# 2024年科普工作总结开头和结尾(11篇)

来源：网络 作者：独影花开 更新时间：2024-07-20

*当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。相信许多人会觉得总结很难写？那么下面我就给大...*

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。相信许多人会觉得总结很难写？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

**科普工作总结开头和结尾篇一**

一、领导重视，加大投入，营造良好的科普宣教氛围

经过半年来的科普宣传教育，尊重知识，尊重人才，尊重科学在社区上下已蔚然成风，成为大家的共识。为了加强社区科普宣教工作的力度，提高宣传教育的效果，进一步推进科普宣教的广度和深度。社区成立了由社区主任负责的科普宣传教育工作领导小组组长，其他人员为成员社区科普领导小组。定期召开领导小组工作会议，布置落实科普宣教工作，研讨科普宣教的新思路、新方法，大大提高了科普宣教工作的实效。

科普宣教工作直接影响到社区全面推进素质教育的质量。本着一切从居民出发的思想，半年来，在社区办公室组织学习了科普知识、青少年如何制定学习目标等科普讲座。透过寓教于乐的方式使居民真正从自身开始学科学、讲科学、用科学。为进一步有效的做好科普宣传教育工作，社区利用这些优良的硬件设施，举行了形式多样的活动，并开办了社区四点半校园辅导班。改造了社区图书室，为社区图书室补充更新科普类图书。为居民的科普知识的掌握带给了便利。

二、抓好科普干部和科普志愿者的业务培训

科普工作是一个广义的概念，与人们日常生活工作密不可分，科普资料涉及范围广，资料丰富复杂，而我们的科普干部和科普志愿者不可能样样精通，抓好这支队伍的建设，落实培训工作，直接关系到社区科技教育质量。因此社区邀请遵义市科协的老师作科普知识讲座，对社区科普干部和科普志愿者开展系列科普讲座，这些讲座有效地提高了科普干部和科普志愿者的科普知识水平和科普辅导潜力。这些科普干部和科普志愿者在社区内广泛组织开展科技活动，在培养居民科学素养和创新精神，提高实践潜力方面起了很大的推动作用。

三、用心探索，开展丰富多彩的科普活动

1、文体活动

“全民健身、重在参与”。我们充分利用小区内各类文化资源，全民健身操舞比赛“在欢乐中参与，在比赛中提高”这是居民们的共同心声。丰富多彩的狮子桥广场健身舞活动赢得了居民群众的普遍好评。包含了科学健身的道理，同时极大地丰富了社区居民的精神文化生活。

2、读书活动

今年社区继续大力开展“科普知识进社区”，“科技以人为本，全面建设小康”是我们开展社区科普工作的主题资料。社区举办了“《要做就做的》读书交流活动”“《青少年保护条例》”知识答题活动，消防知识等活动。在参与中，居民们深深感受到：“读书让我更快乐”。

3、服务居民，开展各类健康教育讲座

利用学生在节假日期间，我们又举办了“青少年如何制定学习奋斗目标”的科普讲座，让学生充分了解自身的学习目标，以一个用心的心态去参与学习。与此同时，我社区结合社区群众的不同需求，举办了“中老年人健康教育知识讲座”，“养生知识讲座”和“计生知识讲座”等，为普及健康知识打下了良好的基础。

4、争优创先活动

为了不断提高社区居民的整体素质，，我们在社区大力开展“科普知识进楼栋”活动，“透过此类“活动倡导科学生活、建立礼貌社区”活动，使居民的科学文化素质和社区面貌有了较大改观，学科学、用科学、爱科学、信科学的热情普遍高涨，社区科学氛围浓厚，礼貌向上的社会风气基本构成，此刻社区治安良好、无一齐民族\*、非法宗教和重大封建迷信活动的发生。代表着科学、礼貌、健康向上的科普活动，让居民充分感受到生活的乐趣和完美，为使我们的明天更完美，让科普之光永久照耀我们生活的社区。

四、存在的不足

半年科普工作透过社区全体人员的用心努力，科普成果以基本显现，但我们不能满足于现状，我们深刻认识到我们的工作还有很多不足之处，如在目前失业下岗人员，外来人员多的状况下，如何更深入的加强这一类群体的科学普及是我们科普工作的创新所在，我们将在今后的工作中更加努力的去探索更好的解决这一类问题的新工作思路工作方法。

**科普工作总结开头和结尾篇二**

x社区位于东新x，辖区面积0.92平方公里，住户1617户人口4000余人，人口多成份复杂文化程度差异大是本社区的特点。辖区内有三明八中、梅列教师进修校园、梅列二院、永泰建筑队等四家单位。社区文教资源丰富，努力在社区中营造学习科学、相信科学、依靠科学的良好气氛，对于提高社区居民的科学文化水平、推进礼貌社区的建设显得尤为重要。为此x社区结合社区实际，立足社区资源优势，与时俱进、开拓创新，不断探索深化社区科普工作的新途径、新方法，初步构成了具有社区特色、自成体系的社区科普宣传教育模式，提升了社区的生命力、影响力和凝聚力。现将社区科普工作状况汇报如下：

一、领导重视，健全组织机构，把科普工作落到实处。

弘扬科学精神、普及科学知识、传播科学思想、提倡科学方法是贯彻“三个代表”思想的重要实践，也是社区科普工作的出发点和落脚点。社区班子成员具有较强的科教兴区意识，在今年7月份社区换届的同时，就相应地成立了社区科普工作领导小组，由社区主任担任组长，配备一名委员专职负责科普工作，组织成立了由三明八中、梅列教师进修校园、梅列二院等辖区单位组成的科学教育基地，并以此为依托，在社区中抽选出一些文化程度高、热心科教事业的社区成员和居民代表组成社区科普宣传员和科普志愿者服务队，构建了社区科普工作队伍、科学教育基地、科普宣传员、科普志愿者队伍自上而下的社区科普网络，有效地保证了社区科普宣传工作有条不紊地开展。

二、强化科教意识，经费投入及时，加强阵地建设。

社区主体徐碧二村小区是一个发展成熟、人口集中、居住稳定的小区，辖区中的“两校一院”为社区开展科普宣传和教育打下了良好的基础。为强化社区居民的科教意识，确保社区科普活动阵地更好地发挥作用，社区利用各种渠道，透过自筹经费和上级扶持，来完善社区科普宣传设施建设。一是对社区内大小宣传栏、宣传牌做好更新和维护，定期更新、丰富科普宣传栏、健康教育宣传栏、计生宣传栏的宣传资料。今年7月份在市、区科协的支持下，社区内新建了10米长的社区科普画廊，这个画廊将生活中的科学常识栩栩如生、图文并茂地展此刻社区居民面前，深受居民好评，每期更新时，画廊前总有众多的群众驻足观看；二是购置了电视机、dvd、购置各类书刊、杂志等300余册科教必需用品，充实社区阅览室、社区居民活动中心，并专人负责全天候向社区居民开放，使社区居民经常自我“充电”，丰富科学知识，及时获得新的社科信息，为普及居民科普知识带给了有利条件；三是在社区内增设一套室外健身器材便民晨练健身场所，引导社区居民用心参与科学健身的有益活动，提高健康水平，促进科普工作的开展。

三、找准契机，经常性地开展“科教进社区”科普宣传活动。

社区以建立科普示范社区活动为契机，以《科普法》为准绳，紧紧围绕上级党委、政府的工作重点，精心策划和实施科普工作，开展形式多样、富有成效的科普宣传活动。

1、抓好日常性的科普教育工作。社区用心发挥社区科普宣传员和科普宣传志愿者的作用，充分利用辖区单位等科教基地和社会各方资源，依托“两校一院”、礼貌市民校园、社区居民活动室、社区人口校园、健身园等场所，举办科普讲座、健康体检、放映科普vcd片，发放预防“非典”、优生优育、预防艾滋、乙肝病防治等科普资料，普及科学文化知识，倡导健康礼貌生活方式。截止十一月份社区结合“交通安全进社区”、“法律服务进社区”等活动，以及健康教育、计生、消防、禁毒、殡葬、暑期教育等资料，组织科普培训、咨询、讲座、文艺演出、宣传等活动16场次，发放各类科普宣传材料5000多份，理解咨询服务的群众达1500多人次。

2、组织社区科普志愿者用心参与特殊节日的社区科普宣传教育活动。利用“三八妇女节”“五四青年节”，开展心系女性健康知识培训，捍卫妇女和儿童的合法权益，提倡科学、礼貌、健康的生活方式，并组织10社区妇女参加区妇联“妇女权益保障法讲座”；利用清明节等民间节日，进行“破除迷信、移风易俗”殡改宣传，杜绝封建迷信及腐朽思想，；利用“国际禁毒日”，举办“爱惜生命、远离毒品”图片展，增强社区居民识毒、反毒、拒毒意识；利用“世界红十字日”，请辖区单位梅列二院的医生们免费为社区居民带给健康保健咨询和服务；利用“人口日”组织居民观看区计生局举办的计生工作者演讲比赛，了解计生政策、增强计生知识；利用“全国科普日”开展预防疾病、科学生活常见病多发病专栏宣传；利用全国乙肝疾病调查，认真组织辖区居民参与检测，根据国家卫生部和国家疾病控制中心的统一部署，在全国范围内抽取161个（县）区各取“两村一居”3个点，本社区做为三明市区仅有的一个居民抽查点，在9月20至24日四天中，社区干部和志愿者对670户家庭逐一入户，发放宣传单和登记表，使电脑随机抽中的200户居民家庭全部检验到位，圆满完成了此次普查任务，既普及了乙肝等疾病知识，又检测了身体，这项工作还将于12月底前对居民进行逐一反馈。利用“重阳”节，组织居民登\*山，亲近自然增强体魄；利用春节、元霄节、中秋节、国庆节等重大节日举办晚会、灯谜等活动；并利用各种契机组织居民参加有益的群众性文化体育活动，如徐碧街道共建片区文艺晚会上，社区干部和居民表演的健身操舞蹈获得第三名；街道“共建杯”乒乓球赛中社区居民用心参赛，获得了团体第五名。

在社区的大舞台上透过这些内涵丰富、寓教于乐的科普宣传教育活动，大力宣传科学思想，讲求科学精髓，传播科学知识，倡导科学方法，既使群众喜闻乐见，用心参与，又注意不流于形式讲求实效，不仅仅提高了社区居民的科学文化素养，而且增强了社区居民投身社区建设的凝聚力、向心力。

四、立足社区，切实做好对青少年群体的科普教育工作。

青少年是科普宣传工作的主要对象，在青少年中开展普及科学知识，倡导科学、健康、礼貌的生活方式是社区科普宣传教育工作的重中之重。首先，社区依托辖区单位三明八中加强对青少年以思想道德建设为主线的科普教育。透过开辟了“升旗台”、“社会公德教育长廊”、“红领巾宣传栏”、“精神礼貌长廊”、“社区居民校园青少年学习乐园”等青少年科普教育阵地，并依托校园这块主阵地，开辟第二课堂，开办青少年科普教育班，开设普法课，普及法律常识，在社区内广泛向青少年进行讲科学、爱科学、学科学的教育，努力构成科学、礼貌、健康的生活氛围，引导他们自觉履行道德义务，遵守法律规范，自觉抵制“\*功”等伪科学，树立科学的、正确的人生观、世界观、价值观，优化他们健康成长的空间。其次，利用暑期夏令营这个平台，举办科技夏令营活动，组织社区青少年开展“读一本好书、看一部好影片、写一篇好读后感、参加一次有好处的社会活动、参观一个爱国基地”的“五个一”主题活动，加强对青少年群体的科普教育。使社区青少年在暑期中不仅仅增长了见识，提高了青少年的科学文化素养，树立了科学观和法制观，而且活跃了他们的生活，有利于他们身心的健康成长。

一年来，x社区扎实有效地开展了一系列科普宣传和教育工作，赢得了社区居民群众的好评和认可，也取得了必须的成效，在今后的工作中，我们将克服薄弱环节，在现有工作的基础上，不断深化工作内涵，使科普工作更加深入人心，更出实效。

**科普工作总结开头和结尾篇三**

作为资源整合矿基础条件差，尤其职工素质偏低，如何有效地开展“精细化管理岗位标准”“无违章员工”创建活动以及“安全质量标准化”建设等工作，这是我们一直探索的课题。半年来，我们积极探索，也取得了一定的成绩。我们的总体思路是：要将三者有机地结合，彰显其重要性、时效性、长期性。

一、注重“精细化岗位标准”，推动“无违章员工”创建活动。

任何一项工作的开展必须建立在统一思想统一认识的基础上。公司领导每月至少组织一次专门会议研究部署。对工作中存在的问题和不足及时改进。科室、项目部至少召开两次会议及具体落实。针对公司培训教育机构人员严重短缺，公司领导科室负责人身先士卒，每月至少抽出两个小时的时间，担当公司培训班的援课教师。讲解“精细化管理岗位标准”、“安全质量标准化”知识。上半年，办班次数为19次。在此基础上各科室部门及项目部也相继开展了“精细化岗位标准”“人人都是通风员”“安全质量标准化”培训，对公司所涉及工种每月至少达到三次培训，受培训人数达200多人。培训效果如何必须通过实践检验，以激发职工学习的热情。我们将桌面演练岗位技能演练制度化、经常化。每月至少对每个工种进行一次桌面演练和一次岗位标准技能标准演练，参加演练人数达200多人，对演练成绩不合格给予一定的经济处罚。进行半脱产培训和脱产培训，有效地落实了“人人都是通风员”、“精细化岗位标准”准入制度。我们认为“精细化岗位标准”培训和演练活动直接影响到“无违章员工”创建活动的开展，因此我们要将培训和演练按照年度培训教育计划有序地开展下去并及时总结和改进。

“无违章员工”创建活动是一项系统工程，如何做到“要我遵章”到“我要遵章”的跨越。首先我们加强了对特殊工种和新工人的培训，特殊工种培训83人。(其中矿方培训43人，项目部培训40人)都已取得特殊工种作业操作证。我们通过各种形式进行案例分析，提高职工的安全意识。制定了“无违章员工”奖励办法并准备在6月份全面实施，并拿出一定的资金对上半年“无违章员工”进行表彰奖励。

二、强化标准执行，推进安全质量标准化建设

切实强化我公司安全基础工作，完善以“人人都是通风员”为核心的安全工作体系，按照“精细化管理岗位标准”的要求，坚持统筹安排，分类实施，稳步推进的原则，扎实稳定推进安全质量标准化建设。

(一)地测防治水

进行了场上、井下联系测量，布置了70多个测点，精度达到7\"，测设临时点1900米，为两井贯通及以后矿井建设和发展提供了依据。绘制1：5000、1：20\_\_的采掘工程平面图、巷道布置图和井上下对照图，并编制完成了《20\_\_年采掘计划任务书》。

坚持“有掘必探，先探后掘”的原则，在所有掘进巷道布置探孔不少于5个，钻探50米允许掘进30米，安全距离不少于20米，为矿井安全生产提供了保障。掘进巷道配备了激光指向仪，及时准确把握掘进方向，对于巷道成形起到了重要作用，且有效地提高了工作效率。

(二)“一通三防”

对两井的防尘管路进行了改造，新铺设防尘管路4800多米，设置隔爆水袋3处，净化水幕12道，转载洒水点11处。新安装的kj350安全监测监控系统运行正常，实现了风电、瓦电、故障“三大闭锁”功能。强化局部通风机管理，在所有新开工工作面都安装了局部通风风机，防止瓦斯聚积，各新开工工作面都新安装了监控探头，安全监控设备稳定、正常运转。

局扇风筒将过去10m长一节的短风筒更换为30m长的长风筒并用钢绞线沿巷道顶板一线吊挂，减少了漏风，提高了标准。

(三)机电

对井下淘汰机电设备全部进行了更换。维修主副绞车、主扇、给煤机、高压开关等主要设备38台次。拆除淘汰开关、电机43台次，更换了非标电缆300多米。按四检制要求对主绞车、主扇、主斜井皮带、供电设备等进行了检修。对两井的主通风系统、主排水系统、地面及井下供电系统进行了维修升级改造。对所有开关整定值按标准要求整定，规范局部接地极和辅助接地极，完善各类电器设备保护，所有五小电器全部吊挂。架设了北杏庄、杨千堡两趟高压供电线路3.6km，实现了矿内部双回路转换。改造了场上、井下的供电线路，对原有可利用设备进行了维修再利用。

(四)掘进

巷道掘进积极推进光面爆破，以提高巷道成形工程质量，锚杆、锚索支护排间距严格按照作业规程执行。外露长度，锚固力力求达到标准。

三、积极推广同煤集团地煤公司推广项目

高度重视创新及推广项目的落实工作，充分认识创新、推广项目对矿井安全管理、标准化建设的重要作用。在实际工作中明确责任人，制定实施计划，加强创新项目的推广工作。目前，我公司已推广完成了13项推广项目，并在此基础上不断创新，拓展延伸。

1、低瓦斯盘区的炮掘工作面，推广使用一体式耙煤机，以缩短移机时间，实现随进移机，提高耙煤机效率和单进水平，已使用2台。

2、统一在掘进工作面行人一侧距巷口20m处底板标高于巷道水平标高高于巷道水平标高区域的煤壁上，开掘一个深度3m，高度2m，长度1.5m的物料储放硐室，有利于物料统一存放，减少物料丢失损坏的现象。已在集中运输巷、集中回风巷、集中轨道巷推广使用。

3、推广杏儿沟煤业创新的光面爆破方法，并在作业规程中明确规定，以全面提高巷道成型效果。已在集中运输巷、集中轨道巷、集中回风巷全面推广。

4、各种小绞车统一设计，安装按钮保护盒，并制作可视化标识对井下所有小绞车全面实施。

5、推广东周窑管路铺设在巷道顶部，用锚栓托架固定，既美观，又防止矿车碹撞，降低维护成本。已开始推广使用。

6、推广东周窑煤矿发明的皮带过桥，方便人员行走，便于拆卸、安装。已有二台，下一步将根据技改工程需要，适时增加。

7、推广姜家湾煤矿使用的皮带急停装置，每隔100m安装一台皮带急停装置，当皮带各部位发生事故时能就近按下皮带急停装置，停止皮带运转控制事态的进一步变化。在集中轨道巷、集中运输巷、集中回风巷三部皮带全部安装。

8、推广杏儿沟煤业公司新铺设的电缆改用包装带(阻燃)吊挂，以降低吊挂电缆成本，达到统一规定的标准要求。已全面实施。

9、推广东周窑矿风筒编号使用小牌挂，吊挂标准，并可重复使用。已推广使用。

10、推广杏儿沟煤矿创新的探的探放水“三联单考制度”，每班通过生产作业队组、技术科、调度室进行联合考核，对允许掘进进尺和安全距离进行了严格考核，并在已探钻孔放置钢绞线，进行动态考核。已推广使用。

11、锚索支护使用铸钢锚索托板，可提高支护质量。已推广使用。

12、前探梁、炮掘巷道使用丝杠式前探梁支护，通过使用10#槽钢，并采用丝扣调节组合进行前探支护，解决了以往前探支护接顶不严，刹顶木使用不好等问题，达到简便、快捷、安全可靠进行前探梁支护的目的。已在集中运输巷、集中回风巷、集中轨道巷推广使用。

13、推广使用了声控力矩板手，已在集中运输巷、集中回风巷、集中轨道巷推广使用。

**科普工作总结开头和结尾篇四**

在市委、市政府的正确领导下，市政府办公室坚持以\*理论和“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕市委、市政府各项工作部署，把增强整体服务功能放在重要位置，进一步健全、完善各项制度，加强作风建设，提高工作效率和服务水平，积极履行服务协调、督促检查、法制建设等各项工作职责，较好地完成了各项工作任务。

一、积极辅助政务，努力搞好服务

1、准确及时，有序运转，公文处理进一步规范。认真执行《国家行政机关公文处理办法》，严格履行收文登记、传阅、交办及发文审核、签发、印刷等公文处理程序。同时，认真抓好“依据关、内容关、格式关”，帮助部门校核把关公文，保证了公文质量，提高了公文办理效率。2、狠抓落实，推动全局，督查力度进一步加大。围绕市政府的工作重点，坚持把市政府工作报告、市政府重要会议议定事项和重点项目建设等列为督查工作重点，进行专项督查，定期通报，取得了明显成效。全年共完成2x项重要会议议定事项的督办;完成市、区两级领导所有批示件、督查件的转办、督办工作，做到件件有回音，事事有交代;坚持“认真负责、积极主动、实事求是、注重实效”的原则，主动协调，严格把关，确保了14x人大代表建议、8政协委员提案按期办复，当年解决率达57.，满意和基本满意率达到10。

3、紧扣中心，提高质量，信息调研取得新突破。紧紧围绕盛市、区党委、政府各阶段中心工作，突出依法治区、招商引资、园区建设、社区建设、社会稳定、安全生产、社会保障等工作重点，全方位、多角度、深层次地编发和向上级报送反映全区经济建设和社会事业发展成效的信息。全年共编发《广陵政务信息》75期，累计上报信息423条，被市府办采用105条，被国办、省厅采用9条，总得分627分，实现了广陵信息工作的新突破。同时，围绕政府工作中心开展综合调研，撰写涉及产业园开发、城市建设、社区建设及招商引资等多领域的调研文章2x篇，其中，有6篇在市级和市级以上报纸杂志上发表，实现了超历史。

4、着眼全局，服从全局，服务协调水平进一步提高。政府办公室作为政府的综合服务协调性部门，大多数同志除了承担着本科室的工作职责外，还承担着跟班服务区领导，以及服务全区、服务基层等诸多服务性工作。办公室的同志能怀着强烈的工作责任心，以高度负责的态度对待每一项工作，对区领导的服务尤其是区长跟班服务全面周到、细致严谨，超前排出领导的重要活动安排，及时提醒，对区领导的讲话材料的起草，能做到符合上级政策，符合新的形势，符合领导的要求，切合我区的区情实际，条理分明，言之有物。对区各部门的服务做到分口不分家，程序简化便捷，做到急事急办，特事特办，节假日加班加点照常办。对来访的基层群众做到平等热情，解释耐心细致，协调解决问题及时，无推诿扯皮等不良现象的发生。遇有需同上级部门或区内部门、单位沟通的事项，能迅速通过电话或登门对接、协调，全面做好各类服务协调工作，努力提高综合服务水平，保证了各项会议及领导的公务活动安排严谨、周密、有序、优质、高效。

5、强化法制，依法行政，政府法\*务进一步完善。积极开展对规范性文件的审查和清理，认真做好政府规范性文件的审核备案工作，按照扬府发〔20xx〕8号文件精神，组织了政府规范性文件清理工作“回头看”，对新出台的规范性文件严格审核把关。依法办理行政复议和行政应诉案件。加大监督检查力度，进一步完善行政执法责任制，认真开展行政执法监督检查，加强执法证件管理，促进依法行政。

6、周密细致，强化保障，后勤管理水平进一步提高。坚持把对领导服务和对机关工作服务有机统一起来，做到既确保重点又兼顾全面。对重要会议活动的后勤服务，能提前做好会场布置、茶水供应、音响准备等各方面的准备工作。对后勤接待工作，我们能做到主动热情，充分发挥接待工作的“窗口”作用。一年来，共接待上级机关、兄弟县(区)市领导莅临我区检查、调研、考察、参观等75批，近30x次。此外，在防洪防汛等阶段性重点工作中，能够以主人翁的意识和强烈的责任意识，切实承担起组织与协调重任，从办公室抽调人员投入到工作一线，坐阵办公，主动及时地帮助解决一系列问题，有效地推动工作的开展，为取得防汛抗洪斗争的阶段性重大胜利发挥了积极的作用。能积极响应区委、区政府大力开展全员招商、举全区之力招商的号召，配合全区中心工作，在办公室内部发起招商引资“百日会战”攻势，迅速落实项目，引进民资注册资本200x元人民币，超额完成区政府下达的引进民资注册资本40x元人民币的年度目标。

二、加强作风建设，树立良好形象

按照“八个坚持、八个反对”的要求，努力加强办公室全体同志的思想作风、学风、工作作风和生活作风建设，大力发扬“五种作风”，即解放思想、勇于创新的作风;求真务实、真抓实干的作风;勤于学习、理论联系实际的作风;以民为本、密切联系群众的作风;严于自律、清正廉洁的作风，努力塑造办公室工作人员可亲、可信、可敬的良好形象。

1、以“三个代表”重要思想统揽办公室工作全局。领导班子带头学习理论和“三个代表”重要思想，坚持讲学习、讲政治、讲正气，坚定不移地同党中央保持一致，在关键时刻和大是大非面前，始终保持清醒头脑，立场坚定，旗帜鲜明。带头执行党的路线、方针、政策和党的政治纪律，要求下级做到的，班子成员首先要做到;要求下级不做的，班子成员首先不做，切实做到个人服从组织，下级服从上级，少数服从多数，全党服从中央。严格执行组织纪律，在提拔任用干部、决定办公室重大事项时，都是通过召开主任办公会议、主任碰头会议集体研究决定，切实把《党政领导干部选拔任用工作条例》、民主集中制原则等落到实处。不断改进工作作风，提高服务水平。充分发挥全办同志的主观能动性，要求大家善于想大事、谋全局，当好参谋，为领导搞好服务;充分发挥办公室协调综合作用和督促检查职能，搞好部门间的协调，如实反映基层和群众的意见，为部门、基层和群众搞好服务。在领导班子的带领下，全办同志的工作作风进一步改善，树立了文明办公、礼貌待客、热情周到、爱岗敬业的良好形象。

2、认真落实党风廉政建设责任制。坚持经常性的、有力的自查和监督，积极开展党风廉政建设责任制落实情况“回头看”，严格执行“五个不准”、“五个严禁”、“四个严格控制”、“四个坚决制止”等廉洁自律有关规定。根据主任分工，对具体承担的党风廉政建设工作落实情况、分管科室党风廉政建设各项任务落实情况、本人执行廉洁自律有关规定及自查自纠情况，以及对干部进行教育、监督、检查等情况进行自查自纠。同时，召开领导班子民主生活会，班子成员开展批评与自我批评，结合民主评议和民主测评情况进一步修改，完善整改措施，抓好落实。一年来，全办人员清清白白做人，踏踏实实做事，无对部门、基层、群众的“吃、拿、卡、要”和“三乱”现象的发生，更没有违法违纪案件的出现，树立了政府办公室的良好形象。

3、坚持依法行政，强化制度化、规范化建设。办公室依法行政意识强，在紧张繁忙工作的同时，十分注重学习法律法规，做勤学法律知识的排头兵，通过掌握一定的法律知识，进一步提高依法行政的能力，更好地适应新形势下办公室工作。办公室同志努力做到办事公开、行为规范，将行政管理的一系列技术方法、协调手段、行为方式、步骤和程序制度化。办公室的各项工作，包括文稿起草、办事办会、值班接待、机要保密、后勤事务等都建立了相应的制度规范，确保了程序顺畅、环环相扣、各司其职、各负其责、密切配合、高效运转。严格规范财务管理，能认真执行财经纪律和财经制度，无违规报支现象。在购置复印机、电脑等属政府采购范围内的物品时，本着节约财政资金的原则，实行政府采购，不在非政府采购定点单位购买物品。按照区委、区政府的有关文件精神，发放下乡补贴等福利，无超支、巧立名目乱发奖金等现象。

在肯定成绩的同时，对照市委、市政府的要求，比照更高的标准，我们办公室的工作也有一些亟待改进和提高的地方。一是服务意识需要更超前些，工作应抓得更早更主动些;二是现代工具利用差，网络平台闲置，电子政务没有突破，工作方式需要进一步更新;三是对社情、民情、舆情的把握还需更全面，更及时，更到位，还没有完全做到“耳聪目明”，工作触角还需要更加“灵敏”。对待这些问题，我们将在20xx年工作中认真加以克服，奋起直追，加倍努力，不断推动办公室工作再上新台阶。

**科普工作总结开头和结尾篇五**

20xx年，我社区关心下一代工作委员会在镇党委政府的支持帮助下，以xx大三中全会精神为指导，坚持科学发展观，以构建和谐社会和建设新农社区为载体。强化对“留守儿童、居家老人”心理辅导，帮助生产，生活身体健康等方面狠下功夫。按照强化领导，建设阵地，关爱孩子，发挥余热，促进发展，完善机制，构建和谐，确保稳定的工作思路，认真做好关爱工作，为我社区的政治经济社会发展、社会和谐稳定起到了积极作用。

一、强化领导，充实队伍。

我社区党总支高度重视关心下一代工作，把此项工作纳入了重要议事日程，进一步完善了相关工作机制，将德高望重、有热心爱心的老同志和其他爱心人士充实到了工作队伍之中。完善配齐了关工小组的机构和阵地建设，特别是党员干部有专门的领导主抓关心下一代工作，使我社区关心下一代工作得到了顺利开展，为搞好关心下一代工作奠定了良好基础，创造了优越条件。

二、发挥余热，奉献爱心。

我社区关工委成员利用老党员的余热，为青少年做好传统教育工作，为青少年健康成长优化了环境，激励了他们积极向上的热情，使社区青少年的发展看到了希望。同时，我社区还组织了老年人帮扶活动，对贫困老年人、青少年给予扶持、慰问。

三、关爱“留守”构建和谐。

我社区今年把关爱“留守儿童、居家老人”工作落到了实处，成立了专门的工作队伍，建立健全了工作制度和长效机制。采取各种形势，对“留守儿童、居家老人”开展工作。关工小组对“留守儿童”进行专门的心理辅导和关爱工作，社区关工小组对“居家老人”的心理健康、生产生活等多方面进行了关注、关心、关爱。一是建立了“三知、三多、三沟通”制度。“三知”，即学校老师要知道“留守儿童”的基本情况;知道“留守儿童”父母外出务工的地点和联系办法;知道“留守儿童”在家监管人的基本情况。“三多”，即与“留守儿童”多交心，多到家进行家访，多开展一些人文关怀的集体活动。“三沟通”，即定期与“留守儿童”外出父母沟通，中小学设立了爱心电话;定期与“留守儿童”监管人沟通;定期与社区负责人沟通。二是对“居家老人”进行心理辅导和健康体检。今年上半年，利用新型合作医疗对“居家老人”进行了免费健康体检。三是开展形式多样的文体健身活动，为居家群体提供健身阵地。利用我社区合肥市20xx年民生工程——创建“老少活动家园”和标准化示范社区的契机，社区图书室为老年人提供了学习、健康知识和文体活动，社区还为老年朋友修建了健身体育场所，购买了体育器材。社区关工小组开展了“五·四”篮球和乒乓球比赛，以及校园集体舞、书画展、作文比赛等，通过各种渠道为老年人和青少年进行教育、帮助，树立了良好生产、生活环境为构建和谐社会和社会稳定奠定了良好基础。

四、关爱老人特别行动。

在20xx年初，年关将至，在关爱老人尤其是弱势群体老人的过程中，我社区关工委主任兼社区党总支书记丁跃辉十分担心贫困老人的生活问题。为此，他积极同我社区在外成功人士，向他们介绍我社区关工工作，同时向他们讲述我社区贫困老人、残疾人、五保低保户的生活现状，希望他们给予帮助。在丁书记的多次游说下，在上海创业成功人士给金湾社区的贫困老人和白湖镇敬老院的孤独老人捐助了200件棉大衣，给家乡的父老乡亲送来温暖，也给金湾社区关工工作贡献了力量。

五、当好参谋，促进经济社会发展。

我社区老同志在各条战线积极帮助干部群众脱贫致富起到了参谋助手作用。一是在今年社区“整脏治乱”活动中，有许多老同志主动为群众做义务宣传员、监督员，亲自上阵为社区道打扫出功出力。二是在产业结构调整中充当主力军，带领社区亲进行产业结构调整，为经济发展起到了推动作用。三是献爱心，帮贫扶困。我社区开展了老同志为青少年献爱心的活动，关爱青少年和帮助贫困弱势群众，让全社区人民走上探寻共同富裕的道路。四是开展了“崇尚科学、反对邪教”活动，使老年人相信科学，抵制陋习，树立正确的人生观，我社区组织老年人心理辅导培训座谈会两次，关工委主任亲自授课。利用社区关工小组阵地建立图书室使老年朋友多学习科学知识和致富技术知识，以及健康知识，使每位老年朋友有一个良好心态，安度晚年。

社区关工委在镇关工委及镇党委政府的正确领导下，工作做出了一些成绩，但离上级要求还有一些差距，我社区关工委将在下半年工作中更加努力，使今年关工委工作迈上一个新台阶。

六、20xx年的工作打算

我社区在20xx年工作中，在镇党委政府的领导下，以xx大全会精神为指导，全面落实科学发展观，以服务三农为主要工作，以农社区改革为重点，建设社会主义新农社区和构建和谐社会为载体，继续完善以创新的工作方法，扎实的工作作风，务实的工作要求，做好下半年的工作。

一是重点抓好返社区农民工的思想、生产、生活情况调查，发挥其在外面所学的先进技术和先进经验，为本地建设服务，能更好建设家社区和投身于新农社区建设。一要了解农民工返社区的基本情况;二要对在外有志的返社区农民工引导帮助，再就业，投身于经济发展建设之中。如建立小型加工厂，调整产业结构，发挥其特长，带领群众致富;三要对返社区农民工生产生活困难的，要尽力解决实际困难。找准致富项目，定专人进行帮扶;四要开展农民工培训，以农业科技技术和适应农社区发展的技术为主要内容的培训工作，使每位返社区农民掌握一至两门致富技术。

二是进一步完善“留守儿童、居家老人”关爱工作，利用图书室、座谈、走访、慰问等形式开展关爱活动。

三是继续利用五老人员对青少年进行传统思想教育。

四是利用远程教育资源应对青少年的健康成长，拓展学习发展的平台。

五是做好贫困儿童和贫困老人的求助工作。

六是完善制度，开展形式多样的活动，为青少年和老年人提供良好学习、生活的环境。

七是积极筹措资金，确保关心下一代工作顺利开展。

**科普工作总结开头和结尾篇六**

20xx年，在上级领导部门的正确领导和各级主管部门的关心指导下，全面落实科学发展观，根据年初总体工作部署和要求，结合本中心实际，认真努力工作，完成各项工作任务，取得了较好的工作成绩。现将20xx年工作总结和20xx年工作安排具体报告如下：

一、学习科学发展观，掌握先进理论

在上级部门的正确领导下，今年我中心积极认真地开展学习实践科学发展观活动，严格按照上级领导部门的要求，认真组织抓好学习实践科学发展观活动，做到规定动作不少，学习时间不少，工作学习两不误，以科学发展观促进各项工作开展，圆满完成学习实践科学发展观活动的各项任务。通过学习实践科学发展观，我中心掌握了先进理论，深刻地认识到：科学发展观不仅是我国经济社会发展必须长期坚持的重要指导方针，是我们做好建筑工程检测工作的强大思想武器。把牢固树立和认真贯彻落实科学发展观，同推进建筑工程检测工作加快发展，完成各项任务联系起来，切实按照上级领导部门的要求履行职责，做好工作，取得了积极成效。

二、认真努力工作，积极开创建筑工程检测工作新局面

1、积极进取，创新检测模式

我中心按照年度工作的总体部署，面对检测工作任务量大、内容多的现状，立足在思路上求新、措施上求细、工作中求实，认真做好工程材料检测试验工作和主体结构检测。一是加强对主体结构的检测，突出抓好质量问题的处理。对影响结构安全和不满足主要使用功能的质量问题，作严肃查处，重点抓好工作中出现的通常质量问题。二是转变检测方式，实行差别化管理。将原来的预约式，通知式的检测方式，转变为工程巡查和重点部位抽查。三是对工程材料实行a、b样抽检。以同一批号、同一规格的产品作为抽检基数，同时抽取a、b两组样品，分别为初检样品和复检样品。其中b样品用于在初检不合格并产生争议的情况下所进行的复检，确保检测结果的公平公正。

2、加强检测机构建设，提高检测工作质量

我中心加强检测机构建设，提高检测工作质量，重点做了两方面工作：一是长期不懈抓业务学习，通过每季度组织的职工内部技能比赛，强化岗位技能意识，提高职工整体素质。二是加大设备更新资金投入力度，促使质量检测工作由人工定性检查向仪器设备定量检查的转化，真正达到用数据说话的目的，避免人为因素，维护检测行为的性，把检测中的质量控制向事中、事前转移，做到防患于未然。

3、落实措施，促进检测工作发展

为服务社会，做好建筑工程检测工作，取得良好的经济效益与社会效益，我中心采取一定的工作措施，保证各项工作的完成，抓以下三方面工作：一是落实岗位责任。我中心按照工作项目、工作概述、工作标准和所需知识技能等四方面内容，制定岗位责任，落实到人，做到每个部门、每个个人都有岗位职责，每件工作、每项事情都有人管、有人抓。二是开展优质服务。优质服务的关键在于方便人民群众办事，缩短办事时限，提高工作效率。我中心一方面狠抓职工的业务培训，提高职工的业务水平。另一方面树立职工的优质服务思想，要为建筑工程提供优质服务，获得人民群众的满意，全面提升我中心检测服务的形象。三是强化工作创新。我中心工作领域广泛、内容丰富、任务繁重，要做好检测工作，创造经济效益和社会效益，必须强化工作创新。我中心以创新工作思路、创新工作方法开展各项检测工作，取得良好效果。

三、以廉促优，确保廉政工作落到实处

我中心深刻认识到廉洁工作不仅事关建筑工程检测事业的健康发展，而且关系到民心向背，影响着各项工作的落实。做到廉洁工作既是上级部门的要求，人民群众的希望，也是我中心每个干部职工的起码道德要求。我中心十分重视廉洁工作，始终把它当作一项重要工作来抓，要求每个干部职工每时每刻都要做到廉洁工作，通过以廉促优，确保廉政工作落到实处，注意从日常小事上维护自己的形象，做一名人民群众满意的建筑工程检测人员。

四、20xx年工作安排

1、勤奋学习，提高工作本领。检测人员平日忙于工作，业务学习钻研不够，要加强学习，学习科学发展观与建筑工程检测理论及业务技能，提高思想认识与业务知识，提高工作本领，切实做好各项检测工作并提高工作效率。

2、健全完善各项制度，做好检测工作。我中心要健全完善各项制度，做到以制度管人，建立创新发展的工作机制，做好各项检测工作，提高人民群众对我中心检测工作的满意度。

3、落实党风廉政建设，创廉洁民主作风。我中心在检测工作中要贯彻执行上级领导部门有关党风廉政建设责任制的统一部署，按照“责任到位、监督到位、追究到位”的要求，认真填报廉政档案报表，签订廉政建设责任书，明确责任，加强监督。每个检测员要以身作则，廉洁自律，不能发生任何违规现象。

20xx年，我中心虽然做了不少的工作，取得了一定成绩，但是跟上级领导部门的要求和希望，还存在不小的差距。今后，我中心要继续加强学习，深化管理，以科学发展观的要求对照自己，衡量自己，以求真务实的工作作风，以创新发展的工作思路，奋发努力，把各项建筑工程检测工作提高到一个新的水平，为地方经济发展和社会事业进步做出应有的贡献。

**科普工作总结开头和结尾篇七**

20\_\_年转瞬即逝，回顾这一年来的工作历程，是一个自我挑战的一年，是我自开始工作以来最受锻炼、收获最多也是最愉快的一段时光之一。在领导的关心帮助下，在全体同志们的支持配合下，使我很快适应了新的岗位，在边学边做的过程中理清了工作思路，能够围绕目标职责较好地发挥了综合部负责人参谋助手、综合协调、服务保障等工作职能，现将任职以来的工作情况总结如下：

一、努力提高个人综合素质

学习如同逆水行舟，不进则退，要适应新形势的要求，更加要不断学习，充实自我。我深刻地认识到这一点，为此，我不断加强学习，并以提高自身素质为出发点，有计划、有目的地做到一要勤学习、二要多思考、三要善总结。

读好两本书，一是读好有字之书，即要时刻向书本求知学习，学习政治理论，学习党和国家的政策法规，学习业务知识等等，做到基本知识笃学，业务知识深学，修身知识勤学，急需知识先学。二是读好无字之书。工作团队也是一本好书，它不仅丰富，而且更有实际意义，要求自己虚心向领导请教、向同事学习，学习他们的理论观点、工作方法、对人处事及语言、文字表达等。

与此同时，在日常生活中要求自己要做到“多看、多听、多闻、多想、多写、多做”，把学习与实践有机结合起来，形成“学而思，思而入，入而进”的良好习惯。通过学习让自己的整体素质不断提高，工作能力不断增强。

二、全力推进各项职能工作

综合部是公司的一面旗帜，是形象的集中表现，是分公司管理运行的上下中枢。综合部工作的好与坏直接影响到分公司工作能否顺利开展和有效推进，是做好工作的基础和关键。特殊地位和作用，表明行政综合部各项工作都要走在前头，也决定了身为综合部负责人的我要“任人难任之劳，承人难承之重，挑人难挑之担”。为此，强化职责，全方位发挥综合部的作用，挖掘自己的工作潜力，更好地形成统一协调的工作程序和机制，形成团结一致，高效运作的氛围，尤为重要。

(一)制度完善、考核到位。

根据工作实际，完善了部门、岗位职责及服务规范，进一步建立健全了制度措施、责任落实。配合分公司做好目标任务的贯彻落实和督促工作，强化考核，不断提升全员工作责任心，执行力度。每月不定期开展对分公司各部门员工劳动纪律、岗位职责、服务效率、失职追责等情况进行检查，做好按月考核工作绩效，按时发放工资相关工作。

(二)做好人事管理、加强员工学习培训。

加强分公司人事管理，为进一步提高企业员工的职业技能和专业素质，按照分公司安排，组织了9名新进及转岗员工参加行业管理培训教育，通过培训考试达到了全员持证上岗的要求。20\_\_年，共组织了7批、21人次进行了各类专业知识培训和岗位技能学习，并对新进员工全部进行了三级安全教育培训，有效地提升了员工队伍的政治觉悟、技能水平和综合素质，更好地发挥部门职能作用。做好部门之间的协同配合，确保了分公司20\_\_年度的各项目标任务的较好完成。

(三)贯彻落实行政事务及后勤保障工作。

一是确保集团和分公司各项工作情况的上传下达、执行情况的及时反馈。二是按时做好分公司员工各项保险、公积金缴纳及员工福利发放、退休办理相关事宜。三是及时完成分公司、部门人员调整等相关工作。四是做好分公司20\_\_年档案整理。五是落实节假日、汛期值班制度。六是加强安全管理，做好节日期间和重要时段的安全稳定隐患排查及安全服务值班工作。七是对来信、来人和来访妥善处理，适时监控网络信访动态，及时回复用户留言，化解用户矛盾。八是做好分公司党群、宣传、城乡环境综合治理及文、卫创建等相关工作。九是加强印章管、加强车辆管理，确保日常工作用车及车辆、人员安全。十是严格办公用品申报审批制度，保证分公司各部门的正常办公需求，做好后勤保障工作。

三、真抓实干，强化党群工作管理

搞好服务，是综合部工作的天职，领导交办的任务就是综合部工作服务的一种形式，做好服务，首先要找准位置，其次要有责任心。

(一)开展专项活动，提升效能建设。

认真贯彻落实了集团党委、纪委、工委、团委、分公司支部转发和下发的相关文件精神，按照集团和分公司党支部要求，开展践行党的群众路线教育学习，开展了分公司司务、党务公示、党风廉政建设、先进推荐上报等相关工作。落实了“庸懒散浮拖”治理，改变了工作作风，提高了工作效能。积极开展假日服务、延时服务、上门服务等“五项服务”措施，全力打通服务群众“最后一公里”。

(二)加强团队建设，弘扬企业社会形象。

一是认真落实了《党费收缴管理规定》，切实做好了党费收缴工作。

二是做好“员工爱心互助会”相关工作，报集团金秋助学资助贫困员工子女2人。

三是组织员工参加了市上、集团工委及团委组织的各项活动。

四是关心员工生活，办理了分公司工会、团支部活动相关工作，看望、慰问困难职工、退休工人，带去组织的温暖爱心;做好员工和家属的思想稳定工作，慰问亲属去世的员工，解决职工后顾之忧。

五是全年组织上报各类信息百余篇(其中市级以上刊物登了2篇，集团鸿飞风采报刊登了10余篇);群教活动简报19期，及时宣传各类活动成果，发布活动动态，弘扬先锋典型。

四、存在的主要问题

在看到成绩的同时，我也清楚地认识到自身存在的问题与不足：

一、在处理办公事务时还不够大胆果断，处理事务的冷静思考能力还需进一步提高;

二、深入一线调查研究做得不够;

三、对人对事的洞察力还需提高，在处理人与人、事与事之间的关系上表现不够成熟，以上存在的问题都需有待加以改善和努力。

五、今后努力的方向

针对本人在工作中尚存的问题，在接下来的工作当中，将从以下几个方面进行不断的改进与完善：

一、加强学习，不断地丰富与完善自我。

二、围绕集团年度目标任务，进一步健全制度，落实责任，做好分公司目标任务的贯彻落实和督促工作，强化考核，不断提升全员工作责任心，执行力度。

三、做好教育实践活动还需长期坚持整改的各项相关工作。强化“以人为本、全程服务”理念，深入开展活动承诺的兑现落实和行风测评问题整改相关工作，提升分公司员工为民服务水平。

四、加强安全管理，做好节日期间和重要时段的安全稳定隐患排查及安全服务值班工作。对来信、来人和来访妥善处理，适时监控网络信访动态，及时回复用户留言，化解用户矛盾，

五、加强分公司人事、劳资、档案、车辆、办公用品规范管理和员工教育培训工作，更好地发挥部门职能作用。

六、做好分公司党群、宣传、综治信访稳定和文、卫创建等相关工作。确保集团和分公司各项工作情况的上传下达、执行情况的及时反馈。

七、做好部门之间的协同配合，确保分公司20\_\_年度的各项目标任务的全面完成。

**科普工作总结开头和结尾篇八**

一年一度的民主评议党员工作又将开始，我感到，民主评议党员工作是新形势下加强党员队伍建设的一项重要制度，是保持党员先进性的重要措施和有效途径;同时也是对每一个\*员一年来工作的一次大检阅，在检阅中发现一些党员在理想信念、根本宗旨、组织纪律、发挥作用等方面存在的突出问题，从而使每个党员通过评议达到思想上有触动、行动上有改进、工作上有提高、作风上有转变、纪律上有增强。

通过对照学习，结合本人工作实际情况，回顾一年来的工作学习情况，有收获

也有不足。现将我一年来的思想、工作和学习等方面的情况给大家汇报如下：

一、在坚持学习理论、深入领会“三个代表”重要思想的基础上，贯彻xx大精神，紧密结合践行社会主义荣辱观，作为一名中国\*党员，在给我无限的信心的同时也有更多的压力。时刻提醒着我注意，什么是一个党员该做的，什么是不该做的，更促进了我的进步。

首先，我深刻而清楚地认识到自己的缺点和不足，并在生活中循序渐进地改善。使我感到自己还有很多事要学。因为我是一名党员，就应该拿出吃苦耐劳的精神，如果连自己的缺点都不能克服还谈什么先锋模范作用。我积极响应支部党员活动，配合当前的理论前沿，为自己补充新鲜血液。当然，加强理论学习仍将是今后工作和生活中的一项主要的内容。不断加强学习，以适应企业发展的需要，不断的提高自己的政治理论素质。

二、始终坚持在工作中对用户用最热情的态度，不把家庭和个人的情绪带到工作中去，能够在思想上把这个大集体当作是自己的家，让我觉得自己有责任有义务去做好管好这一工作。

三、在工作中，坚持服从领导安排

在多年的收费工作中，我坚持以本单位的服务宗旨为主;诚信务实，服务至上。收费是一个单位的服务窗口，在工作中对用户提出的问题能够尽量解答让他们紧着眉头来笑逐颜开回。在工作中不断总结经验，培养自己对假钞的识别能力，避免在工作中造成直接经济损失的失误。我对工作一直勤勤恳恳、任劳任怨，遵章守纪，具有强烈的工作责任感、敬业精神和职业道德，用自己的良好表现赢得了领导和群众的认可。

一年来，虽然取得了一定的成绩，但仍存在一些不足之处;在工作中有时遇到个别特别爱刁难收费员的用户时情绪急躁、发脾气，不能做到自我控制。

这是我的一些感想和对自身不足之处的看法，也是作为一个党员在民主评议党员的一次自我剖析。当然，这些感想还比较粗浅，我身上存在的问题也不仅仅是自己总结的这几方面，还有许多没有察觉的缺点，需要在与同志们的进一步交流中发现和改正，需要各位领导和同志们给予批评指正。总之，今后我愿和大家一起在开拓中前进，在前进中开拓，保持积极进取的良好精神状态;和大家一起团结奋斗、发挥优势，使自己在今后的工作中进一步走向成熟!

**科普工作总结开头和结尾篇九**

我们每个人都是在不断的总结中成长，在不断的审视中完善自我。20xx年自我也是在总结、审视中脚踏实地地完成好本职工作，现将20xx年工作总结如下：

一、招聘

按照公司的年度规划，透过公共网、等渠道进行人才招聘。招聘的岗位有：安全管理人员、研发人员，其中研发人员录用了1人。年底的中高层岗位竞聘是今年招聘工作的重点，共发布了10个岗位信息，从11月8日发布简历至11月25日截止，共收到简历1742份。初试共安排了74人，进入复试的有27人，其中的8人从中脱颖而出与公司内部的6人一齐参加最后的竞聘。为配合此次竞聘工作，精心设计了复试人员岗位笔试题，竞聘评估打分标准，并努力协调安排好面试时间，用心做好整个面试过程中的后勤保障工作。

二、培训

对于新入职的员工做了安全防范、员工手册、公司有关规章制度等方面的入职培训，同时为新员工协助办理后勤手续等工作，使新员工快速适应公司环境。自我则在10月份完成了人事管理继续教育的验证工作。

三、社保、公积金、各类保险

每月在10日之前做好社保、公积金的缴纳工作，并与财务对帐完成各部门的费用分摊报表。5月及7月初完成了社保缴纳基数及公积金基数的调整工作，根据市总工会和公积金管理中心的要求完成公积金缴存状况的自查工作。

对于新入职的员工及时为其办理了社保、公积金、档案的转入，对于退休人员及时为其办理了退休手续及公积金的转入手续。

完成了一年一度的残疾人保障金、欠薪保障金的缴纳。在职、退休职工住院保险和职工特种重病的续保工作。本年度为2位职工办理了特种重病的保险理赔。

对于20xx年共6个未完成献血指标的名额作了献血补偿金处理，共计x元。

四、福利

全年一次的高温补贴，全年二次的医药、购药补贴，每2月一次的交通费补贴都按时发放到每个员工的手里。

对于每二年一次的职工体险，先后比较了、宾三家体检中心，最后确定了性价比较高的瑞美体检中心，并将体检须知和体检卡发到每个员工手中。重阳节前夕为退休职工购买了礼品卡。

五、合同管理

本年度自我进公司以后，新进员工的合同签订1人;老员工合同续签4人;退聘人员退聘协议书的签订1人。

六、各类报表

每月底收集下属企业的人员信息并进行分类统计汇总，按时上报人员信息分析。每季度完成季度报表和国资委统计报表并及时上报。

七、完成布置的工作

为配合20xx年校园招聘，年中的时候对本部及下属企业的应届生招聘状况进行了调研。下属各企业出于人力成本、用工需求、以往校招效果方面的思考，不需要招应届生，所以此次组织的20xx校园招聘会我们公司及下属企业没有参加。

xx集团为了增强人力资源管理信息的完整性、准确性、实时性，改善日常事务劳动效率，将启动人力资源管理系统项目建设。调研通知下发后，我认真细致地为此次调研准备材料，并与同事一齐接待了及用友公司人员的来访调研，顺利完成了此次调研工作。

近一年来，我虽然努力完成一些工作，但在有些方面还存在一些不足之处，如专业水平、工作潜力上还有待进一步提高，对工作岗位的全方位认识还不够等等，这些问题，我决心在今后的工作中努力加以改善和解决，使自我更好地做好本职工作，服务公司。

针对以上存在的不足和问题，在新的一年中我打算做好以下三点来弥补工作中的不足：

一、加强对人力资源专业知识的学习，参加人力资源相关培训，做到全面深入的掌握本职工作的专业知识，以便结合实际更好的开展工作。

二、以实践带学习全方位提高自我的工作潜力。在注重学习的同时也需要抓实践，在实践中利用所学知识，用知识指导实践全方位的提高自我的工作潜力和工作水平。

三、对工作中有些进展不顺利的问题，需要滤清思路重新整理，对工作中的不足进行改善，养成做事细致、全方面思考问题的好习惯。

最后感谢我的领导和同事们，感谢领导热忱的指导我，感谢同事诚恳地对待我。在新的一年里我决心再接再厉，更上一层楼。

**科普工作总结开头和结尾篇十**

20\_\_年，集团公司工会在党委和上级工会的领导下，紧紧围绕全年党委和行政工作目标，结合工会自身特点，充分调动职工的聪明才智，开拓进取、与时俱进，强化自身建设，突出维权、参与、创新职能，推进企业民主管理、推进职工素质工程、推进企业文化建设、推进集团经济发展，增强企业凝聚力和战斗力，为集团公司实现时间任务“双过半”作出了应有贡献。工作总结如下：

1.加强政治理论学习，提高工会干部素质。

为提高员工的整体素质，培养一支有思想、有知识、有文化、有道德、有纪律、有创新的“六有”员工队伍，在公司领导的亲切关怀下，工会与行政、党办密切配合，积极开展技术业务培训、党的群众路线教育实践等活动，利用各种会议有针对性地开展员工思想政治教育活动。针对近年来出现的新技术、新业务知识和新政策等随时组织培训，使员工在第一时间了解新技术、新知识、新政策，并通过学习评比，促进员工自觉学习，争相用先进的文化武装自己，用先进的知识填充自己，用先进的理念更新自己，使得员工的技术业务学习走向正规。

2.参与公司经济建设，发挥桥梁纽带作用。

积极参与公司各项生产工作，围绕稳定与发展，发挥工会桥梁纽带作用，使广大职工明白公司的发展方向，树立危机意识、竞争意识，转变工作态度，激发职工的聪明才智，为公司持续、稳定发展寻找对策，为公司领导决策提供依据，使公司更好地抓住机遇，迎接挑战;积极参与公司合理化建议活动，公司职工的合理化建议数达到92条，有效提案85条，参与人数共计81人，为公司发展征集好建议、好点子，推动公司持续健康发展。

3.积极开展劳动竞赛，为完成公司任务建功立业。

工会积极参加民航工会开展的新《劳动合同法》知识竞赛，同时围绕着公司劳动竞赛活动的目标要求，积极做好员工的教育工作，教导员工树立紧迫感、危机感、责任感，充分调动员工的工作积极性和创造性。围绕着“内强素质、外树形象”的中心思想，积极做好宣传发动工作，通过双例会、员工大会等形式及时通报劳动竞赛进展情况，在公司上下掀起学有榜样、赶有目标的劳动竞赛热潮。部分同志利用年休假时间学习，苦练基本功。通过一系列的竞赛活动，员工的业务知识熟悉程度和业务操作能力大大增强，服务水平得到进一步提高，业务处理能力得到明显改善，业务发展日新月异。

4.落实“关爱”二字，维护员工切身利益，增强企业凝聚力。

工会干部以关心员工生活，为群众办好事实事为已任，工会委员把关心做到“家”，利用节假日及晚上的时间，和公司员工进行谈心，认真了解员工家庭的生活、工作状况，努力为员工排忧解难。今年工会慰问基层单位9家，职工人349次，其中农民工人104次，慰问金0.56万元，慰问实物折合人民币1.6129万元，通过“夏送清凉冬送温暖”以及“三八”妇女节、端午节、中秋节和元旦春节等节日慰问工作和困难职工的走访慰问，真正使组织的温暖、领导的关怀送到了职工的心坎。同时，工会积极组织各项文体活动，丰富员工业余生活。今年6月工会组织12名公司员工参加了投资公司举办的“2103年东方航食青年篮球比赛”，并取得比赛的第三名“季军”，为公司争取了荣誉，领导到一线员工都积极参与活动，充分展示了东航美心员工朝气蓬勃、奋发有为的精神面貌。

5.工作的不足之处

在肯定成绩的同时，我们必须清醒认识到，面对公司改革调整的严峻形势，我们的思想和工作还有很多不适应和不到位的地方。一是在深化改革和劳动关系发生深刻变化的情况下，服务职工的措施没有跟上，虽然做了大量的努力和工作，但跟职工的实际需求还有很大差距。二是按照工会维权观的要求，维权体系建设，维权机制运行还不够完善，某些方面的维护效果还不够明显。三是面对企业发展的新要求和职工群众的新期待，工会的工作方式、，特别是一些传统的活动形式(如评比、民主评议干部等形式十几年不变)必须创新。四是工会干部的思想观念、行为方式、工作作风函待改进。只有认清工作主要矛盾，解决工会自身存在的问题，才能促进工会事业的前进与发展。

回首过去，展望未来，20\_\_年我们计划将继续针对“合理化建议工作”、“员工关爱行动”、构建“幸福东航”等重点工作，从根本上为公司及员工解决实际问题。继续深入开展贯彻落实科学发展观活动，进一步加大公司效能建设力度，推进各项工作的全面开展。继续做好员工技术业务培训工作，切实提升员工业务水平。继续接受和依靠党的领导，在行政的支持下，深入员工之中体谅员工困难，关心员工生活，反映员工呼声，努力做好各项协调工作，为公司发展做出贡献。新的一年有新的起点，我公司工会继续尽职尽责，努力地完成各级领导给予的任务，争取在新的一年里把公司工会工作推向新水平。

**科普工作总结开头和结尾篇十一**

xx年上半年医务科在院委会的正确领导下，以病人为中心、以全面提高医疗质量为主题、以建立和医患关系为目标，严抓医疗规范化和核心制度的落实，从源头防控医疗隐患，创新思维、转变观念，使科室的各项工作高效有序的进行。现将xx年医务科上半年工作总结

一、医疗质量管理

不断提高医疗质量是促进医院发展的动力，严格医疗质量管理，全面提升医疗服务质量是医务科的重要任务，xx年医务科始终以《xx省综合医院评价标准及实施细则》和“两好一满意”为标准，根据年初既定计划着重从核心制度落实、病案质量管理与科室自身建设三个方面不断深入。

1、上半年各项工作指标完成状况(截止xx年5月30日)

(1)开放床位数420张

(2)病床使用率：111.3%

(3)全年门诊总人次：19911人次

(4)住院中人数：10541人

(5)平均住院日：7天

(6)全院实际占用床日数：69875

(7)病历甲级率：99%

(8)处方合格率

(9)入院诊断符合率

(10)手术前后诊断符合率

(11)ct检查阳性率

(12)急危重症抢救成功率

(13)无菌手术切口甲级愈合率

(14)无菌手术切口感染率

(15)病理诊断准确率

(16)开展成分输血比例

(17)择期手术患者术前平均住院日

2、严抓管理，促进各项制度落实到实处

零九年医务科继续加大十三项核心制度的执行和落实力度，特别是在全院开展职能科室参与科室\*、查房工作以来，医务科进一步深入到科室，每天参与科室\*、三级查房、分组查房，对科室的实际情况有了更全面的了解，这使我们在加强制度落实的基础上更加人性化的管理，在面对科室的危重症患者的重点督察方面，首先要求科室及时上报相关信息，医务科备案后及时到科室了解患者病情、查阅病历后，具体安排全院或科室内会诊，组织会诊人员和时间并参与会诊全程确保会诊质量，这样就为科室节约了时间和精力集中于患者的治疗和会诊资料收集上，有效提高了科室救治危重患者的成功率，降低致残率和病死率。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找