# 最新个人劳务合同简单版(五篇)

来源：网络 作者：花开彼岸 更新时间：2024-07-03

*随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。个人劳务合同简单版篇一...*

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

**个人劳务合同简单版篇一**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_受雇职工(以下简称乙方)

根据《中华人民共和国劳动法》和《\_\_\_\_\_\_\_\_市个体工商户、私营企业雇工劳动管理暂行办法》，甲乙双方以平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日开始，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日终止，其中试用期\_\_\_\_\_\_\_\_天。

第二条乙方同意在甲方从事工作。

第三条甲方对乙方的劳动质量和数量要求是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第四条甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_日以货币形式支付乙方工资，工资不低\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第五条甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时，甲方保证乙方至少休息一日，因工作需要延长工作时间的，经乙方同意延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第六条甲方安排乙方加班加点的，甲应依法支付加玫加点工资，按以下标准支付工资;

1、在日法定标准工作时间以外延长工作时间的，按照乙方小时工资标准的150%支付工资;

2、在休息日工作，按照乙方日或小时工资标准的200%支付工资;

3、在法定休假节日工作的，应另外支付乙方日或小时工资标准300%的工资。

第七条甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定缴纳社会保险费。

第八条甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

第九条甲方负责为乙方办理人身意外伤害保险。保险期限由甲方按照双方签订的劳动合同期限确定，保险金额为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第十条甲方应给予乙方月的患病或非因工负伤的医疗期，乙方在医疗期内患病的医疗费用甲方负担%.

第十一条乙方应遵守的劳动纪律是。

第十二条本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本个体工商户用工合同范本同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**个人劳务合同简单版篇二**

甲方(用人单位)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(职工)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方与乙方为建立劳动关系、明确权利义务，依据《劳动法》等有关法律规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条：劳动合同期限

本合同为有期限的劳动合同，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

第二条：工作岗位

甲方根据需要，也可以调整乙方工作岗位。乙方上岗前须向甲方交\_\_\_\_\_元的风险保证金，解除合同时退还保证金，甲乙双方必须遵守劳动法自定的各项法律条款。

第三条：劳动报酬

甲方为乙方每月所付工资为\_\_\_\_\_元。

第四条：劳动合同的解除

1、经甲乙双方协商一致，可以解除。

2、乙方具有下列情形之一的，甲方可以随时解除合同。

①严重违反劳动纪律或规章制度的。

②被依法追究刑事责任的。

3、乙方在特殊情况下，需要解除劳动合同的，应当提前\_\_\_\_个月书面通知甲方，否则应承担给甲方造成的损失。

第五条：未尽事宜，可签订补充合同，与本合同具有同等法律效力

第六条：本合同一式\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_份，自双方签字之日起生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**个人劳务合同简单版篇三**

发包单位：\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)

承包单位：\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

因甲方承包的工程的需要，现将该工程部分分项承包给乙方，双方本着平等、自愿、公平、公正和诚信的原则就本协议各项条款协商达成一致并订立如下协议以资甲乙双方共同遵守执行。

一、工程项目：\_\_\_\_\_\_\_\_

二、工程地点：

1、承包方式及范围：

2、劳务大包，含本工程部分劳务费用、辅材、耗材、周转材料(包括木板、方木)机械设备，如塔吊、施工电梯、搅拌机、钢筋机械，各种小型工具材料现场运费。临时办公用房(不含甲方办公用房)配电总柜一级电箱以下所有电线、电缆、照明用具，配电箱，所有工人的人身意外伤害保险，特殊工种上岗证的费制。

3、承包范围：主体工程如木工、钢筋工、砼工、二次结构如：砌砖、预制过梁、栏板、构造柱，粉刷工程如(内端粉刷，外端粉刷、细托毛、上炉渣、屋面找平)。室外.5米以内的散水不包括散水以外的工程。

4、乙方不包括：钢筋、水泥、沙子、石了、砖、沙浆添加剂、植筋胶、防水、门商，外墙保温材料及人工费，室内外油漆涂料，地板砖，厨房瓷砖、卫生问瓷片、水电暖\_\_装、楼梯扶手。室内外回填土方等。

5、甲方应负责提供水电到位，道路通畅、硬化及施工场区\_\_全围护和住房，排除外部干扰。

三、合同期处罚条款：

1、年月\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日完工。

2、由于乙方原凶造成工期延误，甲方给予乙方每延误一天，按壹仟元人民币的处罚，南于气候和不可抗力原因造成工期延误，工期相应顺延。属于甲方原因造成的误工、停工、资金不足、手续不全、材料供应不及时，水电\_\_装跟不上，误工费按入场人员名单每人每天贰佰元计算。(包括塔吊、钢管、扣件、丝杆等所有租赁费由甲方承担)。

四、\_\_伞生产，文明施工。

(一)\_\_全生产

1、乙方在施工过程中，必须健全自己内部的\_\_全保证体系、严格按照《施工现场\_\_全检查评分》g59-9

9、《建筑工程\_\_全生产管理条例》等法律的要求进行施工。确保在建筑行政主管部门及甲方\_\_全生产部门组织的\_\_全检查中，施工现场\_\_全生产文明施工达标，进行整改直到合格标准。

2、甲方对乙方承担的劳务项目做\_\_全生产总交底，提出明确要求并监督执行，乙方应严格提供的\_\_全生产设施、\_\_全帽、\_\_全带等劳动保护用品由乙方妥善保护与管理，如遗失、损坏等现象南乙方按成本价赔偿。

3、乙方应加强对职工遵纪守法教育，对乙方人员参与打架、斗殴、偷盗工地财物等违法违纪现象，甲方每次给予乙方伍佰元罚款，并写出书面检查，情节严重的移送当地司法部门处理。

五、付款方式

1、承包单价：不含税金按建筑面积每平方米结算。

2、工作范围以外用工单位：按工元工日;普工元工日。

3、面积计算方式：

(1)基础筏板按其建筑面积的计算。

(2)其它层按建筑面积计算。阳台按计算。

(3)有柱子的阳台按全面积计算。

(4)结节、屋面架等没有建筑面积的按砼方量计算。每立方米元整。

(5)不增减建筑面积的工程变更，劳动报酬不予增减。

(6)每层楼的彩光井按全面积计算。

4、结算方式：

生栋楼乙方垫资至层完，甲方应付乙方已完成工程量的，以后主体封顶应付已完成工程量的%，二次结构砌砖至元，粉刷部分到层甲方付乙方元。剩余部分验收合格后\_\_\_\_日内甲方付乙方总工程款的97%。余款3%做保修金\_\_\_\_\_\_\_\_年后十个工作日付清。

六、甲方的权利和义务。

1、全面负责现场的施工管理工作，制定整个工程的生产计划，资金闭幕，劳动力计划等，以确保生产的均衡性和连续性。

2、向乙方提供四套图纸和技术资料样本，并对乙方进行质量、\_\_全、技术交底，负责对乙方各项工作进行管理、监督、检查、验收。

3、甲方根据施工需要，及时向乙方提供工程施工中需要的各种材料，提供的材料必须保证质量。

4、甲方应建立现场各种管理制度，并定期检查落实情况。对违反制度的乙方人员，甲方有权进行批评教育，处罚，情节严重的清退出场。

5、甲方向乙方每月下达质量、工程进度、\_\_全、技术、文明施工等指标和任务。乙方无条件接受甲方下达的指标利任务。

七、乙方的权利和义务

1、进场人员必须是年满18周岁以上，身体健康、遵纪

守法、有身份证的公民，技术工人占80%以上，乙方应将进场人员名单，技能操作资格证、\_\_全合格证、身份证复印件及时报甲方备案，乙方对备案人员过去和将来的行为负责，对未备案的人员，不得进入现场。

2、乙方必须是有资质的，成建制的法人企业，乙方按要求设立组织机构。

3、乙方必须严格遵守甲方制定的各项管理制度，乙方施工人员进入施工区域，必须服从甲方的领导。

4、对甲方的现场违章指挥有权拒绝执行，对甲方供应的不合格材料有权拒绝接受作用。造成的一切损失由甲方负责。

5、乙方负责适时提供材料计划，按月上报工程费完成情况报表。

八、其它

1、甲方与建设单位签订的《建设工程施工协议》对甲方的约束，两样适用十对乙方的约束。

2、签订合问时，甲、乙方必须具备以下条件：

(1)营业执照(未经年检或过期的执照无效)，劳务承包的资质证书。

(2)进场人员花名册：

3、乙方委派代表，负责乙方现场及住宿管理工作，施工人员如中途变动，应及时通知甲方。

九、违约责任：

甲乙双方按合同约定履行自身的权利和义务，任何一方违约须承担对方因此而造成的所有损失。

十、争议和纠纷处理程序

本合同履行过程中`发生争议或纠纷时按以下程序处理。

1、甲乙双方组织协商解决;

2、甲乙双方协商不能解决时，可通过仲裁委员会仲裁解决。

十

一、本合同相关的《招竟标文件》、《劳务投标书》、乙方签收和各种文件及双方在合同履行过程中的结算资料均为本合同的附件，具有同等法律效力，内容如与本合同冲突的，以本合同为准。

十

二、本合同一式六份，甲乙双方各执三份，签字盖章后即可生效，合同条款履行完毕时自行终止。未尽事宜，双方协商解决，并可另行补充协议，享有本合同同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**个人劳务合同简单版篇四**

甲方(用人单位)名称：

乙方(劳动者)姓名：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的有关规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，并共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同为期限的劳动合同。合同期自用工之日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止，期限为天。最长不超过法律规定的试用期限。

二、工作内容和工作地点

第二条根据甲方工作需要,乙方同意在甲方安排的工作地点从事岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作地点、工作岗位(工种)。

第三条乙方应按照甲方要求，履行岗位职责，按时、保质、保量完成其本职工作。本合同期限内，不得与其他用人单位建立任何劳动关系。

第四条乙方应当服从甲方因生产(工作)需要的临时性派遣和调整。

三、工作时间和休息休假

第五条甲乙双方选择实行以下第种工时制度：

1、实行标准工时工作制度。

2、实行综合计算工时工作制度。

3、实行不定时工作制度。

第六条乙方的休息、休假、探亲假、婚丧假、女职工孕期、产期、哺乳期待遇等，按国家和本省有关规定及甲方依法制定的规章执行。

四、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第七条甲方应严格执行劳动保护法律、法规和规章为乙方提供必要的劳动条件和劳动防护用具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第八条对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期为乙方进行职业健康检查。

第九条甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。乙方应参加上述培训并严格遵守。

第十条乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

五、劳动报酬

第十一条乙方试用期的工资标准为元/月(试用期的工资不得低于法律法规规定的相关标准)。

第十二条，乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行的工资形式，乙方的月工资为。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。甲方支付乙方的工资不得低于用人单位所在地的最低工资标准

第十三条甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第十四条实行标准工时制度，甲方安排乙方延长工作时间，安排乙方在休息日、法定节假日工作的，应当按国家规定支付加班工资。甲方未安排乙方法定带薪年休假的.，应支付乙方法定带薪年休假的工资。

第十五条实行综合计算工时和不定时工作制度，甲方安排乙方月工作时间应不超过法律规定的时间，超过的应按国家规定支付加班工资。

六、社会保险

第十六条甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳社会保险;社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

七、劳动合同解除或终止

第十七条甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书。

第十八条甲乙双方劳动合同变更、解除、终止、续订按国家和本省有关规定执行。

第十九条劳动合同解除或终止后、甲方依照《劳动合同法》有关规定，对应当支付经济补偿金的乙方给予经济补偿，乙方应及时办理工作交接手续。

八、双方需要约定的事项

第二十条培训的约定：甲方出资，为乙方提供法定以外培训的约定：根椐工作需要，甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术和职业操守等各方面培训的，乙方需要与甲方签定培训协议，约定服务期。具体约定内容参照培训协议及甲方依法制定的相关规定。

第二十一条保守商业秘密的约定：

1、乙方有保守甲方商业秘密的义务和责任，同时需要遵守甲方相关规章制度。商业秘密主要包括：客户信息、管理信息(财务信息、人事信息、营销信息等)、技术信息、创新信息以及甲方规章制度中规定需要保密的内容等。

2、乙方因违约而侵犯了甲方商业秘密，造成甲方损失，甲方有权要求乙方进行赔偿。

第二十二条补充保险和福利待遇的约定：参照甲方《员工手册》和相关规章制度执行。

第二十三条其他事项的约定：

1、乙方应遵守国家法律法规和社会公德、职业道德，维护甲方声誉和企业利益，遵守甲方依法制定的各项规章制度和各项规范;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

2、乙方提出离职申请，必须符合法律规定和甲方依法制定的相关规定;

3、乙方入职时，不得隐瞒个人实际情况(如：身体健康状况、各种病史、工作经历、学历、证件真伪及家庭状况等)，有隐瞒个人实情的应承担法律责任。

九、劳动争议

第二十四条甲乙双方因履行本合同所发生的劳动争议，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成或不愿意调解的，应当依法向劳动仲裁委员会申请仲裁，对仲裁不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、其他

第二十五条甲乙双方协商一致的有关修改劳动合同的文件，双方订立的培训协议、保密、竞业限制协议，甲方的现行规章制度(包括但不限于员工手册、岗位职责、安全规范、行为准则等)以及后续依法补充制定的规章制度及其他相关附件，均是《员工劳动合同书》的组成部分，其效力与本合同条款相同。

第二十六条本合同未尽事宜，双方可以另行约定的，从其约定。双方没有约定的按照法律、法规和规章制度执行。

第二十七条本合同未尽事宜，双方可另行协商解决，按有关规定执行。

第二十八条本合同签字或盖章生效，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**个人劳务合同简单版篇五**

甲方：

乙方：身份证号码:

1、根据有关规定，经协商甲、乙双方共同签订本协议，共同执行。

2、本协议期限为：

自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

3、工作任务：

3.1甲方安排乙方在岗位，从事该岗位职责范围内的工作;

3.2乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行;

3.3乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德;

3.4因甲方生产(工作)情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

4、劳动报酬：

按天计酬，每天80元;其它各种福利、津贴均含在当月的劳动报酬中而不再另行计发。

5、劳动纪律：

5.1乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

5.2乙方违反劳动纪律，甲方可对其进行批评教育，直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

6、协议的终止、变更、续签和解除：

6.1本协议期限届满时即终止，由于生产工作需要，在双方同意条件下，可续签协议，并应提前1个月办理续签协议手续。

6.2经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

6.3、甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

6.4、具有下列情况之一，乙方可以解除本协议：

6.4.1经国家有关部门确认，生产安全、卫生条件恶劣、严重危害职工身体健康，企业又不加以改善的;

6.4.2甲方违反劳动协议或法律、行政法规，侵害乙方合法权益的。

6.5任何一方提前解除协议，均应提前30天通知对方。

7、任何一方违反本协议规定，给对方成经济损失，应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

8、协议如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行;凡属国家没有规定的，甲、乙双方可协商修订、补充;如不能解决，可以由三都县中和镇法院进行仲裁。

9、本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：乙方(盖章)：

合同签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找