为了正确处理改造施工和生产同时进行的矛盾，确保改造施工和生产作业的安全，着重做以下方面的工作：

1、加强学习《动火作业审批》、《临时电审批》等直接作业环节安全监督管理规定，严格执行公司《安全管理制度》。

2、与施工单位签订安全协议、加强施工队伍施工前和施工后过程中的安全教育后方予以上岗，杜绝施工过程中出现安全真空现象的发生。

3、透过修订《外包服务建筑施工安全管理协议》强化对承包商的管理，落实承包商安全生产职责制，加强直接作业环节的安全监控，提升现场施工管理水平。

4、不管大小的项目，由双方事先制定施工方案和安全防护方案，双方同意后在安全措施落实后再开始施工;

5、及时总结施工过程中存在的问题和经验，在保质保量的前提下，抓紧工程进度。

六、健全安全环境管理体系，用心推行安全质量标准化。

为确保管理体系的有效运行，xx年下半年公司组织人员对qhse管理体系进行内部审核，并请专家进行了外部审核，建立修订了各类安全质量标准化文件，对提升我分部的整体安全水平具有重要的促进作用。

同时各部门透过内部培训、宣传等方式对质量、环境及安全方针进行了宣传贯彻，确保了全体员工对质量、环境及安全方针的理解和标准化贯彻落实。

七、认真贯彻

执行《职业病防治法》，改善员工工作环境。

为提高员工对职业病和危险化学品的认识，公司组织职工认真学习《职业病防治法》和《危险化学品安全管理条例》。xx年8月对20余名接触职业健康危害因素的岗位一线员工进行了职业健康体检查体。同时为各个岗位的员工配备了适合的劳动防护用品，确保了员工的身心健康。

八、开展多种形式的安全检查，及时发现各种事故隐患。

为加大安全检查力度，促进各项安全工作真正落实到实处，发挥安全职能“监管”的作用，在日常工作中我个性注重各项检查制度的落实状况：查设备，看有无漏油跑气、部件失灵、损坏现象;查电气运行，看各种防雷、防静电装置是否良好;查消防器材、设备，看齐全、有效状况;查训练，看操作是否熟练、迅速。从而保证了我们的安全基础工作扎实有效。

九、安全绩效

在xx年公司安全工作计划中，我们制定了了本年度的安全考核指标。

1、全年死亡、重伤事故为0;

2、重大厂内交通事故为0;

3、中毒、中暑事故为0;

4、轻伤事故频率≤6‰;

5、火灾事故损失0;

6、尘毒点合格率100%。

以上指标均顺利地完成。

十、存在的问题

1、个别员工对安全工作存在松懈麻痹思想，存在事故与我无缘的麻痹心态，工作中违犯劳动纪律，存在侥幸心理。在今后的工作中需加大安全教育力度，使其从思想上重视起安全工作。

2、xx年分部内安装、改造、施工等项目较多，外来施工单位人员水准参差不齐，工具装备良莠不齐。为此在今后的安全管理中，我们要加大对外来施工队伍的监管力度，真正做到“谁负责生产，谁负责安全”，预防各类安全事故的发生。

十一、xx年安全工作规划

为确保xx年无事故灾害，充分认识安全生产工作的重要性和紧迫性，我分部将继续巩固成果，在新的一年工作中重点做以下工作：

1、全面落实安全生产职责制，层层签订安全生产职责状，认真落实安全管理制度。

2、突出重点，继续深化安全生事故隐患的专项整治，进一步推行安全质量标准化现场管理工作，定期组织安全大检查，加强现场检查力度，将事故隐患消灭在萌芽之中。

3、加强事故应急救援管理工作。针对可能发生的危险化学品、火灾、爆炸、特种设备等各类突发险情，按照应急救援预案职责和要求，编制岗位应急响应预案。为了不断提高员工的事故处理潜力和应急技能，组织一次火灾爆炸事故应急救援预案演练活动。

4、坚持“预防为主，防治结合”的方针，依法做好职工职业健康监护，定期组织对职业病危害作业场所检测和职业健康体检，健全员工职业卫生档案和健康监护档案，杜绝发生职业病。

5、加强对外来施工人员的安全管理，保证外来施工人员和公司员工的人身、财产安全。

6、推进安全生产标准化进程，透过实施安全生产标准化体系，从而能够看出，我们向着正确的道路上一步步迈进。确保环境、质量和安全管理方针的贯彻和目标的完成，实现安全生产标准化的有效运行，为安全生产带给保障。

综上所述，在过去的一年里我们在安全方面做了超多的工作，保证了分部各项工作的顺利开展，取得必须的成效，未来还要靠我们继续努力。安全工作任重而道远，只有起点没有终点，在以后的工作中我们要进一步强化员工安全意识，加强对员工的安全教育培训，提高全员的安全意识和安全防范潜力，努力开创安全生产工作新局面，为建立和谐安全的企业管理和文化而努力奋斗!

**安全管理述职报告的主题篇十九**

一、组织机构建设状况：

为切实做好的安全生产工作，我街道根据实际，明确了工作重点，强化了工作措施，以街道7号文件《关于调整街道安全生产领导小组成员的通知》的形式，明确了街道安全生产领导小组成员，成立了街道安监办公室，设立了办公室主任，配备了两名专职安全检查人员。按照条块职责分工的原则，将全街道的安全生产工作分为十条七块，政府一把手负总责，各工作区、村主任对本辖区内各企业的安全生产负责，各部门分工负责，密切配合，相互协作，并以街道8号文件《街道安全生产工作意见和安全生产职责分工》将具体职责落实到每个单位和个人。

二、安全生产职责制落实状况：

为抓好安全生产职责目标落实，建立健全安全生产职责制，我街道主要从以下方面入手：一是健全了全街道安监组织网络。街道政府成立了安监办公室，负责全街道的安全生产监管工作，33个村也相应建立了行政“一把手”任组长的安全生产领导小组，配备了安全管理人员，各企业也配备了安全管理人员;二是层层落实了安全生产目标职责，逐级明确职责分工。街道政府与各村签订了《安全生产目标管理职责书》33份，各村与企业签订《安全生产管理职责书》1126份。

三、安全生产职责保证金收缴状况：

为保证安全生产职责目标的落实，我街道全面实施安全生产职责保证金制度，实行村、街道各级收缴、分级管理，各工作区、村向所辖区域内企业收取1000-3000元的安全生产职责保证金，重点安全单位由街道政府直接收取，街道政府向各工作区、村收取5000-0元的安全生产职责保证金，并以街道8号文件进行了明确规定。街道政府收缴安全生产职责保证金10万余元，并向区政府交纳安全生产职责保证金3万元。

四、安全生产宣传培训状况：

6月份，全街道开展了以“实施安全生产法，人人事事保安全”的“安全生产宣传月”活动。6月8日，街道政府组织人员在街道驻地设立了安全生产知识宣传站，全面宣传《安全生产法》、《省安监规定》等法律法规及区政府办公室《关于明确安全生产事故瑁报告制度的通知》等安全生产有关知识，悬挂过街帘、宣传标语数十幅，散发《关于明确安全事故报告制度的通知》等安全生产月活动宣传材料2600余份。

同时，按照市、区安监局的有关规定要求，我街道组织全街道内1家砖厂和4家加油站、3家甲醛厂经营人员参加了安全生产资格培训班，进一步增强了各单位经营人员的安全生产意识，提高了企业的安全生产管理水平。

为全面提高锅炉操作人员素质和操作技能，确保锅炉安全运行，10月份，我街道配合区经贸局举办兰山区第一期锅炉操作人员节能技术培训班，共有125名司炉工经培训考核后，取得了操作上岗证。

五、安全生产工作开展状况：

今年来，根据各级安全生产工作会议精神，全街道各级按照职责分工，开展了春、夏、秋、冬季四次拉网式的安全生产大检查活动。重点开展了非煤矿山、道路交通、公共聚集场所消防、锅炉压力容器、危险化学品、爆炸物品和烟花爆竹、建安企业、用电安全、校园安全及食品卫生十个安全专项整治。

根据5月8日全区维护稳定“百日综合整治”活动动员会议精神，我街道组织街道直安全生产职责部门、街道机关干部和各村人员深入到辖区内每个企业，全面开展了安全生产综合整治和夏季安全生产大检查活动，检查了各类企业1126个，锅炉626台，特种设备65台，中小校园10所，食品经营站(点)19处。

6月19日，应对汛期来临之际，我街道组织人员对全街道内供电输电线路和通信线路进行了集中检查整改，针对检查出的不安全隐患，采取相应的措施，督促各职责单位进行整改，确保“三夏”及汛期生产安全。

7月份，根据区政府46号文件《关于对全区非煤矿山安全专项整治工作的实施方案》的要求，我街道开展非煤矿山安全生产集中整治，对全街道内1家砖厂和2处采石场进行了专项治理。

在气瓶专项整治中，我街道严厉打击了所辖范围内的无证非法经营的气瓶充装单位(点)，包括外来的无固定场所利用桶、罐、称、车辆等工具倒罐的临时性、流动性站点，对团卜屯液化气站进行了全面的检查治理，在未完全取得合法手续前严禁经营。

为贯彻落实12月15日全国安全生产电视会议的精神，我街道深入开展了冬季安全生产专项整治活动。以街道政府25号文件《街道秋冬季安全生产(消防)大检查工作实施方案》的形式，制定了详细工作计划，明确了工作措施，对全街道内所有企业开展了一次拉网式的安全大检查。组织各驻村包点干部深入到每个村、每个企业，进行全面检查。现已检查企业151家，检查锅炉138台，叉车34台，整改事故隐患7处，取缔一处非法采石场。

六、生产经营单位安全生产管理和隐患整改状况：

我街道企业数量多，分布广，企业职工流动性大，企业负责人安全管理水平低，给全街道安全生产工作带来了较大困难。历年来，街道政府对安全生产工作常抓不懈，加大宣传教育力度，强化安全生产监督检查，大多数企业负责人安全生产意识有所提高，各项安全工作有专人抓，今年以来，全街道未发生安全事故，安全生产形势明显好转。

但仍有各别企业业主无视安全生产法律法规，对存在的事故隐患拒不进行整治，将政府的安监通知和各项工作安排置若罔闻，无证从事非法经营活动，如：金峰加油站、团卜屯液化气站。我街道曾多次对其进行整治，但其拒不整改，不按有关规定办理经营手续，继续从事非法经营活动。街道政府分别于6月24日和9月4日将以上状况报送有关职能部门。

**安全管理述职报告的主题篇二十**

尊敬的各位领导、同仁：

大家下午好!

我叫，现任职于阳光物业前期售楼部安防主管，很高兴由我给大家做述职报告，加入阳光物业这个大家庭快一年时间，我从阳光假日公寓标兵岗礼仪保安晋升为安防主管，从见习到正式，非常感谢相关主任、经理的关心、指导，在x年上半年的工作开展得有声有色，现将上半年工作述职如下：

一、在阳光城一区见习期的工作

阳光城一区见习期间，是我个人学习、成长、进步的过程。

1、协助组织安防队伍的军事训练，提高安防人员的执勤形象;

2、协助督促门岗盘查力度，把好小区入口关;

3、加强员工内部管理，促进后勤保障，为员工营造良好的生活环境;

4、协助易队带领安防队伍处理各类突发案件3件，为公司和业主挽回一定的经济损失，获得公司领导和业主的好评。

二、前期售楼部安防管理工作

由于工作关系，x年5月我由阳光城一区调职到前期售楼部任安防主管一职，在张幸经理的直接领导和培养下，与其它干部积极配合协作，较快熟悉售楼部工作流程，逐渐深入并负责售楼部安防队伍的管理工作：

1、积极配合领导完成各项工作，尽量为领导排忧解难，做好领导“左膀右臂”角色;

2、加强新进员工理论及业务培训工作，保障售楼部安防队伍的高标准要求;

3、定期组织安防训练，加强安防队伍建设，努力打造阳光物业安防服务标杆形象：

(1)每周一次至各售楼部值班时进行针对性训练;

(2)每周三安排在售楼部所有礼仪保安至阳光白金瀚宫进行专项训练;(到目前为止共举行专项训练16次)前期售楼部安防队伍在6月16日举行的安防技能考核比赛中，获得交通指挥项目第一名。

4、积极做好安全防范工作，各项安防工作逐渐进入规范化、系统化;

5、培养小组长，营造良好氛围，为公司培养更多的人才;

6、协助销售做好多次大型售楼活动，确保了各项活动的圆满完成，目前配合销售圆满完成各项活动10余次。

三、上半年工作不足之处

1、小区实践经验较少，业务能力还有待于提高;

2、物业管理业务知识学习较少，前期介入知识不够;

3：沟通艺术还有待于提高，才能更好的促进工作的协调。

四、下半年工作设想

1、每周到现场值班时多观察，针对不足加强整改，更好的配合销售工作;

2、通过每次都参加安防干部培训，结合售楼部现场工作，以理论结合实际提高物业管理水平;

3、加强安防员培训，通过每月的安防干部培训，积极培养小组长;

4、加强售楼部夜间执勤监督，采取参与夜间值班及夜间抽查方式进行;

5、学习交房程序及二次装修程序，为下一部介入小区管理打下基础。

在前期售楼部这个严格因而优秀的团队里，我得到了很大的进步和提高，这和我们这像鹰一样的团队是分不开的，我将和她一起成长一起进步。

在公司领导及张经理的指导下，我相信自己的工作会开展的会越来越好，我将继续发扬团结奋斗、永争第一的精神，以身做则、克服不足，与公司全体同仁共同努力，带领前期售楼部优秀的安防队伍，在下半年的工作中争取做得更好!

述职人：

20xx年12月x日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找