# 2024年纠正四风实施方案(4篇)

来源：网络 作者：烟雨蒙蒙 更新时间：2024-07-23

*“方”即方子、方法。“方案”，即在案前得出的方法，将方法呈于案前，即为“方案”。那么方案应该怎么制定才合适呢？以下是我给大家收集整理的方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。纠正四风实施方案篇一这次作风纪律整顿工作的目标是...*

“方”即方子、方法。“方案”，即在案前得出的方法，将方法呈于案前，即为“方案”。那么方案应该怎么制定才合适呢？以下是我给大家收集整理的方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

**纠正四风实施方案篇一**

这次作风纪律整顿工作的目标是：通过为期一个月教育整顿活动，使全局干部增强学习意识、大局意识、团结意识、自律意识、服务意识的“五种意识”，营造“注重学习、终身学习，争相作为、真抓实干，团结共事、聚心发展，廉洁自律、规范执法，尽责奉献、高效服务”的工作氛围和工作作风，全力打造“执法公正、团结进取、敬业创绩”的和谐工商。

这次作风纪律整顿工作的要求是：一是思想作风进一步改进，政治纪律、组织纪律和工作纪律进一步增强；二是做到学以致用，把学习的体会和成果转化为谋划工作的思路、促进工作的措施、创造业绩的行动中来；三是采取切实可行的措施，认真解决工作中存在的突出问题和群众反映强烈的问题；四是制度建设进一步健全和完善，各项工作有章可循；五是要做到节后收心归位，凝神聚力，把心态调整好，进入工作状态，强化工作责任心，多学习、多观察、多思考、多交流，相互支持、相互配合，确保今年各项工作有一个良好的开局。

为确保“作风纪律整顿月”活动的顺利开展，切实加强组织领导，县局成立“作风纪律整顿月”活动领导小组，由局党组书记、局长邓荣任组长，党组成员林文剑、卢维庆、池萌、杨赛英为副组长，各部门负责人为成员，负责全局机关作风整顿活动的组织领导。领导小组下设办公室，办公地点在监察室，主任由杨赛英兼任，办公室负责机关作风纪律整顿月活动的日常管理、指导、检查工作。

本次作风纪律整顿工作，主要分为三个阶段。

第一阶段：学习教育阶段（时间：\*\*月\*\*日—\*\*月\*\*日）

1、思想发动。各单位要结合节后收心归位，加强对人员进行思想动员，对本次纪律作风整顿工作做出具体安排。确定专人负责抓好落实，保证通过整顿月活动，让干部职工树立“五种意识”，为今年工商工作有一个良好的开局打下基础。

2、学习教育。学习形式：主要采取集中学习、自学、专题辅导、党课教育、座谈讨论、心得交流等多种形式进行。学习内容：一是要全面地对党的十七精神、中纪委有关文件和领导重要讲话的学习；二原原本本地对胡锦涛总书记提出的八个方面的良好风气和社会主义的荣辱观的学习；三是认真组织学习省、市、县工商行政管理工作会议精神；四是效能建设八项制度和服务经济发展的有关文件；五是对公务员纪律作风要求和工商系统纪律作风建设规定学习，如《行政机关公务员处分条例》、《福建省公务员考核办法试行》和《顺昌县工商局有关制度规定》等；六是充分利用节后年初的有利时机，按照履行职责的要求，本着缺什么补什么的原则，加强岗位练兵，加强工商业务知识和电脑技能学习（oa系统、工商所办公平台、经济户口模块、案管系统、12315模块、商广系统、商管系统），提高工作能力和水平。

3、措施要求。（1）各单位要确保学习人数，注重学习质量，保证学习时间，保障学习效果。（2）二层以上干部要带头做好学习教育的表率作用，要带头加强思想教育、带头做好业务学习、带头做好自律表率、带头做好服务表率。（3）要结合十七精神的学习，回顾以往，谋划今年，开展大讨论活动，每人写出学习心得，于3月1日前上交县局整顿办；（4）结合业务学习县局将以工商所所长指导员电脑技能培训为突破口，进行封闭培训，切实提高所领导的信息化水平，以带动全局的信息化应用水平的提高。（5）结合党建工作，强化思想政治教育和党风廉政教育，切实提高干部职工的大局意识、团结意识、自律意识。（6）结合政风行风建设和精神文明建设，深化效能八项制度和“三心四清”“四办四不让”教育，强化全局服务发展、服务民生的意识。

第二阶段：查摆问题阶段（时间：\*\*月\*\*日—\*\*月\*\*日）

1、单位自查。要对照党章和胡锦涛同志提出的“八荣八耻”社会主义荣辱观，对照省、市、县工商会议工作精神，以进一步树立和落实科学发展观和正确政绩观为重点，认真查找本单位在思想、作风、纪律、制度和工作等方面存在的问题和不足。

一是要在“懒、散、庸、满、虚”五个方面上，重点查找问题。“懒”主要表现在：遇事不加思考，不愿开动脑筋，硬抠框框，死搬教条；胸无大志，得过且过，过一天混一天，混一年算一年；主观能动性、主动性、创新精神欠缺。“散”主要表现在：自由散漫，我行我素团结不够；作风飘浮、纪律松弛、工作不实；消极颓废、萎靡不振、正气不足。“庸”主要表现在：不注重学习，不注重修养；贪图安逸，讲究排场；素质低下，能力不强，业务不精，品行欠佳，德才平庸。“满”主要表现在：满足现状、不思进取；骄傲自满，自以为是；官职不大，架子不小；高高在上，动辄发号施令。“虚”主要表现在：业务不扎实，心里发虚，不会做、不敢做、干脆不做；作风不扎实，弄虚作假，好大喜功，以文件落实文件，以会议贯彻会议。

二是要结合单位和全局的实际工作和管理中存在的难点、热点问题，进行查找，提出问题，剖析根源，提出自己的解决问题的办法和见解。

三是要结合我局08年度政风行风总评要求，特别注重收集群众意见建议，检查群众反映强烈的突出问题，分析问题存在的症结，做到有的放矢地提出改进工作的办法和措施。

2、召开民主生活会。在查找问题的基础上，召开民主生活会。按照省、市、县工商会议工作精神，深刻检查在思想作风、组织作风、政治纪律、工作纪律、制度建设等方面存在的问题，认真进行批评和自我批评，积极开展相互评议。县局党组成员要参加分管单位的民主生活会。通过召开民主生活会，大家畅所欲言，直言不讳，互相批评，互相帮助，真诚地指出每位同志自身存在的不足，帮助改正缺点和错误，增强同事之间的互相信任，互相理解，增强团结，提高凝聚力和战斗力。

3、撰写剖析材料。各单位和个人必须结合自查与民主生活会的情况写出单位和个人的剖析材料，于3月12日前交县局整顿办。

第三阶段：改进提高阶段（时间：\*\*月\*\*日—\*\*日）

1、制定改进措施。针对自我分析和民主生活会中查找出的在思想、作风、纪律、制度和工作等方面存在的问题，各单位要制定切实可行的改进措施，明确今后努力方向。改进措施要突出重点，有目标要求、具体内容、具体责任。各单位的改进措施，要向群众公布，接受群众监督。

2、建立健全制度和机制。各单位在查找出本单位在管理制度方面存在的问题后，要立即着手完善各项制度，整章建制，抓好督查落实，以制度管人管事，建立长效机制。

3、整顿工作结束后，在3月18日前上报整顿工作总结。

1、统一思想，提高认识。加强纪律作风整顿，是转变全局干部职工的工作作风，提高服务效能，规范执法行为，提高工商工作水平的重要途径之一。各部门负责人作为本部门纪律作风建设的第一责任人，要切实担负起责任，把加强干部作风建设放在更加突出的位置，在组织本部门干部职工加强学习的基础上，引导认清开展“纪律作风整顿月”活动，改进队伍工作作风，在服务和推进海西绿色腹地工业强县的重要性、必要性和现实性，按照时间保证、内容落实、形式多样、记录完整的要求，切实落实好本局机关作风整顿的各项活动安排和要求。并安排专人负责此项工作。在整个工作开展期间，各单位要及时将整顿情况向县局整顿办报送。公务员之家:

2、突出重点，重在实效。各部门在组织开展“纪律作风整顿月”活动中，要紧紧围绕一个“实”字，做到边学、边查、边整、边改。从结合自身实际出发，把纪律作风整顿与解决自身作风建设中存在的突出问题紧密结合起来，与提高服务与监管能力紧密结合起来，与促进各项工作实效提高紧密结合起来，将整顿活动贯穿到各项业务工作环节中，以落实项目建设为抓手，打造“企业之家”、“12315”、“行政指导”、“流动工商所”四大品牌，强化监管执法的针对性、有效性、规范性建设，贯彻落实“35条”服务措施和服务海峡西经济区建设“26条”等工作实绩来检验、考察作风纪律整顿活动成效，保证整顿工作和正常工作两不误、双落实、共促进。在各部门加强自身队伍管理的同时，县局将对整顿情况进行督查，督查结果列入年终绩效考评。

3、注重长效，坚持不懈。要防止为开展“纪律作风整顿月”活动而搞作风整顿的错误思想倾向，各部门要以这次整顿工作为契机，注重从队伍的每位干部职工自身点滴做起，在这一点上，特别是各级领导班子要发挥示范带头作用，做到率先垂范，一级带动一级，切实从每位干部职工的工作、生活等方方面面来体现出队伍的风貌。

**纠正四风实施方案篇二**

为推动党的群众路线教育实践活动深入开展，解决群众反映强烈的“四风”问题，进一步规范行政行为，根据党的群众路线教育实践活动相关要求，结合人社系统工作实际，现就抓好正风肃纪专项行动、深入开展“四风”突出问题专项整治工作，规范行政行为，制定如下方案：

深入学习贯彻总书记系列重要讲话精神，全面贯彻落实中央、省、市、县关于党的群众路线教育实践活动的部署要求，认真贯彻落实国家有关人社政策文件精神，以解决“四风”突出问题为重点，以转变作风为民务实为主要内容，以抓好专项整治、落实整改措施为手段，强化监督检查，强化责任落实，集中解决群众反映强烈的突出问题，着力提升人社系统干部队伍思想作风纪律建设水平，确保党的群众路线教育实践活动取得实实在在的效果，提高人民群众对人社工作的满意度。

紧紧围绕中央提出的“7+4+10”整改任务，结合人社系统行业特点，集中解决“四风”突出问题，集中开展10个专项整治：

1、开展文山会海、专项整治活动，从严控制会议数量、会期和规模，防止以信笺头、“白头”件等形式变通代替“红头”文件；进一步精减文件会议，坚决杜绝公文旅行和要求不具体现象，安排会议活动等时间要综合考虑各单位、各股室因素。

责任领导：贾素琳

牵头单位：办公室

责任单位：各股室、各二级单位

完成时限：8-10月实施

2、开展“门难进、脸难看、事难办”专项整治活动，坚决整治疲散拖拉、吃拿卡要等问题，严格纠正漠视民生、与民争利、对待群众态度生硬、作风粗暴和滥用职权、假公济私等问题。

责任领导：董文军

牵头单位：纪检组

责任单位：各股室、各二级单位

完成时限：9月底前结束

3、开展办公用房、公务用车管理专项整治活动，坚决整治多占办公用房，公车私用等问题，严肃查处超标占用办公用房、豪华装修办公用房、配置高档办公家具及办公用品等问题，严肃查处超编超标配车、违规换车、借车、摊派款项购车、公车私用等行为。

责任领导：董文军

牵头单位：办公室

责任单位：局办公室、各二级单位

完成时限：7月底前结束

4、开展“三公”经费开支不规范专项整治活动，坚决整治滥发钱物等问题，严肃纠正违反规定进行不必要的公务活动；从严查处“三公”经费支出不规范、超预算或无预算安排支出，以及超范围、超标准报销费用，滥发奖金、补贴、实物等问题。

责任领导：贾素琳

牵头单位：办公室

责任股室：办公室及各二级单位

完成时限：6-9月实施

5、开展公款送礼、公款吃喝、奢侈浪费专项整治活动，严肃查处公款送礼、公款吃喝、奢侈浪费等问题，严禁在公务活动中赠送或接受礼品、礼金和各种有价证券；从严查处用公款大吃大喝、安排与公务无关的宴请，以及到私人会所、“农家乐”、“内部食堂”等场所的消费行为；严肃查处婚丧嫁娶大操大办和借机敛财行为。

责任领导：董文军

牵头单位：纪检组

责任单位：局办公室及各二级单位

完成时限：6-9月实施

6、开展纠正侵害群众利益行为专项整治活动，严肃整治群众办事难，认真做好人才服务、就业创业服务、社保服务、劳动维权以及信访接待等工作，坚决纠正对群众态度生硬、群众办事推三阻

四、程序繁琐、告知不明等问题。

责任领导：牛建林

牵头单位：办公室

责任单位：各股室、各二级单位

完成时限：8-9月，8月底制定具体措施

7、开展机关纪律作风专项整治活动，坚决整治组织观念淡薄、政治意识不强和纪律松弛等问题，坚决纠正在其位不谋事、不干事，庸庸碌碌、不敢担当、一事无成等“亚腐败”问题；严肃处置无故旷工、迟到早退、不务正业、擅离职守等行为；严厉

查处有令不行、有禁不止，上有政策、下有对策，信口开河、口无遮拦，弄虚作假、欺上瞒下等行为。

责任领导：石宝宏

牵头单位：机关党支部

责任单位：机关支委及各二级单位干部

完成时限：6-8月具体实施

8、开展社保大厅服务能力提升专项整治活动，整治素养不高、服务意识差、纪律懈怠、庸懒散拖、违规违纪等问题，对照“三严三实”的要求，以群众满意为目标，进一步创新服务方式，规范办事行为，严格“十不准”纪律，提升工作能力，健全长效机制，提升服务功能，强化内外监督，提升群众满意度。

**纠正四风实施方案篇三**

根据县委办公室印发的《全县纠正“四风”和作风纪律专项整治实施方案》(武办发(2024)5号)，结合卫计系统工作实际，经局务会研究，现就深入开展纠正“四风”和作风纪律专项整治工作，制定本实施方案。

全面落实党的“十九大”精神，深入贯彻总书记关于进一步纠正“四风”、加强作风建设重要批示指示精神和省委《关于认真学习贯彻总书记重要批示指示精神进一步纠“四风”加强作风建设的意见》(冀发﹝2024﹞34号)要求，认真落实省委市委全会及县委十一届四次全会精神，牢固树立“四个意识”，聚焦解决“四风”和作风纪律方面的突出问题，层层发动，切实解决广大群众和服务对象反映强烈的突出问题，带动全县卫计系统广大党员干部实现作风根本好转，着力营造风清气正、干事创业的浓厚氛围，确保上级各项卫生工作落地生根，为全县卫计事业又好又快发展提供有力保障。

全县各医疗卫生单位要突出问题导向，聚焦“四风”特别是形式主义，官僚主义新表现，重点对照中央和省、市、县委要求查找和整改的十方面实出问题，逐一进行认真查摆、深入剖析、强力整改。

一是忠诚担当方面的问题。主要表现是:不作为不担当，光喊口号，不抓落实，虚多实少，仅仅满足于“轮流圈阅”“层层

1转发”“安排部署”，说一套做一套、当面一套背后一套，台上台下两个样、人前人后两个样，弄虚作假，欺上瞒下；本领弱化不敢为、党性缺失不作为、精神懈怠慢作为；“只求不出事，宁愿不做事”，遇事没原则、态度不鲜明，当老好人、怕得罪人、不愿担责；对于领导安排部署的事项落实起来打折扣，不说怎么干，只说不能干，选择性落实。

二是调查研究方面的问题。主要表现是:提前踩点、搞演练；看成绩多、看亮点多，看问题少、看难点少；到工作成效好的地方多，到条件艰苦、情况复杂、矛盾突出、群众意见大的地方少；走马观花、浮在表层多，扑下身子、解剖麻雀少；好面子讲排场，陪同人员过多或搞隐性陪同。

三是服务群众方面的问题。主要表现是，漠视群众利益，对群众困难视而不见；办法不多、服务不优，主动性不强；“门好进、脸好看”，人为设卡事难办；集中审批“前店后厂”，依然层层过关；承诺成“摆设”，“备案”成“审批”，“管卡压”成“推绕拖”，“明卡”成“暗卡”；服务电话“有名无实”，长期无人接，接了不办事；窗口形同虚设，有栏目没服务，有公开没内容，有内容没更新。

四是项目建设方面的问题。主要表现是，热衷于打造领导“可视范围”内的项目工程；“不怕群众不满意，就怕领导不注意”，堆砌盆景，搞形象工程，显眼的地方光光鲜鲜、背静地方破破烂烂；项目审批不及时不到位，经手人员吃拿卡要；对项目投资和招商引资“注水”包装、夸大效果，虚报经济数据。

五是文风会风学风方面的问题。主要表现是，会议文件过多，

2一些会议重复开、层层开、交叉开，会议规模大、时间长、效率低，参会人员多；检查评比走马灯，一个接着一个；制定文件照搬照转、抄袭拼凑，空话套话多，真材实料少，针对性指导性不强；以会议落实会议，以文件落实文件；学风不正，学用脱节，说起事来头头是道，碰到具体问题无所适从；党内政治学习坚持不经常、不主动，学习过程不规范、不深刻，学习内容无记录、无检查；“三会一课”等党内政治生活走形式、标准低、不严肃，不结合实际、不解决问题。

六是决策部署方面的问题。主要表现是，决策不少，落地不多，只重部署、不重效果；机遇看得到抓不住、难落地见效少，牢骚多抱怨多、闯劲小真招少；不按客观规律办事，主观主义瞎指挥；遇有问题往外推、向上报，甚至层层不表态、责任上推下卸；“二传手”多、“主攻手”少，有的问题被转来转去、拖来拖去、长时间解决不了。

七是总结成绩方面的问题。主要表现是，不重实效重包装，做功不强唱功好，做的不多说得多；一项工作刚刚开始就一门心思谋划搞总结宣传，“兵马未动、经验已出”；“材料政绩”“预期政绩”问题突出。

八是履职尽责方面的问题。主要表现是，抓落实不到位，低标准、穷凑合，“只求不出事、宁愿不做事”，对议定事项办结要求低、“不求过得硬、只求过得去”；遇到问题，“大事化小，小事化了”，对重要预警信息，反应不敏感、思想不重视、应对不及时、处置不得当，出现一些不该出的“意外”；强调客观问题，主观原因绕弯子；平平稳稳当官，凑凑合合干事；交办事项3有开头，没结尾。

九是反映情况方面的问题。主要表现是，事不关已、高高挂起，对身边不良风气和违规问题熟视无睹、然置之，知情不报、听之任之；说好不说坏，报喜不报忧，反映问题不全面、不客观、不真实，浅层次问题多，深层次问题少；一些安全生产事故、突发事件，报告不及时，处置不及时，一些情况和后果遮遮掩掩。

十是遵守纪律方面的问题。主要表现是，有令不行、有禁不止，我行我素；重要事项不请示不报告不收敛不收手，目无法纪、顶风违纪；自我要求不高，廉洁自律不严，不注重小事小节，不注重基本制度规范，不注重勤俭节约。工作期间迟到早退、在岗不在位、在位不在状态。

通过开展纠正“四风”和作风纪律专项整治，使各医疗卫生单位的“四个意识”明显增强、为民理念明显强化、工作效能明显提升，并建立健全一套务实管用的长效机制，真正取得人民群众满意的实际效果。

一是“四个意识”明显增强。坚定不移地维护和捍卫习近平总书记在党中央和全党的核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导，落实中央八项规定精神和实施细则，做到令行禁止、政令畅通。

二是为民理念明显强化。始终坚持以人民为中心，牢固树立立党为公、执政为民的执政理念，任何时候都必发把人民利益放在第一位，把服务对象满不满意作为检验各项工作和作风建设成效的重要标准。

三是工作效能明显提升。马上就办，办就办好和质量第

一、效率优先理念进一步巩围，各项工作的质量和效率大幅提升，解决一批长期得不到解决、群众反映强烈的老大难问题。

四是建立健全一套务实管用的制度体系。以解决“四风”实出问题为出发点，不断在实际工作中查找制度层面存在的缺陷，及时对现有制度规定进行修改、补充、完善，探索建立健全一套简便易行、务实管用的制度体系，以铁的制度约束，促进工作作风转变。

五是切实提升人民群众满意度。认真践行全心全意为人民服务的根本宗旨，着力解决好与人民群众切身利益密切相关的实际问题，人民群众的幸福感和获得感明显增强，对机关和党员干部的满意度明显提升。

(一)不断提高思想认识。各下属党支部要深入学习领会总书记关于纠正“四风”、加强作风建设的重要批示指示精神，认真贯彻中央关于作风建设的重要部署和省、市、县委工作要求，深刻认识纠正“四风”、加强作风建设的重要性，不断提高政治站位和政治自觉，以永远在路上的坚韧，锲而不舍地抓好作风建设。各下属党支部要召开专题会议进行学习研究，对开展纠正“四风”和作风纪律专项整治进行安排部署。(牵头科室：党办室，责任部门;各医疗卫生单位）

(二)深入开展自查自纠。建立管理清单台账。各医疗卫生单位要对照“四风”问题十种新表现，认真查找和整改本单位存在的突出问题，并建立纠正“四风”和作风建设专项整治台账(要5列出问题清单、责任清单、措施清单、结果清单)。开好民主生活会。要把查摆和整改“四风”突出问题，特别是形式主义、官僚主义方面存在的突出问题作为2024民主生活会和组织生活会的重要内容，深入查摆问题，列出整改清单，拿出过硬措施，扎扎实实整改。(牵头科室：党办室，责任部门;各医疗卫生单位）(三)开展贯彻落实八项规定精神“回头看”。各医疗卫生单位领导干部要认真对照中央八项规定精神和实施细则及我县实施办法，组织开展一次“回头看”，逐项查找在改进调查研究、精简会议活动、精简文件简报、规范下乡调研活动、改进新闻报道、厉行勤俭节约等方面问题，坚持高标准、严细实，进一步研究改进措施，狠抓落实，确保抓出成效。(牵头科室：办公室，责任部门;各医疗卫生单位）

(四)改进监督评议方式。改进监督方式。在单位大厅设立群众举报信箱，广泛发动基层干部、服务对象和各界群众投诉举报。各医疗卫生单位要成立专门的领导小组办公室，对群众公开举报线索进行汇总梳理，及时向有关领导或科室交办，对办理结果进行抽查回访，同时作为暗访督导的重要依据。开展整治效果评议。邀请人大代表、政协委员、社会监督员、基层党员干部、群众代表、企业家代表等，召开不同群体座谈会，对活动开展情况进行评价；通过第三方评估、网络、微信评议等现代化方式对活动开展情况和效果进行更大范围的评价。(牵头科室：办公室，责任部门;各医疗卫生单位）

(五)全方位开展督导检查。各医疗卫生单位要坚持领导带头，以上率下，带头查找问题，带头整顿整改，并加大督导检查6力度，确保专项整治取得实效。卫计局党办室负责对下属各医疗卫生机构领导班子带头查摆“四风”问题情况进行督促检查，并认真查找和整改“四风”方面存在的突出问题。(牵头科室：党办室，责任部门;各医疗卫生单位）

(六)深入开展明查暗访。紧紧抓住“四风”十种表现特别是存在的突出问题，县重点工作办公室将以服务群众窗口单位和基层岗位为重点，将深入开展明查暗访。县纪委已将查处“四风”突出问题作为日常监督执纪的重要内容，定期开展明查暗访。县委巡察办要把“四风”问题纳入巡察范围，作为巡察的重要内容。县领导小组办公室成立了暗访小分队(成员主要由县委督查室、县政府督查室组成)，负责对群众公开举报线索进行暗访。县委宣传部组织新闻媒体开展新闻暗访，采取体验式暗访等方式，从头到尾体验、感受办理过程中遇到的阻碍和困难，发现存在问题；跟随办事人员办理业务，在办理过程中发现问题；到窗口单位蹲点暗访，发现普遍存在的典型问题。卫计局成立暗访小组，对全县卫生行业部门工作排查整改情况进行暗访。(牵头科室：党办室，责任部门;各医疗卫生单位）

（七）建立定期报告制度。各医疗卫生单位每月25日前向县卫计局领导小组报告一次专项整治开展情况。报告要简洁明了，以发现问题、解决问题为主，主要包括:当月工作情况、基本成效、发现问题、工作建议、反面典型案例、查处情况等。典型案例要体现发生时间、涉及人员、主要问题及问题性质。县局领导小组办公室每月对全县专项整治开展情况进行综合分析和通报。(牵头科室：办公室，责任部门;各医疗卫生单位）

7(八)抓好执纪问责和典型案例曝光。对专项整治中发现的涉嫌违规、违纪问题，及时移交纪检监察机关，该组织处理的组织处理，该能律处分的纪律处分。对“四风”问题突出、群众反映强烈、造成不良影响的，严肃追究有关党组主体责任、部门监管责任及领导责任。要充分发挥反面典型警示作用，坚持内部通报与公开曝光相结合，对专项整治中发现的反面典型，适时在县卫计系统进行通报，形成震慑。(牵头科室：办公室，责任部门;各医疗卫生单位）

(九)树立正确用人导向。对完成任务出色，在改革中率先突破，在发展中业绩突出的医疗卫生单位，树为先进典型，大力宣传表扬。研究制定量化、细化、标准化的干部考核评价体系，对作风扎实、善抓落实、成绩突出的干部，给予适当奖励，优先提拔重用。(牵头科室：政工科，责任部门:各医疗卫生单位)(十)建立健全长效机制。抓住“四风”问题滋生的关键因素，建立一套简便易行、务实管用的制度体系，组建一支纠正“四风”的人员队伍，确保效果的稳定性和长期性。对暗访中发现的带有典型性、普遍性、倾向性的问题，要逐项进行研究，认真分析产生的深层次原因，查找制度层面存在的缺陷，及时对现有制度规定进行修改、补充、完善。同时，要及时把专项整治中好的经验做法上升为制度规范，建立健全符合新规定新要求的制度体系，形成纠正“四风”的长效机制，从制度层面堵塞漏洞，从执行层面保障落实，防止“四风”问题反弹回潮。(牵头科室:办公室，责任部门:各医疗卫生单位)

8(一)加强组织领导。各医疗卫生单位要切实负起主体责任，党支部书记要负起第一责任人责任，亲自谋划、亲自推动。要成立相应机构，研究制定实施方案，组织专门力量，全力抓好专项整治。县卫计局成立纠正“四风”和作风纪律专项整治领导小组，全面负责全县卫计系统纠正“四风”和作风纪律专项整治工作，定期研究，持续督导，强力推进。领导小组办公室负责日常组织指导、统筹协调、督促检查。

(二)加强舆论引导。各医疗卫生机构要把纠正“四风”和作风纪律专项整治作为重要政治任务，创新宣传方式，设立专栏专题，丰富宣传内容，营造浓厚舆论氛围。要对本单位涌现的先进典型进行宣传，树立标杆，形成学先进赶先进的良好局面；也要根据统一部署，适时曝光反面典型，发挥警示作用。

(三)严格督导检查。各医疗卫生单位要加大对纠正“四风”和加强作风纪律专项整治的督导检查力度，全程跟踪本单位工作进展情况，及时发现问题，加快协调解决，对重点问题要重点督导，专人盯办，务求实效。各医疗卫生单位“一把手”要加强对本单位实施方案和台账的审核把关，2月2日前报局领导小组办公室备案。局领导小组年中对工作进展情况进行评议，年底进行评审。

(四)强化结果运用。局机关将把专项整治评议评审情况作为基层医疗卫生单位领导班子和领导干部年终综合考核的重要内容，作为绩效考核和奖惩的重要依据。对工作成绩突出、成效明显的医疗卫生单位，进行大力表彰；对组织不力、未按要求推进工作的予以通报批评。

9附件1：

武邑县卫计局

纠正“四风”和作风纪律专项整治领导小组名单

组长：滕义彬局长

副组长：于华龙副局长杨润鲜副局长

李永红副主任科员

成员：李金赞党办室主任

韩志武办公室主任

宋争鸣医政科科长

赵海军财务科科长

赵志敏防保科科长

张桂霞科教科科长

庞保凤基层卫生科科长

郭文聪信息科科长

陈浩政工科科员

领导小组下设办公室，办公室设在党办室，具体负责指导、协调、督促、检查专项整治工作。

**纠正四风实施方案篇四**

为深入贯彻落实党的十九大精神，深入开展纠正“四风”和作风纪律专项整治工作,根据省委、市委有关文件精神和《藁城区纠正“四风”和作风纪律专项整治推进方案》(藁办字〔2024〕1号)精神，按照区教育局纠正“四风”和作风纪律专项整治推进方案有关要求，结合我校实际，制定本推进方案。

（一）指导思想

全面落实党的十九大精神，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为统领，深入贯彻总书记关于进一步纠正“四风”、加强作风建设重要批示指示精神和中共中央办公厅《通知》（中办发电〔2024〕109号）要求和省、市、区委、教育局有关安排部署，牢固树立“四个意识”，聚焦解决“四风”和作风纪律方面的突出问题，注重领导干部示范带动，注重建章立制管长远，坚持抓“两头”带中间，层层发动，切实解决广大群众和教职员工、师生反映强烈的突出问题，带动我校党员、干部实现作风根本好转，着力营造风清气正、干事创业的浓厚氛围，为开创新时代我校教育事业再上新台阶提供有力保障。

二、组织领导成立纠正“四风”和作风纪律专项整治推进方案领导小组（组长：；副组长：；组员：)

三、工作措施

（一）认真开展自查自纠

按照本实施方案，认真开展自查自纠工作，深入排查本单位“四风”问题，有针对性地制定整改方案，落实整改措施，完善长效机制。

（二）落实部门监管责任

针对文件精神，学校将结合自身职责加大日常监管力度，重点加强对本单位公务接待标准、方式、费用、事前审批及事后财务报销等情况的日常监督，持续加大对私设“小金库”等问题的常态监管和查处力度，严肃财经纪律；加大对违规发放津补贴、福利问题的监督检查；强化对公务活动支出由旅行社开具大额票据等情况日常监督；加大对各单位作风建设情况日常监管力度。

（三）开展集中监督检查

1.公务接待规定执行情况专项督查。对“四个严禁”规定执行情况进行“回头看”，重点针对“三公”经费特别是公务接待中的吃喝问题组织开展专项督查。重点关注公务接待中有无饮酒，有无在工作接待中提供酒类或含有酒精的饮料，有无用公款相互吃请；财务管理是否规范，报销凭证是否齐全，是否有清单明细；是否存在账目超范围、超标准列支，公务接待费、培训费与会议费区分不严、混淆列支的情况；是否存在违规接待费用变相入账报销的情况。

2.公款旅游行为专项督查。严肃查处顶风违纪、搞“变通”“变异”“变装”的公款旅游行为。重点督查是否存在把公款旅游当作职工福利的“福利”游；是否存在借公务出差之机旅游观光的“借壳”游；是否存在以考察、学习、培训、研讨、招商、参展等名义组织的“变相”游；是否存在接受服务对象邀请和安排的“公权”游。对发票金额较大、到风景名胜地出差或考察、旅行社开具发票以及发票内容描述不具体、不详尽等问题，开展重点抽查。

3.津补贴、福利发放情况专项督查。对津补贴、福利发放情况进行督查，重点关注是否违规发放津补贴，是否违规通过工会账户发放福利、是否违反各级工会有关规定使用工会经费等情况。

4.开展节点“四风”问题专项督查。结合元旦春节节点，重点督查公款购买赠送贺年卡及烟花爆竹等年货节礼，违规使用公车，违规收受礼品、礼金、消费卡等问题。5.开展作风建设纪律宣传教育。

学习党风廉政建设和作风建设相关制度材料，上级纪委通报的违反中央八项规定精神的典型案例材料。

四、工作步骤和实施时间

（一）动员部署阶段：2024年1月15日，制定《开展“四风”问题整治专项行动的实施方案》，召开领导小组会议，1月17日召开全校教职工大会，部署相关工作。

（二）自查自纠阶段：2024年1月15-25日，各部门开展“四风”问题自查自纠，排查存在问题，抓好整改落实。

（三）集中督查阶段：2024年1月～2024年2月底，自觉接受上级各项监督检查。

（四）巩固提升阶段：2024年1月～2024年2月底，开展作风建设纪律宣传教育活动，通报违反中央八项规定精神查处情况，严肃执纪问责。

五、工作要求

（一）落实主体责任。学校要切实增强贯彻落实中央八项规定和《实施细则》精神的政治自觉，持之以恒深化作风建设，把开展“四风”问题整治专项行动作为落实全面从严治党主体责任的一项重要举措，做好责任分解，细化工作方案，抓好任务落实，认真履责记实。

（二）分解责任，细化排查。具体分工：：重点做好领导班子排查工作；（教导主任）：做好教学条线、做好学籍管理、课务调配、装备管理方面的排查工作。（总务主任）：做好总务后勤、教辅征订、财务排查工作；（德育办主任）：做好德育条线、班主任队伍排查工作。

（二）畅通社会监督。学校公开举报电话，广泛吸纳民意，多渠道、多角度收集违纪违规问题线索，坚持抓早抓小，早提醒、早纠正、早查处，认真解决群众反映强烈的突出问题。

（三）健全完善制度。在“四风”间题易发多发的领域和环节，进一步健全完善配套制度规定，强化制度的的约束力。要进一步健全内控制度，针对可能存在的“四风”问题，完善相关管理规定、工作运行机制。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找