# 2024年全日制劳动用工合同 劳动用工合同版(八篇)

来源：网络 作者：雨雪飘飘 更新时间：2024-07-03

*合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，...*

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟!

**全日制劳动用工合同 劳动用工合同版篇一**

地址：贵州省赤水市赤水大道与城工大道交叉口

联系电话：

乙方：

性别：

身份证号码：

现住址：

联系电话：

甲乙双方依照国家和本省劳动法律法规建立劳动关系，履行相应的权利和义务，并对有关问题作以下的规定：

与本工种同期

甲方安排乙方工作地点：贵州省赤水市赤水大道与城工大道交叉口

从事（工种）：

工资计算方式：

甲方依法为乙方办理工伤保险。

上述条款未尽事宜，按《劳动合同法》相关规定处理。

本合同自签订之日起生效，合同已、一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方（签章）乙方（签章）

年\_\_\_月\_\_\_日 \_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**全日制劳动用工合同 劳动用工合同版篇二**

甲方（用人单位）名称：

法定代表人：

所有制性质：

地址

乙方：

劳动者)姓名：

性别：

出生年月：

民族：

文化程度：

居民身份证号码：

住址：

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方城镇（农民）合同制职工，并订立本合同。

一、劳动合同期限。按下列第 款确定：

（一)本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。其中熟练期(培训期、见习期）从 年 月 日起至 年 月 日止；试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

（二)本合同为无固定期限的劳动合同。合同期从 年 月 日起至法定或约定的解除(终止）合同的条件出现时止。其中熟练期（培训期和见习期）从 年 月 日起至 年 月 日止；试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

（三)本合同为以完成一定工作为期限的劳动合同。合同期从 日起至 日止(起讫时间必须明确具体）。其中熟练期（培训期、见习期）从 年 月 日起至 年 月 日止；试用日期从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容。

乙方同意按甲方生产（工作）需要，在岗位（工种）工作，完成该岗位（工种）所承担的各项工作内容。

三，劳动保护和劳动条件。

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、劳动报酬。

乙方熟练期（培训期、见习期、试用期）间的月工资为 元；熟练期（培训期、见习期、试用期）满的定级工资为 元。

乙方月工资为 元。

工资发放日为每月 日，甲方不得无故拖欠。

乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规章制度执行。

五、劳动纪律。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方应依法制定各项具体的内部管理制度。乙方应服从甲方的管理。

六、劳动合同变更、解除、终止的条件。

（一）具有下列情形之一，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容：

1、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

2、乙方不能从事或者不能胜任原岗位（工种）工作的。

（二）乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；’

2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

（三）具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、乙方不能从事或者不能胜任原岗位（工种）工作，经甲乙双方协商又不能就变更本合同达成协议的；

4、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

（四）甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，达到政府规定的严重困难企业标准，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况；听取工会或者职工的意见，并以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

（五)乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据本条第（三）、(四）款的规定解除劳动合同：

1、患职业病或者因工负伤并被劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

（六）有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬的；

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣、严重危害乙方人身安全和身体健康的；

（七）经甲乙双方协商一致，本合同可以解除；

（八)本合同期满或者甲乙双方约定的本合同终止条件出现，应当即行终止。由于生产(工作）需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

七、社会保险和福利

（一）甲乙双方依法参加社会保险，按期足额缴纳养老保险基金、失业保险基金、工伤保险基金、医疗保险基金和生育保险基金。乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴；

（二)乙方的公休假、午休假、探亲假、婚丧假、女工孕期、产期。哺乳期待遇以及解除和终止劳动合同时乙方生活补助费(经济补偿金）、医疗补助费的发放等，均按有关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规定执行；

（三）乙方患职业病或因工负伤的待遇。因工或因病死亡的丧葬费、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等均按有关法律、法规、规章、政策执行；

（四）乙方患病或负伤的医疗期及其待遇、乙方供养直系亲属的医疗待遇等按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规定执行。

八、违反劳动合同的责任

（一）由于甲乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任；

（二）因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任；

（三）甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

九、乙方在职期间（含转岗），由甲方出资进行职业技术培训，当乙方在甲方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费（包括培训期间的工资）计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的 %。

十、双方需要约定的其他事项：

十一、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十二、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

十三、本合同履行中发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十四、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，鉴证机关存档一份。

甲方（盖章）： 鉴证机关（盖章）：

鉴证编码：

乙方（签名）：

鉴证人员（盖章）：

合同订立日期： 年 月 日

鉴证日期： 年 月 日

**全日制劳动用工合同 劳动用工合同版篇三**

甲方（聘用单位）：（盖章）

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（受聘人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲乙双方本着友好合作精神，根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

5、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

（1）发生不可抗力，即不能预见、不能避免并不能克服的客观情况而导致学校不能正常运营的。

（2）乙方被证明不符合聘用条件的。

（3）乙方故意不按时完成学校工作的。

（4）乙方被依法追究刑事责任的。

甲方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿。

6、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：

（1）甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

（2）由于身体疾病原因，要求提前终止合同或变更工作内容的，并提供相关证明，但应提前10天通知甲方。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。本合同未尽事宜，经双方协商后签订补充协议。

甲方：

智圣教育（盖章）

法定代表人：

乙方：

签订时间：

年 月 日

**全日制劳动用工合同 劳动用工合同版篇四**

用人单位（甲方）：广州有限公司

员 工（乙方）：

本着互相信任、互相监督、互惠互利的原则，依照《中华人民共和国劳动法》规定，就甲方聘用乙方为广州安祺洛生物科技有限公司 职务的相关事宜达成协议：

二、乙方工作部门及职能

1、 在甲方任命的直属领导下尽力尽责地展开工作。

2、 乙方工作部门。

3、 乙方工作职能：一切维护甲方内部工作、外部市场、协助提升业绩、创造业绩等工作任务，均为乙方的工作职责。

4、 甲方根据生产经营需要和乙方的工作能力表现，可以合理调整乙方的工作岗位（包括部门、工种或职务）。

三、劳动保护与劳动条件

1、 甲方负责提供乙方必备的办公场所、办公用品等。

2、 因市场业务需要，乙方自愿放弃节假日休息，乙方可以调休，或者甲方提供加班补贴。

3、 乙方自愿放弃购买社会医疗保险，由甲方在结构工资中补贴。

四、劳动报酬

1、 乙方的结构工资由：月基本工资元、岗位津贴餐费补贴 元、住房补贴 元、电话补贴 元、加班补贴 元组成，绩效 元、以上结构工资合计 元。

2、 甲方可以根据企业的经营状况和乙方的能力表现，及工作岗位的调整情况，合理调整乙方的工资。

3、 甲方每月发放乙方上一个月的工资。如遇节假日或休息日，则可提前或推后到最近的工作日支付。

4、 乙方提成工资：

按甲方统一规定的提成比率按月核算，并计入乙方下月工资总额中发放。

五、劳动纪律

1、 乙方须自觉遵守国家法律、法规、和企业依法制定的各项规章制度，遵守公司的《员工守则》，

2、 乙方必须服从管理，按时按质完成甲方安排的工作任务。因不服从工作安排导致公司业务、金济等损失的，须赔偿公司金济损失。

3、 乙方应保守甲方的商业秘密和与知识产权相关的保密事顶。 六、劳动合同的履行和变更

1、甲乙双方应当按照劳动合同的约定，全面履行各自的义务。

2、甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。

七、 终止劳动合同条件和义务：

1、 以下情况甲方有权终止合同：

（1）、乙方严重违反劳动纪律或者甲方规章制度；

（2）、乙方严重失职、营私舞弊，对甲方形象或者利益造成损失；

（3）、乙方触犯国家法律法规被依法追究刑事责任。

2、以下情况乙方有权终止劳动合同：

（1）甲方未能按照合同约定支付乙方劳动报酬；

3、甲、乙双方无论哪方要求解除劳动合同，必须提前30日以书面形式通知对方；

4、乙方要求终止劳动合同，必须考虑甲方的工作状况，推荐或者培养接班手人员，并作好一切事务移交手续；

5、乙方要求终止劳动合同，必须保证保守甲方的所有的商业秘密，否则甲方保留追究乙方刑事、经济责任的权利；

6、双方终止合同，乙方基本工资结算到聘用终止之日，但红利提成只结算至乙方提出辞职的当天；

7、双方终止劳动合同，甲方不得以任何理由、任何方式拒绝兑付乙方的工资；

8、由于乙方个人过错造成的损失，甲方保留追偿权。

八、违反劳动合同责任：

1、乙方违反劳动合同致使合同终止，甲方有权扣发乙方当月的工资和当月的提成。

2、甲方违反劳动合同致使合同终止，甲方无条件结算乙方工资与红利。

九、本合同未尽事宜，双方协商解决，协商不成，可向甲方所在辖区劳动管理部门仲裁。

十、本劳动合同受法律保护，由乙方入职之日起生效。

十一、本合同附件与正本具有同等法律效力，本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方盖章（签字）： 乙方盖章（签字）：

**全日制劳动用工合同 劳动用工合同版篇五**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

营业执照注册号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

资质等级：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在川通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条劳动合同期限（甲乙双方选择适用）

（一)有固定期限劳动合同：本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日终止(如有试用期，则试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日到\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日）。

（二）以完成一定的工作任务为期限的合同：本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日；以乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务为合同终止时间。

第二条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（项目名称）工程中担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。乙方的职业资格等级证或上岗证号码为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

第四条甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度。甲方由于生产经营需要，经乙方同意后，可安排乙方加班，但不得违反国家有关规定，且应合理安排职工补休或按照《劳动法》的有关规定依法支付加班、延长工作时间工资报酬。

第五条甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工种操作证书的乙方进行岗前培训（或书面交底）后，方可上岗作业。

第六条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第七条甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第八条乙方在试用期间的工资为每日（或每月）\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期满后工资为每日（或每月）\_\_\_\_\_\_\_\_\_元；按工作量计算工资的，每\_\_\_\_\_\_\_\_\_（工作量单位）支付工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

双方约定的工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。

甲方应在每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日前计发乙方的工资（不得交由包工头代发），并由乙方签字确认。

甲方应在劳动合同终止、解除时一次性付清乙方的工资。

合同甲方如为分包方，工资支付发生违约情况由工程总承包单位负责支付。

甲乙双方对工资支付的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第九条甲方应按规定为乙方办理社会保险，并按规定足额缴纳社会保险费用。双方劳动合同解除后，应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤，其待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十条乙方应严格遵守甲方的各项制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第十一条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）有打架斗殴、偷窃、赌博等违法、违纪行为的；

（三）严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；

（四）严重违反甲方施工现场安全管理规定和甲方劳动纪律的；

（五）被依法追究刑事责任的。

第十二条有下列情形之一的，乙方可以解除本合同

（一）在试用期内的；

（二）甲方以暴力、威胁、监禁、或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

（三）甲方不能提供安全的劳动条件或者按照本合同规定支付劳动报酬的。

第十三条变更、解除、终止、续订本合同，应在规定的时限前以书面形式通知对方，不得擅自变更、解除、终止本合同。

第十四条甲方与乙方解除劳动合同时，应给乙方出具终止、解除劳动合同证明书。

甲方解除乙方劳动合同，符合劳动部发[1994]481号文件规定的，应支付经济补偿金。

甲、乙方违法解除劳动合同，应按劳动部发[1995]223号文件给对方以赔偿。

第十五条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工程所在地（\_\_\_\_\_\_\_\_\_区、县）有管辖权的劳动仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可直接到裁决书之日起15日向人民法院起诉。

第十六条甲方依法制定的规章制度及其他专项协议作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十七条本合同未尽事宜或与国家、四川省有关规定相悖的，按照有关规定执行。

第十八条本合同一式四份，甲乙双方各执一份，一份交工程所在地劳动部门备案，一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

第十九条双方约定的其他事项\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

合同鉴证单位（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

一、本合同书供四川建筑业企业（含部属在川建筑企业、省外入川建筑业企业）与务工人员签订劳动合同时使用。

二、建筑业企业与务工人员签订劳动合同时，凡需要双方约定的内容，经协商一致后填写在相应的空格内。第一条中，双方在约定的事项前括号内画“√”，并填写日期。签订劳动合同，甲方应加盖法人公章；法定代表人或委托代理人及乙方应签字或盖章，其他人不得代为签字。

三、本合同应使用钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，不得涂改。

**全日制劳动用工合同 劳动用工合同版篇六**

甲方：

法定代表人：

乙方：

甲乙双方在平等自愿协商一致的基础上，签订本合同，共同认真履行。

一、甲方聘用乙方为员工。合同期自200 年 月 日至200 年 月 日，合同期满即行终止。

二、员工姓名、岗位、工资见花名表。

三、甲方负责对乙方进行专业知识、安全、劳动纪律及规章制度等有关方面的教育，合格后上岗。

四、乙方要努力学习，积极工作，提高技术，遵守甲方劳动纪律，爱护设施、设备、用具等，保质保量按时完成工作任务。

五、甲方为乙方提供符合国家有关劳动保护规定的工作环境和安全条件，及劳动保护用品。

六、甲方执行提供零售业工作时间，加班时间及其待遇按国家规定执行。

七、乙方在法定工作时间内提供正常劳动后，甲方应支付不低于当地最低工资标准的工资额（工资标准见花名册），次月10日支付上月工资。

八、甲方按国家规定为乙方办理社全养老保险。

九、乙方因工负伤或因工死亡，按国家和省市法规办理。

十、乙方患病或非因工负伤医疗期为7天。

十一、有关劳动合同终止、解除、变更方法，依照中华人民共和国《劳动法》的有关规定办理。

十二、甲乙双方的其中一方发生违约，要承担相应的违约责任，给对方造成经济损失的，视损失程度和责任予以经济赔偿。 十三、本合同签订后30日内由甲方负责到劳动行政部门鉴证。

十四、因履行本合同发生劳动争议，经双方协商不能解决时，双方均有权向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。十五、本合同一式四份，甲乙双方各执一份，劳动行政部门的仲裁机构留存两份。

甲方（盖章）：

鉴证单位（公章）：

法定代表人（签章）：

乙方（签章）：

鉴证人员：

订立时间：

鉴证时间：

**全日制劳动用工合同 劳动用工合同版篇七**

甲乙双方经充分协商，由甲方董事会决议、且经甲方股东会批准，聘请乙方担任甲方副总经理一职，双方形成劳动关系，在本协议约定期限内由乙方行使甲方公司经营权，公司副总经理聘用协议。特此约定，以兹双方共同遵守。

第一条聘用期限：

聘用期限 年，自 年月 日起至 年月日止。聘用协议期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用协议。本协议期限届满后，任何一方不再续订聘用协议的，应在协议期满前一个月书面通知对方。

第二条经营管理模式

1、乙方在甲方公司担任副总经理职务期间，全面组织公司管理 wen.c n 、生产经营、市场开拓工作；

2、公司人力资源管理、财务管理由公司董事会另行安排人眩乙方可以对此提出建议或意见。

3、乙方承诺，乙方行使经营管理权期间，应保证公司年度销售总额达到1000万元。

4、甲方承诺，在公司年度销售额超过1000万元（含本数）情况下，乙方年薪为15万元；乙方可自本协议签订当月起，每月从甲方处领取固定工资人民币8000元/月，待年终结算时，再将已领取的工资从年工资总额中进行抵扣。超过1000万元部分，公司股东会决议额外奖励方案。

乙方依法应当承担的社会保险费、公积金等负担，由甲方依法代扣代缴。乙方所取得的报酬产生的税负由乙方自行承担。

5、乙方经营管理期间，公司年销售额未达到1000万元的，按实际销售额与目标销售额的比率结算年度工资额（公式：年工资额=15万元\_年实际销售额/1000万元）。

但公司年度销售额低于万元的，除每月8000元工资部分之外，甲方可扣发剩余部分。如下一年度乙方补足上年度销售额差额的，甲方应予补发上年度扣发的部分。

第三条甲方的权利与义务

1、对公司资产拥有所有权；

2、甲方股东会按照净资产保值增值以及资本收益最大化和可持续发展的原则，对乙方的经营管理行为进行监督、考核；

3、对乙方在贯彻执行国家法律、法规、政策和公司财产的使用、保护等方面进行监督检查；

4、甲方不得以不正当形式干涉乙方的经营管理权；

5、由甲方指派人员负责保管公司财务章、公章、合同章等印鉴，协议书《公司副总经理聘用协议》。乙方使用印章，须符合公司的印章管理规定。

第四条乙方的权利与义务

1、拟定年度经营计划、财务预算，并报董事会通过，组织指挥公司的日常采购、生产和销售等工作；

2、全面负责公司的经营管理工作，行使董事会授予的生产经营管理职权；

3、本协议签订后乙方对公司现有人员全部接收，但乙方在副总经理任职期因管理需要，可以就工作人员的聘用、解聘提出建议和意见，报董事会批准；

4、乙方必须在甲方公司的法定经营范围内从事经营活动（以甲方企业法人营业执照为准）；

5、未经公司股东会书面同意，乙方不得对甲方拥有所有权的财产进行处分，包括但不限于转让、转移、抵押、质押、出租、赠与等；

6、乙方不得以甲方名义对外提供任何形式的担保；如需以甲方的名义贷款，须经甲方股东会同意；

7、乙方应当遵守法律法规以及甲方公司章程，忠实履行职务，维护公司利益，不得利用在公司的地位和职权，为自己谋取私利；

8、乙方应依法纳税，按时清偿银行借款和其他债务，及时收回应收款；

9、乙方应于每月\_\_\_\_\_日前据实向甲方报送各项经营报表；

10、在本协议履行期间，乙方个人不得从事与甲方相竞争或损害甲方利益的活动；

11、乙方不得将甲方的秘密（包括但不限于技术秘密、商业秘密、客户资料）擅自公开或出让；

12、本协议期限届满三十日以前，乙方应接受甲方派出的审计机构对其经营情况进行审核，确定无误后，双方在审计意见书上签字，乙方方可离职。

第五条协议解除

发生下述情况之一，履约方有权解除本协议：

1、乙方如\_\_\_职权侵占公司资产的；

2、甲方未按照本协议约定向乙方支付报酬，逾期3个月以上；

3、乙方未经甲方股东会许可擅自以本企业名义向银行以外的机构或公民借款融资的；

4、甲方以不正当形式干预乙方对公司的经营管理权的。

第六条违约责任：

任何一方未全面实际履行协议致使聘用协议解除，违约方应向守约方偿付违约金人民币20万元；如果守约方的实际损失超出该违约金的，则违约方按守约方的实际损失计算；

第七条争议解决

因履行本协议发生争议的，双方应友好协商解决；如协商不成，可向甲方住所地人民法院起诉。

第八条其它

1、双方在协议期内形成的债权债务关系，不因本协议期限届满或解除而消灭；

2、本协议执行中如有未尽事宜，应由双方共同协商，做出补充规定；附件、补充规定与本协议具有同等效力；

3、本协议及补充协议没有规定的，适用甲方公司章程、公司各项规章制度。

3、本协议一式四份，甲、乙双方各持二份，自双方签字盖章时生效。

甲方： （盖章）乙方：（盖章）

年月 日 年月 日

**全日制劳动用工合同 劳动用工合同版篇八**

（非全日制从业人员使用）

甲 方： 北京盛世汇播文化传媒有限公司

乙 方：

签订日期： 年月日

北京市劳动和社会保障局监制

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 甲方 北京盛世汇播文化传媒有限公司

法定代表人（主要负责人）或委托代理人 石崇阳 注册地址 经营地址 北京市朝阳区东四环中路82号金长安大厦b2座1505室

第二条 乙方性别

户籍类型（非农业、农业）居民身份证号码或者其他有效证件名称 证件号码在甲方工作起始时间年 月 日家庭住址 邮政编码在京居住地址 邮政编码 户口所在地省（市) 区(县）街道（乡镇）

第三条 本合同于 年月日生效。

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任的以下工作：

第五条 乙方的工作时间为

第六条 乙方完成本合同约定的工作内容后，甲方应当以货币形式向乙方支付劳动报酬，劳动报酬标准为每小时元。甲方向乙方支付劳动报酬的周期不得超过15日。支付劳动报酬的其他约定

第七条 甲方应当按照北京市工伤保险的规定为乙方缴纳工伤保险费。

第八条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定对乙方进行安全卫生教育和职业培训，并为乙方提供以下劳动条件：

第九条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第十条 甲乙双方可以随时终止劳动合同。

第十一条 甲方违反本合同的约定支付劳动报酬或支付的小时工资低于北京市非全日制从业人员小时最低工资标准的，乙方有权向劳动保障监察部门举报。

第十二条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

第十三条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十四条 本合同的附件如下

第十五条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。甲方（公章） 乙方（签字或盖章） 法定代表人（主要负责人）或委托代理人

（签字或盖章）

签订日期： 年 月 日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找