# 2024年劳动合同免费版下载(五篇)

来源：网络 作者：独影花开 更新时间：2024-07-27

*随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟!劳动合同免费版下载篇一代表人：地址：乙方...*

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟!

**劳动合同免费版下载篇一**

代表人：

地址：

乙方（雇员）：

代表人：

地址：

为明确双方的责任，以《劳动法》《合同法》为依据，本着平等自愿的原则，签订本合同，供双方遵照执行。

一、合同期限

本合同采用固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容和工作地点

1、工作岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3、合同期内，甲方有权根据生产经营需要及乙方的工作能力和表现调整乙方的工作岗位，乙方有反映本人的意见的权利，乙方不同意的，可解除合同。

三、工作时间和休息休假

1、甲方根据国家规定，实行每日工作时间不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时、每周工作时间不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时的工资制度。

2、甲方应当保证乙方每周至少休息\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

3、如甲方因生产经营需要而不能执行前两项规定的工时制度的，甲方可执行经劳动保障行政部门批准的工作制度。

4、甲方应当按照国家法律、行政法规规定的节日、休假安排乙方休息休假和带薪休假。

四、劳务费

1、甲方有权依据本单位的生产经营特点和经济效益，依法自主确定本单位的工资分配方式和工资水平，并实行正常的工资调整机制。

2、甲方以货币形式按月足额支付乙方的工资。其工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。乙方津贴、补贴、奖金或绩效薪酬等其他待遇按照甲方确定的工资分配方式执行。

五、甲方权利义务

1、甲方根据乙方所从事的工作，按照甲方的有关规定发放必要的劳动保护用品。

2、乙方上岗前，甲方可对乙方进行上岗安全教育，乙方从事特种作业的必须具备资质证书。

3、甲乙双方约定，甲方可以根据公司安排为乙方购买一份人身意外伤害保险，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。若甲方为乙方投保，则保险期间与本合同期限相同。

4、甲方应按时支付劳务费。

六、乙方权利义务

1、乙方承诺，能够按照本合同约定为甲方提供劳务，遵守甲方的各项规章制度、操作规程，保守甲方商业秘密，勤勉尽责地完成工作任务。

2、乙方提供劳务时应遵守甲方的操作规程，达到甲方的各项要求和标准，并接受甲方的工作考核。若因乙方违纪给甲方造成损失的，乙方应承担全部赔偿责任。

3、鉴于甲乙双方为劳务关系，本合同期内乙方不享有劳动法律法规规定的社会保险及福利待遇，甲方也无需因此向乙方支付任何形式的补偿。

4、鉴于甲乙双方为劳务关系，本合同期内乙方患病或非因工负伤的，不享有劳动法律法规规定的医疗期待遇，相关的医药、治疗等费用由乙方自行承担。

5、乙方从事特种作业的，必须已取得相应从业资格并持证上岗。

6、在本合同期内，乙方在从事甲方安排的工作中致人损害的，乙方应自行承担赔偿责任，由此给甲方造成损失的，乙方应据实赔偿。

7、在工作时间内，因乙方的过错，给公司造成损失的，乙方应承担相应责任，甲方保留向乙方追索赔偿的权利。

8、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、财务数据、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，乙方应承担赔偿责任。

七、合同的终止与解除

1、本合同期满如双方未续签，则本合同自行终止。

2、甲方有权视业务需要及乙方工作表现等行使单方解除本合同的权利，但应提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_天给予乙方解除合同的书面通知。

3、符合下列情况的，乙方可解除本合同

（1）由于乙方健康原因无法继续提供本合同项下劳务；

（2）甲方不能按照本合同约定支付劳务报酬。

4、乙方解除本合同应提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_日通知甲方。如乙方非因前款所述原因擅自提前解除本协议，如由此给甲方造成其他损失的，乙方应据实赔偿。

5、本合同终止或解除后\_\_\_\_\_\_\_\_\_日内，乙方应将有关工作向甲方移交完毕。甲方在乙方办理完工作移交手续后\_\_\_\_\_\_\_\_\_日内结算应付乙方的劳务报酬。如乙方未按本协议约定进行工作交接，应赔偿由此给甲方造成的全部损失。

八、违约责任

1、甲方未按照本合同约定日期向乙方支付劳务报酬的，应当按照应付金额的\_\_\_\_\_\_\_\_\_%承担违约责任。

2、乙方在提供劳务过程中因故意或过失给甲方造成损失的，应按照损失的金额据实赔偿。

九、争议解决

甲乙双方在履行本合同过程中发生争议，应当通过协商解决。协商不成的，任何一方均有权向合同履行地、合同签订地的人民法院提起诉讼。

十、其他

1、本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力。自双方签字后生效。

2、本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，在履行本合同过程中双方发生任何争议或涉及诉讼时，该地址为双方约定的有效送达地址。任何一方通讯地址发生变化，需提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_个工作日以书面方式通知对方，否则前述变更对对方不发生效力。

3、本合同未尽事宜，双方协商解决，协商一致的可签订补充协议，补充协议与本合同具有同等效力。

甲方：

代表人：

联系方式：

合同签订地：

合同履行地：

签订时间：

乙方：

代表人：

联系方式：

合同签订地：

合同履行地：

签订时间：

**劳动合同免费版下载篇二**

甲方：

乙方：

甲、乙双方依据《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律、法规规定，遵循平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同。

一、合同期限:

甲、乙双方约定按有固定期限的劳动合同自\_年\_月\_日起至\_年\_月\_日止。并约定试用期自\_年\_月\_日起至\_年\_月\_日止。

二、工作内容:

(一)乙方同意根据甲方要求，经过协商，从事营业工作。甲方根据工作需要，按照合理诚信原则，可依法变动乙方的工作岗位。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家法律法规规定的劳动基准和甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的`工作内容及要求履行劳动义务。

三、工作时间和休息休假：

甲、乙双方经协商一致，确认工作时间执行以下条款。

(一)a、标准工时工作制b、综合计算工时工作制c、不定时工作制。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，保证乙方的休息与身心健康，甲方确因工作需要安排乙方加班加点的，应按照法律、法规规定安排补休或支付加班加点工资。

四、劳动报酬：

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月23日为发薪日。

(二)甲乙双方协商约定月基本工资

(三)双方约定加班加点工资计发基数按月基本工资为标准结算。

五、社会保险：

甲、乙双方严格按照国家及地方有关社保方面的规定，参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费。其中，依法应由乙方缴纳的部分，由乙方承担。

六、劳动保护、劳动条件和职业病危害防护：

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业病危害。

(二)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

七、劳动合同终止、解除的条件和不得解除劳动合同的规定：

(一)有下列情形之一者，甲方可以解除劳动合同：

1、乙方在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、乙方患病或非因公负伤，医疗期满后不能从事原工作的，也不能从事由甲方另行安排工作的；

3、乙方严重违反劳动纪律、规章制度的；

4、乙方失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害或给甲方造成5000元以上经济损失的；

5、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位后仍不能胜任工作的；

6、乙方泄露甲方的商业机密给甲方造成损害的；

7、乙方兼任其他公司工作的；

8、乙方提供不真实人事资料的；

9、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商未能就变更合同达成协议的；

10、其他根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律，行政法规的规定可解除的。

(二)甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

(1)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(2)甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由强迫劳动的；

(3)乙方提前三十日以书面形式提出辞职，移交正常工作并经甲方同意的。

(三)有下列情形之一者，劳动合同终止：

(1)劳动合同期满的；

(2)乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

(3)乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的。

(4)甲方宣布解散的，或因门店经营不善、租赁合同解除、加盟商撤资、闭店或不可预定的天灾、事故导致门店无法继续营业的；

(四)有下列情形之一的，甲方不得终止或解除合同：

(1)职工因工负伤或患职业病在规定的医疗期间的；

(2)法律、法规规定的其他情形。

(五)甲、乙任何一方提出解除合同，应提前三十天以书面形式通知对方。

八、双方协商一致，约定下列条款：

(一)由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，明确双方权利义务。

(二)未约定的按劳动合同法的相关规定执行。

九、争议处理：

甲、乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲、乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、其它事项：

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方后的三日内书面告之甲方。否则，由此造成的法律后果由乙方承担。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得代签和涂改。

(四)甲、乙双方另行签订的《补充协议》作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

(五)本合同附件包括：《梅尔卡兰奴门店员工行为管理规定》

十一、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字，盖章后生效。

甲方盖章：乙方签名：

签章日期：签名日期：

**劳动合同免费版下载篇三**

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限劳动合同。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位(工种)工作。

第三条乙方工作应达到甲方规定的技术标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方执行八小时工时制度。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具。

第六条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

四、劳动报酬

第七条甲方每月以货币形式支付乙方工资。

第八条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方无需支付乙方的当月生活费。

第九条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

(一)甲乙双方协商一致的；

(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

第十条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以解除劳动合同。

第十一条有下列情形之一的，甲方解除本合同：

(一)乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

(二)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

五、当事人约定的其他内容

第十二条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

第十三条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

第十四条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

六、违约责任

1、在合同期内，甲方除《暂行规定》第十六条、第十九条、乙方除《暂行规定》第十七条规定的条件外，均不得解除合同或自行离职，否则应支付违约金500元。

2、甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

乙方应遵守如下规定：乙方应每天按正常上班时间到甲方报到。

七、劳动争议处理及其它

第十五条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十六条本合同未尽事宜或与今后国家、市人民政府有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十七条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)

乙方(签字或盖章)

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动合同免费版下载篇四**

甲方（企业）：

乙方（员工）：

根据《中华人民共和国劳动法》和国家、本地区其他有关法律法规的规定，同时遵守本公司的相关规章制度，甲、乙双方本着平等自愿、协商一致的原则，同意签订本合同。

第一条：合同期限

1、合同有效期自年20\_\_月\_\_日止，为期\_\_年。合同期满前，甲乙双方中任何一方不拟续签本合同时，均需提前30天以书面形式通知对方，合同期满则自动终止；否则，合同期满后15日内双方可协商续签本合同。

2、试用期。

第二条：工作岗位

甲方根据公司工作需要，聘任乙方担任 职务，嗣后的工作、工资、福利、考核、升迁、调职、奖惩、免职等，均依以甲方的有关规定为准，甲方可根据工作需要和市场变化，确定乙方在合同期内的工作职务和工资、福利标准。

第三条：工作时间

1、 甲方工作时间的安排根据工作岗位和工作性质的不同，实行三种工作时间：

① 在上海公司本部上班的，实行每天固定工作时间，平均每周工作时间40小时，如因工作需要可进行加班，累计每月不超过36小时。如属国家法律、行政法规规定的其他情形延长工作时间，不受本款规定限制。

② 属顾问类工作岗位的，不在固定地点上班或公司允许可以在家完成工作的，无固定工作时间限制，以在规定时间内完成工作任务目标为准，个人掌握工作时间安排。

③ 属项目外派工作岗位的，工作时间以遵守项目合作单位的工作时间安排为主，但根据工作需要实行弹性工作时间制，即每个工作日的工作时间长短均视为正常情况。

2、乙方享受国家规定的法定节假日、婚假、丧假、产假（违反计划生育的除外）等带薪假期。但因工作需要或特殊工作性质要求，需要节假日加班或串休时，乙方必须无条件服从。

第四条：劳动报酬

1、根据“按劳分配”的原则，在本合同签订时，按甲方制定的现行工资制度并参考上海市同行业的相关标准，确定乙方的劳动报酬，乙方每月的岗位基本工资为人民币 元。

2、甲方根据工作岗位和性质的不同，对于单独承担项目开发、研究、外派工作的，甲方另付津贴、补助及奖金，标准按照甲方制定的现行工资制度确定或根据项目收益单独确定。

3、在合同期内，甲方的经营状况发生重大变化或乙方的工作岗位发生变动，甲方可根据变化情况和新岗位相应调整乙方的劳动报酬，甲方保证乙方所得的劳动报酬不低于本地区公布的当年度最低工资标准。

4、乙方按国家有关规定享受有薪休假权利时，休假期间甲方发放岗位基本工资。

5、乙方在合作项目任职期间，享受公司规定所设定的工资及福利待遇，若因调离或项目合作终止而暂时待岗的，则只享受岗位基本工资。

第五条：甲方的责、权、利

1、甲方必须为乙方提供完成工作的必要的工作条件和符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品，对从事有职业危害作业的劳动者应当定期进行身体健康检查。

2、甲方必须按照按劳分配的原则，按时支付乙方劳动报酬。

3、甲方必须按国家及公司规定为乙方提供福利待遇、办理相关保险。

4、甲方根据工作需要为乙方提供提升业务能力的教育培训机会。

5、甲方有权要求乙方遵守本公司的各项规章制度。

6、甲方有权对乙方的工作进行考核评价，决定奖励或处罚。

第六条：乙方的责、权、利

1、 乙方应履行为甲方诚实、敬业工作的义务。

2、 乙方应遵守国家和地方的法律法规和甲方的各项规章制度。

3、 乙方应自觉维护甲方的声誉和各项正当权益。

4、 乙方有权享有甲方公司规定可以享有的各项福利待遇。

5、 乙方享有国家、地方法律法规规定享有的各项权利和就业保障权利。

第七条：规章制度的认可条款

本合同签订后，甲方应向乙方明确告知甲方所制定的规章制度，乙方如自愿遵守，应在甲方关于规章制度的书面文件上签字认可。甲方如对内容进行修改，应将修改后的规章制度主动告知乙方，乙方应在修改后的规章制度上签字认可。

第八条：保密及竞业协议条款

甲乙双方须签订《保密及竞业限制协议》，乙方须无条件遵守甲方的有关规定，保守甲方的专有技术、管理模式、商业信息及资料的秘密，如有违反，所造成的一切责任和经济损失，均由乙方承担。

第九条：合同解除

1、 符合下列情况之一的，甲方可解除本合同：

① 甲方认为乙方在试用期内的表现不符合录用条件的。

② 乙方严重违反劳动纪律和甲方的规章制度。

③ 乙方出现严重失职、营私舞弊的行为。

④ 乙方因触犯法律被依法追究刑事责任或劳动教养的。

2、 符合下列情况之一的，甲方可解除本合同，但需提前30日以书面形式通知乙方：

① 乙方因病或非因公负伤，有区（县）级以上医院的鉴定证明，在规定的医

② 乙方不服从甲方的工作安排，或不能胜任工作且经培训、岗位调整后仍不能胜任工作的。

③ 乙方受聘时的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，双方协商不能变更合同达成协议的。

④ 甲方濒临破产进入法定整顿期或财务状况恶化，确须裁员或甲方宣布解散，在履行法定程序后，可以裁减人员。

3、 符合下列情况之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

① 在试用期内的。

② 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

③ 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

④ 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

4、 除本条第三款规定的情况外，乙方可以解除劳动合同，但应当提前30日以书面形式通知甲方。

5、 双方可协商一致解除本合同；合同解除时，双方应办理解除合同手续。

第十条：提前终止合同的违约责任

1、 甲方如提供给乙方进修培训费用、住房资助费、户口调动城市增容费等事项，要求乙方有一定的服务年限的，在此期间如乙方主动离职，乙方需将前述费用全额返还甲方，并按照剩余服务年限×乙方最后工作岗位工资的岗位月基本工资标准的3倍对甲方进行经济补偿。

2、 甲方在正常经营的情况下，无任何正当理由提前终止合同，甲方需按照

3、 因乙方工作不胜任，甲方需提前终止合同的，甲方则须将乙方在甲方的最后工作岗位最后一个月的应得收入一次性付清，不得克扣。

第十一条：合同变更

在合同期内，甲乙双方任何一方要求对合同条款进行变更，必须在15日内向对方提出书面申请；双方协商一致可以变更合同，变更后的合同自双方签字生效盖章之日起生效，如协商不成，则原合同条款继续有效。

第十二条：争议解决

甲乙双方发生劳动争议时，先友好协商解决；协商不成时，可向甲方所在地劳动争议调解委员会投诉解决；调解无效时，可在争议发生之日起60日内向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会提请仲裁；对仲裁不服的，可依法向甲方所在地人民法院起诉。

第十三条：法律效力

1、 本合同的有效性由甲方所在地的劳动争议仲裁委员会或人民法院确定。

2、 本合同被确认部分无效的，如不影响其他部分的效力，双方继续履行有效部分。

3、 本合同未列入的其它事项，均按国家法律法规和企业现行规章制度办理。

4、 本合同条款中与国家和地方政府相关法律法规相抵触的，依国家和地方法律法规办理。

5、 本合同正本一式两份，双方各执一份。

签约双方已读懂上述条款，并自愿签字确认。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动合同免费版下载篇五**

甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《中华人民共和国劳动合同法》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

第一条、劳动合同期限：

1、本劳动合同为（选择其中一项并填写完整）：

a、有固定期限劳动合同：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日；

b、无固定期限劳动合同，\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。

c、以完成工作为期限。

2、本合同包含个月的试用期（自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日）

第二条、工作地点：

\_\_\_\_省（自治区、直辖市）\_\_\_\_市（县）\_\_\_\_路\_\_\_\_号。

第三条、工作内容：

1、乙方同意在甲方\_\_\_\_部门（或岗位）担任\_\_\_\_职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬：

1、乙方月工资标准为人民币\_\_\_\_元；（若实行计件工资的按照以下标准计法工资：\_\_\_\_）

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定休假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

第六条、社会保险：

1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费；

2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

第七条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件；保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

第八条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第九条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第十条、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十一条、劳动合同解除或终止：

1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前30日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方（具体部门、职务）为准；

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十二条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十四条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找