# 最新化工车间年终总结(十五篇)

来源：网络 作者：雨声轻语 更新时间：2024-07-19

*当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢...*

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**化工车间年终总结篇一**

在制度的约束下，和质检部门的配合下能够及时完成上级下达的生产任务，确保生产出来的产品要高质量，要求员工认识到质量的重要性。

协助质检做好产品的检查工作，确保生产出来的产品要高质量，真正做到我们正典人所提倡的“正品”。

a：向管理要效益，向质量要效益，紧抓安全生产，没有安全就谈不上效益，要求员工能够合理规范的进行操作。没有质量也就没有效益，产量再高也是徒劳，相反还会对企业造成损失。

b：向管理要效率，合理进行工作分工，做到知人善用，对员工定员定岗，让每位员工都在最适合的岗位工作，提高设备的利用率，提高工作效率。节约生产成本。

c：向管理要效力，对效力的理解我个人认为就是发挥个人的最大能力。在这点上要注意员工的思想动态，根据我个人的管理经验做好员工的思想工作，提高员工的凝聚力。这样才能出效力。杜绝员工出人不出力的现象。我觉得一个好的管理者，对上级要让上级放心，对下级要让员工觉得和你干有奔头。

每个月都进行维护保养，有专人负责。车间主任负责监督，确保正常生产，一年当中基本上没有因为设备损坏而耽误生产。

在培训中做到先易后难，在新员工刚刚来的时候，连打包带都不会换，经过培训现在车间的工人都可以使用所有的生产设备。员工的思想素质低，针对这个现象，车间一个星期开一次工作例会，一个月开一次质量事故会议。提高员工的思想素质，和技术素质，使员工慢慢成为一个合格的正典人。

原来的记录是一个人做，从10月份开始我们的两个班组有一个班组已经能够独立的填写记录。用系统来指导生产，减少质量事故的发生。

基本上做到及时准确。在生产上也是按照先报先生产，确保正常供货。

除了有个别的门有轻微的擦痕之外没有发现员工故意的.损坏。没有发现门锁不能正常使用。卫生也搞的一尘不染，每个卫生区域都有专人负责，生产辅助设备有专人清洗，工衣和洗手间都有专人清洗打扫，分工明确大大提高员工的工作积极性。

车间配备了洁净工作服，一次性手套。口罩按月定量发放。工资采取记件制，提高了员工的工作热情，每个月的工资表都能准时交到财务部，配合财务部门按时发放工资。

以上是我担任车间主任这一年来的工作总结，如果哪里有不妥的地方，还请领导批评指正。

**化工车间年终总结篇二**

新年的钟声即将敲响，为了总结经验更好的开展与完成明年的销售工作任务，适应公司持续发展的需要，现将20xx工作中存在的问题和不足深刻分析找出原因，按照销售公司领导的要求锁定大客户，拟出彻底抵制、解决同行业的措施。对20xx全年任务的完成有一个切实有效的指导性策略，现对有关事项作如下总结：

20xx本片共计发出xxx瓶.162万只，累计发货额约.1元，完成年任务的%。相比去年发货量(.81万只)合万元减少(万只)合万元。本片全年回款万元，完成年任务的%。相比去年回款额万元减少了万元。发货回款相差万元，最近几个月xxx回款少但我们又刚争取恢复发货，12月份客户又逼迫我们增加发货量441万元。截止现在本片应收账款是万元，另有万元未开票。

1、xxx总厂政策问题：xxx总厂与xxx签订协议包销其所有产品、以现金全部结清的方式回款，自去年7月份濮阳的供货量直接增长倍，特别是大规格瓶每月计划量都给了xxx。xxx比去年大规格瓶同期增加发货量万只，我们总发货量降低了万只;2、今年整体医药市场招标状况不好，xxx总厂生产量降低、采购量降低。截止现在xxx总厂112车间与103车间今年合计停产115天。减少进货量亿只。3、五月份xxx总厂采购部提出500万元易货从中提取2个点的事公司领导没同意，致使取消了我们的供应商资格，整个下半年只是在消化4、5月份到的车皮，直到现在还不同意我们进大规格模制瓶。

今年同行业对xxx集团制药总厂供货量如下明细：

1、xxx：5毫升进货62个=.2万只、10毫升入92个车皮=.16万只，12毫升24个车皮=万只，20ml进44个车皮=万只。共进货.96万只。(濮阳站台有4个车皮10毫升)。与去年同期.7万只减少了.74万只，大规格同比增加万只。

2、德州晶华：5毫升进货44个车皮=.7万只(站台余1个车皮)，20毫升进2个车皮=336万只。合计.7万只，与去年同期万只增加了.94万只。

3、山东药玻：1700件20毫升=万只、个8毫升车皮、件5毫升=万只。二分厂独家供货没统计(预计2560万只模制瓶)。共计约8573万只模制瓶。与去年.72万只相比减少进货万只。

4、包头康瑞：5毫升进货112车皮(含2个汽运)=.5万只，10毫升万只、12毫升个车皮=万只、20毫升进货3个车皮=万只。共计进货:.29万只(其余发货5毫升6个车皮在路途)。与去年.1万只相比减少.84万只。

xxx总厂今年共计采购约：.95万只，比去年.25万只今年减少采购.3万只。xxx总厂少采购的量正好是我们今年少发的量。但同行业大规格瓶多发货9500多万只。相比去年xxx总厂仓库减少储存容量11个车皮(合4400万只)。连同管制瓶今年粉针生产总量约亿只。

1、、新产生业务企业本溪科泰用10毫升ayk连运费1050元/万只第一次用20万只试机，预计此单位是明年的增长点。华农威普兽药厂使用100a棕色瓶产生业务一笔万元。

2、零散户的清理与遗留问题的处理情况：今年清理了天龙兽药厂账面9260元呆死帐。走法律程序起诉沈阳美罗追讨元。

1、主要原料药、中间体品种价格变动：12月份7-aca参考价格：440-450元/kg相比去年同期降低300多元、6-apa参考价格：163-165元/kg、青霉素工业盐参考价格：54元/bou相比去年同期降低20元、阿莫xxx参考价格：164元/kg、头孢曲松钠参考价格：600元/kg、头孢噻肟钠参考价格：680元/kg。价格降低幅度很大，说明受全国粉针量的减少，原料也是供过于求。

2、xxx总厂因为标签、小盒的招标连续几次供应商报同等价格，xxx领导层以为串标，另外主管厂长翁艳军不同意崔文瑞很多方面的采购策略等等原因，采购部崔文瑞调到xxx总厂二分厂任办公室副主任，享受原待遇。原料公司经理杨光上任采购一部部长，通过接触透露信息：不主张原来扶持xxx政策，在翁艳军的受益下准备在12月份以询价的方式招标，打破现在的模式，增加山东药玻的发货量(强强联合--产量、质量、车皮发运都有保证)，减少其他家的发货量包括包头康瑞(车皮申请、发运、到货不均匀)。计划通过招标重新分配供应商的供应量而且让xxx总厂确实得到利润并使自己完成明年任务。这对我们打破僵局也是机会。另外采购部卞丙超强调xxx总厂二分厂的供货有山东药玻张涛关注生产计划并发货供应(因为很多时候要管瓶、模制瓶配装车皮)，知道我们是一家不让我掺和了。因为费用太高、破损严重从12月份开始不再发货到孙家站了，请发货人员务必均匀发货车皮到哈南站。

3、xxx总厂当前生产状况以及供货趋势：

xxx总厂受国内大环境竞标制度以及今年5月份一次环境曝光影响，粉针产量比去年少生产亿只。目前成品药粉针库存约万只左右，有2个月产量的制剂库存，去年12月份制剂库存是有3亿只(当时个月的生产量)。库存较大的直接原因就是xxx总厂今年销售市场不好，全国医药招标结果不好。

客户名称产品规格客户库存量成品制剂库存库存月数1月计划采购备份

xxx总厂5mlb含站台

xxx总厂10mlyk含站台

xxx总厂12mlb二分厂一半

xxx总厂20mla含站台

20xx年元月份粉针生产计划是万只，目前生产趋于稳定但本月有元旦与春节两次假期停产10天。采购部长杨光下一步有意提高山东药玻发货量，根据其意思必须打破当前这种扶持濮阳的不合理政策。招标比价后大规格瓶分配量直接取决于供应商报价状况。xxx总厂仓库内现有13个5毫升车皮、5个10毫升、3个12毫升、4个20毫升车皮。哈南站台有10个5毫升、4个10毫升车皮，可以放缓发货速度了。

4、产品质量问题及需要解决的问题：今年医药市场暴光很多药品质量问题，有很多药厂因为质量问题而关门，所以客户很烦感我们的质量问题，就瓶内异物、蚊虫等质量问题客户要求我们赔偿几次了，今年又受孙家站来回折腾到货状况影响我们产品质量严重，孙家站保存不善、雨淋、散包、破损件较多，客户要求补偿货物也很多次了。xxx总厂年底又要求我们破损件补偿5毫升500件，业务员还在敷衍抵制，能拖就拖。

5、二级品市场问题：现在二级品价格执行送货到家300元/万只，德州为了消化库存，门到门运输服务加上不断降价，这样就会直接影响了我们的发货量，现在维持客户只有xxx兽药厂、生物二厂两家客户。

1、首先将公司领导安排的一厂一策做到实处，努力做好xxx总厂各方面的工作，为了增加发货量完成今年制定的任务计划采取如下措施：

a、督促发运员规范车皮的发运减少因发运产生的破碎和包装的破损，减少客户对公司产品质量的抱怨，首先让客户无理可挑。

b、因为供应处经常换人，同行业(特别是私企)又经常到访哈市，不难理解xxx人会变的势利，我们只有投其所好做好xxx集团制药总厂供应处相关人员的工作，以实际利益诱使客户采买员从采购计划上多争取一些发货计划，并做到回款及时与压缩应收帐款，降低同行业的发货量。

c、做好生产车间相关人员的工作，特别是某些工段长的工作，从产品使用的源头控制同行业的发货量。

d、在公司分管领导的大力支持与帮助下做好客户杨光采购部长及上层领导(翁艳军厂长)的相关工作，改变其对我公司的印象使其明白我公司才是他们最理想的大供应商。

e、月月追踪提醒采购员，加大力度控制采购员计划采购过程，确保50%的供应量。

2、客观全面地分析同行业的发展趋势，合理确定明年的工作目标。大浪淘沙的市场不同情弱者，如果还固步自封、满足于现有成绩，跟不上企业的发展速度，不但无法分享市场增长的盛宴，还将面临被挤出市场的命运。分析市场形势和同行业现状，不为差距找理由，只为目标谋策略。存亡之间别无选择，必须挑战极限，勇往直前，不但要完成公司制定的指标，确保生存底线;更要力争超越增长指标，完成公司分配的工作任务。要明确思路，找准定位，严格贯彻落实任务目标。促进自身能力的提升。

3、在控制应收货款问题上：在公司领导的支持下通过各种渠道做好xxx总厂供应处长＇业务员＇及财务人员工作将应收帐款控制在200万元左右，确保完成明年的工作任务。

4、督促包头发货人员均匀发货，千万别集中发货，同行业也一起到货，致使哈南站产生很多暂存费，令公司受到损失。

通过以上措施使我们的月发货量稳占50%，顶住同行业扩大产量给我们带来的压力，另外做好工作为公司节约资金降低下站费、仓库租赁费、货物出入库费用。在20xx年的工作中积极联系新客户增大开发客户区域，努力将公司的新产品市场推广开，特别是新市场的开拓。全力为公司市场最大化，利润最大化的持续发展目标而增砖添瓦。

**化工车间年终总结篇三**

作为20xx年1月份刚进车间的新员工，在这多半年，我首先对气化装置有了全面的了解和认识，通过长期的培训和现场学习，能够把理论知识运用到实际生产中，能够熟悉现场设备的用途、性能、原理以及简单的维护保养，基本掌握了气化装置的工艺流程和操作，能够独立完成本岗位部分工作和处理一些简单的事故。

存在的问题有：

1、部分设备详细结构不清楚；

2、电器仪表知识欠缺；

3、生产操作经验不足；

4、部分事故判断不清；

改进方向：

1、在设备方面认真学习，提高对设备的认识；

2、利用空闲时间多向电器仪表人员学习；

3、学习和巩固工艺生产知识；

4、善于总结事故经验；

紧张的20xx年已接近尾声，在这入岗的多半年中，学到了很多以前课本中学不到的东西，真正体会到化工行业是一个连续性、生产条件苛刻，技术要求比较高的行业，。

在这个物欲横流的时代，只有自己多掌握科技知识，才可能有自己的立足之地。我们要上进，要争取自己的既得利益，不能随波逐流，浑水摸鱼。在平时工作中，我不断的总结经验，下功夫在现场学习，经常向老师傅发请教，完善工艺生产技能，善于总结事故经验，不断提高生产操作技术，总之，在这半年中，各项能力都有很大的提高。当然，还有许多不足之处，化工企业生产比较复杂，不可能面面俱到，因此，在今后工作中，依然有许多问题等待解决，这就要求我们不能放松，保持积极的学习态度，不断提高自己的综合能力。

每个人在不同场合都有自己的责任和义务，而我们作为广汇新能源的一名员工，我们的责任就是做好自己的本职工作，保证生产能够又好又快发展，使设备能够发挥最大效率，争取为公司创造最大的利益，那样公司就有更大的能力满足我们的需求，满足我们对生活水平及各个方面的要求。因此，只要每个人都能承担自己的责任和义务，那么公司就能够持续生产，安全生产，才能够使公司获得最大效益，也才能够保证每个员工的利益，这样不管对社会、公司和员工都有很大的好处，广汇新能源公司才能有更好的发展。

1、尽快适应工作岗位，让领导满意，让同事放心。

2、做好自己的本职工作，转变态度，不骄不躁。

3、争取协助班组完成公司的各项指标。

4、服从上级安排，认真完成车间班组分配的工作。

5、多学习和总结经验，提高自己综合水平。

6、树立安全意识，解决安全隐患。

**化工车间年终总结篇四**

时间如流水，悄然而逝，年终的钟声很快就敲响，来到青海中浩能源化工公司已经五年多了，经历了装置的初步设计、基础建设、开车、试生产、安全生产、检修、生产工艺优化、技术改造等等，认识了很多良师益友，获得了很多宝贵的经验教训，感谢领导给了我成长的空间、勇气和信心。在今年里，通过自身的不懈努力，在工作上取得了一定的成果，但也存在了诸多不足。回顾过去的一年，现将工作总结如下：

1、全面负责总工办部门管理工作，负责全厂工艺技术工作；

2、对生产工艺及技术指标加强监督、检查、指导及考核；

3、主持全厂工艺技术探讨会及工艺技术改造会；

4、初步形成公司质量计量、节能、标准化管理体系；

5、建立健全各类技术台账，加强各类技术文档规范管理；

6、加强部门车间之间的沟通协调，便于各类工作的顺利开展；

7、督促各车间加强员工的培训，员工培训要有计划，持之以恒；

8、编写各类操作规程及技改技措方案，更新工艺技术改造图纸，修改和整理工艺操作规程；

9、做好公司对外各种技术交流及生产数据汇报工作；

10、加强自身专业素质及素养的提高，如考取注册安全工程师证；

1、态度决定一切，工作要一丝不苟，兢兢业业，勤勤恳恳，端正态度，摆正位置，熟悉岗位业务，才能更好地做好工作；

2、刻苦学习专业知识，勤于思考，要不断地丰富自己的专业知识和专业技能，不断改进工作方法，提高工作效率，特别是在技术为中心的总工办，这样会使我的工作更加得心应手；

3、加强部门车间之间的沟通，主动融入集体，处理好各方面的关系，强化中浩团队意识，思想统一，行动一致，这样我们的团队会攻无不克，战无不胜；

4、严于律己，宽于待人，时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、高要求，力求做到业务素质和道德素质全面提高，关爱员工，共同发展，营造一个和谐幸福的中浩大家庭。

1、工作方式不灵活，自己单独去干完，没有充分利用部门车间职能资源，做事分清主次，抓主要矛盾，划清界限，哪些是本职工作，哪些是提供的帮助，都要想清楚；

2、做事拘泥细节，有拖沓现象，一味追求事物的完美，不一定要把工作做到最细才是最好的。进度、质量、成本综合考虑，抓主要矛盾，解决主要问题，随时修正。事事做细往往会把自己拘泥于细枝末节中，学会不完美也是工作中的一个进步，也是对精细化工作的一个要求；

3、缺少平时工作总结，今年在工作总结上有了进步，但仍不够，如果每天、每周、每月都回过头来思考一下自己工作的是与非、得与失，会更快的成长。在以后的工作中，此项也作为重点来提高自己；

1、进一步加强管理知识的学习，创新工作方法，提高工作效率；

2、积极搞好部门车间协调工作，进一步理清关系；

3、继续壮大总工办技术力量，增强技术能力，全身心做好生产技术服务管理，监督好员工的培训工作；

4、积极完善自我，加强技术知识的学习，提高技术分析准确性；

5、不断锻炼自己的胆识和毅力，提高大局观，提高工作的主动性，做事干脆果断，不拖泥带水；

6、加强平时工作总结，优化工作方式，提高工作效率。

**化工车间年终总结篇五**

不知不觉间，来到xx公司已经有3年时间了，在工作中，经历了很多酸甜苦辣，认识了很多良师益友，获得了很多经验教训，感谢领导给了我成长的空间、勇气和信心。在这几年的时间里，通过自身的不懈努力，在工作上取得了一定的成果，但也存在了诸多不足。回顾过去的一年，现将工作总结如下：

1、由于几年来对业务的学习，对相关的流程有了越来越深的认识。

2、在工作中，有很多新的技术问题，但是深知发现问题、解决问题的过程，同时也是学习的过程，通过不断的学习和总结，遇到的问题都得到了很好的解决。

3、有时候对工作认识不够，缺乏全局观念，对硫胺工段还缺少了解和分析，对工作定位认识不足。从而对工作的流程认识不够，逻辑能力欠缺，结构性思维缺乏。不过我相信，在以后的工作中，我会不断的学习和思考，从而加强对工作的认知能力从而做出工作的流程。

1、在工作实践中，我参与了许多集体完成的工作，和同事的相处非常紧密和睦，在这个过程中我强化了最珍贵也是最重要的团队意识。在信任自己和他人的基础上，思想统一，行动一致，这样的团队一定会攻无不克、战无不胜。

工作中，很多工作是一起完成的，在这个工程中，大家互相提醒和补充，大大提高了工作效率，所有的工作中沟通是最重要的，一定要把信息处理的及时、有效和清晰。

2、工作的每一步都要精准细致，力求精细化，在这种心态的指导下，我在平时工作中取得了令自己满意的成绩。能够积极自信的行动起来是这几年我在心态方面的进步。

现在的我经常冷静的分析自己，认清自己的位置，问问自己付出了多少；时刻记得工作内容要精细化精确化，个人得失要模糊计算；遇到风险要及时规避，出了问题要勇于担当。

3、在工作中，经过实际的教训，深刻理解了时间的滞延是对公司很大的伤害，这就需要我们在工作前，一定要对业务流程很了解，在工作之前，多辛苦一下，减少因为自己对工作流程不能很好的表达的原因，耽误公司的生产。

在工作中，我学到了很多技术上和业务上的知识，也强化了生产的质量、成本、进度意识；与身边同事的合作更加的默契，都是我的师傅，从他们身上学到了很多知识技能和做人的道理，也非常庆幸在刚上路的时候能有他们在身边。我一定会和他们凝聚成一个优秀的团队，做出更好的成绩。

经过这几年的工作学习，我也发现了自己离一个职业化的人才还有差距，主要体现在工作技能、工作习惯和工作思维的不成熟，也是我以后要在工作中不断磨练和提高自己的地方。仔细总结一下，自己在半年的工作中主要有以下方面做得不够好：

1、工作的条理性不够清晰，要分清主次和轻重缓急；

在工作时间很仓促的情况下，事情多了，就一定要有详实而主次分明的计划，哪些需要立即完成，哪些可以缓缓加班完成，今年在计划上自己进步很大，但在这方面还有很大的优化空间。

2、对流程不够熟悉；

在工作中，发现因为流程的问题而不知道如何下手的情况有点多，包括错误与缺漏还有当时设计考虑不到位的地方，对于这块的控制力度显然不够。平时总是在开发，但说到底对业务很熟悉才是生产很好完成的前提

3、工作不够精细化；

平时的工作距离精细化工作缺少一个随时反省随时更新修改的过程，虽然工作也经常回头看、做总结，但缺少规律性，比如功能修改等随时有更新的内容就可能导致其他的地方出现错误。以后个人工作中要专门留一个时间去总结和反思，这样才能实现精细化。

4、缺乏工作经验，尤其是现场经验；

今年的现场经验有了很大的提高，对整个工段有了新的认识，但在一些细节上还缺乏认知，具体的做法还缺乏了解，需要在以后的工作中加强学习力度。

6、缺少平时工作的知识总结；

在工作总结上有了进步，但仍不够，如果每天、每周、每月都回过头来思考一下自己工作的是与非、得与失，会更快的成长。在以后的工作中，此项也作为重点来提高自己。

在以后的工作中，我一定时时刻刻注意修正自己不足的地方，一定会养成良好的工作习惯，成长为一名公司优秀的职业化人才。

其中，以下几点是我下年重点要提高的地方：

1、要提高工作的主动性，做事干脆果断，不拖泥带水；

2、工作要注重实效、注重结果，一切工作围绕着目标的完成；

3、要提高大局观，是否能让其他人的工作更顺畅作为衡量工作的标尺；

4、把握一切机会提高专业能力，加强平时知识总结工作；

5、精细化工作方式的思考和实践。

**化工车间年终总结篇六**

20xx年即将结束，回顾这一年来的工作，我在公司领导及各位同事的支持与帮助下，严格要求自己，按照公司的要求，较好地完成了自己的本职工作。20xx年对于公司来讲是一个忙碌而富有成效的一年，对于我个人来讲更是工作方式方法以及个人业务能力收获丰厚的一年。通过这一年来的学习与工作，工作模式上有了新的突破，工作方式有了较大的改变，现将这一年来的工作情况述职如下。

作为一个车间的负责人，一方面要尽心尽责做好本职工作、完成好公司领导以及各部门布置的工作，做好车间的工作安排及管理，将工作做全做细，以“想干事、会干事、干成事”作为目标；另一方面在工作的同时也要加强提高自己的业务能力以及业务水平，积极拓展专业知识的广度，特别是在施工管理方面，积极向工程部学习，利用业余时间上网查找，学习。例如，今年水处理车间在浓盐水零排放项目上取得了一定的成绩，而浓盐水零排放工艺对于目前水处理行业来讲是一个比较新的领域，工艺技术并不是非常完善，许多水处理公司在这方面的业绩较少。为了将公司零排放项目的工作做好，使系统投用后能够安全稳定的运行，一方面经常与各厂家零排放的技术人员沟通交流，吸取各厂家在工程工艺及系统运行上取得的经验；另一方面向我公司领导虚心学习、积极讨论，共同制定一套稳定合理的零排放工艺路线。

在个人素养方面，我坚持努力从本职工作做起，在参与项目设计、建设、生产准备的同时，充分利用业余时间学习各专业工艺知识，用技术武装头脑。始终坚持做到“在认认真真学习上要有新进步，在堂堂正正做人上要有新境界，在踏踏实实做事上要有新成效”。无论做什么工作都能摆正自己同公司、同事的关系。在工作中以公司为家，个人完全服从公司安排，一切以公司利益为主导。在生活中，始终保持奋发向上的精神状态，时时以高标准要求自己的同时，妥善处理好工作、学习和生活的关系，注重塑造良好的人格修养，通过勤学多思，不断提高个人素质，不断提升思想境界。

本年度的主要工作均围绕保证20xx年开车的时间节点来组织的，包括设计完善、技改项目与技术优化、施工计划编制与管理、生产运行及人员管理等方面。主要工作内容如下：

1、完善设计：在本年度中，对水处理系统的设计进行逐项审核，对存在的问题提出处理意见，并与总包方沟通，完善设计。本年度共完善设计存在问题约为80余项。

2、技改项目与技术优化：

（1）组织开展鲁北中水预处理装置的技术交流以及技术协议的签订工作，目前该装置的商务合同已经启动，已经开始了土建施工图的设计工作，20xx年3月份该装置即可进行土建施工，预计20xx年6月份即可投入使用；

（2）组织进行了工艺循环水及空分热电循环水系统水质稳定剂的技术交流及技术协议的签订工作，保证在循环水系统开车时即可将水质稳定剂投加到系统中，降低了系统的腐蚀及结垢趋势；

（3）为保证综合办公楼食堂投入使用后，能够使用合格的生活饮用水，组织进行了生活饮用水装置的技术交流、技术协议的签订工作。合同启动后，积极跟踪中标厂家图纸的出图进度，并组织对到位的施工图纸进行各专业的审阅，存在问题及时提出修改意见。系统施工阶段，组织制定了该装置的供水管道走向及反洗水排水方案，并积极跟踪现场施工进度，存在问题及时协调解决，在10天内完成了生活饮用水间的设备及管道的安装，按时提供给食堂合格、稳定的生活饮用水；

（4）组织进行浓盐水零排放装置前期的成本分析以及工艺论证，由于零排放项目对于水处理行业来讲是一个新的领域，许多大型煤化工企业的零排放装置并不能稳定有效的运行，为保证我公司零排放装置明年能够按时开车，今年积极与各水处理厂家进行多次的工艺技术交流并到装置现场进行实地考察。与我公司高层领导对该套装置的工艺路线进行讨论，形成一套切实可行的统一工艺技术方案，要求各投标厂家根据统一的技术方案进行技术协议的修改，在今年完成技术协议的签订；

（5）针对404a、404b的全厂低压蒸汽余热回收利用的技改方案进行讨论，并针对实际施工难度及蒸汽余量提出技改意见。与公司领导共同讨论一个切实可行的技改方案，并对东华发来的技术文件进行审阅提出反馈意见，根据制定的技改计划跟踪实施进度；（6）为确保明年全厂开车水源充足，避免发生由于水源不足而影响到系统正常开车的情况。组织制定了备用水源的方案，在厂区范围内打备用水源井8眼，将水就近引入到全厂低压生产水管线中，在循环水及脱盐水需要补水时该股水可直接进入到系统中，若不需要补水则该股水可通过低压生产水管线反送回生产消防水池中储存供全厂各装置使用工业水，既节省投资施工简单易行又便于生产调整。在明年全厂系统开车前，如园区工业水水量无法满足使用，则使用该股备用水源水即可满足生产需求。目前该股水的水源井已完成6眼，预计明年开车前8眼备用水源井均可投入使用。

3、施工计划编制与管理：

（1）施工计划编制：20xx年11月份开始，公司实施装置负责制，我做为水处理装置负责人配合公司领导讨论编制我公司一级项目计划，并带领车间人员独立完成了水处理装置的二级施工计划，经过与总包方负责人讨论后确认执行；

（2）施工管理：在实施装置负责制后，组织总包、施工单位及我公司各专业人员对水处理装置的施工进行了全面的排查工作，共发现问题135项，已落实完成。

4、生产运行：目前水处理装置运行工号为采暖换热站226a/b。为保证今年各装置冬季施工的正常进行，组织人员积极跟踪东华采暖外管线的施工进度，并要求东华在换热站投用前将去年采暖季存在的尾项问题解决完毕。将采暖换热站在既定时间内投入运行，并协助各装置逐步投入供暖，保证了各装置的冬季施工；

5、人员管理：着重抓现场施工管理及人员的培训，本年度现场施工管理主要分为两个阶段。第一阶段为未进行工程管理改制前，施工管理主要以工程部为主，车间主要负责跟踪施工进度。第二阶段为工程管理改制后，现场的工程施工管理以车间为主，一方面制定了车间各水系统的施工二级计划，并且与仪表、电气、土建各专业讨论了二级计划中各个分项的完成时间，在不改变试车节点的前提下，各专业进行挖潜，制定出了一个满足实际施工条件要求、切实可行的施工二级计划。计划制定完成后与东华及三化建施工负责人对施工计划进行讨论，对东华施工负责人提出了施工节点的要求，另一方面，将车间人员进行分组，划分相应负责的施工管理区域，每天到各自区域进行施工质量以及施工进度的检查，存在问题与东华安装负责人沟通解决。

今年实习学员已转为公司正式员工，为了保证实习学员能够尽快熟悉现场设备、阀门的情况，使明年的装置试车更顺畅，安排、组织实习学员到现场各水系统进行手动操作及自动操作的现场实际演练，与车间人员共同到现场进行施工进度及质量的跟踪，在现场施工中学习各系统的相关知识；

在20xx年的工作中虽然取得了一定的成绩，但是距离公司要求以及企业发展的需要还有一些的差距。在下一步的工作中，我要虚心向其它同事学习，借鉴好的工作方法，努力学习业务知识，不断提高自身的业务素质和管理水平，使自己的综合能力再有一个新的提高。特别是在施工管理及工程软件应用方面，我个人还存在较多的不足之处，在今后的工作中需要努力学习，不断强化。另外还要进一步强化敬业精神，增强责任意识，提高完成工作的标准。为公司在新年度的工作中再上新台阶、更上一层楼贡献出自己的力量。

1、加强冬季施工的管理，要求施工单位保质保量完成明年年初冬季的施工工作；

2、做好开车准备的各项工作，要保证水处理各岗位能按时间节点顺利开车，为我公司整体的试车进度及开车目标奠定基础；

3、抓好车间安全管理，确保不发生安全事故；

4、做好人员培训工作，加强现场操作人员的操作培训及理论培训，要保证每个岗位上的人员都能独立操作；

5、做好开车后的生产管理及工艺控制，确保开车岗位正常运行；

6、完成水处理装置的开车，确保一次开车成功，为我公司的整个项目开车带好头。

**化工车间年终总结篇七**

转眼间20xx年已经过去，回想我们这一年的工作，我们车间首先感谢公司各位领导的支持，感谢各位同事的鼎力相助，感谢公司其他部门员工对车间工作的全力配合。

车间全年工作相对比较顺利，工作中有成绩、有收获，也有失误与不足。

综合20xx全年的工作情况，现将一年的工作总结如下：

生产车间在20xx年共完成产量8600余吨，虽然距离年初制定的生产目标还有一段距离，但较20xx年上涨近30%。

一期装置保持稳定运行，二期装置顺利完成试车工作，进入稳定运行状态。

20xx年一期装置稳定运行，一次品维持较高的生产率;根据生产需求，我们对生产装置部分设备进行了自动化改造，减少了员工的劳动量，提高了劳动效率;对生产装置出现问题的重点设备进行了检修和更换。为保证二期装置的顺利生产，我们对罐区设备进行了调整，调整了部分原料和产品储罐;设置了甲醇共沸物至一期两套反应釜的处理管线，提高共沸物的处理速度，避免因共沸物过多导致二期装置生产停滞。

在工程师的指导下，对生产工艺进行了部分的改造，更换了新的反应阻聚剂，多次试验并调整工艺，保证了二期装置试运行顺利的完成，年中顺利出合格品入库，现在特殊要求客户也能基本满足其要求，年底顺利完成安全、节能、职业卫生等验收;几种新研发产品的生产比较顺利，有两个新产品已经正常投入生产，对其余几个新产品已经做好技术储备，具备条件后可投入生产。分析室及实验室陆续完善，增加部分实验仪器，提高检测水平和速率，对新产品的生产很大的帮助。

虽然全年生产比较顺利，但是也有不少的问题发生

一期装置新改返甲醇与甲酯共沸物管线考虑不周全，设计不合理，导致b物料逆流至a物料中，a中b的含量较高，产品质量不合格;

二期装置反应釜发生一次物料聚合事故;跑料事故全年共出现4次。

生产中各种单耗情况略有增长，

其中：电力单耗略有增长，但是因二期装置工艺改进的原因，产品的蒸汽单耗较往年偏高，各种原料的单耗分别是每吨产品消耗d为0.719吨，e为0.522吨，f为0.531吨，较20xx年基本保持稳定。

车间内部虽然加强了对员工的工艺学习和培训，仍有极少数员工积极性不高，工艺知识落后，现场操作能力不足，导致班组成员之间配合不够默契，生产工作开展不够顺利。

对于我个人来说，20xx年是一个充满挑战的一年，从二期新装置的建设，到装置工艺流程的打通，a、b工艺的调整，新产品的研发以及投入生产等等，对于我来讲是一个很大的挑战，幸运的是这一年能相对顺利的完成了大部分生产任务，感觉还是比较欣慰的。

全年工作目标仅完成两项，希望在新的一年中能继续优化生产工艺，并保质保量的完成生产任务。

对车间的管理工作仍然存在一些问题，制度化管理不够健全，责任不够明确，尤其对员工的培训方面欠缺;

对车间工作的日常检查及考核不及时，使得员工纪律性不够强，对生产活动造成一定的影响。

个人学习方面：还需要多向各位领导、同事学习，加强对化工生产方面的学习和提高，多读书，多参加一些关于生产、管理等方面的培训，学习一些先进的、高效的工艺技术和管理方式，提高自己的技术水平。

1、对二期工艺进行优化处理，降低各种单耗

二期装置新工艺条件下，工艺还处于调整中，我们争取在新的一年中，集中利用大家的力量对新工艺进行优化，减少公用工程的用量，提高利用率，降低辅料的消耗。

2、加强维修力量，完善维修制度

加强维修力量，增加日常的设备维护及保养力度，提高生产效率，提前预防设备出现故障，减少“救火”现象，避免出现因设备维修出现的停车现象。

增加设备管理人员，要摸清设备情况，对经常出问题的地方或者设备要重点关注并检查，及时维护，对这种设备要准备好配件，杜绝“临时抱佛脚”的现象，影响现场作业;抢修状态下的工作可能对维修设备造成不良影响，工作人员在赶工的状态下，对维修的设备可能检查不仔细，维修不是足够良好，进而造成问题。

3、进一步提高生产的自动化程度

对部分可以改造为自动化的设备或者管线进行改造，减少现场作业人员的作业强度，减少现场作业带来的各种跑冒滴漏问题，减少人工，尤其是在二期装置和小产品的间歇性生产中，如果人的精力和体力过度支配，过度劳累会造成人员思想上的麻木和大意，有可能会造成各种事故的发生。

4、加强企业文化建设

利用生产间歇期，组织一些企业集体活动，例如拓展训练、集体旅游、各种体育(趣味)比赛等，即能调节工作气氛，又促进员工之间的了解，增强员工的凝聚力和向心力，提高员工的信念和价值观。

5、提高优秀员工的待遇，完善员工晋升与奖惩制度

建议设立员工分级制度，区分优秀员工(骨干)与普通员工的区别，提高优秀员工的薪资水平，建立合理的晋升通道，保证有上有下，奖惩结合。

要让优秀的员工获得晋升或者奖励，落后的员工要受到教育并促使他提升自身水平，提高员工工作的主动性与积极性，必要的情况下我们可适当进行淘汰。

6、提高人才储备，加强管理

建立我们自己的人才库，利用各个方式去了解或接触一些高质量人才，提高可能储备的人才质量和数量，加深“板凳”厚度，对以前未入取的、网络上投简历的或者我们自己介绍的人员可进行适当联系，每种岗位都有相应的候选人员，当有人员离职后会有合适的人员迅速进行补充，保证各个部门或岗位的顺利运行。

人事专员要与骨干员工适当的进行交流沟通，及时了解员工心理状态，减少骨干员工的流动性，或者发现公司管理的问题，积极反馈，帮助公司提高管理水平。

总之，在新的一年中，我们对待工作要更加的认真，多向各位领导学习，虚心请教，与同事经常进行交流和沟通，尽可能的将各种方案、制度完善，做到万无一失。

另外要加强对员工的培训和考核，提高日常检查频率;进一步细化职责，明确责任;继续学习，提升自己，起好带头作用，将车间工作做好，顺利完成领导交代的各种任务。

**化工车间年终总结篇八**

自从20xx年x月进入x公司制造部担任车间主任一职，回首也有四个月了，饱尝过酸甜苦辣百味瓶。在各级领导的带领下，机器设备的增加;人员的稳定，公司日趋向做大、做强。具体表现在以下几方面：

产量从x月份库量为x到x月份产量达到x，短短三四个月，产量翻了一倍多，这组数据正说明了在x总、x工的正确带领下，在晶体制造部所有员工的共同努力下，才会创造出x公司制造部产量有史以来最高、最好水平。

1、各工序的合格率在以前的基础上都均有明显提高，直通率也创下了x公司制造部产量有史以来最高、最好水平。

2、客户的投诉比以前有明显的下降，成品出货的质量也在从工艺、管理等方面加强控制。

3、从x月到x月生产制程重大质量事故共发生了两起，x和x的x印错字。

x月、x月因管理等多方面的原因，新员工也在不断的补充，但人员的流动性比较大。x月、x月这两个月老员工的稳定性在加强管理、提高工资待遇等因素下有所提高。但有因为管理方面的不足造成个别员工的思想波动性比较大。另一方面，由于我们是生产型企业，员工的素质参差不齐，缺少在这方面对员工按层次进行培训。

1、主要原材料车间每月对返基和返修晶片等及时回收利用，但少量员工因技能、机器设备不稳定性方面原因造成合格率低，加大原材料的投入量，影响了一次性直通率。

2、主要辅材料银丝和手指套控制不是太好，有待于在x年中加强管制。

产量日报表、周报表、月报人表、个产量等都能准确无误、及时的统计好，随着x质量体系试行的推动下，产品批量卡等数据报表也能准确的统计好，方便于车间进行查找、跟踪及总结影响产量、质量的原因。

1、为了确保产品的品质的稳定性，人工上架在x月底对操作工艺进行了修改，由原来的两点胶规定为三点胶，在x总的指点及班组的监控下，人工上架的员工现已熟练的按更改后的工艺进行操作。

2、在日益竞争的市场中，我们想得到客户的垂青，得有夯实的质量保证，公司多方面的增加或改造设备。如对某些样品增加温特等工艺。

**化工车间年终总结篇九**

时光飞逝。回首这一年的工作，紧张而又平淡，但就在这一个个紧张平淡的日子里，我一步一个脚印，踏实稳健地走来。我积极认真地做好本职工作的同时负责完成好班组布置的各项任务。下面我就这一年的工作做一简要的汇报总结。

我忠诚党的事业，深知一名党员不仅要严格要求自己，热爱我的工作，更应踏实工作，兢兢业业，恪尽职守，积极参加车间组织的政治学习。以此主动提高自己的思想觉悟，始终以饱满的精神投入到工作中来。

加强理论学习，首先是从思想上重视。理论源于实践，又高于实践。切实地提高了自己的思想认识，同时注重加强对外界时政的了解，通过学习，提高了自己的政治敏锐性和鉴别能力，坚定了立场，坚定了信念，在大是大非问题面前，能够始终保持清醒的头脑。

什么是一个党员该做的，什么是不该做的，更促进了我的进步。首先，我深刻而清楚地认识到自己的缺点和不足，并在生活中循序渐进地改善，一个人改正错误和缺点的过程我想不会再一朝一夕。所以我做好了充分的心理准备。

尤其，在组织生活会上，同志们再次提出了我的不足之处，这使我感到自己还有很多路要走还有很多是要学，当然自己的努力是少不了的。我有信心明年总结的时候可以完全改正一些不足和缺点。因为我是一名党员了，就应该拿出吃苦耐劳的`精神，如果连自己的缺点都不能克服还谈什么先锋模范作用。这一年里，我积极响应配合车间组织的多次党员活动，配合当前的理论前沿，为自己补充新鲜血液。

当然，加强理论学习仍将是今后工作和生活中的一项主要的内容。不断加强学习，以适应社会发展的需要，不断的提高自己的政治理论素质，以适应社会经济发展的客观要求。

作为新世纪的化工工人，我很骄傲，当然压力也从来没有离开过。我突然感觉自己好像有好多东西需要学习，所以我不敢放松学习，希望在有限的学习生涯中更多地学到点东西，为将来能更好地为人民服务作准备。

在去狼牙山党员学习活动中，不但认识了不少老党员，也给了我一个锻炼自己交际能力的场所，自己从这次活动中收获不少，就是从这次活动中，我知道了，只要有决心，没有做不到的事。

当然，这一年还留给我一些缺点和不足。

首先，在思想上，与新时期党员的标准之间还存在有一定的差距。还需要进一步加强思想政治学习，深入领会，并坚持作到身体力行。以更加饱满的学习热情，以更加积极的精神面貌，开展工作学习；还需要进一步加大对思想政治理论的学习，不断提高个人的思想理论水平。不断加强对人生观、世界观、价值观的改造，争取成为一名优秀的党员。

其次是工作能力还有待进一步的提高。这也是我的近期目标和努力方向。通过多参加各种学习活动，我想会有明显的改善，这也能增加自己的群众基础，更广泛地投身到工作中，坚定为人民服务的决心。

最后，今后的生活和工作中，我要发挥带头作用，认真努力地完成自己的分内工作，注意生活中的细节继承发扬好习惯，坚决摒弃坏习惯。严格按照党员标准衡量自己，做好群众的思想工作、在向周围群众宣传党的路线、方针、政策，进一步提高自己的综合素质。

**化工车间年终总结篇十**

20xx年转瞬即逝，现将一年来工作总结如下：

在20xx年年度工作中，我加强了思想理论方面知识方面的学习，认真学习贯彻落实”三个代表”重要思想，不论做什么工作以广大员工的根本利益出发做好本职工作，坚持实事求是，讲正气、讲原则，做一名合格的基层干部。通过对7·27会议上于总讲话的的学习，深切的感到做好党建、思想政治工作和稳定工作是保证企业快速发展的重大意义，充分认识了第四次创业的宏伟目标的重要意义以及与干部员工自身生存的关系。

通过阅读《把信送给加西亚》、《细节决定成败》等书籍，深切的感到只有贯彻执行于总倡导的”以人为本，从严精细管理”的有关精神，切实做好车间日常精细管理工作，树立精细管理观念，才能的彻底改变原来的粗放管理模式，从而全面提高我们的业务管理水平。

今年1月，我车间热油炉因导热油使用时间过长，导致凝固点降低，造成了热油炉加热管烧毁的非计划停车事故，我们在全力恢复生产的同时，认真查找发生事故的具体原因。在厂领导和各科室的大力支持与帮助下，重新定做了加热管，使我们在最短时间内恢复了正常生产。

在今年3月份，我车间按照工厂要求将xxx工段改为生产xxx，我带领车间干部员工精心组织筹划，仅用7天时间就完成了xxx工段的停车、清洗、置换和开车工作，顺利生产出合格的产品，成为xx车间历年来改产工作质量最好，速度最快的一次。

在今年9月份装置开车过程中，我们遇到了前所未有的困难，一方面装置人员少、工作量大，成为这次开车的主要困难。另一方面车间设备管线、仪器仪表老化、腐蚀严重，年久失修，经常发生管线泄漏、仪表失灵等问题。为了确保装置能够一次开车成功，我们针对装置实际情况制定开车计划及措施，周密策划、精心安排。为了能够及时掌握生产进度，及时处理开车过程中出现的问题，我同车间李华忠副主任以及职能人员，连续在车间工作六天六夜，终于确保我车间两个工段一次开车成功。

在今年10月初，我车间装置运转出现异常，催化剂配制釜的出料管线频繁的出现堵管现象，我带领职能人员一方面分析发生堵管的原因，一方面组织人员进行疏通管线，由于物料温度很高，苯胺和邻甲苯胺蒸汽致使多人发生中毒现象，在车间上下共同努力下，没有因为堵管而影响生产进度。通过车间干部员工认真分析和试验，终于发现是原料铝粉质量原因导致频繁堵管，更换铝粉后，生产于10月12日恢复正常。

在生产工作中，我充分的调动了生产技术骨干及员工积极性，深入开展”六查六整顿”工作，在工艺、文明生产、等方面共固定查摆38项，通过立项整改，到今年年末已全部消号，通过”六查六整顿”，全年共取得效益40多万元，滚动查摆效益类共15项，创效30.8万元。同时加强了对班组经济核算的日常化考核，把产品产量、质量、消耗、能耗层层落实到每个班组，每个岗位，每个员工，做到人人肩上都有指标、任务。考核与班组奖金、岗位奖金、员工奖金挂钩，有效地降低了生产成本，提高了车间产品在市场上的竞争力。

在20xx年度的工作中，我们高度重视装置的安全工作，我带领车间安全员经常性的组织安全知识发面的培训和演练，认真组织员工参加每周的安全学习活动，并且充分利用班前班后会，向员工进行安全教育，使员工清楚了安全工作的重要性，提高了员工安全工作的防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效地避免了各类事故的发生。20xx年车间共有4人因出现车间内控事故被扣发当月奖金，也有2人因为巡检及时认真、处理得当避免了事故的发生而受到车间的嘉奖。通过我们扎实细致的安全工作，确保了我车间装置全年安全生产无事故。

在20xx年年度工作中，我与车间xxx副主任充分发扬团结协作的工作精神，坚持经常性的进行意见交流，充分发挥民主，杜绝独断专行，统一思想、统一步调，相互间密切配合，从而圆满的完成本年度中的各项任务。

在20xx年年度工作中，我认真的学习了于总在公司党风廉政学习班上的重要报告及贾书记对学习班所做的动员报告，认识到了党风廉政的重要意义以及它的必要性，我严格按照”狠刹四股歪风”的要求，切实做遵章守纪的模范，做到带头遵守党纪条规，不违反上级和公司的.一系列规定和要求；带头接受员工监督，落实自身廉政规划，兑现承诺；带头岗位奉献，履行岗位职责，忠诚于企业，认真学习《领导干部行为准则》，加强党风廉政建设和反腐败工作，带领本单位干部员工以坚定不移的信念，讲学习，讲政治，讲正气。

工作中存在的问题：

在20xx年度中，由于我没有严格要求自己，工作中出现麻痹大意现象，忽略了一些细节问题，导致我在一年中出现了两次违纪，针对这两次违纪，我进行了深刻的剖析和反省，总结出发生违纪的主要原因是平时对《领导干部行为规范》以及《员工行为准则》学习不够，思想上没有牢固树立时刻遵章守纪的意识，最终导致违纪现象的发生。在今后的工作中，我要加强对这方面的学习，在思想上严格要求自己，约束自己，坚决杜绝违章违纪现象的再次发生。

20xx年就要到了，在即将开始的新一年的工作中，我要继续加强自身的思想和业务学习，努力提高自身的管理水平，深入学习牛玉儒同志的先进事迹，用先进的事迹激励我、鼓舞我，高起点、高标准的完成20xx年各项工作！

**化工车间年终总结篇十一**

20xx年悄然离而去。在这一年中，在公司领导及各位班组成员的帮助与支持下。按照公司及车间的要求，通过不断的努力，较好地完成了自己的本职工作，并且在工作模式上有了新的突破，工作方式和工作效率有了很大的提升。现将20xx年的工作情况总结如下：

1、狠抓安全管理，减少事故发生

相对于公司其他车间来说，冲压车间存在的安全隐患较多，比较容易出事故。虽然在过去的20xx年发生过几起重大的工伤事故，给公司和车间带来的损失是巨大的。

“愚者用鲜血换取教训，智者用教训避免事故”。身为一班之长，虽然能力有限，但肩负着全班十几名员工的生命安全的重任。因此，对于安全工作从未放松。

2、保证产品质量，提高产品品质

随着公司规模的扩大和品牌知名度的日益提升，消费者对xx产品的质量要求也越来越高。由此，公司高层对产品质量的重视程度也被提到了一个前所未有的高度。作为产业的龙头企业，冲压车间所肩负的责任也越来越大。我深知作为车间班组长，自己的工作直接影响车间的工作质量。出于对公司的负责任，我在质量控制方面一直不敢有所松懈，积极与检验班的同事及时进行信息的沟通与交流，对于生产过程中出现的问题件，缺陷件从不轻易放过。同时加强员工对质量的重要性的认识，要求大家认真做好自检互检工作，确保不让一个问题件从本班组流入下一道工序。

3、加强班组建设，提高班组管理力度

冲压车间成立的时间不长，因其前身公司的管理混乱，故在班组中存在着许多亟待解决问题。为了解决这些问题我采取了规范执行正激励制度的措施。对于班组表现较好的员工给予加考核分，而对于表现较差的员工则坚决扣除一定的考核分。由于采取了明确的绩效考核制度，公平公正的考核办法，使班组成员的执行力得到了很大的提高，并且提高了班组的凝聚力。

4、加强自身学习，提高业务水平

由于感到自己身上的担子很重，而自己的学识、能力和阅历与一名优秀称职的班组长都有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，一直在学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，积极提高自身各项业务素质，努力提高工作效率和工作质量，争取工作的主动性。通过这一年的努力感觉自己还是有了一定的进步，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项工作任务，具备较强的专业心，责任心。

5、积极参与车间改善活动

冲压车间就像一个大家庭，我每天生活工作在这个温暖的大家庭里，作为这个大家庭中的一员我觉得我有义务和责任将她建设的更加美好和谐。因此，一年来，我积极参与车间的改善活动，并调动班组员工的积极性，利用集体的智慧对车间提出了许多有价值的改善

一年以来，虽然在不断的努力下取得了一些成绩，但同时也存在一些问题和不足，以下几点表现较为突出：

1、班组管理方面

20xx年虽然班组管理加强，但是还是存在一些问题。

如：员工的标准化作业情况有待改进;员工的专业技术水平有待提高;员工的工作积极性还没有被充分的调动起来等。员工管理不好，是领导的错。没有高水平的管理，就没有高素质的员工，也就没有高质量的产品。因此，以后的工作中我会着重解决提高班组员工综合素质的问题，充分利用业余时间，安排有关标准化作业以及冲压专业技术知识的培训，争取在较短的时间内让员工的工作技能有较大的提升。同时组织班组成员集体学习工作相关内容，不仅提高工作技能还要提高成员的综合素质。

2、质量控制方面

质量是生产出来的，而不是检查出来的，就是说要讲全面质量管理，要按照目标要求认真抓好每一个环节，每一道工序。同时质量检查又十分重要，特别是在生产过程中的质量检查可以有效地避免发生质量事故和质量问题，变事后处理为事前预防和事中控制，变被动为主动。虽然目前公司从上至下都开始重视质量，但在实际操作过程中还是存在许多问题，尤其是班组之间的配合，例如在板料的运输和成品的装卸过程中还有许多有待改进的地方。要解决这些问题不是某一个班组努力就可以做好的，这需要几个相关班组的通力合作，我认为要想做好质量工作，必须把握“严、细、实”的原则，要严格管理，认真细致，狠抓落实。

3、安全生产方面

安全管理没有做到位，力度不够;安全培训不到位;检查不到位。很多时候，由于员工的劳动强度较大，体力消耗较多，因此在完成当天的产量，做整理现场的工作中出现忽视安全的现象，更是有在劳保用品没有穿戴整齐的情况下进行操作的现象从而导致9月10月连续两次发生划伤事故。现在想来这两起事故的发生，我有着不可推卸的责任。首先：在组织班组日常安全培训的过程中没有真正做到让每一个员工时刻将安全生产牢记于心;其次：在安全检查方面没有做到全程跟踪全程检查;最后：在发生一次事故后没有及时总结经验教训，避免类似的事件再次的发生。使我的员工遭受痛苦，使车间的荣誉及利益受到损伤我很是自责。为此，我决定在今后的工作中加强安全培训的力度并改进相关培训的形式并强化班组安全员的责任感，使班组每位员工都认识到安全生产的重要性，从而形成“人人重视安全生产，人人参与安全生产”的良好氛围。

5年工作计划

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。在这一基础上，我必须拥有新的高度，在原有的基础上再接再厉，认真提高业务水平，为公司和车间发展，贡献自己的力量。

因此以下几点是重点发展方向：

1、加强学习，拓宽知识面。努力学习冲压专业知识和相关管理知识;

2、本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报;真正做好领导的助手;

3、加强与车间兄弟班组的沟通合作，向先进班组学习，加强管理，努力使班组形成团结一致，勤奋工作的良好氛围;学生演讲稿

4、全面完成车间交给的各项任务。并且日升日高，不断挑战新的工作。

最后，再次感谢领导和同事对于我的帮助，在新的一年，我会再接再厉。希更加优秀的工作业绩回报各位领导的关心与厚爱，谢谢!

**化工车间年终总结篇十二**

在这一年里我收获很多。作为一名年轻员工，我非常感谢公司提供给我一个学习和成长的平台。回首这一年，我对自己做了如下的总结。

我认为作为一名xxxx集团的员工，都应该做到热爱集体，团结同事，尊重领导，做事以大局出发，不搞特殊化，不以个人为中心，不做有害集体的事，不恶意诋毁企业，做一个堂堂正正的人，要饱含热情，积极向上的为企业奉献。我作为一个年轻员工，还存在许多不足之处，更应该谦虚好学，多向领导，长辈们请教，学习他丰富的工作经验和广泛全面的知识，不断进步，努力向上，弥补自己的不足之处。

我遵守劳动记律，按时完成领导交给我的工作，对待工作一丝不苟，精益求精。我积极主动，遇到困难勇往直前，不推卸责任，不懂就问，团结同事，配合领导，创造条件去完成任务，争取做到令领导满意，令自己欣慰。上半年，我们对生产装置做了\"三查四定\"，从流程、安装、材料、质量等做了详细检查，我严格对照图纸，查找有无不符合图纸之处。同时结合自己的工作经验，查看是否有设计漏项，施工适量隐患，是否便于操作。

今年上半年，我学习了工艺流程，装置操作规程，以及炼油基本知识等。在今年的下半年，我因公司需要，到xxxx化工有限公司学习装置的操作。

事故处理，设备检修与日常维护，dcs操作和现场手动操作，理论知识。在学习中，我积极向师傅请教，不懂就问，吸取师傅的工作经验，总结每个师傅的长处，观察师傅独特的操作方式。

作为一名炼油工人，安全永远是最重要的，安全生产工作是对个人的负责，也是对工厂的负责。我加强个人安全教育培训，提高个人安全意识，同时积极学习安全知识，争取做到\"三不伤害\"，以维护公司的财产。

作为员工，我明白，公司要发展，员工就要努力奋斗。公司只有依靠全体员工的共同努力，才能赢得利润，才能生存下来，只有每一个员工都创造出经济效益，员工自己才能获得应该得到的薪水，公司也才能运转下去。今天不努力工作，明天努力找工作。这是个最简单的道理，所以我竭尽全力，争取学习更多更好的技术，在将来给公司创造更大的利益，我的未来才会更加美好。

在新的一年里，我将会继续不断的完善自己，在思想上\"见贤思齐，见不贤而自省\"，不断地向先进、优秀的同事学习。在技术上，多学，多想，多观察，学习别人的长处，弥补自己的短处。在工作上严格要求自己，精益求精，实事求是，不自满，不轻浮，做到一次比一次好。

我坚信我会做的更好！

**化工车间年终总结篇十三**

20xx，我们仪表班全体员工在上级领导的关怀和指导下，在全体员工的共同努力和保运中心以及施工队伍的大力协助下，我们以抚顺齐隆“把困难视为挑战，把不可能变成可能，把可能变成现实”的信条，顺利地完成了20xx年度的装置检修以及技改任务，确保了装置内仪表设备的正常运行，为生产装置的连续平稳运行及公司顺利承接上大乙烯的资源作出了贡献。在过去的一年里，我依然抱着极端认真负责的态度展开各项工作，兢兢业业，勤勤恳恳，有得也有失，有成果也有不足。这一年里我们具体做了如下几方面的工作：

1、完善管理制度体系，以规范化的制度来管理安全生产，根据仪表车间的实际情况结合车间的工作性质和职责，制订并完善了仪表车间各项管理制度，形成了完整、规范、科学、有效的安全管理规章制度体系，实现了全面制度化管理。

2、按时巡检，每天检查控制室内仪表电源、卡件指示、ups工作是否正常，环境温度湿度是否在规定范围内，报警连锁系统是否运行正常；现场仪表动、静密封点是否有泄漏并及时紧固、换垫；仪表空气、保温伴热是否正常供给，消除缺陷，保证正常供给；检查现场控制电缆及其镀锌保护管、挠性保护管、穿线盒有无破损、露线并及时消除不安全因素。保证仪表设备的正常运行，及时发现不安全隐患，及时处理，做到防患于未然，从而保障生产安全稳定运行。仪表设备定期润滑及强制保养。在新的一年里我们仍要加强这方面的工作。

3、检修及改造方面，主要工作为维护和维修对已经损坏的伴热管线进行维修及更换，冬季处理仪表保温，消除导压管漏点，维修和更换现场就地压力表，维修阀门定位器；对100#大水洗的改造进行了全面的跟踪，对电缆的敷设、穿线，仪表的安装、调试进行参与监督，保证各个环节安全平稳有效，对dcs组态进行修改完善，对装置平稳一次开工成功做出了自己的贡献。

4、深化安全意识，注重安全教育培训，只有具备较强的安全生产意识，才能有效地预防事故的发生，只有全体员工自觉地参与安全管理，自觉遵守安全操作规程，才能实现安全生产的目标。因此，车间积极组织车间员工系统进行安全培训，强化员工安全生产意识。贯彻执行国家“安全第一、预防为主、综合管理”的安全方针，加强检修施工现场安全管理工作，强化车间员工自我保护意识，坚持把安全工作放在首位。

随着事物的发展规律与时间的推移，在我们的日常管理中会暴露出许多新问题，新矛盾，因此就要求我们要与时俱进，不断开拓。为了更好地吸取经验和教训，我对工作中存在的问题进行分析，作出以下总结：

1、对于上一次的专业考试使我知道自己的只是还非常的匮乏。目前，我们专业的员工素质，知识水平参差不齐，应进一步加大培训力度。培训要坚持理论与实际相结合的原则，要学以致用。总之，要切实加强各级管理人员和维护人员的理论水平和知识水平，从而更好地为公司服务。

2、工作经验有待提高，对相关知识情况了解的还不够详细和充实，

掌握的技术手段还不够多，需要继续学习以提高自己的知识水平和业务能力，加强分析和解决实际问题的能力，同时团队协作能力也需要进一步增强。对于这些不足我会在以后的日子里虚心向周围的同事学习，专业和非专业上不懂的问题虚心请教，努力丰富自己、充实自己，寻找自身差距，拓展知识面，不断培养和提高充实自己的工作能力，把自己业务素质和工作能力进一步提高，也希望公司领导和同事对我多提要求，多提建议，使我更快更好的完善自己，更好的适应工作需要，在以后处理各种问题时考虑得更为全面、慎重，对待问题更加严谨。

展望20xx年，我们充满信心，但又感到责任重大。现阶段我们不论从意识上、责任心还有技能等等方面都达不到要求。在这个时期，领导给了我们很大支持与帮助。因此，我们深信在大家的通力协作下，一定能让仪表班一步一个台阶。为了达到这个目标，我们要做到如下具体的工作：

**化工车间年终总结篇十四**

已经来xx化工电气工作一年多了，虽然获得了工作经验，也留下了遗憾……对于我而言，选择电气工作，可以说是从零开始，因为我学的是xx专业。刚开始，从认识电气元件、学习电路图到电气设备故障维修等等，对我的压力很大，有时候在想，不知道自己可以坚持多久。后来，通过车间老师傅们谈心，渐渐地就下了决心我就不相信自己做不好化工电气这份工作，更不甘心做一个逃兵。

俗话说：兴趣是最好的老师。我通过调整自己的心态，深夜不断反思，对自己采取了一系列措施，慢慢培养起了对电气工作的兴趣，从而全心投入到电气工作中。

刚开始很长一段时间没有把全部心思用在工作上，而是经常苦恼于工作的不顺心，总是认为在这里实现不了自己的人生价值。来天业的前两个月也曾经偷偷找过几份工作，可是结果并不乐观，社会很现实，并没有想象的那么完美。那段时间长期处于矛盾选择的思想状态，我甚至连着好几天失眠，所以刚开始没有好好地认真对待这份工作，后来通过调整反思，终于明白了一个道理：有时候，人没有办法选择自己的工作；但是，有办法改变自己的命运。当我反省醒悟过来以后已经半年了，那时就想到了给自己留下了很多遗憾，遗憾的是没有把全部心思用在现在的工作上，失去了很多学习机会，在领导眼里也没有留下好影响。后半年至今，我时刻保持从头开始，转变原来的观念，从思想上彻底接受现实，做好自己的思想工作，从心底做好电气工作，不管在电气哪个岗位都调整自己的心态，心态决定一切，只有在思想出发，才可以做好本职工作。

醒悟后的我时刻保持学习的态度，只要有学习的机会，我都会去。除了上班车间组织的学习外，业余时间，我还在《xx》、《xx网》和《xx》等相关电气维修网注册了用户，通过网络学习，毕竟网络上维修资料的比较先进及时的，更新的也快。因为，我明白，只有武装好自己的头脑，将来在工作中处理故障才可以游刃有余。我们化工行业生产连续性强，电气故障维修工作的时间长短很重要，所以只有过硬的技术保障才可以迅速解决故障，保障好车间供电设备，才可以力保生产正常平稳运行。

有时候，工作也需要心情。我一直坚持踏踏实实做事，认认真真做人。从20xx年xx月xx日来到40万吨参加筹建工作，在筹建的时候，我一直参与的工作是临时电，因为参与筹建的化建公司很多，所以临时电的工作很琐碎，安全相当重要，我和周文学师傅也用心做好了每一项工作，没有让任何的电气事故发生过。有时候也参与放电缆，安装电气供电设备等等工作，虽然有时加班很累，但是苦中也有乐。因为忙碌起来的人，过的才会充实，再说自己也是一个闲不下来的人。

我厂正常投产以后，开始我参与了电气高、低压运行班工作，在工作中，一直服从车间领导和班长的安排，从小事做起，时刻保持学习工作经验，耐心听取老师傅们的指点和教导，不断积累自己的工作经验，只有这样，工作起来才会得心应手。

现在我在电气长日班岗位，同时也负责部门通讯员工作。长日班在电气主要负责电气新增供电设备的安装和前期调试，从新增电缆铺，桥架改装，灯具的架设到变频器的调试工作，有时候感觉很累，但是，当我闲下来，看到安装好的供电设备和安装的照明亮起来的时候，心中很有成就感，因为那是自己付出的得到了回报，证明没有白干，有了实际的效果。

时间就如棉花里的水，挤总是会有的，长日班的工作虽然很忙，但是我还是抽时间做好部门宣传工作，有时候为了写好一篇短短的报道，我也会常常修改到深夜，因为文章是修改出来的。

随着对公司和电气工作的进一步熟悉，我也希望领导今后多分配一些工作，我觉得多做一些工作更能体现自己的人生价值。

本人能自觉遵章守纪、团结同事、乐观上进，同时也要主动处理好与同事间的关系时刻牢记党员的责任和义务，维护好党的形象。

总而言之，今后我将再接再厉，一如既往有所创新的做好我的本职工作，努力使我在电气工作整体水平有更大的起色。

**化工车间年终总结篇十五**

俗话说的好“不当家不知柴米贵”，以此延伸“不经营不知赚钱难”，“不办企业不知有风险”。车间主任是企业生产线的主要管理阶层，是一个产品一条线一道工序的直接当家人，怎样使车间的各项工作开展得有声有色，当好这个领头人。

市场的开拓、产品的研发、技改的的投入这是公司领导和企业决策层所抓的大事。而在一个车间，完成厂部下达的生产计划、任务、绩效则是主任的主任要主要任务。管理出效益，关键看车间主作管理水平的高低，在“管”与“理”二字上下功夫做文章。“管”是职责工作，是“理”的前提；“理”中权属工作，是“管”的反馈。只有按照规范化的工作思路管人、管事，才能总结经验，不断进取。

“手中有粮，心中不慌”。一切工作要有计划性，计划不到一步不靠，要认真调度好各项工序的人员，设定机械动力配置，挖掘出能量，减少浪费。车间工作首先应以计划目标为主，根据公司及厂部下达给车间的计划、目标、生产任务，层层分解，落实到人。通过指标分解将班组当月的生产任务、质量要求、工艺标准以及员工的操作规程、纪律要求、定额标准逐一列出，并在班前会上动员布置班是跟踪检查，班后总结考核，从而让班组上下人人做到心中有数、胸有成竹，知道做什么怎么做。

数据管理工作是车间的一项基础性工作，是生产运动质态好坏的主要依据。车间主任数据管理要抓好三性：

（1）是讲求可操作性；针对工序设置、岗位设置、流程设置，设定科学的表式，要一环套一环，上道工序数据流转下道工序有章可循、有据可依。

（2）是讲究真实性；车间主任应挑选有文化、懂技术、会管理、作风正派、做事踏实的同志担任班组长，当日生产当日跟踪、检查，当日数据汇总，务必做到真实、准确。应给员工的劳动所得一分不少。搞花样、玩水份、浑水摸鱼多拿酬薪一分不给，必要时树立正反典型，奖真罚假。促使员工通过自身的工作来挖掘机械能量，减少浪费，工艺创新，达到增收的目的。

（3）是讲求连续性；考核数据、定额数据、交接数据、首检数据构成了正常生产活动，而主任每月三次盘点数据和运行分析数据，是建立在前者基础上的分析总汇。前者工作抓好、抓实、抓习惯了，对后者工作就会了如指掌，应对自如。反之，数据管理有布置无检查、有今天无明天、有交待无跟踪、有发觉无措施，只会造成思路不清、数据不实、情况不明，陷入工作的被动之中。

一个车间就是一个大家庭，小则几十号人，大则上百号人，作为车间里的一家之长，车间主任既要管理好家庭的“柴、米、油、盐”等成本支出，又要增加“家庭成员”的劳动收入。这是一个家长既要会过日子，又要会过好日子应有的能力与素质。调动好“家庭成员”的劳动积极性和创造性，挖掘好生产工具机械设备能量，克服和减少操作过程中随意浪费，是搞好车间成本核算挖掘车间潜能的关键。遇事要带头。有句话很实在“火车跑得快全靠车头带”，主任就是火车头，要带好各班组成员勇往直前，敢为人先，为大家树立学习和效仿的榜样，以人格魅力、示范感召力、熏陶影响力、辐射冲击力，带动车间各项工作，做事要有超前意识，技术创新抢在前，工艺改造学在前，发生机械故障维修在前，发现质量问题分析总结在前。

作风讲民主。经常性召集车间会议、生产任务布置会、质量问题分析会、车间合理化建议会，对车间的工作实行民主管理，形成以人为本，人人参与管理、个个肩上有责任、风险共担、责任共负、荣誉共享的好气息。

批评讲方法。人与人之间肯定不平衡，十个指头伸出也会有长有短，在车间各班组之中，员工自然而然也会有先进、后进之分；聪明、笨拙之分；车间主任在批评员工时，在因人制宜、掌握心理、把握分寸，以此注重以理服人，就事论事，切忌以权压力，“命令式”日吻。

为人讲公平。在车间各项工作中，职工请假、任务分配、工资定额是一个极为敏感的话题。主任要当好这空虚家长，“一碗水”要端平，要恪守“制度面前人人平等”的原则，尽可能奖罚分明，以公平、公正、公开办事。

做好车间工作，当好车间主任，也是一门学问。用力去做，只能勉强完成任务；用心去做，就能克服工作中的困难，就能不负众望，打造车间工作的一片新天地。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找