# 学校领导述职述廉报告(17篇)

来源：网络 作者：九曲桥畔 更新时间：2024-06-21

*随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。学校领导述职述廉报告篇一我20\_年x月到\_x乡中心...*

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

**学校领导述职述廉报告篇一**

我20\_年x月到\_x乡中心小学任副校长主抓教学工作。几年来年随着学校的改革与发展，我努力践行着在平凡岗位上做实事，体验着苦与乐。在工作中，积极协助\_x校长和\_x副校长搞好学校的教学管理工作。今天借此机会，剖析自己工作的得失，希望在今后的日子里能与大家一起同舟共济、携手并进。

一、主要工作

今年8月底，学校新领导班子成立以来，认真转变工作作风，关心教师疾苦，主要进行了如下工作：

1.人员调整

针对班子成员分工不明确，互相推诿、人浮于事的现象，重新进行了分工，精简了人员。对学校德育处、教导处、安全保卫处、体卫艺处、总务处和财务室的人员进行了调整，使中层领导有上有下，有横向交流。调整以后，德育处的人员得到加强;教导处的工作更专注于教学;总务处和财务室的服务能力得到加强;德育处与安全保卫处、体卫艺处的工作更加协调。对下属5所村小的领导班子进行了精简。

2.建章立制

针对学校的规章制度浮于形式、缺乏可操作性的缺点，对学校的各种制度进行了梳理。重新制订了学校的考勤制度、班主任工作制度、教师考核细则、课堂教学常规等，加强了可操作性，明确了各种制度的考核主体和被考核对象，逐步改变了干多干少一个样、干好干坏一个样的弊端，出现了人心向上的良好局面。

3.制定规划

对\"双高普九\"出现的学校办学特色缺乏学生参与的情况，结合学校的实际，确定艺术教育、快乐体育为学校的办学特色并取得了初步成果。在区首届中小学生艺术节书画作品比赛，区小学组女排、男女篮球比赛中，均取得佳绩。

现在，领导班子成员带头早来晚走，深入课堂，深入群众，深入一线，实现了工作重心下移。学校师生的面貌焕然一新，教师们普遍反映，学校领导班子的凝聚力增强了，党员的表率作用体现出来了，干群关系和谐了，环境整洁了，教师上班来的早了，出满勤的同志多了，课堂教学秩序好了，工作的针对性强了，总之，学校管理越来越走向正轨。

二、自身工作

1.虚心学习，完善自我

夯实业务功底，积淀管理理论，向身边的榜样学习。在群众中以身作则，率先垂范。

2.勤勉工作，发展学以课堂为重点，提高教学质量

以校本培训为着力点，推动师资建设。以青年教师培养为突破口，争名师创特色。以质量绩效为落脚点，确保学校办学生命线。

3.以德立身，为人师表

自己在工作中能严于律己，为人正直。豁达大度，用坦然的心态处理事务。以主人翁的态度塑造学校形象。作为学校的管理者，我始终坚持艰苦奋斗、勤俭节约的优良传统，告诫自己要立党为公，执政为民，要权为民所用，利为民所谋，情为民所系。和学校其他班子成员一样，自己坚持做到谋政，把学校发展作为第一目标;勤政，把真抓实干作为第一追求;廉政，把清正廉洁作为第一责任。

四、主要问题

缺少对自身专业发展的思考，要提高学习的实效性。沟通表达的方式缺少艺术，要善于凝聚人心。思考管理的角度缺少深层次，要着眼于全局。工作中要有创新的魄力与勇气。

五、今后方向

在思想上，刻苦磨练意志;在工作上，不畏艰难，勇挑重担;在生活上，不贪图享乐，不追求奢华。做到少琢磨一点个人荣辱升迁，多想一想为教职工实事好事;少琢磨一点个人利益享受，多想一想带领教师艰苦奋斗;少琢磨一点个人政绩得失，自己以\"六个要\"来自勉：做人要讲德，做事要讲责，学校要发展，师生要关心，学习要坚持，心胸要宽广。自己真心诚意地感谢上级领导对我的信任，各位教师对我工作的理解与支持，也感谢班子成员的协作与指导,让我真正体会到了细微之处见真情。

本学期在校长领导下开展工作，一直本着为教育教学提供优质服务的思想，坚持在研究状态下积极主动地做好每一项工作，回顾我在各方面的工作，感到非常充实，既有工作中的累累硕果使我信心倍增，又有经验教训值得吸取，下面我就分几个方面将自己一学期的工作情况向大家作以下汇报：

**学校领导述职述廉报告篇二**

各位领导、各位同志：

去年，我校在市教育局的正确领导下，立足学校实际，秉承“让每位孩子拥有快乐成长的生态乐园”的办学理念，强化学校管理，加强队伍建设，深入推进课程改革，打造教育品牌，实现了学校发展的突破性进展，出色地完成了年初确定的各项工作任务。现把一年的工作汇报如下：

一、扎实开展党建工作，促进学校各项工作发展

1、强化学习，提高党员队伍素质

党支部坚持把党员的理论学习和思想政治教育作为重点工作来抓，着力推动专题教育学习全员化、制度化、常态化、长效化。建立党员学习制度，不断提高党员的政治理论水平，使广大党员永葆思想先进性，要求党员学习笔记达到6000字以上;组织党员教师聆听十九大报告，做好十九大报告学习。要求领导干部达2万字，党员1万字以上。

2、做好“育优”，增强党团队伍活力

一方面，积极做好发展党员工作，把发展党员工作同培养后备干部和培养业务骨干结合起来，注重发展积极向党靠拢的优秀积极分子入党，为学校党组织不断注入新鲜血液;另一方面，以党带团，强化团支部建设，发挥青年团员主力军作用，组织团员开展帮扶学困生活动，进行党员、团员党章考试，全面推动党团工作顺利开展。

3、立足实际，有效开展党建活动

(1)根据学校实际，开展党员学习教育活动。学校党支部坚持“三会一课”制度，党支部书记亲自上党课;继续深入开展“两学一做”学习教育活动，践行“两学一做”，创建党员示范岗;积极开展党员民主评议活动，进一步强化党员干部廉洁自律，不断提升党员素质;组织党员积极分子观看《榜样》专题片，向榜样看齐，做合格党员;组织党员干部参加“长白山党员e支部”学习活动，进一步提升党员素质，全体党员已圆满完成了学习、考试等任务。学校党支部还与\_一小党支部一同开展“民族团结进步”文化交流主题党日活动，共建“民族团结一家亲”。

(2)聚焦学校中心工作，全面部署精准扶贫攻坚任务。建立党员联系群众制度，抓好党员联系贫困生制度，积极开展党员“一帮一”活动。党员干部深入到学生当中，了解和关心学生生活，尽心尽力地为学生办好事，解难事。学校党支部成员先后两次走进贫困生崔恩智家中，送去了粮油、书包等学习生活用品，表达了对贫困生家庭的无限关怀。

二、加强教师队伍建设，全面提升办学水平

1、加强领导班子建设，全面提高管理水平

火车跑得快，全靠车头带。学校领导班子是学校管理工作的核心。重视加强领导班子队伍建设，做到团结协作、相互理解、相互支持、相互配合，使班子成员能心情愉悦地工作。大胆放手，鼓励班子成员大胆开展工作;积极选拔工作踏实、积极肯干的年轻教师担当领导职务;开展领导班子读书交流活动，每周一下午召开班子成员例会，校长带头发表读书感言，其他领导干部各抒己见，发表学习心得体会。通过学习交流，提高领导业务素质。

一年来，学校领导班子积极履行职责，以身作则，勤奋工作，做到了三个“必须”：一是要求师生做到的，领导必须首先自己要做到;二是领导必须走进师生当中，与师生勤沟通，做到想师生所想，急师生所急;三是领导必须承担上课任务，深入教学第一线，带头上课，坚持听随堂课，参加教研组教研活动。

如今，学校领导干部思想端正，素质过硬，工作热情高，执行力和团队意识强，是一支能为学校发展出谋划策，能为教师工作引领服务的领导班子队伍。

2、加强师德师风建设，树立良好教师形象

学校非常重视教师素质的提高，以师德建设为抓手，强化教书育人，服务育人，管理育人的意识，通过评选奉献标兵、勤学标兵、育人标兵、敬业标兵、引领标兵等，来促进师德师风建设，从而进一步增强广大教师教书育人责任感和使命感。教师爱岗敬业之风悄然掀起。今年涌现出了教育系统师德标兵(都阳花)和师德模范(朴香兰)。

全面开展教师人文素养读书活动。领导牵头，全员参加读书活动。每位教师每年至少精读两至三本教育教学专著，阅读量不少于60万字，并做好读书笔记，每周一篇，字数达20\_\_字左右。教师的读书热潮正悄然兴起。

人文关怀，凝聚人心。学校注重教职工身心健康，探望慰问有困难或身患重病住院教师，积极组织开展教职工身心健康的文体活动。今年举行了两次教职工球类、田径运动会。给全校教师参加了大病保险，让教师们感受到集体的温暖，提高了教师的幸福指数。

学校教师舞蹈队在全市第33个教师节文艺演出中表现突出，并代表\_市参加了全州教师节文艺演出，得到了高度评价。

一年来无严重违反师德现象。

3、实现“教研培”一体化，促进教师专业发展

学校鼓励教师参加各种形式的培训和学历提高教育。学校采取走出去请进来的方法，选派骨干教师到国家、省市级参加培训，积极组织教师参加全市组织的幼小教学衔接研讨会、小学协作研究活动、\_校长\_项目培训会。同时请上级教育指导部门的教研员和专家来校蹲点听评课，举办讲座，传经送宝。今年上学期和下学期，都聘请市教师进修学校教研员，进行“蹲点”教研指导，他们先后听取了朝鲜语文、数学、汉语、英语、科学等5门学科的60余节课，还参与了教研组专题教研活动并给予指导，很好地引领和助推了教师的专业成长。

学校积极推进校园“青蓝工程”“骨干引领”建设，大力开展“校长杯”教学竞赛，“一帮一”教学活动，骨干教师示范课，青年教师汇报课，教研组研讨课，小班化教学研究课、教师现场教学设计大赛等一系列教育教学活动。通过一系列的竞技活动，为教师搭建展现自我和学习舞台。学校现有省级教学骨干的教师有4人，州级骨干教师9人;省教学新秀2人，州教学能手2人;省学科带头人1人。

强化教师科研引领，注重探索研究教学。为了提高教师的课程开发能力，我们加大了教师培训力度。邀请了州教育科学研究所和市进修学校的专家教授做了课程整合培训;同时，校内又进行了每月两次的关于校本课程开发的培训，进一步明确了课程开发的程序和如何撰写课程纲要、如何实施校本课程等等，提高了教师的课程意识。为了保障教师的培训质量，我们制定了严格的教师培训制度，要求参加培训的教师不仅要写培训记录，还要利用教研组活动或全校教师业务学习时间做讲座，督促培训教师学以致用，同时也让其他教师共同学习。学校已初步形成师德高尚、业务精湛、充满活力的教师队伍。

一年来，我们围绕学校课题开展了许多教育教学活动，教师的教科研能力不断提高，教师发表省级以上论文20余篇，市、州级30余篇。

三、丰富校园文化生活，彰显学校德育特色

学校始终坚持“德育为首，育人为本”为主线，课堂教学为轴心，以开展少先队活动为载体，全面培养学生的个人素养。一年来，学校少先队工作有序开展，卓有成效。

学校通过升旗仪式、国旗下讲话、入队宣誓、主题队会、开学典礼、毕业典礼等途径，开展丰富多彩的课内外教育活动。学校按年级轮流每周一举行一次升旗仪式，强化爱祖国、爱家乡的情感教育。利用假日、传统节日开展形式多样的教育活动。寒暑假期间，全校各年级以班级为单位走进社区、敬老院、少年之家、派出所、纪念馆等地，参加了丰富多彩综合实践活动;每学期，都开展清明扫墓活动或公祭烈士活动，走进青少年综合实践基地、红色文化博物馆，以此来提升学生的爱国主义情感。学校还举办“迎六一展风采”“阳光体育长跑”“全校集体诗朗诵表演”等丰富多彩的活动。7月9日，我校“首届校园文化艺术节”活动在市影剧院隆重开幕。全校学生登上舞台，绽放艺术奇葩，尽显学子风采。

学校利用校园广播、学校网站、班级板报、学校宣传栏等宣传阵地开展行为习惯、文明礼仪教育活动。继续强化“校园之声”播音录制工作，今年已录制32期，60多名播音爱好者参加了播音。27名校园小记者活跃在校园内外及时反映新人新事新动态，今年共采写校园新闻150多篇，发表在校园网站上和广播上播送。

学校在强化学生养成教育基础上，根据学校实际，学生个性素质，注重培养学生的一技之长，广泛提高学校的知名度。学校作为\_州足球重点学校，始终把“足球+艺术”作为特色来抓，努力实现“凡是\_市四小的学生，男同学都会踢足球，女同学都会跳舞，每个学生都要掌握一项技能”的特色目标。学校足球队和舞蹈队一展风采，多次荣获各种奖项。4月，在全市“局长杯”校园足球比赛中，我校足球队以五战五胜的辉煌战绩，摘得本次球赛的冠军，还代表\_市参加了\_州“州长杯”足球赛荣获第二名。

班级特色活动蓬勃开展。各班级活动内容丰富，各有千秋：有歌舞、绘画手工、弟子规朗诵、折纸剪纸、十字绣、七巧板、综合实践等适合小学生的活动。每次上级领导来我校观摩视察时，总会走进班级观看特色活动开展情况，都为学生的才艺展示大为赞赏。

四、努力改善办学条件，打造优质育人环境

学校在教育主管部门的领导下，积极筹集办学经费，认真审核预算、决算，并报教育主管部门批准备案，全部资金都用于教育教学活动和改善办学条件。

今年，学校申请资金55万元进一步改善现有办学条件，完善教学设施。24个班级全部配备了采编仪，建设了校园电视台、录播室、观察室及教师“休闲书吧”，还给每位教师人手一台电脑。学校的厅廊校园文化环境建设，办公室文化、功能室文化以及走廊文化建设进一步完善。学校食堂进行全面改造，食堂设备如消毒柜、冰箱、餐具等全部更新，食堂环境卫生得到了很大的改观。五楼卫生间已改造装并投入使用，其他楼层卫生间待寒假将继续维修改造。

五、强化校园安全管理，创建平安和谐校园

学校始终把安全工作放在重中之重，切实加强学校安全管理，制定安全保卫制度、突发事件应急预案。

今年学校聘请了3位从公安局内退的公安人员，进一步加强了校园安全。学校后勤办公室和大队部两个部门隔周进行安全隐患排查，针对安全隐患进行整改;国庆节期间我校迎接了国务院安全维稳督察组的验收，并受到高度评价。

学校每学期都要开展防灾减灾知识竞赛，消防安全、防震抗灾等演练活动，邀请消防大队、公安局的警察来学校开展安全讲座。学校还利用升旗仪式、班队会以及黑板报、墙报来宣传安全常识，使“安全高于一切”的理念铭记在心中。

今年，我校无重大安全事故发生。

去年，学校各项工作虽取得了一些成绩，但我们也清醒地认识到还存在不少问题：精细化管理仍需进一步完善，课堂教学效率仍需进一步提高，办学条件仍需进一步改善。

六、今后的工作设想

今后，我校将继续坚持以人为本，以德治校，强化党员干部廉洁自律，加强师德建设工作，以提高教育教学质量为中心，以课堂教学改革为突破口，以全面提高教师素质为重点，推进课堂教学改革，尽早跨入全州最具特色的学校行列，而不懈努力。

路漫漫，其修远兮。在今后的工作中，我将一如既往，加强政治理论，不断提高自身综合素质，廉洁自律，努力克服工作中的缺点和不足，以饱满的工作热情和持之以恒的工作干劲，与师生、家长一道同心同德，迎难而上，为使学校各项工作再上一个新台阶而不懈努力

**学校领导述职述廉报告篇三**

任职以来我能拥护党的领导，坚持四项基本原则，坚决贯彻执行党的教育方针、政策，忠诚党的教育事业。认真执行国家法律法规，遵守学校规章制度和各项工作规范。待人真诚、宽容。能以一名党员的身份从严要求自己，乐于接受学校的工作安排。能正确处理学校利益、个人利益和他人利益。身体健康，常年坚持出满勤，始终满负荷工作。努力以自然朴素、大方得体的师表形象和高尚的师德修养赢得师生的认可。

一、 加强学习，不断提高自身素质

在教育不断改革创新的今天，只有加强学习，才能适应新世纪教育改革发展需要。因此，学习成为我生活的一部分，坚持学习各方面的知识，使读书、思考成为我生命中的不可缺少的习惯。我总是在工作之余抽出时间，关心时事政治，学习教育管理理论和教育教学理论。

通过学习，使自己的观念得以更新，业务知识不断丰富，管理水平不断提升。去山东杜郎口学校、丹东凤城六中及宁城八里罕学校带回来的资料我一有闲暇时间就不断翻看品读，结合现场的学习仔细揣摩消化优质学校的先进理论，内化为自身理论修养。通过学习，使自己的观念得以更新，业务知识不断丰富，管理水平不断提升。

二、 洁身自律，发挥领导表率作用

我始终以敬业不息为信念，以领导就是楷模为宗旨，把宽以待人、严以律己、遵纪守法、廉洁自律作为自己的工作准则。做到自重、自警、自律。多谋事、不谋人，遵纪守法，廉洁自律，时刻以师德规范要求自己，以党员标准对照自己，凡是要求教师遵守的规章制度，我首先模范遵守，凡是我职责范围内的工作，我都主动带头做好，充分发挥模范带头作用。对上为学校为校长负责，对下为老师负责。

因为我分管教学工作，所以我工作再忙，也积极深入教学第一线。我每周兼课2节，每节课我都认真去备课，并带头运用学校要求的课堂改革新理念去组织教学，实行小组合作学习，体现组内合作，组间竞争，同层角逐。

因为我分管考勤工作，所以我每天早来晚走，掌握全体教师的出勤情况。

因为我分管科研工作，所以我亲自主持科研课题，动员其他老师也主持、参加科研课题的研究。

因为我分管电教工作，所以我不耻下问虚心向电教老师学习，现在我不仅能熟练掌握了word、excel、powerpoint的各种应用，还能对学校现有的电教器材运用自如，也学会了多种软件的应用和网站后台的管理。

三、 立足本职，树立公仆服务意识

学校领导和谐的分工协作与同心协力是做好工作的关键，因此我始终明确自己的职责、摆正自己的位置，努力营造上与校长、下与老师、中与领导班子之间融洽的工作关系。作为校长的助手，工作上积极配合，人格上充分尊重，思想上主动沟通。对群众，我热切关注，真诚爱护，用心帮助，不断激励。作为副校长，我对自己分管的工作高度负责，身体力行，不敷衍，不打折。大胆工作，勇于创新，尽量处理好自己分管工作中的问题，不把矛盾上交。

同时，我还使自己分管的工作紧扣学校管理目标，体现学校管理风格。作为副校长，我觉得很重要的工作意识就是为教师服务，提高服务水平是我不懈的追求。对自己的分管工作，我不仅是政策的制定者、过程的管理者，还是工作的执行者、教师的服务员。

我们学校要求教师要集体备课，我集齐一至九年级的全套教材，抽出时间亲自去参加各组的备课，和老师们一起探究，也曾为“0是不是偶数”而争论得面红耳赤，也曾因如何落实“高效阅读”与老师们讨论数日……有些具体工作，我会与老师一起去完成，绝不把自己放在领导者的位置上。

比如，我分管控辍保学工作，我会手把手地与新上任的学籍管理员一起填表，一起整理材料;有些教师使用课件不熟练，我会在课前一遍遍的把他教会;学校搞校园文化建设时，我与老师们一起找资料、设计图案、去喷绘、装镜框、挂上墙。

四、开拓进取，在实践中彰显成效

围绕学校发展目标，一年来，在我分管的几项工作中，严谨务实，开拓进取，彰显成效：

1、学生合作成长小组建立，分组教学模式的课堂教学改革全面铺开;

2、控辍保学工作通过省市两级验收，各项指标均为优秀;

3、中考升入省级重点高中的学生数居农村初中之首;

4、与沈阳全程电脑学校联合办学，实现外部资源为我所用;

5、多媒体教学手段走进学校所有班级，所有任课教师均能使用课件上课;

6、电子图书馆已经建成。

五、冷静思考，在反思中谋求发展

总结一年来的副校长任职情况，对自己所做的工作加以梳理、盘点和反思，力求在梳理中发现不足，在盘点中找出差距，在反思中谋求新的发展。这既是一种自我激励和加压，也是一种理性的思考。一年来，无论作为教师还是管理者，我都力求对待工作一丝不苟，对待同事以诚相待。

淡泊名利，心底无私，严于律己，为人正直。教育教学工作牵涉学校每一个教职员工，工作中难免会遇到教师偶有过激言行。我常常忍让、克制，调整心态，用平常心、宽容心去分析问题，努力建立和谐的工作关系，做到对事不对人，尽心打造良好的人文管理。

不足及努力方向：

1、自身领导能力还有待提高，特别是管理理论和管理艺术尚需加强。

2、课堂教学改革还要继续抓实，形成模式，打造“品牌”效应，不断提高学校教育教学质量。

3、努力丰富个人修养，加强领导艺术水平，促进领导执行力的提高。

回首一年的工作，虽然取得点滴成绩，那也是与领导的关心指导、老师大力支持密切相关的。一年的工作，有得也有失。俗话说得好：“百尺竿头，更进一步”，我将认真听取各级领导、老师的意见和建议，不断充实自己，完善自己，进一步把我的本职工作做得更好。

以上述职，敬请领导、老师批评指正。

**学校领导述职述廉报告篇四**

各位领导、各位老师：

首先感谢在座的领导、老师、朋友给我述职的机会。一年来，大家与我同舟共济，患难与共，走过了艰难的岁月。请允许我代表学校党支部、行政，特别是我个人对大家的披荆斩棘、辛勤耕耘、无私奉献表示衷心的感谢。时光飞逝，日月如梭，转眼间已挥手而去，蓦然回首，感慨万千，思绪难定。校长，也许对普通人来说是权力大于责任，是一份耀眼并令人崇拜的职位。但在我眼里，校长不是一个职位，而是一个职业，是一个服务者的代名词，它服务于学校，服务于老师，服务于学生。我践行着感悟至深的工作格言:不以权威治人，应以威权服人;不靠制度管人，应凭人格育人;不看表面顺从，但求内心相融。肩上有学校，眼中有老师，心中有学生。没有最好，只有更好，进步就是胜利，成功就是希望。一年来，我与同志们一道，同心同德，齐心协力，同甘共苦，使学校的教育教学工作井然有序，各项工作扎实开展。现将一年来本人的履职情况，简要报告如下:

一、学习提升、不断进步

(一)扎实深入地开展“四风”和“一校五园”建设活动。按照县委和局党委要求，在全校扎实开展“四风”建设和“一校五园”建设活动，要求学校党员教师深入学习科学发展观理论，认真践行，努力使学校的校风文明、教风严谨、学风扎实、考风严格，努力打造规范化标准化校园，打造平安、书香、生态、信息、健康校园。

(二)加强学习，提高自己。注重加强政治理论和法律法规的学习，完成了干部在线学习任务。我认真学习了党的xx届四中、五中全会精神，正确领会了科学发展观的实质内涵，并用其统领工作全局;通过学习，坚定了党的信念，增强了责任感和使命感，使自己在工作中能较好地遵法、守法、用法，做到依法行政，依法治校。同时也使自己理解政策，把握政策的水平明显提高。

(三)重视业务知识的学习。通过看名校特色，学管理经验，我进一步树立了新的教育观念，更新了学校的管理方法，在校内完善了学校班主任选聘体系，实行了“年级组--备课组纵横管理”模式，坚持开门办学的思路，规范办学行为;逐步完善了教师考核和奖惩制度，进一步调动了广大教师的积极性。学校管理工作日臻完善，也更人性化。

二、忠于职守、扎实工作、务求实效

(一)多措并举，创新德育模式。

高度重视学校德育工作，德育常规工作有计划且有序开展，重视学生文明素养教育、爱国主义教育、法制教育、国防教育、环境教育等。加强家校联系，推动家庭教育工作开展。一年来学校要求每一个班每周都要认真召开班会，每次一个主题;多次举办各种主题的黑板报、手抄报比赛;组织观看各类教育视频;形式活泼，内容丰富，特色鲜明。共青团组织的“大家唱，大家跳”艺术活动也提高了学生素质，促进了学生全面发展。

重视学生的心理健康教育。利用心理健康课，心理健康主题报告会、开展心理咨询活动等，并开设心理健康教育专栏，全方位加强对学生心理健康教育，培养学生健康的心理，使学生积极健康的成长。

(二)突出安全教育重心地位

一年来，我始终将安全教育工作放在重中之重的位置。完善了安全工作各项管理制度，明确责任，加强巡查，重视学生的安全教育工作。将《分盐中学校园安全管理应急预案(处置措施)》中的内容在各班级张榜公布，一学期组织一次全校学生的安全技能演练，如安全自救、紧急疏散、消防逃生等;

20\_\_年初，就建立健全了学校安全工作制度，明确安全工作第一责任人和直接责任人，学校每月对教室、宿舍、水电卫生设施定期进行安全隐患排查。利用多种形式对学生开展了食品、交通、防火、防溺水等安全教育知识培训。安全防范措施到位，有人防、物防、技防，全面推行校方责任保险，着力创建平安校园。

(三)求真务实，努力推进各项管理效能建设。

规范管理是学校科学发展的中心工作，一年来，以县局《20\_\_学校常规管理100条》为指导，部署全年教育、教学工作。中间细化安排，划出各科室重点工作任务，分解落实，工作取得了显着成绩。注重加强学校干部作风和效能建设，进一步规范推进校务公开工作，努力使决策科学化、民主化和公开化，有效推进学校各项事业发展。在班子中，我充分发扬民主，有重大事情集体商量决策，不搞“一言堂”，班子的凝聚力、战斗力明显增强。

(四)坚持以教科研为先导，以质量求生存，

高度重视教科研工作，鼓励教学研究与教学实践相结合，“问题即课题”，结合“高效课堂”和“比访”活动的开展，同时在校内大力提倡年级组教师集体备课，加强学科间横向联系和纵向沟通，举办一学期一次的教学开放周活动，积极组织并鼓励教师走出去培训学习，充分利用这个平台促进教师的专业发展。

积极的教研工作，扎实的教学管理，对提升教学质量起到了积极的作用。

(五)规范办学行为，办人民满意的教育。

在规范办学行为上，严格执行收费政策，建立收费公示制度，严厉查处、制止乱收费行为。严格执行国家课程方案，开齐课程，开足课时。

(六)积极推进校园建设，后勤管理工作积极有效。

20\_\_年底，学校克难攻坚，加大力度，学生食堂和学生厕所、教学楼楼面渗漏、食堂舞台等校园各项建设工程顺利完工。

校内完成了寄宿生贫困生学生资助工作，按照个人申报—班级推荐—学校评议—组织公示的程序，公平公开，阳光操作，稳妥地把好事办好，一大批寒门学子受惠，在社会上起到了积极的影响。始终关注教职员工的生活，努力提高他们的待遇，20\_\_年在外部经济困难的情况下，仍想方设法确保他们的福利待遇。

三、廉洁自律

(一)率先垂范，严格自律。过去的一年里，我对工作认真负责，勤于思考，用心谋划学校建设和发展，恪尽职守。一切以学校工作为重，不计较个人得失，能够正确处理好集体与个人之间利益关系。在公务活动中，能做到廉洁自律，不以权谋私;坚持原则，严格把关。在财务开支、来人招待方面力求节约，坚决维护财务管理制度。

(二)民主管理，按章办事。凡需采购的物品、工程招标和服务，学校均首先向教管组核算点提出申请，经批准后，按照规定的方案进行操作处置。严格执行民主集中制，较大的基建项目经班子集体研究，报上级领导部门按程序招投标、审计，重大事务由班子讨论决定，并予以公示，自觉接受群众监督。

(三)廉洁奉公，依法治校。在利益面前，从不伸手，在名誉面前，主动让出。本着对党负责、对教育事业和对学校负责的态度，不计个

人得失，不怕累，不埋怨，勤思考，勤努力，勤奉献，树立了廉洁奉公的良好形象。依法办学，坚决按照各级主管部门的要求办事，绝不做损害教育形象和领导班子形象的事，维护学校安全稳定大局。

四、存在问题及今后努力方向

1、随着学校的进一步发展，面对新形势下的教育，总觉得自己所学甚少，如何突破学校发展的瓶颈，自己能力还不够，应进一步加强教育理论的学习，努力使自己的履职水平，治校艺术更上一个档次。要积极适应建设高标准校园文化的需要，进一步促进学校走内涵发展之路。

2、学校质量虽有所提高，但底气与后劲都显得不足。学校内部精细化管理还有待加强，学校各项考核、规章制度没有能更好的落实到位。

3、教师队伍建设还缺少行之有效的办法，仍有少数教师奉献意识淡薄，还需加强政治理论学习和思想教育工作，名师队伍尚未建成。

4、学校还没有完全形成自己的文化特色，办学特色。

五、今后的工作设想、措施

1、加强自身教育教学理论的学习，努力提高自己的理论素质和治校水平。

2、抓教师队伍建设，抓教育教学精细管理。加强教职工政治理论学习和思想教育工作，增强教职工的奉献意识和敬业精神。切实加强教科研工作，帮助教师尽快转变教育观念，改变教学方式，走专业发展之路。

3、进一步完善教职工评价方案，进一步调动广大教师的积极性，激活学校人力资源，让其充分发挥潜能，促进教学质量持续、快速提高。

4、抓校园文化建设，加强每个人的文化修养，大兴校园学习之风，研修之风。关注生命健康意识，继续创建和谐校园，平安校园。

谢谢大家!

**学校领导述职述廉报告篇五**

尊敬的各位领导，老师们：

大家下午好!

去年x月x日，我来到了我生命中的第x所小学\_\_x小学，开始了我生命旅程中又一个新的起点，担任\_\_x小学的校长，至今也已近一年。一年来，本人在教育局的正确领导下，在班子成员的共同努力下，在全体老师的配合支持下，围绕学校办学目标，带领团队，积极投入到学校的各项工作之中去，立足做真人，积极做真事，努力做真官，为学校的持续发展谋大计，为教师的专业成长搭平台，为学生的终生发展夯基础，从中体会到了很多我们这个团队的幸福之感。主要工作分四点总结如下：

一、积极学习，提高自身思想素质，做到三清：清高不随流，清爽有激情，清廉不糊涂

到\_\_x小学以后，自觉学校管理经验欠缺，所以特别加强了学校管理知识方面的学习。同时也不忘记政治思想方面和教学业务知识的学习。空余时间，还积极撰写教学管理随笔，记录反思工作中的得与失，及时改进管理方法，提高管理效益。努力做到了三清：清高不随波逐流，做校长应该做的，不做校长不该做的事;天天充满工作的激情和热情，以微笑待人，坚持清爽做好每一天的工作，不拖不拉;校家分离不糊涂，做到公私分明，清廉治校。

二、找准位置，努力提高业务素质，做到三位：教学工作有位，管理工作到位，自身素质高位

注重带好学校教学科研的头，作为校长一不放弃大课教学，能坚持站在教学第一线，积极上好数学课，带好教育教学研究的头，积极开放课堂教学观摩活动，有多位老师也来到课堂听评本人的课。二能积极参与教师教学研究活动，通过活动凝聚教研团队的力量。

注重自身的学习和业务展示。积极参加各级业务培训和听课活动，一年中还到\_小学、\_小学、\_一小、\_小学等学校进行主持和讲座活动，同时在自己学校做了家庭教育方面和复习课方面的专业讲座交流活动，得到大家的肯定。本人在今年也被评为小学小学高级教师。

三、不唱高调，脚踏实地做实工作，突出三重：稳定重于一切，安全重于泰山，质量重在过程

从开学工作一开始，就努力从教师的思想建设入手，不唱高调，从教师实际需要出发，为教师解决现实生活问题，关心教师的成长，突出人情味但不讲人情。及时地解决了学校遗留下来的很多棘手问题：解决了比如空调使用跳闸问题，停止了校内小店的开设，更新了食堂中的布置，改善了师生用膳的质量等。一系列存在多年的问题得到及时解决，老师们是知道我们班子成员的工作是努力的，我的工作也是非常努力的，所以也得到了老师们广泛的认可。稳定来之不易，同时我认为学校的稳定非常重要，只有静下心来，教师的成长、学生的发展这一切才有可能。我校在这一年中的发展改变是有目共睹的，局辅导学校等上级领导和同行学校对我校良好的评价我是多次听到，我想这得益于老师们的精诚团结、共同努力，在这里要非常感谢我们在坐每一位老师的十分努力、百分投入、万分给力，去年奖励性绩效工资的全票通过从一个侧面非常好地反映了我校教师稳定的良好局面。

为了更好地服务于学生，为学生的生命健康负责，管理过程中发现的安全隐患能够及时排除。像老房子玻璃更换，吊灯更换，新房子铝合金窗的加固等等，及时排除了校园因为陈旧引发的一些列安全隐患，提高了校园安保级别。同时还积极组织学生进行安全演练，进行急救包扎培训，坚持放学护送制度等。

质量是学校发展之本。一方面我一直认同活动中育人的理念。到\_\_x小学以后，在各处室的努力下，老师们积极配合，活动经常，组织认真，效果明显。比如德育特色的继续、红十字创优工程、青春期健康教育、特殊教育活动、各级教研活动、家校共建活动、手拉手游嘟嘟城、春游、劳动基地实践活动等等，锻炼了教师的组织活动能力，培养了学生的社会实践活动能力，效果明显，还得到了家长的充分认可。另一方面特别坚持抓教师的校本培训，抓课堂的常规管理，抓学生的习惯培养，抓质量的精细化管理。

四、精细精致，积极做精学校常规工作，抓好三风：校风、学风、教风

以微笑每一天，进步多一点为学校主题文化理念，积极推行学校像学校、教师像教师、学生像学生这样一个看似很平常，但实质上具有深刻内涵的学校管理理念。在现阶段社会上很多教师的浮躁心比比皆是，回归我们校园，我们不追求高深理论，忘我境界。我们要求老师能从良知出发，拥有三心：良心、爱心、责任心。我们全体教师也在一年中积极做到了学生进校管好，学生吃饭少剩，学生出门护送，课间出操随队，铃响之前候课，言行举止如师，走路开车轻巧，见面打个招呼，彼此宛如家人。

我们要求学生也逐渐能做到：进校问个早安，回家说个再见，吃饭不剩一点，地上没有垃圾，教室书声琅琅，作业及时完成。

现在在我校，老师们的努力是有目共睹的，老师们的团结是声名在外的，校园的文明之风已经形成，虽然学校看起来比较破旧，但校园内干干净净，虽然校外比较热闹，但校园内安静有序，教师教书静心细心精心。

各位领导，各位老师，做校长就是要做一个引领大家前行的头，要做好老师们的榜样，同时又是为大家服务的服务生。在这一年中，我们学校取得的成绩也是有目共睹的，我自信我是在思考着、努力着、前行着的，我也看到了我们的班子成员在努力着，我们的老师们在努力着，我认为工作都是老师们做的，成绩全是老师们用心血得来的，老师们你们辛苦了，借此机会我要再次代表学校向你们为教育所奉献的力量表示感谢。

当然，我知道我们所做的工作还有很多地方有欠缺，特别是我的工作，期待改进的地方还有很多，但我会在以后的工作中，继续在上级领导的关心支持下，在老师们的配合支持下，努力学习，深入思考，改进方法，减少自己管理过程中存在的问题，努力当好这个校长，当好老师们的最佳服务生，做真人，做真事，做真官，风雨兼程，不断前行，为学校的教育事业添砖加瓦，为学生的成长成才竭尽全力，为教师的职业幸福加倍努力。

有态度就会作为，我相信：做，就对了!

**学校领导述职述廉报告篇六**

尊敬的领导，各位同事：

大家好!

20\_年度，在校党委和校行政的正确领导下，本人紧紧围绕教育科学学院的中心工作，秉承务实重干的工作作风，认真履行岗位职责。现将我本年度政治学习、履行工作职责、教学科研和党风廉政建设主要情况总结如下：

一、思想政治表现方面:深学笃行，认真开展党的群众路线教育实践活动

按照校党委要求，积极参加党的群众路线教育实践活动。认真学习有关文件精神，参加有关会议，深入在班子成员和教职员工中征求意见，查找自己存在的“四风”问题，对照查找出的问题，认真撰写检查材料，剖析原因，开展自我批评，制定整改措施，明确努力方向。通过活动，思想上有很大提高，理想信念更加坚定，宗旨意识更加牢固，进一步增强了工作的积极性、主动性和创造性。

二、教学工作方面：进一步推进人才培养模式改革，教学工作再创佳绩。

1.成功申报校级精品课程2门，教育学被评为省级专业综合改革试点专业。

2.拓展实习基地，新建了\_幼儿园、\_幼儿园、\_小学、\_小学分校、\_小学等5个中小学、幼儿园为实践实习基地;积极开展双导师制工作，培训4名教师为校内双导师，校外双导师4名。

3. 教师获得校级重点教学改革项目2项、一般项目2项;承担学校布置的厅级教改项目6项;教改项目获得省级一等奖2项。

4.把各种教学制度公布在本院网站，又把每门课程的教学提纲和课程录像及时上网，方便了师生，也规范了制度;

5. 圆满完成全校公修教育学、心理学、教师职业道德、青少年发展与学习、大学生心理健康、现代教育技术等8门公修课的教学工作，

6.积极配合学校做好农村幼儿教师国培计划(20\_)的教学工作，积极协调相关专业的学生做好国培服务工作，国培计划工作有序开展;认真落实“豫东地区基础教育‘\_名师’教育改革创新实验区”项目，扎实做好教师教育改革工作。

7.圆满完成了学校领导交办的教师教育教学研究中心的各项任务。首先，顺利完成全校20\_级教师教育专业学生的各项师范技能测试工作与。其次，圆满完成教师科学素养与人文素养教材的出版工作与课程的教学任务。最后，完成了全校20\_级教师教育专业学生的各项师范技能培训工作。

8.新建、扩建大学生心理实验室与学前手工制作等实验室共14个。

三、结合学科建设实际，认真抓好师资队伍建设。

学院严格要求在岗教师加强业务自修，积极支持年青教师出外访问学习或攻读博士学位。本年度培养华东师范大学心理学博士1名，有3名教师被聘为教育硕士专业硕士生导师。同时培养学科带头人2名。目前教育科学学院已有教授10人，副教授16人，博士7人，硕士40人，已经形成了一支职称学历和素质较高、年龄优化配置、实力强劲的优秀教师队伍，为教育科学学院的教学与科研工作提供了坚实的人才保障。

四、认真抓好重点学科建设，科研工作再上新台阶。

1.认真抓好重点学科申报工作。教育科学学院是我校申硕学科重点建设的院系之一。根据国家一级学科申硕的新要求，我们确立了教育学与心理学2个研究方向和及其学科带头人，使申硕学科建设目标任务、研究方向和人员分工更加明确。20\_年教育学被确定为商丘师范学院第四批重点学科之一。

2.科研成果质量再上新台阶。教科院全体教师共发表论文24篇，其中核心期刊11篇，被《民族教育研究》等cssci收录3篇。出版著作3部，其中有一本专著。获得省级奖励10项，市级奖励6项。

3.认真组织了各类项目的申报及结项工作。20\_年，共完成各类科研项目的申报13项，其中省政府招标项目1项，省科技厅软科学项目3项，校级教学研究课题4项。

4.积极开展学术交流活动。先后邀请了华东师范大学\_教授、\_师范大学的博士\_教师来我院做学术报告，并组织教师外出到\_师范大学、华东师范大学等参加了学术会议。

五、圆满完成了心理健康教育中心的各项任务，成功入选第二批普通高等学校心理健康教育试点单位。

1.成功举办以“我成长，我快乐”为主题的八届大学生心理健康教育宣传月活动，完成对对全校心理委员、大学生心理协会会员的培训工作。

2. 完成了心理健康教育中心的扩建工作，并运用新软件对全校20\_级新生采用自主测评方式的进行了scl-91和upi心理普查，之后，对参与测试的学生的数据进行分析，将各学院重度、中度的学生名单通知到各学院。

3.完成了\_省普通高等学校心理健康教育试点单位建设的申报、评审、现场答辩和实地考察等工作，最终我校以全省第二的成绩成功入选第二批10所普通高等学校心理健康教育试点单位。

六、加强廉政建设，管好用好教育科学学院各项经费，为学院发展做好保障。

按照教育科学学院班子分工，教育科学学院各项经费开支，由我负责签字。在这方面，我首先能做到以身作则，除个人科研经费外，自己从不到财务处报账，我个人因公外出确需报账也是由工作人员代为办理。其次是重大开支坚持领导班子集体讨论，民主理财，定期向教育科学学院全体领导与教师汇报经费使用情况。再一点就是坚持原则，勤俭节约，力争花较少的钱办较多的事，不给学校找麻烦。利用自主经费，积极为教师教学办实事，办好事。

七、学习先进经验，认真做好挂职锻炼工作。20\_年3月至7月，根据学校推荐和\_省委组织部的安排，我被选派到上海大学挂职锻炼，任社区学院副院长。在这3个月的挂职学习中，我能够按照各级领导要求，积极配合挂职单位完成各项工作，在工作和生活中注重自己的言行，保持良好的心态;进一步提高了思想认识，开阔了业务视野，拓宽了工作思路，学习了先进的办学理念、规范的工作程序和严谨的工作作风。

八、认真做好自己的教学和科研工作。

20\_年我承担了教育哲学课程的教学工作，超额完成教学工作量，发表中文核心期刊论文1篇，e1论文2篇，编写教材1部，任副主编。

在总结成绩的同时，我也清醒地看到自己中有不少需要改进的地方，如性格过于直率，考虑问题不周，工作方法单一，工作求稳怕乱等。

谢谢大家!

**学校领导述职述廉报告篇七**

尊敬的领导，各位同事：

大家好!

一年多来，我一边学习，一边管理，紧紧依靠一中党组织，依靠学校行政班子，围绕一中发展目标，积极探索，开拓进取。全面贯彻党的教育方针，强化精细管理;进一步加强教师队伍建设，促使教育教学质量稳步提升。

一年下来，学校办学水平和办学效益明显提高，现就我本人一年来的工作情况，报告如下：

一、思想政治素质：

加强学习，提高自己。一是加强了政治理论和法律法规的学习，挤出时间认真学习党的\_届四中全会精神，正确领会科学发展观，并用其统领工作全局;合县局“内强素质、外树形象”师德主题教育，我坚持系统地学习了各项教育法律法规。

通过学习，坚定了党的信念，增强了责任感和使命感，使自己在工作中能较好地遵法、守法、用法，做到依法行政，依法治校，同时也使自己理解政策，把握政策的水平明显提高。

二是重视业务知识的学习。看名校特色，学管理经验。我进一步树立了新的教育观念，更新了学校管理方法，在校内完善了学校班主任选聘，坚持开门办学的思路，规范办学行为;逐步完善了教师考核和奖惩制度，在规范的大前提下，坚决支持教师的合理劳动报酬，进一步调动了广大教师的积极性。我汲取了外地的先进管理经验，取人长补己短，使学校管理工作日臻完善，也更人性化。

三是作为校长，我严于律已，全身心投入到工作之中，起好示范带头作用。一直坚持站在学校发展的高度，思考学校工作，维护学校荣誉。生活、工作中力戒浮躁，虚心听取师生意见和建议，接受教职工批评，客观公正地对待和处理人和事。平时深入群众中，关心教师和学生，了解师生呼声，建立了和谐的人际关系。

二、履职能力：

1.深入学习、贯彻、落实科学发展观，组织学习调研活动，走学校可持续发展之路。

组织教师积极参加学校统一组织的集中学习辅导，要求教师合个人的学习、思想和工作实际撰写一篇以上的心得体会，学习交流。围绕“全面推进教育创新，努力提高办学档次”这一主题，展开解放思想大讨论，把大家的思想认识从那些违背科学发展的观念、做法和体制的缚中解放出来，形成共识，解放思想，开拓创新，坚持用科学发展观统领工作全局。

2.求真务实，扎实工作。

首先是加强班子建设，我明白班子是学校的灵魂，班子的思想品质、工作作风、言行举止在学校工作中无不起着导航引路、影响大局的突出作用。为此，我在班子中充分发扬民主，有重大事情集体商量决策，不搞“一言堂”。班子的凝聚力、战斗力明显增强。坚持创设一个以人为本，充满“人情味”的学校环境。

3、进一步加强德育工作和校园文化建设。

我坚持德育经常化、制度化，下定决心要提高德育水平，致力于校园文化建设，呼吁教师要教会学生做人，而不仅是单单会做题。制定了“笃信、谦恭;好学，弘毅”的校风，学校还逐步完善了各项管理制度、激励措施，加强了管理运作的规范化。

4、强化课堂教学，明确了抓教学常规落实的方向，向教师提出不上“垃圾课”的倡议。

我平时还反复向教职工宣讲“视教学质量为生命线”这句话，增强大家的忧患意识，危机感，树立服务意识和质量意识。\_年高考，学校应届二本以上达线率61.9%，应历届二本以上达线人数，稳中见增。

5.致力于打造一支高素质的教师队伍。

合“内强素质、外树形象”师德教育活动，我带领学校领导班子成员和所有教师扎扎实实搞剖析，不留情面查问题，做到廉教勤教，依法执教。学校制定了《教师个人三年业务发展规划》，进行了“教师队帮扶”。学校组织开展了课堂教学研究等一系列常规活动;实行备课组集体备课制度，发挥集体的智慧与力量，平时抓好教职工业务考核。这一切都开始引导一中教师走上教研、教改之路。

6.加大投入，改善办学。只要有利于提高教育教学质量的钱，肯定舍得投入在刀刃上。

三、廉洁自律

1.我一直重视学校党风廉政建设，在学校深入开展党风党纪教育，进一步提高了领导班子和全体党员廉洁自律的自觉性。今年10月27日，我校举办了廉政文化进校园现场会，通过这次活动，当涂一中的党风廉政宣传教育取得了实效。

2.认真执行校务公开制度，向教职工公开学校财务收支情况，增加工作透明度。严格教育收费治理，加强行风建设，规范学校收费行为，自觉接受家长和上级领导对教育收费的监督。

3.过去的一年里，我对工作认真负责，勤于思考，用心谋划学校建设和发展，恪尽职守。一切以学校工作为重，，不计较个人得失，能够正确处理好集体与个人之间利益关系。在公务活动中，能做到廉洁自律，不以权谋私;坚持原则，严格把关。在财务开支、来人招待方面力求节约，维护学校财务管理制度。

四、存在问题及今后努力方向：

1、随着学校的进一步发展，面对新形势下的教育，总觉得自己所学甚少，如何突破学校发展的瓶颈，自己能力还不够，应进一步加强教育理论的学习，努力使自己的履职水平，治校艺术更上一个档次。

2、学校质量虽有所提高，但与周边同类学校比还嫌缓慢，底气与后劲都显得不足。

3、教师队伍建设还缺少行之有效的办法，仍有少数教师奉献意识淡薄，还需加强政治理论学习和思想教育工作，名师队伍尚未建成。

4、我校虽有许多制度，但都在纸上，落实起来缺乏大的背景和氛围，实际操作起来较，加上有畏难思想，缺乏创新精神，各项工作推进缺乏大的力度。

5、学校还没有形成自己的文化特色，办学特色。作为百年老校，说不清底蕴到底在哪里。

五、今后的工作设想、措施：

1、加强自身教育教学治理理论的学习，努力提高自己的理论素质和治理水平。

2、抓教师队伍建设，抓教育教学精细管理。加强教职工政治理论学习和思想教育工作，增强教职工的奉献意识和敬业精神。切实加强科研教研工作，帮助教师尽快转变教育观念，改变教学方式，走专业发展之路。

3、进一步完善教职工评价方案，为岗位设置制和分配制度的改革打下坚实基础。进一步调动广大教师的积极性，激活学校人力资源，让其充分发挥潜能，促进教学质量持续、快速提高。

4，抓校园文化建设，加强每个人的文化修养，大兴校园学习之风，研修之风。

5，继续创建和谐校园，平安校园，关注生命健康意识。

总之，在教育局党委和局领导的关怀之下，通过校领导班子、全校职工的共同努力，学校教育教学水平在原有基础上有较大的提高。就我个人而言，通过这一年的教育管理工作，自己也得到了充分的锻炼，素质和能力都得到不同程度的提高。

当然，学校在发展的过程中也存在诸多的问题和困难，但我坚信，有局党委的正确领导，有学校团协作的领导班子，有全校教师的支持和努力，我校的发展定会迎来灿烂的明天。

谢谢大家!

**学校领导述职述廉报告篇八**

时间如流水，不经意间，我们又迎来了心的一年。这一年来，本人在上级教育部门的指导下，依法治校，使学校各项教学行政工作有序地进行下去，并且取得了一系列不错的成绩，现将一年来的履职情况述职如下：

一、理念先行，注重校本，丰实学校办学思想的科学化

我对学校“五为本”办学思想和办学理念进一步丰实和实践，提出了我校科学发展的内涵——为学生提供成人、成长、成功发展的机会与平台，提高学生的学习生活品质，聚焦质量、特色、服务三大主题，为每一位学生的终身发展奠基。并确定了我校科学发展的三大路径：适位发展、可持续发展、特色发展。

我们较为系统地实践教师专业发展的“三维四阶梯”工程。三个维度是：需求驱动、专业合作与支持制度;优师四阶梯工程。养学科带头人的名师工程，以此推动学校教师的专业成长。

根据理论与实践结合的观点，我们提炼出符合校情的学校科学管理“三维六面”结构。借助正方体六个面提出科学管理的六个聚焦方面，即民主、专业、质量、执行力、特色与文化。以此为引领，推进学校管理的科学化与精细化。

在特色发展的实践中，我们逐步理清了我校特色发展的基本框架——“三维三层”结构。三个维度，即学校德育一品“做最好的自己”;学校传统社区教育：“服务学习教育”，特色项目：“京韵鼓队与跆拳道并举”。三个发展层次依次为——项目、课程与文化层，学校特色发展科学有序。

二、注重效能、实践求索，全面提高学校办学水平与声誉

一年来，我们在完成学校三年发展规划的基础上，反复研讨论证制定了新五年学校教育发展规划，并以此来引领全校教职工和谐有质量的发展。我们以规划实施为重要抓手，统一思想，聚焦行动质量，学校办学思想已获得全校师生的认同并得到执行。

一年来，我们坚持“知行合一，浸润体验，主题发展”的德育理念，以德育经验课程——为人之德课程、为民之德课程、为事之德课程、立生之德课程为载体抓手，极大发展了学校“浸润性、体验式、主题化”的德育特征，学校德育成效显著。并且坚持以“五提升目标、四大举措”为载体的教学质量改进的落实，学校教学质量获得很大提高，学校教学质量步入市较为先进的行列，为领导、同行与家长们所赞誉。

一年来，我们坚持做课程教学领导，减负增效，夯实了学生成长的平台和高地。丰富我校课程建设的基本框架与课程群。学校的课程以学生的培养目标为出发点，构建了具有校本特色的结构：

一年来，我们聚焦“三维四阶梯”工程，创新教师专业发展的形式与载体建设，突出了主动性，针对性和实效性。继续夯实“专业学习、案例分析、行动研究、实践反思”四大平台建设。注重“六个基于”，强化“三个环节”，突出“三个重点”。同时总结出教师个人专业发展的五条基本经验：坚持教学相长，在师生交往中发展自己;反思教学实践，在总结经验中提升自己;学习教育理论，在理性认识中丰富自己;投身教学研究，在把握规律中端正自己;尊重同行伙伴，在借鉴他人中完善自己。

一年来，我们坚持团队立本，高位点金，坚持“三位一体”工作方式，管理效能得到很大提高。学校管理始终坚持：“提高一个层次想问题，提高一个标准干工作，提高一个水平抓落实”。坚持效率导向，以人为本和道德、价值引领，以管理团队实务培训、领衔小项目研究、坚持课堂教学攻坚先上、问题解决和干部队伍调整为载体，积极建设学校管理文化，干部群体在学校管理实践中，坚持九大行动准则，起到了模范带头作用。

以上就是我工作情况的述职报告。如有不当之处，还请大家批评指正。谢谢大家!

**学校领导述职述廉报告篇九**

尊敬的各位领导，各位老师：

大家好!

一年来，始终坚持党的教育方针和正确的办学方向，在上级领导的正确指导下，圆满完成各项任务。现总结、汇报如下：

一、加强学习，更新观念，努力提高自身素质

社会在不断地进步，新的教育理念在不断地产生。作为新时期的校长，只有加强学习，不断地提高自身素质，才能适应新时期教育的需要。

1、加强学习，提高自身政治素质

我始终认真学习邓小平理论，努力实践“三个代表”重要思想，深入贯彻“十九大”会议精神，认真开展第三批科学发展观教育活动，加强党性知识的学习，认真学习各种法律法规，通过形势教育以及各种新闻媒介，了解国内外时事，用先进的理论、思想武装自己的头脑。

2、注重自身业务素质的提高

面对新的素质教育观，通过各种途径理解其内涵与实质，认真学习别人有关素质教育的科研成果，积极投身于教育教学改革之中。积极参加各种学术教研活动，汲取先进的教育思想。加强自身业务进修培训，认真参加教师继续教育的同时，积极进行学历提高培训。

作为一个教育工作管理者，我还通过订阅如《中小学管理》《现代教育科学》《中小学校长》等经验杂志，学习先进的管理经验;根据实际，学习区内兄弟学校先进管理办法，努力提高自身的教育管理水平。

二、勤政务实，真抓实干，全力搞好学校工作

近几年学校管理工作的实践，使我深深体会到;要搞好学校工作，必须全心全意依靠教职工，带领行政一班人，团结一致，共同努力，依法打造稳定、积极、向上的环境，让教职工对校长、对学校政治上有强烈的信赖感，工作上有危机感和责任感。

3、认清形势，树立三种意识

针对我校师生的比为1：10的严峻形势，正确树立教师的竞争意识、生存意识、发展意识，探索试行符合校情的教师绩效考核制，形成正确的激励机制。具体做法有：

引导教职工依据上级要求、国家政策，民主制定考核细则、日常工作细则，及时进行考评公开;

监督实施民主管理，完善各项制度和考核办法，加大群众参与力度，保证考核公平性、透明度;

通过每周例会，充分发挥群众的监督保障作用，讨论决策学校重大事项;

以师德培训为基础，加强团队的整体政治素质提高工作。

4、狠抓校风、学风、教风建设

落实德育工作，学校工作以德育工作为首，学校成立了德育工作领导小组，制定并落实计划，团结协作，积极开展主题中队会、校园广播站、国旗下讲话、三期夺标评比等系列活动。

积极推进素质教育，进行新课程式改革，有的放矢地设计教研活动，开展好校本教研，鼓励教师走出去学习考察、教师撰写课改论文、教学随笔、阶段性总结、针对实际制定行之有效地学生评价体系等切实进行课改。

以目标管理为手段，以研促教，狠抓教学管理。强化质量管理，加强过程管理，进行教学常规月检，纳入考核，进行奖惩;制定合理的学生综合素质评价方案，面向全体，不放弃每一位学生，注重学困生转化，严控后进生产生，全面实现档案室管理。

定期召开家长会、开放课堂活动，实现三位一体教育网络构建，有效开展丰富多彩的活动，通过举行各种文体娱乐活动，活跃校园文化氛围，组织学生参加上级组织的各种竞赛。

5、强化安全教育和安全工作管理

成立安全工作领导小组，实行月检查、月公示制度;签订安全目标责任书;坚持专人负责记录《安全工作日志》，记录当天学校的安全工作情况。坚持安全工作汇报制度和责任追究制度;杜绝瞒报、不报或迟报。开展丰富多彩的消防演练、紧急疏散演练、安全知识竞赛、防疫知识竞赛、安防交流会等安全教育活动。

6、积极稳妥地推进事业单位人事制度改革工作

加强宣传，全面制定各项考核办法，注重平时对教职工进行全面考核。

7、积极推进依法治校进程

完善各项制度，认真做好落实，年度内分别与华为警务室、河北李景玉律师事务所建立友好关系，加大师生的法制教育力度。

8、积极探索“多措并举促教育”模式

年内三月份，引进民盟廊坊市委的“烛光行动”定点帮扶长期合作项目，同时接受近三万元的体育用品捐赠;年底完成了赵局长搭桥联络的佳施加德士(廊坊)塑料有限公司的两万余元的多媒体捐赠项目;暑期完成了村街建设的幼儿图书室、玩具室的建设。学校硬件设施得到进一步完善，“多措并举促教育”取得明显成效。

三、廉洁自律，认真履行自身岗位职责

在文教卫生局党委、小学部领导的正确指导下，严于律己，廉洁行政，认真履行自身岗位职责，深入贯彻落实科学发展观，扎实做好干部作风建设年工作。

9、财经方面

(1)、依法管理学校一切财经，并依据上级财经纪律和制度，不仅要求学校行政、财务人员严格执行，本人也带头依法执行一切规章制度;

(2)、严肃财经纪律，严格执行国家财经报销制度及上级的有关规定，从不虚报、乱报，最大限度合理使用财政经费，一切为教学服务;

(3)、为了更好地严于律己，设立意见箱，在施教区域内公布信访电话与校长联系方式，定期公式收支情况;

(4)、坚决执行义务教育收费政策，不乱订“教材和教辅”，不加重学生经费负担;

(5)、耐心解释群众疑点问题。

10、行政方面

(1)、认真做好上传下达工作，保证政令的畅通，建立上级文件接受、处理台帐，实现档案式管理，有效实现督察、督办。

(2)、认真贯彻党的教育方针、政策，坚持正确的办学方向，严格执行《河北省实施义务教育法办法》、《河北省普通中小学校管理规定》，依法行政、从严治教、依法治校，努力提升学校的整体办学水平。

(3)、走“民主治校”之路，坚持“民主集中制”原则，切实推进校务公开工作，特别体现在完善和执行学校的规章制度时，做到共商大计，以班子会、教代会形成决议，从不搞官僚主义。

(4)、学校的“评优、晋职、晋级”等事关教师切身利益的事，严格依据学校规章制度、考核办法，通过行政班子会、教代会，研究讨论后作出决定。

(5)、遵守重大事情的情况通报和报告制度，不仅向全体教职工通报，并及时向教育局及上级党政报告。

四、存在的不足及发展思路

11、存在的不足

本人治校经验欠缺，理论水平还有待提高，只有不断地加强理论学习，积极吸取先进经验，广泛听取意见，才能不断地提高自己，完善自我，也才能更好地履行自身工作职责。

12、发展思路

(1)、强化“合作—发展”办学核心理念。走师师、生生、师生、校校合作之路，以科研为指导，以改革为动力，以教师和学生的发展为目的，将课题研究与学校发展高度融为一体。使学校朝着‘学习化校园’的方向不断迈进。

(2)、争取多方支持，继续做好民盟农村教育烛光行动工程以及佳施加德士公司支教、助教工作和依法治校工程的法制教育工作。

谢谢大家!

**学校领导述职述廉报告篇十**

各位领导、各位同志：

新的一年了，回顾过去，无论左看右看，前看后看，都有利于反思总结，展望提高，汇报一年来本人履行职责和廉洁自律的情况。

\_年，按时间划分大致可以分为两个阶段，前三个季度我在\_小学履职，任党支部副书记、副总校长;第四季度，受局党委委派，我到\_小学任校长。前三个季度的工作在这儿我就不做赘述，第四季度的工作将以关键事件的回顾来展示和反思这四个月来和大家一起并肩作战的历程。

一、明晰办学理念，凝练学校精神

1.事件：

接受市教育局组织的市优质学校复评。

2.回顾：

20\_年\_月\_日，市教育局优质学校复评专家组来校开展为期一天的优质学校复评工作。专家组成员通过听取汇报、查看校园和学生活动、听课、访谈、问卷等形式对学校五年来的工作进行了全面调研。

在当天的反馈中，专家组成员充分肯定了学校办学理念的历史脉络和逻辑走向。专家组认为学校办学理念从“环境教育”到“绿色教育”再到“生态教育”，既一脉相承又与时俱进，在这一发展进程中学校教育的价值得到了新的提升，学校教育的方位得到了新的拓展，学校教育的内涵得到了新的深化。

根据市教育局的规定，本轮复评分为集中展示和现场评估两种形式，现场评估的最高等次是良好。根据公示的结果，我校在本次复评工作中获得“良好”等次。

3.反思：

专家组的评价，既是对过去五年全校教师在阚书记带领下辛勤耕耘、全心付出的肯定，更是对学校十多年来孜孜以求、追寻教育本真的认可。

办学理念是学校经过长期的理性思考及实践所形成的思想观念、精神向往、理想追求和哲学信仰的抽象概括。生态教育的理念正体现了学校的教育哲学：自主学习、自然生长、自由生活。清晰的办学理念为学校未来发展指明了方向，我们期望运用“生态教育”的理念重建学校教育中的学校精神、服务管理、师生生活和课程教学，为师生发展提供一个激活生命能量、掌握自身命运、面向未来发展的“生态系统”。

二、强化活动设计，树立课程意识

1.事件

“七彩童年——我喜欢”系列活动。

2.回顾

20\_年x月起，德育处和老师们一起精心设计和组织了系列活动：新颖的开学典礼、庄严的入队仪式、有趣的运动会、快乐的圣诞节、别具一格的休业狂欢，校园是一个好玩的地方，孩子们在这里流连忘返!更为欣喜的是，我们的老师也充满了一颗童心，我们和孩子们一起唱、一起跳，一起欢笑、一起感动。我为有这样一群教师伙伴而感到庆幸，因为陪伴孩子成长的道路上有你我同行!

3.反思

未来三年，学校发展的主题是：生态体验学习，“体验”一词成为我们践行生态教育的聚焦点。因此，我们将进一步改进学校活动设计思路和组织方式，丰富学校活动内涵，并对各类活动进行整体性设计和提炼，努力提高活动品质，增强孩子在活动中的体验。同时，我们将把一切教育活动都当成课程资源来开发，努力使处处是课程的意识成为学校文化。

我们的目标是使学校成为好玩的地方，在好玩的活动中提升学生的综合素质并促进学生社会化的发展。

三、扎实课程研究，激活内在动力

1.事件

全课程研究的稳步推进。

2.回顾

20\_年\_月，我校和区内其它五所学校成为\_实验小学全课程实验联盟校。一年级9位老师在摸索中艰难前行，头脑中固有的传统理念、全课程倡导的理念以及学生的现状，三者交织在一起，老师们经历了一场痛苦的转变。

然而，令人欣慰的是一年级全体教师都以一种开放的心态去尝试全课程这一崭新的事物，其它年级的老师也以一种积极的心态去面对这场变革，给实验老师送来关心和信心。实验中虽有争论、有痛苦、有焦虑、又彷徨，但是一路走来我们看到了孩子们的拔节成长，更感受到自己的华丽转身。

市教育局丁局长在听课后说：听完这节课我非常感动，感动在我们真正把人突显出来，感动在使儿童的生活成为了我们教育的课程内容，感动在我们的老师更好的创造了一个又一个不一样的活动，让孩子们学习更快乐、更安全、更自由!

3.反思

现代社会是一个多元、开放的世界，如何更好地适应未来社会对教育的挑战和期望，这是每一位教育工作者必须思考的问题。

面对挑战，我们只有增强自身的学习力，用积极开放的心态去接纳一切未知的新事物，用欣赏的眼光去考量、审视和分析，去发现新事物的优势以及它给教育带来的种.种启示。拒绝改变只能让我们固步自封并逐渐被边缘化。

幸运的是我有一群心态开放的教育伙伴，全课程研究之路我们携手共行!

四、尝试项目管理，提升研究品质

1.事件

尝试实施“项目管理”。

2.回顾

优质学校复评期间，专家组给出一条建议：进一步提升教师的研究品质。专家组通过访谈和沙龙发现教师中有很多自发的研究项目，需要学校进一步挖掘、梳理和提炼。

有鉴于此，学校尝试以项目管理的方式来推进教师研究团队的组建，实现学校的民主管理，提升教师的研究品质。目前，学校初步建立了儿童金融课程、体育游戏课程、生命教育课程、阅读活动体系等研究项目。

3.反思

项目管理是现代学校管理的一种策略，是项目的管理者在有限的资源约束下，以系统管理的方法，通过临时性的、专门的柔性组织，对项目进行高效的计划、组织、指挥、协调和评价。学校实施项目管理的最终目的是促进人的发展。目前，学校正在尝试建立项目管理的机制，今后学校将进一步完善项目招标制，实现项目管理的规范化操作。

五、共商发展规划，描绘美好愿景

1.事件

接受区教育文体局组织的“三年发展规划”论证。

2.回顾

来到学校一学期，恰逢学校优质学校复评和三年发展规划论证两件大事，前一件是继往后一件是开来。通过复评工作我们对学校近十年的办学之路有了一个较为清晰的了解，在此基础上我们将要通过充分的讨论来制定学校未来三年的发展规划并逐步形成学校发展愿景。目前，这个工作正在推进之中。

3.反思

学校发展规划是学校谋求未来发展的战略思考和行动指南。一份好的发展规划在于能够理性分析和判断学校发展的优势和存在的主要问题，科学确立学校的办学理念，建立明确的学校发展目标并有创意地构建实现目标的实施策略。

基于“生态教育”的办学理念，我们初步确定了未来三年学校发展主题——“生态体验学习”及其实践路径——构建“生态体验课程”。我们希望通过课程改革把小学阶段全部学科和全部学校生活纳入课程范围内进行统筹，以课程变带动教室变、课堂变、教师变、学生变、活动变、环境变，从而建设一个充满各种可能的儿童生态世界，促进学生自由发展。

行文至此，我无限感慨。一份复评报告是学校十多年来创新发展的全面回顾，是\_小学历任校长和老师共同探索的过程记录，是追寻教育意义的集体创造，是服务学生发展、提升师生生命质量的成长历程，痛并快乐着;一份发展规划承载着我们需要坚持的教育理想，坚守的教育信仰以及在复杂多变的社会发展进程中达成共识并创造性地构建好的教育的路径和办法。我们期待这样的教育历程，学生真实拥有真正的小学生活，老师真实拥有创新教育过程的自由空间和学术环境。

最后，我要说：好好爱一所学校!让我们一起期待学校的未来更美好。

**学校领导述职述廉报告篇十一**

尊敬的领导、同志们：

我在过去的一年里继续担任了\_行知学校的副校长。在任期内履行了本职工作，围绕学校的教学和管理工作.在市局和一把手的领导下，团结带领全校干部职工深入贯彻落实科学发展观，认真学习贯彻十九大和省党代会精神。以开拓进取、求真务实、恪尽职守、廉洁自律、依法办事为自己的工作指南，不断开创工作新局面。现将我在本届任期内学习、思想、工作作风、廉洁自律、存在的不足和缺点等方面的情况做如下报告：

一、坚持修身在先，立德为本

我做为副职一是要定位准确，做好正职的助手，与同事携手，做教师困难时的帮手。不是校长要我做什么，而是我能主动地为校长做些什么;二是要努力去做管理的专家，有自己的认识与主见，不人云亦云，处事循规蹈矩。

我认为做副职还要从三个方面去做到位：

一是参谋到位。在一些事关全局的重大问题上，我总是从实际情况出发为正职的决策提出建议，特别是对自己分管的工作提出中肯看法，供正职决策中参考。决策形成以后，坚定不移地带头执行，把正职的意图落实到各项工作之中。

二是落实到位。在自己分管的工作当中当好主角。在坚持原则的前提下，只要是职权范围内的工作，不推诿、不扯皮、果断指挥，敢于实施，大胆工作，积极地、创造性地落实班子的决策。坚定行政后勤工作的服务意识，不断地提高了服务质量。扎实地开展各项工作，做到标准不降低，行为不走样，高质量地完成“规定动作”。

三是补台到位。从对工作、对学校负责的角度发挥好补台作用。帮你的兄弟把船撑过，你也就到达了彼岸。发现突发问题并努力把问题解决在萌芽状态，主动做好补救工作。

二、廉政在先，勤恳工作

作为分管行政工作的副校长，主抓后勤财务，虽说不上日理万机，却也是杂务缠身，千头万绪。但我从未在校长面前讨价还价，从未在教职工面前怨天尤人，而是主动为校长排忧解难，为师生营造良好的学习生活工作环境，为学校发展保驾护航，把一个党员干部应有的廉政风尚体现在日常的工作中。

一年来，协同学校领导重视了以下方面的工作。

1.按照校长办公会的决定，积极参入新校建设，做好顾问，做好服务，做好咨询。做到了不管休息日不管早晚，只要建设单位需要，我会立即赶往现场。从不吃人家一顿饭，尽心尽力提供力所能及的帮助，为新校的早日落成不遗余力。

2、增强食品安全意识，努力创建“四心食堂”。

按照市教育局建设平安校园的精神，确定食品安全工作是我校所有工作中的重中之重，进一步认识到学校食品安全工作关系到广大师生员工的根本利益，时刻牢记，永不放松。我把食品卫生安全、作为头等大事来抓，从菜、米、油、盐的采购、存放及厨房的菜饭的制作我都努力监督把关，确保了师生的生活安全。我觉得学校就是一个家，我们每个成员都应去关心它，爱护它为了使我校食品安全工作规范化、制度化。学校成立了《食品安全管理工作领导小组》，制订了《食品卫生安全管理制度》、《食堂学生用餐规定》、在制订各种安全制度的同时师生们学到了很多安全常识，增强了安全意识。

为真正做到“学校尽心、学生舒心、家长安心、政府放心”。坚持了伙食监督委员会每周一次例会，各班的生活委员和教师代表对食堂的20多项指标逐一打分，进行评价。食堂负责人要对整改问题向大家逐一汇报说明，对发现的问题采取有效措施，及时解决。每月进行一次价格比对，比对校园超市的商品价格是否与周围的中百便利店价格持平，比对伙房的饭菜价格是否与其它市区学校持平，努力将食品价格控制在合理的范围内，既保护广大师生的利益又能让各经营部门健康发展，此点深受广大教师和学生家长的欢迎。在历次的教育局组织的电话随访中，我校的后勤工作较其他学校都名列前茅，我想主要是我们把最难搞好的伙食工作搞得比较好了。

3、抓好校产使用，规范用物管理。

在校产使用上，精心安排，合理调配，确保各教室用品及时到位。改善了办学条件，提高了办学效益。对闲置的物资及时收拾归口存放，发现损坏的物品及时安排有关人员维修。同时规范物资管理，对领用、借出、归还等实行验收清点，登记，对存用的物资经常清理，归类、整齐摆放，并落实好了防潮、防尘、防腐措施。每年暑期，学校都要进行一次校舍维修和课桌椅的维修更换，这一期间，我自始至终参与，拿方案、定措施，极大限度地节约了人力、物力、财力，保质保量地完成了任务。此外，严格财务管理。

一方面，严格执行了上级的收费政策，彻底制止了乱收费行为，学校从未违规向学生收取任何费用，校服、学生军训、生活就餐、学习资料等都是按照上级主管部门的规定进行的。另一方面，学校各项开支严格按制度执行，重大开支由校长办公会商量决定。在加强制度管理的同时，能做到“宽严有致保证重点”。在教职员工和学校间建立起了财务运行的信任桥梁。

4、作风情况。

我作为一名领导干部，知道自己肩负的责任，在工作生活各方面，做到了四个坚持，一是坚持民主作风;二是坚持深入基层、贴近实际的作风。一年来，无论是教学工作还是管理工作，都能坚持亲自参与，掌握基本情况，以利于更好地开展工作;三是坚持艰苦奋斗工作作风;四是坚持开展批评与自我批评的作风。开展批评与自我批评是我党的优良传统和作风，带头开展批评与自我批评，对于自己做得不足方面，认真总结和改进，勇于纠正和改正错误。对于其他同志的不足之处，及时给予正面引导帮助和批评教育相结合，督促其改正，不搞好人主义，本着对工作对同志负责的态度，认真履行了自己的职责。

5、廉洁自律情况。

党风廉政建设工作是否搞好，关系到党的形象，关系到人心向背，关系到党和国家的前途和命运，我作为一名党员领导干部，更应该具备应有的政治责任感和使命感，自觉接受党的纪律约束，为群众做出表率。

一年来，我始终自觉遵守执行党的八项规定，做到令行禁止;始终牢记并遵守党的政治纪律、组织纪律、经济工作纪律和群众工作纪律，一贯保持和发扬党的民主集中制原则，在工作上公道正派，办事讲原则，自己带头并教育和引导全体中层干部依法行使手中的权力，廉洁自律，保持了共产党员的本色。我始终牢记两个务必的谆谆教诲，忠诚实践 三个代表重要思想，大力弘扬求真务实精神，大兴调查研究之风，在思想和行动上努力做到了清正廉洁、克己奉公、弘扬正气。加强了自身建设，认真学习了《党章》、《党内监督条例》、《纪律处分条例》等政策、纪律和制度，在工作中规范工作行为，严格要求全体干部杜绝吃、拿、卡、要和门难进、脸难看、事难办的不正之风。

三、重视学习，率先垂范

1、重视学习，不断提高自身修养。在今天学习型的社会里，学习就是工作，工作就是学习。因此，我把工作当作学习之源、学习的过程。对于工作中出现的一些问题，我会反思，也会虚心地向其他班子成员或老师请教，汲取宝贵的意见，对不同的意见，我常常换位思考，从学校大局来思考问题，寻求最好的解决办法。工作之余，也学习一些教育教学和学校管理理论，在工作中找差距，在学习中长知识，不断提高自身思想根底和知识功底。通过学习，使自己的观念得以更新，业务知识不断丰富，管理水平不断提升。

2.按时完成了\_市委组织部举办的干部在线学习的各项内容，并通过了学分考试。通过学习，提高了对加强党的先进性建设、加强党的执政能力重要性的认识，提高了树立科学发展观和构建社会主义和谐社会重要性的认识。联系工作实际提出了个人保持党员先进性的具体标准，进一步解放了思想，更新了观念，深化了教育改革的理论基础，为全面提高后勤管理水平，把我校办成教育质量高，家长评价高，社会声誉好，办学有特色的学校奠定了基础。

3、以身作则，做老师的表率。对于学校的各种制度，我以身作则，带头遵守，自觉接受群众的监督，始终把学校工作放在第一位。虽然有时觉得有点累，但活得很充实;虽然上级信任我，给了我职位，但我始终把自己当着一名普通老师。当老师需要帮助时，我也能主动援手，将主动帮助别人做事作为我的一种乐趣，做老师的知心朋友。

四、不足与问题

回顾我一年以来的工作，我在思想上、学习上、工作上取得了一定的成效，但也清醒地认识到自己的不足之处：

一是不能正确处理工作和学习和关系，理论学习和深度和广度也不够。

二是理论学习和实际工作脱节，运用理论指导实践解决问题还够。

三是工作开拓创新的力度不够。总认为工作慢慢来，不能操之过急。

在今后的工作中，我将进一步解放思想，开拓创新，以更扎实的工作，更良好的形象，更显著的业绩，为学校的发展做出新的更大的贡献。同时要扬长避短，克服不足、认真学习、发奋工作、本着身体力行，把党组安排的工作做得更好。

以上述职如有不妥，请领导批评指正。

**学校领导述职述廉报告篇十二**

尊敬的各位领导、老师们：

一年来，我力求做一名称职的校长，并希望把我校办成社会、家长、学生满意的学校。我校在区教育局、学区的正确领导下、在各位教育人士的关爱和精心指导下，在校中层领导班子和全体教职员工的共同努力下，学校各项工作扎实有效推进，教学质量明显提升。我们在专任教师短缺、教师年龄结构老化的条件下，走出了一条农村小学依靠充分挖掘自身潜力同样可以办好小学教育的发展路子。现将总结一年来的工作，我们认为主要抓了六项工作，这六项工作始终围绕着一个主题，即“坚持以人为本，科学管理，走自主发展道路，确保学校的可持续发展”。

一、确立正确的办学理念和工作思路

一年来，我校立足实际，着眼未来，确立了以“以质量求生存、以均衡求发展”的办学理念，以培养“立志、培德、学能、健身”的合格人才为办学目标，进一步规范校园管理，强化养成教育，大力推进高效课堂教学模式，学校整体工作得到了稳步发展。

二、建好建强一个班子，带好带出一支无私奉献的队伍

大家常说一个好校长就是一所好学校，我自认为我个人的能力和水平还有限，离一名优秀的校长还有很大的差距，但是作为一名校长，首先要在班子和教职工中带好头、发挥好表率作用，要求教师做到的首先自己要做到。作为校长，我把全部时间和精力都投入到学校工作上来，工作上不论大小事情做到有安排、有督查、有落实。

第一、在处理关系上，积极营造教师与领导、教师与教师、教师与学生相互信任、相互尊重、相互理解，相互关心的和谐氛围。在处理具体矛盾时出于公心，处于公平、主持公正。管理好一所学校靠校长一个的能力是远远不够的，只有依靠集体的力量和智慧才能形成合力，发挥最大的作用。教师是教学工作的主体和具体执行者，教风决定学风，教师的工作状态和工作作风直接影响到学校各项工作计划的贯彻落实，因此，带出一支爱岗敬业，无私奉献的教师队伍是学校持续发展的根本保证，为此，我们把关心老师工作生活、尽最大能力为老师创造宽松和谐的工作环境贯彻到每一个环节上、每一个细节上，在这一点上体现的是工作上严格要求，个人发展和生活上积极提供方便和创造条件。让我最引以自豪和感动的是我们全体老师，在教学条件、师资力量相对薄弱的学校，仍保持较高敬业和奉献精神，将是我们学校持续发展的不竭动力和有力保证。

第二、认真开展“两学一做”教育实践活动，扎实推进师德师风工作有效进展，扎实开展教师及中层领导班子的党风廉政建设，认真贯彻执行中央的“八项规定”和省、市、区委“双十条”规定，结合我校实际认真做好中层领导班子及党员的服务清单及个人情况自查清单，明确工作重心及改正方向，有效提高队伍党风廉政建设。三是与老师签订禁毒、禁赌安全承诺书、老师安全工作管理责任书、教师私家车安全驾驶及停放安全责任书，让制度管理老师。

三、严要求细管理，全面提升教育教学质量

教学质量是教育的生命线，而教学工作是学校工作的中心，围绕教学工作的管理和开展，我们立足本校实际，在教学上舍得投资、在教师教学水平的提高上坚持以研促教，在常规管理上做细做实，在学生的培养上做到因材施教。在校园环境建设上做到合理布局，整体规划。通过一年来的不懈努力，学校的校园文化建设、教学管理水平有了显著的提高，校园育人环境有了明显的提升。

(一)、坚持以研促教，努力提高课堂教学效率

一年来，我校由于特别注重组织教师学习新课改理念和新课程的教学方法，扎实推进高效课堂教学理念，有效推进素质教育。具体措施为：一是观看专题讲座，观看优秀课例、经验交流等形式多样的教研活动，有效提高了教师的业务水平。二是坚持开展听课、说课、评课活动。让全校的教师每人轮流讲一节公开课，大家互相取长补短，通过这种手拉手活动，为教师提供了相互学习和交流的平台，大家的教学能力得到很好的锻炼和提高，效果非常明显。三是鼓励青年教师大胆创新、合作交流、共同学习、共同提高。

(二)、扎实抓深抓细教学常规工作

在教学常规管理方面，我们严格执行课程计划。开齐课程，开足课时，把教学常规工作进一步引向规范化、制度化发展轨道。特别是对教师的备课、课堂教学、作业批改等环节。除定期进行检查外，还采取随机抽查的方法，随时跟踪给予指导、查缺补漏，使全校教师端正态度，沉下身心，踏踏实实、认认真真抓好教学。

四、以人为本，关爱师生，促进师生素养发展

我校以开展少先队活动为载体，全面培养学生的个人素养。一年来，学校少先队工作有序开展，卓有成效。每周一举行一次升旗仪式，并在国旗下讲话，进一步培养学生爱国旗、爱学校、爱祖国的思想感情。教师节各班举行了隆重的庆祝活动，丰富了师生的校园生活。我校一贯开展各种日常行为常规性活动，加强对学生思想品德宣传教育，利用黑板报阵地宣传，举办了“迎五四”、纪念“一二九”爱国运动、“争当环保小卫士”、“小学生安全教育知识”展等内容的活动，使学生开阔了眼见，增长了知识。

五、强化校园环境治理，努力创建平安和谐校园

一年来，我们把学校安全工作作为重中之中来抓，在安全方面，我们首先建立健全了校园安全领导组织机构，以学校中层领导班子为主，重抓安全，制定了校园安全防范制度和应急预案及每学期进行安全应急演练，并跟学校各位老师及学生签订了安全责任书，针对可能存在的安全隐患，出台了一系列安全措施，严格执行安全信息上报制度，不定期给学生及家长致信，家校共同参与安全教育，班内每月要求开一次安全教育主题班会，让全校师生把安全记在心上，落实在行动上。为了让学生增强安全意识，校长、班主任、家长、学生共同签了一份安全责任书。要求值周老师严格守护校门和校园巡逻，家长要准时接护送学生。

六、强化校园美化、净化、绿化建设，推进校园硬件设施

(一)、不断推进校园文化有效发展

学校按照甘肃省义务教育均衡发展的总体要求，学校投入大量人力、物力、财力完善校园文化的净化、美化，学校花坛的绿化和美化。

(二)、不断加强校园文化建设，丰富校园文化生活

1、充分运用“六一”、“一二九”等活动为契机，少先队组织开展丰富多彩的校园文化生活。

2、按照义务教育均衡发展的要求，配齐配强教育教学设施按照农村义务教育均衡发展的总体要求，一是学校新添置160套钢木课桌。二是添置了11台学生电脑，组建微机室。三是完善6个班级文化栏建设，满足学校正常教育教学需求。

(三)、积极和上级部门联系、不断加强校园校舍建设

今年秋，通过“改薄项目”工程修建了2幢教室和7间教师宿舍共计376平方米，修建了围墙216米，工程造价81.5万元;花费30余万元对校内操场和其他校舍进行了维修，顺利通过了国家义务教育均衡发展督导团的评估验收。

一年来，通过全校上下齐心协力，共同努力，各项工作取得了显著成效，受到了上级领导的肯定。但我清醒地认识到，我们的工作才刚刚起步，与其他学校相比还有很大差距和不足，特别是个人理论水平和管理能力相对较弱，我们的工作还有许多不完善的地方，这都有待于我在今后的工作中不断学习、改进、充实、完善。没有最好，只有更好，这是我和我团队一直追求的最高境界。我坚信，在教育行政主管部门、当地党委、政府的大力支持下，在各位领导和同志们的关。

**学校领导述职述廉报告篇十三**

各位领导、各位同志：

总结一年以来的工作，对自己所做的工作加以梳理、盘点和反思。在梳理中发现不足，在盘点中找出差距，在反思中谋求新的增长点。这既是一种自我激励和加压，也是一种理性的思考，更是接受领导指点，同事相助的极好机会。请同志们批评指正，提出宝贵意见。

一、本年度学校取得主要荣誉

1、我校取得了全县 “316工程”督导评估第一名的好成绩，属本轮评估唯一优秀学校，荣获\_省“316”工程督导评估优秀学校。

2、我校先后被县局推荐为“\_省校本研修先进集体”、“\_省阳光体育示范学校”、“\_省先进工会”、“榆林市实施素质教育优秀学校”。

3、\_市德育工作现场会、\_县“双高双普”动员会在我校成功召开，市县领导陈宁、马秀岚、常少民、李晓媛观摩了我校的有效德育和艺术体育现场展示，给予很好的评价。

4、20\_年\_月初，\_县教育局组织全县课改实验学校的业务校长观摩了我校的高效课堂，是对我校课改工作的充分认可。

二、本年度学校主要工作业绩

1、课改工作有新进展。学校四个教学模式在三至六年级实现了全覆盖。我校在县局组织的全县小学校业务校长观课中进行了课改年级全开放;绥德三小、绥师附小、明德小学、马家川九年制学校组织教师观摩了我校崔欢、郝红霞老师的课堂，颇受启发;崔欢老师参加了榆林市大篷车送课下乡活动，受到教育同仁的好评。英语、科学科目的老师们能积极探索新的课堂教学模式，在各位老师的教学案头和课堂中有着浓厚的、不同风格的“课改”味，其中，王喜莲老师运用英语“四学”模式，被授予绥德县教学能手称号。

2、教学成绩有新提高。六年级五科成绩较为均衡，比对比学校超出7.08分，五年级语数学科有很大的提高，四年级在全县教学质量调研中取得较好的成绩，二、三年级继续保持了令人满意的成绩，一年级起步成绩良好。

3、课程建设有新亮点。我校根据学生发展的需要及学校的实际情况，量身定做了四个校本课程。发展好《美德课堂》，编写了《美德课堂》的九个校本教材。整理编辑了《美德课堂资源库》、《美德童谣》、《规范、礼仪、习惯》、《红色教育读本》、《出彩中国人》、《最美榆林人》等系列教材，本年度，学校开发了《围棋课》、《书法课》、《家长讲堂》，除书法课缺开一个课时之外，其他校本课程开课率达到100%，校本课程深受学生喜欢。目前，我校的校本课程成为学校的一道靓丽风景，受到上级部门的关注和认可。

4、办学条件得到改善。在学校的努力和上级部门的大力支持下，近年来，操场铺设了人造草坪，重新硬化了校园，改造了旗台，全面整改了水路，进行了办公室的全面改造，新建了舞蹈室、围棋室，实现了电子白板班班通，添置了66台计算机，安装了天然气锅炉，进行了整个校园的美化。

5、校本研修规范有效。学校规范常态教研管理，制定了一系列刚性管理制度，措施得力，收效良好。一是每人一堂公开课制度，二是首席评课人制度，三是主题研讨中心发言人制度，四是教研组活动最低标准量制度，五是公开课及教研活动考勤管理制度，六是校本研修学分认定制度。

本年度安排公开课80人次;各教研组安排主题性学习10次以上;语文、数学、综合教研组开展教研活动分别为25次、28次、42次。

6、构建了和谐的家校关系。学校在全校性家长满意度测评中，家长满意度达到96%，更值得肯定的是在“最喜欢的老师”调查问卷中超过90%的学生、家长喜欢某一老师的好成绩。取得如此高的满意度得益于四方面原因：一是教育教学质量让家长放心;二是教师的敬业精神让家长感动;三是教师的自律水平让家长满意;四是多渠道的沟通让家长理解。

三、本人工作情况汇报

在上级党政领导和县教育局的正确指导下，一年来，本人严格执行中央《严格禁止利用职务上的便利谋取不正当利益的若干规定》，牢固树立为人民群众服务的思想，切实解决群众反映强烈的热点，难点问题，为教职工和人民群众办实事。工作中，严格遵守财务管理制度，时刻约束自己和班子成员，不乱花一分钱，把有限的资金用在办学上，学校资金有限，没有小金库问题，没有违纪违法现象发生，没有利用职务上的便利谋取不正当利益的行为。在这一年中我个人主要做了以下几件事：

1、坚持学习，在学习中提高，在提高中完善。为此，我坚持从书本、杂志、网络上汲取新知识、新思想、新观念;通过外出开会培训、自我学习等方法，使自己能及时了解课堂教学动态，更好地调整和把握教学方向，也有助于提高自己的教学能力和指导能力。

2、发挥优势，做科研型校长。在工作中，我尽可能地发挥和展示自身的优势。本年度，本人听课120多节，参加教研会30多次，为教师做专题交流10个，撰写论文6篇，在榆林市校长大讲堂上，做了“优化模式改革，提高教学质量”专题报告。

3、为自己的角色定好位。校长不是一个纯粹的管家，而是教育者、管理者、决策者、经营者等多种角色的扮演者。作为校长，我始终坚持以下观点：学校是大家的，学校的工作大家干，只有大家齐心协力，才能把学校办好;校长要做校长的事，做重要事、做关键事，做把关事。

4、使自己保持清醒的头脑。首先是对我自己的言行保持清醒。作为校长，我个人的一举一动、一言一行，都代表着学校，也影响着学校，因此，我必须把个人的命运与学校命运联系在一起，与学校共荣辱。

四、学校发展中存在问题

1、任性教师依然有之。甘于平庸不思进取者有之，固步自封排斥“课改”者有之，忘乎所以拈轻怕重者有之，牢骚抱怨消极怠慢者有之，抱侥幸心理频繁出错者有之。

2、三项改革困难重重。教师在两个教学模式运用上很不均衡，新模式没有完全常态化;小组捆绑式评价方面形式主义严重，操作性不强，创新元素不多，执行效果不佳。

3、课程管理不够严谨。严格的教学计划审定制度没有建立起来，以致出现较多低质量教学计划，特别是部分非考试科目教学目标模糊，目标达成随意性大，教学验收凭借印象和感觉，缺乏标准和依据。

4、日常管理不够精细。主要表现在：月主题教育的有效性程度低;教室文化及卫生状况欠佳;晨练活动有序化程度不高;两放学秩序较差等突出性问题需要精细管理予以解决。

5、办学条件亟待改善。按照学校标准化建设的要求，学校最急需解决的三大问题是：配足标准化的学生课桌凳，完成微机室的重建，学校中园需要软化。

6、名优教师比重较低。目前，我校在教师培养方面主要凭借教师的意愿，没有具体得力的措施，以致能独当一面，具有示范水平的名优教师比重较小，名优教师团队没有形成，制约着学校的发展。

7、学生作业负担过重。不少教师以学生的“勤”弥补自己的“拙”，备课不充分，上课效率低，以致学生重复性作业、机械性作业过多，低水平教辅资料成为学校的一大隐患，有辱于教师和学校的形象。

8、大型活动组织较少。学校的一切教育活动完全依赖于班级去实施，以校组织的大型全员性活动较少，学生锻炼和才艺展示的机会不够，适当增加大型文艺、体育、才艺展示活动有利于学生的发展。

9、语言文字规范程度低。学生作业封面整洁，可大量存在着不规范书写;课堂上教师普通话运用不能形成习惯，学生普通话水平自然较差。努力创建语言文字规范化学校任务相当严峻。

10、主题班队活动随意性大。以德树人仅仅停留在口头上，主题性教育仅仅局限在升旗演讲，班队活动经常性被挤占，缺乏有效设计，收效不佳。

**学校领导述职述廉报告篇十四**

尊敬的领导，各位同事：

大家好!

今年以来，我认真学习党的“十八大、十九大”精神，坚决贯彻落实中央、省、市有关党风廉政建设的文件精神，按照《党章》和《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则(试行)》严格要求自己，牢固树立起了廉洁从政的意识，严格遵守党员干部廉洁自律各项规定，正确行使手中的权利，做到了清正廉洁，两袖清风，一身正气。现将自己的廉洁自律情况汇报如下。

一、强化自身素质，不断提高“防腐”免疫力

一是加强学习。自己始终把加强学习作为不断强化自身党性修养和提高政策理论水平、能力水平的重要手段。深入学习贯彻党内两个《条例》，认真学习各级党组织关于党风廉政建设的有关规定及中纪委三次全会提出的“四大纪律、八项要求”，并相继观看数部反腐败电教片。通过经常性、多种形式的党性、党风、党纪和廉政教育，使我树立了正确的权利观、地位观、利益观，进一步认识到了廉政建设的重要性，廉洁自律的必要性和违法违纪的危害性，增强了在新形势下拒腐防变的能力，增强了廉洁自律意识，端正了工作作风和生活作风。二是坚定信念。我始终坚定共产主义和有中国特色的社会主义的理想和信念，自觉地进行世界观、人生观和价值观的改造，牢记为民服务的宗旨，坚持立党为公、执政为民，提高自我约束能力，提高自我警醒能力，严格执行党政领导干部党风廉政建设责任制的各项规定，自觉抵制不正之风，不断提高政治敏锐力、政治鉴别力，筑牢反腐拒变防线，增强抵御各种腐朽思想侵蚀的免疫力。

二、立足本职工作，全力做好后勤服务工作

作为学校的后勤副校长，一是以高度的热情和责任感做好本职工作。不拖拉、不推诿、不扯皮、不误事。树立爱岗敬业，勤奋务实，埋头苦干的精神，不断增强工作的积极性、主动性和创造性，各项工作高标准、严要求，后勤工作做到事事有人管，人人有专责，尽心尽职、尽善尽美的完成了上级交给我们的各项任务。二是团结协作，顾全大局。在学校分工中，我负责学校后勤和校办室工作。后勤有四位工作人员，校办室有两位老师。总务处和校办室虽然是两个科室，但大家既有明确的分工，又紧密团结合作。平时各负其责，各司其职，一旦有较大的工作，大家不分彼此，不分你我，团结协作，共同圆满完成学校交给我们的各项工作任务。大家大事讲原则，小事讲风格，严于律己、宽以待人，使后勤、校办两个科室形成了团结一心干工作，齐心协力做事情的局面。近一年来，在教育局局域网上，我们总务处共发表了42条信息。每一条信息，都是我们劳动和智慧的结晶;每一张图片，都是我们大家团结协作的缩影。

三、严格要求自己，筑牢反腐倡廉道德防线

一是模范遵守学校的各项规章制度。做到了不该讲的坚决不讲，不该说的坚决不说，不该做的坚决不做。正确处理上级与下级、个人与组织的关系，真正做到了讲政治、顾大局，懂规矩，守纪律。

二是严格遵守党员领导干部廉洁从政的若干规定。遇事坚持讲党性、讲原则。学校各项维修、大宗物品的购买，该上报教育局招标的进行招标，该商议的通过校长办公会讨论，办事规范、透明。认真执行校务公开制度，向教职工公开学校财务收支情况，向社会公开收费依据、标准和使用情况。真正做到清清白白工作，堂堂正正做人、老老实实做事。

“民心似海，应珍惜点滴之水;权重如山，勿滥用半抔之土”。我们要仰先贤遗德，秉承“捧着一颗心来，不带半棵草去”的优良传统，按照廉政建设的有关规定严格要求自己，不断加强后勤工作的责任感和紧迫感，在学习活动中接受教育，提升素质，增强本领，把思想和智慧聚焦在学校发展之中，以扎实有效的工作推动我校后勤工作再跨一个新的台阶。

谢谢大家!

**学校领导述职述廉报告篇十五**

尊敬的各位领导、老师们：

时光飞逝，转眼间一年即将过去。一年来，在上级领导的正确领导和关心下，在全体教师的帮忙和支持下，我忠于职守，务实工作，认真履行校长职责，使\_小学各方各面的工作取得较好的发展，在此，我真诚地感谢大家。下方，我就从工作体会、工作业绩、存在问题和今后的发展方向四个方面，将一年来的工作向各位领导和老师做一个简要的汇报。

一、加强自身修养，丰富完善自己

一年来，我认真学习了政治理论和业务理论知识，进一步坚定了全心全意为人民服务的思想信念，始终把科学发展作为自己行动的准则，时刻提醒自己，做校长一任，出成绩一方。堂堂正正做人，坦坦荡荡做事，扎扎实实工作，兢兢业业从教，为努力办好人民群众满意的教育而不懈奋斗。在工作中，我始终坚持以一个党员的标准来严格要求自己，时时处处严于律已，以身作则，恪尽职守，兢兢业业。不断提高自己理论上的成熟性，政治上的坚定性和敏锐性，思想道德上的纯洁性，工作管理和决策上的合理性、科学性。积极带头认真组织参加各类政治学习和业务学习。在学习中，能把所学理论与自己的思想认识和实践活动结合起来，进行探讨和钻研，坚持用理论来指导自己的实践，用实践去证实自己对理论的认知，做到从理论中来，到实践中去。

在学校事务管理中，我一贯坚持民主集中制原则，严格按照领导干部廉洁自律的要求办事，实行政务公开，财务公开制度，不以权谋私，不独断专横，始终以集体利益为主，从大局利益出发，秉公办事，求真务实，坚持走群众路线，推行以人为本的管理思想，树立团结和依靠广大教职工，同心同德，齐心协力办好学校的思想意识，在自己的工作岗位上埋头苦干，奋勇前进。

二、完善各类制度建设，全面落实各项工作职责

学校的发展，靠的是教育教学质量的提高。而教育教学质量的提高，除了团结奋进的领导班子和积极肯干的教师队伍外，更重要的是要有一套合理规范的管理制度。担任校长以来，认真贯彻党的教育方针，团结带领广大教职员工积极学习先进的教育理念，掌握新的教育动态，围绕基础教育的改革发展方向，完善了教育教学的各类管理制度，建立建全了科学规范的校园管理体制，创建了民主、和谐、团结的领导班子，明确分工，协调合作，以学生为中心，教研为主导，

教师为主体，保证了教育教学工作的顺利开展。还积极广泛采纳师生的合理化意见、建议，畅通了学校领导与师生间的沟通渠道。首先，学校实行了领导、班主任、任课教师和专职管理人员分工负责，全员管理的模式，把管理渗透到学生学习、生活的全过程，确保事事有人管，人人有事管，哪里有学生，哪里就有管理。其次，组织成立了值周领导小组，楼道秩序管理小组，明确分工，各尽其责，经常深入教室、办公室，卫生区进行全方位督查，确保学校工作的安全顺利开展。

三是充实完善了《教职工考勤制度》、以及《班主任管理制度》和《教研制度》、《后勤管理制度》，规范了升旗、放学、例会、签到等学校常规管理，使精细化管理理念落实到了学校管理的各个层面。四是大力落实学生到校考勤制度，各项安全检查制度，文明习惯养成准则和外来人员进入校园登记制度。五是加强学生日常行为常规教育，课前唱歌，课后问好，放学排队，规范了“两操一活动”。六是积极开展了丰富多彩的校园文化活动，抓住六一儿童节等庆祝活动向社会展示了学校的良好形象，受到家长的一致好评。

三、积极加强师德师风建设，努力提高教育教学质量

教学质量是学校工作的核心和生命线，是教育教学工作的重中之重。任职以来，我始终把提高教育教学质量作为一切工作的出发点和落脚点，牢固树立“聚精会神抓教学，一心一意抓质量”的理念，以教学为中心，以素质教育为核心，明确办学方向，强化管理手段，努力提高教师素质，把提高效益和质量，落实工作任务放在第一位，关注学生个体差异，促进学生全面发展。

四、加强校园文化基础安全建设，保障教育教学质量的进一步提高

一年来，学校始终把德育工作放在各项工作的首位，把立德树人作为教育的根本。一是利用升国旗仪式、班会等时间培养学生树立远大志向，开展理想信念教育，引导学生树

立正确的世界观、人生观、价值观和荣辱观。二是加强学生的养成教育。讲文明、讲礼貌、讲卫生、守纪律，保持教学楼秩序井然，要求做到“说话轻、走路轻、关门轻”;三是以丰富多彩的校园文化生活为载体，文化育人、文明育人。开展了“关爱学生，共筑和谐”主题教育活动，如进行演讲比赛，学唱感恩歌曲等。学校还及时修正、张贴了校风教风字牌，校园内、楼道内张帖了学校发展规划、教育教学理念、名人名言、日常行为规范等标语，规范和约束了教职工和学生行为。

四是开展形式多样的安全法制教育活动，如听法治报告、安全知识绘画竞赛、应急疏散演练、安全知识测试等，抓安全、保平安，培养学生懂法、守法、用法的意识。由于我校校门前是太铁路，西边是公路交叉口，交通安全尤为重要，对学生进行交通安全教育一贯常抓不懈，因此，没有出现大的安全事故。五是20\_年11月11日，我们迁进了新学校。通过一年多的努力，在各级有关部门的大力支持下，我们抓住机遇，从选址、筹建、施工到建成，花费了许多心血，改善了教职工和学生们的教学环境，为教育教学质量的进一步提高奠定了坚实的基础。

五、存在的问题和今后的奋斗目标

存在的问题:

1、个人素质还有待提高，领导班子作风建设还有待进一步加强。

2、在德育工作上，过程还不是十分具体，个别班级管理不到位，教师师德建设还需继续加强，教育方式有待转变。

3、在教学工作上，常规管理有些细节待改进，教研专题研究力度还不够，部分教师教改意识不强，学校“名师效应”有待凸现。

4、部分教师敬业有待加强，部分学科教学质量跟兄弟学校和上级要求还有一定距离，需继续努力赶上。

5、学校内外硬化、绿化问题还有待解决

今后的奋斗目标:

1、抓好学校常规管理，要在细、严、实上下功夫。细处着手小处抓起。

2、全面推行校务公开，财务公开。严格财务纪律遵守收费标准。

3、坚持严于律己，以身作则。要求教师做到的，自己要首先做到。

4、坚持深入教学第一线，积极参与教研活动，坚持听课、评课，时时刻刻起模范表率作用。

5、安全教育常抓不懈，牢固树立安全意识，确保校园安全，创建平安校园。努力改善办学条件，使学校又好又快的发展。

总之，一年来，本人力求恪尽职守，努力工作，但与上级要求还存在一定差距。在今后的工作中我将一如既往，加强学习，不断提高自身素质，廉洁自律，努力克服工作中的

缺点和不足，认真履行校长职责，以饱满的工作热情和持之以恒的工作干劲与广大师生一起，同心同德、齐心协力，尽自己最大的能力为学校发展做出应有的贡献。为当地的教育发展，为周边老百姓孩子的成长，努力工作，让上级满意，让百姓放心。

**学校领导述职述廉报告篇十六**

尊敬的领导：

您好!

20\_年我与同志们一道，同心同德，齐心协力，同甘共苦，使学校的教育教学工作井然有序，各项工作扎实开展。现将一年来本人的履职情况，简要报告如下：

一、学习提升、不断进步

(一)扎实深入地开展“四风”和“一校五园”建设活动。按照县委和局党委要求，在全校扎实开展“四风”建设和“一校五园”建设活动，要求学校党员教师深入学习科学发展观理论，认真践行，努力使学校的校风文明、教风严谨、学风扎实、考风严格，努力打造规范化标准化校园，打造平安、书香、生态、信息、健康校园。

(二)加强学习，提高自己。注重加强政治理论和法律法规的学习，完成了干部在线学习任务。我认真学习了党的\_届四中、五中全会精神，正确领会了科学发展观的实质内涵，并用其统领工作全局;通过学习，坚定了党的信念，增强了责任感和使命感，使自己在工作中能较好地遵法、守法、用法，做到依法行政，依法治校。同时也使自己理解政策，把握政策的水平明显提高。

(三)重视业务知识的学习。通过看名校特色，学管理经验，我进一步树立了新的教育观念，更新了学校的管理方法，在校内完善了学校班主任选聘体系，实行了“年级组--备课组纵横管理”模式，坚持开门办学的思路，规范办学行为;逐步完善了教师考核和奖惩制度，进一步调动了广大教师的积极性。学校管理工作日臻完善，也更人性化。

二、忠于职守、扎实工作、务求实效

(一)多措并举，创新德育模式。

高度重视学校德育工作，德育常规工作有计划且有序开展，重视学生文明素养教育、爱国主义教育、法制教育、国防教育、环境教育等。加强家校联系，推动家庭教育工作开展。一年来学校要求每一个班每周都要认真召开班会，每次一个主题;多次举办各种主题的黑板报、手抄报比赛;组织观看各类教育视频;形式活泼，内容丰富，特色鲜明。共青团组织的“大家唱，大家跳”艺术活动也提高了学生素质，促进了学生全面发展。

重视学生的心理健康教育。利用心理健康课，心理健康主题报告会、开展心理咨询活动等，并开设心理健康教育专栏，全方位加强对学生心理健康教育，培养学生健康的心理，使学生积极健康的成长。

(二)突出安全教育重心地位

一年来，我始终将安全教育工作放在重中之重的位置。完善了安全工作各项管理制度，明确责任，加强巡查，重视学生的安全教育工作。将《分盐中学校园安全管理应急预案(处置措施)》中的内容在各班级张榜公布，一学期组织一次全校学生的安全技能演练，如安全自救、紧急疏散、消防逃生等;

20\_年初，就建立健全了学校安全工作制度，明确安全工作第一责任人和直接责任人，学校每月对教室、宿舍、水电卫生设施定期进行安全隐患排查。利用多种形式对学生开展了食品、交通、防火、防溺水等安全教育知识培训。安全防范措施到位，有人防、物防、技防，全面推行校方责任保险，着力创建平安校园。

(三)求真务实，努力推进各项管理效能建设。

规范管理是学校科学发展的中心工作，一年来，以县局《20\_学校常规管理100条》为指导，部署全年教育、教学工作。中间细化安排，划出各科室重点工作任务，分解落实，工作取得了显著成绩。

注重加强学校干部作风和效能建设，进一步规范推进校务公开工作，努力使决策科学化、民主化和公开化，有效推进学校各项事业发展。在班子中，我充分发扬民主，有重大事情集体商量决策，不搞“一言堂”，班子的凝聚力、战斗力明显增强。

(四)坚持以教科研为先导，以质量求生存，

高度重视教科研工作，鼓励教学研究与教学实践相结合，“问题即课题”，结合“高效课堂”和“比访”活动的开展，同时在校内大力提倡年级组教师集体备课，加强学科间横向联系和纵向沟通，举办一学期一次的教学开放周活动，积极组织并鼓励教师走出去培训学习，充分利用这个平台促进教师的专业发展。

积极的教研工作，扎实的教学管理，对提升教学质量起到了积极的作用。

(五)规范办学行为，办人民满意的教育。

在规范办学行为上，严格执行收费政策，建立收费公示制度，严厉查处、制止乱收费行为。严格执行国家课程方案，开齐课程，开足课时。

(六)积极推进校园建设，后勤管理工作积极有效。

20\_年底，学校克难攻坚，加大力度，学生食堂和学生厕所、教学楼楼面渗漏、食堂舞台等校园各项建设工程顺利完工。

校内完成了寄宿生贫困生学生资助工作，按照个人申报—班级推荐—学校评议—组织公示的程序，公平公开，阳光操作，稳妥地把好事办好，一大批寒门学子受惠，在社会上起到了积极的影响。始终关注教职员工的生活，努力提高他们的待遇，20\_年在外部经济困难的情况下，仍想方设法确保他们的福利待遇。

三、廉洁自律

(一)率先垂范，严格自律。过去的一年里，我对工作认真负责，勤于思考，用心谋划学校建设和发展，恪尽职守。一切以学校工作为重，不计较个人得失，能够正确处理好集体与个人之间利益关系。在公务活动中，能做到廉洁自律，不以权谋x;坚持原则，严格把关。在财务开支、来人招待方面力求节约，坚决维护财务管理制度。

(二)民主管理，按章办事。凡需采购的物品、工程招标和服务，学校均首先向教管组核算点提出申请，经批准后，按照规定的方案进行操作处置。严格执行民主集中制，较大的基建项目经班子集体研究，报上级领导部门按程序招投标、审计，重大事务由班子讨论决定，并予以公示，自觉接受群众监督。

(三)廉洁奉公，依法治校。在利益面前，从不伸手，在名誉面前，主动让出。本着对党负责、对教育事业和对学校负责的态度，不计个人得失，不怕累，不埋怨，勤思考，勤努力，勤奉献，树立了廉洁奉公的良好形象。依法办学，坚决按照各级主管部门的要求办事，绝不做损害教育形象和领导班子形象的事，维护学校安全稳定大局。

四、存在问题及今后努力方向

1、随着学校的进一步发展，面对新形势下的教育，总觉得自己所学甚少，如何突破学校发展的瓶颈，自己能力还不够，应进一步加强教育理论的学习，努力使自己的履职水平，治校艺术更上一个档次。要积极适应建设高标准校园文化的需要，进一步促进学校走内涵发展之路。

2、学校质量虽有所提高，但底气与后劲都显得不足。学校内部精细化管理还有待加强，学校各项考核、规章制度没有能更好的落实到位。

3、教师队伍建设还缺少行之有效的办法，仍有少数教师奉献意识淡薄，还需加强政治理论学习和思想教育工作，名师队伍尚未建成。

4、学校还没有完全形成自己的文化特色，办学特色。

五、今后的工作设想措施

1、加强自身教育教学理论的学习，努力提高自己的理论素质和治校水平。

2、抓教师队伍建设，抓教育教学精细管理。加强教职工政治理论学习和思想教育工作，增强教职工的奉献意识和敬业精神。切实加强教科研工作，帮助教师尽快转变教育观念，改变教学方式，走专业发展之路。

3、进一步完善教职工评价方案，进一步调动广大教师的积极性，激活学校人力资源，让其充分发挥潜能，促进教学质量持续、快速提高。

4、抓校园文化建设，加强每个人的文化修养，大兴校园学习之风，研修之风。关注生命健康意识，继续创建和谐校园，平安校园。

述职人：\_x

20\_年\_月\_日

**学校领导述职述廉报告篇十七**

我叫\_\_，自\_\_年8月理顺中小学管理体制后我继续担任过\_镇中心小学副校长。这三年里，我先后分管中心小学校本部教学常规管理、学校电教、特长生培养、校长办公室日常工作等，现将三年来的工作情况汇报如下：

一、政治思想方面

我自始至终把思想政治素质的提高当做各项工作的第一要务，坚持做到认真学习各项教育法律法规、教育政策，提高自己的政治理论素养，认真研读学校和个人订阅的教育管理方面的刊物，提高自己驾驭政策理论的水平，同时将学到的理论运用到管理实践中，在教学管理上认真落实教育“三个面向”的要求，认真学习上级部门的文件法规，领会上级政策意图，扎实执行上级教育主管部门的方针，让我的管理沿着正确的轨道前进。

二、我眼中的副校长岗位职责

1、以身作则，率先垂范。

走上这个岗位之后，我的第一个认识是以身作则，在我的头脑中一直认为自己首先应该模范践行学校的各项制度，如果我个人都不能落实制度要求，那么我就没有资格和讲话条件去要求我的同事。于是，我在工作中处处严格要求自己。三年来，我一直担任语文、数学教学任务，并且我带的班是全校人数最多的，\_学年度我所带的四年级46人，是全校最大的班级，\_学年度我所带的四年级58人，是全校的最大班级，人数比学校的最小班级的二倍还要多。为了提高教师的教学研究积极性，我曾主持起草了比较苛刻但又有激励性的教研活动制度，为了让这一制度得到落实，我总是准时参加教研活动，带头交流听课感受，及时书写评课稿，积极交流各种经验，认真完成教研组布置的各项任务，我这样做不是为了得到制度中的微不足道的奖励，而是想让教学研究成为一种长效机制，推动学校更有后劲的发展，更有潜力的前进。为了让学困生培养制度得到落实，真正转化一批学困生，我也确定培养对象，制定详细可行的培养方案，利用休息时间对他们进行单独辅导，交给他们好的学习方法。为了鼓励教师出全勤满勤，虽然学校没有关于出勤的制度或者是奖励，我也同样每周准时赶到学校，不到万不得己绝不耽误一小时。我这样做的目的是实践以身作则的原则，也是想通过我的行动来感染一批人、带动一批人，让学校的制度能推行开来，让制度的要求变成教师的自觉行动，让更多的人在工作上更有干劲。

2、虚心接受领导的批评，耐心倾听老师的意见。

副校长这样一个特殊的位置就是处在一个夹层中间，领导看到工作没有铺开，工作没有成绩，首先要批评我，教师工作中的不理解也经常找我提出自己的意见。这三年来，苏校长为了推动学校的工作向前发展，没有少给我和分管人员批评，但是我从来没有因为受到严厉的批评而放松工作，也没有因为受到批评而心生怨言，更没有对人产生成见，我总是和教导处的一班人精诚一致，商量工作应该怎样按领导的指点改进，让工作能很好的铺展开来。我也受到了不少中层领导的责难和教师指责，回忆起来，除了只有一次和田雪娇老师在会场外争执起来外，其余的都是我把委屈放在心里，下来之后认真反思自己工作中的不足，查找自己存在的问题，然后寻思着怎么把老师反映的问题很好的解决，要么自己亲自去给人解释清楚，要么找一合适的领导给教师一个回复。

3、给校长出主意，当好校长的助手

教学质量是学校的生命线，我不管是分管校本部还是分管辅导片工作，我心中总是想着学校的教学质量。分管校本部时，我经常和教导处一班人在一起商讨从哪几个方面提高学校的成绩，应该制定哪些必要的管理制度，怎样让教师在工作中更有动力，怎样让教师能体验到前进和成功的快乐，我经常和从外调进来的老师交流本校和外校在教学上的不同管理方法，分析利弊，然后向校长汇报，出台了一些富有激励性的制度，这些制度的实施，推动了学校教学质量稳步攀升。在分管辅导片工作时，我在下乡时经常和下面的校长交流管理感受和经验，提高他们的管理水平，分析每个学校不同类别的教师应该用什么办法来提高工作的积极性，谋划学校长远的发展思路，解决学校存在的各种问题，保证下面的小学平稳运转。我在管理中出台了一些制度，填补了原来的制度空白。根据安全工作的紧迫性和安全教育的必要性，我要求每周的值班领导周放学时必须召开放学安全教育大会，有针对性的进行安全教育，健全过程资料，这已经成为我校安全管理的一项常规。

三、近年来的工作成绩

1、由于我高度重视教学科研工作，认真组织教师投入到课程改革之中，及时总结相关经验，扎实进行课题研究，我校在\_年12月被市教育局评为“基础教育科研工作先进集体”。

2、\_—\_学年度，我所担任的四年级数学或镇评第四名。

3、校本部在\_—\_年度第二学期教学质量检测中获县评第六名。

4、在\_年组织的全省少儿作文大赛中，我辅导的学生获省级一等奖，省一等奖只有两个，上交的十篇学生作文获奖的占五篇。

5、在\_年全县学生电脑课件制作大赛中，我辅导训练的学生制作的网页作品《可爱的校园》获县评三等奖。

6、在\_年全县师生球类运动会上，我负责训练的男子乒乓球获全县第六名。

7、近三年来，校本部在全镇教学质量检测中两次获镇评第一，三次获镇评第二。

8、\_年11月，我和\_老师经过一个月的调查研究，书写课题报告，向县教研室报送的《远程教育项目与基础教育学科的有效整合》被评为市级电化教育课题。

以上成绩中的集体成绩，我只是个负责人牵头人，其实付出更多汗水和努力的还是校本部的全体教师和教导处的两位领导及苏校长的正确指挥。

四、存在的问题

1、工作中创新精神不够强，创新劲头不足。这三年来，我所分管的校本部工作一般情况下都是按部就班地进行常规性的工作和管理，没有大步的创新，没有创造性的完成工作，致使学校工作没有亮点、

2、三年来我所带的检测学科一直未能闯入镇评前三名，这是我分管校本部教学工作最说不起画的是事情，这固然和所带的班比较大有一定关系，但是最主要是未能全身心精力投入到教学工作之中，教学艺术水平有待提高。

3、沟通协调工作做得不好。由于性格原因，我在工作中没有很好的和校长做好沟通，导致有些工作出现误会，教师反映的部分问题解决不彻底，导致工作出现滞后局面。

4、灵活处理问题、随机处理问题的能力和水平还不高，有些工作迟迟不下定论，干工作没有有魄力。

5、工作的超前意识还不够强，工作的前瞻性还不够好，一直认为在规定的时限内把工作完成，没有超前完成工作的想法，这种想法和做法在可变性很大的情况下很有可能贻误工作。

五、今后工作的想法和思路

1、增强工作的预见性和前瞻性，时时事事想在前，谋划在前，避免工作的盲目性和遇到工作了手忙脚乱。

2、继续强化科研兴校意识，不断提高教学技艺水平，把研究教学管理和提高教学水平当做一个教师一个管理人员的永恒追求。

3、加强学习，抽出时间学习教育法律法规和政策，学习好的教学方法，学习先进的管理理念和管理方法，做一名懂管理精教学业务的的教师。

这三年里，我付出了很多，做到了一名管理人员应该做的事情，但深知自己的能力和水平有限，没有最好的完成上级交给的工作，后面不管组织上如何分工如何调整我的工作，我将一如既往的坚持以身作则、科研兴校、加强学习的做法，不断提高我的管理能力，不断提高我的教学技艺水平。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找