# 2024年学校意识形态工作考核方案(三篇)

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2024-06-22

*为了确定工作或事情顺利开展，常常需要预先制定方案，方案是为某一行动所制定的具体行动实施办法细则、步骤和安排等。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的方案吗？接下来小编就给大家介绍一下方案应该怎么去写，我们一起来了解一下吧。学校意识形态工作考核...*

为了确定工作或事情顺利开展，常常需要预先制定方案，方案是为某一行动所制定的具体行动实施办法细则、步骤和安排等。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的方案吗？接下来小编就给大家介绍一下方案应该怎么去写，我们一起来了解一下吧。

**学校意识形态工作考核方案篇一**

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于意识形态工作系列重要讲话精神，充分发挥意识形态工作的思想引领、舆论推动、精神激励、文化支撑作用，巩固马克思主义中国化的系列理论成果在意识形态领域的指导地位，自觉认同并践行社会主义核心价值观，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，在事关大是大非和政治原则问题上，掌握主动权、打好主动仗。

二、目标任务

(一)着眼于培育社会主流价值。

1.践行社会主义核心价值观。把践行社会主义核心价值观作为培育新风尚、凝聚精气神的基础性工程来抓，融入到经济社会发展、党的建设等各个方面。以开展中华优秀传统文化、社会主义法治理念、诚信建设、孝老敬老、勤劳节俭教育为重点，深化学雷锋志愿服务，传播文明、滋养心灵。发挥先进典型示范效应，宣传社会各方面温暖人心的善行义举，使广大党员群众学有标杆、行有规范。

2.抓实文明创建。做好文明创建提升工作，推进过程创建、常态化创建，提升单位文明程度和员工文明素质。进一步夯实省市两级文明单位的创建成果，加强对环境卫生、公益广告、租赁商户等方面的管理，加大对存在问题的整治力度，在党员群众中积极培育科学生活观念，反对封建迷信，革除陈规陋习，强化群众讲科学、讲卫生、讲文明意识。

(二)着眼于坚定党员干部理想信念，夯实思想基础。

1.加强理想信念教育。围绕习近平总书记系列重要讲话精神和社会主义核心价值观等内容，通过展板、微信、会议等多种形式开展传播和普及工作;重点抓好党支部理论学习，进一步健全理论学习机制，完善和落实个人自学、学习记录等规范要求。扎实推进学习型党组织建设，组织开展系列读书学习活动，推动“两学一做”专题教育活动向深度和广度拓展，不断提高广大党员干部的思想政治素养和实践能力。

2.严肃政治纪律和政治规矩。以作风建设为切入点，进一步尊崇党章权威，讲大局、讲纪律、讲规矩，把严守政治纪律和政治规矩摆在首要位置，通过严肃政治纪律和政治规矩带动其它纪律严起来。加强信息宣传管理引导，健全信息宣传队伍。

三、工作措施

(一)加强工作领导。

党支部书记是单位意识形态工作第一责任人，要旗帜鲜明地站在意识形态工作第一线，带头抓好意识形态工作。各分管领导是分管领域意识形态工作直接责任人，协助书记抓好统筹协调指导工作。党支部宣传委员具体负责意识形态工作推进和落实，各部门负责人对本部门成员意识形态工作负责。

(二)明确工作要点。

1.党支部把意识形态工作纳入党建工作责任制，把意识形态工作纳入年度重点工作进行安排部署和推动落实，牢牢掌握意识形态工作的领导权、管理权和话语权。每年专题研究意识形态工作，充分认识意识形态工作的极端重要性，不折不扣贯彻执行好关于意识形态工作的决策部署，牢牢把握正确的政治方向。

2.党支部要把意识形态工作作为重要内容进行安排，制定年初学习宣传计划，至少每月开展一次。学习宣传主要内容：党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，习近平总书记系列重要讲话精神，中国特色社会主义和“中国梦”宣传教育，社会主义核心价值观，党中央、省委、市委、市政府一系列重要会议精神学习。

3.办公室做好信息宣传的规范建设工作，建立信息员队伍，做好网络舆情动态管理，有序开展志愿服务、道德讲堂等群众性的精神文明创建活动。各部门负责人加强对本部门意识形态工作的领导，及时传达学习党中央和上级关于意识形态工作的精神和要求，遇有重大情况第一时间报告。教育引导员工坚持维护党中央权威，自觉在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致，确保有令必行、有禁必止，不以任何方式妄议上级的决策部署。

4.积极配合加强网络管理。增强网上正面宣传，维护网络意识形态安全，牢牢掌握网络意识形态主动权，加强对微信群等建设、管理和运用，坚决守好用好意识形态阵地。不得在微信群转发、传播各种不良、不实信息，以及各种不当言论。如单位或个人在网站和微信群众中发现各种不良、不实信自息和不当言论，必须第一时间向党支部报告。

5.做好上级部门和上级党组织交办的其他意识形态工作事项。积极配合组织开展好的各种宣讲活动。

(三)强化意责任追究。

坚持有错必纠、有责必问，强化问责刚性和“硬约束”。发现有下列情况之的，对导致意识形态工作出现不良后果的应当追究责任。视情节轻重给予提醒、批评数育、责令作出检查，通报批评组织处理和纪律处分。主要有：1.在处置意识形态领域重大问题上，第一责任人没有站在第一线、没有带头与错误观点和错误倾向作斗争的;2.管辖范围内发生因意识形态领域问题引发群体性事件的;3.对职责权限重大敏感问题和突发事件处置和引导不力，引起思想混乱，造成严重影响的;4.对所管理的党员、员工公开发表违背党章、党的决定决议和政策的言论放任不管、处置不力的;5.对管辖范围内意识形态工作出现严重问题隐瞒不报的;6.其他未能切实履行意识形态工作职责，造成不良影响的。

**学校意识形态工作考核方案篇二**

为全面落实集团党委关于意识形态工作的有关规定和精神，牢牢掌握意识形态工作的领导权主动权，根据公司实际制订本方案。

一、强化意识形态工作责任制要求

意识形态工作是党的一项极端重要的工作，是党的建设和政权建设的重要内容。按照分级负责和谁主管谁负责的原则，领导班子对本单位意识形态工作负主体责任，要把意识形态工作摆在全局工作的重要位置，纳入重要议事日程，纳入党建工作责任制，纳入党的纪律监督检查范围，纳入领导班子和领导干部目标管理，与经济建设、政治建设、文化建设、社会建设、生态文明建设和党的建设工作紧密结合，一同部署、一同落实、一同检查、一同考核。书记是第一责任人，要旗帜鲜明地站在意识形态工作第一线，带头抓思想理论建设，带头管阵地把导向强队伍，带头批评错误观点和错误倾向，重要工作亲自部署、重要问题亲自过问、重大事件亲自处置。领导班子其他成员根据工作分工，按照“一岗双责”要求，抓好分管部室和基层单位的意识形态工作，对职责范围内的意识形态工作负领导责任。要切实推动意识形态工作责任制落细落实、落地生根，形成常态长效工作机制。

二、强化意识形态工作的主体责任

要牢固树立抓党的意识形态工作是本职、不抓是失职、抓不到是渎职的理念，做到知责明责、守责履责、担责尽责，健全工作机制，严格制度执行，推动意识形态工作责任落实到位，牢牢掌握意识形态工作的领导权主动权。公司意识形态工作由公司党委书记全面负责，牵头部室：党委组织部。

1、落实党管意识形态工作原则。

认真贯彻落实党中央、省国资委、集团党委关于意识形态工作的决策部署和指示精神，牢牢把握正确的政治方向，严守政治纪律、组织纪律和宣传纪律，坚决维护党中央权威，在思想上政治上行动上同以习近平同志为总书记的党中央保持高度一致。

2、壮大积极健康主流思想文化。

(1)坚持把党的思想理论建设作为意识形态工作的根本任务，认真学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，持续推进中国特色社会主义和中国梦的宣传教育，加强“四个全面”战略布局的宣传教育，组织好社会主义核心价值观的学习和践行。

(2)扎实抓好干部理论学习，制定学习计划，其中对意识形态工作相关内容的学习每年不少于一次。

3、落实整体推进意识形态工作格局。

(1)加强对意识形态工作的统一领导，形成党委统一领导、各单位分工负责的工作格局。

(2)统筹协调本单位意识形态工作要求，维护意识形态安全。

4、加强对各类意识形态阵地的管理。

(1)按照“谁组织谁负责、谁审批谁监督”的原则，加强报告会、研讨会、讲座论坛的管理。必须事先经过公司党组织批准，方可组织实施。不得邀请政治倾向有明显偏差的报告人。

(2)加强反邪教工作，防范邪教在意识形态领域的渗透。

5、做好知识分子的团结引导服务工作。

积极同科学界知识分子交朋友，做好学术带头人、领军人物的工作，通过开展经常性走访、建立联系制度、参加学术活动、邀请座谈等形式，不断拓展同知识分子沟通联系的渠道。

三、强化意识形态工作责任制考核

建立意识形态工作责任制的检查考核制度，健全考核机制，明确检查考核的内容、方法、程序，推动考核工作规范化、制度化和常态化。

1、基层党支部要定期向上级党委专题汇报意识形态工作。对本单位意识形态领域出现的重要动向和问题，应主动在党员干部中进行内容通报。

2、把意识形态工作作为向党员大会报告工作的重要内容。3、意识形态工作要作为领导班子成员民主生活会，领导班子及其成员述职报告和党支部书记履行党建责任制情况的重要内容。

四、强化意识形态工作责任追究

严格追查问责是落实领导班子和领导干部意识形态工作责任的关键。必须坚持有错必纠、有责必问，强化问责刚性和“硬约束”，既查失职、渎职，也查“为官不为”“为官慢为”，对导致意识形态工作出现不良后果的，要严肃追究相关责任人责任。领导班子有下列情形之一，造成不良影响的，视情节轻重，报请集团纪委追究责任(一般干部职工参照执行)。情节较轻的，给予批评教育，书面检查，诫勉谈话;情节较重的，给予通报批评，责令公开检讨或公开道歉，停职检查，调离岗位;情节特别严重的，给予引咎辞职或责令辞职、免职、降职、辞退。以上问责方式可以单独使用，也可以同时使用。

(1)对党中央或者上级党组织安排部署的重大宣传教育任务、重大思想舆论斗争组织开展不力的;

(2)在处置意识形态领域重大问题上，党委(支部)书记没有站在第一线、没有带头与错误观点和错误倾向作斗争的;

(3)管辖范围内发生因意识形态领域问题引发群体性事件的;

(4)对重大敏感问题和突发事件处置和引导不力，引起思想混乱，造成严重影响的;

**学校意识形态工作考核方案篇三**

为贯彻落实意识形态工作责任制，建立意识形态工作责任体制机制，强化意识形态领域工作职责与监管，根据河东区教体局党组《关于意识形态工作责任制实施方案》，结合学校实际，制定本实施办法。

一、完善责任体系，坚强组织领导

1、成立学校意识形态工作领导小组。党支部书记王庆彬同志任组长，党支部委员、副校长周涛宇任副组长，其他班子成员为组员。主要职责：按照分级负责和谁主管谁负责的原则，落实河东区教育局党组的第一责任，分管领导的直接责任，领导班子成员的“一岗双责”，全面领导和组织学校意识形态工作。

2、下设办公室，由杨茂兰同志任主任，教务处、工会、大队委各1名同志为成员。办公室主要职责：按照学校党支部统一部署，统筹、协调、检查、督导意识形态工作责任制的落实。

二、建立常态机制，持续深入推进

1、学习教育制度。党支部每季度至少组织1次有关意识形态工作内容的学习;每年班子成员开展1次有关意识形态工作内容的授课，每年撰写理论学习心得体会文章不少于1篇。

2、报告工作制度。学校党支部每半年向区教体局党组以书面形式汇报1次意识形态工作。设立舆情信息员，遇有重大舆情，第一时间迅速报告。

3、风险评估制度。在酝酿涉及教职工利益的重大政策、项目、工作举措时，通过论证会、座谈会、公开征求意见等多种方式听取相关部门、教职工的意见建议。方案发布前，进行必要的舆情风险评估，制定工作预案。

三、扭住关键环节，牢牢掌控阵地

1、加强意识形态阵地建设与管理。加强对校内新媒体如微博、qq、微信等的监管力度。加强网上正面思想舆论引导，切实加强网络信息监管和校园舆情收集，规范网上信息传播秩序，有效应对涉及师生的舆论事件严把政治关、意识形态关。

2、加强对课堂教学的管理。决不允许散布违背党的理论和路线方针政策的意见，不允许公开发表违背中央决定的言论，不允许制造传播政治谣言及丑化党和国家形象的言论。对课程开设、教材内容进行严格把关。落实教学管理有关文件，进一步加强课堂教学管理力度，确保教学质量以及教育方向的正确性。

3、加强教师思想政治教育和师德师风建设。严格教师职业准入制度，建立健全教师违反师德行为的惩处机制。加强对教师思想政治素质的把关。对教师进行上岗培训，评选教师先进典型，实施青年教师培养，激发爱岗敬业热情。

4、加强对校园文化活动的引导和管理。把校园文化建设作为创新和拓展学生思想政治教育的新途径，进一步优化校园育人环境，夯实文化校园阵地，搭建学生文化平台。开展“我的中国梦”、社会主义核心价值观主题教育，引导广大师生坚定理想信念，刻苦学习工作，积极投身实践。深入挖掘中华传统节日文化，不断扩大传统优秀文化阵地。充分发挥团总支、工会的自我教育、自我管理功能。

5、做好党外知识分子的团结引导服务工作。加强对党外知识分子的政治引领和政治吸纳，加强同师生员工的联系，做好耐心细致的思想政治工作，引导他们与党同心同德、同向同行，最大限度地把他们团结凝聚在党的周围。

6、加强舆情分析和研判工作。对重大事件、重要情况、重要师生民意中的倾向性苗头性问题，有针对性地进行引导，分析问题、商议对策，维护意识形态安全。教务处利用学科优势，组织力量对当前思潮和热点问题进行研判，并提出引导意见，为学校党支部、行政开展思想政治教育与舆论引导提供参考。

四、加强检查督导，深化责任意识

建立健全党支部统一领导、党政齐抓共管、职能部门分工负责的意识形态工作机制。

1、校党支部领导班子对学校意识形态工作负主体责任，党支部书记为学校意识形态工作第一责任人，党支部其他成员按照“一岗双责”要求，抓好分管领域的意识形态工作。

2、各教研组分工负责各方面具体工作，确保意识形态管理环环相扣，不留死角。

3、对意识形态工作中出现问题的领导干部，按照实事求是原则，依据xx区教育局党组《关于意识形态工作责任制实施方案》进行问责和约谈，并报区教育局党组备案。受到问责的领导、教师，取消当年考核评优和评先资格。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找