# 3分钟竞聘演讲稿优秀

来源：网络 作者：风月无边 更新时间：2024-06-25

*内部竞聘，重点在“竞”字上，参与竞聘者在相同的竞争规则面前，在相对较短的时间内，充分展现自己的综合素质;组织者在所有参与竞聘者中发现适合企业的人才，选取其中的佼佼者。一起来看看3分钟竞聘演讲稿优秀，欢迎查阅!3分钟竞聘演讲稿1尊敬的董事长、...*

内部竞聘，重点在“竞”字上，参与竞聘者在相同的竞争规则面前，在相对较短的时间内，充分展现自己的综合素质;组织者在所有参与竞聘者中发现适合企业的人才，选取其中的佼佼者。一起来看看3分钟竞聘演讲稿优秀，欢迎查阅!

3分钟竞聘演讲稿1

尊敬的董事长、各位领导、广大职工：

上午(下午)好!

首先感谢公司给我这个平台，展示我个人风采、个人才华，得到锻炼、走向成熟的机会，我竞聘的岗位是公司副经理职位，也许有人会问，你能胜任吗?我会坚定不移，理直气壮的回答，我能胜任，因为我热爱公交运输事业，我有一颗为公交事业贡献

力量，挑战自我、追求上进的雄心，我将在岗位上燃文明之火，铸奉献楷模。

我叫\_\_\_，现年44岁，拉祜族，高中文化，2024年12月5日进入该公司工作，工作中能吃苦耐劳，在技能操作中能善于探索和研究总结，业务上勤学好问、精益求精、追求上进，公司领导安排的事能积极完成，当然，好的成绩已将过去，从现在起不断创造成绩才是我每一天崭新的开始和起点。

一、竞聘的理由及个人优势

我身体素质较好，性格和蔼，有一颗爱岗敬业、乐于奉献、对事业执着追求的信心和决心，尊重上级，团结同事能助人为乐，并具有一定的写作基础和较强的综合协调能力，踏踏实实做人、勤勤恳恳做事是我生活工作的宗旨。遇事能冷静、勤思考、勇于挑担子，敢于负责任;进入公司近两年来，在公司正确领导下、在同事的大力支持下，通过多次参加县上各部门的会议及负责公司安全生产管理工作，也不断积累了如何在管理层中履行职责的经验，成熟的脚步在向我一步一步迈进，对照“德、能、勤、绩”领导层考核标准，我完全可以担当和扮演我公司副经理岗位角色，并且能演好，演出特色。

二、对所竞争职位职责的认识

公交运输工作的性质是公益与利益相结合。工作任务是“安全生产、优质服务”，工作特点是“起早贪黑，事情杂，任务重”。所以我们的工作是一项与普通货运运输截然不同，是不能只顾开车，不求服务，是一项使命性较强的工作，所以，完善管理，健全制度，是公司一基本准则，驾驶人员思想作风过硬，组织纪律严密，服务理念更新，身体技能优良是我们的基本标准，只有具备这些条件，我们才能履行好我们的职责，才能体现公交运输效能和战斗力，才能圆满完成全县人民交给我们的工作任务。现在是经济高速发展、人财物和信息大流通时代，城乡之间、区域之间接触与交流日益密切，特别是私家车逐增，加之人民群众对公交车的运用认识不足，所以，推进公交运输扎实、有效、正规化建设是当前对我公司发展的必然要求，我作为一名公司职员，就必须充分认识，要怎样做有用的员，怎样增值自己，我记得董事长在会上讲过，良好的心态是高效工作的基石;完善的品格是和谐工作的先节条件，敬业奉献是优秀员工的职业基准，专业技能是实现价值的实力;做好定位才能热爱自己的岗位，经营职业生涯是稳步发展的源动力，虽然我记得不完整，但我觉得几句话对我感悟很深，记忆犹新，确实只有这样，我们才能把每件事做好，才能履行好自己的职责。

三、上岗后的工作思路

我如果能竞聘成为一名副经理，我会努力学习公交运输专业知识，不断提高自身素质，工作中做到身先士卒，率先垂范，生活中廉洁自律，勤俭持家，尊重上级，爱戴下级，服从领导，服从分工，做到政令畅通，协调好多方关系，同时凝聚全体员工，使之成为团结、和谐、心往一处想、劲往一处使，作风过硬、战斗力强的队伍，并按以下思路开展工作：

1、严抓员工思想作风建设

坚持过硬的政治纪律是队伍正规化建设的前提和保障，公交运输是一支纪律性严、人性化强的工作，每个驾驶员必须具备良好的思想情操，从我做起，严格管理、严明纪律、才是打牢全体员工认真履职的工作基石。

2、管理制度规范化

俗话说得好：“家有家规，国有国法，没有规矩不成方圆”，管理制度是队伍建设的核心内容，要确保公司工作的正常运行，就必须一套行之有效的制度作为保障，完善一系列规章制度，目的就是把人管人变为制度管人，坚持制度管理队伍，规范公司职工行为，不断推进公司的正规化建设，努力提高公司的政治效益和经济效益。

3、内务管理规范化

内务规范化工作应以公司办公环境卫生，办公用品摆放，来往顾客接待等小事做起，同时加大员工言行举止、服务质量、车辆报修报捡制度，加强业务学习，提高驾驶人员的安全意识，使之达到内务安排合理化，办公设施，着装仪表整洁化，突发事件处理及时化，制度落实规范化，做到行动统一、步调一致，工作环境优美，工作秩序良好，成本投入减少，工作效益提高，事故频率降低的工作局面。

综合上述，如我今天的竞聘成功，我会在副经理岗位上兢兢业业履行我今天的诺言，也诚恳接受上级和员工对我监督，若竞聘失败，我也不会气馁，我会一如继往地在本职岗位上奋发努力工作，请大家相信我，我的信心和决心是永恒的。

祝大家身体健康、工作顺利，谢谢大家!

3分钟竞聘演讲稿2

尊敬的各位领导、各位评委：

你们好!我叫\_\_\_，男，现年\_\_岁，中共党员，大专文化，助理经济师。19\_\_年6月入行，先后在\_\_储蓄所、支行营业部、会计科电子汇兑、存款科、会计出纳科、支行营业室等部门工作，\_\_年任会计检查辅导员，开始走上管理岗位，\_\_年以来，我先后在支行计财部、营业室全面负责，现任支行营业室主任。1985年至1989年连续五年，被支行评为先进工作者。\_\_年被支行评为“十佳服务员”。\_\_年被支行评为先进工作者。1996年被评为\_\_市分行“优秀会计检查员”，在1998年至\_\_年我任会计科长期间，连续3年实现安全无事故。在\_\_年综合业务系统对公版的投产工作中，我和同志们一起努力工作，获得市分行投产工作一等奖。\_\_年我被支行评为先进工作者，\_\_年被市分行评为“优秀党员”。

今天，我竞聘的职位是支行营业室主任。首先，我向各位介绍我参加竞聘的目的：

1、自觉接受组织的挑选，积极拥护和支持支行的干部人事制度改革。

2、通过参与竞聘，充分体现支行“公开、公平、公正”、“能上能下”的用人机制，调动全行员工的积极性、创造性，实现人力资源优化配置，完成支行各项工作目标，最终实现市分行党委提出的“\_大目标”。

3、作为目前的营业室负责人，我有充分的信心参与这次竞聘。为此，我提出如下目标：\_\_年，两项存款净增\_\_万元，其中，储蓄存款净增\_\_万元，对公存款\_\_万元;实现中间业务收入\_\_万元;确保全年安全无事故，内控管理实现“双零”目标。我之所以有信心竞聘支行营业室主任一职，是因为我具有如下优势：

1、具备担任营业室主任的政治素质。首先，我党性较强，坚持四项基本原则，对党忠诚老实，有模范执行党和国家的各项金融方针政策和上级行规章制度的自觉性，坚持原则，秉公办事，实事求是，客观公正，不循私情，廉洁奉公、为人正直、爱岗敬业、诚实做事。

2、具备担任营业室主任的业务素质。多年来，我不断学习，熟悉国家的有关金融法律法规，积极投身于历次会计核算制度改革，掌握了我行的主要业务知识和主要专业的核算过程，同时还具备一定的组织、判断、分析和文字综合表达能力。有较强的综合业务基础和业务技能。自到银行工作以来，我始终不忘学习、勤钻研、勤思考、多研究、不断丰富自己、提高自己，在各个岗位上均表现良好，圆满完成各项目标任务。

3、有较强的事业心和高度的责任感，有吃苦耐劳的精神和开拓创新的意识，具有较强的心理素质和分析解决复杂问题的能力，能够适应千头万绪、繁杂细小的一线工作。

4、连续多年，以较好的工作业绩，出色完成各级领导交办的任务：\_\_年，营业室两项存款净增\_\_万元，完成全年任务的255%，位居全行第一。其中：储蓄存款净增\_\_万元，完成全年任务的194%，任务完成率居全行第一;对公存款净增\_\_万元，完成全年任务的433%，任务完成率居全行第一。\_\_年，两项存款净增\_\_万元，完成全年任务的234%，位居全行第一。其中，储蓄存款净增\_\_万元，完成全年任务的254%，对公存款净增\_\_万元，完成全年任务的178%，任务完成率均居全行第一。实现中间业务收入\_\_万元，完成全年任务的134%，居全行各网点第一，其中，代收移动话费金额连续3个季度位居全区各网点第一。

5、尊敬领导、团结同事。有维护领导形象和同事关系的经验和能力;群众基础较好，在带队伍、优化人力资源方面有自己的特长，能够较出色地完成各项工作任务。

6、具有较丰富的工作经验、社会阅历;身体健康，精力充沛;敬业精神强，爱岗意识浓，能够全身心地投入到自己所热爱的工作中去。所以，无论是在思想上、学习上、工作上、管理上、职业道德修养上、从业观念上、法律法规意识上，还是在政治素质和业务素质及精神状态上都较适合从事营业室主任职务。假如竞聘成功，我将在支行党总支的领导下，强管理、严纪律，重团结、勤工作，尽职责：

一是解放思想，实事求是，与时俱进，开拓创新，讲学习、讲政治、讲正气、讲纪律;靠\_\_引路、靠\_\_立足、靠\_\_护航、靠\_\_增收;切实按照“五变”、“五论”的要求，认真贯彻落实新型目标管理方法。

二是以人为本，整体联动，全员参与，形成合力。将营业室全体人员拧成一股绳，统一到全力开拓营销业务上来;发挥人多面广的优势，充分利用“三缘”(人缘、地缘、血缘)关系，广泛搜集客户信息，积极开展“人包门店、室包社区”的争户揽存活动;进一步加大“二次分配”考核力度，将各项业务指标细化到人，严格奖惩制度;对完成进度任务的，进行奖励，对未完成任务的，一方面进行处罚，另一方面积极引导、督促完成任务，确保人人按进度完成任务。

三是以打工经济为载体，全面推动发卡工程，实现存款和中间业务的双丰收。首先，要走出去，进行批量发卡，抓住东北大量民工返乡之际，利用去年到北京、东北与建筑工程老总联系成功发卡的经验，再次进行批量发卡;其次，下农村发卡，安排个人客户经理到各乡、镇、派出所，摸清外出务工人员情况，与务工人员家属联系进行发卡。第三，依托代发教委工资之优势，大力宣传教育储蓄，力推\_\_\_卡，促存款和发卡同步增长。

四是积极拓宽营销渠道，千方百计寻找新的存款增长点。\_\_在我市开业在即，为了抓住契机，我积极上门公关，已于1月5日到其总部拜访并达成初步业务意向;利用我行长期与烟草公司业务往来合作的优势，做好烟草公司的稳存增存工作，切实做好营业室对公存款工作。

五是扩大中间业务收费领域，努力增加中间业务收入。做好烟草公司财产保险落户我行工作;继续扩大代发工资收费面，预计再突破3-5个单位，增加中间业务收入\_\_万元左右。

六是强化内控管理，实现全年安全无事故。在\_\_年中，我将坚决落实“\_\_\_”的思想，充分发挥市分行委派总会计把关守口作用，提升全员综合业务素质，促进营业室各项业务的健康、持续、稳定发展。

七是做好柜面服务工作。首先，要发挥好大堂经理的作用，做好业务推介营销和解释引导工作。其次，是要求柜员严格执行市分行“八要九不十做到”的规定，严格按照员工守则，向客户提供标准化的服务。在日常工作中，我将带头搞好营业室的卫生工作，给客户提供一个良好舒适的环境，维护我行良好的声誉和社会形象。

各位领导、评委、同志们，尽管我的经历不多，学位不高，阅历不深，但凭我具有的政治素质、业务素质、工作能力及良好的群众基础，加上我对事业的满腔热情，我相信，有在座各位的支持和鼓励，在支行党总支的正确领导下，通过自身的奋斗、努力和发挥团队作用，我一定能够胜任支行营业室主任这一职务。

请大家相信，我做的会比说的更好!

谢谢大家!

3分钟竞聘演讲稿3

各位领导、各位同事：

大家好!

今天，我心存成功与梦想，胸怀激情与希望，再次走上讲台，参加中层干部的竞聘。因为对于所有竞聘者来说，我们竞聘的不单单是一个职位，而是一份激情，一份责任。但愿我今天的演讲，能够进一步增进大家对我的了解。我竞聘的职位是综合办公室主任。

我今年40岁、大专文化，部队转业后于\_\_\_\_年参加工作，曾历任业务网建科副科长、科长，综合办公室主任。

首先，我要谈谈我在综合办公室主任这个岗位上的一年工作心得，并对党组做一个简单的汇报。

综合办公室的工作事关全局，十分重要。它的工作主要包括以下三方面：一是为局领导当好参谋，及时准确的提供决策所需的数字和资料;二是为全局事务当好总管，千头万绪，无一遗落;三是为一线员工当好后勤，尽心竭力，搞好服务。总之，这是个助手的岗位，既要有全局的胸怀，又要有服从的意识。摆好自己的位置是相当重要的。

一年多来，我只求所得，不求所有。有时办公室的工作就是每天埋头于琐碎小事，默默无闻，深夜的伏案写作，常常只换取匆匆的一瞬间。因此，我将为此树立正确的权利观、人生观，少考虑个人得失，少计较个人利益。以先天下之忧而忧，后天下之乐而乐作为我的人生追求和目标。

其次，谈谈我竞争这个岗位的一些自身优势。

第一，轻车熟路，具有丰富的实际工作经验。

我从2024年起担任办公室主任至今，经过一年多实际工作的磨练，已走过了从不熟悉、不适应到得心应手、游刃有余的过程。一年多宝贵的工作实践中，我积累了丰富的工作经验，总结出了一整套较为实用的工作方法，这是我竞争这个岗位的现实基础。

第二，吃苦耐劳，有默默无闻的奉献精神。

我曾经在部队服过13年兵役，长期的军旅生涯养成了我特别能吃苦，特别能奉献的品质。\_\_\_\_年转业到地方，就加入了烟草人的行列，我先后有过安保行政、业务网建和综合办公室等工作经验。无论在哪个岗位，我都本着只干不说，先干后说，干好了再说的心态，作到了克尽职守，不事张扬，无私奉献。领导交办的工作，总是想尽一切办法按质按量的完成。我告诫自己，作为一个经过部队多年培养的共产党员，做事要上不愧党，下不欺民，这是我竞争这个岗位的思想基础。

第三，为人真诚，有较好的群众基础。

担任综合办公室主任以来，我的工作一变而为上传下达，沟通领导和群众，对外接待，对内处理繁琐的日常事务。俗话说百人百姓，这样的工作有一个特点就是费力不讨好，容易受到干部职工的误解或引起不满情绪。一年多来的工作实践，我觉得在这些方面我处理得还不错。其中的一个秘诀就是适度原则。即对同事冷热适度，不搞拉拉扯扯，吹吹拍拍，对突发情况刚柔适度，当断则断，不搞优柔寡断。对工作粗细适度，小事糊涂，大事不糊涂。我觉得掌握好了这几条原则，关键是抱定一个诚字，是会得到职工群众的信认和拥护的。这是我竞争这个岗位的人格基础。

多个岗位的工作经历锻炼了我的综合能力，我更加珍惜企业对我的培养，珍惜老同志对我的栽培，更加珍惜自己的奋斗历程，工作中大胆开拓，生活上防腐拒受，对个人要求严格，处事严谨，我想我今后会以更加积极的态度来履行好我得工作职责。

办公室工作纷繁复杂，千头万绪，既要承上启下，又要联络左右，大事要参与，小事要处理。如果我竞聘成功，工作中我将以三个三要求自己：一是，办好三件事，即办文、办会、办事;二是，搞好三服务，即为领导服务，为各部门服务，为所属部门服务;三是，做到三个好，工作作风好，工作方式好，工作成效好。力争将工作做到领导放心，群众满意。

最后，谈谈如果竞争上岗获得成功的话，我相应的工作思路：

一、完善现有的制度，加大执行力度，以制度促管理。

俗话说没有规矩，不成方圆。对于一个企业来说，所谓的规矩就是一系列严密的规章制度。现有的制度可能满足今天和以前的工作需要，但是随着形势的发展必须随时增补和调整，方能保持它的先进性和科学性。但是从另一方面来说，有了好的制度，不严格的执行，所谓的制度也不过是一纸空文，所以，我准备将高标准、严要求作为新的综合办公室的行为指南。进一步加大考核力度，奖惩要兑现，测算要准确，纪律要严格，办事要透明。在从严管理的同时，我将坚持以人为本，并注重硬件设施的改善，努力为广大职工营造团结、协调、优美的工作环境。

二、压缩经费开支，加强后勤管理，改善职工生活。

2024年度，我局的经费开支管理严格，运作科学，在全市名列前矛，2024年继续保持着这个势头。把经费控制在低水平的范围之内，就能节省有限的资金，用于发展生产经营和改善职工生活。综合办公室作为具体的执行者，无疑在这里起着举足轻重的作用。我的想法在是办公、汽车、招待费这三项开支中找寻新的节约空间。从办公用品的节俭、汽车的油耗、检修到招待的记录、审批、签字，都要制订严格的手续，杜绝一切浪费。

三、加强安全管理，坚决杜绝责任事故。

安全工作，应当是综合办公室工作的重中之重。在我们烟草系统的历，曾经有过沉痛的教训。一着不慎，就会给工作带来巨大的损失，一次事故，就会使职工一年辛勤工作的成果付诸东流。所以，我会把安全工作当成第一件大事来抓，制度要加强，硬件要先进，并进一步加强对领导轮流值班带岗制度、专人专管值班制度、门卫及巡视人员全天在岗制度的考核和监管的力度。另外，充分发挥考核作用，对司机和车辆加强监督管理，严禁酒后驾车，严禁非驾驶人员驾车，严禁无手续出车，对车辆要进行严格的定期保养维护，杜绝交通事故。

四、注意言行，加强廉政建设。

时刻以科学发展观指导全局，认真做好综合办公室全面工作管理，并积极配合其他科室分管的工作，在公务接待上严格按规定做好工作，把党风廉政建设工作和反腐败工作抓好做实。党风廉政建设和反腐败工作应该标本兼治，以治本为主，从源头上预防和解决腐败问题，我从自身做起，积极配合保定市驻派我局的纪检检察员搞好监督工作，在工作中我将处处以身作则、当好表率，并且做到自觉远离腐败，增强抗腐拒变的自觉意识，树立一种廉洁高效的个人形象。

五、精诚合作，追求完美。

办公室首先作为公司的文秘部门，要经常起草大量文稿、传达上级指示和公司领导意图。无论是起草领导讲话稿，还是撰写工作计划或总结，都需要办公室全体人员的通力合作。因此在工作中我会自然而然地融入集体当中、通过相互协作，充分发挥每个人的聪明才智来完成每一项工作。另外努力提高自己的写作能力、组稿能力和改稿能力，我会认真学习各种方针政策和法律法规;深入基层、深入员工中去通过调查研究来掌握最详实的资料，以便写出高质量、高水平的公文与新闻报道。并与同事们一道，力争在报刊杂志上多出精品、多出佳作，齐心协力使我局的宣传报道工作早日跨入全市先进行列。

其次作为基层科室服务部门，一定要充分发挥办公室的枢纽、保障作用，我会从团结员工，共同做好工作的良好愿望出发，在充分尊重每位员工，体现平等的原则下传达上级指示和贯彻领导旨意。如果在工作中遇到困难，我会作换位思考，从置身于别人的角度来思考问题，共同研究，以达成解决问题的目的。

再有就是办公室是个综合服务部门，为领导服务是办公室义不容辞的职责，领导交办的事要不折不扣地完成，在参谋中强化服务，在服务中当好参谋。但是为领导服务的出发点和落脚点是为公司各部门服务、为所属公司服务、为群众服务。如果我当选办公室主任，我会摆正自己的位置，强化服务意识。多倾听大家的呼声，多关心大家的需求，多干实实在在事情，做一名合格的服务员。

以上是我对综合办公室工作的一些初步设想，如果能有幸竞聘成功，我将依靠领导并团结所有的同志，努力把这些设想变为现实。如果我的竞争失败了，我只会更加勤奋地工作学习，用自己的努力来换取明天的成功。在这里我也不想说什么豪言壮语，我只想向大家表达一个愿望，那就是我希望有一个机会和舞台，来为公司的发展多尽一份自己的责任。

3分钟竞聘演讲稿4

尊敬的各位领导、同事：

大家好!非常感谢院领导给我这次竞聘岗位的机会。我感到这次竞岗对我来说很重要，应该说是对我的一次锻炼和激励，我非常珍惜!我参与竞争的岗位是公共卫生，也是我现在的职位。

我今天演讲的内容分为四个部分：一是我的工作简历;二是我任期三年工作的汇报;三是我竞岗的有利条件;四是我的工作设想。

一、本人工作经历。我于20\_\_年毕业于张掖医专，20\_年10月分配到本院参加工作。三年来，在医院和领导的关怀和培养下，我在思想上政治上业务上逐渐成熟起来。从一名普通的职工，成长为一名懂业务会管理的职能科室负责人。

二、任期三年工作的汇报：自我在公共卫生科工作以来，医院领导给了我极大的信任和帮助，全体职工给了我大力支持和鼓励。我按照医院对职工基本素质和要求，认真履行岗位职责，尽到了自己的努力，取得了一定的成绩。

(一)政治思想方面：我拥护党的路线、方针、政策，有坚定正确的政治方向，有严格的组织纪律性，没有违反党纪国法行为，在个人品德方面，我为人正直，与人为善，待人诚恳。在工作方面，我总是以高度的责任感和强烈的事业心来认真负责的办好每件事情，不求荣誉，只求进步。并不断的加强学习力度和工作实践，具有踏实奉献的敬业精神，扎实的业务知识，较强的工作能力和良好的人际亲和力以及团结合作意识。近些年来，我深知在知识更新飞速的年代要不断的学习、装备自己，因此，努力在各方面充实自己。

(二)工作业绩方面：在分管领导的领导下，按照工会各项职能，重点做了以下几方面工作。

1、充分发挥公共卫生科作用。一年来，逐步健全和完善了公共卫生制度，做到了一月至少一次例会，将医院的各项公共卫生工作都通过大家协商，贯彻实施;积极开展公共卫生服务工作，配合医院进一步健全和完善了公共卫生的各项制度，增加了工作的透明度，不断推进了医院公共卫生。

2、努力为群众办实事、办好事。作为公共卫生科的干职工，我牢固树立群众利益无小事的思想，把服务工作做到实处，尽力维护职工的利益，体现以人为本，构建和谐医院的思想，体现医院的关怀，起到凝聚人心，激发工作热情的作用，得到领导和职工的好评和鼓励。

3、发挥公共卫生的长处。以创建学习型医院、争做知识型职工活动为目标，与有关科室协作开展了岗位练兵、技能培训、读书月活动，努力营造学知识、学技术的氛围。针对医院女职工多的特点，在临床各科室及门诊部开展了创建巾帼示范岗的活动。通过活动的开展，提高了职工思想文化素质，医疗质量和服务水平，为广大人民群众健康提供良好的医疗保障。

三、竞岗的有利条件。一是我的敬业精神比较强，工作认真负责，勤勤恳恳，任劳任怨，干一行，爱一行，专一行。这是干好工作的基础。二是我的思想比较解放，接受新事物比较快，爱学习，勤思考，工作中注意发挥主观能动性，超前意识强。这有利于开拓工作新局面。三是我办事稳妥，处世严谨，原则性较强，能够严格要求自己。这是做好工作的保证。四是我信奉诚实、正派的做人宗旨，能够与人团结共事，具有较强的协调能力。

四、我的工作设想

1、进一步加强居民健康档案的建立。由包村医生负责收集记录辖区居民健康档案，统一编号、统一归档，一户一档，并在开展预防、医疗、康复、健康教育等工作中及时更新。应确保健康档案管理责任到人、制度到位、硬件落实、管理达标，逐步纳入计算机系统管理。

2、要加强儿童预防接种信息报告管理，提高报告质量。每年及时正确地制定下一年的疫苗需要量计划及时掌握疫苗使用量及耗损量。根据辖区接种对象数量，合理安排接种门诊周期。根据具体情况可设立周、旬或半月接种门诊，并设成人接种日，向成人提供疫苗接种服务

3、一旦发现传染病或疑似传染病病人时，要迅速开展传染病网络直报或以其他通讯方式以最快的速度向本辖区疾病控制中心报告。建立传染病病人个案登记卡，登记内容包括病人的个人信息、诊断意见、诊断医院、诊断时间、住院时间、病休情况、出院时间、转归情况以及复学(工)情况等。要掌握其动态情况，做好追踪随访。避免疾病复发，造成传染病扩散。

4、辖区传染病防控能力建设制度。要积极改善社区卫生条件，按国家卫生标准指导当地街道居委会，改造和修缮社区公共卫生设施;并协助爱国卫生委员会，指导居民定期开展灭鼠、灭蟑螂、灭蚊蝇等活动。使社区经常性地保持一个良好的卫生环境，消除病媒生物传染病发生和流行的条件。

我依然会秉持我良好的工作态度，做好自己的本职工作，还会继续学习新的知识，不断完善自己，提高自己，为这份工作贡献对自己的力量。我们演讲完毕，谢谢大家!

3分钟竞聘演讲稿5

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好!非常感谢分行党委为我们提供这样一个展示自我、检验自我的舞台。我竞聘的职位也是企业文化部经理(即党委宣传部部长)。刚才两位竞聘者做了非常精彩的演讲，使我在为他们喝彩的同时也倍感压力。不过，竞聘这个岗位我也有自己的特点和优势。

我叫\_\_\_，今年35岁，中共党员，经济师。1989年7月\_\_大学经济管理系本科毕业，分配到\_\_\_支行工作;1989年10月开始在支行政工科从事宣传教育工作，对思想政治工作和党务工作比较熟悉，积累了比较丰富的基层行宣传教育工作经验;1994年开始在支行办公室工作，任支行办公室副主任、主任，兼任\_\_\_支行共青团总支书记，;1997年底任支行行长助理，协助一把手进行综合管理;1999年1月调至分行宣传部，具体负责企业文化和职工教育工作，1999年2月通过竞标，任\_\_\_部经理至今，是机关二支部第七党小组组长。本人有良好的组织协调和文字综合能力，有基层宣传教育和群团组织管理工作经验，觉得自己可以胜任企业文化部经理这个岗位。

企业文化部(也就是党委宣传部)是党委的喉舌、是党委联系群众的桥梁和纽带，是\_行精神文明建设的排头兵和方向舵。能在这个岗位上发挥自己的作用，做出自己的贡献，是我很久以来的愿望。如果这次我有幸在竞聘中胜出，我将秉承宣传部多年以来的优良传统，切实地履行部门职责，努力做好党的路线、方针、政策，金融工作大政方针和上级行党委决议精神的宣传教育工作;系统地组织好精神文明建设和职工队伍建设;认真落实优质服务的组织、督导工作;注重突出和创新\_行企业文化特色;推动机关党务工作和团组织工作向有效率和系统、规范化方向发展。基于对企业文化部部门职责的理解和认识，我会在今后的工作中，突出抓四个重点：

一是培养职工“精、气、神”，重点放在培养职工的一种朝气、一种凝聚力。推行“人性化”的教育和管理机制，组织形式多样的主题活动，培养和激发员工蓬勃向上的朝气，使职工聚精会神地投入工作、享受工作，保持良好的精神状态和工作热情，保持强烈的忠诚度和敬业精神，不是把\_行工作作为一种“职业”，而是把它作为一种“事业”。强化企业文化理念的感性植入和推广普及，企业文化理念的教育，重点放在增进员工对\_行的归属感、亲和力上，使\_行企业文化特色深入人心，并成为员工的自觉行动。规范和统一CIS形象识别系统的制作和宣传展示，使得\_行的招牌、行名、行徽、行服、柜台内外形象标识、宣传牌、宣传栏、展板等等与\_行形象有关的硬件设施，整合成一个有视觉冲击力的整体，体现\_行独特的特色文化。

二是优质服务上突出抓“三化”。即品牌化、专业化、市场化。要在市场竞争中脱颖而出，我们必须树立\_行自已的品牌，除了打造品牌金融产品，我们要花大气力培养自己的“品牌员工”、“品牌服务”，将其进行大力宣传和形象包装后，向社会推出这些特色品牌，使这些品牌成为公众心目中的首选。在服务的专业化上，突出抓员工素质和服务水平的提高，使职工成为“行家里手”、“多面手”，面对复杂的客户需求，培养复合型的人才。面向客户市场的需求，大力推广和完善服务手段。引导员工改变“以我为中心”的服务意识，开展“换位思考”，把方便让给客户;延伸“一米线”后续服务，扩大代理理财范围;让“客服热线”真正热起来、使“投诉热线”真正起到亮丑的作用;开展“行长(主任)接待日制度”，拉近管理层与客户之间的距离;切实推行“首问负责制”，提高办事效率，杜绝推诿拖拉。

三是党、团组织建设突出找“位子”。在党组织活动和党员教育中，发动党组织和党员找准自己的“位子”，使他们认识到“党员”不仅仅是一张标签，不仅仅是一年收一次党费，促使党员在各自的岗位上发挥自己的先锋模范作用，并接受群众和客户的监督。切实发挥共青团组织的积极作用，在系统内创建更多、更高层次的“青年文明号”和“青年岗位能手”;创造条件，及时发现和总结、推荐“十佳杰出青年”人选;发挥短期合同制职工在团组织活动中的主力军作用。不仅要发现、总结推荐团组织和团员青年创建“青年文明号”和“青年岗位能手”，而且要让他们克服评选后“船到码头车到站”的思想，让他们充分发挥典型示范作用，并且务必使自己向更高的目标迈进。

四是抓“心理建设”。着眼于“先解决心情，再去做事情”，弄清员工所思所想，引导他们正确认识自己、正确对待困难，帮助员工确定人生目标。深入基层，调查研究，摸清动态，建立档案，进行个案分析和归纳总结，对症下药，有针对性地进行思想教育工作。

总之，如果我能够获得大家的信任，走上企业文化部经理这个岗位，我将尽心尽责、全力以赴地把工作做好!谢谢大家!

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找