# 2024年入职新员工培训心得(10篇)

来源：网络 作者：繁花落寂 更新时间：2024-07-05

*在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。入职新员工培训心得篇一一、团队精神在整个培训中有两天时间是户外拓...*

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

**入职新员工培训心得篇一**

一、团队精神

在整个培训中有两天时间是户外拓展活动，作为新员工的我在整个拓展活动中感受到了良好团队合作精神和不断学习的氛围。大家相互帮助，相互学习，共同进步，所有同事就像在一个温暖和睦的大家庭。从中也折射出了公司倡导的团队协作互助精神。

二、压力和挑战

通过为期一周的培训，在公司各部门老师的讲解下，大致了解了公司的业务流程和具体操作工作应当注意的地方，由于公司业务流程和内部控制流程都很严密复杂，在整个学习过程中发觉到自己有许多需要重新学习的地方，让我感受到了工作上的新的压力和挑战。在实际工作中为了做好自己的工作，我努力学习，向同事请教，努力提高自己的业务水平。让我感动的是，作为新员工，我难免会有做错或不懂的时候，但同事们不会冷眼旁观，更不会嘲笑，而是善意地提醒、耐心地帮助。这种肯定和鼓励给予了我强大的信心，让我相信自己，可以战胜新工作环境中的困难。

入职公司虽然时间不长，但已经让我深深地感觉到进入中化宁波工作是我的幸运。能成为中化宁波的一员，我感到自豪。相信我的这种自豪感将会使我更有激-情地投入到工作中去。

总结这次培训的感受，用以前看到过的一段文字来表述：“在工作中，不管做任何事，都应将心态回归到零：把自己放空，抱着学习的态度，将每一次任务都视为一个新的开始，一段新的体验，一扇通往成功的机会之门。千万不要视工作如鸡肋，食之无味，弃之可惜，结果做得心不甘情不愿，于公于私没有裨益。”

经过为期10天的培训，让我深深的感受到了公司对我们新员工无微不至的关怀。在培训过程中，能让我把大学本专业所学的知识和实践工作有效，整体的结合起来，真正做到了学以致用。公司的领导无论是人力，财力，还是物力方面都给了我们莫大的帮助，对我们的学习和生活各个方面都提供了优越的条件。无不体现了公司对新员工的人文关怀，展现了公司以人为本的经营理念。

本次培训最大的收获，就是了解了各位领导身上散发的人格魅力和体现的整体综合能力。他们是我在以后工作中的楷模，值得我终身学习。唐总说过“要做事就得先做人”这句话让我感受颇多。很简单的一句话，但人生的道理已经全部包含在其中。我们的祖先几千年前就有“修身、齐家、治国、平天下”的古训。为什么要把“修身”放在第一位，我想应该和“做事先做人”是一个道理。“人”决定“事”，形成品牌效应。做人要美，做事要精，立业先立德，做事先做人。做任何事都是从学做人开始的，如果连人都做不好，还何谈事业。

中国有句古话，叫“人有大志在，无处不翻飞”。拿破仑有句话，叫做“不想当将军的士兵不是好士兵”我想这些名言阐述了一个道理——每个活在世上的人，都应该给自己定个位。定什么位，将决定自己一生成就的大校在建筑企业，在工程局工作我们一定要摆正心态，敢于给自己高调定位，敢于重用自己，敢于承担责任，敢于独当一面，有战胜一切艰难险阻的决心，敢于排除前进道路上的一切障碍，敢为人先，敢为天下先。心中要有一种信念：别人能做的我也能做，别人做不到的，我还能做。

现在正处于公司发展的黄金时期，正在不断的做大，做强。我们应该肩负起时代赋予的责任和使命，激发我们的智慧和力量。幸福的人生和祖国建设的美好前景要靠我们努力开拓。在公司领导的带领下，让我们携手同公司步入辉煌。

最后，以汪国真的一首诗共勉：“我们像一只响箭，一往无前的出征，我们不是风中的墙头小草，摇摆不定，我们出征，让生命和使命同行!”

**入职新员工培训心得篇二**

作为事业发展委员会的新员工，我们非常感激这次入职培训。它使我们迅速地融入华夏这个大集体，在这几天里，华夏给予了我们新进员工很多的关爱和帮助，使我们充分体会到了心理学的魅力和华夏的魅力。同时，从培训的安排到课程的设计，我们又充分感觉到华夏人的热情、认真和专业。这是每个从业者都向往的一种职场氛围，为此，我们真的感到非常幸运。

在一些不太规范的公司，新员工第一天入职，很多单位都会临时组织一些入职培训，零散而仓促，但在华夏，我们看到了曹芬元老师详细的培训计划，魏霞老师，曲楠老师等各部门老师精彩的课程设计。这让我们新员工有一种踏实的感觉，知道自己这一天具体要做什么，学什么，不仅如此，在培训过程中，每一位培训老师都把自己在心理学领域辛勤耕耘的成果和心得无私的奉献出来与我们大家分享，让我们体验到接纳，关注和尊重，迅速的融入到这个集体，在收获了很多的同时，我们的内心充满了感动。

培训虽然过去好多天了，可每一天的情景却依然在我们脑海中回放：

第一天，总裁致辞，欢迎新员工。在满满的一教室新员工热切的目光中，魏总简明扼要地介绍了华夏心理，“科技助力 领航心理学教育;心理产业 成就健康中国”是公司发展一贯秉承的理念，“和谐人生源自心灵 用心成就健康中国”是公司投入心理学教育事业的神圣使命，他希望加入华夏大家庭的新人，能理解和认同华夏的理念和使命，共同努力，实现理想。魏总充满信心的致辞让大家倍感振奋，一个踏实厚重的，持久发展的公司概貌跃然眼前。 之后，魏霞老师带来了她的《感受心理学>》。在她热情温和的态度中，生动活泼的讲述里，我们感受到了心理学的魅力――活在当下，成为有影响力的人，让生命影响生命，把心理学的精粹用于生活，工作，人际交往，成为幸福的人……每个话题都是那么新鲜有趣，充满了朴素的道理。

第二天，年轻干练的营销总监曲楠为我们介绍公司的营销、宣传、网站状况。信息量大，冲击力强，是我们的第一感受，脉络清晰，思维敏捷，是我们接下来的赞叹，听完她的报告，才会明白 “她是推动公司进程的超级高手”这句评价对她来说是恰如其分。通过她的图式讲解，更深刻了解公司经营策略和发展目标，启发了我们每个人对工作的深入思考。

下午，年轻却资深的客服部主管李红艳讲解公司产品，厚厚的一本手册被她讲得清晰明了，加上她时常的提问抢答，课堂气氛紧张而活跃。

第三天，首先由教学部的赵欢老师介绍改版后的远程教学平台，公司一切新的进展都欢迎我们参与，虽然不熟悉，但也听得津津有味。接下来，教学部主任曹雪做教学情况介绍，不仅ppt文件做的很漂亮，教学功力深厚的曹雪老师更是把具有世界先进水平的引领式立体化教学模式讲解得透彻清晰，让人大开眼界。

教务部的郎俊莲老师给大家介绍教务情况，教务工作繁琐，细碎，又要高标准高质量地为学员服务，需要高度负责的工作态度。细致认真的她对待我们和对待学员一样呵护有加。 事业发展委员会的新员工们再次对每一位辛勤付出的老师表示感谢!

培训之初，曹芬元老师想让员工初步感受心理学的魅力，热爱心理学，热爱华夏;迅速了解公司的基本状况，尽快进入工作角色。通过这次为期三天、涉及多个方面内容的培训，通过各位老师的辛勤付出，最初的培训目的都圆满达到了，让人十分欣慰。我们很高兴有了这样良好的开始。培训结束后，新员工总结谈感受时，原法卓首先激情发言，她细细回顾了几天来的内容，饱含深情，娓娓道来，最后她深情的表示今后的工作充满挑战，而她充满了信心。

吴国林从再一次分享朗老师的故事开始，两个人，一篓鱼，一条鱼杆，如何做到最好?答案就是――团队协作，才能共赢。土拨鼠和兔子，又让我们时刻关注真正的核心目标。 梁玫在这次培训中感到收获很多，从多个侧面更加深刻地了解华夏。她表示要多做功课，争取早早进入最佳工作状态。

进入华夏这样一个蓬勃发展的公司，身处这样一个优秀奋进的团队，在各位老师和同事的关照和鼓励中，我们事业发展委员会的新员工决心提高自己，不断学习，争取以优良的工作表现来回报大家，回报公司。

**入职新员工培训心得篇三**

刚走出大学校门，我就很荣幸地成为合肥格力公司中的一员，怀着自己美好的希望和从零开始的心态，开始了自己人生的新征程。

为了让我们更快地了解公司、适应工作，公司特地从7月8日开始对我们进行了为期一周的新员工入职岗前培训。这次培训的内容十分丰富，主要有公司历史沿革、公司组织机构与企业文化介绍、公司领导讲座、各部门负责人讲授相关专业知识和自身经验的传授、安全、管理体系以及档案管理等诸多方面的系统学习。经过七天的培训，使我在最短的时间里了解到本公司的基本运作流程，以及公司的发展历程与企业文化、企业现状和一些我以前从未接触过的专业知识等。通过这次培训，使我受益非浅、深有体会。

首先，了解公司历史沿革与公司机构、企业文化。

开始培训的第一天就是介绍单位的历史沿革，芮书记介绍得很详细，仿佛带领我们重走过这50多年的风雨，见证企业的进化，也了解到了其中的艰辛。这使我们更加珍惜现在来之不易的今天，激励我们更加努力去建设辉煌的明天。

在同一天，张书记为我们介绍了公司现在的组织机构，使我们从宏观上了解公司的各大部门及其主要职能，为以后联系工作，提高工作效率做好铺垫。张书记还为我们详细地介绍了本公司的企业文化。在我工作的3个月来，我感觉公司的工作氛围、人际交往甚至是走在公司的路上都是有\_又放松的。有\_因为在工作中能学习到很多的知识与技巧，放松则是心理上的，这正是“工作着并快乐着”的感觉，让我感到无比的满足。

第二，培训使我对公司主要业务有了基本的感知与认识。

我在公司的档案室工作，在学校学习的也是专业的档案知识，可以说，对于勘察测量这方面来说，我完全是个门外汉。这一次培训，是我第一次系统接触这方面的知识，真是受益不少，学到了很多新的知识。

经过几次专业知识的培训，我大致了解了公司的主要工作任务，大概分为勘察、测量、岩土试验、测试这几大方面，并分别有对应的部门负责。比如说工程师办公室主要负责岩土工程工作，主要有勘察、设计、治理、检验、监测;测试中心主要负责原位测试、桩基检测等等。并且我对其主要工作流程以及一些术语也有了大致的了解，总算不会像刚来的时候一样，连公司的主要业务都不清不楚了。

第三，学习了公司的安全管理与管理体系方面的知识

用了一天的时间，我们系统学习了安全方面的知识与公司管理体系方面的知识。我想这对于我们应届毕业生来说，还是比较陌生的知识。我认为其目的就是为了一、保证安全生产;二、提高工作效率、三、提升企业形象。最终的目的就是使利益化。在这基础上有很多理论的知识与制度，这还需要我们在平时的工作中就注意，比如安全，在任何一个细小的环节中我们都要注意安全的问题，比如人走断电、防火、防盗，还有特别是在施工现场的一些用电安全、人员安全等。这些在实际工作之后可能才能注意到更多问题，并写入制度，是安全管理更加规范。

公司是本行业第一批获得管理体系三标合一的公司，并有符合公司实际情况的管理方针。在学习中我们学习到了一个以不变应万变的管理模式，也就是pdca循环：从play(计划)到do(实施)到check(分析检查)到action(持续改进)。不管是qhsems、ems、ohsms，这一循环始终贯穿其中。仔细看，这一循环也适用于我们生活各方面，这其实也就是一个经验积累的过程，从不会到会，从不好到好，从好到更好的一个过程。我相信，这个简单而明确的循环会伴随我一生，成为我不断进步的标尺。

第四，学习了公司档案与人事方面的知识

最后一天我们首先学习了公司的档案管理制度及公司档案室的主要职能。由于我是在档案室工作，并且已经进行过2个月的实习，对这一方面比较熟悉。我认为档案的价值在于利用，在别人需要资料的时候，能快速及时地找到所需资料是档案是档案人员最主要的职责。公司的档案室已有了50几年的历史，制度健全，库房分类明确。在实习中，我就深深的体会到，我没有选错单位。有好的基本建设，有好的师傅，真正的让我能学以致用，并能通过实践体验更好地掌握理论知识。公司档案室还兼管着规范与杂志的管理，并有专门的阅览室，是专业技术人员能及时了解新规范掌握行业新动态。

人事方面，李主任主要为我们介绍了新进员工的待遇、假期、职称等问题。我想这也应该是我们很关心的一个话题。李主任介绍得很详细，分别介绍了各部门的工资情况，我也觉得越透明越公平，越公开越不敏感。我比较关心职称的问题，档案系列的职称是要上社会去考的，我想从现在开始就应该抓住专业知识不放松，争取能早日更上一层楼。

最后，培训中领导对我们提出的要求。

这次培训中我学到了很多知识，但感触最深的是每一位领导基本上都提到一个要求，那就是学习、学习、在学习。一刻也不能放松，不仅要转研本专业的知识，还要了解其他专业的知识，比如说我自己，就应该多了解了解勘察、测量等方面的知识，这样有利于我了解档案内容，提高工作效率与质量。此外，就是希望能尽快地进入工作状态，做好思想意识的转变，从受者转变成施者。我认为我在这方面做得也比较到位，毕竟已经经过了2个月的实习，感觉现在也慢慢走上正轨了。最后就是希望我们能脚踏实地的工作，养成良好的工作与生活习惯，为自己积累资本、为公司创造利益。

到现在为止我已经在公司工作了3个月了，这次的职前培训让我对公司有了更深的了解，增进了不少知识，更重要的是让我对自己有了新的认识与新的奋斗目标，“水不流则腐，人不进则退”，在今后的工作中，生活中我将加倍地学习，不断地提高自己的素质。在公司走“新、特、精”强企之路之际，我作为公司的一员，也要有这样的理念，发展自身的“新、特、精”，为适应公司不断发展的需求完善自己，争取做到自己对公司利益的化。

**入职新员工培训心得篇四**

岁月如梭，转眼间大学四年的学习生活，从离开校园的那一刻起，就意味着结束了。如果说人生就像公交车，有许多的驿站，那每到一个驿站就意味着一个新的征程。7月12日，我怀着美好的希望和从零开始的心态，加入了我们xx市政分公司的大家庭。在这里，我将完成从学生到社会人的转型，在这里，我将开始一段新的学习生涯。今天，我迎来了我人生中的第一次入职培训，本次培训一共三天，虽然说，三天的时间并不长，但在这短短的三天培训中，我的知识得到了更新、团队精神得到了提高、情操也得到了陶冶，使我受益匪浅、深有体会。

首先，第一天在宾馆的培训大会中，第一次，全新的对公司有了全面深刻的认识，了解了公司的历史和企业文化、企业理念和精神，以及公司的相关规章制度。在对公司的了解过程中，更加坚定了进六公司的态度和决定。公司47年的奋斗历史，拥有了丰富的文化底蕴和内涵，同时，公司在全国创下的各种“先进”事迹，都是值得我们学习和发扬的优良传统。之后，总经理的的五个“希望”。也给了我信心和力量。

希望我们不怨天、不尤人，坚定目标，做好规划。

希望我们加强沟通，努力提高团队协作意识。

希望我们坚持学习，遇到事情善于思考。

希望我们加强自我管理，增加执行意识，提高办事能力。

希望我们学会冷静，在观望中生存，把握住自己的机遇，创造辉煌的人生。

虽然这五个“希望”看似简单，但其中的每一个字，都显得是那么铿锵有力，这不仅代表了公司对我们的“希望”更是对我们每一位新员工的关心和重视。

接下来，公司的总工程师，给我们介绍了公司的组织机构及管理制度，从横向介绍了公司的组织结构，从纵向介绍了公司在成立47年以来所经历的相关重大事迹。同时，最后给我们强调了《关于科技进步的管理办法》，在这里面我看到了公司对于先进技术的要求和重视，同时诸多的奖励办法，也坚定了我，认真学习，努力工作的态度，争取为公司创造价值，实现个人的人生目标。接着，经理的演讲，对我影响也是颇为深刻，他从毕业97年到20xx年四年的内业工作，没有感到枯燥和乏味，从平淡的生活中，走到项目经理这段经历，让我从新认识了自己，年轻人就需要像他一样，耐住寂寞，不骄不躁，努力学习，在工作中不断完善自己，提高自己的业务能力和综合素质。在工作中，静下心来，一步一步脚踏实地的走稳，在稳重求发展。最后，在给我们的寄语中：“我深刻的记住了那句话，细节决定成败，成功是给有准备的人”。相信我将在以后的工作中，慢慢的去执行这句话深刻的含义。

在下午的培训中，xx老师和党工部部长xx老师的话也意味深长，xx老师，深刻的给我强调了在施工现场，我们需要注意的安全生产意识，从“三不伤害”、“三铁反三违”、“四不原则”三个方面给我强调了安全生产的重要性。提高每一个新员工的安全生产意识，减少对自己的伤害，杜绝给公司和自身造成不良的影响。之后，xx老师，像一位慈母一样从做人(善良、感恩、宽容三心)、做事(工作没有贵贱之分—希尔顿的故事)的角度讲叙了我们的为人处事。在她的一句句教诲中，我不仅感到丝丝的温暖和感动，更从心底感觉到了她、公司每一位领导对我们的关心和疼爱。

最后，学习了公司的人力资源政策，回想起从实习来到公司，这一路走来的点点滴滴，有太多的感动和温暖，同时也让我明白，这一切的来之不易。在以后的工作中，一定要继续认真学习，努力工作，吃苦耐劳，珍惜现在拥有的一切，不辜负所有关心我的人。用行动去证明，我行，我能行，我真行。

下午，五点结束了今天得培训，明天一早又将驱车到进行野外素质拓展训练。第二天我们参加的所有训练中，在第一个“破冰”活动中，让我深刻理解了团队的力量，20分钟，就在这短短的20分钟，我们确定了我们的队长、旗手、政委和后勤负责人，同时，确定了队标、队歌、队口号，顺利完成了教官给我们的预期目标和计划。同时也慢慢的打破了之前，我们互不认识的局面，接下来在“卓越圈”活动中，又一次让我感动，当我看到，魔兽队的队长，在做完60个俯卧撑之后，实在不能坚持时，是队员扶着他一起的做的那一刻，真的，从内心深处，感觉到了，这就是团结，这就是团队精神。大家一起吃苦，一起完成任务不退缩。同时在那一刻，教官的一句话：“必须做完，任何人不能帮他做”，让我又一次明白一个道理。责任，这就是作为你一个领导的责任。我们不能逃避，既然选择了，就必须去承担自己的责任，并且坚持到最后。同时，也让我明白这或许就是社会中的残酷和现实。物竞天择，适者生存。生活总是给我们太多的挑战，我们必须去竞争，去拼搏。这样才能不断地强大自己。这样我们才能去实现自己的价值，为自己、为家庭、为公司、为社会做出自己的贡献。这个活动中，确实深刻让我体会了，什么叫团队，什么叫责任，当然，也让我明白什么叫潜能。

晚上的篝火晚会，大家疲惫了一天，有了这一次短暂的愉悦，同时，很多陌生的面孔，已经渐渐地熟悉，大家在一起，准备着各自团队的节目，增进彼此的友谊。这一晚，同样也给了我感动和快乐。这是我人生的第一次篝火晚会，虽然和理想中的有一些差距，但是，当教官给三个同事，以一种特别的方式过生日的那一刻，不知道为什么，眼睛一下就红了，真的好感动。同时，也感谢公司的良苦用心。

第二天，坐了30分钟的车，开始“涉水”活动，貌似天公也不作美，当然，大家都还是那么期待。但是半个小时候后，大家脸上几乎再也看不到期待的眼神，而是希望这种炼狱似得活动早点结束。山上的水，温度很低，下水的一瞬间，那种冷就倾透到了我的全身，10分之后，脑中居然冒出了临阵脱逃的想法，但是，看看身边的两个女孩子，我沉默了，咬住牙关，在湍急的河水面前，我们并肩作战，相互帮助，相互搀扶，两个半小时之后我们大家都成功，顺利的完成了“涉水”活动。回到营地，大家几乎全身湿透，冷得发抖的身体，都快不被自己使唤。但是，此时大家脸上都挂着笑容，因为我们的团结，我们的努力，不仅完成了任务，更重要的是我们心此刻也紧紧的绑在了一起。可以说，每个人此刻，都深刻的理解到了“团结就是力量”的真正含义。

经过了上午的活动，我们团队更加团结，中午大家一起又共同完成了一项大工程，我们用自己的双手做个六个菜，好好的犒劳了自己一番。很荣幸，我做了我们队的“行政大厨”，负责为大家做了“酸菜鱼”“黄瓜肉片”“糖醋莲白”等，这顿饭，虽然没有家里饭好吃，但是我们却没有剩下和浪费一点。或许是因为，这些都是大家的心血吧，看到自己的劳动成果，得到了大家的肯定，心里也十分的开心和自豪。

以上便是我在这次培训中得到的一点体会，在此非常感谢公司领导给了我们新员工的这次培训，我将会在培训中学到的、体会到的进行再消化和融会到今后的工作实践中去，同时在把自己优越的方面展现给公司的同时，我还会时刻保持高昂的学习激情，不断地补充知识和努力改善自己的不足，使自己成为一名适应公司发展需要的优秀员工。最后我希望我们每一位新员工都一起来证明“一份耕耘，一份收获”的道理;我们一起奋进，去感受成功后的自豪;让我们齐心协力，为xx市政分公司更辉煌的明天而奋斗。

**入职新员工培训心得篇五**

20\_年\_月\_日至\_月\_日，根据公司安排，我有幸参加了集团公司人力资源部组织的集团公司第一期优秀员工学习交流培训班。能成为首批培训员工中的一份子，我感到十分荣幸，同时感谢公司领导给我这样不断完善和提高自己能力的机会。

这次培训，先后进行了素质拓展，《炸药相关知识》、《班组管理》、《安全相关知识》、《科技进步与企业发展》、《内部控制》、《企业文化》的学习及现场交流，参观事业部西山厂区乳化线制乳包装工序和锅炉房及老厂区监控、膨化生产线、两个班组建设等等。培训期间，我的感受很多，收获也很大，从以下学习、生活等几个方面总结此次学员培训。

一、素质拓展培训

素质拓展培训分为室内和室外拓展，室内拓展使我深刻体会到一件事情到底能不能成功，不要急着下结论，不试过怎么知道就一定不行，我们往往根据经验认定一件事情完成的难易及成功度，往往就是经验使我们错失了很多改变的机会，很多科学家就是因为敢做别人不认为能做到的事情而成功，我们只要有思路有想法，完全可以试一试，只有有了这种心态我们的科技创新队伍才能不断强大。室外拓展培训让我认识到团队力量的强大，很多事情一个人或许无法完成但团队一定可以。虽说团队的力量很强大，但成员的素质和心态也很重要，只有团队每个成员都不断完善自己，勇于挑战自我的同时也愿意为团队付出，才能成就一个高素质的团队，才能解决难题、成就自己。

二、专业知识理论方面

通过炸药、安全相关知识及内控、科技进步与企业发展等知识的学习，使我对已知的专业只是更加熟练，同时了解了企业电子的发展过程及设计原理，也促使我考虑了更多的问题：

(1)通过炸药等相关知识的学习，我想到目前疆内矿山爆破使用的现场混装炸药主要有两种类型：乳化炸药和铵油炸药，根据作功能力的比对，铵油炸药的作功能力要略高于乳化炸药，而现场混装乳化炸药的成本却要高于铵油炸药，从利益的角度考虑我个人认为爆破公司会比较愿意使用铵油炸药，这样较为节省成本，根据我们行业发展进步指导意见目前也是鼓励生产多孔粒状铵油炸药，所以个人建议现场混装炸药在矿山爆破方面可以多发展铵油炸药。

(2)目前来说国内使用的现场混装低温敏化乳化炸药，实际敏化温度也要达到40-60℃，这在冬季使用此类炸药时容易由于环境温度过低而造成敏化不良等情况的出现，致使爆破成本增加，建议公司组织研制常温甚至0℃均可敏化的现场混装乳化炸药，此种炸药可有效的增加现场混装炸药爆破性能且能降低生产成本，根据行业发展趋势来看，未来必然会出现这种混装炸药，如果能研发成功其技术转让及市场占有量等将给公司带来巨大的利益。

(3)目前高温乳化线使用的是金奥银雅的复合油相，此类复合油相价格较高，致使公司生产成本增加，根据几个厂家的复合油相试验结果，我认为集团公司可以牵头尼勒克和哈密雪峰配合研制符合高温生产工艺的复合油相，降低生产成本。

三、企业文化方面

根据姚长华班组、企业文化的学习及观看纪录片，是我认识到企业愿景、使命、宗旨等等并不仅仅是几句话，它是我们行动的指南，我们过去一直在遵循着这些指南行动，它们已经铭刻在我们员工的心里。姚长华班组的学习是我认识到班组管理中细节的重要性，或许很多人认为关心员工的心情跟家庭不是分内的事，那不重要，但我认为这很重要，员工的心情跟归属感可以决定产品的成品率及事故率，一个心不在焉的人是最容易生产次品和出现事故的。我认为班组建设很有必要，特别是应该树立像姚长华班组这样的典型能够带动企业整体班组建设的提升。

四、参观学习方面

学习期间，我们参观了事业部高温乳化生产线及膨化、生产车间。对此，我只能说：\"科技进步就是生产力这句话简直说的太对了\".尼勒克公司和事业部高温乳化线在油水相制备、制乳装药工序是完全相同的，但包装工序由于采用的设备不同而导致两种截然不同的生产效率，尼勒克公司由于包装线故障较多单班日产量二十多吨，包装设备占用空间较大。事业部包装线采用与金奥博制乳装药工序配套的包装设备，其小药卷抓取式包装较为灵敏及快捷，包装速度快，故障率低。在参观生产车间过程中也充分体会到了单人单机操作的危险性，理解了行业内部改进此种生产工艺的困难性。对于膨化生产线，事业部加装了液铵储罐，降低了成本、提高了生产效率，工人劳动强度也减少了，我认为根据各公司实际情况，综合分析情况下可以在符合条件的公司推广液铵投料，降低生产成本。

最后，建议多推广此类培训，特别是素质拓展培训，增加团队协作能力及转变固有的思维方式，培养出越来越多的创新性人才，为企业的发展增加助力。

重要提示：看了本文的人还对以下公司做了评价!

成都心田花开心田花开总体很不错，前景很好。适合奋斗的人在这边工作!…浙江春风动力股份有限公司喜欢作为廉价劳动力的实习生。…

**入职新员工培训心得篇六**

培训课受益匪浅，相信自己不断学习，不断努力，可以成为一名优秀的员工。

20\_\_年是公司业务大发展的一年。在这一年里，公司现有业务不断扩大，新项目不断增加，公司对人才的需求，对人才的培养，对现有人员素质提高的要求不断加强。人力资源部作为公司人才引进、人才培养、后续梯队建设的主要负责部门对此承担着重要的责任。为保证各项工作任务的完成，人力资源部做了大量工作，对外积极开辟招聘渠道、宣传公司人才理念、参加各种大型招聘活动、储备人才资料;对内完善培训制度、积极开展培训活动、制订公司内部人才接续计划、选拔公司内部优秀员工、对新员工进行跟踪评估、积极开展公司文体活动。现将20\_\_年人力资源部在招聘培训方面所做工作总结如下：

一、招聘渠道的开辟。

因公司所处行业的特殊性，深圳现有从业人员比较少，为保障公司所需人员的及时到位，人力资源部在充分利用现有招聘资源情况下，积极与各招聘网站、各职业介绍所、异地职介机构联系，尝试开辟新的招聘渠道。人力资源部先后与专业招聘网站进行了接洽试用，了解了他们所能提供的服务情况。与武汉、长沙等地前程无忧人力资源公司联系，详细了解了当地化工环保类人才分布状况及报纸广告费用，为进一步开展异地人才招聘奠定了基础。

二、现场招聘及报纸招聘广告情况

20\_\_年参与两次外部大型招聘活动，深圳市人事局举办的应届毕业生双选招聘会及广州白领世界招聘会。人力资源部在参会前做了大量的、细致的准备工作，并且在招聘会上积极向求职者宣传公司良好的企业形象、公司的用人理念、公司为员工提供的广阔职业发展空间等，来为公司吸引更多的优秀人才，在现场招聘会中，既为公司收集到大量人才资料，也为公司做了良好的企业形象宣传。在年度招聘工作中，面对公司日益增加的人员需求，及时调整招聘工作重心，由网络招聘为主转向报纸广告招聘，通过报纸招聘广告，及时收集公司所急需的人才资料，保障公司所急需人才的及时到位。

三、建立公司内部外部人才资料库

为保障公司后续梯队的建设，为公司储备培养人才，人力资源部对公司所有职位做了细致梳理，确定了公司关键岗位，把关键岗位上的员工作为人力资源部重点关注的对象，经常对关键岗位员工进行了解，防止关键岗位员工的意外流失。同时为减少关键岗位员工流失对工作造成的不良影响，人力资源部制订《关键岗位人员接续计划》，对每一个关键岗位制订人员接续计划，把关键岗位相关的职位列入替补行列，对列入替补行列名单的员工作为公司重点培养对象，作为关键岗位人员的第一选择对象，以便人员流失后的及时补充。同时建立公司外部人才库，搜集整理大量与公司业务相关的专业人才资料，主要以化工类、环保工程类为主，作为公司从外部补充员工的首选资料，以确保所需人员的及时到位。

**入职新员工培训心得篇七**

心得体会开头1

我参加小学校长培训班提高学习，受益非浅，体会颇深。下面就本次学习培训，谈谈自己的体会：

心得体会开头2

此次学生干部培训包括了各种培训，其涵盖内容之多，范围之广，强度之大，使我感受颇深，对我们全体同学来说是一次非比寻常的体验。关于此次学生干部培训我有以下几点体会：

心得体会开头3

近段时间，通过学习廉洁自律这本书，使我充分认识开展“廉政文化进校园”活动的重大意义。我国教育的改革和发展，关系到21世纪我国综合国力的提高和现代化目标的实现，关系到社会主义祖国的前途与命运。对人民教师，我们不仅提倡对教育事业的献身精神，更注重强调教师的义务感和责任意识。“学高为师，身正为范”，在当前形势下，要特别强调“廉洁从教”，每位教师都要遵守职业道德，坚守高尚情操，发扬奉献精神，自觉抵制社会不良风气影响。

心得体会开头4

接支队通知，5月19日下午，我到省科技馆参观《科学发展观：人与自然和谐发展篇--大自然的警示与启示》大型专题科普展览。这是我国目前第一个关于科学发展观的专题科普展览。它首次走进河南，是贯彻中央领导指示精神和\"三个代表\"重要思想的具体举措，也是我省开展保持共产党员先进性教育活动的一个重要内容。

**入职新员工培训心得篇八**

在得知要进行入职培训时，心中充满了期待，以前总认为只有外企才会做系统的入职教育。拿到入职培训计划更是惊喜万分，培训内容既丰富翔实又处处有创意，从企业文化、发展战略、管理体系到项目管理等等。短短的一周时间让我们从“学院人”迅速转变角色，以积极、乐观的心态来面对工作。

培训伊始，我们这个由新人组成的班级分成四个小组，每一个小组就是一个团队，有自己的团队名称、队徽，比如我所在的“筑煤”组，我们都是立志于祖国的煤炭事业，立志于我们武汉院的更大发展。这样的方式极大的激励了每一位组员的团队意识，在培训的日子里，每一位组员都能为团队作出自己的贡献而出谋划策。正因为如此，我们的友谊更加深厚，我们的团队凝聚力更加强大。

在听取了吴院长关于企业文化的报告后，第一次对企业文化有了深刻的认识，企业文化从通俗的意义来说就是“企业风气”、“企业风格”。企业文化可以树企业形象，创企业名牌，增强企业凝聚力、战斗力。企业文化建设包含很多内容。我们院的核心价值观：多出精品，为顾客创造最有价值工程并提供满意的服务。在我看来，既简洁明了又高瞻远瞩。只有全院同心协力，思想认识高度统一才能实现我们的核心价值观。我们的愿景是企业成为国际领先的煤炭公司，员工成为受人尊重的专家和人才。如此愿景，让我充满信心，充满动力，也让我看到了前进的方向。在认识到企业文化的重要性和实用性后，我想我在以后的工作中一定会自觉学习企业文化，以企业文化来指导自己。

在看到矿井的介绍时，心中自豪万分，世界上最大的井工矿、群矿选煤厂是由我们院设计的。如此大的一个系统工程能做的如此优秀，可见我们院的实力非同一般。生产技术管理部于主任在示范矿井的设计思想与设计理念中提到设计理念创新要按照科学发展观要求，站在行业制高点上，改革煤炭工业设计理念。设计院里的工作是多专业协调的工作，只有充分协调才能设计出更合理的内容，这一点就告诉我们，在工作中要敢于沟通、善于沟通、乐于沟通。把沟通做好才能把设计做好。

管理出效益，制度是管理的手段，作为新人，我们要认真学习公司的规章制度并在工作中严格执行。人力资源部钟处长和财务部王主任分别向我们介绍了公司的人力资源制度和财务管理制度。让我们系统的了解了公司的各项规章制度，结合发下来的《员工手册》，我会继续深入学习，在实践中不断加深对制度的认识，做到按章办事。

正如前文所述，培训内容详细，培训成果卓有成效，这一周的培训将对我的职业生涯产生深远的影响。最后引用一句话：认真做事可以把事做成，用心做事才能把事做好。在工作中我一定要学会做人，用心做事。

**入职新员工培训心得篇九**

这一次培训的主要内容主要是对公司各个业务的介绍以及公司的一些规章制度和安全防范知识的介绍，是我们对公司的各项业务有了更深的了解，并掌握了实际操作中的一些非常有用的技巧，对我们日后的工作起到了非常重要的作用，最后公司老总还对公司的企业文化、企业现状、战略规划等方面进行了精心的讲解，是我们对公司的基本运作流程有了更深的认识，同时更加增强了我们对公司未来发展的信心。通过这次培训，让我们受益匪浅、深有体会。

培训的第一天，我们率先来到了位于平山的野外扩展训练中心，这一切都是出乎我们的预料的，之前只是听说过的扩展项目现在要我们亲身来体会了。

这次扩展训练，一方面是对我们肢体上和心理上的一种锻炼，更重要的是对我们团队之间互相信任和互相帮助配合共同完成目标的一种团队精神的培养，同时又是对自我的一种挑战。其中的每一个项目都是对自我心理素质的考验，8米高的断桥，16米高的自由落体，以及2米高的信任背甩，这3项都是对内心防线的突破，都是对自我能力的提升，它告诉我们有些事情其实只是差那么一点点，成败之间也只是一纸之隔，我们只要踏出了那么一步，那就成功了!然而这一步也许是非常艰难的，我们只有充分相信自己，相信同伴才能毫无顾虑的踏出这一步，这是同伴队友对自己的鼓励就显的非常的重要，队友的呐喊鼓气使“这一步“已经不是自己一个人的事情，而是整个团队，所有的事情，自己所要做的也不仅仅是代表自己了，这是我们相信我们有理由突破这到防线，我们有理由去冒险为了团队的胜利，同时我们相信我们能够成功!

最后一项扩展是“攻破城墙”，我们所有人要在不借助任何外力的情况下，翻越4米高的城墙，进入“城堡”，这是一个非常艰难的任务，我们所要做的就是把现场的40多余人一个不差的顺利进入“城堡”。我们互相帮助，不断鼓舞，最后终于踩着“人梯”顺利完成任务。在这个项目中充分体现了我们的团队合作意识，在一个共同的目标下，我们已经成为了一个不可分割的整体，为了完成任务都奋不顾身的作出自我牺牲，充分体现了“成就大我，牺牲小我”的精神，成功的那一刻我们欢呼，喜悦，教练也诚心的为我们竖起了大拇指。

接下了就是4天的理论知识，从公司的各项业务，包括理财，贷款，信用卡，储蓄等;到银行的服务规范，安全防范和企业文化等方面对我们进行了全方位的培训。这时经历了扩展训练的我们已经从简单的认识，熟悉发展到彼此有了一定的了解，并且生活在一起的一个大家庭。

这5天的培训不是枯燥无味的，而是生动的，有很强互动性的具有很强实践性的学习过程。在前辈的带领下，我们每个人都积极的参与到了培训中的各个环节中，使知识当时就能很好的被消化，对我们日后的工作提供了扎实的基础。

**入职新员工培训心得篇十**

“人最宝贵的东西是生命生命对于每个人来说只有一次。一个人的一生应该是这样度过的：当他回首往事的时候，他不会因为虚度年华而悔恨，也不会因为碌碌无为而羞耻!”这是前苏联作家奥斯特o洛夫斯基在中对生命价值的最好诠释。

很早以前当我看到这句话时，我就有一个愿望：在我的有生之年，我一定会用我的所学干出一番轰轰烈烈的事业!因为我不想自己“回首往事”时，感到“悔恨”和“羞耻”! 而今，我已经迈出了实现人生价值的第一步，成为了宝钢股份黄石公司中的一员。怀着无比激动的心情，我们进行了大量的培训学习，下面是我培训后的所感所悟，供大家分享!

一、培训后，我们信心百倍

7月1日，我告别了生活十几年之久的校园，怀着对未来工作生活的美好憧憬，来到了宝钢股份黄石公司。在这里，人文关怀与现代气息交错的地方，我将如何开始我的工作与学习呢?转眼之间，20多天过去了，回想起这段充实的培训经历，它给了我许多的收获和颇多的感慨!

给我们上第一堂课的是办公室的主任，他给我们讲的是企业文化。“诚信敬业，严格苛求，学习创新，协作奉献”短短的20个字的企业精神，在他生动详实的解说下，我们看到了一个真实可敬，有着自己的思想和追求的宝钢。还有“精益运营一体化，拓展市场差异化，团队学习强素质，锐意创新促发展”的经营方针更是给企业的发展指明了方向，让我们耳目一新!

紧接下来给我们培训的课题是安全生产、工艺质量管理，讲课的是公司制造部的董部长。首先他主要给我们讲了制造部的大概情况以及安全管理的流程，然后着重给我们讲解了公司现有的两条生产线———热镀锌生产线和彩涂生产线。他给我们展示两条生产线的工艺流程图后，紧接着配合相应的工艺流程图，分别给我们讲解了每一部分的原理与作用。听着他那栩栩如生的讲解，我们更加彻底领略到科学技术对于一个企业，尤其是像我们钢铁企业的重要性!

还有一个更值得我们敬仰的前辈，他就是给我们上课的洪专家，一个把自己的一生奉献给祖国的钢铁事业，奉献给宝钢的先辈，凭着满腔热血，给我们上了一堂别开生面的冷轧生产培训课!“落后就要挨打，钢铁是衡量一个国家或地区经济技术发达程度的重要标志，在我们那个年代，目标是把我国建设成为钢铁大国，而现在你们的目标应是把我国建设成为钢铁强国!”洪专家的一句话，说得大家都激情高涨，热血沸腾!接着，他给我们详细讲解了冷轧新项目的生产工艺以及技术要求。从他的讲解中，从历尽沧桑的脸上，我们看到了什么叫做认真，什么叫做敬业!

给人印象最深的可能就是人事部的艾部长了。乐观开朗，平易近人那是描述她最好不过、最恰当的词语了。她给我们主要讲了人力资源、员工福利等情况，使我们更加清晰自己在公司中所处的位置以及自己价值所在!还有设备部的熊部长，也是在百忙之中抽出时间给我们讲课，大家互动效果非常好，在交谈提问当中，收获颇多!

通过几天以来的入职培训，我对宝钢股份黄石公司有了更深、更新的认识，也明确了我加入公司的信心以及自己职业生涯的发展方向——成为出色的宝钢人!在经过了这么长时间的培训，我认为自己已经慢慢融入了角色，转化为了一个宝钢人。但是在参加培训之后，我发现其实距离一个宝钢人的标准还有一定的差距。通过培训，我在个人职业化素质的培养方面有了一些心得，我认为要成为一个职业人最重要的一个条件就是要有“职业信条”。

人无志，不成事。树立正确的职业信条，对自身的发展会有很大的帮助。我个人认为作为一名职业人，我们应该拥有以下这些职业信条：新员工入职培训心得敬业,树立“职业神圣”观念。一个人对自己职业不敬，便是对这一职业的亵渎，其结果是会把事情做坏，给社会和个人带来双重损失。庄子说：“用志不分，乃凝于神。”通俗地说，

敬业就是把自己从事的职业加以研究，勤勉从事的意思。做事为学，有慎心，不怕劳，不虎头蛇尾，不见异思迁。也许，像我们这些刚刚踏出校门的大学生来说，面对巨大的就业压力，能找到我们公司这样一个稳定的职业是比较理想的。但是，据我了解我们当中认为来我们公司是一种比较无奈的选择的人不在少数。作为年轻人拥有更远大的理想，想更进一步找到更好的工作也是可以理解的，毕竟人对自己生活条件的要求也是越来越高的。但是，既然我们已经进入了公司，就应该对当前自己的工作负责，这是一个态度的问题，是一个人责任心的具体体现。面对企业和人才之间的双向选择，一个敬业的员工无论走到哪里都将受到关注和重用，相反一个见异思迁的人在任何一个企业也不会有更光明的前途的，这是一个成为一个职业人的第一要素。我们不能“做一天和尚撞一天钟”而是应该“做一天和尚撞好一天钟”。 乐业,“干一行，爱一行”——只有乐业，人才能从职业工作中得到精神享受。孔子说：“知之者不如好知者，好知者不如乐知者。”人生能从自己职业中领略出趣味，生活才有价值和意义。对于职业的态度不同，有的是以热情拥抱的态度迎接职业，有的是以冷酷无聊的态度迎接职业。其结果是，前者把职业当成是亲爱的永久伴侣，从中获益;后者则只是得到烦恼，甚至是伤痛。所以，乐业对人的一生很重要。乐业的要求对我们当中的一些人来说是一个比较难以达到的要求，但是我们应该像老师所说的那样至少要以正确的、负责的态度去面对自己的工作。

职业平等,“七十二行，各有差别”，我们必须树立“职业平等”意识，不论从事什么行业，做哪方面具体工作，都是社会成员的一份子，都是在用自己的聪明才智为他人服务，为社会服务，必须摒弃职业贵贱观念。虽然，我们在平时会听到一些歧视性的言论，但是我相信当你看到一座现代化的电厂在你我共同的努力下拔地而起的时候，自豪感会充斥你的心灵的。 责任心 ，拥有高度的责任心是做好一份工作、办好一件事情、做好一个人所必须的条件。我们刚刚踏进社会，我们将会面临对工作的责任、对社会的责任、对家庭的责任，我想只有一个拥有责任心的人才能一路走好。古人云：“一息尚存，此志不容稍懈”，“鞠躬尽瘁，死而后已”。无论什么职业，责任心、责任意识是做好工作的内在动力。

进取心，有了职业，我们还必须有进取心，才能使事业发展起来。如果没有进取心，固步自封，工作上不想精益求精，事业就没有发展的希望。我们在开始工作时，应把积累工作经验、提高工作能力作为目标，这是今后扩大自己事业空间的基础。不要计较薪金薄厚，更不能自命不凡，不屑小就。而要爱自己的职业，深思研究工作改进之术，常保进取的决心。古人说：“少壮不努力，老大徒伤悲。”进取心不但是成业的要素，并且是成己的要素。

团结力，保证一个团体生机和活力，必须使得每一个成员能够相互支持和包容，成员间充分尊重对方意见，运用1+1>2的工作绩效。有人说，一个融洽的工作环境就是成功的一半。 总而言之，我们作为国家这一特殊的高智力青年群体，在国家建设中有其特殊的效用，国家和人民寄予了厚望。“天下兴亡，匹夫有责.”，我们只有全身心地、无私地将自己的聪明才智贡献给祖国，才称得上真正的时代英雄。

我们的公司现在正处在一个发展与创新的转折点，新项目的启动是一个挑战，而且今后可能还会面对更大的困难。但是，我们可以看到公司领导是高瞻远瞩的，我们是拥有希望的。在改革的浪潮汹涌而来的时候，逃避的人只会被淹没成为碌碌无为的人，我想只要努力我们将成为力挽狂澜的一代!

二、军训后，我们斗志昂扬

理论培训结束后，7月16日，我们开始了一个星期的军训。中国武学博大精深，讲究一个循序渐进。军训也是同一个道理，动作由易到难，就连教官的态度也越来越严肃。真不敢想象未来的日子里还有多少风风雨雨。鸦雀无声的球场上同学们整齐的站着，组成了一个方阵，这是训练场上一道靓丽的风景，球场上太阳照得茂密的大树垂头丧气太阳光无情的将矛头直指我们，那汹汹的来势又岂是薄薄的云盾可以阻挡的?同学们已是汗流浃背，看着同

学们那湿透的衣服都可以拧出水来。我们不断的进行着枯燥的训练，有时在太阳底下站军姿，站得脚软头晕，眼冒白光。每一次训练都是接受汗水的洗礼，每一天生活都在进行意志力的抗争。但即使军训再苦再累，我们也要挺过去。这种钢铁般的意志，遍布了整个军训操场。火热的太阳无情地炙烤着大地，然而即使太阳毒辣，我们却在运动场上挥汗如雨，尽心地练习。这让我想起一句话：太阳狠，然而比你狠的却是我们钢铁般的毅力。是啊，付出总有回报，你看那动作，虽然没有军人那么标准，但也有一股阳刚之气，这是我们付出与回报的必然，这是用汗水浇灌的成功花儿的绽放。

是的，军训不光是磨炼了我们个人的意志品质，也培养了我们的集体荣誉感。让我们从生疏逐渐走向熟悉，慢慢变的默契。因为在以后的学习生活甚至工作时，都不是独立的，我们的成长离不开集体，我们需要在入学之前通过军训来培养集体荣誉观，培养同学与同学之间的默契，这也许能在以后的学习中让我们互相帮助、共同进步，这是军训的意义之一吧。七天的军训生活，犹如一首激动人心的交响曲，苦与乐构成了它的主旋律，值得回味，难以忘怀!

经过七天的军训，我感触很多，主要有以下两个方面：

1.“纪律中有无穷的战斗力”。军训让我震憾、给我启发最大的有一点，那就是它的思想和行为具有高度的指向性和确定性。也即是人民军队因应当代新军事变革而提出的两大主题：打得赢，不变质。我最看重的就是每个人都为了一个共同的目标而努力的态度和由此表现出来的勇往直前的精神，而且他们行为的驱动力普遍是出于一种自觉、一种需求。一个企业，也应该有自己的独特的管理制度，在这些制度的约束下，才能安全生产，才能高效生产!

2. “团结就是力量”。军训当中，如果你想到是展现个人的魅力，那你就错了!在这里没有个人的魅力，只有团结的力量!做为一个企业的员工，大家不也应该这样吗：企业是一个大熔炉，个人的力量是微不足道的，只有大家团结起来，才能把企业做大、作强!

以上两大部分是我在这次培训中得到的一些体会，在此感谢公司领导对我们新员工的这次培训，我会把培训中体会到的，学习到的再进行消化和融会到今后的实践当中去，同时还会时刻的保持高昂的学习激情，不断的补充知识和努力改变自己的不足，使自己发展成为一名适应公司发展需要的优秀员工!

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找